



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 19.2.2013
COM(2013) 87 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ

o využívání smluvních zaměstnanců v roce 2011

OBSAH

1.	Úvod.....	3
2.	Vývoj počtu smluvních zaměstnanců od roku 2004 v Komisi	4
3.	Rozdělení smluvních zaměstnanců Komise podle pohlaví a funkční skupiny	5
4.	Rozdělení smluvních zaměstnanců Komise podle státní příslušnosti.....	6
5.	Rozdělení smluvních zaměstnanců Komise podle útvarů.....	10
5.1.	Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny	11
5.2.	Rozdělení podle druhu smlouvy.....	13
6.	Rozdělení smluvních zaměstnanců v ostatních orgánech a agenturách.....	14
	PŘÍLOHY	16

ZPRÁVA KOMISE RADĚ

o využívání smluvních zaměstnanců v roce 2011

1. Úvod

Touto zprávou je splněna povinnost vyplývající z čl. 79 odst. 3 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie, který stanoví, že „Komise předloží každoročně zprávu o využívání smluvních zaměstnanců, zahrnující údaje o počtu těchto zaměstnanců, úrovni a druzích pracovních míst, zeměpisném rozložení a rozpočtových prostředcích na každou funkční skupinu“. Tato zpráva představuje velmi podrobný popis kategorie smluvních zaměstnanců (dále jen „SZ“), kteří jsou v pracovním poměru ke dni 31. prosince 2011, zatímco rozpočtové údaje (každoročně předkládané rozpočtovému výboru Rady – pracovní dokument, část II, společně s veškerými odhady Komise) zahrnují výkaz stavu smluvních zaměstnanců, kteří byli ve služebním poměru v okamžiku předložení návrhu rozpočtu (včetně SZ, pro jejichž nábor bylo využito účelově vázaných příjmů), tj. výkaz ke dni 1. dubna roku N-1 (přičemž rok N je rok návrhu rozpočtu), plnění rozpočtu roku N-2 a žádosti o prostředky s odhadem odpovídajícím plným pracovním úvazkům na rok N.

Jsou tak vysvětleny rozdíly, jež se mohou mezi oběma zprávami v souvislosti s počtem smluvních zaměstnanců objevit.

Tato zpráva zahrnuje údaje o všech evropských orgánech (včetně Evropské služby pro vnější činnost, ESVČ, fungující od 1. ledna 2011) a o všech agenturách ve smyslu služebního řádu. Údaje týkající se Komise jsou podrobnější a zahrnují zaměstnance financované prostřednictvím provozních linií a rozpočtových linií určených pro výzkum, dále zaměstnance úřadů, delegací, zastoupení a Společného výzkumného střediska.

Článek 80 pracovního řádu ostatních zaměstnanců stanoví vztah mezi funkční skupinou a úkoly, které mohou být vykonávány smluvním zaměstnancem:

Funkční skupina	Platová třída	Úloha
IV	13 až 18	Administrativní, poradenská, jazyková a obdobná technická činnost vykonávaná pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců
III	8 až 12	Výkonné úkoly, redakční činnost, účetnictví a jiné obdobné technické úkoly vykonávané pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců
II	4 až 7	Kancelářské a sekretářské práce, řízení kancelářského úseku a jiné obdobné činnosti vykonávané pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců
I	1 až 3	Manuální nebo podpůrná správně technická činnost vykonávaná pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců

Kategorie smluvních zaměstnanců vznikla v roce 2004. Od té doby smluvní zaměstnanci užitečným způsobem přispěli k práci orgánů svými dovednostmi, jimiž daný orgán ne vždy disponoval, ale také vykonáváním podpůrných administrativních činností za nižší náklady. Po zrušení kategorie D nebylo zorganizováno žádné výběrové řízení pro nábor úředníků na místa vrátných (kromě Parlamentu), řidičů a jiná pracovní místa, která obvykle spadají do funkční skupiny I (GF I). Od roku 2004 jsou do tohoto druhu funkcí nabírání pouze smluvní zaměstnanci GF I, kteří se mohou za určitých podmínek uvedených v pracovním řádu ostatních zaměstnanců a obecných prováděcích ustanoveních týkajících se smluvních zaměstnanců ucházet o smlouvu na dobu neurčitou.

