



V Bruselu dne 5.3.2026
COM(2026) 113 final

**SDĚLENÍ KOMISE EVROPSKÉMU PARLAMENTU, RADĚ, EVROPSKÉMU
HOSPODÁŘSKÉMU A SOCIÁLNÍMU VÝBORU A VÝBORU REGIONŮ,**

Strategie pro genderovou rovnost na období 2026–2030

{SWD(2026) 82 final}

1. Úvod

Genderová rovnost je základní hodnotou EU a aspirací, která spojuje evropské orgány, vlády a veřejnost¹. **EU dosáhla významného pokroku** na cestě k vytvoření Unie rovnosti a je **globálním zastáncem práv žen**. Evropané mají jedny z nejpokročilejších právních předpisů na světě, které chrání jejich práva a potírají genderově podmíněné násilí.

Genderová rovnost je nezbytná pro dosažení strategických cílů EU, od podpory **demokracie a právního státu** až po posílení **sociální soudržnosti** a zvýšení **bezpečnosti a konkurenceschopnosti**. Rovná práva a příležitosti pro ženy a muže v celé jejich rozmanitosti jsou zásadní pro zachování dynamické evropské demokracie a posílení reprezentativnosti, institucionální legitimacy a demokratického rozhodování. Nerovnost promaňuje talenty, blokuje kariéry a snižuje produktivitu. **Zlepšení genderové rovnosti v EU by mohlo vést k 9,6% nárůstu HDP na obyvatele** a k vytvoření dalších 10,5 milionu pracovních míst do roku 2050².

Stupňující se odpor proti genderové rovnosti ohrožuje těžce vydobytý pokrok, přičemž současně se dosud nepodařilo naplnit ambici vytvoření genderově rovné Evropy³. V této souvislosti Komise znovu potvrdila svůj pevný závazek podporovat genderovou rovnost v **Plánu pro práva žen** přijatém v březnu 2025. Cíle plánu podpořilo všech 27 členských států, orgány EU a řada občanských a mezinárodních organizací.

Tato strategie pro genderovou rovnost navazuje na úspěchy předcházející strategie⁴ a převádí dlouhodobou vizi Plánu pro práva žen do praktických opatření. Zajistí, aby EU přispěla ke splnění **cíle udržitelného rozvoje č. 5 týkajícího se genderové rovnosti** do roku 2030, obnovených cílů **Pekingské akční platformy** a závazků vyplývajících z **Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen**. Za tímto účelem tato strategie navrhuje **konkrétní opatření** pro každou z osmi zásad Plánu pro práva žen, přičemž genderová rovnost zůstává ústředním bodem činnosti EU jak v rámci EU, tak i ve světě⁵. Strategie používá **dvojitý přístup**, který kombinuje **cílená opatření** se systematickým **začleňováním genderového hlediska** do všech oblastí politiky.

Genderová rovnost je přínosná pro všechny: jde o plné využití potenciálu žen a mužů ve prospěch celé společnosti. Cílem této strategie je dosáhnout rovnosti žen a mužů a dívek a chlapců v celé jejich rozmanitosti. Uznává **klíčovou roli mužů a chlapců** jako zprostředkovatelů i příjemců genderové rovnosti⁶. Přijímá **intersekcionalní přístup ke**

¹ Viz článek 2 a čl. 3 odst. 3 SEU, články 8, 10, 19 a 157 SFEU a články 21 a 23 Listiny základních práv EU.

² [Studie Evropského institutu pro rovnost žen a mužů o ekonomickém dopadu genderové rovnosti v EU.](#)

³ [Index genderové rovnosti 2025 Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.](#)

⁴ Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025: [Strategie pro rovnost žen a mužů – Evropská komise.](#)

⁵ V souladu s cílem postupné integrace budou kandidátské země a potenciální kandidátské země pro vstup do EU začleněny do příslušných opatření a budou se strategie účastnit podobně jako členské státy.

⁶ Tři ze čtyř Evropanů souhlasí s tím, že z genderové rovnosti mají prospěch i muži: [Genderové stereotypy – prosinec 2024 – průzkum Eurobarometr.](#)

genderové rovnosti a uznává, že pohlaví a gender se prolínají s dalšími důvody diskriminace, což vede ke specifickým nerovnostem a jedinečným zkušenostem s diskriminací⁷.

Tato strategie bude prováděna společně s dalšími **strategiemi Unie rovnosti** s cílem vytvořit podmínky pro to, aby si **každý mohl svobodně zvolit svou životní cestu, prosperovat a stát v čele** bez ohledu na svůj gender, rasový nebo etnický původ, náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci⁸. Tato strategie prošla **postupem inkluzivních konzultací**, do nichž se zapojili občané, členské státy, evropské orgány, sociální partneři, orgány pro rovné zacházení, jakož i mezinárodní organizace a organizace občanské společnosti⁹. Rada i Evropský parlament vyzvaly Komisi, aby předložila Strategii pro genderovou rovnost na období 2026–2030¹⁰.

2. Prosazování genderové rovnosti a práv žen

Zásada plánu 1: Ochrana před genderově podmíněným násilím – právo na bezpečí a důstojnost

Genderově podmíněné násilí je nejen porušením základních práv, ale také vážnou hrozbou pro společnou bezpečnost EU, neboť narušuje bezpečnost, důstojnost a rovnost jednotlivců a komunit. **Každá třetí žena** v EU se stala během svého života obětí genderově podmíněného násilí. Rozšířenou formou genderově podmíněného násilí je **domácí násilí**: každá pátá žena v EU zažila **fyzické nebo sexuální násilí** ze strany svého partnera nebo bývalého partnera, příbuzného nebo jiného člena své domácnosti. Domácí násilí vede příliš často k nejextrémnější formě násilí na ženách: **femicidě**, která si vyžádá v EU životy osmnácti žen týdně¹¹. Genderově podmíněným a domácím násilím trpí také mnoho **dětí**, ať už jako přímé oběti, nebo jako svědci. Klíčové pro předcházení genderově podmíněnému násilí je **zabývat se postoji a chováním a zapojit muže a chlapce**.

Genderově podmíněné kybernetické násilí představuje pro ženy a dívky rychle rostoucí hrozbu: na internetu se rychle šíří intimní snímky bez souhlasu, je obtížné takový nezákonný obsah odstranit a dochází k nenávisným výhrůžkám a výhrůžkám násilím online. Některé studie ukazují, že 98 % všech **deepfakes** na internetu je pornografické povahy a že 99 % z nich zobrazuje ženy¹². To narušuje integritu žen a mnohé z nich vytlačuje z online prostředí, z online diskusí a digitální ekonomiky, čímž ohrožuje demokracii a konkurenceschopnost EU. Komise bude věnovat zvláštní pozornost úloze umělé inteligence při výrobě a šíření sexuálně explicitních škodlivých deepfakes a deepnude obsahu.

⁷ Strategie věnuje zvláštní pozornost ženám z rasových a etnických menšin, migrujícím ženám, ženám se zdravotním postižením, ženám z nižších socioekonomických vrstev, mladým a starším ženám a LGBTIQ+ ženám.

⁸ Viz [strategie pro rovnost LGBTIQ+ osob](#), [strategie pro boj proti rasismu](#), [strategie práv osob se zdravotním postižením](#), [strategický rámec EU pro Romy](#).

⁹ [Veřejná konzultace a výzva k předložení faktických podkladů ke Strategii pro genderovou rovnost na období 2026–2030](#).

¹⁰ [Usnesení Evropského parlamentu ze dne 13. listopadu 2025 o strategii pro rovnost žen a mužů 2025 \(2024/2125\(INI\)\)](#); [Závěry Rady k posílení ekonomického postavení a finanční nezávislosti žen jako cestě ke skutečné genderové rovnosti](#) (8957/24).

¹¹ Viz [Oběti úmyslných vražd podle vztahu mezi obětí a pachatelem a pohlaví \[crim_hom_vrel\]](#).

¹² Viz [zpráva Security Hero z roku 2023](#).

Směrnice o potírání násilí na ženách a domácího násilí ([směrnice o násilí na ženách](#)) je hlavním nástrojem EU pro boj proti genderově podmíněnému násilí. Směrnice poskytuje pevný právní rámec pro předcházení násilí a ochranu obětí v celé EU. Trestně postihuje mrzačení ženských pohlavních orgánů, nucený sňatek a několik forem genderově podmíněného kybernetického násilí¹³. Komise bude i nadále podporovat členské státy v co nejrychlejším provedení směrnice (konečný termín: 14. června 2027) a následném účinném uplatňování, mimo jiné pořádáním seminářů na téma provádění a dvoustranných výměn. Zvláštní pozornost bude věnována ustanovením o trestných činech souvisejících s kybernetickým násilím, odstraňování nezákonného obsahu, přístupných kanálech pro oznamování online a specializovaných službách pro oběti kybernetických trestných činů.

Komise bude podporovat vnitrostátní reformy, které zavedou definice znásilnění založené na koncepci souhlasu. V návaznosti na svůj návrh směrnice o násilí na ženách z roku 2022, jenž obsahoval definici znásilnění platnou pro celou EU, bude Komise aktualizovat své **mapování právního prostředí v EU** s cílem určit **další opatření, včetně legislativních, která zajistí, aby pohlavní styk bez souhlasu byl v celé EU definován jako znásilnění**. Komise bude rovněž podporovat členské státy při provádění článku 35 směrnice o násilí na ženách, jenž jim ukládá povinnost zpřístupňovat a distribuovat vzdělávací materiály, které šíří povědomí o tom, že souhlas musí být udělen dobrovolně na základě svobodné vůle dané osoby, vzájemného respektu a práva na sexuální integritu a tělesnou autonomii, a v případě potřeby tak bude činit i prostřednictvím poskytování pokynů.

Komise bude členské státy rovněž podporovat při tvorbě jejich **národních akčních plánů pro prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí**¹⁴, které mají být hotovy do června 2029. Provádění směrnice o násilí na ženách a národních plánů bude podporováno prostřednictvím sdílení osvědčených postupů mezi členskými státy, mimo jiné prostřednictvím **programu vzájemného učení v oblasti genderové rovnosti** a **sítě pro prevenci genderově podmíněného a domácího násilí**.

Směrnice o právech obětí¹⁵ navíc zajišťuje, aby oběti genderově podmíněného násilí měly lepší přístup k integrovaným podpůrným službám a právní pomoci, usnadnilo se jim oznamování trestných činů, zlepšila se ochrana jejich osobních údajů a posílila se ochranná opatření.

Klíčovou roli v prevenci domácího násilí a femicidy a v boji proti nim hrají donucovací orgány a orgány pověřené stíháním. Zlepšení jejich schopnosti pohotově detekovat rizika a zasáhnout je klíčem k zajištění bezpečnosti obětí a ukončení beztrestnosti. Komise proto pomůže vypracovat **pokyny pro prevenci, odhalování, účinné řešení a stíhání případů násilí páchaného na ženách**, v nichž bude usilovat o součinnost se sítěmi, činnostmi a odbornými znalostmi agentur EU, zejména Europolu, Eurojustu a agentury CEPOL. V rámci této činnosti

¹³ Sdílení intimního nebo zmanipulovaného materiálu bez souhlasu, kybernetické pronásledování, kybernetické obtěžování a kybernetické podněcování k násilí nebo nenávisti.

¹⁴ Článek 39 směrnice o násilí na ženách.

¹⁵ Viz [EU posiluje ochranu a podporu obětí trestných činů – Consilium](#).

se Komise bude zabývat tím, jak **usnadnit přeshraniční spolupráci** mezi příslušnými orgány, která je nezbytná konkrétně pro potírání genderově podmíněného kybernetického násilí, do něhož jsou často zapojeni pachatelé, oběti, platformy a servery nacházející se v různých jurisdikcích. To bude mít zásadní význam pro to, aby pachatelé nezneužívali mezer mezi jurisdikcemi a nevyhýbali se odpovědnosti a oběti nezůstávaly bez účinné ochrany nebo nápravy.

V [nařízení o digitálních službách](#) se uznává genderově podmíněné násilí za systémové riziko¹⁶, které musí poskytovatelé velmi velkých online platform a velmi velkých internetových vyhledávačů posoudit a zmírnit. V této souvislosti Komise například vyšetřuje, zda poskytovatel sítě X řádně posoudil a zmírnil rizika šíření nezákonného obsahu, jako jsou zmanipulované sexuálně explicitní obrazové materiály v souvislosti s nasazením funkcí umělé inteligence Grok. Komise rovněž vede vyšetřování proti poskytovatelům čtyř online platform šířících pornografický obsah, aby zajistila, že k tomuto obsahu nemají přístup nezletilé osoby. Komise bude i nadále v těchto případech dbát na důsledné prosazování práva a právních předpisů jako celku.

Aby poskytla podklady pro toto prosazování práva, bude Komise rovněž pokračovat v **monitorování rizik a shromažďování důkazů** podle nařízení o digitálních službách, mimo jiné prostřednictvím specializovaných studií na podporu hodnocení systémových rizik souvisejících s genderově podmíněným násilím. Současně bude Komise pokračovat ve **strukturovaném dialogu o regulaci s poskytovateli velmi velkých online platform** s cílem posílit dodržování předpisů. Na základě analýzy rizik a ve spolupráci s vnitrostátními orgány využije Komise **všechny dostupné nástroje k tomu, aby zajistila účinné zmírnění rizik genderově podmíněného násilí**, včetně případného vydání **pokynů pro poskytovatele velmi velkých online platform a velmi velkých internetových vyhledávačů**. Takové pokyny jsou stanoveny v nařízení o digitálních službách a jejich cílem je představit osvědčené postupy a doporučit možná opatření ve vztahu ke konkrétním rizikům – v tomto případě rizikům souvisejícím s genderově podmíněným násilím. Pomohou Komisi stanovit, jaká opatření by podle jejího názoru měli poskytovatelé velmi velkých online platform a velmi velkých internetových vyhledávačů zavést, aby splnili své povinnosti vyplývající z nařízení o digitálních službách.

Stejně tak bude Komise sledovat online platformy, aby zajistila, že provádějí [pokyny k ochraně nezletilých osob](#) z roku 2025 podle nařízení o digitálních službách, v nichž Komise vysvětluje opatření, která by měli poskytovatelé online platform přístupných nezletilým osobám zavést za účelem zajištění vysoké míry soukromí, bezpečnosti a ochrany nezletilých osob v rámci svých služeb, včetně opatření k zabránění nežádoucímu šíření sexualizovaného nebo intimního obsahu s dětmi. Komise si vyžádala informace a bude pokračovat v jednání s několika poskytovateli velmi velkých online platform o tom, jak řídí rizika, že uživatelé budou moci stahovat nezákonné nebo škodlivé aplikace, včetně tzv. „svlékacích“ aplikací.

¹⁶ Ustanovení čl. 34 odst. 1 písm. d) nařízení o digitálních službách.

Komise rovněž pomůže vybudovat kapacitu důvěryhodných oznamovatelů v oblasti genderově podmíněného kybernetického násilí s cílem zajistit, aby bylo poskytovatelům online platform oznámeno více takového obsahu. Vydá **pokyny týkající se důvěryhodných oznamovatelů**, v nichž objasní jejich úlohu při potírání nezákonného obsahu, včetně genderově podmíněného násilí. Tyto pokyny rovněž pomohou vyjasnit povinnosti poskytovatelů online platform, pokud jde o oznámení přijatá od důvěryhodných oznamovatelů.

Další oblastí, které je třeba věnovat pozornost, je ochrana dětských obětí genderově podmíněného násilí. Komise zajistí prosazování právních předpisů EU o ochraně dětských obětí. Toto úsilí bude posíleno prostřednictvím **akčního plánu na ochranu dětí před trestnou činností**, který rovněž přispěje k boji proti násilí páchanému na dívkách a ke zvýšení bezpečnosti digitálního prostředí pro ně. Komise rovněž zahájila [Akční plán proti kybernetické šikaně](#), v němž zdůraznila, že ženy a dívky jsou nepřiměřeně často cílem kybernetické šikany, a vyzvala členské státy, aby zavedly komplexní vnitrostátní politiky boje proti kyberšikaně.

Většina obětí obchodování s lidmi jsou ženy a dívky, s nimiž je obchodováno především za účelem sexuálního vykořisťování¹⁷. Pozměněné znění [směrnice o boji proti obchodování s lidmi](#) obsahuje genderově citlivý přístup a posílenou reakci. V roce 2026 Komise předloží **novou strategii**, která se bude zabývat novými výzvami a potřebami v oblasti prevence obchodování s lidmi, boje proti němu a ochrany jeho obětí, zejména žen a dětí.

Klíčem k účinnému řešení všech aspektů genderově podmíněného násilí jsou spolehlivé údaje. Komise bude financovat **druhou, rozšířenou vlnu celoevropského průzkumu o genderově podmíněném násilí**, která bude zahrnovat i nové formy kybernetického násilí a kterou provede Eurostat. Komise a Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) budou rovněž podporovat členské státy při **zlepšování shromažďování administrativních údajů o genderově podmíněném násilí**.

Komise bude i nadále poskytovat finanční prostředky na boj proti genderově podmíněnému násilí prostřednictvím **složky Daphne programu Občané, rovnost, práva a hodnoty (CERV)** s rozpočtem 200 milionů eur na období 2021–2027¹⁸. Komise má v úmyslu pokračovat v této činnosti v rámci [navrhovaného programu AgoraEU](#) ve víceletém finančním rámci na období 2028–2034, který je předmětem interinstitucionálních jednání. Kromě toho bude Komise **podporovat dlouhodobý dopad projektů** tím, že bude zviditelňovat jejich výsledky, podporovat výměnu mezi partnery projektu a určovat opatření pro rozšíření.

Všechny tyto snahy přispějí k účinnému provádění **Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (Istanbulská úmluva)**, k níž EU přistoupila v roce 2023. Je nezbytné zajistit provádění úmluvy, mimo jiné navázáním na základní hodnotící

¹⁷ Eurostat ([Statistiky obchodování s lidmi – Vysvětlení statistik](#)).

¹⁸ Pokud není uvedeno jinak, veškeré finanční prostředky uvedené v této strategii se vztahují k financování v rámci víceletého finančního rámce platného do roku 2027. Případné budoucí financování v rámci víceletého finančního rámce na období 2028–2034 zatím není potvrzeno, neboť závisí na výsledku interinstitucionálních jednání.

zprávu nezávislé skupiny odborníků pro boj proti násilí na ženách a domácímu násilí z roku 2027 a provedením následných doporučení. Komise rovněž opakuje svou **výzvu všem členským státům, aby ratifikovaly a plně provedly Istanbulskou úmluvu** jako hlavní mezinárodní rámec pro boj proti násilí na ženách.

Klíčová opatření ze strany Komise:

- ✓ Podporovat členské státy při provádění a uplatňování směrnice o násilí na ženách, monitorovat národní plány a vypracovat pokyny pro donucovací orgány a orgány pověřené stíháním, včetně pokynů pro přeshraniční spolupráci (2026–2030);
- ✓ Aktualizovat mapování právního prostředí v oblasti právních předpisů týkajících se znásilnění na základě koncepce souhlasu v celé EU s cílem určit další opatření EU (2027);
- ✓ Pokračovat ve strukturovaném dialogu o regulaci s velmi velkými online platformami o genderově podmíněném kybernetickém násilí a pomoci vybudovat kapacitu důvěryhodných oznamovatelů;
- ✓ Podporovat provedení dalšího průzkumu EU o genderově podmíněném násilí (2027–2028) a shromažďování administrativních údajů (2026–2030).

Zásada plánu 2: Nejvyšší úroveň fyzického a duševního zdraví

Genderové nerovnosti významně ovlivňují přístup ke zdravotní péči. Ženy se potýkají s řadou genderově specifických překážek v přístupu ke zdravotní péči a trpí **nedostatkem genderově citlivého lékařského výzkumu, diagnostiky a léčby**¹⁹. Například není dostatečné povědomí o tom, že rizika a příznaky některých onemocnění, jako jsou kardiovaskulární choroby, se u mužů a žen liší. Tato problematika navíc často chybí v lékařských studijních programech. Genderové normy spojené s tradiční maskulinitou mohou rovněž nepříznivě ovlivnit zdraví mužů a chlapců, tj. například odrazovat od vyhledání pomoci a podporovat zapojení do škodlivého chování. **Nerovnosti z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám** navíc zhoršují překážky v přístupu ke zdravotní péči a mohou vést k diskriminaci při léčbě, například v případě žen se zdravotním postižením, migrujících žen, žen v nejisté finanční situaci, LGBTIQ+ žen, romských žen nebo žen ve venkovských a odlehlých oblastech.

Pro zlepšení zdraví žen je třeba posílit **odbornou přípravu zdravotnických pracovníků**. Genderově responzivní obsah v lékařských, ošetrovatelských a dalších zdravotnických studijních programech v průběhu celého odborného vzdělávání a profesního života může přispět k tomu, aby zdravotničtí pracovníci lépe porozuměli tomu, jak se různé nemoci projevují u žen, jak rizikové faktory související s genderem ovlivňují výsledky a jak strukturální předsudky přispívají ke stanovování nesprávné diagnózy a opožděné péči.

Přetrvávají problémy v oblasti zlepšování **přístupu žen k sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům**. **Přístup k antikoncepci** je v EU stále nerovnoměrný a alternativní

¹⁹Viz například: [Tematické zaměření Evropského institutu pro rovnost žen a mužů v roce 2021: zdraví](#).

antikoncepční řešení pro muže nejsou dostatečně rozvinutá. Navíc příliš mnoho žen a dívek nemá **přístup k cenově dostupným menstruačním výrobkům**²⁰. Při výzkumu v oblasti zdraví ani při léčbě se nevěnuje dostatečná pozornost zkušenostem žen se zdravím a jejich zdravotním stavům, jako jsou **menstruace, menopauza, endometrióza a poporodní deprese**²¹.

Komise **začlenila genderové hledisko do výzkumu v oblasti zdraví a poskytla cílené finanční prostředky** na řešení zdravotních problémů žen, jako je endometrióza a syndrom polycystických vaječníků, v [rámcovém programu pro výzkum a inovace \(Horizont 2020 a Horizont Evropa\)](#)²². Kromě toho začlenila genderové hledisko do [Evropského plánu boje proti rakovině](#)²³ a [zdravotnického balíčku](#), včetně [Plánu pro srdce v bezpečí](#).

Komise **společně se Světovou zdravotnickou organizací (WHO) zahájí novou iniciativu** s cílem prozkoumat způsoby, jak **zlepšit kvalitu a dostupnost zdravotní péče pro ženy**, včetně žen se zdravotním postižením. Tento projekt poskytne příležitosti k výměně osvědčených postupů pro lepší monitorování a analýzu genderových nerovností, pomůže tvůrcům politik určit priority a nabídne řešení pro zdraví žen založená na důkazech. Jeho výsledky mohou přispět k důraznějšímu začleňování genderového hlediska do všech iniciativ týkajících se zdraví, včetně výzkumu v oblasti zdraví financovaného Unií.

Komise bude rovněž financovat **studii o makroekonomických a mikroekonomických a společenských přínosech odstranění nerovností v oblasti zdraví žen** v souvislosti s některými zdravotními stavy, například s menopauzou. Aby se zajistilo, že léčivé přípravky budou bezpečné a účinné pro všechny, Komise společně s Evropskou agenturou pro léčivé přípravky prozkoumá možnost vypracování systematické **genderově citlivé kontroly v rámci životního cyklu humánních léčivých přípravků**, včetně výzkumu a vývoje. To bude vycházet z práce na genderově citlivých klinických hodnoceních v rámci iniciativy Urychlení klinických hodnocení v EU, vzhledem k tomu, že farmaceutické právní předpisy EU, včetně [směrnice o léčivých přípravcích](#), zajišťují, že pro všechny pacienty jsou registrovány pouze léčivé přípravky splňující požadavky na kvalitu, bezpečnost a účinnost. Navrhovaná **revize nařízení o klinických hodnoceních** v rámci [evropského aktu o biotechnologiích](#) vyžaduje zvažování s cílem zajistit, aby **hodnocení odrážela rozmanitost populace a zlepšila léčbu zranitelných skupin**. Kromě toho nebudou ženy, které otěhotní nebo začnou kojit, automaticky vyloučeny z účasti na hodnocení. Komise rovněž přijme genderově responzivní přístup při zajišťování přístupu ke **zdravotnickým protipatřením**, jako jsou vakcíny, terapeutika, diagnostika a osobní ochranné prostředky, a jejich dostupnosti.

Komise plánuje **zmapovat postupy a mezinárodní rámce** v oblasti **přístupu žen k sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům** s cílem chránit zdraví žen podporou a

²⁰ [Publikace Evropské parlamentní výzkumné služby typu „Briefing“ z roku 2025 o řešení menstruační chudoby v EU.](#)

²¹ Viz například: [Zpráva Evropského parlamentu z roku 2025 o genderových nerovnostech v lékařském výzkumu, vývoji léčiv a přístupu k péči.](#)

²² Do roku 2025 investovala EU v rámci programů Horizont 2020 a Horizont Evropa více než 2 miliardy eur do více než 1 000 projektů zaměřených na zdraví žen. Viz: [Výzkum a inovace EU v oblasti zdraví žen.](#)

²³ Viz: [Analytická zpráva 2026 | ECIR – Evropský registr nerovností v oblasti nádorových onemocnění.](#)

doplněním zdravotních opatření členských států v této oblasti, přičemž bude plně respektovat Smlouvy a zejména odpovědnost členských států za vymezení jejich zdravotní politiky, včetně bioetických otázek, a za organizaci zdravotních služeb a lékařské péče. Plánuje také **vypracovat rámec a metodiku pro systémový sběr dat** s cílem zlepšit důkazní základnu v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví a práv. Kromě toho hodlá Komise podporovat iniciativy, jejichž cílem je **zlepšit přístup k antikoncepci v EU**, zlepšit její dostupnost a přístupnost.

Komise navíc v únoru 2026 předložila svou [odpověď](#) na **evropskou občanskou iniciativu „My Voice, My Choice: za bezpečné a přístupné interrupce“**. V odpovědi uznává, že neodborně provedené interrupce jsou otázkou veřejného zdraví, a zdůrazňuje, že členské státy mohou, pokud si to přejí, využít Evropský sociální fond+ ke zlepšení rovného přístupu k legálně dostupným a cenově přijatelným službám bezpečného umělého přerušování těhotenství.

Klíčová opatření ze strany Komise:

- ✓ Zahájit novou iniciativu se Světovou zdravotnickou organizací týkající se zdraví žen (2026);
- ✓ Zahájit studii o hospodářských a společenských přínosech odstranění nerovností v oblasti zdraví žen v souvislosti s některými zdravotními stavy, např. s menopauzou (2028);
- ✓ Podpořit zdravotní opatření členských států v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví a práv zmapováním postupů a mezinárodních rámců (2028);
- ✓ Provést odpověď Komise na evropskou občanskou iniciativu „My Voice My Choice: za bezpečné a přístupné interrupce“ (2026–2027).

Zásada plánu 3: Rovné odměňování, ekonomické posílení a finanční nezávislost

Ženy v EU stále vydělávají v průměru o 12 % méně za hodinu než muži²⁴, což poukazuje na přetrvávající genderové nerovnosti na trhu práce. Řešení tohoto problému spočívá v nápravě nespravedlnosti a plnění Smluv EU a Listiny základních práv²⁵, čímž se uvolní hospodářský potenciál lepší genderové rovnosti.

[Směrnice o transparentnosti odměňování](#) přináší převratnou změnu v boji proti diskriminaci v odměňování a podhodnocování pracovních míst s převahou žen, což jsou hlavní příčiny rozdílů v odměňování žen a mužů. Komise bude i nadále podporovat členské státy při **účinném a včasném provádění** této směrnice. Ve spolupráci s institutem EIGE zveřejní v roce 2026 **soubor nástrojů pro genderově neutrální hodnocení a klasifikaci pracovních míst**. Soubor nástrojů bude zahrnovat na míru šité nástroje, které pomohou malým a středním podnikům provádět tyto procesy vlastními silami bez nutnosti externího poradenství. Kromě toho Komise

²⁴ [Rozdíl v odměňování žen a mužů v EU – Evropská komise](#).

²⁵ Článek 157 SFEU a článek 23 Listiny základních práv.

poskytne další finanční prostředky na podporu provádění směrnice a uspořádá **seminář pro sociální partnery** o tom, jak mohou její provádění podpořit.

Směrnice o transparentnosti odměňování navíc odkazuje na ustanovení [směrnice o zadávání veřejných zakázek](#) z roku 2014 a požaduje, aby členské státy přijaly vhodná opatření, která zajistí, aby hospodářské subjekty při plnění veřejných zakázek dodržovaly své povinnosti související se zásadou stejné odměny za stejnou práci²⁶.

Ženy v celé EU se také potýkají s obtížným přístupem k investicím, což výrazně brzdí podniky vedené ženami. Na každých 100 eur investic rizikového kapitálu připadají méně než 3 eura na týmy vedené ženami a pouze 15 eur na genderově smíšené týmy²⁷. Překlenutí tohoto **rozdílu v investicích mezi ženami a muži** je klíčem ke konkurenceschopnosti EU. Kromě toho je odstranění **rozdílů ve finanční gramotnosti** mezi ženami a muži²⁸ zásadní pro podporu podnikání a investic žen a pro posílení jejich postavení při finančním rozhodování.

Zásadní roli při zlepšování přístupu k financování hrají **cíle genderově vyváženého financování** v prováděcích dohodách o **financování investic EU**. Na základě zkušeností Evropské investiční banky (EIB), která je prováděcím partnerem v rámci programu InvestEU a která z velké části překročila současný 25% **cíl pro genderově vyvážené financování**, navrhne Komise v rámci budoucích programů financování další rozšíření cílů genderové vyváženosti. Ve spolupráci se skupinou EIB bude Komise pokračovat v činnostech zaměřených na zlepšení přístupu žen podnikatelek v EU k finančním prostředkům a na zvýšení zastoupení žen ve finančním sektoru (např. prostřednictvím programu [Gender Finance Lab](#)). Budoucí programy, jako např. [Evropský fond pro konkurenceschopnost](#) (v závislosti na výsledku interinstitucionálních jednání), by mohly rovněž poskytovat podporu rozvoji podniků vedených ženami a podporovat podnikání žen. Kromě toho bude provádění [strategie finanční gramotnosti](#) zaměřeno na posílení genderově responzivního přístupu. V rámci [iniciativy ESTEAM](#), jejímž cílem je zvýšit digitální a podnikatelské schopnosti žen a dívek, bude do roku 2028 vyškoleny přibližně 10 000 dívek a žen.

Komise dále zveřejní zprávu o provádění [směrnice 2004/113 o přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování](#) a provede zátěžový test [směrnice 2010/41 o samostatné výdělečné činnosti](#). Cílem je zjistit, proč nejsou tyto směrnice v současné době dostatečně využívány, přestože problémy s genderovou rovností v obou oblastech přetrvávají. To poskytne komplexní důkazní základnu pro budoucí opatření k odstranění nedostatků v oblasti působnosti a uplatňování stávajících právních předpisů.

Ženy, zejména ženy ve zranitelných situacích, jsou v celé EU **vystaveny většímu riziku chudoby nebo sociálního vyloučení**. Například rodiče samozivitelé, převážně ženy, mají problémy vyjít s penězi a čelí dvakrát vyššímu riziku chudoby nebo sociálního vyloučení než

²⁶ [Genderově responzivní zadávání veřejných zakázek: Podrobný soubor nástrojů | Evropský institut pro rovnost žen a mužů](#).

²⁷ [Zpráva Výkonné agentury Evropské rady pro inovace a pro malé a střední podniky z roku 2025 o rozdílech v investicích mezi muži a ženami, které se týkají jak společností vedených ženami, tak investičních fondů vedených ženami](#).

²⁸ Zdroj: Eurostat [Sledování úrovně finanční gramotnosti v EU – červenec 2023 – průzkum Eurobarometr](#).

běžná populace. [Doporučení Rady o přiměřeném minimálním příjmu zajišťujícím aktivní začlenění](#) vyzývá členské státy, aby zajistily možnost požádat o poskytování minimálního příjmu jednotlivým členům domácnosti. Individuální dávky mohou podpořit genderovou rovnost, jistotu příjmů a ekonomickou nezávislost žen. Do budoucna hodlá Komise do své **vůbec první strategie EU pro boj proti chudobě** začlenit silné genderové hledisko.

V souladu s [Evropským plánem dostupného bydlení](#) Komise navrhne **doporučení Rady o boji proti vyloučení z přístupu k bydlení** s cílem podpořit inkluzivní sběr údajů a podpořit zranitelné osoby v nejisté situaci, pokud jde o bydlení, včetně rodičů samoživitelů (většinou žen), starších osob (ženy žijí déle) a obětí genderově podmíněného násilí. Komise rovněž zveřejní **studii o nerovnosti a diskriminaci v oblasti bydlení**, která bude vycházet z intersekcionalního přístupu.

Menstruační a menopauzální chudoba postihuje mnoho žen v celé EU. Ačkoli snížené sazby DPH nelze cílit na nízkopříjmové (nebo jiné specifické) skupiny, revize směrnice o DPH v roce 2022 umožnila členským státům uplatňovat sníženou nebo nulovou sazbu na výrobky pro ženskou hygienu. Mezi další možná opatření, která lze lépe zacílit na osoby v nouzi, patří bezplatné poskytování menstruačních výrobků nebo organizování jejich bezplatné distribuce určitým skupinám. Komise uspořádá **výměnu osvědčených postupů týkajících se opatření pro účinný boj proti menstruační a menopauzální chudobě** na vnitrostátní úrovni.

Rozdíl ve výši důchodů žen a mužů v EU stále činí 25 %²⁹, což přispívá k tomu, že starší ženy jsou více ohroženy chudobou a sociálním vyloučením než starší muži. **Strategie pro mezigenerační spravedlivost** zdůrazňuje, jak nerovnosti v zaměstnání, odměňování a pečovatelských povinnostech prohlubují rozdíly mezi muži a ženami v jistotě příjmů a výši důchodů v pozdějším věku. K odstranění rozdílu ve výši důchodů žen a mužů je nutné více usilovat o řešení jeho hlavních příčin, k nimž patří přerušování kariéry, zaměstnání na částečný úvazek a nedostatečné úspory, a o přizpůsobení struktury důchodového systému. Za tímto účelem Komise **prozkoumá způsoby, jak se řešit výsledky na trhu práce a příslušné prvky důchodového systému, které vedou k rozdílu ve výši důchodů žen a mužů**, a zmapuje a podpoří výměnu osvědčených postupů při řešení této nerovnosti. Komise zdokonalí monitorování této nerovnosti a jejích hlavních příčin v rámci [srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů](#) a předloží doporučení v rámci **evropského semestru**. Zásada rovných příležitostí pro ženy a muže při získávání důchodových práv je navíc prováděna v rámci [evropského pilíře sociálních práv](#). Komise rovněž předloží analýzu situace starších žen a rozdílů mezi muži a ženami v důchodových dávkách a chudobě ve **zprávě o přiměřené sociální ochraně ve stáří v roce 2027**.

Klíčová opatření ze strany Komise:

²⁹ Zdroj: Eurostat ([Důchody žen v roce 2024 o 25 % nižší než důchody mužů](#)).

- ✓ Zveřejnit společně s Evropským institutem pro rovnost žen a mužů soubor nástrojů pro genderově neutrální hodnocení a klasifikaci pracovních míst a podpořit sociální partnery při provádění směrnice o transparentnosti odměňování (2026);
- ✓ Zveřejnit zprávu o směrnici 2004/113/ES o přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování (2029) a provést zátěžový test směrnice 2010/41/EU o samostatné výdělečné činnosti (2028);
- ✓ Zmapovat osvědčené postupy při řešení rozdílu ve výši důchodů žen a mužů a podpořit jejich výměnu a prozkoumat způsoby řešení příčin rozdílu (2026–2030).

Zásada plánu 4: Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a genderová rovnost v oblasti péče

Mnoho žen se obtížně snaží skloubit svůj profesní a soukromý život, protože na nich stále leží větší díl neplacené péče a povinností v domácnosti. Podíl žen v EU, které tráví péčí o děti více než 35 hodin týdně (41 %), je více než dvojnásobný oproti podílu mužů (20 %) ³⁰. Pečovatelství patří mezi hlavní důvody, proč ženy pracují na částečný úvazek nebo jsou ekonomicky neaktivní ³¹. Klíčem k odstranění tohoto **genderového rozdílu v poskytování péče** je větší využívání pracovního volna z rodinných důvodů a pružného uspořádání pracovní doby ze strany otců a pečujících mužů, což mužům pomůže více využívat jejich práv. Navzdory významným investicím v rámci **Nástroje pro oživení a odolnost** do budování a rozšiřování služeb péče o děti ³² navíc mnoho rodin stále nemá přístup ke **kvalitnímu a cenově dostupnému předškolnímu vzdělávání a péči nebo službám dlouhodobé péče**, což brání účasti žen na trhu práce. **Samotné odvětví péče je silně genderově segregované**, se strukturálně nízkými mzdami a obtížnými pracovními podmínkami, což vyžaduje genderově responzivní opatření.

Evropská strategie v oblasti péče stanoví rámec pro vysoce kvalitní, cenově dostupné a přístupné pečovatelské služby a zlepšuje situaci pečovatelů i příjemců péče. **Směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem** zavádí pevný právní rámec, který má zajistit dostupnost pružného uspořádání pracovní doby a přiměřeně placeného pracovního volna z rodinných důvodů pro rodiče a pečující osoby, přičemž povzbuzuje otce k čerpání otcovské dovolené a pracovního volna z rodinných důvodů. Návrh budoucí společné zemědělské politiky zahrnuje možnost, aby členské státy poskytovaly podporu na pomocnou službu pro zemědělství, která zemědělcům umožní čerpat rodičovskou dovolenou a pracovní volno z rodinných důvodů. V **doporučení Rady o barcelonských cílech pro rok 2030** jsou pro členské státy stanoveny cíle v oblasti účasti na předškolním vzdělávání a péči a rovněž normy kvality a cenové dostupnosti. Stejně tak **Doporučení Rady o přístupu k cenově dostupné vysoce kvalitní dlouhodobé péči** stanoví pro členské státy cíle pro zlepšení služeb a řešení výzev v oblasti pracovní síly.

³⁰ EIGE, [Průzkum o sdílení péče a odstranění genderových rozdílů](#), 2024.

³¹ Viz výzkumná zpráva nadace Eurofound z roku 2025 [Neplacená péče v EU](#).

³² [Srovnávací přehled ukazatelů oživení a odolnosti – Tematická analýza Rovnost](#), 2023.

