



Sbírka soudních rozhodnutí

Věc C-482/16

Georg Stollwitzer
proti
ÖBB Personenverkehr AG

(žádost o rozhodnutí o předběžné otázce podaná Oberlandesgericht Innsbruck)

„Řízení o předběžné otázce – Sociální politika – Článek 45 SFEU – Zásada zákazu diskriminace na základě věku – Listina základních práv Evropské unie – Článek 21 odst. 1 – Směrnice 2000/78/ES – Články 2, 6 a 16 – Datum rozhodné pro služební postup – Diskriminační právní úprava členského státu, která pro účely určení odměny za práci vylučuje zohlednění dob služby absolvovaných před dovršením osmnácti let – Zrušení právních předpisů, které jsou v rozporu se zásadou rovného zacházení“

Shrnutí – rozsudek Soudního dvora (prvního senátu) ze dne 14. března 2018

Sociální politika — Rovné zacházení v zaměstnání a povolání — Směrnice 2000/78 — Zákaz diskriminace na základě věku — Porušení zásady zákazu diskriminace na základě věku vnitrostátní právní úpravou odměňování — Důsledky — Vnitrostátní právní úprava, která takovouto diskriminaci odstranila tím, že se zpětnou účinností a vůči všem zaměstnancům zrušila věkový limit osmnácti let pro účely zařazení zaměstnanců podniku do platové tabulky, která ale umožňuje zohlednit pouze praxi získanou u podniků činných ve stejném hospodářském odvětví — Přípustnost i ve vztahu k článku 45 SFEU

(Článek 45 SFEU; směrnice Rady 2000/78, články 2, 6 a 16)

Článek 45 SFEU, jakož i články 2, 6 a 16 směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání, musí být vykládány v tom smyslu, že nebrání takové vnitrostátní právní úpravě, jako je právní úprava dotčená v původním řízení, která za účelem odstranění diskriminace na základě věku, která vznikla použitím vnitrostátní právní úpravy, jež pro účely zařazení zaměstnanců podniku do platové tabulky zohledňovala pouze doby služby získané po dovršení osmnácti let věku, se zpětnou účinností a vůči všem těmto zaměstnancům ruší tento věkový limit, umožňuje ale zohlednit pouze praxi získanou u podniků činných ve stejném hospodářském odvětví.

V této souvislosti je třeba připomenout, že podle ustálené judikatury Soudního dvora představuje odměňování praxe získané v dotyčné oblasti, která zaměstnanci umožňuje lépe vykonávat jeho práci, legitimní cíl platové politiky (v tomto smyslu viz rozsudky ze dne 3. října 2006, Cadman, C-17/05, EU:C:2006:633, bod 34 a násl., a ze dne 18. června 2009, Hütter, C-88/08, EU:C:2009:381, bod 47 a citovaná judikatura). Zaměstnavatel tedy v zásadě může při odměňování zohlednit jen takovéto dříve dosažené doby služby.

Soudní dvůr dále konstatoval, že přestože ustanovení vnitrostátního práva, které zohledňuje jen některé dříve dosažené doby služby a jiné nezohledňuje, může mít skutečně za následek rozdílné zacházení se zaměstnanci v závislosti na datu přijetí dotyčným podnikem, nezakládá se takovýto rozdíl přímo či nepřímo na věku ani na události spojené s věkem. Nezohledněna totiž zůstává praxe získaná u jiného podniku, nezávisle na věku, kdy byla získána, nebo na věku, kdy byl dotyčný zaměstnanec přijat do zaměstnání (v tomto smyslu viz rozsudek ze dne 7. června 2012, Tyrolean Airways Tiroler Luftfahrt Gesellschaft, C-132/11, EU:C:2012:329, bod 29).

V každém případě je třeba konstatovat, že takovéto ustanovení se má týkat jen zaměstnanců, kteří již nemohou uplatňovat svoji irelevantní praxi. Údajná diskriminace spojená s důsledky použití ochranného ustanovení by proto v každém případě nebyla založena na věku, nýbrž na podmínkách zohlednění předchozí praxe. Z bodů 39 a 40 tohoto rozsudku však vyplývá, že takovýto základ nelze v projednávaném případě zpochybňovat.

Pokud jde konečně o článek 45 SFEU, vzhledem k tomu, že § 53a spolkového zákona o drahách z roku 2015 výslovně stanoví zohlednění předchozích dob služby v oblasti železniční dopravy dosažených v jiných členských státech, je třeba konstatovat, že Soudnímu dvoru není známa žádná skutečnost, která by umožňovala konstatovat případné porušení svobody volného pohybu pracovníků zakotvené v tomto článku.

(viz body 39, 40, 42, 46, 47 a výrok)