

USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2023/1946

ze dne 10. května 2023

o udělení absolutoria za plnění rozpočtu agentur Evropské unie na rozpočtový rok 2021: výkonnost, finanční řízení a kontrola

Evropský parlament,

- s ohledem na svá rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu agentur Evropské unie na rozpočtový rok 2021,
 - s ohledem na zprávu Komise o opatřeních následujících po udělení absolutoria za rozpočtový rok 2021 (COM(2022) 0331),
 - s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o agenturách EU za rozpočtový rok 2021 spolu s odpověďmi agentur ⁽¹⁾,
 - s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 ⁽²⁾, a zejména na články 68 a 70 tohoto nařízení,
 - s ohledem na nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/715 ze dne 18. prosince 2018 o rámcovém finančním nařízení pro subjekty zřízené podle Smlouvy o fungování Evropské unie a Smlouvy o Euratomu a uvedené v článku 70 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ⁽³⁾, a zejména na článek 105 tohoto nařízení,
 - s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,
 - s ohledem na stanoviska Výboru pro zaměstnanost a sociální věci a Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0144/2023),
- A. vzhledem k tomu, že toto usnesení obsahuje pro každý ze subjektů uvedených v článku 70 nařízení (EU, Euratom) 2018/1046 připomínky horizontální povahy, které doprovázejí rozhodnutí o udělení absolutoria v souladu s článkem 262 nařízení (EU, Euratom) 2018/1046 a článkem 3 přílohy V jednacího řádu Evropského parlamentu;
- B. vzhledem k tomu, že toto usnesení rovněž obsahuje pro Zásobovací agenturu Euratomu připomínky horizontální povahy, které doprovázejí rozhodnutí o udělení absolutoria v souladu s článkem 262 nařízení (EU, Euratom) 2018/1046 a článkem 3 přílohy V jednacího řádu Evropského parlamentu;
- C. vzhledem k tomu, že agentury Unie by se měly zaměřit na úkoly s jasnou evropskou přidanou hodnotou a organizace takových úkolů by měla být optimalizována, aby se zabránilo překrývání činností, což je v nejlepším zájmu daňových poplatníků Unie;
1. oceňuje agentury za jejich odolnost a vynaložené úsilí o zachování vysokých standardů práce a kvalitních výstupů navzdory omezením, jež přinesl druhý rok pandemie COVID-19;
 2. konstatuje, že celkový rozpočet pro 33 decentralizovaných agentur Unie činil na rok 2021 dohromady přibližně 3 206 milionů EUR v prostředcích na závazky, což ve srovnání s rokem 2020 představuje nárůst asi o 5 %, a 3 090 milionů EUR v prostředcích na platby, což ve srovnání s rokem 2020 představuje nárůst o 6,88 %; dále konstatuje, že z těchto 3 090 milionů EUR v prostředcích na platby bylo asi 2 477 milionů EUR financováno ze souhrnného rozpočtu Unie, což představuje 77,27 % celkových finančních prostředků agentur v roce 2021 (v porovnání se 72,83 % v roce 2020); mimoto bere na vědomí, že přibližně 728 milionů EUR bylo financováno z poplatků a přímých příspěvků od zúčastněných zemí (pokles o 12,15 % ve srovnání s rokem 2020);

⁽¹⁾ Úř. věst. C 412, 27.10.2022, s. 12.⁽²⁾ Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1.⁽³⁾ Úř. věst. L 122, 10.5.2019, s. 1.

3. se znepokojením konstatuje, že konečné rozpočty některých agentur byly v nominálních hodnotách zmrazeny na šest let a že skutečná kupní síla rozpočtu v důsledku nahromaděné inflace klesá; konstatuje, že pokračování tohoto trendu ohrožuje schopnost agentur plnit své funkce účinně a včas;
4. vítá závěr Evropského účetního dvora (dále jen „Účetní dvůr“) v jeho výroční zprávě o agenturách Unie za rozpočtový rok 2021 (dále jen „zpráva Účetního dvora“), že z celkového hlediska audit Účetního dvora účetních závěrek agentur za rozpočtový rok, který skončil dnem 31. prosince 2021, a příjmů, na nichž se tyto účetní závěrky zakládají, opětovně potvrdil pozitivní výsledky z předchozích let; poznamenává však, že podle Účetního dvora je v oblasti plateb, na nichž se účetní závěrky zakládají, třeba určitých zlepšení;

Hlavní rizika zjištěná Účetním dvorem

5. konstatuje, že podle své zprávy považuje Účetní dvůr celkové riziko pro spolehlivost účetních závěrek agentur, jak bylo určeno uplatněním účetních pravidel přijatých Účetním Komise, jež vycházejí z mezinárodně uznávaných účetních standardů, za obecně nízké, stejně jako tomu bylo v roce 2020;
6. zdůrazňuje, že podle své zprávy považuje Účetní dvůr celkové riziko pro legalitu a správnost příjmů, na nichž se zakládají účetní závěrky agentur, za nízké pro většinu agentur a za střední pro částečně samofinancované agentury, na něž se vztahují zvláštní ustanovení týkající se vybírání poplatků a dalších příspěvků, stejně jako tomu bylo v roce 2020;
7. poznamenává, že Účetní dvůr považuje celkové riziko pro legalitu a správnost plateb, na nichž se zakládají účetní závěrky agentur, za střední, přičemž u jednotlivých rozpočtových hlav se toto riziko pohybuje v rozmezí od nízkého po vysoké; konstatuje, že Účetní dvůr považuje riziko pro hlavu I (výdaje na zaměstnance) za obecně nízké, pro hlavu II (správní výdaje) za střední a pro hlavu III (operační výdaje) za nízké až vysoké v závislosti na jednotlivých agenturách a na povaze jejich operačních výdajů; upozorňuje, že Účetní dvůr považuje riziko pro hlavu III za podobné jako to pro hlavu II, avšak vzhledem k tomu, že související částky v rámci hlavy III jsou výrazně vyšší, je dopad považován za vyšší;
8. konstatuje, že Účetní dvůr považuje riziko pro řádné finanční řízení za střední, a to zejména v souvislosti se zadávacími řízeními, která nezajišťovala ekonomicky nejvýhodnější nabídku;
9. konstatuje, že Účetní dvůr považuje riziko pro rozpočtové řízení za nízké, přičemž audit Účetního dvora odhalil vysoký objem přenesených prostředků přidělených na závazky, které však podle Účetního dvora odůvodňovala víceletá povaha operací nebo důvody mimo kontrolu agentur;
10. bere na vědomí zmínku o „dalším riziku“ souvisejícím s pandemií COVID-19, jež ovlivnila činnost Účetního dvora, protože cestovní omezení znemožnila provádění kontrol na místě, získávání originálních dokumentů a vedení pohovorů s pracovníky kontrolovaných subjektů osobně; s uznáním konstatuje, že Účetní dvůr přesto vykonával svou práci prostřednictvím dokumentárních přezkumů a pohovorů se zástupci kontrolovaných subjektů na dálku; bere na vědomí hodnocení Účetního dvora, že i když neprovedení kontrol na místě může zvýšit zjišťovací riziko, důkazní informace, které od kontrolovaných subjektů obdržel, umožnily audit dokončit a vyvodit z něj závěry;
11. vítá skutečnost, že Účetní dvůr prohlásil, že ve většině případů agentury přijaly nápravná opatření v reakci na připomínky z auditů uskutečněných v předešlých letech, a vyzývá všechny dotčené agentury, aby i nadále vynakládaly úsilí na návazné sledování připomínek Účetního dvora, jejichž provádění stále probíhá (39) nebo které zatím nejsou provedeny (9), zejména v oblasti systémů řízení a kontroly, zadávacích řízení a rozpočtového řízení;