Komise posoudí, jak všechny členské státy provádějí **směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem**, a do roku 2028 o tom vydá **zprávu**. K této zprávě budou připojeny **dvě studie** o právech osob samostatně výdělečně činných na pracovní volno z rodinných důvodů a o vzájemném působení dovolených stanovených směrnicí a jiných druhů pracovního volna souvisejícího s rodinou. Komise se bude rovněž zabývat přetrvávajícími **stereotypy, které vedou k nedostatečnému využívání pracovního volna muži**, a podpoří **sledování využívání pracovního volna muži** tím, že bude členské státy vybízet, aby přijaly rámec ukazatelů rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, který společně vypracovaly poradní výbory Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele³³. Současně Komise předloží **zprávy o provádění doporučení Rady o barcelonských cílech a o provádění doporučení Rady o dlouhodobé péči**. Kromě toho se bude **demografické fórum** EU zabývat aspekty genderové rovnosti v souvislosti s demografickým vývojem, přičemž bude vycházet z údajů uvedených v **demografické zprávě**.

Pracovní podmínky v odvětví péče zůstávají i nadále předmětem zvláštní pozornosti. Toto odvětví, v němž převažují ženy, se vyznačuje nízkými platy, častějším výskytem nejistých pracovních smluv než v jiných odvětvích a nestabilními pracovními rozvrhy, neexistencí kolektivního vyjednávání a nedostatečným přístupem k odborné přípravě. Na evropské úrovni byl zřízen výbor pro odvětvový sociální dialog na podporu sociálního dialogu v tomto odvětví. Obzvláště zranitelní jsou pracovníci v cizí domácnosti, kteří často pocházejí z přistěhovaleckého prostředí. Komise proto naléhavě vyzývá členské státy, aby ratifikovaly a prováděly [Úmluvu Mezinárodní organizace práce č. 189 o důstojné práci pro pracovníky v cizí domácnosti](#).

Za účelem přezkoumání pokroku dosaženého v rámci Evropské strategie v oblasti péče povede Komise **dialog o provádění strategie v oblasti péče**. V rámci tohoto dialogu bude přezkoumán pokrok v oblasti poskytování služeb předškolního vzdělávání a péče, služeb dlouhodobé péče, spravedlivých pracovních podmínek a odborné přípravy v odvětví péče. Tento dialog bude podkladem pro **Evropskou dohodu o péči**, která bude zahrnovat silné genderové hledisko. Stanoví komplexní soubor opatření k řešení problémů v odvětví péče a v oblasti pracovních sil. To zahrnuje zlepšení pracovních podmínek a profesního rozvoje pečujících osob a cenové dostupnosti, přístupnosti a kvality péče. Dohoda o péči bude rovněž podporovat vyváženější účast mužů a žen na formální i neformální péči, zabývat se investicemi do péče a zkoumat příležitosti, které přináší digitalizace a různé obchodní modely, s cílem podpořit spravedlivou zaměstnanost a vysoce kvalitní péči.

Klíčová opatření ze strany Komise:

- ✓ Zveřejnit zprávu o provádění směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem (2028);

³³ Viz: [Rámce pro monitorování a srovnávání – Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování](#).

- ✓ Zveřejnit zprávy o provádění doporučení Rady o předškolním vzdělávání a péči a doporučení Rady o dlouhodobé péči (2027);
- ✓ Předložit komplexní Evropskou dohodu o péči (2027).

Zásada plánu 5: Rovné pracovní příležitosti a přiměřené pracovní podmínky

Hlavním cílem EU v oblasti zaměstnanosti je snížit do roku 2030 **rozdíl v zaměstnanosti žen a mužů** na polovinu. Nyní je míra zaměstnanosti žen stále o 10 procentních bodů nižší než míra zaměstnanosti mužů³⁴. Odhaduje se, že jen tento rozdíl způsobil v **roce 2023 hospodářství EU ztrátu 390 miliard eur**³⁵. Rozdíl v zaměstnanosti žen a mužů je důsledkem různých překážek a motivačních struktur, jako jsou překážky v daňových systémech jednotlivých států, nedostatečně pružné uspořádání pracovní doby a nerovnost v odměňování. Genderové stereotypy brání mnoha ženám a mužům v dosažení jejich profesních cílů a vedou k tomu, že v některých odvětvích převažují muži nebo ženy. Rozdíl v zaměstnanosti žen a mužů je zvláště výrazný v případě matek, migrujících a romských žen, žen se zdravotním postižením a žen ve venkovských oblastech.

Komise posílí genderové a intersekcionalní hledisko v opatřeních v rámci **evropského pilíře sociálních práv**, včetně zvýšení účasti žen na trhu práce. Bude rovněž nadále podporovat rozmanitost a začleňování prostřednictvím [platformy EU pro charty diversity](#), usnadňovat dialog a poskytovat pokyny, včetně pokynů pro inkluzivní postupy přijímání zaměstnanců.

Ženy se potýkají s překážkami při postupu do nejvyšších řídicích funkcí, a to kvůli genderovým stereotypům, diskriminaci, přerušení kariéry (v souvislosti s pečovatelskými povinnostmi) a nedostatku pružného uspořádání pracovní doby. [Směrnice o genderové vyváženosti orgánů společnosti](#) představuje důležitý legislativní rámec pro řešení genderové nevyváženosti ve vedení společností. V roce 2026 vydá Komise zprávu o opatřeních přijatých členskými státy, která jsou stejně účinná a umožňují pozastavit uplatňování výběrového řízení založeného na zásluhách stanoveného ve směrnici. Do roku 2029 Komise předloží **komplexní hodnocení účelnosti a účinnosti směrnice**. Genderová vyváženost ve vedení a účasti má zásadní význam i ve veřejné správě, aby se zajistilo, že tvorba politik odráží rozmanitost společnosti³⁶. V rámci své vlastní organizace přijala Komise opatření k dosažení **parity mezi ženami a muži na vedoucích pozicích**, což vedlo k tomu, že 49 % vedoucích pozic obsadily ženy, zatímco v roce 2019 to bylo 40 %. Tento úspěch bude podpořen cílenými opatřeními, neboť konsolidace pokroku zůstává politickou prioritou.

Ženy jsou také vystaveny **specifickým rizikům při práci** v různých odvětvích a typech práce, včetně žen na mobilních a sezónních pracovištích. Každá třetí žena v EU se setkala se

³⁴ [Genderové statistiky – Vysvětlení statistik – Eurostat](#).

³⁵ Tisková zpráva nadace Eurofound 2025: „[Nepřehlížejme rozdíl v zaměstnanosti! Rozdíl v zaměstnanosti žen a mužů stál Evropu v roce 2023 více než 390 miliard EUR](#)“.

³⁶ Zatímco v průměru je v EU na nejvyšších úrovních vnitrostátní veřejné správy téměř parita mezi ženami a muži (48 % žen ve vyšších funkcích veřejné služby), mezi členskými státy přetrvávají značné rozdíly (od 26 % do 63 % žen): [Ukazatel: Vnitrostátní správy: dvě nejvyšší správní úrovně podle funkce správy | Databáze genderových statistik | Evropský institut pro rovnost žen a mužů](#).

sexuálním obtěžováním na pracovišti, přičemž u žen ve věku 18–29 let činí tento podíl až 41,6 %³⁷. Sexuální obtěžování na pracovišti je v právních předpisech EU zakázáno³⁸, ale chybí specializované mechanismy pro prevenci, oznamování a podporu obětí. Ačkoli má EU robustní rámec pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, je třeba přijmout více opatření k prevenci a nápravě sexuálního obtěžování na pracovišti jako psychosociálního rizika, včetně případných legislativních opatření. **Komise zváží opatření k lepšímu řešení sexuálního obtěžování na pracovišti** v rámci **aktu o kvalitních pracovních místech**, a to na základě odpovědí sociálních partnerů v první fázi konzultací³⁹ a s ohledem na druhou fázi konzultací. Budoucí **strategický rámec EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci** bude také příležitostí pro širší genderově responzivní přístup, včetně vůči násilí ze strany třetích osob. Nástroj pro online interaktivní hodnocení rizik týkajících se sexuálního obtěžování a násilí ze strany třetích osob vyvinutý Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) poskytuje zaměstnavatelům a pracovníkům praktickou podporu při prevenci a odhalování sexuálního obtěžování. V roce 2027 agentura EU-OSHA rovněž zahájí **kampaň „Zdravé pracoviště“** zaměřenou na duševní zdraví na pracovišti a prevenci psychosociálních rizik, včetně sexuálního obtěžování a násilí.

Kromě toho bude Komise dále pracovat na odstranění psychologického a sexuálního obtěžování ve své vlastní veřejné správě. Bude při tom vycházet z práce hlavního důvěrného poradce a obnoveného rámce pro boj proti obtěžování, a to prostřednictvím provádění specializovaných akčních plánů pro prevenci obtěžování a řešení důsledků domácího násilí na pracovišti v souladu se závazky EU podle Istanbulské úmluvy.

Nová rizika pro ženy vznikají také v důsledku umělé inteligence, jako je genderová předpojatost při náboru, hodnocení nebo algoritmickém řízení. **Akt o umělé inteligenci** ukládá povinnosti poskytovatelům a provozovatelům rizikových systémů umělé inteligence v oblasti zaměstnávání, řízení pracovníků a samostatné výdělečné činnosti. Někteří provozovatelé rizikových systémů umělé inteligence musí provést posouzení dopadu na základní práva, jehož cílem je identifikovat a vyhodnotit možná rizika, která může rizikový systém umělé inteligence představovat pro základní práva, včetně diskriminace na základě pohlaví. V **Plánu pro kvalitní pracovní místa** Komise označila algoritmické řízení a umělou inteligenci na pracovišti za potenciální oblasti pro opatření EU v souvislosti s aktem o kvalitních pracovních místech.

