



V Bruselu dne 29.7.2025
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc
propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německo – EGF/2025/002 DE/Goodyear**

2

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (dále jen „EFG“) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹.
2. Dne 10. března 2025 podalo Německo žádost EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Goodyear (Goodyear Germany GmbH) v Německu.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o příspěvek z EFG	EGF/2025/002 DE/Goodyear 2
Členský stát	Německo
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS ² 2)	DE73 (Kassel) DE71(Darmstadt)
Datum podání žádosti	10. března 2025
Datum potvrzení přijetí žádosti	10. března 2025
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	17. dubna 2025
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	14. května 2025
Lhůta pro vyhotovení posouzení	29. července 2025
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Počet dotčených podniků	1
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2) ³	Oddíl 22 (Výroba pryžových a plastových výrobků)
Referenční období (čtyři měsíce):	1. září 2024 – 1. ledna 2025
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (a)	747

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (<i>b</i>)	424
Celkový počet propuštěných pracovníků (<i>a + b</i>)	1 171
Celkový počet způsobilých příjemců	1 171
Celkový počet cílových příjemců	915
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	4 936 274
Rozpočet na provádění EFG ⁴ (v EUR)	205 670
Celkový rozpočet (v EUR)	5 141 944
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	3 085 166

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

- Německo podalo žádost EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 dne 10. března 2025, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Komise téhož dne přijetí žádosti potvrdila. Komise obdržela ověřený překlad žádosti dne 8. dubna 2025 a dne 17. dubna 2025 si vyžádala od Německa další informace. Tyto další informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 29. července 2025.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

- Žádost se týká 1 171 propuštěných pracovníků, jejichž činnost v podniku Goodyear (Goodyear Germany GmbH) v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazeno do oddílu 22 (Výroba pryžových a plastových výrobků), byla ukončena. K propuštění došlo v regionech úrovně NUTS 2 Kassel (DE73) a Darmstadt (DE71) v souvislosti s propuštěním ve výrobních závodech podniku Goodyear ve Fuldě a Hanau.

Kritéria pro pomoc

- Německo podalo žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobcí, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.
- Referenční období v délce čtyř měsíců v případě této žádosti trvalo od 1. září 2024 do 1. ledna 2025. K ukončení činnosti během referenčního období došlo takto:
- Propuštění 747 pracovníků během referenčního období vyplývá z individuálních oznámení o propuštění vydaných na základě trojstranných dohod mezi podniky Goodyear Germany GmbH, PMB International GmbH (poskytovatel služeb spravující přechodovou společnost) a dotčenými pracovníky. Propuštění dalších 424 pracovníků, k němuž došlo mimo referenční období, je také součástí stejného

⁴ V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

procesu restrukturalizace, jak potvrzují oznámení o hromadném propouštění ze dne 27. června 2024 (Hanau), 29. srpna 2024 a 1. října 2024 (Fulda).

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 bylo ukončení činnosti 747 propuštěných pracovníků během referenčního období vypočteno podle data jednotlivých výpovědí z pracovního poměru, kterými zaměstnavatel propouští pracovníka nebo ukončuje jeho pracovní poměr.

Způsobilí příjemci

10. Kromě již uvedených pracovníků zahrnují způsobilí příjemci 424 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Všichni tito pracovníci ukončili svou činnost během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 1. září 2024 a/nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.
11. Celkový počet způsobilých příjemců je 1 171.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

12. K těmto propuštěním vedly dvě události, a to uzavření jednoho z výrobních závodů podniku v Německu a částečné uzavření druhého; k oběma došlo v důsledku globalizace.
13. Podnik Goodyear Tire & Rubber Company je jedním z předních světových výrobců pneumatik. Německé ústředí podniku Goodyear se nachází v Hanau. Na konci roku 2017 musel podnik Goodyear uzavřít výrobní závod ve Philippsburgu, který byl předmětem žádosti EGF/2017/008 DE/Goodyear. V rámci dalšího procesu restrukturalizace tato žádost navazuje na uzavření výrobního závodu ve Fuldě a částečné uzavření výrobních zařízení v Hanau. Další závody v Německu se nacházejí ve městech Fürstenwalde, Wittlich a Riesa.
14. Podnik Goodyear byl nucen přikročit k restrukturalizačním opatřením kvůli značným konkurenčním znevýhodněním, zejména kvůli vysokým výrobním nákladům v Německu ve srovnání se zeměmi s nízkými mzdami. Podnik Goodyear měl navíc ve srovnání se svými konkurenty nepříznivou distribuci výrobní kapacity, neboť v zemích s vysokými mzdami byla výrobní kapacita vyšší než v zemích s nízkými mzdami.
15. Rychlý pokles poptávky v odvětví výroby pneumatik spolu se silným tlakem levného dovozu z Asie a neustále se zvyšujících nákladů (energie, mzdy) vedly k nadměrné strukturální kapacitě, zejména v Německu. V červnu 2024 se proto podnik Goodyear rozhodl ukončit výrobu v závodě ve Fuldě, což vedlo k jeho uzavření, a snížit počet zaměstnanců v jiných závodech, zejména v Hanau.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

16. Propuštění mělo v dotčených regionech významný dopad na zaměstnanost. Na začátku roku 2025 nápadně vzrostla míra nezaměstnanosti v regionu Fulda, a to z

3,5 % na 3,9 %, obzvláště u mužů a pracovníků starších 50 let. Počet nezaměstnaných se meziročně zvýšil o více než 10 %, což přímo souvisí s uzavřením závodu Goodyear. Kritická je také situace v Hanau a přilehlém okrese Main-Kinzig, kde nezaměstnanost vzrostla na 6 %, což odráží ztrátu pracovních míst ve výrobním odvětví, zejména u dodavatelů automobilového průmyslu.

17. Nalezení nového zaměstnání bude pro většinu pracovníků z podniku Goodyear obrovskou výzvou a bude vyžadovat značné úsilí. V mnoha případech je kvalifikace těchto pracovníků zastaralá a jejich obvyklý profil, tedy dovednosti v oblasti zpracování pryže, je značně v rozporu s potřebami zaměstnanosti v dotčených regionech.
18. Výzvy spojené s procesem propouštění se proto neomezují na zvýšení počtu nezaměstnaných osob, ale zahrnují také kvalitativní otázky, jako je nesoulad mezi pracovníky s mnohaletou odbornou praxí na jedné straně a poptávkou po „moderních kvalifikačních profilech“ na straně druhé. Lze očekávat, že vzhledem k omezené poptávce po podobných kvalifikačních profilech bude pro velký počet osob propuštěných z odvětví výroby pneumatik pro automobily obtížné najít nové zaměstnání.
19. Možnosti nového zaměstnání by většinou vyžadovaly podstatné prohlubování dovedností nebo změnu kvalifikace. V Hanau by bylo například možné přilákat řadu nových podniků v odvětvích, jako je skladování a logistika, infrastruktura IT (datová centra) a materiálové inženýrství.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

20. Německo popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci: v rámci procesů restrukturalizace podniku Goodyear byl proveden postup konzultace stanovený v § 17 odst. 2 německého zákona o ochraně před propouštěním (Kündigungsschutzgesetz). Celopodniková rada zaměstnanců byla konkrétně informována o důvodech plánovaného propouštění, počtu a profesních kategoriích pracovníků, kteří měli být propuštěni, o období, během něhož se propouštění předpokládalo, a o kritériích pro výběr zaměstnanců, kteří měli být propuštěni. Německo uvedlo, že celopodniková rada zaměstnanců společně s ekonomickým odborníkem opatření posoudili a předložili zaměstnavateli kritické stanovisko. Za účelem sociálně odpovědného provádění opatření Německo uvedlo, že podnik Goodyear a celopodniková rada zaměstnanců se dne 23. května 2024 dohodly na celkové dohodě o provozu s cílem vyvážit zájmy a sociální plán.
21. Německo uvedlo, že dne 24. června 2024 byla mezi zaměstnavatelem a radou zaměstnanců uzavřena pracovní dohoda o založení přechodové společnosti.
22. Podle německých orgánů nemá propouštějící podnik povinnost vytvořit přechodovou společnost nebo přispět k jejímu vytvoření. Bez účasti propouštějícího podniku by se žádná přechodová společnost nevytvořila. Německé sociální právo stanoví právní rámec⁵ v případě, že propouštějící podnik nabídne svou účast a sociální partneři se dohodnou na vytvoření přechodové společnosti.
23. Jednající strany se dohodly na zřízení přechodové společnosti pro každou skupinu propuštěných pracovníků. Zřízením těchto přechodových společností byla pověřena přechodová agentura. Přechodová agentura zahájila svou činnost dne 12. července 2024.

