

Zasedmé je vytýkáno nesprávné stanovení výchozí částky i ohledně stanovení pokuty pro nizozemský trh, jehož objem byl zohledněn v plné výši navzdory nízkému riziku kartelů.

(<sup>1</sup>) Nařízení Rady (ES) č. 1/2003 ze dne 16. prosince 2002 o provádění pravidel hospodářské soutěže stanovených v člancích 81 a 82 Smlouvy Text s významem pro EHP (Úř. věst. L 1, s. 1; Zvl. vyd. 08/02, s. 205).

**Žádost o rozhodnutí o předběžné otázce podaná Työtuomioistuim (Finsko) dne 3. října 2011 — Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry v. Terveyspalvelualan Liitto ry, Mehiläinen Oy**

(Věc C-512/11)

(2011/C 347/35)

Jednací jazyk: finština

#### Předkládající soud

Työtuomioistuim

#### Účastníci původního řízení

Žalobce: Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry

Žalovaní: Terveyspalvelualan Liitto ry, Mehiläinen Oy

#### Předběžné otázky

Brání směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (<sup>1</sup>) a směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (<sup>2</sup>) ustanovením vnitrostátní kolektivní smlouvy nebo výkladu těchto ustanovení,

podle nichž se zaměstnankyni, která nastupuje na mateřskou dovolenou přímo z neplacené dovolené na výchovu, nevyplácí peněžité příspěvky v mateřství upravené v kolektivní smlouvě?

(<sup>1</sup>) Úř. věst. L 204, s. 23.

(<sup>2</sup>) Úř. věst. L 348, s. 1; Zvl. vyd. 05/02, s. 110.

**Žádost o rozhodnutí o předběžné otázce podaná Työtuomioistuim (Finsko) dne 3. října 2011 — Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry v. Teknologiateollisuus ry, Nokia Siemens Networks Oy**

(Věc C-513/11)

(2011/C 347/36)

Jednací jazyk: finština

#### Předkládající soud

Työtuomioistuim

#### Účastníci původního řízení

Žalobce: Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry

Žalovaní: Teknologiateollisuus ry, Nokia Siemens Networks Oy

#### Předběžné otázky

Brání směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (<sup>1</sup>) a směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (<sup>2</sup>) výkladu vnitrostátní kolektivní smlouvy, podle něhož se zaměstnankyni, která nastupuje na mateřskou dovolenou přímo z dovolené na výchovu, nevyplácí peněžité příspěvky v mateřství upravené v kolektivní smlouvě?

(<sup>1</sup>) Úř. věst. L 204, s. 23.

(<sup>2</sup>) Úř. věst. L 348, s. 1; Zvl. vyd. 05/02, s. 110.