Rozpočtové a finanční řízení

12. s uspokojením zdůrazňuje, že ve své výroční zprávě Účetní dvůr vydal výroky auditora bez výhrad, pokud jde o spolehlivost účetní závěrky všech agentur; dále konstatuje, že Účetní dvůr vydal u všech agentur výroky bez výhrad, i pokud jde o legalitu a správnost příjmů, na nichž se účetní závěrky zakládají; shledává, že v případě všech agentur kromě Agentury Evropské unie pro provozní řízení rozsáhlých informačních systémů v prostoru svobody, bezpečnosti a práva (eu-LISA) vydal Účetní dvůr výrok bez výhrad o legalitě a správnosti plateb, na nichž se zakládá účetní závěrka; konstatuje, že výrok s výhradou v případě agentury eu-LISA byl dán nesprávností šesti plateb provedených v roce 2021 v celkové hodnotě 18,11 milionu EUR v souvislosti s několika rámcovými smlouvami, přičemž uvedené platby představují 6,20 % celkových prostředků na platby, které byly k dispozici v roce 2021;
13. bere na vědomí, že v souvislosti se spolehlivostí účetní závěrky vydal Účetní dvůr odstavce obsahující zdůraznění skutečnosti týkající se Evropské agentury pro léčivé přípravky, Evropské agentury pro pohraniční a pobřežní stráž (Frontex) a Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE); bere na vědomí, že odstavce obsahující zdůraznění skutečnosti týkající se agentury EMA se týkal dlouhodobějšího problému ohledně nájemní smlouvy na její někdejší prostory v Londýně, která je platná do roku 2039 a neobsahuje ustanovení o předčasném ukončení a možné závazky se dne 31. prosince 2021 odhadují na 383 milionů EUR; bere na vědomí, že odstavce obsahující zdůraznění skutečnosti týkající se agentury Frontex pojednával o nesprávném výpočtu příspěvků od zemí schengenského prostoru, které nejsou členy EU, který byl o 2,6 milionu EUR nižší, než měl být zaplacen do rozpočtu agentury Frontex v roce 2021; bere na vědomí, že odstavce obsahující zdůraznění skutečnosti týkající se institutu EIGE pojednával o podmíněném závazku (22 000 EUR) v jeho účetní závěrce, který může vzniknout v probíhající věci týkající se zaměstnanců agentur práce;
14. konstatuje, že pokud jde o legalitu a správnost plateb, na nichž se zakládají účetní závěrky agentur, vydal Účetní dvůr odstavce obsahující zdůraznění skutečnosti pro agenturu Frontex, podle kterého byl rozpočtový závazek ze dne 21. prosince 2020 přenesen do roku 2021, aniž by byl do konce roku 2020 přijat příslušný právní závazek; konstatuje na základě zprávy Účetního dvora, že agentura Frontex tento nesoulad v průběhu roku 2021 řešila následnými právními závazky;
15. bere na vědomí připomínku Účetního dvora týkající se příspěvků od přidružených zemí, že v dohodách o výpočtu příspěvků od přidružených zemí jsou stanoveny různé metody, a proto hrozí, že tyto dohody o příspěvcích budou prováděny nesprávně; bere na vědomí vyzvání dotčených agentur ze strany Účetního dvora, aby se s Komisí poradily o tom, zda se potřebují sladit s dohodami Komise o příspěvcích a jejími metodami pro výpočet příspěvků přidružených zemí;
16. bere na vědomí připomínky Účetního dvora týkající se nadměrného objemu přenosů a vysoké míry pozdních plateb u deseti agentur, přičemž zejména tři agentury, Agentura Evropské unie pro spolupráci energetických regulačních orgánů (ACER), eu-LISA a Agentura Evropské unie pro základní práva (FRA), vykazaly nedostatky (strukturální problém, slabé rozpočtové plánování, případně porušení zásady ročního rozpočtu); důrazně trvá na dodržování zásady ročního rozpočtu; připojuje se k doporučením Účetního dvora, aby agentury dále zlepšovaly rozpočtové plánování a prováděcí cykly, aby se předešlo nadměrným zpožděním při provádění pracovních programů nebo plánů veřejných zakázek;
17. konstatuje však, že v některých případech je úroveň vysokých převodů také důsledkem faktorů, které agentury nemohou ovlivnit, jako je povaha jejich činnosti, která překlenuje víceletá období, nebo nutnost opakovaně se z důvodu nedostatku zaměstnanců obracet v obdobích, která přesahují rozpočtový rok, na externí dodavatele;
18. připomíná význam navázání a udržování aktivního dialogu mezi Komisí a agenturami o vyčlenění vhodných zdrojů a vypracování příslušných plánů pracovních míst v souladu s politickými cíli a ambicemi Unie, které se v posledních letech navyšují a kvůli nimž vzniká několika agenturám řada nových a rozšířených úkolů a mandátů;

Výkonnost

19. bere na vědomí, že všechny agentury používají různé systémy klíčových ukazatelů výkonnosti, plánovaných výstupů nebo strategických cílů stanovených jako součást měření jejich výkonnosti; oceňuje agentury, které měly v roce 2021 míru plnění ročního pracovního programu vyšší než 95 %; vyzývá všechny agentury, aby podávaly orgánu příslušnému k udělení absolutoria zprávy o míře plnění svého ročního pracovního programu jako konsolidovaný údaj vyjádřený v procentech; oceňuje klíčové ukazatele výkonnosti, které agentury splnily, a skutečnost, že agentury upozornily na opatření, která mohou zlepšit efektivnost a účinnost jejich práce; vyzývá však agentury, aby vzaly na vědomí ukazatele, které dosud nesplnily nebo při jejich plnění zaostávají;
20. bere na vědomí úspěchy všech agentur v roce 2021, což byl druhý rok pandemie COVID-19, jež přinesl výzvy zejména agenturám působícím v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí, dopravy a lékařství;
21. zdůrazňuje cennou úlohu agentur Unie, které pomáhají orgánům Unie při navrhování a provádění politik, zejména vykonáváním specifických technických, vědeckých, provozních a řídicích úkolů; oceňuje vysokou kvalitu odbornosti a práce, kterou vykonávají agentury Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop), Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound), Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) a Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA), jež působí v oblasti zaměstnanosti, sociálních věcí a začleňování; v této souvislosti opakuje, že je třeba vybavit agentury na úrovni odpovídající svěřeným úkolům dostatečným počtem zaměstnanců se stabilním zaměstnáním a dostatečnými materiálními zdroji; opakuje proto, že je třeba zajistit odpovídající lidské a finanční zdroje, které jim umožní, aby pokračovaly v provádění jejich pracovních programů s velmi vysokou mírou dokončení činností; zdůrazňuje význam a přidanou hodnotu každé agentury v jejím oboru a také jejich nezávislost; opakuje, že řádné fungování agentur vyžaduje rovněž vysoce kvalitní sociální dialog;
22. připomíná, že každoroční výměna názorů vedená ve výboru EMPL o ročních pracovních programech a víceletých strategiích agentur má zásadní význam pro zajištění toho, aby byly tyto programy a strategie v souladu se skutečnými politickými prioritami, zejména v souvislosti s prováděním zásad zakotvených v evropském pilíři sociálních práv a plněním cílů z Porta;
23. znovu připomíná důležitou úlohu agentur EU působících v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí (SVV), které jsou nezbytné k realizaci politik EU, a významnou podporu, kterou poskytují orgánům a institucím Unie a členským státům v oblasti základních práv, bezpečnosti a spravedlnosti tím, že plní operativní, analytické, řídicí a monitorovací úkoly; opakuje proto, že je nezbytné zajistit agenturám působícím v oblasti SVV odpovídající finanční a lidské zdroje; konstatuje, že všechny agentury by měly vykonávat svůj mandát efektivně;
24. připomíná, že agentury mají nejvyšší kvalifikaci pro posuzování využívání zdrojů a hrají klíčovou úlohu při podpoře nejvhodnějších udržitelných projektů v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu; vyzývá Komisi, aby zajistila financování na podporu agentur Unie při zajišťování sociálního dialogu; konstatuje, že agentury Unie hrají klíčovou úlohu při zajišťování sociálního dialogu s orgány Unie;
25. vyzývá agentury, aby i nadále rozvíjely synergie (v oblastech, jako jsou lidské zdroje, zadávání zakázek, digitalizace, správa budov, IT služby a kybernetická bezpečnost), jakož i spolupráci a výměnu osvědčených postupů s jinými agenturami Unie s cílem zlepšit účinnost, zejména v souvislosti s inflačními tlaky; vyzývá agentury, aby i nadále podávaly zprávy orgánu příslušnému k udělení absolutoria o plnění své strategie pro zvýšení efektivity a aby tuto strategii případně aktualizovaly;
26. vyzývá Komisi, aby více využívala průřezová hodnocení agentur v kontextu kontroly účelnosti, prováděné Komisí pro různé oblasti politik; konstatuje, že Komise by měla výsledky hodnocení používat ke zjišťování synergií a možných změn (včetně slučování subjektů) a ve vhodných případech k přípravě legislativních návrhů reagujících na měnící se potřeby;

27. s uspokojením bere na vědomí pokračující dobrou spolupráci mezi agenturami spadajícími do působnosti GR pro zaměstnanost, které si pravidelně vyměňují informace ve fázi plánování svých pracovních programů a vzájemně se informují o vývoji a zjištěních;
28. se znepokojením si na základě zprávy Účetního dvora všímá informací zveřejněných dvěma agenturami (Agentura Evropské unie pro otázky azylu (EUAA) a Agentura Evropské unie pro Kosmický program (EUSPA)), jež se týkají dopadu ruské útočné války proti Ukrajině na jejich činnosti; v této souvislosti bere na vědomí větší poptávku po pomoci ze strany členských států, které jsou příjemci uprchlíků z Ukrajiny, a přerušení využívání ruských startovacích ramp Sojuz pro družice Galileo; v této souvislosti bere na vědomí podpis dohody o finančním rámcovém partnerství mezi EUSPA a Evropskou kosmickou agenturou a intenzivnější spolupráci mezi těmito dvěma agenturami, která EU umožňuje podílet se na zajišťování bezpečnosti vesmíru a dosáhnout strategické autonomie;

Personální politika

29. konstatuje, že 33 decentralizovaných agentur v roce 2021 uvedlo, že zaměstnávají celkem 9 631 osob, což zahrnuje úředníky, dočasné zaměstnance, smluvní zaměstnance a vyslané národní odborníky, (oproti 9 001 v roce 2020), a to v porovnání s rokem 2020 představuje nárůst o 7,00 %; konstatuje, že toto navýšení je z části, tj. 0,93 %, způsobeno vůbec poprvé přidáním zaměstnanců (84) nové agentury ELA, která se stala finančně nezávislou v roce 2021;
30. konstatuje, že v pěti agenturách byly zaznamenány případy vyhození (celkem 23) a že v roce 2021 pracovali někteří zaměstnanci ve 13 agenturách přesčas; zejména bere na vědomí, že přesčas pracoval vysoký počet zaměstnanců v agentuře EUAA (78 ze 423 zaměstnanců), Evropský úřad pro bezpečnost potravin (EFSA) (117 z 516 zaměstnanců), Evropské monitorovací centrum pro drogy a drogovou závislost (EMCDDA) (78 ze 110 zaměstnanců), Evropská agentura pro námořní bezpečnost (EMSA) (88 ze 273 zaměstnanců), eu-LISA (229 ze 310 zaměstnanců) a Agentura Evropské unie pro spolupráci v oblasti prosazování práva (Europol) (583 z 979);
31. konstatuje, že všechny agentury zavedly opatření na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců a pro rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem; bere na vědomí, že počet a dopad těchto opatření se z velké části v jednotlivých agenturách liší a patrně neexistuje žádný společný referenční rámec pro všechny agentury; konstatuje, že s výjimkou některých agentur obecně neexistují žádná opatření pro začlenění osob se zdravotním postižením;
32. se znepokojením konstatuje, že v roce 2021 činila míra fluktuace zaměstnanců v 16 agenturách z 33 více než 5 %; oceňuje agentury (např. agenturu Evropské unie pro bezpečnost letectví (EASA)) za cílená opatření, která přijaly k zabránění vysoké míře fluktuace zaměstnanců; zdůrazňuje význam provádění těchto opatření pro všechny agentury;
33. znovu vyjadřuje znepokojení nad tím, že Účetní dvůr zjistil v případě několika agentur opakující se nedostatky, pokud jde o využívání externích a dočasných pracovníků; žádá, aby byla řešena závislost agentur na zaměstnávání externích pracovníků a aby byly dodržovány platné pracovní právní předpisy; je znepokojen tím, že pracovní místa pro řízení postupů zadávání veřejných zakázek nejsou zařazena do odpovídající platové třídy; bere na vědomí rozsudek Soudního dvora ze dne 11. listopadu 2021 ve věci C-948/19 ⁽⁴⁾, podle něhož se na agenturní pracovníky vykonávající dočasnou práci pro agentury Unie vztahuje směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES ⁽⁵⁾; vyzývá agentury, aby v co nejvyšší míře využívaly trvalých zaměstnanců, a Komisi, aby za tímto účelem vyčlenila přiměřené lidské zdroje;
34. vyzývá síť agentur EU (EUAN), aby vypracovala obecnou politiku upřednostňování stálých zaměstnanců před externími konzultanty, aby byly zaručeny vysoce kvalitní pracovní podmínky a zabránilo se ztrátě znalostí a zkušeností;

⁽⁴⁾ Rozsudek Soudního dvora ze dne 11. listopadu 2021, UAB „Manpower Lit“ vs. E. S. a další, C-948/19, ECLI:EU:C:2021:906.

⁽⁵⁾ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES ze dne 19. listopadu 2008 o agenturním zaměstnávání (Úř. věst. L 327, 5.12.2008, s. 9).

35. se znepokojením bere na vědomí připomínky vyplývající ze zprávy Účetního dvora o nedostacích v oblasti náborových řízení, které byly v roce 2021 shledány u osmi agentur; připomíná, že procesní nedostatky v náborových řízeních podkopávají zásady transparentnosti a rovného zacházení; žádá dotčené agentury, aby v několika aspektech zlepšily svá interní náborová řízení, zejména pak procesy hodnocení a oznámení o volných pracovních místech;
36. bere na vědomí lepší se genderovou vyváženost v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020 na úrovni vrcholného vedení, kde byli muži zastoupeni z 68 % a žen z 32 % (v roce 2020 74,6 % mužů a 25,4 % žen), a mezi zaměstnanci celkově, kde byli muži zastoupeni 50,26 % a ženy 49,73 % (v roce 2020 52,7 % mužů a 47,3 % žen); dále bere na vědomí, že podle zpráv je genderová vyváženost ve správních radách agentur následující: 62 % mužů a 38 % žen, což také představuje zlepšení oproti předchozímu roku; vyzývá agentury, aby pracovaly na dalším zlepšování genderové vyváženosti ve vrcholném vedení; znovu vyzývá Komisi a členské státy, aby při nominování a obsazování funkcí členů vedení nebo správních rad dodržovaly genderovou vyváženost; připomíná ambici agentur sladit se s cílem Komise, jímž je dosažení vyváženého zastoupení žen a mužů ve výši 50 % do konce roku 2024 na všech úrovních vedení;
37. vyjadřuje politování nad tím, že ve víceleté strategii EUAN na období 2021–2027 chybí rovnost žen a mužů; vyzývá síť EUAN, aby do svých strategií začlenila rovnost žen a mužů;
38. opakuje své obavy ohledně početnosti správních rad některých agentur (např. Cedefop, EU-OSHA, Eurofound), což ztěžuje přijímání rozhodnutí a způsobuje značné administrativní náklady; naléhavě vyzývá Komisi, aby v tomto ohledu předložila vhodný návrh;
39. konstatuje, že v roce 2021 vytvořila síť EUAN pracovní skupinu (WGDI), která se zabývá otázkami rozmanitosti a inkluze pro všechny agentury; konstatuje, že pracovní skupina WGDI vypracovala a schválila chartu o rozmanitosti a začleňování, jež obsahuje pět závazků, mimo jiné zajistit rozmanitost a začleňování v rámci celé profesní dráhy, od náboru až po povýšení a mobilitu, a dosáhnout cíle 40 % zastoupení u nedostatečně zastoupeného pohlaví mezi vedoucími pracovníky na střední úrovni ve všech agenturách; vyzývá všechny agentury, aby tuto chartu přijaly a provedly; vítá další opatření přijatá pracovní skupinou WGDI, jako je zahájení průzkumu mezi zaměstnanci agentury na téma rozmanitosti a začleňování, vytvoření kontaktů a navázání dohod o spolupráci s Komisí a Evropským parlamentem za účelem výměny osvědčených postupů a inovativních nápadů a vypracování akčního plánu na rok 2022, ve kterém se navrhuje 29 opatření pro agentury s cílem podporovat zásady rozmanitosti a zákazu diskriminace stanovené ve služebním řádu Unie, a to harmonizovaným způsobem v rámci celé sítě; žádá síť EUAN, aby informovala orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku v těchto věcech;
40. konstatuje, že zeměpisná vyváženost zaměstnanců decentralizovaných agentur Unie lépe odpovídá procentuálnímu rozložení populace EU-27 než zeměpisná vyváženost zaměstnanců Komise; vyjadřuje politování nad nedostatečným zastoupením šesti členských států, nadměrným zastoupením osmnácti členských států a přibližnou rovnováhou v případě tří členských států; domnívá se, že by si agentury měly vytyčit cíl, vynakládat společné úsilí ke zlepšení celkového zeměpisného zastoupení; v tomto smyslu vyzývá síť EUAN, aby koordinovala úsilí mezi agenturami s cílem předložit plán a zavést nezbytná horizontální opatření, která umožní dosažení uvedeného cíle;
41. připomíná, že je třeba vytvořit dlouhodobou politiku v oblasti lidských zdrojů, pokud jde o rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, celoživotní poradenství a nabídku specifických možností odborné přípravy pro profesní rozvoj, vyvážené zastoupení žen a mužů na všech úrovních zaměstnanců, práci na dálku, právo odpojit se, posílení zeměpisné rovnováhy, aby bylo zajištěno odpovídající zastoupení ze všech členských států, nábor a integraci osob se zdravotním postižením, jakož i podporu rovného zacházení s nimi a jejich příležitostí;

42. bere na vědomí, že všechny agentury zavedly pro své zaměstnance politiku a opatření pro předcházení obtěžování a boji proti němu, přičemž některé agentury mají zavedená konkrétní opatření (např. odbornou přípravu, osvětu nebo sezení s koučem) pro vrcholné a střední vedení; dále konstatuje, že agentury uvedly, že v roce 2021 měly 24 probíhajících nebo uzavřených případů obtěžování; všímá si, že v některých agenturách (např. EUAA) se pro postupy týkající se zaměstnanců (např. ve věci obtěžování) vyžaduje podpora od externích advokátních kanceláří se specializací pro zákon Unie o státní službě (služební řád Unie), i když agentury mají vlastní právní oddělení; vyzývá agentury, aby podaly zprávy orgánu příslušnému k udělení absolutoria o všech případných věcech týkajících se zaměstnanců, ve kterých byla obdržena podpora od těchto kanceláří v letech 2017–2022;
43. bere na vědomí rozsudek Soudního dvora ze dne 11. listopadu 2021 ve věci využívání dočasných pracovníků, který se zabývá několika otázkami týkajícími se uplatňování směrnice 2008/104/ES o agenturním zaměstnávání v případě unijních agentur; vyzývá agentury, které využívají dočasné agenturní pracovníky, aby intenzivněji usilovaly o snížení počtu takových pracovníků, kteří jsou náhradou za zaměstnance;

Veřejné zakázky

44. se znepokojením konstatuje, že Účetní dvůr v roce 2021 zjistil 34 nedostatků v zadávání veřejných zakázek (ve srovnání s 18 v roce 2020) a že počet dotčených agentur se v roce 2021 zvýšil na 19 (ve srovnání s 9 agenturami v roce 2020); dále bere na vědomí, že tyto nedostatky jsou vůbec největším zdrojem neoprávněných plateb, které vyplývají z nesprávných zadávacích řízení, o nichž byla podána zpráva v roce 2021 nebo v předchozích letech; připojuje se k připomínce Účetního dvora, že zejména při plnění rámcových smluv by dotčené agentury měly na základě zvláštních smluv pořizovat zboží nebo služby, na něž se vztahuje související rámcová smlouva; dále se připojuje k doporučení Účetního dvora, že dotčené agentury by měly dále zlepšit postupy pro zadávání veřejných zakázek tak, aby byla v plném rozsahu dodržována platná pravidla;
45. vítá častější používání nástrojů pro elektronické zadávání veřejných zakázek agenturami Unie a významnou roli, kterou sehrály, pokud jde o zajišťování kontinuity činností při zadávání veřejných zakázek za podmínek práce na dálku; konstatuje, že nejběžnějšími moduly projektu e-PRIOR používanými agenturami jsou elektronické zadávací řízení, elektronické podávání nabídek a elektronická fakturace a že v průběhu roku 2021 několik agentur zavedlo nástroj pro řízení zadávání veřejných zakázek; oceňuje ty agentury (Překladačské středisko pro instituce Evropské unie (CdT), Evropský orgán pro bankovníctví (EBA), Agentura Evropské unie pro kybernetickou bezpečnost (ENISA), Evropský orgán pro cenné papíry a trhy (ESMA)), které uvedly, že své postupy zadávání zakázek plně digitalizovaly;
46. připomíná význam všech zadávání veřejných zakázek pro zajištění spravedlivé soutěže mezi uchazeči a porízení zboží a služeb za nejlepší cenu při dodržení zásad transparentnosti, proporcionality, rovného zacházení a zákazu diskriminace; vyzývá všechny agentury, aby zavedly informační nástroje pro elektronické zadávání veřejných zakázek vypracované Komisí, a vyzývá Komisi, aby objasnila a aktualizovala postupy a vzory uvedené v pokynech pro zadávání zakázek;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

47. konstatuje, že s výjimkou jedné agentury zavedly všechny agentury politiku pro předcházení a řízení střetů zájmů; trvá na nutnosti zavést nebo pravidelně aktualizovat systematické soubory pravidel týkající se transparentnosti, neslučitelnosti, střetů zájmů a situací „otáčivých dveří“ a nedovoleného lobbingu, jakož i strategií pro boj proti podvodům; dále vyzývá všechny agentury, aby vypracovaly interní strategii boje proti korupci; žádá agentury, aby i nadále informovaly orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku v těchto věcech;
48. vyzývá agentury, aby se případně podílely na nově uzavřené interinstitucionální dohodě o povinném rejstříku transparentnosti pro zástupce zájmových skupin, která byla podepsána mezi Komisí, Radou a Parlamentem; bere na vědomí, že kvůli povaze jejich činnosti se některé agentury neschází s lobbisty (např. Sdružení evropských regulačních orgánů v oblasti elektronických komunikací (BEREC), Agentura Evropské unie pro vzdělávání a výcvik v oblasti prosazování práva (CEPOL), CdT);

49. konstatuje, že všechny agentury požadují od svých členů správních rad a vrcholového vedení prohlášení o zájmech a že je zveřejňují na svých webových stránkách;
50. konstatuje, že většina agentur zveřejňuje na svých webových stránkách životopisy nebo stručné popisy minulosti členů svých správních rad, vedoucích zaměstnanců, externích odborníků a interních odborníků; bere na vědomí, že životopisy jsou neúplné nebo chybějí na webových stránkách agentur Evropské středisko pro prevenci a kontrolu nemocí (ECDC), Evropská agentura pro chemické látky (ECHA) a Evropská agentura pro životní prostředí (EEA) (interní odborníci), Frontex, Agentura Evropské unie pro železnice (ERA) a ESMA (interní i externí odborníci), Cedefop (někteří členové správních rad a náhradníci), EU-OSHA (členové správních rad a náhradníci); připomíná agenturám, že je důležité zvýšit transparentnost profesní minulosti členů jejich správních rad, řídicích pracovníků, externích odborníků i interních odborníků; vyzývá síť EUAN, aby koordinovala úsilí agentur, které jsou jejími členy, pokud jde o zveřejňování životopisů uvedených členů, zaměstnanců a odborníků na svých webových stránkách, zatímco uvedené životopisy by měly obsahovat přinejmenším odbornou praxi a vzdělání;
51. se znepokojením se připojuje k připomínkám Účetního dvora, že agentury jsou obzvláště náchylné k riziku „otáčivých dveří“, neboť se spoléhají na dočasné zaměstnance, což s sebou nese vysokou míru fluktuace zaměstnanců, a kvůli modelu řízení se správní radou, jejíž členové často vykonávají činnost po poměrně krátké období; uznává, že u některých agentur toto riziko dále zvyšují významné regulační pravomoci nebo vazby na různá odvětví; vítá v této souvislosti audit Účetního dvora týkající se horizontálního tématu souvisejícího se střety zájmů a případnými situacemi „otáčivých dveří“ ve zhruba 40 agenturách; bere na vědomí, že pro účely tohoto auditu Účetní dvůr přezkoumal případy v letech 2019 a 2021, kdy současní nebo bývalí vysoce postavení zaměstnanci agentury nastoupili do zaměstnání po odchodu z agentury nebo vykonávali placenou mimopracovní činnost během práce pro agenturu; kromě toho bere na vědomí, že Účetní dvůr rovněž zkoumal podobné případy týkající se členů a bývalých členů správních rad agentur;
52. se znepokojením si všimá, že pouze 20 ze 40 agentur zkoumaných Účetním dvorem bralo v potaz jakékoliv možné případy „otáčivých dveří“ týkající se jejich vysoce postavených zaměstnanců; bere na vědomí závěr Účetního dvora, že agentury obecně dodržují platné právní předpisy; se znepokojením však bere na vědomí, že Účetní dvůr shledal u šesti agentur (ACER, EASA, Evropský orgán pro pojišťovnictví a zaměstnanecské penzijní pojištění (EIOPA), ENISA, Europol a EUSPA) několik procesních pochybení týkající se jejich právních povinností, např. povinnosti zveřejnit seznam posuzovaných případů, konzultovat smíšený výbor nebo vydat formální rozhodnutí do 30 pracovních dnů; vyzývá agentury, aby posílily své interní postupy a kontroly týkající se možných situací „otáčivých dveří“ s cílem zajistit plný soulad s platnými pravidly stanovenými v unijním služebním řádu úředníků a pracovním řádu ostatních zaměstnanců Evropského hospodářského společenství a Evropského společenství pro atomovou energii;
53. vyjadřuje hluboké politování nad neefektivností a nedostatečnou kontrolou dodržování požadavků a omezení týkajících se jevu „otáčivých dveří“ ze strany stávajících a bývalých zaměstnanců agentur; se znepokojením konstatuje, že v této souvislosti mohou neohlášené případy „otáčivých dveří“ a porušování omezení uložených odcházejícím zaměstnancům v souvislosti s jejich novými pracovními místy zůstat neodhaleny, což může vést k nekalým výhodám pro některé subjekty soukromého sektoru, pokud jde o interní informace nebo lobbování; uznává, že tyto slabiny a rizika jsou dány omezenými povinnostmi stanovenými právním rámcem Unie v této oblasti; oceňuje úřad BEREC, EBA a ESMA, že mají zavedené postupy pro sledování dodržování platných pravidel v oblasti „otáčivých dveří“;
54. uznává, že pravidla týkající se nakládání s případnými situacemi „otáčivých dveří“ a souvisejícím rizikem střetů zájmů se nevztahují na členy správních rad agentur, jejich vědeckých výborů, expertních skupin a jiných podobných subjektů; konstatuje, že ze zprávy Účetního dvora vyplývá, že během auditovaného období (2019–2021) pouze čtyři agentury posuzovaly případy týkající se členů správních rad, kteří nastupovali do nového zaměstnání nebo zahajovali mimopracovní činnost; odsuzuje, že bylo posuzováno pouze 25 případů (tj. 3,8 %) z 659 odchodů členů správních rad agentur; oceňuje agentury EBA, EIOPA, Evropský inovační a technologický institut (EIT), EMA, ESMA, Europol a FRA, že mají zavedená zvláštní ustanovení týkající se rizika situací „otáčivých dveří“ v souvislosti se členy svých správních rad, navzdory stávajícímu právnímu vakuu;

55. vyzývá síť EUAN, aby koordinovala úsilí o zavedení ve všech svých členských agenturách: (i) kodexu chování a souboru pravidel pro členy svých správních rad, v nichž se stanoví zásady, postupy a konkrétní mechanismy, jak se vypořádat se střety zájmů uvedených členů a situacemi „otáčivých dveří“; (ii) postupů pro monitorování dodržování platných rozhodnutí v oblasti otáčivých dveří a souvisejících omezení ze strany současných a bývalých zaměstnanců (včetně pracovníků ve vrcholném vedení); dále vyzývá síť EUAN, aby ve všech svých členských agenturách koordinovala úsilí o provádění všech doporučení vydaných evropskou veřejnou ochránkyní práv ve zprávě o inspekci ze dne 28. února 2019 (případ SI/2/2-17/NF) s cílem vynutit jednoletý zákaz lobbování a hájení zájmů ze strany unijních zaměstnanců vrcholného vedení, kteří odešli z veřejné služby, a aby každý rok zveřejňovala informace o případech, které byly za tímto účelem posuzovány; uznává však, že tato doporučení nemají závazný charakter, a vyzývá Komisi, aby tuto mezeru zaplnila; dále žádá síť EUAN, aby podávala orgánu příslušnému k udělení absolutoria zprávy o pokroku v těchto věcech;
56. konstatuje, že většina agentur uvedla, že v roce 2021 nevyšetřily ani neuzavřely případy střetu zájmů; vyjadřuje hluboké politování nad tím, že v některých agenturách bylo oznámeno několik případů možných střetů zájmů (Cedefop: 1 případ; EFSA: 13 případů; EIT: 1 případ; Eurofound: 1 případ; Europol: 2 případy) týkajících se např. výběrových komisí, externích odborníků, náborových řízení, zadávání zakázek a postupů udělování grantů nebo bývalých zaměstnanců agentury; bere na vědomí odpovědi dotčených agentur v souvislosti s návazným sledováním výše uvedených oznámených případů;
57. bere na vědomí, že všechny agentury mají zavedenu politiku týkající se oznamovatelů, přičemž některé z nich (EMA, eu-LISA) ji v roce 2021 aktualizovaly; vyzývá agenturu CEPOL, aby zavedla zvláštní a zabezpečené kanály pro podávání zpráv v souladu s příslušnými požadavky směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937⁽⁹⁾ o whistleblowingu; všimá si, že v roce 2021 byly případy whistleblowingu oznámeny v orgánu EBA (1 uzavřený případ), v agentuře Frontex (3 případy: jeden uzavřen a oznámen úřadu OLAF a dva případy dosud neuzavřeny) a v agentuře EUSPA (1 dosud neuzavřený případ); dále konstatuje, že v agentuře EMA ebyl hlášen žádný vnitřní případ whistleblowingu, nicméně bylo předloženo 29 zpráv v rámci externího whistleblowingu, přičemž 23 případů bylo uzavřeno a šest stále probíhá; vyzývá agentury, aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria podaly o pokroku v dosud neuzavřených případech zprávu; vyzývá všechny agentury, aby pravidelně nabízely opakovací odbornou přípravu na téma politiky v oblasti whistleblowingu, začlenily toto téma do úvodních programů pro nováčky a zveřejnily informace o whistleblowingu na intranetových webových stránkách agentur;

Vnitřní kontrola

58. se znepokojením bere na vědomí závěry Účetního dvora v oblasti systémů řízení a kontroly, ve které byly v roce 2021 pozorovány nedostatky, jako jsou případy možného střetu zájmů, chybějící kontroly ex ante a ex post, nedostatečné řízení rozpočtových a právních závazků a neevidování problémů v registru výjimek;
59. na základě zprávy Účetního dvora bere na vědomí, že zakládající nařízení evropských orgánů dohledu (ESA) obsahují ustanovení, která mají zajistit, aby členové jejich rad orgánů dohledu jednali nezávisle a objektivně v zájmu Unie; dále bere na vědomí, že Účetní dvůr poukázal na problémy se správou a řízením, které se týkají evropských orgánů dohledu, v několika zvláštních zprávách v předchozích letech, v nichž se doporučuje, aby Komise zvážila návrh změn ve struktuře správy a řízení evropských orgánů dohledu, které by jim umožnily účinněji využívat jejich pravomoci, ačkoliv v roce 2019 normotvůrce revidovanou strukturu správy a řízení navrženou Komisí neschválil; dále bere na vědomí, že v červenci 2021 Komise předložila návrh na zřízení nového orgánu Unie pro boj proti praní peněz a financování terorismu (AMLA), o kterém stále probíhají jednání;
60. konstatuje, že na konci roku 2021 všechny agentury uvedly, že uplatňovaly revidovaný rámec pro vnitřní kontroly založený na pokynech organizace COSO a provedly roční hodnocení tohoto rámce; vyzývá všechny agentury, aby poskytly alespoň výsledky posouzení na úrovni složek, vybízí však agentury, aby informovaly podrobnějším způsobem, například podle zásady vnitřní kontroly;

⁽⁹⁾ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (Úř. věst. L 305, 26.11.2019, s. 17).

61. konstatuje, že v roce 2021 podle zprávy Účetního dvora týkající se návazného sledování připomínek z předchozích let bylo 67 připomínek uzavřeno a 48 připomínek bylo stále ve fázi provádění nebo zatím nebylo provedeno; vyzývá agentury, aby tyto připomínky důsledně řešily a dále zlepšovaly své rámce vnitřní kontroly; závěrem konstatuje, že 9 agentur uvedlo, že mají případy, které v současnosti prověřuje úřad OLAF;
62. připomíná význam posilování systémů řízení a kontroly pro zajištění náležitého fungování agentur; důrazně trvá na požadavku účinných systémů řízení a kontroly, aby se předešlo možným případům střetů zájmů, chybějící kontroly *ex ante* a *ex post*, nedostatečného řízení rozpočtových a právních závazků a nevidování problémů v registru výjimek;

