



V Bruselu dne 6.1.2017
COM(2016) 832 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2014 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2014 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny)

1. ÚVOD

Nařízení Rady o pravidelné pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě každý rok zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírají příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době její přípravy k dispozici za poslední celý rok, tedy za rok 2014. Zahrnuje všechny orgány EU a z důvodu úplnosti obsahuje také stejné informace o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. PŘÍSPĚVEK ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1945/2006 ze dne 11. prosince 2006.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
- v bezpečnostním oddělení,
- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření nebo
- v rámci mechanismu na poskytování nepřetržité pomoci členským státům („ČS 24/7“) za účelem koordinace v případě mimořádné situace nebo krize či v oddělení, kde je prokázána nutnost provádět úkoly potřebné k zajištění mechanismu na poskytování pomoci členským státům.

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

- za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu,

- za pracovní pohotovost doma o víkendech a svátcích: 4,3 bodu,
- za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodů,
- za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendech a svátcích: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,86 EUR v roce 2014).

2.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)¹:

Orgán	AD	SC - AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	122	246,5	36,5	4	8	2	419
– z toho JRC:	76	127	14	0	1	0	218
Rada	3	45	2	0	0	0	50
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Soudní dvůr	6	9	1	0	0	0	16
Účetní dvůr	0	0	9	0	0	0	9
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	7	10	0	0	0	0	17
Celkem	138	310,5	48,5	4	8	2	511

2.2. Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti:

Orgán	Doma	Doma a na pracovišti	Na pracovišti	Celkem
Komise	376	6	37	419
– z toho JRC:	176	6	36	218
Rada	50	0	0	50
Parlament	0	0	0	0
Soudní dvůr	0	16	0	16
Účetní dvůr	9	0	0	9
EHSV	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0
ESVČ	17	0	0	17
Celkem	452	22	37	511

2.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	JRC	Nepřímé akce	Technická zařízení	Bezpečnost	IKT	SZBP/E BOP	ČS 24/7	Celkem
-------	-----	--------------	--------------------	------------	-----	------------	---------	--------

¹ Pracovní pohotovost na úřadu OLAF mají dvě osoby, jejichž úkolem je jakožto členů stálého bezpečnostního týmu (= 0,5 SC-AST + 0,5 FS I) zajistit nepřetržitou bezpečnostní službu.

Komise	218	0	55	36	74	0	36	419
– z toho JRC:	218	0	0	0	0	0	0	218
Rada	0	0	0	15	25	10	0	50
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	0
Soudní dvůr	0	0	12	4	0	0	0	16
Účetní dvůr	0	0	0	9	0	0	0	9
EHSV	0	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	0	0	3	10	4	0	17
Celkem	218	0	67	67	109	14	36	511

3. PŘÍPLATKY ZA ZVLÁŠTĚ NÁROČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Právním základem pro tento příplatek je článek 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004, které nahradilo nařízení Rady č. 1799/72.

Příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky se vyjadřuje v bodech za hodinu skutečně vykonané práce, přičemž se rozlišuje mezi zvláštními pracovními podmínkami těchto typů: „osobní ochrana“, „pracoviště“ a „povaha práce“. Počet bodů se pohybuje v rozmezí od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 v případě používání samostatného protipožárního ochranného obleku. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,86 EUR v roce 2014).

3.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců):

Orgán	AD	SC- AST	Smluvní zaměstnanci				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	36	172	31	0	0	4	243
– z toho JRC:	36	167	21	0	0	4	228
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0
Účetní dvůr	0	0	0	0	0	0	0
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	36	172	31	0	0	4	243

4. PŘÍSPĚVEK ZA PRÁCI V NEPŘETRŽITÉM PROVOZU A PRÁCI NA SMĚNY

Právním základem pro tento příspěvek je článek 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1873/2006 ze dne 11. prosince 2006.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v bezpečnostním oddělení,
- v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinací opatření,
- v oddělení poskytujícím pomoc při koordinaci v případě mimořádné situace nebo krize nebo
- v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2014.

4.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)²:

Orgán	AD	SC - AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	9	67,5	17	5	2	0	100,5
– z toho JRC:	9	34	6	0	0	0	49
Rada	0	62	0	0	0	0	62
Parlament	0	30	283	16	14	1	344
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0
Účetní dvůr	0	0	11	0	0	0	11
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	35	0	1	0	0	36
Celkem	9	194,5	311	22	16	1	553,5

² GŘ BUDG uvedlo, že nepřetržitou službu zajišťují do 1. července 2014 dva statutární zaměstnanci a od 1. července 2014 jeden statutární zaměstnanec (tj. 1,5 SC-AST na celý rok 2014).

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2014):

- sazba 1: dvousměnný provoz bez víkendů a svátků: 385,23 EUR,
- sazba 2: dvousměnný provoz včetně noci, víkendů a svátků: 581,45 EUR,
- sazba 3: nepřetržitý provoz bez víkendů a svátků: 635,74 EUR,
- sazba 4: nepřetržitý provoz: 866,72 EUR.

4.2. Počet příjemců podle sazeb:

Orgán	Sazba 1	Sazba 2	Sazba 3	Sazba 4	Celkem
	385,23 EUR	581,45 EUR	635,74 EUR	866,72 EUR	
Komise	11,5	21	8	60	100,5
<i>– z toho JRC:</i>	<i>0</i>	<i>21</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>49</i>
Rada	37	0	0	25	62
Parlament	123	119	58	44	344
Soudní dvůr	0	0	0	0	0
Účetní dvůr	2	0	0	9	11
EHSV	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0
ESVČ	26	0	0	10	36
Celkem	199,5	140	66	148	553,5

4.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	JRC	Koordinace krizí/ mimořádných situací	IKT	Bezpečnost	Ústředna/ recepce	SZBP/ EBOP	Techn. zařízení	Nepřímé akce	Celkem
Komise	49	0	1,5	47	0	0	3	0	100,5
<i>– z toho JRC:</i>	<i>49</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>49</i>
Rada	0	0	0	59	0	3	0	0	62
Parlament	0	0	0	320	24	0	0	0	344
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Účetní dvůr	0	0	0	9	2	0	0	0	11
EHSV	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	0	13	13	0	10	0	0	36
Celkem	49	0	14,5	448	26	13	3	0	553,5

5. DOTČENÉ SLUŽBY A ODŮVODNĚNÍ

Rada, Komise, Evropská služba pro vnější činnost (která převzala velkou část bývalého GŘ RELEX) a Účetní dvůr využívají pracovní pohotovost, práci v nepřetržitém provozu nebo práci na směny a vyplácejí příspěvky upravené právními předpisy.

V listopadu 2014 zavedl Soudní dvůr novou pracovní pohotovost na generálním ředitelství pro infrastrukturu, aby zajistil dozor nad technickými zařízeními a výkon úkolů souvisejících s bezpečností.

Jediným orgánem, který dosud poskytuje příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky, je Komise, a to pokud jde o JRC a Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB).

5.1. Důvody pracovní pohotovosti

Komise:

Výzkumné středisko (JRC)

V roce 2014 vyplácela Komise příspěvek za pracovní pohotovost 419 zaměstnancům, přičemž přibližně 52 % z nich (218) bylo zaměstnáno v jednom z výzkumných středisek. Důvody pracovní pohotovosti stejně jako v předchozích letech většinou souvisejí s bezpečností a ochranou (protipožární ochrana, monitorování radiace, radiační ochrana atd.). V případě Společného výzkumného střediska se pracovní pohotovost většinou vykonává doma, s výjimkou Ispry a Karlsruhe, kde se z důvodu specifčnosti úkolů vykonává na pracovišti nebo doma a na pracovišti.

Ostatní

V ostatních generálních ředitelstvích Komise je pracovní pohotovost v zásadě spojena s bezpečností, s technickými zařízeními a službami IT a s pomocí pro členské státy.

V roce 2014 jsme v OIB zaznamenali značný nárůst počtu příjemců (ze 17 na 39). Tento nárůst vyplývá ze zavedení čtyř nových pracovních pohotovostí doma (vedle již existující pohotovosti) z důvodu zabezpečení čtyř zeměpisných oblastí zahrnujících různé budovy v Bruselu, aby bylo možné kdykoli rychle zareagovat na mimořádnou událost v technických zařízeních budov.

Rada: V roce 2014 vyplácela Rada příspěvek za pracovní pohotovost doma 50 zaměstnancům. Dotčenými oblastmi jsou oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT) a bezpečnostní služby a podpora SZBP/EBOP. Pracovní pohotovost se vykonávala výlučně z domova.

Účetní dvůr: V roce 2014 vyplácel Účetní dvůr příspěvek za pracovní pohotovost doma 9 zaměstnancům.

ESVČ: V roce 2014 ESVČ vyplácel příspěvek za pracovní pohotovost doma 17 zaměstnancům ve třech následujících pracovních oblastech: bezpečnostních službách, podpoře SZBP/EPOB a službách informačních a komunikačních technologií.

Soudní dvůr: V listopadu 2014 byla vytvořena nová pohotovost ve dvou následujících pracovních oblastech: technických zařízeních a bezpečnostních službách. Jedná se o nepřetržitou pohotovost doma a na pracovišti. Účetní dvůr vyplácel příspěvek za pracovní pohotovost 16 zaměstnancům.

5.2. Důvody poskytování příplatku za zvláště náročné pracovní podmínky

Komise: Komise byla jediným orgánem, který v roce 2014 využil této možnosti. Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) zavedl tuto možnost v roce 2008 v jednom ze svých oddělení (kopírovací centrum). Kromě toho ji již využívalo Společné výzkumné středisko (kvůli povaze úkolů, které plní).

V roce 2014 byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen takto:

- 76 996,59 hodin – osobní ochrana (např. používání speciálních nepohodlných ochranných oděvů),
- 129 751,25 hodin – pracoviště (např. vysoká hlučnost, nebezpečná místa) a
- 16 561,14 hodin – povaha práce (např. manipulace s žiravinami).

5.3. Důvody práce v nepřetržitém provozu a práce na směny

Komise: V Komisi má největší potřebu tohoto typu organizace práce Společné výzkumné středisko (kvůli povaze úkolů, které plní; v roce 2014 se jednalo o 49 osob) a GŘ pro lidské zdroje (služby bezpečnosti a prevence; v roce 2014 se jednalo o 32 osob).

V ostatních generálních ředitelstvích (provozní rozpočet) pracovalo v roce 2014 na směny 19,5 osob v následujících oblastech:

- bezpečnosti a prevenci: 15
- technických zařízeních: 3
- informačních a komunikačních technologiích (IKT): 1,5

V Komisi se uplatňují všechny čtyři sazby (druhy příspěvků), přičemž sazba 4 (nepřetržitý provoz) se používá zejména u bezpečnostních služeb.

Rada: V roce 2014 činil v Radě počet příjemců příspěvků za práci v nepřetržitém provozu a práci na směny 62. Tento příspěvek se využívá především v oblasti bezpečnosti a prevence (59 zaměstnanců) a v oblasti SZBP/EBOP (3 zaměstnanci). Tento typ práce má buď podobu dvousměnného provozu (sazba 1), nebo nepřetržitého 24hodinového provozu (sazba 4).

Evropský parlament: Evropský parlament rozhodl, že pro zajištění a ochranu osob, infrastruktury, informací a akcí během svátků, sobot, nedělí a nocí a pro zajištění nepřetržité přítomnosti bezpečnostních pracovníků v budovách, aniž by bylo nutné využívat práci přesčas, která by zatížila rozpočet EP, využije nařízení Rady 300/76 ze dne 9. února 1976, naposledy pozměněné nařízením Rady 1873/2006 ze dne 11. prosince 2006, a nahradí

přesčasové hodiny zvláštní pracovní dobou. Proto mají zaměstnanci v oddělení bezpečnosti a prevence nárok na příspěvek za nepřetržitý provoz nebo provoz na směny.

V roce 2014 se oproti roku 2013 v Evropském parlamentu počet příspěvků za práci v nepřetržitém provozu a práci na směny více než zdvojnásobil, a to na 344 případů. Tento příspěvek se v současné době využívá v oblasti bezpečnosti a telefonní ústředny a recepce. Značný nárůst se uvádí u bezpečnostních služeb.

Práce v nepřetržitém provozu nebo na směny má podobu dvousměnného provozu (sazba 1), dvousměnného provozu včetně nocí, sobot, nedělí a svátků (sazba 2), nepřetržitého provozu kromě sobot, nedělí a svátků (sazba 3) nebo nepřetržitého 24hodinového provozu (sazba 4).

Účetní dvůr: Účetní dvůr uplatňuje od roku 2011 nepřetržitý provoz a provoz na směny v oblasti bezpečnosti a telefonní ústředny / recepce. Tento typ práce má buď podobu dvousměnného provozu (sazba 1), nebo nepřetržitého 24hodinového provozu (sazba 4). V roce 2014 se vyplácelo 11 příspěvků.

ESVČ: V roce 2014 ESVČ vyplácel 36 příspěvků v oblastech informačních a komunikačních technologií, bezpečnosti a SZBP/SBOP.

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAJE PODLE ORGÁNŮ A TYPU PŘÍSPĚVKU (v EUR)

Orgán	Práce v nepřetržitém provozu nebo na směny	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Celkem
Komise	813 756,85	1 399 835,26	588 256,91	2 801 849,02
– z toho JRC:	258 328,90	644 199,79	563 607,34	1 466 136,03
Rada	413 194,56	187 498,74	0	600 693,30
Parlament	1 795 946,01	0	0	1 795 946,01
Soudní dvůr	0	0 ³	0	0
Účetní dvůr	103 964,78	15 354,90	0	119 319,68
EHSV	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0
ESVČ	215 023,23	62 138,41	0	277 161,64
Celkem	3 341 885,43	1 664 827,31	588 256,91	5 594 969,65

³ V souvislosti s pohotovostí, jež byla na Soudním dvoře v listopadu zavedena, nebyl v roce 2014 zaevidován žádný rozpočtový výdaj.

V roce 2014 činily celkové náklady na tři druhy příspěvků vyplacených všemi evropskými orgány dohromady 5 594 969,65 EUR.