⁵ § 110 a 111 německého zákoníku sociálního zabezpečení (Sozialgesetzbuch) SGB III.

24. Od zřízení přechodové agentury mohou pracovníci, kteří jsou stále zaměstnáni v podniku Goodyear, využívat obecných pokynů k hledání zaměstnání a procesu ucházení se o něj. Tyto pokyny byly součástí asistence nabízené v rámci přechodové agentury. Asistence zahrnovala i vzdělávací opatření nabízená poskytovateli odborné přípravy, pokud to bylo k nalezení nového zaměstnání považováno za nezbytné.
25. Od 1. září 2024 (Hanau) a 1. května 2025 (Fulda) mohli účastníci, kteří během působení přechodové agentury nenašli nové zaměstnání, přestoupit do přechodové společnosti⁶, a to po dobu 12 měsíců.
26. Vstup do těchto přechodových společností probíhá v několika vlnách na základě trojstranných dohod uzavřených mezi podnikem Goodyear Germany GmbH, zaměstnanci a podnikem PMB International GmbH, poskytovatelem služeb, který byl k řízení přechodové společnosti vybrán. Ke dni 20. února 2025 bylo uzavřeno celkem 915 trojstranných smluv, přičemž 781 vstupů je plánováno ve Fuldě a 134 v Hanau. Očekává se, že s podepsáním vícera dohod se tyto počty navýší.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

27. Německo potvrdilo, že níže popsaná opatření, která obdržela finanční příspěvek z EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.
28. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje opatření financovaná z vnitrostátních a soukromých finančních prostředků, zejména těch, které nabízí přechodová společnost. Služby financované z EFG ve srovnání se službami, které nabízí přechodová společnost, poskytují cílenější, intenzivnější a individuální pomoc, která je na míru přizpůsobená specifickým potřebám propuštěných pracovníků.
29. Německo uvedlo, že služby zahrnují opatření určená speciálně pro starší a znevýhodněné příjemce, včetně setkání tematických skupin, seminářů, jako je „rozvoj schopnosti učit se“ a odborná příprava v oblasti základních digitálních dovedností, a podpory zaměřené na zdraví.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

30. Německo uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován po konzultaci s cílovými příjemci a jejich zástupci, včetně rady zaměstnanců, odborové organizace IG BCE, podniku Goodyear Germany GmbH, spolkové veřejné služby zaměstnanosti (BA – Bundesagentur für Arbeit) a poskytovatele přechodových služeb, v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. Konzultace proběhla prostřednictvím videokonferencí, které iniciovalo německé spolkové ministerstvo práce a sociálních věcí (BMAS) od ledna 2025, a vyvrcholila „zasedáním u kulatého stolu“ dne 17. února 2025, na němž byla předložena koncepce podpory z EFG a bylo jednomyslně rozhodnuto o jejím dalším rozvoji.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

31. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 915. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání následující:

⁶ Na základě § 111 SGB III.

