



## Sbírka soudních rozhodnutí

### Rozsudek Tribunálu (devátého senátu) ze dne 6. července 2017 – Bodson a další v. EIB

(Věc T-508/16)

„Veřejná služba – Zaměstnanci EIB – Smluvní povaha pracovněprávního vztahu – Odměňování – Reforma systému prémie – Legitimní očekávání – Právní jistota – Zjevně nesprávné posouzení – Přiměřenost – Povinnost jednat s náležitou péčí – Článek 11 odst. 3 jednacího řádu EIB – Rovné zacházení“

1. *Úředníci – Zaměstnanci Evropské investiční banky – Odměňování – Reforma systému odměňování a platového postupu – Posuzovací pravomoc administrativy – Přijetí memoranda o porozumění se zástupci zaměstnanců obsahujícího závazky Banky v souvislosti s prémie – Neexistence vlivu*

*(Pracovní řád zaměstnanců Evropské investiční banky, články 13, 15, čl. 20 první a druhý pododstavec, článek 22 a přílohy I a II)*

*(viz body 74–79)*

2. *Úředníci – Zaměstnanci Evropské investiční banky – Odměňování – Reforma systému prémie – Posuzovací pravomoc administrativy – Ochrana nabytých práv – Změna systému prémie do budoucna před provedením hodnocení vedoucích k prémie – Přípustnost*

*(Pracovní řád zaměstnanců Evropské investiční banky, článek 20)*

*(viz body 96–100, 127)*

3. *Úředníci – Zaměstnanci Evropské investiční banky – Odměňování – Reforma systému prémie – Posuzovací pravomoc administrativy – Dodržení zásady legitimního očekávání – Nutnost stanovit dostatečně dlouhé přechodné období – Dosah*

*(Pracovní řád zaměstnanců Evropské investiční banky, článek 20)*

*(viz body 104, 106, 109, 116, 117)*

4. *Úředníci – Povinnost administrativy jednat s náležitou péčí – Rozsah – Provádění úspor na úkor zaměstnanců – Přípustnost*

*(viz bod 133)*

5. *Úředníci – Zaměstnanci Evropské investiční banky – Odměňování – Reforma systému prémie – Posuzovací pravomoc administrativy – Dodržení zásady proporcionality – Soudní přezkum – Meze*  
*(Pracovní řád zaměstnanců Evropské investiční banky, článek 20)*  
*(viz body 139–142)*
6. *Soudní řízení – Návrh na zahájení řízení – Formální náležitosti – Stručný popis dovolávaných žalobních důvodů*  
*[Statut Soudního dvora, čl. 21 první pododstavec; jednací řád Soudu pro veřejnou službu, čl. 35 odst. 1 písm. e)]*  
*(viz bod 197)*
7. *Úředníci – Zaměstnanci Evropské investiční banky – Odměňování – Reforma systému prémie – Posuzovací pravomoc administrativy – Dodržení zásady rovného zacházení – Přiměřená úprava výše individuálních odměn ve prospěch řídicích pracovníků – Přípustnost*  
*(Pracovní řád zaměstnanců Evropské investiční banky, článek 20)*  
*(viz body 220–222, 234, 235, 237, 241)*
8. *Soudní řízení – Organizační procesní opatření – Žádost o předložení dokumentů – Povinnosti žadatele*  
*[Jednací řád Tribunálu, čl. 89 odst. 3 písm. d)]*  
*(viz bod 249)*

## **Předmět**

Žaloba podaná na základě článku 270 SFEU, směřující na jedné straně ke zrušení rozhodnutí obsažených v listinách o výplatě prémie za duben 2013, v nichž je na žalobce uplatněno rozhodnutí správní rady EIB ze dne 14. prosince 2010 a rozhodnutí řídicího výboru EIB ze dne 9. listopadu 2010, 29. června 2011, 16. listopadu 2011 a 20. února 2013, a na druhé straně k uložení povinnosti EIB zaplatit žalobcům částku odpovídající rozdílu mezi částkou odměn vyplacených na základě uvedených rozhodnutí a částkou odměn dlužných podle dřívějšího systému nebo, pokud to není možné, podle nového správně provedeného systému, jakož i náhradu majetkové újmy z důvodu ztráty jejich kupní síly a nemajetkové újmy, která byla žalobcům údajně způsobena.

## **Výrok**

- 1) Žaloba se zamítá.

- 2) Jean-Pierre Bodsonovi a ostatním zaměstnanců Evropské investiční banky (EIB), jejichž seznam je uveden v příloze, se ukládá náhrada nákladů řízení.