2. VÝVOJ POČTU SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ OD ROKU 2004 V KOMISI

Na konci roku 2011 celkový počet smluvních zaměstnanců ve všech orgánech a agenturách poprvé přesáhl 9 000 jednotek (9 679 SZ). Přibližně dvě třetiny těchto zaměstnanců nadále zaměstnává Komise.

Podrobné rozdělení podle orgánů a agentur je analyzováno níže ve zprávě.

Vývoj od roku 2004 v Komisi byl následující:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Počet SZ	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6018	5 979	5977
<i>Meziroční vývoj</i>		442,2 %	78,2 %	10,6 %	4,8 %	4,6 %	- 0,6 %	-0,03%

Tento velký nárůst počtu smluvních zaměstnanců, který se stabilizoval na počtu zhruba 6 000 osob, lze vysvětlit na jednu stranu postupným zánikem kategorie pomocných zaměstnanců (v roce 2003 jich bylo zhruba 3 000) ve prospěch smluvních zaměstnanců pro pomocné práce (článek 3b pracovního řádu ostatních zaměstnanců), ale také nahrazením bývalé kategorie D kategorií smluvních zaměstnanců (článek 3a pracovního řádu ostatních zaměstnanců) a přeměnou pracovních míst úředníků na prostředky pro smluvní zaměstnance v úřadech. Nábor smluvních zaměstnanců navíc pokračoval s cílem dočasného zastoupení statutárních zaměstnanců podle článku 3b pracovního řádu ostatních zaměstnanců.

Počet smluvních zaměstnanců se každoročně zvyšoval až do roku 2009 a v roce 2010 se mírně snížil. Tento pokles lze přičíst zejména očekávání výsledků nových výběrových řízení CAST 2010 a zpoždění v organizaci testů na základě profilu uchazeče v uvedeném výběrovém řízení.

V roce 2011 se údaje za Komisi stabilizovaly v důsledku dvou protichůdných vlivů. Na jedné straně odešlo z Komise po vzniku ESVČ 277¹ smluvních zaměstnanců (kteří dříve pracovali pro GŘ Relex v delegacích i v ústředí), na druhé straně Komise v letech 2010 a 2011 zaměstnala 275 smluvních zaměstnanců². Kdyby nedošlo k odchodu zaměstnanců do ESVČ, byl by pro období 2010 až 2011 zaznamenán 4,6% nárůst, který by se tedy rovnal průměru vývoje v letech 2008 a 2009.

¹ Zdroj: Sysper2

² Zdroj: Sysper2

3. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ KOMISE PODLE POHLAVÍ A FUNKČNÍ SKUPINY

Rozdělení smluvních zaměstnanců podle funkční skupiny je uvedeno v následující tabulce. Je třeba upozornit, že po zveřejnění výsledků druhé části testu CAST 2010 několik útvarů přeřadilo své smluvní zaměstnance z funkční skupiny GF II do skupiny GF III. Pokud by tato tendence přetrvávala a zároveň by se nezměnil celkový rozpočtový příděl, vedl by takový postup ke snížení celkového počtu smluvních zaměstnanců.

Rozdělení podle pohlaví a podle funkční skupiny³:

		Ž		M		Celkem	%
GFIV	GFIV18	9	29,0%	22	71,0%	31	1,8%
	GFIV17	17	36,2%	30	63,8%	47	2,7%
	GFIV16	62	38,3%	100	61,7%	162	9,3%
	GFIV15	177	46,9%	200	53,1%	377	21,6%
	GFIV14	402	54,1%	341	45,9%	743	42,5%
	GFIV13	235	60,7%	152	39,3%	387	22,2%
GFIV		902	51,6%	845	48,4%	1 747	29,2%
GFIII	GFIII12	7	35,0%	13	65,0%	20	1,9%
	GFIII11	26	50,0%	26	50,0%	52	5,0%
	GFIII10	106	54,4%	89	45,6%	195	18,6%
	GFIII09	235	58,2%	169	41,8%	404	38,6%
	GFIII08	241	64,3%	134	35,7%	375	35,9%
GFIII		615	58,8%	431	41,2%	1 046	17,5%
GFII	GFII07	47	95,9%	2	4,1%	49	2,1%
	GFII06	403	84,7%	73	15,3%	476	20,2%
	GFII05	836	82,3%	180	17,7%	1016	43,1%
	GFII04	667	81,8%	148	18,2%	815	34,6%
GFII		1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	39,4%
GFI	GFI03	0		2	100,0%	2	0,2%
	GFI02	168	33,0%	341	67,0%	509	61,5%
	GFI01	142	44,8%	175	55,2%	317	38,3%
GFI		310	37,4%	518	62,6%	828	13,9%
Celkem		3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	100,0%

