



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 6.2.2026
COM(2026) 10 final

2026/0037 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc
propuštěným pracovníkům na základě žádosti Rakouska – EGF/2025/005 AT/KTM**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹.
2. Dne 15. září 2025 předložilo Rakousko žádost EGF/2025/005 AT/KTM o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku KTM v Rakousku.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o příspěvek z EFG	EGF/2025/005 AT/KTM
Členský stát	Rakousko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS ² 2)	Horní Rakousko (AT31)
Datum podání žádosti	15. září 2025
Datum potvrzení přijetí žádosti	15. září 2025
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	28. října 2025
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	18. listopadu 2025
Lhůta pro vyhotovení posouzení	6. února 2026
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	KTM (KTM Gruppe ³)
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2) ⁴	oddíl 30 (Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení)
Referenční období (čtyři měsíce):	Od 25. února 2025 do 25. června 2025
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (a)	233
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (b)	1 255

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ KTM Gruppe se skládá z podniků KTM AG, KTM Components GmbH (včetně Vöcklabrucker Metallgießerei GmbH) a KTM R&D GmbH.

⁴ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Celkový počet propuštěných pracovníků ($a + b$)	1 488
Celkový počet způsobilých příjemců	1 488
Celkový počet cílových příjemců	420
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	2 895 120
Rozpočet na provádění EFG ⁵ (v EUR)	115 920
Celkový rozpočet (v EUR)	3 011 040
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	1 806 624

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Rakousko podalo žádost EGF/2025/005 AT/KTM dne 15. září 2025, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Evropská komise téhož dne přijetí žádosti potvrdila. Komise obdržela překlad žádosti dne 14. října 2025 a dne 28. října 2025 si vyžádala od Rakouska další informace. Tyto další informace byly poskytnuty do patnácti pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 6. února 2026.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 233 propuštěných pracovníků, jejichž činnost skončila v podniku KTM (KTM Gruppe) v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 30 (Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení). K propouštění ze strany podniku došlo v regionu úrovně NUTS 2 Horní Rakousko (AT31).

Kritéria pro pomoc

6. Rakousko podalo žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti týkající se nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobcí, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.
7. Referenční období v délce čtyř měsíců v případě této žádosti trvalo od 25. února 2025 do 25. června 2025.
8. V referenčním období podnik KTM propustil 233 pracovníků.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 bylo ukončení činnosti 233 propuštěných pracovníků během referenčního období vypočteno ode dne skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

⁵ V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

Způsobilí příjemci

10. Kromě již uvedených pracovníků patří mezi způsobilé příjemce 1 255 propuštěných pracovníků, kteří přestali vykonávat svou činnost před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Všichni tito pracovníci přestali vykonávat svou činnost během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 25. února 2025 a/nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.

11. Celkový počet způsobilých příjemců je 1 488.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

12. Událostí, která vedla k uvedenému propouštění, je insolvenční řízení společnosti KTM Gruppe.
13. Podnik KTM byl největší dceřinou společností podniku Pierer Mobility AG (90 % obratu podniku Pierer). KTM, který vyrábí motocykly, se stal jejich největším výrobcem v Evropské unii (je jím od roku 2012). KTM má sídlo v Mattighofenu v okrese Braunau v Horním Rakousku.
14. V prosinci 2023 oznámil podnik Pierer přesunutí výroby do Číny a Indie, což vedlo k první vlně propouštění, v níž bylo v závodě v Mattighofenu zrušeno 300 pracovních míst. Stalo se tak kvůli mnohem nižším nákladům práce v uvedených zemích. Mezi další faktory patřila blízkost rostoucích trhů, neboť poptávka v Evropě klesala, jakož i méně přísná pracovní omezení, která umožňují pružněji přizpůsobovat úroveň výroby vývoji na trhu.
15. V průběhu roku 2024 se podnik dostal do závažné krize: prodej klesl o 29,4 %, což vedlo k nadměrným zásobám (265 000 motocyklů na skladě) a ztrátě ve výši 1,1 miliardy EUR. Dluh podniku KTM dosáhl 1,642 miliardy EUR. KTM začal s masivním snižováním nákladů, včetně propouštění více než 500 zaměstnanců.
16. I přes úsilí o přemístění výroby do Indie bylo insolvenční řízení nevyhnutelné. U podniku Pierer bylo zahájeno restrukturalizační řízení, přičemž pro podnik KTM a jeho přidružené podniky byl vypracován plán restrukturalizace. Dne 29. listopadu 2024 podal podnik KTM insolvenční návrh. V podniku KTM byla poprvé odstávka výroby od prosince 2024 do března 2025. Propuštěno bylo více než 750 dalších zaměstnanců. Dne 25. února 2025 schválili věřitelé plán restrukturalizace, který jim nabídl kvótu ve výši 30 % dlužné částky. Bylo však třeba, aby podnik KTO převzal a kvótu zaplatil investor.
17. V době schůze věřitelů bylo insolvenční řízení skupiny KTM vůbec nejrozsáhlejší v Horním Rakousku.
18. Dne 17. března 2025 byla výroba obnovena jednosměnným tempem (místo plné výrobní kapacity). Zbývajícím zaměstnancům pracovali méně hodin s nižšími platy, což mělo pomoci řídit náklady. Další propouštění bylo nevyhnutelné. Dne 28. dubna 2025 musela být výroba opět zastavena kvůli přetrvávajícímu nedostatku dodávek dílů a součástek.
19. Nakonec byl investor nalezen. Dne 22. května 2025 podnik Bajaj Auto International Holdings B.V. poskytl nezbytné zdroje k zajištění pokračování činnosti KTM. Úhrada dohodnuté kvóty věřitelům odvrátila hrozbu úpadku KTM a riziko

definitivního uzavření podniku. Výroba mohla být obnovena dne 28. července 2025 a zároveň se pokračovalo v úsporných opatřeních a zaměření na nákladovou efektivnost.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

20. Platební neschopnost podniku KTM tvrdě zasáhla region kolem Mattighofenu, kde je ústředí KTM. Podnik, který v Horním Rakousku přímo zaměstnává přes 4 000 pracovníků, je nejen významným zaměstnavatelem, ale také hlavní oporou pro mnoho dodavatelů a poskytovatelů služeb. Platební neschopnost tvrdě zasáhla regionální hospodářství a způsobila vážné narušení.
21. Následkem toho vzrostla nezaměstnanost v okrese Braunau v říjnu 2024 o 39,8 % a v listopadu 2024 o 37,1 % ve srovnání se stejnými měsíci předchozího roku.
22. V březnu 2025 dosáhla nezaměstnanost v okrese Braunau rekordní úrovně, nejvyšší ze všech okresů trhu práce v Rakousku. Nezaměstnanost zůstávala v roce 2025 trvale vysoká.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

23. Rakousko popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci. V Rakousku nejsou podniky, které propouští, ze zákona ani na základě kolektivní smlouvy povinny vytvářet program zaměstnávání nebo jiná opatření na podporu dotčených pracovníků nebo se jich účastnit. Daný podnik však může dobrovolně spolufinancovat nadaci práce odpovědnou za opatření v programu zaměstnávání⁶.
24. Podnik KTM AG byl v dotyčném období v insolvenčním řízení, a nemohl tedy přispívat do nadace práce.
25. Pokud jde o činnosti na pomoc propuštěným pracovníkům, Rakousko oznámilo, že bezprostředně po oznámení insolvenčního návrhu podniku KTM začala veřejná služba zaměstnanosti Horního Rakouska poskytovat dotčeným pracovníkům poradenství a společně se zemí Horní Rakousko se rozhodlo dobrovolně zřídit a předběžně financovat insolvenční nadaci a požádat o pomoc z EFG.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

26. Rakousko potvrdilo, že níže popsaná opatření, která obdržela finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.
27. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje opatření financovaná z jiných vnitrostátních fondů.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

28. Rakousko uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. Insolvenční návrh podniku KTM byl podán dne 29. listopadu 2024. Dne 5. prosince 2024 se uskutečnila první koordinační schůzka se

⁶ Program zaměstnávání je individualizovaný balíček opatření pro propuštěné pracovníky. Obvykle je iniciován podnikem, který propouští zaměstnance, a má právní formu nadace práce (Arbeitsstiftung) v souladu s § 18 rakouského zákona o pojištění pro případ nezaměstnanosti. V případě platební neschopnosti mohou orgány veřejné moci založit takovou nadaci ve formě insolvenční nadace (Insolvenzstiftung).

zástupci spolkové země Horní Rakousko a sociálními partnery ohledně zřízení insolvenční nadace.

29. V řízení o uznání insolvenční nadace vedeném veřejnou službou zaměstnanosti Horního Rakouska byli konzultováni sociální partneři jakožto zástupci místního hospodářství a dotčení pracovníci⁷. Zřízení insolvenční nadace schválili všichni aktéři. Sociální partneři byli následně informováni o žádosti služby trhu práce Horního Rakouska o příspěvek z EFG.
30. Účast v insolvenční nadaci je pro dotčené pracovníky dobrovolná. Opatření jsou zaměřena na ty, kdo potřebují komplexní a zevrubnou pomoc.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

31. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 420. Poskytnuté rozčlenění těchto pracovníků podle genderu, věkových skupin a úrovně vzdělání na základě čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je následující:

Kategorie		Počet očekávaných příjemců	
Gender:	Muži:	279	(66,4 %)
	Ženy:	141	(33,6 %)
	Nebinární:	0	(0 %)
Věková skupina:	do 30 let:	67	(16 %)
	30–54 let:	311	(15 %)
	Více než 54 let:	42	(10 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší vzdělání ⁸	90	(21,4 %)
	Vyšší sekundární ⁹ nebo postsekundární vzdělání ¹⁰	173	(41,2 %)
	Terciární vzdělání ¹¹	157	(37,4 %)

⁷ Obchodní komora Horního Rakouska dne 6. února 2025 a Odborový svaz zaměstnanců soukromého sektoru (GPA) a Odborový svaz pracovníků ve výrobě (PROGE) dne 7. února 2025.

⁸ ISCED 0-2.

⁹ ISCED 3.

¹⁰ ISCED 4.

¹¹ ISCED 5-8.

Navrhovaná opatření

32. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává individualizovaný koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:
- Správa případů: Cílem tohoto opatření je nabídnout vysoce individualizovanou podporu tím, že účastníci budou provázeni při provádění jejich individuálního akčního plánu a budou dokumentovány a posuzovány jejich individuální cesty odborné přípravy.
 - Profesní poradenství – profesní orientace: Toto opatření předchází individuálnímu akčnímu plánu a slouží především k vyjasnění vyhlídek profesní dráhy na základě zájmů a silných a slabých stránek účastníků. Za účelem vypracování akčního plánu jsou určeny individuální cíle odborné přípravy a projednány její možnosti. To je založeno na důkladném výzkumu trendů na trhu práce a potenciálních pracovních příležitostí.
 - Odborná příprava a rekvalifikace: Při přípravě akčního plánu bude zvláštní pozornost věnována zlepšování odborných dovedností. Účastníci proto mohou absolvovat kurzy odborné přípravy a rekvalifikace v souladu s potřebami trhu práce, což jim umožní co nejrychleji najít nové a udržitelné zaměstnání.
 - Aktivní hledání zaměstnání: Toto opatření zahrnuje pomoc při přípravě přesvědčivých žádostí, rozvoji strategií vyhledávání a individuálních strategií podávání žádostí o zaměstnání, podpoře iniciativy a motivace, zvládnutí odmítnutí, posilování odolnosti atd.
 - Příspěvek na odbornou přípravu – dotace související s odbornou přípravou: Každému účastníkovi programu bude poskytnut příspěvek na odbornou přípravu, který má pokrýt dodatečné výdaje spojené s účastí na opatřeních odborné přípravy.
33. Profesní poradenství i opatření odborné přípravy a rekvalifikace zajišťují šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře a v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak vyžaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691. V souvislosti s profesním poradenstvím je zvláštní pozornost věnována významu vyhlídek profesní dráhy v případě zelených pracovních míst (zaměstnání v odvětvích, jako jsou energie z obnovitelných zdrojů, udržitelné stavebnictví a renovace, vodní hospodářství a nakládání s odpadními vodami). U opatření odborné přípravy a rekvalifikace je při navrhování individuálních akčních plánů kladen důraz na digitální dovednosti, zejména u účastníků bez základních předchozích znalostí nebo jenom se základními předchozími znalostmi.
34. Navržená opatření, jež jsou zde popsána, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých opatření stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tato opatření nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
35. Rakousko poskytlo požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčený podnik povinná podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Rakousko potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