Kategorie		Očekávaný počet příjemců	
Pohlaví:	Muži:	849	(92,7 %)
	Ženy:	66	(7,3 %)
	Nebinární:	0	(0 %)
Věková skupina:	Do 30 let:	14	(1,5 %)
	30–54 let:	516	(56,4 %)
	Více než 54 let:	385	(42,1 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší vzdělání ⁷	513	(56,1 %)
	Vyšší sekundární ⁸ nebo postsekundární vzdělání ⁹	335	(36,6 %)
	Terciární vzdělání ¹⁰	67	(7,3 %)

Navrhovaná opatření

32. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává koordinovaný balíček individualizovaných služeb, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:
- Opatření k prohlubování dovedností: Kvalifikační opatření jsou nabízena na základě profilování a rozhovorů v rámci poradenství pro volbu povolání. Může jít o individuální nebo skupinové kurzy. Opatření budou vypracována v úzké koordinaci s veřejnými službami zaměstnanosti s cílem zajistit soulad s požadavky trhu práce¹¹.
 - Poradenství a profesní orientace / aktivační opatření: Na základě počátečních pohovorů zaměřených na sestavení profilu budou poradci uchazeče informovat o vývoji na trhu práce a možných profesních drahách a budou jim poskytovat motivační a inspirativní pomoc a podporu. Specializovaný poradce ve veřejných službách zaměstnanosti zajistí hladkou koordinaci mezi opatřeními podporovanými z EFG, pravidelnými opatřeními přechodové společnosti a opatřeními nabízenými veřejnými službami zaměstnanosti. Budou rovněž existovat skupinová fóra v podobě partnerských skupin a seminářů s pomocí

⁷ ISCED 0-2.

⁸ ISCED 3.

⁹ ISCED 4.

¹⁰ ISCED 5-8.

¹¹ Jakmile pracovníci najdou nové zaměstnání, mohou i nadále využívat doprovodných opatření, která jim pomohou s lepším začleněním do nového zaměstnání a získáním dalších potřebných dovedností. Také může být nabídnuta příslušná odborná příprava uznávaná podle § 81 a násl. a § 111a německého zákoníku sociálního zabezpečení III (dále jen „SGB III“).

prostředníka, které účastníkům pomohou vyměňovat si nápady a zamyslet se nad jejich zkušenostmi¹².

- Odborné poradenství při zakládání podniků: Součástí bude balíček poradenských služeb pro pracovníky, kteří se zajímají o založení vlastního podniku. Tyto služby budou zahrnovat individuální i skupinové koučování¹³.
- Granty na zahájení podnikatelské činnosti: Tyto granty budou nabídnuty těm, kdo se rozhodnou zahájit vlastní podnikání. Granty lze použít na investice do vybavení, ale také na pronájem obchodních prostor nebo na další koučování nebo školení během počáteční fáze.
- Pomoc při hledání zaměstnání: Profesionální zprostředkovatelé pomohou nalézt případná volná pracovní místa, která dosud nebyla zveřejněna. Kromě toho bude uspořádána řada akcí zaměřených na hledání zaměstnání, jako jsou veletrhy pracovních příležitostí a návštěvy podniků („dny otevřených dveří“). Účastníci tak budou moci komunikovat s místními a regionálními zaměstnavateli, prozkoumat pracovní příležitosti a pochopit způsoby vstupu do povolání.
- Pobídky k prohlubování dovedností: Cílem těchto finančních pobídek je omezit překážky pro změnu kvalifikace a zlepšit dlouhodobou uplatnitelnost na trhu práce. Lze je vyplatit po úspěšné účasti na některých opatřeních. Zda budou pobídky využity a jaké částky budou vyplaceny, bude záviset na druhu, úrovni a době trvání opatření.
- Další pobídky: Tyto pobídky se zaměří především na integraci účastníků na trhu práce a mohou být vypláceny jako bonus za nástup do zaměstnání během doby trvání přechodové společnosti nebo mohou být vypláceny formou příplatků. Tyto příplatky by měly být pobídkou k přijetí nového zaměstnání, i když je plat v novém zaměstnání nižší než v předchozím. Mohou rovněž podnítit mobilitu, pokud nové zaměstnání vyžaduje stěhování anebo delší vzdálenosti dojíždění¹⁴.
- Příspěvek na odbornou přípravu: Vyplácení příspěvků začíná dnem nástupu pracovníka do přechodové společnosti a končí, jakmile tato osoba přechodovou společnost opustí. Předpokladem pro získání příspěvku je účast na aktivních opatřeních na trhu práce¹⁵.