Ke dni 31. prosince 2011 působilo ve službách Komise 5 977 smluvních zaměstnanců. Nejvíce zastoupená funkční skupina byla skupina II. Tyto osoby vykonávají sekretářské a jiné obdobné práce, včetně péče o malé děti. Následují smluvní zaměstnanci ze skupin IV a III. Smluvní zaměstnanci ze skupiny I představují pouze 13,9 %, tedy o 1,3 % méně než v roce 2010.

Srovnáme-li rozdělení podle pohlaví, shledáme, že se v roce 2011 potvrdila tendence z předchozího roku, kdy byly ve funkční skupině IV poprvé četnější ženy než muži (50,46 %). Ženy v současnosti představují 51,6 % smluvních zaměstnanců funkční skupiny IV. Rozdělení v ostatních funkčních skupinách zůstává podobné jako v roce 2010, vyšší procento žen než mužů se tedy nachází ve funkčních skupinách II (82,9 %) a III (58,8 %), přestože ve funkční skupině I jejich počet relativně poklesl o 1 bod a počet mužů je v této skupině výraznější (62,6 %). To opět odráží tradiční rozdělení podle druhu vykonávaných činností : ve funkční skupině II působí zejména sekretářky nebo pracovnice pečující o děti, zatímco zaměstnanci funkční skupiny I vykonávají hlavně funkci vrátných. Rovnováha mezi muži a

³ Zdroj: Statistický bulletin Komise

ženami zůstává ve srovnání s předchozím rokem celkově stabilní, ženy představují 63,2 % celkového počtu smluvních zaměstnanců (oproti 62,7 % v roce 2010).

4. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ KOMISE PODLE STÁTNÍ PŘÍSLUŠNOSTI⁴

Zajímavým poznatkem je, že u většiny státních příslušníků smluvních zaměstnanců byl zaznamenán od roku 2005 do roku 2011 obdobný růst, s významnou výjimkou Bulharů, Rumunů (z důvodu nedávného přistoupení těchto zemí k EU) a Maďarů, jejichž počet se výrazněji zvýšil. Naopak počet Irů, Lucemburčanů a Malt'anů se snížil (více než 50% snížení v případě Lucemburčanů, samozřejmě z nízkého celkového počtu). Zastoupení Spojeného království je od roku 2005 na stabilně nízké úrovni.

Mělo by dojít k lepšímu šíření informací ohledně organizace výběrových řízení pro smluvní zaměstnance, čímž by se méně zastoupeným členským státům umožnilo, aby zvýšily počet svých uchazečů o tyto funkce.

	Ž		M		Celkem	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	49	0,8%
BE	911	65,3%	485	34,7%	1 396	23,4%
BU	127	78,4%	35	21,6%	162	2,7%
CY	10	58,8%	7	41,2%	17	0,3%
CZ	36	67,9%	17	32,1%	53	0,9%
DE	131	56,2%	102	43,8%	233	3,9%
DK	27	69,2%	12	30,8%	39	0,7%
EE	17	77,3%	5	22,7%	22	0,4%
ES	325	60,6%	211	39,4%	536	9,0%
FI	51	75,0%	17	25,0%	68	1,1%
FR	489	58,2%	351	41,8%	840	14,1%
GR	137	62,6%	82	37,4%	219	3,7%
HU	70	68,0%	33	32,0%	103	1,7%
IE	21	70,0%	9	30,0%	30	0,5%
IT	609	57,1%	458	42,9%	1 067	17,9%
LT	34	68,0%	16	32,0%	50	0,8%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	23	71,9%	9	28,1%	32	0,5%
MT	5	71,4%	2	28,6%	7	0,1%
NL	31	48,4%	33	51,6%	64	1,1%
PL	176	78,9%	47	21,1%	223	3,7%
PT	109	60,9%	70	39,1%	179	3,0%
RO	221	74,7%	75	25,3%	296	5,0%
SE	36	69,2%	16	30,8%	52	0,9%
SK	45	69,2%	20	30,8%	65	1,1%
SL	23	67,6%	11	32,4%	34	0,6%
UK	53	53,0%	47	47,0%	100	1,7%
Jiné	28	80,0%	7	20,0%	35	0,6%
Celkem	3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	

Z 5 977 smluvních zaměstnanců byly v roce 2011 nejlépe zastoupeny státní příslušnosti v tomto pořadí : Belgičané, Italové, Francouzi, Španělé a Rumuni, dále Němci a Poláci na stejné úrovni jako Řeci. Toto pořadí je od roku 2005 stejné pro čtyři první státní příslušnosti. Rumunsko, s 5 % smluvních zaměstnanců, zaujalo v roce 2011 místo před Německem.

Důvodem uvedeného pořadí je především místo, ve kterém sídlí evropské orgány. Úspěšní uchazeči totiž snadněji přijmou pracovní místo na dobu určitou, pokud již pobývají v místě

⁴ Zdroj: Statistický bulletin Komise

nebo blízko místa, ve kterém jim daný orgán práci nabídne. Připomeňme, že u většiny nově přijatých zaměstnanců se jedná o smluvní zaměstnance podle článku 3b, kteří uzavřeli počáteční smlouvu na jeden rok, s prodloužením v délce dvou let a do maximální délky tři let. Pro úspěšného uchazeče je tudíž mnohdy obtížné opustit svou zemi původu (zejména má-li rodinu) a přestěhovat se na dobu určitou do sídla daného orgánu. Tataž tendence spojená s místem pobytu vyplývá z tabulky týkající se rozdělení podle státní příslušnosti v ostatních orgánech a agenturách. Atraktivitu pracovního místa mimo zemi původu jistě snižují i méně zajímavé finanční podmínky.

Dalším důvodem je povinnost úspěšně projít výběrovým řízením CAST pro uvedení na seznam osob, jež mohou být přijaty do pracovního poměru jakožto smluvní zaměstnanci. V roce 2011 nebylo dokončeno žádné výběrové řízení CAST. Nábor tedy probíhá na základě starých seznamů CAST, které jsou stále k dispozici, ale které již byly v případě některých profilů vyčerpány, zejména v případě některých státních příslušností. Nicméně je třeba připomenout, že neexistuje minimální kvóta pro státní příslušnost. Nábor probíhá na základě požadovaného profilu, schopností a jazykových znalostí uchazeče.

Rozdělení smluvních zaměstnanců podle pohlaví a funkční skupiny⁵

Funkční skupina IV						
	Ž		M		Celkem	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	33	1,9%
BE	82	42,9%	109	57,1%	191	10,9%
BU	34	69,4%	15	30,6%	49	2,8%
CY	2	40,0%	3	60,0%	5	0,3%
CZ	7	43,8%	9	56,3%	16	0,9%
DE	67	48,9%	70	51,1%	137	7,8%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	1,0%
ES	87	48,6%	92	51,4%	179	10,2%
EE	5	71,4%	2	28,6%	7	0,4%
FI	24	75,0%	8	25,0%	32	1,8%
FR	163	46,3%	189	53,7%	352	20,1%
UK	17	38,6%	27	61,4%	44	2,5%
GR	21	63,6%	12	36,4%	33	1,9%
HU	16	48,5%	17	51,5%	33	1,9%
IE	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
IT	166	52,0%	153	48,0%	319	18,3%
LT	7	53,8%	6	46,2%	13	0,7%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
MT	2	66,7%	1	33,3%	3	0,2%
NL	8	28,6%	20	71,4%	28	1,6%
PL	37	66,1%	19	33,9%	56	3,2%
PT	28	60,9%	18	39,1%	46	2,6%
RO	32	68,1%	15	31,9%	47	2,7%
SK	9	47,4%	10	52,6%	19	1,1%
SL	13	72,2%	5	27,8%	18	1,0%
SE	17	60,7%	11	39,3%	28	1,6%
Ostatní	15	78,9%	4	21,1%	19	1,1%
	902	51,6%	845	48,4%	1 747	100,0%