Genderovou nerovnováhu, která je obzvláště výrazná v některých odvětvích, řeší specifické iniciativy, jako jsou **program Digitální dekáda**, **plán pro vzdělávání ve stavebnictví „Construction Blueprint“**, **síť EU pro rozmanitost a začlenění v kosmickém a obranném průmyslu**, **platforma Ženy v dopravě** a **síť velvyslanců pro rozmanitost v dopravní síti**. Komise rovněž zahájí nové genderově responzivní iniciativy s cílem řešit nerovnováhu v ostatních odvětvích, jako jsou **platforma Ženy v zemědělství**, **Charta umělců EU** a **Akční**

³⁷ [Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 190 o násilí a obtěžování](#) se zabývá také genderově podmíněným násilím a obtěžováním. Úmluvu dosud ratifikovalo třináct členských států EU.

³⁸ [Směrnice 2006/54/ES o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání \(přepracované znění\)](#).

³⁹ [Akt o kvalitních pracovních místech – první fáze konzultací](#).

plán pro ženy ve výzkumu, inovacích a startupech. Komise rovněž provede **průzkum EU týkající se rozmanitosti a začleňování v odvětví obrany, průmyslu a vesmíru.**

Normy musí zahrnovat celou populaci EU, včetně žen. Komise bude dále podporovat **inkluzivní stanovování norem** tím, že podpoří vytvoření reprezentativního vzorku údajů o populaci EU a naváže na [studii o inkluzivnosti antropometrie](#) v evropských harmonizovaných normách. V souvislosti s připravovaným **evropským aktem o výrobcích** bude Komise usilovat o podporu plné rozmanitosti obyvatelstva EU tím, že se bude zabývat genderově specifickými prvky v příslušných odvětvových právních předpisech, zejména při stanovování norem. Bude také podporovat, aby **evropský systém normalizace** náležitě zohledňoval prvky, které mají přímý dopad na ženy, a bude nadále prosazovat rovné zastoupení žen ve vedení evropských normalizačních organizací.

Kromě toho bude Komise dále podporovat úplné provádění [nařízení o obecné bezpečnosti výrobků](#), pokud jde o výslovné zahrnutí genderového hlediska do hodnocení bezpečnosti výrobků, s uznáním, že biologické a fyziologické rozdíly mohou ovlivnit to, jak se rizika dotýkají žen. Komise bude zejména podporovat genderově citlivou bezpečnost výrobků prostřednictvím poradenských nástrojů a zvláštních výměn s orgány a hospodářskými subjekty.

Klíčová opatření ze strany Komise:

- ✓ Předložit hodnocení účelnosti a účinnosti směrnice o genderové vyváženosti orgánů společností (2029);
- ✓ Zvážit opatření k lepšímu řešení sexuálního obtěžování na pracovišti v kontextu aktu o kvalitních pracovních místech (2026) a budoucího strategického rámce EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (2028);
- ✓ Předložit akční plán pro ženy ve výzkumu, inovacích a startupech (2026);
- ✓ Podporovat evropský systém normalizace, aby náležitě zohlednil všechny prvky, které mají přímý dopad na ženy (2026–2030).

Zásada plánu 6: Kvalitní a inkluzivní vzdělávání a odborná příprava

Všechny dívky a chlapci by měli mít možnost svobodně realizovat své ambice, **ale ve vzdělávání často čelí genderově specifickým problémům**, což vede k nerovnoměrným výsledkům vzdělávání. Genderové stereotypy ovlivňují volbu vzdělávání s celoživotními důsledky a přispívají k profesní segregaci. **Genderově citlivé vzdělávání může být skutečným transformačním nástrojem** k řešení genderových nerovností a k zajištění toho, aby všechny děti v EU měly bez ohledu na gender přístup ke **kvalitnímu a inkluzivnímu vzdělávání a odborné přípravě**. Zajištění přístupu a odstranění překážek je obzvláště naléhavé pro dívky a chlapce z nedostatečně zastoupených skupin, včetně dívek a chlapců z rasového nebo etnického menšinového původu, z nižšího socioekonomického nebo přistěhovaleckého prostředí a dětí se zdravotním postižením. V rámci [strategického rámce evropské spolupráce v oblasti vzdělávání a odborné přípravy na období 2021–2030](#) bude

Komise i nadále podporovat členské státy při dosahování těchto cílů při plném respektování jejich pravomocí v této oblasti.

Účinný boj proti genderové nerovnováze ve vzdělávání vyžaduje cílená opatření ve strategických odvětvích, jako jsou obory STEM (přírodní vědy, technologie, inženýrství a matematika), kde jsou ženy nedostatečně zastoupeny. Zájem o tyto obory je třeba podporovat již od útlého věku. Komise v roce 2026 předloží komplexní **vzdělávací balíček**, jehož cílem je posílit získávání základních dovedností – včetně matematiky, přírodních věd a digitálních kompetencí. To společně s iniciativou **„Girls Go STEM“** navrženou Komisí a vedenou Evropským inovačním a technologickým institutem v rámci **Strategického plánu vzdělávání v oborech STEM** přispěje k širšímu cíli přilákat do oborů STEM do roku 2028 jeden milion dívek. Podpora žen v oborech STEM je jedním ze tří klíčových cílů strategického plánu. Evropský výkonný panel STEAM bude poskytovat poradenství ve strategických otázkách, včetně toho, jak začlenit úspěšné postupy s cílem přilákat **do oborů STEM více dívek a žen**.

Současně je třeba klást větší důraz na řešení genderově specifických potřeb chlapců, u nichž je menší pravděpodobnost, že budou mezi nejlepšími ve všech zemích EU. Komise bude podporovat přístup **„Boys in HEAL“** (zdravotnictví, vzdělávání, administrativa a gramotnost). Zveřejní **příručku o řešeních založených na důkazech s cílem snížit genderové rozdíly ve volbě studia a výsledcích vzdělávání**. Na základě toho Komise zváží zahájení iniciativy, která by pomohla přilákat do těchto studijních oborů a odvětví více chlapců a mužů. Komise bude rovněž lépe **podporovat učitele a školy v boji proti genderovým stereotypům** tím, že bude podporovat vývoj a propagaci materiálů na toto téma, například prostřednictvím **Evropské platformy školního vzdělávání** a projektů **Erasmus+**.

Ve vysokoškolském vzdělávání jsou muži nedostatečně zastoupeni a ženy často dosahují lepších výsledků vzdělávání než muži. Komise zváží další iniciativy ke **zvýšení dostupnosti vysokoškolského vzdělávání** a k zajištění toho, aby jej absolvovalo široké spektrum studentů.

Kultura a sport jsou silnými faktory umožňujícími bojovat proti genderovým stereotypům ve vzdělávacím prostředí i mimo něj. Na úrovni EU využívá kultura k prosazování rovnosti žen a mužů několik iniciativ, zatímco politika v oblasti sportu podporuje ženské vzory a přispívá k odstranění rozdílů mezi ženami a muži v oblasti fyzické aktivity. Komise bude v těchto oblastech dále podporovat začleňování genderového hlediska, zejména v rámci **Evropského týdne sportu, ocenění EU v oblasti sportu #BeActive**, akcí programu Erasmus+ v oblasti sportu a ve **strategické vizi pro sport v Evropě** s cílem posílit evropský model sportu.

Klíčová opatření ze strany Komise:

- ✓ Předložit vzdělávací balíček, který přispěje k přilákání většího počtu dívek ke studiu a kariéře v oborech STEM (přírodní vědy, technologie, inženýrství a matematika) (2026);
- ✓ Podporovat přístup „Boys in HEAL“ (zdravotnictví, vzdělávání, administrativa a gramotnost) (2026–2030) a vydat příručku o snižování genderových rozdílů při výběru studia a ve výsledcích vzdělávání (2028);

- ✓ Podpořit vývoj a propagaci materiálů o boji proti genderovým stereotypům pro školy a učitele.

Zásada plánu 7: Aktivní, rovná a bezpečná účast na veřejném a politickém životě

Stávající mocenské struktury brání ženám v plné, rovné a smysluplné účasti v politice a veřejném životě a v zastávání vedoucích pozic v této oblasti. Ženy tvoří pouze **třetinu poslanců vnitrostátních parlamentů a ministrů v EU**. Navíc ve volbách do Evropského parlamentu v roce 2024 došlo ke snížení podílu žen zvolených do Evropského parlamentu pod 40 %⁴⁰. **Ženy v politice jsou také často terčem útoků** na jejich kvalifikaci, zkušenosti a dovednosti, přičemž **dezinformace** jsou využívány k podkopávání jejich důvěryhodnosti, zpochybňování jejich legitimacy a odrazování jak od veřejné podpory, tak od jejich vlastní politické účasti⁴¹. Třetina žen v politice, které se staly terčem kybernetického násilí, opustila sociální média⁴². Rozšířené je také genderově podmíněné násilí vůči novinářkám, přičemž novinářky se častěji stávají terčem útoků na internetu a jsou vystaveny zákeřnějším a sexualizovanějším útokům⁴³. Misogynní nenávist a násilí, které ženy v politice a veřejném životě zažívají, podkopává jejich základní práva a samotný základ demokracie.

Na úrovni EU nařízení o statusu a financování evropských politických stran a evropských politických nadací vyžaduje, aby evropské politické strany a nadace zveřejňovaly informace o genderové vyváženosti mezi svými členy a v řídicích orgánech. **Doporučení Komise o inkluzivních a odolných volebních procesech** vybízí vnitrostátní politické strany, aby zavedly genderově vyvážené kandidátní listiny, a podporuje opatření k řešení genderově podmíněných nenávistných projevů vůči politicky aktivním ženám. Komise bude aktualizovat své **mapování právních a politických opatření** v členských státech na podporu **účasti žen v politice, veřejné správě a parlamentech a ve vedoucích funkcích v této oblasti** tím, že do něj zahrne nejnovější osvědčené postupy. Posoudí osvědčené postupy a dosažený pokrok a vytvoří základ pro případná další opatření.