¹² Tyto nabídky budou doplněny digitálními vícejazyčnými „informačními stránkami“, které budou sloužit jako klíčové informační a interakční centrum a umožní poskytovat aktuální informace o odborné přípravě, pracovních příležitostech, tematických skupinách a dalších službách v reálném čase. Zaměstnavatelům rovněž umožní publikovat volná pracovní místa a přímo komunikovat s účastníky. Vzhledem k tomu, že poskytovatel služeb pro přechodovou společnost stránky nadále hodlá rozvíjet pro budoucí využití, ponese 50 % celkových nákladů.

¹³ Během fáze začínajícího podniku bude v průměru poskytnuto pět hodin individuální podpory, přičemž další hodiny budou k dispozici na základě individuálních potřeb.

¹⁴ Tyto pobídky budou přizpůsobeny individuálním potřebám a konkrétním okolnostem příjemců. Mohou být poskytovány individuálně, a to v závislosti na faktorech, jako je povaha nového pracovního místa, jeho umístění, doba trvání a osobní nebo rodinná situace účastníka.

¹⁵ Příspěvek na odbornou přípravu (Transferkurzarbeitergeld – T-KuG) se poskytuje způsobilým propuštěným pracovníkům, kteří prostřednictvím přechodové agentury (§110 SGB III) přejdou do přechodové společnosti (§111 SGB III). Příspěvek odpovídá 60 % předchozí čisté mzdy nebo 67 % u příjemců s nezaopatřenými dětmi a vyplácí se po dobu nejvýše 12 měsíců. Platba podléhá schválení příslušným orgánem veřejných služeb zaměstnanosti, který musí potvrdit, že proces přechodu podporuje integraci.

33. Základní digitální dovednosti (Digitale Grundqualifizierung): Odborná příprava v oblasti digitálních dovedností¹⁶ bude nabízena na základě předchozích individuálních znalostí. Účastníci mají přístup ke vzdělávacímu modulu, který nejlépe odpovídá jejich úrovni. Účastníkům budou poskytnuty notebooky, které jim umožní absolvovat kurz a procvičovat doma. Zvláštní pozornost bude věnována aplikovaným dovednostem, které účastníkům pomáhají používat k hledání zaměstnání internetové nástroje. V nabídce jsou také kurzy zaměřené na pokročilou IT gramotnost či práci s umělou inteligencí.
34. Pokud jde o šíření dovedností potřebných v ekonomice účinně využívající zdroje¹⁷, Německo prohlašuje, že je to zajištěno jako horizontální zásada v celém souboru nabízených opatření. Další pozornost bude věnována podpoře pracovních míst, která pomáhají urychlit dekarbonizaci hospodářství, jako jsou strojevedoucí.
35. Pozornost je věnována opatřením zaměřeným na zranitelné skupiny. Semináře, jako jsou „rozvoj schopnosti učit se“ a „základní digitální dovednosti“, jsou určeny zejména starším pracovníkům a znevýhodněným účastníkům, kterým zlepšují uplatnitelnost na trhu práce a podporují celoživotní učení.
36. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých opatření stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tato opatření nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
37. Německo poskytlo požadované informace o opatřeních, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Německo potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

38. Celkové odhadované náklady činí 5 141 944 EUR; sestávají z výdajů na individualizované služby ve výši 4 936 274 EUR a výdajů na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 205 670 EUR.
39. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 3 085 166 EUR (60 % celkových nákladů).
40. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Německo upřesnilo, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje spolkový rozpočet, jakož i veřejné služby zaměstnanosti (Bundesagentur für Arbeit).

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ¹⁸	Odhadované celkové náklady (v EUR) ¹⁹
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			

¹⁶ Vyžadovány na základě čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691.

¹⁷ Vyžadovány na základě čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691.

¹⁸ Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Německem.

¹⁹ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Prohlubování dovedností (<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	500	2 115	1 057 726
Poradenství a profesní orientace / aktivační opatření (<i>Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen</i>)	915	1 362	1 246 038
Odborné poradenství při zakládání podniků (<i>Existenzgründerberatung</i>)	25	1 663	41 575
Granty na zahájení podnikatelské činnosti (<i>Existenzgründungsförderung</i>)	19	21 238	403 526
Pomoc při hledání zaměstnání (<i>Beratung und Stellenakquise</i>)	915	537	490 990
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	—		3 239 855 (65,63 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Pobídky k prohlubování dovedností (<i>Weiterbildungsprämien</i>)	500	245	122 281
Další pobídky (<i>Weitere Prämien</i>)	54	3 216	173 638
Příspěvek na odbornou přípravu (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	915	1 531	1 400 500
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	—		1 696 419 (34,37 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691			
1. Přípravné činnosti	—		30 850
2. Řízení	—		102 840
3. Poskytování informací a propagace	—		10 280
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	—		61 700
Mezisoučet c): Procentní podíl na celku	—		205 670 (4 %)
Celkové náklady (a + b + c):	—		5 141 944
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	—		3 085 166

41. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Německo potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

42. V souladu s čl. 7 odst. 2 čtvrtým pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 Německo potvrdilo, že náklady na investice do samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí 22 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

43. Německo začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 1. listopadu 2024. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. listopadu 2024 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.
44. Německu začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. listopadu 2024. Výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování a propagace, kontroly a výkaznictví jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. listopadu 2024 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídící a kontrolní systémy

45. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Německo oznámilo Komisi, že finanční příspěvek bude spravován týmiž subjekty na spolkovém ministerstvu práce a sociálních věcí (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), které spravují Evropský sociální fond plus (ESF+). U těchto fondů je řídicím orgánem „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung“, kontrolním orgánem je pak organizačně nezávislý úřad „Organisationseinheit Prüfbehörde“. Tyto subjekty rovněž působily jako řídicí a kontrolní subjekty pro předchozí příspěvky z EFG pro Německo. Některé z úkolů řídicího orgánu EFG jsou v rámci správní dohody trvale přeneseny na spolkové veřejné služby zaměstnanosti (Bundesagentur für Arbeit).

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

46. Německo poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - podnik Goodyear Germany GmbH, který pokračoval po propuštění pracovníků ve své činnosti, dodržel své zákonné povinnosti a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečil,
 - zamezí se jakémukoli dvojímu financování,
 - finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

47. EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince

2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027²⁰, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024²¹.

48. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 3 085 166 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
49. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²².

Související akty

50. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 3 085 166 EUR do příslušné rozpočtové položky.
51. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2024/2509²³. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

²⁰ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²¹ Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²³ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (přepřacované znění) (Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024).

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německo – EGF/2025/002 DE/Goodyear

2

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013²⁴, a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²⁵, a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093²⁶, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765²⁷, a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 10. března 2025 předložilo Německo žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku Goodyear (Goodyear Germany GmbH) v hospodářském odvětví, které je v rámci statistické klasifikace ekonomických činností v Evropském společenství („NACE“)²⁸ Revize 2 zařazeno do oddílu 22 (Výroba pryžových a plastových výrobků), a to v regionech úrovně NUTS 2 Kassel (DE73) a Darmstadt

²⁴ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

²⁵ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁶ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

²⁷ Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁸ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1).

(DE71) v Německu v rámci klasifikace územních statistických jednotek („NUTS“)²⁹. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků³⁰ se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Německa by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 3 085 166 EUR.
- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2025 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 3 085 166 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne **[datum přijetí]***.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

²⁹ Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

³⁰ COM(2025) 302.

* **Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.**