⁵ Zdroj: Statistický bulletin Komise

Funkční skupina III

	Ž		M		Celkem	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
BE	110	56,1%	86	43,9%	196	18,7%
BU	27	79,4%	7	20,6%	34	3,3%
CY	2	66,7%	1	33,3%	3	0,3%
CZ	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
DE	28	62,2%	17	37,8%	45	4,3%
DK	3	50,0%	3	50,0%	6	0,6%
ES	69	62,7%	41	37,3%	110	10,5%
EE	4	66,7%	2	33,3%	6	0,6%
FI	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
FR	63	50,4%	62	49,6%	125	12,0%
UK	6	40,0%	9	60,0%	15	1,4%
GR	29	51,8%	27	48,2%	56	5,4%
HU	7	53,8%	6	46,2%	13	1,2%
IE	3	100,0%	0		3	0,3%
IT	107	54,3%	90	45,7%	197	18,8%
LT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
LV	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
NL	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
PL	31	75,6%	10	24,4%	41	3,9%
PT	17	54,8%	14	45,2%	31	3,0%
RO	49	65,3%	26	34,7%	75	7,2%
SK	12	70,6%	5	29,4%	17	1,6%
SL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,5%
SE	8	72,7%	3	27,3%	11	1,1%
Ostatní	4	80,0%	1	20,0%	5	0,5%
	615	58,8%	431	41,2%	1 046	100,0%

Funkční skupina II

	Ž		M		Celkem	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
BE	603	86,3%	96	13,7%	699	29,7%
BU	66	84,6%	12	15,4%	78	3,3%
CY	6	75,0%	2	25,0%	8	0,3%
CZ	23	88,5%	3	11,5%	26	1,1%
DE	35	76,1%	11	23,9%	46	2,0%
DK	12	100,0%	0		12	0,5%
ES	140	82,8%	29	17,2%	169	7,2%
EE	7	100,0%	0		7	0,3%
FI	21	87,5%	3	12,5%	24	1,0%
FR	235	83,0%	48	17,0%	283	12,0%
UK	24	80,0%	6	20,0%	30	1,3%
GR	74	77,1%	22	22,9%	96	4,1%
HU	46	85,2%	8	14,8%	54	2,3%
IE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
IT	273	78,9%	73	21,1%	346	14,7%
LT	22	81,5%	5	18,5%	27	1,1%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	10	76,9%	3	23,1%	13	0,6%
MT	3	75,0%	1	25,0%	4	0,2%
NL	15	71,4%	6	28,6%	21	0,9%
PL	87	84,5%	16	15,5%	103	4,4%
PT	47	72,3%	18	27,7%	65	2,8%
RO	135	81,3%	31	18,7%	166	7,0%
SK	24	88,9%	3	11,1%	27	1,1%
SL	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
SE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
Ostatní	7	87,5%	1	12,5%	8	0,3%
	1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	100,0%

Funkční skupina I

	Ž		M		Celkem	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	310	37,4%
BU	0		1	100,0%	1	0,1%
CY	0		1	100,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
DK	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
ES	29	37,2%	49	62,8%	78	9,4%
EE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	0		2	100,0%	2	0,2%
FR	28	35,0%	52	65,0%	80	9,7%
UK	6	54,5%	5	45,5%	11	1,3%
GR	13	38,2%	21	61,8%	34	4,1%
HU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,4%
IE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
IT	63	30,7%	142	69,3%	205	24,8%
LT	0		1	100,0%	1	0,1%
LU	0		2	100,0%	2	0,2%
LV	0		2	100,0%	2	0,2%
NL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,6%
PL	21	91,3%	2	8,7%	23	2,8%
PT	17	45,9%	20	54,1%	37	4,5%
RO	5	62,5%	3	37,5%	8	1,0%
SK	0		2	100,0%	2	0,2%
SL	0		2	100,0%	2	0,2%
SE	1	100,0%	0		1	0,1%
Ostatní	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
	310	37,4%	518	62,6%	828	100,0%

Tyto tabulky umožňují analýzu rozdělení podle funkční skupiny, státní příslušnosti a pohlaví. Další tabulky uvádějící rozdělení podle pohlaví se nacházejí v příloze. Shledáváme, že 27 členských států má své státní příslušníky ve funkčních skupinách IV a II, zatímco ve funkční skupině III nejsou žádní Lucemburčané a ve skupině I nejsou žádní Rakušané ani Maltané.

5. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ KOMISE PODLE ÚTVARŮ

V níže uvedeném oddíle byly údaje týkající se smluvních zaměstnanců roztříděny podle generálních ředitelství (dále jen GR). Generálním ředitelstvím a útvarům jsou pro nábor smluvních zaměstnanců přidělovány rozpočtové prostředky, a nikoli pracovní místa, a proto je obtížné vyvodit obecné závěry. Každé GR a každý útvar totiž definuje svou vlastní politiku odpovídající jeho konkrétním potřebám. Můžeme nicméně konstatovat, že prostředky přidělené na politiku nahrazování nepřítomných zaměstnanců umožňují zachovat nepřerušené fungování útvaru, jež by bez těchto dočasných náhrad nebylo tak uspokojivé.

