

USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2019/1441**ze dne 26. března 2019****obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Úřadu Sdružení evropských regulačních orgánů v oblasti elektronických komunikací na rozpočtový rok 2017**

EVROPSKÝ PARLAMENT,

- s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Úřadu Sdružení evropských regulačních orgánů v oblasti elektronických komunikací na rozpočtový rok 2017,
 - s ohledem na článek 94 a přílohu IV jednacního řádu,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A8-0114/2019),
- A. vzhledem k tomu, že podle výkazu příjmů a výdajů ⁽¹⁾ Úřadu Sdružení evropských regulačních orgánů v oblasti elektronických komunikací (dále jen „úřad“) jeho konečný rozpočet na rozpočtový rok 2017 činil 4 246 000 EUR, což je stejná částka jako v roce 2016; vzhledem k tomu, že celý rozpočet tohoto úřadu se odvíjí od rozpočtu Unie;
- B. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o ověření roční účetní závěrky úřadu za rozpočtový rok 2017 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) prohlásil, že získal přiměřenou jistotu, že roční účetní závěrka úřadu je spolehlivá a uskutečněné operace byly legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. s uspokojením konstatuje, že výsledkem úsilí v souvislosti s monitorováním rozpočtu během rozpočtového roku 2017 byla míra plnění rozpočtu ve výši 99,94 %, což oproti roku 2016 znamená navýšení o 3,74 %; konstatuje, že míra čerpání prostředků na platby dosáhla 86,92 %, což ve srovnání s rokem 2016 představuje významný nárůst o 9,73 %;
2. na základě zprávy Účetního dvora konstatuje, že si úřad u Překladačského střediska pro instituce Evropské unie (CdT) vyžádal překlad čtyř výzev k vyjádření zájmu za účelem sestavení rezervních seznamů pracovníků; konstatuje, že vzhledem k tomu, že plán pracovních míst byl již naplněn, dospěl Účetní dvůr k závěru, že žádost o překlad nebyla odůvodněná; na základě odpovědi úřadu bere na vědomí, že žádost byla učiněna kvůli tomu, že řídicí výbor úřadu požadoval vytvoření rezervních seznamů pro 75 % všech pracovních profilů s cílem udržet míru volných pracovních míst pod 15 %, aby se snížila rizika vyplývající z vysoké fluktuace zaměstnanců;

Zrušení přenosu prostředků

3. bere na vědomí, že zrušené přenosy prostředků z roku 2016 do roku 2017 dosáhly 20 142 EUR, čili 2,53 % celkové převáděné částky, což ve srovnání s rokem 2016 představuje pokles o 4,76 %;

Činnost

4. s uspokojením konstatuje, že úřad používá několik typů měření jako klíčové ukazatele výkonnosti k posuzování přidané hodnoty své činnosti a ke zlepšování řízení rozpočtu;
5. uznává, že úřad přezkoumal svou strategii s ohledem na tržní a technologický vývoj s cílem přizpůsobit se novému prostředí, pokud jde o elektronické komunikace, zabezpečování otevřeného internetu a konektivitu;
6. se znepokojením konstatuje, že úřad nesdílí zdroje s ostatními agenturami; vyzývá úřad, aby zkoumal další možnosti, jak sdílet služby, a podal orgánu příslušnému k udělení absolutoria zprávu o opatřeních, jež byla v této souvislosti přijata;

(¹) Úř. věst. C 84, 17.3.2017, s. 189.

7. konstatuje, že Úřad pověřil poskytováním účetních služeb Komisi; se znepokojením však konstatuje, že ze zprávy Účetního dvora vyplývá, že přestože tyto kroky vedly k významným změnám postupů i účetního systému úřadu, nedošlo od roku 2013 k jejich opětovnému prověření; bere na vědomí odpověď úřadu, že prověřování v současnosti probíhá; vyzývá úřad, aby orgán příslušný k udělení absolutoria informoval o vývoji v této oblasti;
8. vítá návrh Komise, aby byla do zakládajícího nařízení úřadu začleněna povinnost provádět každých pět let pravidelné externí hodnocení výkonnosti;

Zaměstnanecká politika

9. konstatuje, že dne 31. prosince 2017 byl plán pracovních míst naplněn ze 100 %, přičemž ze 14 dočasných pracovníků povolených na základě rozpočtu Unie (ve srovnání s 15 povolenými místy v roce 2016) jich bylo jmenováno 14; dále konstatuje, že pro úřad v roce 2017 pracovalo devět smluvních zaměstnanců a čtyři vyslaní národní odborníci;
10. se znepokojením bere na vědomí, že podle zprávy Účetního dvora o provádění závazku snížit počet pracovních míst o 5 % zveřejněné dne 21. prosince 2017 měla na úřad negativní dopad nejvyšší možná míra snížení o 12,5 %, přestože nařízení (EU) 2015/2120 pověřilo úřad dalšími úkoly;
11. lituje nerovnoměrného zastoupení žen a mužů ve správní radě úřadu, kde je z 29 členů 24 mužů a 5 žen; žádá v této souvislosti Komisi a členské státy, aby při předkládání nominací do správní rady přihlížely k tomu, že je důležité zajistit vyvážené zastoupení žen a mužů;
12. bere na vědomí, že úřad přijal rozhodnutí ohledně politiky v oblasti ochrany lidské důstojnosti a předcházení obtěžování a dále poskytl školení pro důvěrné poradce;
13. se znepokojením konstatuje, že v roce 2017 činila průměrná doba zaměstnaneckého poměru v úřadu pouhých 2,7 roku, což ukazuje na vysokou fluktuaci zaměstnanců; chápe, že je pro úřad těžké získat odborníky, mimo jiné kvůli nízkému opravnému koeficientu v hostitelské zemi (74,9 %); vyjadřuje znepokojení nad tím, že snížení počtu pracovních míst povolených v rámci rozpočtu Unie a dodatečné úkoly, jimiž byl úřad pověřen, vedou v posledních letech k nárůstu pracovní zátěže pracovníků úřadu; zdůrazňuje, že tato situace může představovat riziko pro provádění pracovních programů úřadu; bere na vědomí, že vedení dlouhodobě pracuje na zavedení opatření ke zmírnění této situace, a vyzývá úřad, aby podal orgánu příslušnému k udělení absolutoria zprávu o pokroku v tomto směru;

Veřejné zakázky

14. na základě zprávy Účetního dvora konstatuje, že úřad na konci roku 2017 ještě neuplatňoval všechny nástroje poskytnuté Komisí s cílem zavést jednotné řešení pro elektronickou výměnu informací s třetími stranami, které se účastní postupů zadávání veřejných zakázek (elektronické zadávání zakázek); z odpovědi úřadu bere na vědomí, že hodlá tyto nástroje zavést do konce roku 2018; vyzývá úřad, aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria podal zprávu o pokroku v této oblasti;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

15. bere na vědomí stávající opatření úřadu a jeho snahu o zajištění transparentnosti, prevence a řízení střetů zájmů; se znepokojením však konstatuje, že úřad nezveřejňuje životopisy členů správní rady na svých webových stránkách; vyzývá úřad, aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria podal zprávu o opatřeních přijatých v této souvislosti;
16. lituje skutečnosti, že úřad neměl k 31. prosinci 2017 vnitřní pravidla pro whistleblowing; bere však na vědomí plány úřadu zavést tato pravidla do konce roku 2018; vyzývá úřad, aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria podal zprávu o jejich provádění;

Vnitřní kontroly

17. oceňuje skutečnost, že úřad v roce 2017 provedl interní analýzu k posouzení svých systémů vnitřní kontroly a dospěl k závěru, že jsou uplatňovány efektivně;

Ostatní připomínky

18. konstatuje, že na rozdíl od ostatních agentur úřad neprovedl komplexní analýzu pravděpodobného dopadu rozhodnutí Spojeného království o vystoupení z Evropské unie na jeho organizaci, činnost a účetnictví; vyzývá úřad, aby zvážil provedení takovéto analýzy a podal orgánu příslušnému k udělení absolutoria zprávu o opatřeních, jež byla v této souvislosti přijata;
19. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne 26. března 2019 ⁽²⁾ výkonnosti, finančním řízení a kontrole agentur.

⁽²⁾ Přijaté texty, P8_TA(2019)0254 (viz strana 361 v tomto čísle Úředního věstníku).