

USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2023/1935

ze dne 10. května 2023

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Agentury Evropské unie pro spolupráci v oblasti prosazování práva (Europol) na rozpočtový rok 2021

EVROPSKÝ PARLAMENT,

- s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Agentury Evropské unie pro spolupráci v oblasti prosazování práva (Europol) na rozpočtový rok 2021,
 - s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,
 - s ohledem na stanovisko Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0138/2023),
- A. vzhledem k tomu, že konečný rozpočet Agentury Evropské unie pro spolupráci v oblasti prosazování práva (Europol) na rozpočtový rok 2021 činil podle jejího výkazu příjmů a výdajů ⁽¹⁾ 178 310 917 EUR, což ve srovnání s rokem 2020 představuje nárůst o 12,41 %; vzhledem k tomu, že rozpočet agentury se odvíjí převážně od rozpočtu Unie;
- B. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o roční účetní závěrce agentury za rozpočtový rok 2021 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) prohlásil, že získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka agentury je spolehlivá a uskutečněné operace jsou legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. s uspokojením konstatuje, že díky monitorování rozpočtu během rozpočtového roku 2021 dosáhla míra plnění rozpočtu 98,72 %, což představuje snížení o 0,72 % oproti roku 2020; dále konstatuje, že míra čerpání prostředků na platby dosáhla 83,51 %, což ve srovnání s rokem 2020 představuje pokles o 1,58 %;
2. se znepokojením konstatuje, že připomínka Účetního dvora, která zdůrazňuje, že agentura čelí problémům, pokud jde o opožděné platby, stále nebyla vyřešena; sdílí názor Účetního dvora, že tento opakující se nedostatek ohrožuje pověst agentury; bere na vědomí úsilí agentury o snížení prodlev v platbách; oceňuje, že v roce 2021 činila míra opožděných plateb 7,8 % oproti 32,8 % v roce 2020; vítá závazek agentury, aby v roce 2022 nastalo zpoždění u maximálně 5 % plateb, čehož chce dosáhnout mimo jiné na základě měsíčního sledování ukazatele výkonnosti a dalších zmírňujících opatření; konstatuje, že prostředky v souvislosti se stávajícím rozpočtu přenesené z roku 2021 do roku 2022 dosahují poměrně vysoké úrovně 15,20 %, tj. 25,7 milionu EUR; vyzývá agenturu, aby pokračovala ve svém úsilí a aby se tímto aspektem zabývala v plném souladu se zásadou ročního rozpočtu;

Výkonnost

3. s uspokojením konstatuje, že agentura využívá určitá opatření jako klíčové ukazatele výkonnosti k posuzování přidané hodnoty svých činností a další opatření ke zlepšení svého rozpočtového řízení; konstatuje, že v roce 2021 agentura monitorovala celkem 44 ukazatelů výkonnosti agentury, z nichž 33 dosáhlo stanovených cílů, nebo je překročilo;
4. oceňuje pokrok agentury při plnění jejích pěti víceletých strategických priorit stanovených ve strategii Europolu 2020 +; bere na vědomí zejména zřízení centrály SIRENE, dodání portálu pro analýzu údajů pro analýzu operací, což zahrnuje nové prvky pro posílení ochrany údajů již od návrhu, a pravidelnou podporu agentury pro čtyři významné inovační projekty programu Horizont 2020; dále si všímá, že v roce 2021 byl schválen prováděcí plán strategie agentury pro správu informací, jehož cílem je dosáhnout osmi strategických cílů prostřednictvím opatření a úkolů, které bude nově vytvořené oddělení pro správu informací pravidelně sledovat a o nichž bude pravidelně podávat zprávy;

(1) Úř. věst. C 162, 13.4.2022, s. 16.

5. zdůrazňuje skutečnost, že v roce 2021 bylo provedeno 2 519 operací, tj. o 9 % více než v roce 2020; dále poukazuje na skvělé výsledky v několika oblastech, jako je využívání informačního systému Europolu (EIS) a QUEST (Query Europol System), kde proběhlo v roce 2021 více než 12 milionů vyhledávání, což ve srovnání s rokem 2020 představuje 20 % nárůst; bere na vědomí pozitivní hodnocení ze strany uživatelů v roce 2021 u příležitosti průzkumů spokojenosti uživatelů, které agentura provedla ve vztahu k několika svým činnostem;
6. vítá skutečnost, že v roce 2021 podpořilo Evropské centrum pro boj proti terorismu (ECTC) celkem 1 010 operací v oblasti boje proti terorismu, což značně přesahuje roční cíl stanovený na 650; konstatuje, že v souvislosti s dohodou o programu sledování financování terorismu s USA požádala Unie v roce 2021 o 104 vyhledání oproti 174 v předchozím roce;
7. vítá činnost agentury v rámci partnerství pro západní Balkán v boji proti trestné činnosti a terorismu, zejména první workshop o analýze potřeb operativní odborné přípravy, který se konal v Sarajevu, po němž následoval regionální vzdělávací kurz zaměřený na boj proti financování terorismu v Budapešti, jakož i několik workshopů a webinářů;
8. vítá přeshraniční iniciativy v oblasti boje proti terorismu, zejména se zeměmi západního Balkánu, zeměmi Blízkého východu a severní Afriky a Tureckem; bere na vědomí zejména setkání ECTC, která pořádá Generální ředitelství Komise pro migraci a vnitřní věci se všemi partnery ze západního Balkánu s cílem projednat pokrok a zprávu o provádění společného akčního plánu pro boj proti terorismu pro západní Balkán; bere na vědomí účast ECTC na několika seminářích, konferencích a setkáních organizovaných delegacemi Evropské služby pro vnější činnost v oblasti Blízkého východu a severní Afriky, Radě ministrů vnitra arabských zemí a projektu Blízkého východu a severní Afriky pro boj proti terorismu; vybízí agenturu, aby pokračovala v přeshraniční spolupráci se třetími zeměmi v oblasti boje proti terorismu;
9. s upokojením konstatuje, že agentura usiluje o úzkou spolupráci s ostatními subjekty Unie a mezinárodními organizacemi na ochraně bezpečnostních zájmů všech občanů Unie; vítá spolupráci agentury s Evropským úřadem pro boj proti podvodům (OLAF) na operaci Sentinel, k níž se připojil úřad OLAF, dále pak s Úřadem evropského veřejného žalobce při operaci Sentinel proti podvodům souvisejícím s finančními prostředky Unie na podporu oživení po pandemii COVID-19 a s Agenturou Evropské unie pro vzdělávání a výcvik v oblasti prosazování práva (CEPOL) v různých podobách, například prostřednictvím školení a konferencí; vyzývá agenturu, aby dále pokračovala v rozvíjení úzkých vazeb s jinými příslušnými orgány Unie; vybízí agenturu, aby prověřila možnosti sdílení zdrojů, zaměstnanců nebo obojího na překrývajících se úkolech s jinými agenturami, které vykonávají podobné činnosti, zejména CEPOL;
10. vítá zřízení sítě odborníků Europolu na ochranu údajů, která slouží jako prostředek pro prezentaci projektů, osvědčených postupů a akcí souvisejících s ochranou údajů v kontextu prosazování práva;
11. bere na vědomí spolupráci mezi agenturou a evropským inspektorem ochrany údajů (EIOÚ) v roce 2021, kdy došlo k nárůstu činností v rámci předchozích konzultací, jak vyžaduje článek 39 nařízení (EU) 2016/794 ⁽²⁾(nařízení o Europolu); dále konstatuje, že s výjimkou jednoho opatření, které nebylo technicky provedeno, byla všechna opatření obsažená v akčním plánu vypracovaném agenturou v návaznosti na rozhodnutí EIOÚ ze dne 18. září 2020, jež se týkalo zpracování rozsáhlých a složitých souborů údajů, plně provedena a vyhodnocena; dále konstatuje, že podle odhadů bude 25 zaměstnanců, tj. 3 % pracovní síly agentury, nasazeno na úkoly spojené s reakcí na provádění dohledu nad ochranou údajů a zajišťováním kvality v této souvislosti; konstatuje však, že v září 2022 EIOÚ požádal Soudní dvůr Evropské unie (SDEU), aby zrušil dvě ustanovení pozměněného nařízení o Europolu; s ohledem na žádost EIOÚ, aby SDEU zrušil tato dvě ustanovení, oceňuje opatření přijatá členskými státy, partnery operativní spolupráce a agenturou, jelikož ohledně těchto článků nebyla podána žádná žádost a všechny příspěvky z doby před vstupem pozměněného nařízení o Europolu v platnost byly mezitím zařazeny do kategorie subjektů údajů;

⁽²⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/794 ze dne 11. května 2016 o Agentuře Evropské unie pro spolupráci v oblasti prosazování práva (Europol) a o zrušení a nahrazení rozhodnutí 2009/371/SVV, 2009/934/SVV, 2009/935/SVV, 2009/936/SVV and 2009/968/SVV (Úř. věst. L 135, 24.5.2016, s. 53).

12. je znepokojen jednou individuální stížností podanou EIOÚ, která byla podána proti agentuře v souvislosti s odepřením přístupu k osobním údajům; bere na vědomí, že EIOÚ vydal rozhodnutí, kterým pověřil agenturu, aby vyhověla žádosti subjektu údajů dva roky po podání stížnosti po výměně informací mezi EIOÚ a agenturou; vyzývá agenturu, aby orgán příslušný k udělení absolutoria informoval o pokroku dosaženém v této věci a aby plně dodržoval své povinnosti týkající se ochrany osobních údajů;
13. vítá podpis memoranda o porozumění s Agenturou pro základní práva, které by přispělo k zajištění toho, aby agentura dodržovala základní práva;

Personální politika

14. bere s uspokojením na vědomí, že dne 31. prosince 2021 byl plán pracovních míst naplněn z 99,80 %, přičemž z 615 dočasných pracovníků povolených na základě rozpočtu Unie jich bylo jmenováno 614 (stejná situace jako v roce 2020); konstatuje, že dále pro agenturu v roce 2021 pracovalo 214 smluvních zaměstnanců a 59 vyslaných národních odborníků, přičemž povoleno bylo 235 smluvních zaměstnanců a 71 vyslaných národních odborníků; konstatuje, že agentura rozlišuje mezi čtyřmi kategoriemi vyslaných národních odborníků, přičemž tři kategorie s sebou nenesou žádné nebo jen omezené náklady pro rozpočet agentury a představují dalších 91 osob, takže v roce 2021 pracovalo pro agenturu celkem 150 vyslaných národních odborníků;
15. oceňuje, že počet neobsazených míst v agentuře dosahoval v roce 2021 nízké 0,2 % míry, což je výrazně pod ročním cílem maximální 2 % míry neobsazených míst, a vítá také snížení míry fluktuace z 10,9 % v roce 2020 na 6,9 % v roce 2021; dále konstatuje, že agentura tyto ukazatele pravidelně sleduje a porovnává s ročními cíli; vítá skutečnost, že agentura přijala několik opatření s cílem zabránit vysoké míře fluktuace, jako je možnost interního kariérního postupu, flexibilní pracovní režim nebo možnosti odborné přípravy a rozvoje; konstatuje však, že u některých pozic v klíčové oblasti prosazování práva, pro něž platí určitá omezení, je maximální doba trvání smlouvy 9 let;
16. bere na vědomí, že podle údajů o zastoupení žen a mužů v roce 2021 byli na úrovni vrcholného a středního vedení muži zastoupeni v míře 83 % (29 mužů a 6 žen), ve správní radě v míře 79 % (44 mužů a 12 žen), přičemž mezi zaměstnanci obecně je 65 % mužů (541 mužů a 288 žen); je znepokojen tím, že kleslo procento žen ve vedoucích pozicích – v roce 2021 jich bylo 17 %, zatímco v roce 2020 to bylo 21 %; uznává, že odpovědnost za zajištění vyváženého zastoupení žen a mužů v rámci členů správní rady nesou členské státy; opakuje svou výzvu agentuře a členským státům, aby v budoucnu zajistily rovnoměrnější zastoupení žen a mužů ve správní radě, vedení a mezi zaměstnanci obecně; připomíná rovněž, že je důležité zajistit vyvážené zeměpisné zastoupení v rámci vedení a zaměstnanců agentury;
17. bere na vědomí odpověď agentury, že v roce 2021 proběhlo jedno správní šetření týkající se obvinění z obtěžování v souvislosti s konfliktní pracovní situací; dále konstatuje, že toto správní šetření bylo uzavřeno v červnu 2022 a že do doby, kdy orgán příslušný k udělení absolutoria obdržel od agentury odpověď dne 16. září 2022, nebylo přijato v této věci žádné rozhodnutí; vyzývá orgán, aby orgán příslušný k udělení absolutoria o rozhodnutí a následných opatřeních v této věci průběžně informoval; dále konstatuje, že v roce 2021 nebyl žádný případ obtěžování týkající se zaměstnanců agentury předložen soudu;
18. vyjadřuje znepokojení nad osmi případy vyhoření, které agentura v roce 2021 oznámila; připomíná však, že to představuje méně než 1 % celkového počtu zaměstnanců agentury; oceňuje, že agentura přijala několik preventivních opatření, včetně poskytování poradenství v oblasti zdraví a životního stylu při práci, možností zkráceného úvazku ze zdravotních důvodů, kontrol mentálního zdraví, možností pružné pracovní doby nebo specializovaných seminářů zaměřených na řešení dobrého zdravotního stavu zaměstnanců;
19. vítá schválení strategie agentury v oblasti lidských zdrojů 2020+ a strategie pro rozmanitost a začleňování; dále vítá audit zaměřené na rozmanitost, rovnost a inkluzi a přezkum etického rámce agentury, což jsou iniciativy, které všechny provedl v roce 2021 útvar interního auditu; oceňuje pozitivní závěry těchto auditů;
20. s uspokojením konstatuje, že po spuštění systému řízení lidských zdrojů SYSPER pro všechny zaměstnance agentury byl zaveden základní soubor modulů, jakož i většina modulů nepovinných; bere na vědomí, že zavádění dalších modulů stále probíhá; vybízí agenturu, aby pokračovala v digitalizaci svého systému řízení lidských zdrojů;

Zadávání veřejných zakázek

21. konstatuje, že v roce 2021 byl roční plán agentury pro zadávání veřejných zakázek proveden ze 79 %, včetně 10 zadávacích řízení na zakázky v hodnotě nad 15 000 EUR, v celkové hodnotě 58 314 000 EUR; s velkým znepokojením konstatuje, že jedna zakázka v hodnotě 405 000 EUR byla uzavřena na základě jednacího řízení bez předchozího uveřejnění oznámení o zahájení zadávacího řízení; vyzývá agenturu, aby všechna právní ustanovení týkající se prahových hodnot pro zveřejňování oznámení o zahájení zadávacího řízení plně dodržovala;
22. vítá skutečnost, že součástí politiky agentury pro zadávání veřejných zakázek a její strategie finančního oddělení je digitalizace postupů zadávání veřejných zakázek; s uspokojením konstatuje, že agentura používá nástroje elektronického zadávání veřejných zakázek, jako jsou eNotices, eSubmission a eTendering, který se od roku 2022 uplatňuje i na zakázky se středně vysokou hodnotou; s uspokojením konstatuje, že agentura právě zavádí nástroj pro řízení veřejných zakázek, který má být používán od ledna 2023; vybízí agenturu, aby pokračovala v digitalizaci svých zadávacích řízení a aby orgán příslušný pro udělení absolutoria informovala o dosaženém pokroku;
23. vítá účast agentury na 16 interinstitucionálních zadávacích řízeních organizovaných jinými veřejnými zadavateli; vybízí agenturu, aby se na těchto postupech i nadále podílela s cílem zvýšit účinnost a dosáhnout úspor z rozsahu;
24. oceňuje, že podle zprávy Účetního dvora byla v oblasti zadávání zakázek a řízení smluv dokončena všechna opatření vyplývající z připomínek Účetního dvora z předchozích let;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

25. bere na vědomí stávající opatření agentury a její trvalé úsilí o zajištění transparentnosti, prevenci a řešení střetů zájmů, ochranu oznamovatelů a boj proti obtěžování; s uspokojením konstatuje, že prohlášení o zájmech a životopisy členů správní rady a vrcholného vedení jsou zveřejňovány na internetových stránkách agentury; chválí agenturu zejména za to, že patří mezi devět agentur, které zavedly vlastní vnitřní pravidla, čímž řeší skutečnost, že v právních předpisech Unie chybí ustanovení upravující činnost členů rad agentur, čímž jdou nad rámec minimálních právních požadavků pro postup v situacích tzv. „otáčivých dveří“;
26. konstatuje, že v letech 2019 až 2021 agentura posuzovala dva případy možného střetu zájmů týkající se služebně staršího zaměstnance, který nastoupil do nového zaměstnání jinde; se znepokojením bere na vědomí zjištění Účetního dvora, že v jednom z těchto případů agentura nevydala své rozhodnutí ve lhůtě stanovené v článku 16 služebního řádu, a tudíž dotčené osobě umožnila nástup do nového zaměstnání bez jakýchkoli omezení; bere na vědomí, že podle odpovědi agentury hodnocení *ex post* potvrdilo, že agentura nebyla vystavena střetu zájmů; vyzývá nicméně agenturu, aby dodržovala všechna ustanovení služebního řádu a aby komplexním a účinným způsobem uplatňovala právní rámec platný pro řešení možných situací „otáčivých dveří“ a souvisejícího rizika střetu zájmů;
27. bere na vědomí zprávy o spolupráci mezi agenturou a agenturou Frontex v oblasti operací pohraniční stráže, zejména v souvislosti se zjištěními, která vyplývají z programu agentury Frontex „Zpracování osobních údajů pro analýzu rizik“; připomíná, že by spolupráce mezi agenturou a dalšími agenturami působícími v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí měla být plně transparentní a podléhat odpovídajícímu rámci dohledu a zajištění odpovědnosti; vyzývá agenturu, aby přijala opatření k zajištění plného souladu s unijními pravidly v oblasti transparentnosti, jakož i se základními právy, zejména normami ochrany údajů a odpovědností, a to i při spolupráci s ostatními agenturami působícími v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí a příslušnými partnery; domnívá se, že zveřejňování schůzí a interakcí mezi agenturou a třetími stranami, lze-li zajistit, aby zveřejněním nebyly dotčeny její provozní činnosti, přispívá k zajištění transparentnosti; vítá rychlé jmenování úředníka agentury pro otázky základních práv, což je pozice zavedená na základě změn nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/991⁽³⁾, jímž se mění nařízení o Europolu a které vstoupilo v platnost dne 28. června 2022;

⁽³⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/991 ze dne 8. června 2022, kterým se mění nařízení (EU) 2016/794, pokud jde o spolupráci Europolu se soukromými subjekty, zpracování osobních údajů Europolem pro usnadnění trestního vyšetřování a úlohu Europolu v oblasti výzkumu a inovací (Úř. věst. L 169, 27.6.2022, s. 1).

Interní kontrola

28. konstatuje, že útvar interního auditu Komise (IAS) dokončil audit řízení smluv agentury a vydal čtyři doporučení označená jako „důležitá“; vyzývá agenturu, aby na základě těchto doporučení provedla nezbytné kroky; vyzývá agenturu, aby v plném rozsahu provedla všechna otevřená doporučení, která útvar IAS označil za „důležitá“ z předchozích auditů týkajících se řízení lidských zdrojů a etiky a bezpečnosti IT, a aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informovala o pokroku dosaženém v této záležitosti;
29. konstatuje, že složky rámce vnitřní kontroly agentury byly přítomny a jednotně fungovaly v celé agentuře a že systém vnitřní kontroly účinně přijatelně snížil riziko, že nebude dosaženo ročních a víceletých cílů agentury týkajících se operací, podávání zpráv a dodržování předpisů; bere na vědomí dobré výsledky, kterých agentura dosáhla, pokud jde o opatření přijatá v návaznosti na doporučení útvaru interního auditu, konkrétně 87 % míru plnění všech kritických a velmi důležitých doporučení vydaných od roku 2015 (381 doporučení celkem), jejichž uzavření se předpokládalo v roce 2021;
30. konstatuje, že v roce 2021 dokončil IAS rovněž tři auditní zakázky týkající se nepřetržité operační podpory agentury, validace uživatelských přístupových práv udělených v systému ABAC a týmu Document Forensics, přičemž vydal 32 doporučení, z nichž dvě jsou označena jako „kritická“ a dvě jako „velmi důležitá“; se znepokojením bere na vědomí výsledky auditu, který IAS provedl v oblasti správy aktiv agentury a při němž vydal 39 doporučení, z nichž 5 je označeno jako „kritické“ a 15 jako „velmi důležité“; vyzývá agenturu, aby doporučení IAS provedl ve sjednaných lhůtách a aby průběžně informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku dosaženém v této věci;
31. bere na vědomí čtyři doporučení Účetního dvora uvedené v jeho zvláštní zprávě z roku 2021 o účinnosti podpory, kterou agentura poskytuje členským státům v boji proti převaděčství migrantů; vyzývá agenturu, aby doporučení Účetního dvora provedl ve sjednaných lhůtách a aby průběžně informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku dosaženém v této věci;

Digitalizace a ekologická transformace

32. bere na vědomí různé změny na poli IKT, které agentura učinila v roce 2021 v oblasti výměny informací, vyhledávání, křížové kontroly a správy údajů a akreditace informačních systémů; dále bere na vědomí pokrok agentury v oblasti interoperability Unie a přístupu k rozsáhlým unijním informačním systémům IT, opatření přijatá za účelem zvýšení kybernetické bezpečnosti agentury a další iniciativy, jako je schválení hybridní cloudové strategie agentury, výběr nástroje pro rozpoznávání obličeje prostřednictvím biometrické technologie a zavedení nástroje elektronického podpisu pro interní dokumenty;
33. se znepokojením konstatuje, že agentura v roce 2021 zaznamenala dva kybernetické útoky, k nimž došlo formou distribuovaného odepření služby, na své veřejné internetové stránky; s uspokojením konstatuje, že tyto útoky způsobily pouze minimální narušení;
34. vybízí agenturu, aby úzce spolupracovala s Agenturou Evropské unie pro kybernetickou bezpečnost a skupinou pro reakci na počítačové hrozby pro orgány, instituce a jiné subjekty EU a aby prováděla pravidelná posouzení rizik své IT infrastruktury a zajistila pravidelné audity a testy své kybernetické obrany; vyzývá agenturu, aby všem svým zaměstnancům nabízela pravidelně aktualizované programy odborné přípravy týkající se kybernetické bezpečnosti;
35. oceňuje agenturu za to, že v roce 2021 obdržela certifikaci EMAS a ISO 14001:2015; vítá úsilí agentury o snížení nebo vyrovnání svých emisí CO₂ – ať už se jedná o nákup elektřiny ze 100 % obnovitelných zdrojů, nebo o osvětlová opatření pro zaměstnance; konstatuje, že u zakázek v hodnotě nad 15 000 EUR agentura uplatňuje environmentální kritéria; oceňuje, že agentura monitoruje svůj dopad na životní prostředí prostřednictvím environmentálních ukazatelů obsažených ve výroční zprávě o činnosti agentury;

Kontinuita činnosti v průběhu krize způsobené onemocněním COVID-19

36. s uspokojením konstatuje, že v roce 2021 tým agentury pro řešení krizí pokračoval v řešení dopadů pandemie COVID-19 tím, že zaměstnancům poskytoval pokyny a pravidelně aktualizované informace; v této souvislosti konstatuje, že některé činnosti vyžadující fyzickou přítomnost musely být odloženy nebo zrušeny a že práce z domova zůstala pro většinu zaměstnanců vykonávajících neoperativní činnost normou; vítá schválení analýzy dopadu činnosti agentury, která zahrnuje poznatky získané během krize způsobené onemocněním COVID-19 a výpadku elektřiny v roce 2020;

Další připomínky

37. bere na vědomí, že se v roce 2021 lépe měřila přítomnost agentury v internetových médiích s velkým dopadem a počet návštěvníků internetových stránek agentury, jakož i její úsilí o její větší zviditelnění ve veřejném prostoru prostřednictvím rozhovorů a tiskových zpráv; vybízí agenturu, aby pokračovala v propagaci své práce, výzkumu a činnosti;
38. vyzývá agenturu, aby se zaměřila na šíření výsledků své činnosti u veřejnosti a aby s veřejností komunikovala prostřednictvím sociálních médií a dalších sdělovacích prostředků; vítá v tomto ohledu stávající kroky agentury určené k propagaci její činnosti;
39. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne 10. května 2023 (*) o výkonnosti, finančním řízení a kontrole agentur.

(*) Přijaté texty, P9_TA(2023)0190.