

Usnesení Soudního dvora (osmého senátu) ze dne 13. prosince 2021 (žádost o rozhodnutí o předběžné otázce Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha – Španělsko) – Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM) v. BF

(Věc C-151/21) ⁽¹⁾

(„Rámcová dohoda o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřená mezi organizacemi UNICE, CEEP a EKOS – Ustanovení 4 – Zásada zákazu diskriminace – Oblast veřejného zdraví – Výpočet příplatku za odpracovaná léta – Vnitrostátní právní úprava, která zaměstnancům v trvalém služebním poměru neumožňuje zohlednit pro výpočet příplatku za odpracovaná léta období odpovídající činností dočasně vykonávaným v profesně vyšší kategorii“)

(2022/C 119/18)

Jednací jazyk: španělština

Předkládající soud

Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha

Účastníci původního řízení

Žalobce: Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM)

Žalovaný: BF

Výrok

Ustanovení 4 rámcové dohody o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené dne 18. března 1999, která je přílohou směrnice Rady 1999/70/ES ze dne 28. června 1999 o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené mezi organizacemi UNICE, CEEP a EKOS, musí být vykládáno v tom smyslu, že nebrání vnitrostátní právní úpravě, která stanoví, že v případě zaměstnance v pracovním poměru na dobu neurčitou, jenž dočasně vykonává funkce v profesně vyšší kategorii, než je kategorie, do které patří, odpovídají příplatky za odpracovaná tříletá období, na které má právo, příplatkům vztahujícím se na poslední uvedenou kategorii, přestože v případě zaměstnance v pracovním poměru na dobu určitou nacházejícím se ve stejné situaci odpovídají příplatky za odpracovaná tříletá období příplatkům vztahujícím se na kategorii, v níž byly jeho funkce skutečně vykonávány.

⁽¹⁾ Datum doručení: 9.3.2021.

Usnesení Soudního dvora (osmého senátu) ze dne 13. prosince 2021 (žádost o rozhodnutí o předběžné otázce Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 1 de Toledo – Španělsko) – KQ v. Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM)

(Věc C-226/21) ⁽¹⁾

(„Rámcová dohoda o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřená mezi organizacemi UNICE, CEEP a EKOS – Ustanovení 4 – Zásada zákazu diskriminace – Pojem ‚pracovní podmínky‘ – Osvobození od služeb lékařské pohotovosti z důvodu věku přiznané pouze zaměstnancům v pracovním poměru na dobu neurčitou“)

(2022/C 119/19)

Jednací jazyk: španělština

Předkládající soud

Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 1 de Toledo

Účastníci původního řízení

Žalobce: KQ

Žalovaný: Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM)