

Věc C-155/10

Williams a další

v.

British Airways plc

(žádost o rozhodnutí o předběžné otázce
podaná Supreme Court of the United Kingdom,
dříve House of Lords)

„Pracovní podmínky – Směrnice 2003/88/ES – Úprava pracovní doby – Nárok na dovolenou za kalendářní rok – Piloti leteckých společností“

Stanovisko generální advokátky V. Trstenjak přednesené dne 16. června 2011 I - 8411

Rozsudek Soudního dvora (prvního senátu) ze dne 15. září 2011 I - 8446

Shrnutí rozsudku

*Sociální politika – Ochrana bezpečnosti a zdraví pracovníků – Úprava pracovní doby – Nárok na placenou dovolenou za kalendářní rok – Piloti leteckých společností
(Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88, článek 7; směrnice Rady 2000/79, dohoda, která je její přílohou, ustanovení 3)*

Článek 7 směrnice 2003/88 o některých aspektech úpravy pracovní doby, jakož i ustanovení 3 dohody, která je přílohou směrnice 2000/79 o Evropské dohodě o organizaci pracovní doby mobilních pracovníků v civilním letectví je nutno vykládat v tom smyslu, že pilot letecké společnosti má během své dovolené za kalendářní rok nárok nejen na zachování svého základního platu, ale i na všechny složky inherentně spojené s plněním úkolů, které mu přísluší podle jeho pracovní smlouvy a které jsou kompenzovány finanční částkou, jež se promítá do výpočtu jeho celkové odměny, a dále na všechny složky

spojené s osobním a odborným postavením pilota letecké společnosti.

Posouzení, zda jednotlivé složky tvořící celkovou odměnu tohoto pracovníka splňují tato kritéria, přísluší vnitrostátnímu soudu.

(viz bod 31 a výrok)