36. Celkové odhadované náklady činí 3 011 040 EUR; sestávají z výdajů na individualizované služby ve výši 2 895 120 EUR a výdajů na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 115 920 EUR.
37. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 806 624 EUR (60 % celkových nákladů).
38. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Rakousko upřesnilo, že vnitrostátní předběžné financování rovným dílem poskytují vláda Horního Rakouska a rakouská veřejná služba zaměstnanosti (Arbeitsmarktservice). Spolufinancování poskytuje rakouská veřejná služba zaměstnanosti (Arbeitsmarktservice).

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ¹²	Odhadované celkové náklady (v EUR) ¹³
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Správa případů	420	920	386 400
Profesní poradenství – profesní orientace (Berufsberatung – Berufsorientierung)	420	1 000	420 000
Odborná příprava a rekvalifikace (Aus- und Weiterbildung)	300	3 436	1 030 800
Aktivní hledání zaměstnání (Aktive Arbeitssuche)	120	500	60 000
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		1 897 200 (65,53 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Příspěvek na odbornou přípravu – dotace související s odbornou přípravou (Ausbildungsbeihilfe – Ausbildungsbedingter Zuschuss)	420	2 376	997 920
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		997 920 (34,47 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691			
1. Přípravné činnosti	–		0

¹² Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Rakouskem.

¹³ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

2. Řídící činnosti	–	115 920
3. Informační a propagační činnosti	–	0
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–	0
Mezisoučet c):	–	115 920
Procentní podíl na celkových nákladech:	–	(3,85 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	3 011 040
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	1 806 624

39. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Rakousko potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

Období způsobilosti výdajů

40. Rakousko začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 1. března 2025. Výdaje na tato opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. března 2025 do 24 měsíců od data vstupu rozhodnutí o financování v platnost.
41. Rakousku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. března 2025. Výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. března 2025 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídící a kontrolní systémy

42. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému, který je požadován podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691 a který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Rakousko oznámilo Komisi, že na základě správní dohody mezi rakouským spolkovým ministerstvem práce, sociálních věcí, zdraví, péče a ochrany spotřebitele (oddělení IX/A/3) jakožto rakouským řídicím orgánem EFG a Horním Rakouskem bude finanční příspěvek spravovat Ministerstvo hospodářství a výzkumu Horního Rakouska. Funkce prvostupňové kontroly byla zadána společnosti Public Management & Consulting GmbH ve Vídni. Funkci auditního orgánu vykonává stejný útvar v Ředitelství pro regionální plánování, hospodářský rozvoj a rozvoj venkova Horního Rakouska, který rovněž působí jako auditní orgán Horního Rakouska pro Evropský fond pro regionální rozvoj a Fond pro spravedlivou transformaci. Auditní orgán tak funguje odděleně a nezávisle na Ministerstvu hospodářství a výzkumu, aby bylo zajištěno odpovídající oddělení povinností.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

43. Rakousko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

- finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

44. EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027¹⁴, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024¹⁵.
45. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 806 624 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
46. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů¹⁶.

Související akty

47. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 806 624 EUR do příslušné rozpočtové položky.
48. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2024/2509¹⁷. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

¹⁴ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

¹⁵ Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

¹⁶ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

¹⁷ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (přpracované znění) (Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Rakouska – EGF/2025/005 AT/KTM**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹⁸, a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavce uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů¹⁹, a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise, vzhledem k těmto důvodům:

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093²⁰ ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765²¹ a v článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 15. září 2025 předložilo Rakousko žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku KTM (KTM Gruppe) v Rakousku. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků²² se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.
- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Rakouska by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 806 624 EUR.

¹⁸ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

¹⁹ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁰ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

²¹ Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² COM(2026) 10.

- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2026 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 1 806 624 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne *[datum přijetí]**.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

*

Datum vloží Evropský parlament před vyhlášením v *Úředním věstníku*.