

Žádost o rozhodnutí o předběžné otázce podaná Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares (Španělsko) dne 7. září 2022 – J.L.O.G., J.J.O.P. v. Resorts Mallorca Hotels International SL

(Věc C-589/22)

(2022/C 472/33)

Jednací jazyk: španělština

Předkládající soud

Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares

Účastníci původního řízení

Žalobci: J.L.O.G., J.J.O.P.

Žalovaná: Resorts Mallorca Hotels International SL

Předběžné otázky

1. Musí být článek 2 směrnice Rady 98/59/ES ze dne 20. července 1998 o sblížení právních předpisů členských států týkajících se hromadného propouštění⁽¹⁾, s ohledem na judikaturu SDEU obsaženou v rozsudku ze dne 10. září 2009 (C-44/08⁽²⁾, EU:C:2009:533), vykládán v tom smyslu, že povinnosti projednání a oznámení, které zajišťují užitečný účinek směrnice, vznikají od okamžiku, kdy podnik v rámci restrukturalizace plánuje ukončit pracovní poměry, jejichž počet může přesáhnout hranici stanovenou pro hromadné propouštění, bez ohledu na to, že nakonec počet propouštění nebo srovnatelných skončení pracovních poměrů nedosáhne této hranice, protože tento počet byl snížen opatřeními přijatými podnikem bez předchozího projednání se zástupci zaměstnanců?
2. Zahrnuje čl. 1 odst. 1 poslední pododstavec směrnice Rady 98/59/ES ze dne 20. července 1998 o sblížení právních předpisů členských států týkajících se hromadného propouštění, když stanoví, že „[p]ro stanovení počtu propouštěných zaměstnanců podle prvního pododstavce písm. a) lze za propouštění považovat i další formy skončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, z jednoho nebo několika důvodů, které se netýkají osoby zaměstnance, je-li propouštěných zaměstnanců nejméně pět“, v kontextu krize, kdy lze předvídat snížení počtu zaměstnanců, včetně propouštění, skončení pracovního poměru zaměstnanců navržené společností, které zaměstnanci nechťeli, ale souhlasili s ním poté, co obdrželi závaznou nabídku okamžitého zaměstnání u jiného podniku, přičemž to byl zaměstnavatel, který s tímto jiným podnikem dohodl možnost pohovorů svých zaměstnanců za účelem jejich možného přijetí do zaměstnání?

⁽¹⁾ Úř. věst. L 225, s. 16

⁽²⁾ Rozsudek ze dne 10. září 2009, Akavan Erityisalojen Keskusliitto AEK a další (C-44/08, EU:C:2009:533)

Žádost o rozhodnutí o předběžné otázce podaná College van Beroep voor het bedrijfsleven (Nizozemsko) dne 12. září 2022 – L. VOF v. Minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit

(Věc C-591/22)

(2022/C 472/34)

Jednací jazyk: nizozemština

Předkládající soud

College van Beroep voor het bedrijfsleven

Účastníci původního řízení

Žalobkyně: L. VOF

Žalovaný: Minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit