



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc
propuštěným pracovníkům na základě žádosti Dánska – EGF/2023/004 DK Danish
Crown**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹.
2. Dne 6. prosince 2023 podalo Dánsko žádost EGF/2023/004 DK/Danish Crown o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Danish Crown² a u dvou dodavatelů uvedeného podniku a výrobců, kteří jsou jeho odběrateli, v Dánsku.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Členský stát	Dánsko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS 2 ³)	Nordjylland (DK05)
Datum podání žádosti	6. prosince 2023
Datum potvrzení přijetí žádosti	20. prosince 2023
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	20. prosince 2023
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	15. ledna 2024
Lhůta pro vyhotovení posouzení	25. března 2024
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	Danish Crown
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2) ⁴	Oddíl 10 (Výroba potravinářských výrobků)
Počet dceřiných společností, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedeného podniku	2
Referenční období (čtyři měsíce)	19. května 2023 – 19. září 2023
Počet pracovníků propuštěných během	692

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Danish Crown (Danish Crown A/S a DAT-Schaub A/S).

³ Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

⁴ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

referenčního období (a)	
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (b)	59
Celkový počet propuštěných pracovníků (a + b)	751
Celkový počet způsobilých příjemců	751
Celkový počet cílových příjemců	390
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	2 878 001
Rozpočet na provádění EFG ⁵ (v EUR)	259 020
Celkový rozpočet (v EUR)	3 137 021
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	1 882 212

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Dánsko podalo žádost EGF/2023/004 DK/Danish Crown dne 6. prosince 2023, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Komise potvrdila přijetí této žádosti dne 20. prosince 2023 a vyžádala si od Dánska další informace. Tyto další informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 25. března 2024.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 692 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena v podniku Danish Crown (Danish Crown A/S) a u dvou dodavatelů uvedeného podniku a výrobců, kteří jsou jeho odběrateli. Primární podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazeno do oddílu 10 (Výroba potravinářských výrobků). K propouštění primárním podnikem došlo v regionu úrovně NUTS 2 Nordjylland (DK05).

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období		
Danish Crown (Danish Crown A/S a DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Dánská veterinární a potravinářská správa		4
Celkový počet podniků: 3	Celkový počet propuštěných osob:	692

Kritéria pro pomoc

6. Dánsko podalo žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobců, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

⁵ V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

7. Čtyřměsíční referenční období v případě uvedené žádosti trvalo od 19. května 2023 do 19. září 2023.
8. K ukončení činnosti během referenčního období došlo takto:
 - 651 pracovníků bylo propuštěno v podniku Danish Crown a
 - 41 pracovníků bylo propuštěno u dvou dodavatelů podniku Danish Crown a výrobců, kteří jsou jeho odběrateli.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem písm. c) nařízení (EU) 2021/691 byly počty případů ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období stanoveny takto:
 - 651 ode dne skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání,
 - 41 ode dne ukončení přidělení pracovníka podniku, který jeho práci využíval.

Způsobilí příjemci

10. Kromě již uvedených pracovníků zahrnují způsobilí příjemci 59 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Činnost těchto pracovníků byla ukončena během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 19. května 2023 a/nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.
11. Celkový počet způsobilých příjemců je 751.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

12. Podnik Danish Crown je skupina dánských potravinářských společností zabývajících se bouráním, zpracováním a prodejem převážně vepřového a hovězího masa. Událostí, jež vedla ke zmíněnému propouštění, je uzavření jatek podniku Danish Crown v obci Sæby, jež patří pod městskou obec Frederikshavn, v důsledku poklesu počtu prasat určených k porážce.
13. Dánské jateční odvětví prochází strukturální krizí. Od roku 2005 se počet prasat poražených v Dánsku snížil o 4,4 milionu (20 %). Tento pokles je do značné míry způsoben přechodem od chovu jatečných prasat k chovu selat určených na vývoz. Kvůli nízkým cenám vepřového masa je vývoz selat pro dánské zemědělce ziskovější než výkrm jatečných prasat.
14. Souběžně s poklesem počtu poražených prasat rostl počet vyvezených selat. Dánsko v roce 2022 vyvezlo 13,8 milionu selat, což je o 380 % více než v roce 2005 (3,65 milionu selat). Většina vývozu směřovala do Německa (41,3 %) a Polska (45 %). Německo a Polsko se již několik let potýkají s africkým morem prasat, takže jejich vlastní chovy prasat nedostačují k uspokojení domácí poptávky.
15. Místní poptávka stimuluje dánskou produkci vepřového masa pouze v omezené míře. Podnik Danish Crown vyváží 90 % své výroby na evropský, čínský a americký trh.

16. Hospodářská síla Severního Jutska, která byla založena na výrobě, se dnes rozvíjí v souvislosti s inteligentními informačními a komunikačními technologiemi a digitalizací, energetikou a ekologickou transformací, mořskou ekonomikou a rybolovem a cestovním ruchem. V severním Jutsku je 67 % pracovních míst v soukromém sektoru a 33 % ve veřejném sektoru, což odpovídá celostátnímu průměru⁶.
17. Od finanční krize v roce 2008 se počet pracovních míst v průmyslu a výrobě v obci Frederikshavn snížil o 2 026 jednotek (36 %). Tento pokles je sice součástí trendu zaznamenaného v celém Dánsku, kde v období 2008–2023 zaniklo v průmyslu a výrobě 35 388 (11 %) pracovních míst, ale v obci Frederikshavn byl tento pokles třikrát vyšší. Čistý pokles volných pracovních míst v regionu v období 2011–2021 činil 664 (2 %). Ztráta pracovních míst v důsledku uzavření jatek podniku Danish Crown je proto důvodem k vážným obavám.
18. Míra zaměstnanosti v Severním Jutsku (76,5 %) je o 1,1 procentního bodu nižší, než je celostátní průměr. Ačkoli je nezaměstnanost v Severním Jutsku nízká (3,1 % v srpnu 2023), je mírně vyšší než celostátní průměr (2,8 %). Kromě toho se počet nezaměstnaných osob v tomto regionu v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022⁷ zvýšil o 10 %. Žádná obec nebyla ušetřena. Růst nezaměstnanosti postihuje více muže než ženy: zatímco nezaměstnanost mužů vzrostla o 20 %, počet nezaměstnaných žen zůstal stejný.
19. Genderová nerovnováha na regionálním trhu práce vede k dalším problémům při nábore pracovníků. Muži pracují především v soukromém sektoru a jsou nadměrně zastoupeni v zemědělství, průmyslu a odvětví řemesel, zatímco ženy jsou nadměrně zastoupeny ve veřejné správě, vzdělávání, zdravotnictví, kultuře a volnočasových aktivitách⁸. Tuto nerovnováhu dokládá podíl propuštěných mužů a žen v podniku Danish Crown (86 % mužů a 14 % žen).
20. Podle analýzy FremKom4⁹ je v Severním Jutsku nedostatek kvalifikovaných pracovních sil, a to jak v technické oblasti (ekologická transformace), tak v oblasti péče, zdravotnictví a pedagogiky (sociální péče). Odhaduje se, že do roku 2026 bude chybět 1 906 kvalifikovaných pracovníků v technické oblasti a 946 kvalifikovaných pracovníků v oblasti péče, zdravotnictví a pedagogiky. Analýza FremKom4¹⁰ byla použita k vypracování balíčku opatření, která budou nabídnuta bývalým pracovníkům podniku Danish Crown.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

21. Dánsko popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci: Podnik Danish Crown dodržel dánský zákon

⁶ Zdroj: Statbanken, [RAS209](#), [RAS305](#).

⁷ Zdroj: [Statbanken](#), [AUP01](#).

⁸ Zdroj: [Dánský statistický úřad](#).