Jak bylo oznámeno ve sdělení o **Evropském štítu pro demokracii**, Komise předloží **doporučení o bezpečnosti v politice** pro politické kandidáty a volené zástupce týkající se offline a online hrozeb, včetně dezinformací, a specializovanou příručku osvědčených postupů. Zvláštní pozornost bude věnována ženám, protože jsou neúměrně často terčem útoků. Součástí opatření bude také **koučování, mentoring a vytváření sítí** pro političky, **školení** pro politické představitele a **akce na zvyšování povědomí**.

⁴⁰ Viz [Zpráva o volbách do Evropského parlamentu v roce 2024](#), COM(2025) 287 final.

⁴¹ Viz JRC: „Sklapni a umyj nádoby! Toxicita a gender v digitálním politickém prostoru: Důkazy z voleb do Evropského parlamentu v roce 2024“ (2025).

⁴² [Studie Rady evropských obcí a regionů z roku 2024 „Ženy v politice – místní a evropské trendy“](#).

⁴³ [Násilí vůči novinářkám a ženám – zpráva OBSE 2021](#).

Komise bere velmi vážně dezinformační útoky proti ženám v politice. Klíčovým nástrojem v tomto ohledu je [Kodex chování v oblasti dezinformací podle nařízení o digitálních službách](#). V rámci budoucího programu AgoraEU (v procesu přijímání) by Komise mohla poskytnout finanční prostředky na podporu žen v politice, například i na boj proti nenávisti na internetu. [Strategie vnitřní bezpečnosti ProtectEU](#) zdůrazňuje, že je důležité školit příslušné orgány členských států, aby mohly využívat právní nástroje k odstraňování nezákonného obsahu online, včetně na boj proti genderově podmíněnému kybernetickému násilí.

Antigenderové narativy, nezákonný obsah online a jeho umělé rozšiřování ohrožují demokratický prostor EU⁴⁴, mimo jiné tím, že **vedou k polarizaci mezi mladými ženami a muži**⁴⁵. Studie ukazují, že je to podporováno a financováno globálními hnutími se značnými zdroji⁴⁶ a stále více využíváno skrze zahraniční manipulace s informacemi a vměšování. Prostřednictvím programu Horizont Evropa Komise podpořila výzkum zaměřený na boj proti dezinformacím a nenávistným projevům, na pochopení kořenů polarizace a na boj proti antigenderovým narativům. Komise zahájí **studii o online sítích, sférách a narativech zaměřených na mladé muže a chlapce** a o jejich možných vazbách na protidemokratické síly a nenávistná hnutí. Komise rovněž posílí spolupráci s **organizacemi občanské společnosti a iniciativami zaměřenými na budování komunit**, které bojují proti manipulaci s informacemi a dezinformacím o genderu, a to i prostřednictvím kulatých stolů s muži a chlapci. Kromě toho Komise uspořádá [společnou akci věnovanou politikám a postupům na téma misogynní a incelské ideologie](#) mezi mladými lidmi v rámci [Znalostního centra EU pro prevenci radikalizace](#).

Klíčová opatření ze strany Komise:

- ✓ Předložit doporučení Komise o bezpečnosti v politice (2026);
- ✓ Aktualizovat mapování právních a politických opatření na podporu účasti žen v politice, veřejné správě a parlamentech a ve vedoucích funkcích v této oblasti (2027);
- ✓ Provést studii o online sítích, sférách a narativech zaměřených na mladé muže a chlapce (2028).

Zásada plánu 8: Institucionální mechanismy, které zajišťují genderovou rovnost

Opatření na podporu genderové rovnosti mohou být účinná pouze tehdy, jsou-li podporována **institucemi a procesy, které prosazují genderovou rovnost a začleňování hlediska genderové rovnosti** do všech oblastí politiky. Institut EIGE v roce 2026 zřídí **kontaktní místo pro začleňování genderového hlediska** s cílem dále podpořit začleňování genderového hlediska na úrovni členských států. Komise navíc podpoří orgány členských států při budování kapacit a tvorbě pokynů pro zohledňování genderového hlediska, včetně genderového

⁴⁴ ProtectEU: [Evropská strategie vnitřní bezpečnosti](#), COM/2025/148 final.

⁴⁵ Viz politická zpráva JRC: „[Genderové postoje v EU: Nerovnoměrný pokrok a částečná polarizace](#)“ (2025).

⁴⁶ Datta, Neil, [Další vlna: Jak náboženský extremismus znovu získává moc | EPF](#) (2025).

rozpočtování. Komise bude rovněž nadále podporovat provádění [směrnice o standardech pro orgány pro rovné zacházení](#).

S cílem podpořit **začleňování genderového hlediska do všech politik EU**, včetně průřezových oblastí, jako jsou politiky v oblasti klimatu a životního prostředí, bude Komise dále navazovat na pokrok dosažený [Pracovní skupinou pro rovnost](#) se sítí koordinátorů pro rovnost ve všech generálních ředitelstvích a útvarech a v Evropské službě pro vnější činnost (ESVČ). V kabinetech jednotlivých komisařů byla rovněž zavedena kontaktní místa pro otázky rovnosti.

Finanční prostředky EU budou nadále podporovat genderovou rovnost. V rámci programu CERV bude Komise nadále podporovat organizace občanské společnosti, sociální partnery a orgány veřejné správy při provádění právních předpisů a politik EU v oblasti genderové rovnosti. Prostřednictvím programu Horizont Evropa Komise rovněž potvrzuje svůj závazek financovat specializovaný výzkum v oblasti genderové rovnosti s intersekcionalním přístupem. Bude také nadále podporovat povinné začlenění genderového rozměru do obsahu výzkumu a inovací.

Provádění [víceletého finančního rámce na období 2028–2034](#) (v závislosti na výsledku interinstitucionálních jednání) představuje klíčovou příležitost k posílení **začleňování genderového hlediska do rozpočtu EU**. Navrhované [nařízení o výkonnosti](#) činí z genderové rovnosti horizontální zásadu pro většinu programů financování EU, včetně plánů národního a regionálního partnerství. Nařízení o výkonnosti rovněž zavádí důsledný rámec pro začleňování genderového hlediska do celého rozpočtu, a to prostřednictvím metodiky pro sledování výdajů EU na podporu genderové rovnosti a prostřednictvím rozčlenění ukazatelů výkonnosti podle pohlaví. Komise hodlá do konce roku 2026 předložit **technické pokyny k metodice sledování**⁴⁷. Genderová rovnost bude kromě toho i nadále tématem **evropského semestru** s cílem identifikovat a řešit naléhavé výzvy v oblasti genderové rovnosti.

Výbor regionů EU hraje důležitou roli při podpoře politické účasti žen ve městech a regionech a místní a regionální orgány hrají ústřední roli v podpoře genderové rovnosti a rovného politického zastoupení. Stejně tak **Evropský hospodářský a sociální výbor** zprostředkovává úsilí sociálních partnerů a organizací občanské společnosti o genderovou rovnost coby pilíř demokracie, sociální spravedlnosti a inkluzivního růstu.

Úloha **občanské společnosti** při prosazování genderové rovnosti je klíčová. Komise bude i nadále poskytovat finanční prostředky feministickým organizacím a organizacím zabývajícím se právy žen, a to jak v rámci stávajícího programu CERV, tak v rámci navrhovaného programu AgoraEU (v závislosti na výsledku interinstitucionálních jednání). Komise posílí zastoupení občanské společnosti v [Poradním výboru pro rovné příležitosti žen a mužů](#) a poskytne pravidelný a strukturovaný **rámec pro dialog o ochraně a prosazování hodnot EU** v rámci [Platformy občanské společnosti](#)⁴⁸. Tím se zvýší odolnost organizací občanské společnosti, včetně organizací zaměřených na genderovou rovnost. Komise konkrétně **rozšíří spolupráci s**

⁴⁷ Bude-li přijat čl. 7 odst. 3 návrhu nařízení, kterým se stanoví rámec pro sledování rozpočtových výdajů a výkonnost rozpočtu a další horizontální pravidla programů a činností Unie, COM(2025) 545 final, 16.07.2025.

⁴⁸ Viz [Strategie EU pro občanskou společnost](#), COM(2025) 790 final.

organizacemi zaměřenými na genderovou rovnost, které zapojují a podporují muže a chlapce.

Politika genderové rovnosti založená na důkazech vyžaduje spolehlivé údaje členěné podle pohlaví a Komise se zavazuje k jejich systematickému shromažďování. Přípravované **doporučení o údajích o rovnosti** bude obsahovat doporučení, aby údaje byly členěny podle pohlaví a dalších důvodů diskriminace.

Politiky připravenosti musí rovněž být genderově responzivní. Jak je uznáno ve [Strategii unie připravenosti](#), ženy a dívky mohou být neúměrně postiženy krizemi a mimořádnými událostmi. Například extrémní povětrnostní jevy způsobují závažné zdravotní komplikace těhotným nebo starším ženám, včetně zvýšeného rizika hospitalizace. Za účelem řešení tohoto problému bude Komise i nadále začleňovat rozmanitost a inkluzi do činností a operací odborné přípravy v rámci [Mechanismu civilní ochrany Unie](#) se zaměřením na podporu genderové vyváženosti.

Městské plánování má velký potenciál pro prosazování genderové rovnosti tím, že zajistí, aby veřejná prostranství byla pro ženy a dívky bezpečná a aby infrastruktura a služby, jako jsou pečovatelské služby a veřejná doprava, byly přizpůsobeny jejich potřebám⁴⁹. [Agenda EU pro města 2025](#) uznává genderově specifické výzvy městského plánování a nabízí způsoby, jak v těchto záležitostech s městy dále pokročit, například prostřednictvím budoucí platformy měst EU. Komise bude také nadále podporovat a oceňovat místní orgány, které se zasazují o inkluzivitu, prostřednictvím ocenění [Evropská hlavní města začleňování a rozmanitosti](#).

S cílem podpořit **realizaci zásad Plánu pro práva žen na vnitrostátní úrovni** vyzývá Komise všechny členské státy, aby do konce roku 2027 zavedly **národní akční plány pro genderovou rovnost**. **Program vzájemného učení v oblasti genderové rovnosti a skupina na vysoké úrovni pro začleňování genderového hlediska** představují vynikající platformy pro výměnu osvědčených postupů a monitorování provádění této strategie a národních plánů.

Komise bude monitorovat **provádění všech strategií v rámci Unie rovnosti** a **podávat o něm zprávy**, včetně vyhodnocování pokroku dosaženého v rámci této strategie a sledování jejích opatření. Komise rovněž zahájí **komunikační kampaň o Unii rovnosti**, která bude mít výrazný genderový rozměr a intersekcionální přístup, a v rámci programu Horizont Evropa zřídí síť pro výzkum a inovace pro Unii rovnosti.

Klíčová opatření ze strany Komise:

- ✓ Zajistit začleňování genderového hlediska při provádění příštího víceletého finančního rámce (2028–2034) (čeká se na přijetí);
- ✓ Předložit technické pokyny ke sledování výdajů na genderovou rovnost (2026);

⁴⁹ Viz stanovisko Evropského výboru regionů [Ukončení genderově podmíněného násilí – města a regiony ukazují cestu](#) (2024) a rovněž celosvětová iniciativa UN Women [Bezpečná města a bezpečné veřejné prostory pro ženy a dívky](#) (2025).

- ✓ Posílit zastoupení občanské společnosti v Poradním výboru pro rovné příležitosti žen a mužů (2026).

3. Genderová rovnost v rámci vnější činnosti EU

Žádná země na světě není v současné době na dobré cestě k dosažení plné genderové rovnosti do roku 2030. Pokrok v oblasti genderové rovnosti v mnoha částech světa stále více stagnuje a otáčí, neboť rekordní úroveň ozbrojených konfliktů, úpadek demokracie, geopolitická roztržetost a zrychlující se dopady změny klimatu mění globální bezpečnostní prostředí. Definanování genderové rovnosti ohrožuje vyhlídky na lidský rozvoj, včetně přístupu žen k sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům. Třetina žen na celém světě zažila fyzické nebo sexuální násilí a více než 200 milionů žen a dívek je postiženo mrzačením ženských pohlavních orgánů⁵⁰. Práva žen jsou vážně ohrožena v konfliktech, kde ženy čelí zvýšené míře genderově podmíněného násilí. Ženy jsou také více ohroženy katastrofami souvisejícími s klimatem, nedostatečným zabezpečením potravin a nedostatkem zdrojů, přičemž genderová nerovnost rovněž zesiluje dopady environmentálních problémů. Uznání intersekcionalních účinků změny klimatu, konfliktů, vysídlování a migrace na ženy a dívky, poskytování genderově responzivní podpory při obnově a rekonstrukci a podpora organizací zabývajících se právy žen jsou základními prvky řešení základních příčin nestability a posílení připravenosti společnosti a její odolnosti vůči krizím.

EU je i nadále odhodlána ve své vnější činnosti upřednostňovat genderovou rovnost a vymýtit všechny formy genderově podmíněného násilí s cílem urychlit pokrok při plnění mezinárodních závazků, včetně Pekingské deklarace a její akční platformy. Provádění **akčního plánu pro rovnost žen a mužů III do konce roku 2027 bude pro tento účel odrazovým můstkem. Komise zahájí veřejnou konzultaci se zúčastněnými stranami s cílem vypracovat následný politický rámec, **akční plán pro genderovou rovnost IV na období 2028–2034**, který má být přijat společně s vysokou představitelkou. Na základě konzultací a získaných zkušeností vymezí akční plán IV priority a iniciativy v oblasti vnější činnosti. Provádět je budou delegace EU ve třetích zemích a mise EU.**

Dvoustranné dialogy o lidských právech se zeměmi mimo EU a regionálními organizacemi budou i nadále zahrnovat aspekty genderové rovnosti s cílem podpořit genderově responzivní opatření a sestavování rozpočtu v partnerských zemích. Při monitorování voleb bude EU i nadále posuzovat, do jaké míry se ženy plně, rovnocenně a smysluplně podílejí na politickém a veřejném životě. EU bude rovněž podporovat lepší přístup žen k důstojným pracovním místům, podnikání a jistotě příjmů a zároveň bude v rámci strategie [Global Gateway](#) poskytovat širší přínosy pro zdraví, potravinové zabezpečení a výživu. Genderová rovnost, posílení postavení žen, vzdělávání a odborná příprava jsou průřezovými prioritami **Paktu pro Středomoří**.

⁵⁰ [WHO 2024 – Statistiky násilí na ženách](#).

Zapojení EU do účinného multilateralismu je nezbytné pro zachování míru, prosperity, bezpečnosti a dodržování lidských práv pro všechny. EU se bude i nadále aktivně podílet na revitalizaci **Komise OSN pro postavení žen** a podporovat ji a bude i nadále prosazovat genderovou rovnost v rámci dalších příslušných orgánů OSN pro lidská práva.

V souladu s [agendou žen, míru a bezpečnosti](#) bude upřednostňování genderové rovnosti klíčové pro úsilí útvarů Komise a ESVČ o prosazování míru v celosvětovém kontextu rostoucí nejistoty a konfliktů. **Obnovený akční plán Unie pro ženy, mír a bezpečnost bude předložen ke schválení Politickému a bezpečnostnímu výboru v roce 2027.** EU bude i nadále systematicky začleňovat agendu žen, míru a bezpečnosti do svých **partnerství v oblasti bezpečnosti a obrany**.

Komise je i nadále odhodlána **poskytovat humanitární pomoc, která je genderově responzivní a založená na zásadách a potřebách**, a pomáhat obětem genderově podmíněného násilí při humanitárních krizích, včetně těch, které se potýkají s diskriminací z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám. Komise v roce 2026 zahájí **novou zvláštní stěžejní iniciativu SHIELD (Sexuální a reprodukční zdraví v mimořádných situacích a důstojný život)** zaměřenou na zlepšení přístupu k sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům a podporu obětí genderově podmíněného násilí. Tento závazek bude zakotven v připravovaném **sdělení o humanitární pomoci**. Komise rovněž vyhodnotí genderovou politiku EU v oblasti humanitární pomoci s cílem ji aktualizovat.

Kromě toho je podpora **genderové rovnosti klíčovým aspektem práce Komise s kandidátskými a potenciálními kandidátskými zeměmi** v souladu s přístupem „základní zásady na prvním místě“ stanoveným v revidované metodice rozšíření z roku 2020. Komise bude i nadále posuzovat soulad právních předpisů partnerů procesu rozšíření s *acquis* EU v oblasti genderové rovnosti a příslušnými mezinárodními normami a poskytovat podporu s cílem zajistit jejich plné provedení. Kromě toho bude EU v rámci Východního partnerství nadále podporovat partnerské země při prosazování genderové rovnosti. Tyto priority se budou i nadále odrážet ve finanční podpoře EU, zejména prostřednictvím [Nástroje předvstupní pomoci \(NPP\) III](#) a [Nástroje pro sousedství a rozvojovou a mezinárodní spolupráci \(NDICI\)](#).

Genderová rovnost je i nadále nedílnou součástí obchodní politiky EU. Komise bude pokračovat v začleňování ustanovení o genderové rovnosti do obchodních dohod. V zemích, které využívají [všeobecného systému preferencí EU](#), bude Komise nadále sledovat dodržování mezinárodních úmluv v oblasti lidských práv. Komise spolu s Mezinárodním obchodním centrem začátkem roku 2027 rovněž zveřejní praktickou příručku pro tvůrce politik o začleňování genderového hlediska do obchodních politik.

Vzhledem k dopadu na vnější vztahy EU budou příslušná opatření navržená v tomto oddíle prováděna ve spolupráci s ESVČ v rámci výkonu jejich funkcí.

Klíčová opatření:

- ✓ Zahájit akční plán pro genderovou rovnost IV (2028–2034);
- ✓ Zahájit akční plán EU pro ženy, mír a bezpečnost (2028–2034);
- ✓ Zahájit iniciativu SHIELD (Sexuální a reprodukční zdraví v mimořádných situacích a důstojný život) zaměřenou na přístup k sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům a podporu obětí genderově podmíněného násilí (2026).

4. Závěr

Touto strategií se Komise zavazuje, **zůstat majákem na poli genderové rovnosti** v rychle se měnícím světě. Ačkoliv je genderová rovnost v mnoha zemích pod rostoucím tlakem, Komise bude i nadále podnikat konkrétní kroky k jejímu dosažení. Občané EU podporují genderovou rovnost a považují ji za přínosnou pro společnost. Dosažení **genderově rovné společnosti bude i nadále cílem Komise**, jak je uvedeno v Plánu pro práva žen. Touto strategií se Komise zavazuje převzít vedoucí úlohu při prosazování zásad plánu, a to jak v rámci EU, tak v rámci její vnější činnosti. Rovněž zajistí, aby *acquis* v oblasti genderové rovnosti a nediskriminace bylo plně provedeno a uplatňováno v celé EU.

Genderové rovnosti bude dosaženo pouze tehdy, budou-li všichni společně mobilizovat: tato strategie je proto rovněž **novou výzvou pro všechny spojence, aby společně usilovali o genderovou rovnost**. Konkrétní a trvalý pokrok vyžaduje spolupráci mezi orgány EU a členskými státy, se sociálními partnery a organizacemi pro práva žen. Komise bude na mezinárodní úrovni spolupracovat se všemi partnery, kteří se zavázali ke genderové rovnosti, se zeměmi mimo EU, včetně kandidátských zemí a potenciálních kandidátů na přistoupení k EU, a s mezinárodními organizacemi.