



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 8.2.2023
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc
propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2022/002 BE TNT**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹.
2. Dne 18. října 2022 podala Belgie žádost EGF/2022/002 BE/TNT o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (dále také „TNT“) v Belgii.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2022/002 BE/TNT
Členský stát	Belgie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS ² 2)	Provincie Lutych (BE33)
Datum podání žádosti	18. října 2022
Datum potvrzení přijetí žádosti	3. listopadu 2022
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	3. listopadu 2022
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	25. listopadu 2022
Lhůta pro vyhotovení posouzení	14. února 2023
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Počet dotčených podniků	1
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2) ³	oddíl 52 (Skládování a vedlejší činnosti v dopravě)
Referenční období (čtyři měsíce):	27. března 2022 – 27. července 2022
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (a)	548

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

³ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (b)	11
Celkový počet propuštěných pracovníků (a + b)	559
Celkový počet způsobilých příjemců	559
Celkový počet cílových příjemců	559
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	2 270 644
Rozpočet na provádění EFG ⁴ (v EUR)	31 000
Celkový rozpočet (v EUR)	2 301 644
Příspěvek z EFG (85 %) (v EUR)	1 956 397

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

- Belgie podala žádost EGF/2022/002 BE/TNT dne 18. října 2022, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Komise dne 3. listopadu 2022 potvrdila přijetí žádosti a vyžádala si od Belgie další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 14. února 2023.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

- Žádost se týká 548 propuštěných pracovníků, jejichž činnost skončila v podniku TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 52 (Skladování a vedlejší činnosti v dopravě). K propouštění podnikem TNT došlo v regionu úrovně NUTS 2 Provincie Lutych (BE33).

Kritéria pro pomoc

- Belgie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.
- Čtyřměsíční referenční období v případě této žádosti trvalo od 27. března 2022 do 27. července 2022.
- Během referenčního období bylo podnikem TNT propuštěno 548 pracovníků.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

- Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem písm. c) nařízení (EU) 2021/691 bylo ukončení činnosti 548 propuštěných

⁴ V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

pracovníků během referenčního období vypočteno ode dne skutečného ukončení pracovní smlouvy nebo skončení její platnosti.

Způsobilí příjemci

10. Kromě již uvedených pracovníků patří mezi způsobilé příjemce pomoci deset propuštěných pracovníků, jejichž činnost skončila mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla ke skončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.
11. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je 559.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

12. Dne 19. ledna 2021 oznámil podnik TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL – belgická dceřiná společnost skupiny, která vznikla převzetím nizozemské skupiny TNT skupinou USA Fedex v roce 2016 – svůj záměr propustit 671⁵ pracovníků a změnit smlouvy dalších 861 pracovníků.
13. Podnik hodlá využívat letiště v Lutychu jako vedlejší uzel napojený pouze na některá evropská letiště, zatímco pařížské letiště Charles de Gaulle se stane hlavním uzlem společnosti FedEx napojeným na všechna evropská letiště, jakož i na letiště v Americe, Asii a na Blízkém východě. V důsledku toho je třeba snížit počet zaměstnanců na letišti v Lutychu v souladu se sníženou pracovní zátěží a nižším počtem letů na letiště v Lutychu, což vede k propouštění a změně pracovních podmínek pro stovky zaměstnanců.
14. Cílem změn je zabránit zdvojování činností a posílit postavení skupiny v kontextu silné konkurence v tomto odvětví na evropské a vnitrostátní úrovni.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