⁹ [FremKom4](#) je strategický projekt, který se zaměřuje na potřeby v oblasti dovedností a výzvy budoucnosti v Severním Jutsku v nadcházejících pěti letech s cílem zajistit kvalifikovanou pracovní sílu a trvalý pozitivní rozvoj regionu.

Analýza FremKom4 umožňuje podnikům a organizacím získat nové poznatky o budoucích potřebách v oblasti kompetencí zaměstnanců a vedoucích pracovníků v Severním Jutsku, které lze využít k zahájení iniciativ a navrhování programů vzdělávání a odborné přípravy v zájmu prohlubování dovedností zaměstnanců pro budoucí trh práce v regionu.

¹⁰ <https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/>

o hromadném propouštění, který stanoví povinný postup informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi. Tento postup umožňuje prozkoumat jakoukoli možnost, jak se vyhnout propouštění nebo je omezit. Bezprostředně po rozhodnutí o uzavření provozovny v Sæby zahájilo vedení podniku spolu se zástupci zaměstnanců jednání o sociálním plánu, který zahrnuje nabídky na přeřazení do jiných provozoven podniku Danish Crown, individuální poradenství, pracovní a vzdělávací pohovory a příspěvky na přestěhování pro osoby, které přijaly nabídku pracovat na jiných jatkách podniku Danish Crown. V květnu 2023 se konal interní pracovní veletrh zaměřený na přibližně 400 interních pracovních míst v podniku Danish Crown, který byl zakončen autobusovou prohlídkou dalších jatek podniku Danish Crown v Dánsku.

22. Podnik Danish Crown rovněž přispívá jedním milionem dánských korun (přibližně 134 050 EUR) k financování nákladů na opatření z vnitrostátních zdrojů.
23. Pokud jde o činnosti prováděné s cílem pomoci propuštěným pracovníkům, Dánsko uvedlo, že podpora pracovníků začala krátce po propouštění, tj. v říjnu 2023. Proběhly veletrhy pracovních příležitostí a veletrhy vzdělávání. Propuštěným pracovníkům byla rovněž nabídnuta hodnocení odborných dovedností a způsobilostí (*realkompetencevurdering* – RKV) a odborná příprava týkající se hledání zaměstnání.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

24. Dánsko potvrdilo, že níže popsaná opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.
25. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje standardní podporu poskytovanou veřejnými úřady práce, která je financována z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

26. Dánsko uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691 vypracován na základě konzultace s odborovým svazem NNF. Soubor opatření byl dohodnut na setkání, jež se konalo dne 23. října 2023.
27. Žádost byla vypracována v úzké spolupráci s obcí Frederikshavn, Dánskou agenturou pro trh práce a nábor pracovníků a Radou pro trh práce regionu Severní Jutsko. Obec Frederikshavn uspořádala setkání s příslušnými vzdělávacími institucemi, které by mohly být zapojeny do odborné přípravy zaměřené na prohlubování dovedností a změnu kvalifikace, aby nabídka odpovídala potřebám a očekáváním.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

28. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 390. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Očekávaný počet příjemců
Pohlaví:	Muži:	335 (85,90 %)

	Ženy:	55	(14,10 %)
	Nebinární osoby:	0	(0,0 %)
Věková skupina:	Do 30 let:	39	(10,00 %)
	30–54 let:	275	(70,51 %)
	Nad 54 let:	76	(19,49 %)
Úroveň vzdělání:	Nižší sekundární vzdělání nebo ještě nižší vzdělání ¹¹	156	(40,00 %)
	Vyšší sekundární ¹² nebo postsekundární vzdělání ¹³	214	(54,87 %)
	Terciární vzdělání ¹⁴	20	(5,13 %)

Navrhovaná opatření

29. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává koordinovaný balíček individualizovaných služeb, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:

- Motivace: Toto první opatření je kombinací informací, motivace a poradenství a profilování pracovníků. Hlavním cílem motivačního procesu je rozvíjet důvěru účastníků ve vlastní schopnosti, pomoci jim pochopit, že lepší dovednosti jim pomohou získat nové zaměstnání, diskutovat o možných překážkách, které by jim mohly bránit ve zlepšování dovedností, a společně hledat řešení, jak tyto překážky odstranit.
- Udržení motivace: Cílem tohoto opatření je udržet motivaci propuštěných pracovníků ke vzdělávání a prohlubování dovedností. Za tím účelem jim bude nabídnuta podpora formou individuálního mentorování a poradenství, které jim pomohou s řešením problémů a odstraněním překážek.
- Odborná příprava v oblasti obecných kompetencí: Dánský zákon o aktivní podpoře zaměstnanosti stanoví, že propuštěným pracovníkům musí být v případě potřeby nabídnuta odborná příprava zaměřená na čtení, psaní a aritmetiku a odborná příprava pro osoby s dyslexií. Nabídka odborné přípravy v rámci balíčku EFG tedy doplňuje základní odbornou přípravu stanovenou zákonem a zaměřuje se na všeobecné vzdělávání dospělých, které umožňuje zlepšení v jednom nebo více předmětech na úrovni základní školy, jakož i jazykových dovedností v dánštině. Obzvláště důležitá je výuka dánštiny, neboť 41 % propuštěných pracovníků má přistěhovalecký původ¹⁵ a dánštinu neovládá dobře. Předpokládá se rovněž odborná příprava v oblasti digitálních

¹¹ ISCED 0-2.

¹² ISCED 3.

¹³ ISCED 4.

¹⁴ ISCED 5-8.

¹⁵ 305 propuštěných pracovníků je přistěhovaleckého původu: 47 pochází ze zemí EU a 258 ze třetích zemí (139 (54 %) z Eritrey, 67 (26 %) z Myanmaru a zbývajících 52 (20 %) z dalších zemí).

dovedností a *ad hoc* odborná příprava přizpůsobená bývalým pracovníkům podniku Danish Crown. Přizpůsobená odborná příprava je kombinací jazykových kurzů a podpory zaměřené na zaměstnanost (včetně hledání zaměstnání) s cílem pomoci účastníkům splnit požadavky pracovního práva a opět vstoupit na trh práce.

- Odborná příprava zaměřená na prohlubování dovedností a změnu kvalifikace: Profily propuštěných pracovníků neodpovídají dovednostem požadovaným na trhu práce. Většina pracovníků má nízkou úroveň dosažené kvalifikace (46 %) nebo poměrně zastaralou kvalifikaci i dovednosti (40 %). Většina pracovníků, kteří mají pouze základní vzdělání, patří do věkové skupiny 30–39 let, zatímco většina pracovníků s odborným vzděláním nebo přípravou (OVP) jako nejvyšší úrovní dosaženého vzdělání patří do věkové skupiny 50–59 let. Nabídka odborné přípravy zahrnuje kratší cesty ke zlepšení dovedností (odborná příprava AMU) a odborné vzdělávání založené na hodnocení odborných dovedností a způsobilostí (RKV), které osvědčuje jakoukoli kompetenci získanou v systému formálního vzdělávání, v práci nebo v rámci dalšího vzdělávání. Systém AMU se zaměřuje na odbornou přípravu dospělých s nízkou kvalifikací a pokrývá většinu oblastí týkajících se obchodu, průmyslu a služeb. Nabídka AMU se pohybuje od úvodních až po vysoce specializované kurzy. Odborná příprava je poskytována formou seminářů, které napodobují pracovní prostředí podniků.
- Příspěvek na odbornou přípravu / hledání zaměstnání: Pracovníci, kteří se účastní odborné přípravy nebo hledají zaměstnání, obdrží příspěvek.

