



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 5.11.2024
COM(2024) 370 final

2024/0286 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc
propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2024/002 BE/Limburg
machinery and paper**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹.
2. Dne 19. července 2024 podala Belgie žádost EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v hospodářských odvětvích, která jsou v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazena do oddílu 17 (Výroba papíru a výrobků z papíru) a oddílu 28 (Výroba strojů a zařízení j. n.), v provincii Limburg v Belgii, jež je regionem úrovně NUTS 2 (BE22).
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper
Členský stát	Belgie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS ² 2)	Provincie Limburg (BE22)
Datum podání žádosti	19. července 2024
Datum potvrzení přijetí žádosti	19. července 2024
Datum obdržení překladu	27. srpna 2024
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	4. září 2024
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	25. září 2024
Lhůta pro vyhotovení posouzení	5. prosince 2024
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. c) nařízení (EU) 2021/691
Počet dotčených podniků	2
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2) ³	Oddíl 17 (Výroba papíru a výrobků z papíru) a oddíl 28 (Výroba strojů a zařízení j. n.)
Referenční období (čtyři měsíce)	31. prosince 2023 – 30. dubna 2024

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (a)	681
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (b)	0
Celkový počet propuštěných pracovníků (a + b)	681
Celkový počet způsobilých příjemců	681
Celkový počet cílových příjemců	632
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	1 126 559
Rozpočet na provádění EFG ⁴ (v EUR)	47 000
Celkový rozpočet (v EUR)	1 173 559
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	704 135

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

- Belgie podala žádost EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper dne 19. července 2024, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. c) nařízení (EU) 2021/691. Evropská komise téhož dne přijetí žádosti potvrdila. Komise obdržela překlad žádosti dne 27. srpna 2024 a dne 4. září 2024 si vyžádala od Belgie další informace. Tyto další informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 5. prosince 2024.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

- Žádost se týká 681 propuštěných pracovníků, kteří přestali vykonávat svou činnost v hospodářských odvětvích, která jsou v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazena do oddílu 17 (Výroba papíru a výrobků z papíru) a oddílu 28 (Výroba strojů a zařízení j. n.). K propouštění došlo v provincii Limburg, regionu úrovně NUTS 2 (BE22).

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období		
Sappi Lanaken NV (papír)		567
Purmo Group Belgium NV (strojní zařízení)		114
Celkový počet podniků: 2	Celkový počet propuštěných osob:	681
Celkový počet osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost:		0
Celkový počet způsobilých pracovníků a osob samostatně výdělečně činných:		681

⁴ V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

Kritéria pro pomoc

6. Belgie podala žádost v souladu s kritérii pro pomoc uvedenými v čl. 4 odst. 2 písm. c) nařízení (EU) 2021/691, podle kterých se má ve členském státě jednat o takové ukončení činnosti, které se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v podnicích působících ve stejných nebo v různých hospodářských odvětvích definovaných na úrovni NACE Revize 2 a nacházejících se ve stejném regionu vymezeném na úrovni NUTS 2.
7. Čtyřměsíční referenční období v případě této žádosti probíhalo od 31. prosince 2023 do 30. dubna 2024.
8. V provincii Limburg, regionu úrovně NUTS 2 (BE22), bylo propuštěno 681 pracovníků v hospodářských odvětvích, která jsou v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazena do oddílu 17 (Výroba papíru a výrobků z papíru) a oddílu 28 (Výroba strojů a zařízení j. n.).

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem písm. c) nařízení (EU) 2021/691 bylo ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období vypočteno ode dne skutečného ukončení pracovní smlouvy nebo skončení její platnosti.

Způsobilí příjemci

10. Celkový počet způsobilých příjemců je 681.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

11. Událostmi, které vedly k propouštění v papírenském odvětví, jsou klesající poptávka po grafických výrobcích zapříčiněná zvýšenou digitalizací a z toho vyplývající rostoucí nadměrná kapacita evropského odvětví bezdřevého natíraného papíru⁵.
12. V roce 2009 uváděl evropský papírenský průmysl kapacitu 9,3 milionu tun bezdřevého natíraného papíru. Během patnácti let se kapacita evropského odvětví bezdřevého natíraného papíru snížila o 50 % a v roce 2023 dosahovala 4,6 milionu tun. V roce 2023 dotčené výrobní odvětví nevyužilo maximální kapacitu, ale vyrobilo pouze 2,7 milionu tun⁶. Výroba bezdřevého natíraného papíru ve skupině Sappi zaznamenala stejný klesající trend jako evropské odvětví bezdřevého natíraného papíru.
13. Závod skupiny Sappi v Lanakenu je v porovnání s ostatními závody této skupiny v nevýhodě. Zmíněný závod se specializuje na výrobu bezdřevého natíraného papíru, takže přechod na výrobu jiných výrobků z papíru, po nichž je vyšší poptávka, vyžaduje značné investice. Jeho výrobu mohou kromě toho převzít ostatní závody skupiny Sappi, ale naopak to neplatí. S ohledem na tyto úvahy se skupina Sappi rozhodla zastavit výrobu v Lanakenu a závod uzavřít⁷, neboť kvůli nadměrné strukturální kapacitě v tomto odvětví nedokázala nalézt žádného vhodného kupce.
14. Událostmi, které vedly k propouštění v odvětví strojních zařízení, je rozhodnutí společnosti Purmo zastavit výrobu panelových radiátorů o šířce 50 mm ve svém

⁵ <https://www.euwid-paper.com/news/markets/fine-paper-demand-in-europe-is-currently-far-below-existing-capacities-090823/>

⁶ Prezentace skupiny Sappi v radě zaměstnanců (10. října 2023).

⁷ Prezentace skupiny Sappi v radě zaměstnanců (10. října 2023).

závodě v Zonhovenu a příslušnou výrobní linku uzavřít. V důsledku toho bylo propuštěno 114 pracovníků.

15. Důvodem pro zastavení výroby je prudký pokles poptávky po panelových radiátorech v EU. Poptávka po alternativních vytápěcích zařízeních, jako jsou tepelná čerpadla a nízkoteplotní vytápěcí systémy, zažívá rychlý růst⁸ zejména díky závazku Evropské unie dosáhnout emisních cílů a jejímu jasnému záměru dekarbonizovat budovy a průmysl v EU.
16. Neočekávaná situace ohledně dostupnosti a cen plynu, ke které došlo v důsledku ruské útočné války proti Ukrajině, začala měnit nákupní návyky spotřebitelů ve prospěch alternativních řešení vytápění, částečně v důsledku snahy o snížení závislosti na ruských dodávkách plynu a částečně v důsledku právních předpisů EU, které před panelovými radiátory upřednostňují nízkoteplotní vytápěcí systémy. V takovém kontextu je obnovení poptávky nepravděpodobné, neboť trh s panelovými radiátory se bude stále více omezovat na výměnu již používaných jednotek⁹.
17. Objem výroby skupiny Purmo v období 2018–2023 trvale klesal, a to z 820 000 jednotek v roce 2018 na 320 000 v roce 2023 (–60 %). Ze srovnání výrobních nákladů jednotlivých závodů skupiny Purmo v Evropě vyplývá, že závod v Zonhovenu je znevýhodněn, neboť jeho náklady jsou o 17 % až 35 % vyšší¹⁰.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

18. Nejvíce pracovníků bylo propuštěno v Lanakenu (83 %) a Zonhovenu (27 %), takže územím postiženým propouštěním je vlámská provincie Limburg.
19. Trhy práce v Lanakenu a Zonhovenu jsou ve srovnání s Limburgem jako celkem nebo Vlámskem znevýhodněny. Poměr pracujícího obyvatelstva k dostupným pracovním místům je 49 % v Lanakenu a 55 % v Zonhovenu, což je o 19 až 13 p. b. méně než v Limburgu (68 %) a o 24 až 18 p. b. méně než ve Vlámsku (73 %)¹¹. Kromě toho poměr uchazečů o zaměstnání k volným pracovním místům v Lanakenu a jeho okolí (Maasland) je 4,5 (přibližně dvojnásobek poměru ve Vlámsku)¹². Území, jichž se propouštění týká, jsou méně prosperující než region, v němž se nacházejí.
20. Kromě toho je trh práce v Maaslandu rovněž ovlivněn restrukturalizací v Nizozemsku. Nizozemský výrobce automobilů VDL oznámil, že v jeho výrobním závodě v Bornu¹³ došlo od 1. března 2024 k poklesu pracovních míst o přibližně 2 000 pozic, přičemž v 700 případech se jednalo o přeshraniční pracovníky žijící v Maaslandu.
21. Pokud jde o pracovní příležitosti, počet pracovních míst v průmyslu dostupných v Limburgu se v roce 2023 ve srovnání s předchozím rokem snížil o 15 %¹⁴. Kromě

⁸ Podle [Evropské asociace tepelných čerpadel](#) (EHPA) se v roce 2017 v EU prodalo více než jeden milion čerpadel. O tři roky později, v roce 2020, se prodalo 1,5 milionu jednotek, zatímco v roce 2020 dosáhl prodej 2,76 milionu a v roce 2023 pak 2,64 milionu jednotek.

⁹ Oznámení společnosti Purmo v radě zaměstnanců (11. května 2023).

¹⁰ Oznámení společnosti Purmo v radě zaměstnanců (11. května 2023).

¹¹ Prezentace klíčových údajů agentury POM Limburg (Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij) ohledně Sappi/Lanaken/Maasland (12. října 2023), <https://www.limburgadar.be/kerncijfers/>

¹² https://arvastat.vdab.be/arvastat_arbeidsmarkt.html

¹³ <https://www.vdlcropteqrobotics.com/en/news/archief/vdl-nedcar-to-reduce-number-of-employees-by-2-000-by-1-march-2024>

¹⁴ www.vdab.be/trendsdoc/beroeopen/index.html

toho se většina volných pracovních míst nenacházela v Maaslandu nebo Zonhovou, ale v obcích Hasselt a Genk.

22. V roce 2023 činila míra nezaměstnanosti ve Vlámku 3,3 %. Míra nezaměstnanosti však dosahovala 5,7 % u pracovníků s nízkou úrovní vzdělání a 7,1 % u pracovníků přistěhovaleckého původu¹⁵. Také pro starší pracovníky je hledání práce obtížnější. V roce 2023 činila průměrná regionální míra zaměstnanosti 76,8 %¹⁶, zatímco u osob ve věku 55 let a více dosahovala 60,8 %.
23. Vzhledem k profilu propuštěných pracovníků, z nichž jedna třetina je ve věku 55 let nebo více a 30 % má nízké vzdělání, spolu s klesající tendencí volných pracovních míst a jejich zeměpisným rozložením budou pracovníci potřebovat dodatečnou individualizovanou podporu, která jim pomůže v přechodu mezi zaměstnáními.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

24. Belgie popsala, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci.
25. Propouštějící podniky dodržely belgický zákon o hromadném propouštění, který stanoví povinný postup informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi. Tento postup umožňuje prozkoumat jakoukoli možnost, jak se vyhnout propouštění nebo je omezit. Snaží se rovněž zmírnit důsledky ztráty pracovních míst pomocí doplňkových sociálních opatření, jako je podpora při přeražení nebo rekvalifikace propuštěných pracovníků.
26. Belgie uvedla, že vnitrostátní pracovní právo¹⁷ týkající se aktivního řízení restrukturalizace vyžaduje, aby podniky procházející restrukturalizací zřídily oddělení zaměstnanosti, jehož účelem je poskytnout pracovníkům propuštěným v souvislosti s hromadným propouštěním 30 hodin služeb souvisejících s přeražením do jiného zaměstnání (outplacement) v období tří měsíců (60 hodin během šesti měsíců v případě pracovníků starších 45 let).
27. Belgie ohledně činností, jež mají pomoci propuštěným pracovníkům, oznámila, že první informační schůzky s pracovníky byly zahájeny dne 26. prosince 2023 a bezprostředně po prvním propouštění začala fungovat oddělení zaměstnanosti. Dne 13. března 2024 uspořádal Vlámský úřad práce a odborné přípravy (dále jen „VDAB“)¹⁸ pro bývalé pracovníky společností Sappi a Purmo veletrh pracovních příležitostí v Lanakenu, kterého se zúčastnilo přibližně 20 podniků. Spolu s pozvánkou nabídl úřad VDAB uchazečům o zaměstnání poradenství, jak se na návštěvu veletrhu připravit, aby z ní měli co největší užitek, a jak úspěšně oslovit podniky přítomné na veletrhu.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

28. Belgie potvrdila, že níže popsaná opatření, která obdržela finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.
29. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje opatření financovaná z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU.

¹⁵ [Statistiek Vlaanderen.](#)

¹⁶ [Statistiek Vlaanderen.](#)

¹⁷ Královský výnos ze dne 10. listopadu 2006, kterým se mění královský výnos ze dne 9. března 2006.

¹⁸ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

30. Belgie uvedla, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. Odborové svazy a organizace zaměstnavatelů jsou do činností úřadu VDAB zapojeny na všech úrovních. Kromě toho, že jsou sociální partneři spolu s dalšími aktéry na regionální (Vlámsko), oblastní a místní úrovni součástí správní rady VDAB, úzce spolupracují s úřadem VDAB na provozní úrovni.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

31. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 632. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Očekávaný počet příjemců	
Gender:	Muži:	604	(95,6 %)
	Ženy:	28	(4,4 %)
	Nebinární:	0	(0,0 %)
Věková skupina:	do 30 let:	55	(8,7 %)
	30–54 let:	355	(56,2 %)
	Více než 54 let:	222	(35,1 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší vzdělání ¹⁹	184	(29,1 %)
	Vyšší sekundární ²⁰ nebo postsekundární vzdělání ²¹	338	(53,5 %)
	Terciární vzdělání ²²	110	(17,4 %)

Navrhovaná opatření

32. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:
- Poradenství v oblasti sociální intervence: První službou poskytovanou propuštěným pracovníkům je poradenství v oblasti sociální intervence. Tato služba nejprve nabídne pracovníkům informace o podpoře, kterou mohou

¹⁹ ISCED 0-2

²⁰ ISCED 3

²¹ ISCED 4

²² ISCED 5-8

získat pro snazší přechod mezi zaměstnáními. Poradci v oblasti sociální intervence provázejí pracovníky v průběhu celého procesu.

- Profesní poradenství a orientace: Na základě počátečních rozhovorů zaměřených na sestavení profilu poskytnou poradci pracovníkům motivační a inspirativní pomoc a podporu a budou je informovat o vývoji na trhu práce a možných profesních drahách. Pracovníci budou motivováni ke zvyšování kvalifikace, osvojování nových dovedností a účasti na opatřeních v oblasti odborné přípravy s cílem nalézt nové zaměstnání. Poradci rovněž podporují pracovníky při hledání zaměstnání, pomáhají jim s podáváním žádostí o zaměstnání, připravují je na pracovní pohovory atd.

Pro pracovníky, jejichž profily dostatečně neodpovídají profilům volných pracovních míst, nebo pro pracovníky se špatnou znalostí nizozemštiny se plánuje posílené profesní poradenství.

- Aktivní pomoc při hledání zaměstnání: Mezi další podpůrné činnosti patří např. zprostředkování případných volných pracovních míst, jež dosud nebyla zveřejněna a která by mohla vyhovovat způsobilým pracovníkům. Kromě toho bude uspořádána řada akcí zaměřených na hledání zaměstnání, jako jsou veletrhy pracovních příležitostí.
- Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání: Pracovníci budou mít přístup ke standardní nabídce odborné přípravy poskytované úřadem VDAB. Kromě toho jim bude po odsouhlasení jednotlivých profesních projektů s profesním poradcem nabídnuta zvláštní odborná příprava zaměřená na uspokojení zjištěných potřeb.
- Odborná příprava na pracovišti: Pracovníci absolvují odbornou přípravu na pracovišti v podniku, který je po ukončení odborné přípravy zaměstná. Podle potřeb dotčeného pracovníka může odborná příprava trvat 4 až 26 týdnů. Po ukončení odborné přípravy bude pracovníkovi nabídnuta pracovní smlouva, a to buď na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou alespoň v délce trvání absolvované odborné přípravy.

33. Standardní podpora, kterou propuštěným pracovníkům nabízí úřad VDAB, zahrnuje digitální nástroje a odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností. Pracovníci se také prostřednictvím specifického poradenství učí, jak optimálně využívat různých digitálních platforem úřadu VDAB, jako je databáze volných pracovních míst, nebo jak se úspěšně ucházet o zaměstnání on-line. Nabídka odborné přípravy úřadu VDAB se rovněž zaměřuje na dovednosti požadované v hospodářství účinně využívajícím zdroje. To zajišťuje šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře a v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak vyžaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691.
34. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
35. Pokud jde o činnosti prováděné s cílem pomoci propuštěným pracovníkům, Belgie oznámila, že krátce po prvním propouštění bylo zřízeno oddělení pro přeražení pracovníků.
36. Belgie poskytla požadované informace o opatřeních, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s

čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Belgie potvrdila, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

37. Celkové odhadované náklady činí 1 173 559 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 1 126 559 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 47 000 EUR.
38. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 704 135 EUR (60 % celkových nákladů).
39. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Belgie upřesnila, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje úřad VDAB²³.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (EUR) ²⁴	Odhadované celkové náklady (EUR) ²⁵
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Poradenství v oblasti sociální intervence (De sociaal interventie-adviseurs)	632	60	38 044
Profesní poradenství a orientace (Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk & Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners)	220	2 815	619 352
Aktivní pomoc při hledání zaměstnání (Dedicated accountmanager voor contacten met werkgevers)	632	120	76 088
Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání (Aanbod opleidingen in eigen beheer & Aanbod erkende opleidingen bij partners)	40	9 587	383 475
Odborná příprava na pracovišti (Opleiding in de onderneming – IBO)	10	960	9 600
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	—		1 126 559 (100 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Pobídky a příspěvky	0	0	0

²³ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

²⁴ Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Belgií.

²⁵ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Mezisoučet b):	–	0
Procento balíčku individualizovaných služeb:		(0,00 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691		
1. Přípravné činnosti	–	6 000
2. Řízení	–	10 000
3. Poskytování informací a propagace	–	0
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–	31 000
Mezisoučet c):		47 000
Procentní podíl na celkových nákladech:	–	(4,00 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	1 173 559
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	704 135

Období způsobilosti výdajů

40. Belgie začala poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 26. prosince 2023. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 26. prosince 2023 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.
41. Belgii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 20. listopadu 2023. Výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 20. listopadu 2023 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

42. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Belgie oznámila Komisi, že finanční příspěvek bude spravovat úřad VDAB. Platby bude provádět finanční služba úřadu VDAB. Auditním orgánem pro EFG je Odbor financí a rozpočtu – Oddělení auditu vlámského auditního orgánu pro evropské strukturální fondy.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

43. Belgie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
 - při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - propouštějící podniky, které pokračují ve své činnosti i po propuštění pracovníků, dodržují své právní povinnosti a své pracovníky odpovídajícím způsobem zabezpečí,
 - zamezí se jakémukoli dvojímu financování,
 - finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

44. EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027²⁶, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024²⁷.
45. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 704 135 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
46. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²⁸.

Související akty

47. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 704 135 EUR do příslušné rozpočtové položky.
48. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2024/2509²⁹. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

²⁶ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²⁷ Úř. věst. L 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

²⁸ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (přepřacované znění) (Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024).

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013³⁰, a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů³¹, a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093³², ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765³³, a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 19. července 2024 podala Belgie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v hospodářských odvětvích, která jsou v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazena do oddílu 17 (Výroba papíru a výrobků z papíru) a oddílu 28 (Výroba strojů a zařízení j. n.), v provincii Limburg v Belgii, jež je regionem úrovně NUTS 2 (BE22). Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu

³⁰ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

³¹ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

³² Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

³³ Úř. věst. L 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

a Rady o uvolnění prostředků se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691³⁴.

- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Belgie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 704 135 EUR.
- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2024 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 704 135 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne *[datum přijetí]*^{*}.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

³⁴ COM(2024) 370.

^{*} Datum vloží Parlament před vyhlášením v *Úředním věstníku*.