15. Míra nezaměstnanosti ve Valonsku (8,7 %) je o 2,8 procentního bodu vyšší než míra nezaměstnanosti na vnitrostátní úrovni (5,9 %)⁶. Kromě toho je trh práce v provincii Lutych ve srovnání s ostatními provinciemi ve Valonsku obzvláště znevýhodněn.
16. Provincie Lutych má — spolu s provincií Hainaut —, kde v březnu 2022 činil 13,8 %⁷, nejvyšší podíl uchazečů o zaměstnání ve Valonsku (podíl nezaměstnaných registrovaných uchazečů o zaměstnání v aktivním obyvatelstvu).
17. Meziroční rozdíly v počtu uchazečů o zaměstnání v provincii Lutych vykazují příznivý trend: v posledních dvou letech klesá (meziročně o 1,7 % ve druhém čtvrtletí roku 2021 a o 2,1 % ve druhém čtvrtletí roku 2022). Stejný trend pozorován u krátkodobě nezaměstnaných; v případě dlouhodobě nezaměstnaných (více než 12 měsíců) je však tendence opačná. Opětovné začlenění do zaměstnání se stává obzvláště obtížným pro dlouhodobě nezaměstnané, kteří hledají zaměstnání alespoň

⁵ Zamýšlený počet propuštěných pracovníků byl snížen během povinného postupu informování zástupců zaměstnanců a projednání s nimi, jak je popsáno v bodech 23 a 24.

⁶ Průměr posledních čtyř čtvrtletí (3. čtvrtletí 2021–2. čtvrtletí 2022). Zdroj: [Statbel](#). „Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022)“.

⁷ [Le Forem](#). „Emploi du temps. Foto locale de la demande d'emploi“.

dva roky, ale méně než pět let. V březnu 2022 patřilo 28 % všech uchazečů o zaměstnání do této skupiny hledající zaměstnání 2–5 let, což je o 5 procentních bodů více než v březnu 2020⁸.

18. Věk je spojen s obtížemi při hledání zaměstnání v provincii Lutych, kde bylo v březnu 2022⁹ 27,5 % uchazečů o zaměstnání starších 50 let. Do této věkové skupiny patří téměř polovina (47 %) bývalých pracovníků TNT.
19. Zatímco krize COVID-19 urychlila hledání pracovníků s kvalifikovanějšími profily na belgickém trhu práce, 60 % bývalých pracovníků TNT zastávalo zaměstnání s nízkou kvalifikací, např. manipulační dělníci, pracovníci na rampě atd. Pro tyto pracovníky by tak mohlo být obtížné znovu se začlenit do zaměstnání; to platí ještě více o stabilních smlouvách, neboť toto odvětví upřednostňuje krátké smlouvy.
20. Valonské orgány tvrdí, že propouštění v TNT bude mít zvláštní dopad na dvě kategorie pracovníků (osoby s nízkou kvalifikací a osoby starší 50 let), které jsou již na regionálním trhu práce znevýhodněny.
21. Kromě toho situace v souvislosti s krizí COVID-19 spolu s ruskou agresí proti Ukrajině zhoršují výhled hospodářského rozvoje. Současný nárůst inflace, zejména zvýšení cen surovin a energie, snižuje marže podniků a jejich konkurenceschopnost. To naznačuje, že v roce 2022 bude nabíráno méně zaměstnanců. IWEPS (Valonský institut pro hodnocení, strategický výhled a statistiku) odhaduje, že roční průměrná míra růstu zaměstnanosti v Belgii v roce 2022 bude o 1,3 % nižší než v roce 2021¹⁰. Bývalí pracovníci TNT proto budou potřebovat další a cílenou podporu, aby zvýšili své šance na nalezení nového zaměstnání.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

22. Belgie popsala, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci.
23. Podnik TNT dodržel belgický zákon o hromadném propouštění, který stanoví povinný postup informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi. Tento postup umožňuje prozkoumat jakoukoli možnost, jak se vyhnout propouštění nebo jej omezit. Snaží se rovněž zmírnit důsledky ztráty pracovních míst pomocí doplňkových sociálních opatření, jako je podpora při přecházení nebo rekvalifikace propuštěných pracovníků.
24. Postup informování a projednání vedl ke snížení počtu propuštěných pracovníků a umožnil pracovníkům požádat o dobrovolné propuštění a obdržet příslušné finanční pobídky. Jednání rovněž zajistilo zvláštní rozpočet podniku TNT na pokrytí nákladů na rekvalifikaci.
25. Regionální právní předpisy Valonska¹¹ stanoví zvláštní podporu pro propuštěné pracovníky v podobě oddělení pro přecházení (*cellule de reconversion*)¹² regionální veřejné služby zaměstnanosti a odborného vzdělávání (Forem) na žádost organizací zastupujících zaměstnance. Oddělení pro přecházení pracovníků nevytváří povinnost

⁸ [Le Forem](#), „Emploi du temps. Foto locale de la demande d'emploi“.

⁹ Ibid.

¹⁰ IWEPS, *Tendance Économiques* n° 63, s. 21.

¹¹ Nařízení vlády Valonska ze dne 29. ledna 2004, ve znění nařízení ze dne 30. dubna 2009.

¹² [Forem.Restrukturalizace:oddělení pro přecházení pracovníků](#).

pro zaměstnavatele ani pro Forem. Provádění opatření spolufinancovaných z EFG bude řízeno prostřednictvím tohoto oddělení pro přeřazení.

26. Pokud jde o činnosti prováděné na pomoc propuštěným pracovníkům, Belgie uvedla, že vnitrostátní pracovní právo¹³ týkající se aktivního řízení restrukturalizace vyžaduje, aby podniky procházející restrukturalizací zřídily oddělení zaměstnanosti (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, jejímž účelem je poskytnout pracovníkům propuštěným v souvislosti s hromadným propouštěním 30 hodin služby přeřazení do jiného zaměstnání (outplacement) v období tří měsíců (60 hodin během šesti měsíců v případě pracovníků starších 45 let). Služby oddělení zaměstnanosti byly zahájeny ihned po propouštění.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

27. Belgie potvrdila že níže popsaná opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.
28. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje opatření financovaná z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU, viz služby outplacementu popsané v bodě 26.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

29. Belgie uvedla, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací se zástupci příjemců pomoci, jimž je balíček určen, a s ministerstvem práce a sociálních věcí v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691.
30. Ve snaze připravit kvalitní balíček přizpůsobených opatření na podporu úsilí pracovníků TNT o návrat do zaměstnání se ve dnech 6. dubna, 11. května a 21. června 2022 setkali Forem, odbory (FGTB¹⁵ a CSC¹⁶) a další partneři, aby lépe porozuměli potřebám pracovníků v oblasti rekvalifikace. Konzultováni byli rovněž sociální poradci, kteří pracovníky doprovázeli po jejich propuštění. Výsledkem těchto schůzek byl koordinovaný soubor opatření EFG, který doplňuje standardní opatření navržená oddělením zaměstnanosti.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

31. Očekává se, že opatření využije všech 559 propuštěných pracovníků. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání následující:

Kategorie	Počet očekávaných příjemců
-----------	----------------------------------

¹³ Královský výnos (Arrêté Royal) ze dne 10. listopadu 2006, kterým se mění královský výnos ze dne 9. března 2006

¹⁴ [Forem. Restrukturalizace:oddělení zaměstnanosti](#)

¹⁵ Fédération générale du travail de Belgique.

¹⁶ Confédération des syndicats chrétiens.

Pohlaví:	Muži:	486	(86,9 %)
	Ženy:	73	(13,1 %)
	Nebinární	0	(0,0 %)
Věková skupina:	do 30 let:	13	(2,3 %)
	30–54 let:	366	(65,7 %)
	více než 54 let:	180	(32,0 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo ještě nižší vzdělání ¹⁷	289	(51,7 %)
	Vyšší sekundární ¹⁸ nebo postsekundární vzdělání ¹⁹	212	(37,9 %)
	Terciární vzdělání ²⁰	58	(10,4 %)

Navrhovaná opatření

32. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:
- Informační služby, profesní poradenství a pomoc při outplacementu. Tento soubor služeb rozšiřuje standardní činnosti na podporu bývalých pracovníků podniku TNT, které provádí oddělení zaměstnanosti Forem jménem propouštějícího podniku. Standardní nabídka bude prodloužena nad rámec povinného období a budou navrženy další specifické služby, jako je individuální koučování, aktivní hledání zaměstnání a služby zprostředkování zaměstnání. Zvláštní pozornost bude věnována zranitelným osobám, které se nacházejí v situaci psychické tísně, zadluženosti nebo uznaného zdravotního postižení, a to prostřednictvím odborníků, kteří se specializují na pomoc těmto skupinám.
 - Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání. Pracovníci budou mít přístup ke standardní nabídce odborné přípravy poskytované Forem a jejími partnery. Budou rovněž zavedeny specifické moduly pro hledání zaměstnání. Kromě toho bude po profilování a odsouhlasení jednotlivých profesních projektů s profesním poradcem nabídnuta zvláštní odborná příprava zaměřená na uspokojení zjištěných potřeb. Nabízí se rovněž modul pro zlepšení dovedností v oblasti IT a získání digitální autonomie, vyvinutý speciálně pro bývalé pracovníky TNT. Tento modul doplňuje modul pro rozvoj digitálních dovedností, který je součástí standardní nabídky odborné přípravy poskytované Forem.

¹⁷ ISCED 0–2

¹⁸ ISCED 3

¹⁹ ISCED 4

²⁰ ISCED 5–8

- Podpora pro vytvoření podniku. Opatření je zaměřeno na pracovníky, kteří chtějí začít s vlastním podnikáním. Bude zahrnovat fázi diagnostiky a poradenství, osvětové činnosti týkající se podnikání, informační schůzky o potenciálu pro zakládání podniků prostřednictvím územní ekonomické diagnostiky a navazování kontaktů s příslušnými podnikateli a s certifikovanými škooliteli v oblasti zakládání podniků.
 - Příspěvek na vytvoření podniku. Pracovníci, kteří začnou podnikat nebo zahájí činnost jako osoby samostatně výdělečně činné, obdrží příspěvek až do výše 15 000 EUR. Příspěvek bude uhrazen ve dvou splátkách poté, co se prokáže zahájení podnikatelské činnosti spolu s příslušnými doklady.
 - Pobídky a příspěvky: **1) Příspěvek při hledání zaměstnání a příspěvek na odbornou přípravu.** Pracovníci obdrží 1 EUR za hodinu účinné účasti na odborné přípravě nebo na činnostech hledání zaměstnání. **2) Bonus za zlepšení dovedností v oblasti IT.** Pracovníci, kteří se účastní modulu pro přístup k digitální autonomii vytvořeného *ad hoc*, obdrží jednorázovou částku ve výši 400 EUR pod podmínkou aktivní účasti a dokončení odborné přípravy. Cílem bonusu je snížit digitální ngramotnost tím, že bývalé pracovníky TNT povzbudí ke zlepšení jejich dovedností v oblasti IT. **3) Příspěvek při návratu do školy.** Pracovníkům, kteří nastoupí do sekundárního a terciárního studia na plný úvazek po dobu nejméně jednoho roku, nebo kvalifikační odbornou přípravu v délce nejméně tří měsíců, aby získali nezbytné dovednosti pro pracovní místa, po nichž je poptávka a jejichž nábor je obtížný, souvisí s kritickými funkcemi²¹ nebo je výrazně genderově nevyvážený, bude poskytován měsíční příspěvek ve výši 350 EUR měsíčně. **4) Příspěvek na vytvoření podniku.** S cílem podpořit pracovníky při zakládání jejich podniků bude poskytován měsíční příspěvek ve výši 350 EUR po dobu nejvýše 12 měsíců.
33. Výše uvedená odborná příprava za účelem získání digitální autonomie, která doplňuje standardní odbornou přípravu nabízenou Forem zaměřenou na rozvoj digitálních dovedností, spolu s modulem o oběhovém hospodářství a účinném využívání zdrojů, je v souladu s požadavky stanovenými v čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691. Modul o oběhovém hospodářství a účinném využívání zdrojů vyvinutý pro bývalé pracovníky v společnosti Swissport (EGF/2020/005 BE)²² bude součástí standardní nabídky odborné přípravy Forem spolufinancované z ESF+. V tomto návrhu tedy není zahrnut do rozpočtu. Kromě toho je hospodářství účinně využívající zdroje jádrem nabídky odborné přípravy školicího střediska v oblasti životního prostředí v rámci Forem²³.
34. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

²¹ [Seznam požadovaných pracovních míst, po nichž je poptávka a jejichž nábor je obtížný nebo souvisí s kritickými funkcemi. „Matjes en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie“.](#) Le Forem 2020.

²² Aktualizace seznamu jsou k dispozici na internetových stránkách [Forem](#). COM(2021) 212.

²³ www.formation-environnement.be

35. Belgie informovala, že 30/60 hodin poskytování služeb outplacementu, které jsou zákonnou povinností zaměstnavatele, začalo bezprostředně po propuštění. Uvedené oddělení pro přeřazení financované z EFG navázalo bez prodlení po skončení této zákonné povinnosti.
36. Belgie poskytla požadované informace o opatřeních, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Belgie potvrdila, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

37. Celkové odhadované náklady činí 2 301 644 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 2 270 644 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 31 000 EUR.
38. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 956 397 EUR (85 % celkových nákladů).
39. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) Belgie upřesnila, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje Région Wallonne.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ²⁴	Odhadované celkové náklady (v EUR) ²⁵
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Informační služby, profesní poradenství a pomoc při outplacementu. (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Podpora na zakládání podniků (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Příspěvek na vytvoření podniku (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	—		1 989 267 (87,61 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU))			

²⁴ Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Belgií.

²⁵ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

²⁶ O spolufinancování z EFG se žádá na odbornou přípravu, která není zahrnuta v nabídce Forem ani není kryta zvláštním rozpočtem TNT na rekvalifikaci uvedeným v bodě 24.

2021/691)			
Pobídky a příspěvky (allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	559	503	281 377
Mezisoučet b):	—		281 377
Procento balíčku individualizovaných služeb:			(12,39 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.			
1. Přípravné činnosti	—		0 ²⁷
2. Řízení	—		2 000
3. Informační a propagační činnosti	—		10 000
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	—		19 000
Mezisoučet c):	—		31 000
Procentní podíl na celkových nákladech:			(1,35 %)
Celkové náklady (a + b + c):	—		2 301 644
Příspěvek z EFG (85 % celkových nákladů)	—		1 956 397

40. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhý pododstavec písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Belgie potvrdila, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.
41. V souladu s čl. 7 odst. 2 čtvrtým pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 Belgie potvrdila, že náklady na investice do samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí 22 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

42. Belgie začala poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 1. dubna 2022. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. dubna 2022 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.
43. Belgii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 19. ledna 2021. Výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 19. ledna 2021 do 31 měsíců po dni vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

44. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Belgie oznámila Komisi, že finanční příspěvek bude řízen a kontrolován stejnými orgány, které řídí a kontrolují ESF+.

²⁷ Přípravné činnosti jsou financovány z provozního rozpočtu Forem na kolektivní přeměnu.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

45. Belgie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - podnik TNT, který pokračoval po propuštění pracovníků ve své činnosti, dodržel své právní povinnosti upravující propouštění a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečil,
 - zamezí se jakémukoli dvojímu financování,
 - finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

46. EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027²⁸.
47. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 956 397 EUR, která představuje 85 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
48. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²⁹.

Související akty

49. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 956 397 EUR do příslušné rozpočtové položky.
50. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2018/1046³⁰. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení

²⁸ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²⁹ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³⁰ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 (Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2022/002 BE TNT**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013³¹, a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavce uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů³², a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise, vzhledem k těmto důvodům:

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093³³ a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 18. října 2022 předložila Belgie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) v Belgii. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Uvedená žádost splňuje podmínky pro finanční příspěvek z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.
- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Belgie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 956 397 EUR.

³¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

³² Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³³ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2023 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 1 956 397 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne *[datum přijetí]**.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v *Úředním věstníku*.