30. Nabídka odborné přípravy byla koncipována na základě několika studií, jako je Jobbarometr 2023 (analýza místních potřeb pracovních sil v obcích Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt a Brønderslev), analýzy Arbejdsmarkedsbalance, která se vypracovává každých šest měsíců a poskytuje přehled o možných volných pracovních místech, a analýza FremKom4 týkající se dovedností. Jejím cílem je zvýšit obecné kompetence (včetně jazykové kompetence a matematické gramotnosti) a digitální kompetence a zlepšit dovednosti pro pracovní místa vyžadující vyšší kvalifikaci pracovníků. Obsah nabídky odborné přípravy je tedy zaměřen na šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře a v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak požaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691.
31. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
32. Dánsko poskytlo požadované informace o opatřeních, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Dánsko potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

33. Celkové odhadované náklady činí 3 137 021 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 2 878 001 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 259 020 EUR.
34. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 882 212 EUR (60 % celkových nákladů).

35. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Dánsko uvedlo, že předběžné financování nebo spolufinancování na vnitrostátní úrovni poskytnou Dánský úřad pro obchod, obce Frederikshavn, Aalborg, Hjørring a Brønderslev a podnik Danish Crown.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ¹⁶	Odhadované celkové náklady (v EUR) ¹⁷
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Motivace	75	3 200	240 000
Udržení motivace	75	1 200	90 000
Odborná příprava v oblasti obecných kompetencí	85	10 667	906 667
Odborná příprava zaměřená na prohlubování dovedností a změnu kvalifikace	170	3 733	634 667
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	—		1 871 334 (65,02 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Příspěvek na odbornou přípravu / hledání zaměstnání	390	2 581	1 006 667
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	—		1 006 667 (34,98 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691			
1. Přípravné činnosti	—		38 853
2. Řídící činnosti	—		129 510
3. Informační a propagační činnosti	—		51 804
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	—		38 853
Mezisoučet c): Procentní podíl na celkových nákladech:	—		259 020 (8,26 %)
Celkové náklady (a + b + c):	—		3 137 021

¹⁶ Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Dánskem.

¹⁷ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	1 882 212
--	---	-----------

36. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Dánsko potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

Období způsobilosti výdajů

37. Dánsko začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 16. října 2023. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 16. října 2023 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.
38. Dánsku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. června 2023. Výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování a propagace, kontroly a výkaznictví jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. června 2023 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídící a kontrolní systémy

39. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Dánsko oznámilo Komisi, že finanční příspěvek budou řídit a kontrolovat stejné orgány, které řídí a kontrolují Evropský sociální fond plus, jehož řídicím orgánem je rovněž Dánský úřad pro obchod. Auditním orgánem bude auditní orgán Dánského úřadu pro obchod, který vykonává auditní činnost v souvislosti s Evropským regionálním fondem a Evropským sociálním fondem plus. Za provádění opatření bude odpovědná obec Frederikshavn. V tomto ohledu dánské orgány uzavrou s obcí Frederikshavn dohodu o závazku.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

40. Dánsko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - podnik Danish Crown, který pokračoval po propuštění pracovníků ve své činnosti, dodržel své zákonné povinnosti a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečil,
 - zamezí se jakémukoli dvojímu financování,
 - finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

41. EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027¹⁸.
42. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 882 212 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
43. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů¹⁹.

Související akty

44. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 882 212 EUR do příslušné rozpočtové položky.
45. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2018/1046²⁰. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

¹⁸ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

¹⁹ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

²⁰ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 (Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Dánska – EGF/2023/004 DK Danish Crown**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013²¹, a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²², a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093²³ a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 6. prosince 2023 podalo Dánsko žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku Danish Crown a u dvou dodavatelů uvedeného podniku a výrobců, kteří jsou jeho odběrateli, v Dánsku. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků²⁴ se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

²¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

²² Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

²³ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

²⁴ COM(2024) 035.

- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Dánska by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 882 212 EUR.
- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2024 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 1 882 212 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne *[datum přijetí tohoto rozhodnutí]*^{*}.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

^{*} Datum vloží Parlament před vyhlášením v *Úředním věstníku*.