Digitalizace a zelená transformace

63. oceňuje, že všechny agentury v různé míře zavedly opatření s cílem snížit jejich environmentální dopad a přispět k udržitelnému rozvoji a klimatické neutralitě; konstatuje, že tato opatření se týkají např. udržitelné mobility zaměstnanců, využívání zelenějších zařízení, nakládání s odpadem, snižování spotřeby papíru a spotřebního zboží, lepší využívání energie atd.; uznává však, že v některých agenturách (např. CEPOL) je třeba vynaložit mnohem větší úsilí, pokud jde o jejich opatření související s environmentální udržitelností; vyzývá všechny agentury, aby co nejdříve přešly na zelenou elektřinu, a bude-li to možné, ze stoprocentně obnovitelných zdrojů energie, a aby nainstalovaly, bude-li to možné, na střechy svých budov solární panely;
64. konstatuje, že 6 agentur získalo certifikaci EMAS (systém pro environmentální řízení podniků a audit), 19 agentur certifikaci EMAS nemá a u 7 agentur v současnosti proces certifikace EMAS probíhá; konstatuje, že většina agentur nezavedla zelené veřejné zakázky nebo postupně zavádí zelená (jasná a ověřitelná environmentální) kritéria do svých postupů zadávání veřejných zakázek; vyzývá všechny agentury, aby urychlily přijetí a zavedení zelených veřejných zakázek v plném rozsahu; žádá agentury, aby i nadále informovaly orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku v těchto věcech;
65. vybízí všechny agentury, aby přijaly víceleté ekologické akční plány, které budou zahrnovat závazky týkající se snižování emisí CO₂; dále vybízí všechny agentury, aby zveřejňovaly každoroční environmentální zprávy, ve kterých prostřednictvím příslušných KPI posoudí svou environmentální výkonnost a uhlíkovou stopu;
66. všímá si, že rok 2021 byl klíčovým rokem pro většinu agentur, pokud jde o různá opatření přijatá za účelem posílení kybernetické bezpečnosti agentur a ochrany digitálních záznamů v jejich vlastnictví; vyjadřuje však politování nad tím, že tato opatření nejsou harmonizována napříč agenturami; oceňuje iniciativnost některých agentur, které se připravily na aktualizaci svých politik zabezpečení informačních systémů s ohledem na dvě nadcházející nařízení Unie o kybernetické bezpečnosti a zabezpečení informací v orgánech a institucích Unie; vyzývá všechny agentury, aby se v tomto ohledu řídily jejich příkladem; vybízí agentury, aby úzce spolupracovaly s agenturou ENISA; všímá si iniciativy agentury EU-OSHA koordinovat zavádění společného řešení na poskytování služeb kybernetické bezpečnosti menším agenturám; bere na vědomí, že některé agentury (BEREC, CEPOL) dosud nepřijaly politiku v oblasti kybernetické bezpečnosti, a naléhavě je vyzývá, aby tak učinily; vyzývá agentury, aby všem svým zaměstnancům pravidelně nabízely aktualizované programy odborné přípravy v oblasti kybernetické bezpečnosti;
67. připomíná, že je důležité posílit digitalizaci agentur, pokud jde o jejich vnitřní chod a řízení, ale i zrychlit digitalizaci postupů; oceňuje, že v roce 2021 většina agentura dosáhla dalšího pokroku, pokud jde o digitalizaci a optimalizaci jejich pracovních toků a postupů, zejména v oblasti lidských zdrojů, finančních postupů a postupů zadávání zakázek; vybízí všechny agentury, aby přijaly a provedly software týkající se pokročilého zaručeného podpisu a kvalifikovaného elektronického podpisu (Advanced Qualified Signature and Qualified Electronic Signature) s cílem získávat souhlas a podpisy od interních i externích protistran v dokumentech pro zadávání zakázek a ve smluvních dokumentech;

Nepřetržité fungování v průběhu krize způsobené onemocněním COVID-19

68. uznává, že rok 2021 byl rokem dalších výzev vyžadujících přizpůsobení se, inovace, odolnost a flexibilitu v době probíhajícího boje proti pandemii COVID-19 a nastupující nové politické a hospodářské nestability;
69. bere na vědomí, že zásadním nástrojem pro kontinuitu činnosti agentur byla v roce 2021 práce na dálku, která vděčí za úspěch mimo jiné i investicím agentur do zařízení pro pořádání audio a videokonferencí a do jiných on-line nástrojů; na základě odpovědí agentury si všímá, že práce na dálku a práce v hybridním režimu měly neutrální nebo pozitivní dopad na výkonnost téměř všech agentur, přičemž některé agentury se domnívají, že práce na dálku hraje významnou úlohu při přilákání a udržení talentů; vybízí agenturu, aby uvedla získané poznatky týkající se metod práce na dálku a hybridních pracovních metod do praxe s cílem důkladněji organizovat schůze a úkoly, které by bylo možné provádět účinněji na dálku než osobně; dále si všímá, že některé agentury provedly průzkumy v řadách svých zaměstnanců s cílem posoudit dopad práce na dálku, přičemž výsledky svědčí o celkově pozitivní zkušenosti a (vnímané) vyšší efektivitě, avšak také o výzvách týkajících se propojení lidí z jiných týmů, ohrožení pocitu sounáležitosti; vybízí všechny agentury, aby přijaly a provedly rozhodnutí Komise o pracovní době a hybridní formě práce;

Další připomínky

70. vítá kroky, které agentury přijaly s cílem zveřejňovat výsledky své činnosti prostřednictvím různých kanálů včetně svých webových stránek a sociálních médií; naléhavě vyzývá agentury, aby zvýšily své úsilí a poskytovaly občanům a široké veřejnosti Unie příslušné informace o výkonnosti jasným a přístupným jazykem s cílem zajistit větší transparentnost a odpovědnost vůči veřejnosti lepším využíváním médií a sociálních médií; očekává, že agentury v této věci podají orgánu příslušnému k udělení absolutoria zprávu;
71. připomíná, že v roce 2020 Účetní dvůr provedl pilotní projekt automatizovaných auditních postupů v oblasti auditu účetních závěrek několika výkonných agentur; konstatuje, že v roce 2021 Účetní dvůr rozšířil používání těchto postupů na všechny agentury, ale v případě decentralizovaných agentur Účetní dvůr uplatnil pouze deset postupů souvisejících s platy; na základě zprávy Účetního dvora si všímá, že při použití automatizovaných postupů byly úspěšně získány výsledky; vyjadřuje politování nad nedostatky v oblasti používání standardizovaných nástrojů IT (v oblasti elektronického zadávání zakázek a financí, účetnictví a vykazování), což představuje závažnou překážku pro Účetní dvůr při rozšiřování používání postupů digitálního auditu na jiné oblasti a na všechny agentury; avšak vítá plán Účetního dvora rozšířit v roce 2022 používání této technologie na audity zadávání veřejných zakázek agentur;
72. domnívá se, že síť EUAN musí vynaložit více úsilí, aby se stala skutečným centrem koordinace agentur a přispěla k posílení spolupráce a výměně osvědčených postupů mezi nimi s cílem kromě jiného snížit provozní náklady; vyzývá agentury, aby se dohodly na tom, že ve svých organizačních schématech vyčlení další pracovní místo na částečný úvazek (0,5 FTE) na síť EUAN; vyzývá síť EUAN, aby poskytla orgánu příslušnému k udělení absolutoria aktualizovaný seznam kontaktních míst ve všech agenturách;
73. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení agenturám, které jsou předmětem právě probíhajícího postupu udělování absolutoria, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jeho zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).
-