Je třeba zdůraznit, že ode dne 1. ledna 2011 byla část smluvních zaměstnanců, kteří pracovali pro GR RELEX a pro delegace, převedena do Evropské služby pro vnější činnost (ESVČ).

5.1. Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny⁶

	GF IV			Ostatní GF			Celkem
	Ž	M		Ž	M		
AGRI	17	12	29	39	19	58	87
BEPA	1	0	1	4	1	5	6
BUDG	2	0	2	31	15	46	48
CdP-OSP	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	11	1	12	15
COMM	27	22	49	204	87	291	340
COMP	7	7	14	34	21	55	69
DEVCO	406	448	854	188	92	280	1134
DGT	36	16	52	35	24	59	111
DIGIT	0	0	0	15	7	22	22
EAC	9	5	14	18	20	38	52
ECFIN	4	5	9	15	14	29	38
ECHO	6	9	15	34	10	44	59
ELARG	90	76	166	71	23	94	260
EMPL	13	9	22	67	26	93	115
ENER	9	5	14	25	12	37	51
ENTR	11	19	30	63	17	80	110
ENV	9	2	11	33	6	39	50
EPSO	0	1	1	18	9	27	28
ESTAT	10	11	21	45	15	60	81
FPI	18	13	31	15	8	23	54
HOME	3	1	4	14	6	20	24
HR	0	1	1	76	53	129	130
IAS	2	1	3	8	2	10	13
INFSO	23	31	54	141	55	196	250
JRC	27	40	67	172	125	297	364
JUST	8	2	10	22	11	33	43
MARE	13	11	24	26	7	33	57
MARKT	5	1	6	30	8	38	44
MOVE	5	3	8	50	14	64	72
OIB	16	4	20	486	218	704	724
OIL	0	0	0	103	67	170	170
OLAF	2	0	2	20	10	30	32
OP	1	0	1	16	4	20	21
PMO	1	0	1	269	119	388	389
REGIO	12	9	21	56	22	78	99
RTD	69	57	126	260	130	390	516
SANCO	22	11	33	61	20	81	114
SCIC	0	0	0	33	24	57	57
SG	3	2	5	17	18	35	40
SJ	2	2	4	13	0	13	17
TAXUD	2	3	5	6	2	8	13
TRADE	9	5	14	26	9	35	49
Celkem	902	845	1 747	2 878	1 352	4 230	5 977

⁶ Zdroj: Statistický bulletin Komise

5.2. Rozdělení podle druhu smlouvy⁷

5.2.1. Smluvní zaměstnanci podle článku 3a

	GF IV			GF III			GF II			GF I			Celk.
	Ž	M	Celk.	Ž	M	Celk.	Ž	M	Celk.	Ž	M	Celk.	
AGRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	5	14	14
BEPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
BUDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	7	25	25
COMM	25	21	46	57	27	84	130	25	155	6	31	37	322
COMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	9	12	12
DEVCO	322	380	702	19	33	52	1	1	2	14	9	23	779
DGT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12	16	16
DIGIT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
EAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	13	13
ECFIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	6	6
ECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
ELARG	45	54	99	2	4	6	1	0	1	9	5	14	120
EMPL	0	1	1	0	0	0	0	0	0	20	8	28	29
ENER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	11	11
ENTR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	16	16
ENV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	7
EPSO	0	1	1	2	0	2	16	5	21	0	4	4	28
ESTAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	9	9
FPI	15	8	23	0	0	0	0	0	0	2	0	2	25
HOME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
HR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	30	47	47
IAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
INFSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	15	22	22
JRC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	48	55	55
JUST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5
MARE	0	3	3	0	0	0	1	0	1	13	4	17	21
MARKT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	11	11
MOVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	13	13
OIB	16	4	20	23	28	51	407	61	468	56	129	185	723
OIL	0	0	0	9	9	18	79	17	96	15	41	56	170
OLAF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10	10
PMO	1	0	1	44	28	72	210	55	265	15	36	51	389
REGIO	2	4	6	0	0	0	0	0	0	5	8	13	19
RTD	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	22	30	31
SANCO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	11	11
SCIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	20	24	24
SG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	11	18	18
TAXUD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2
TRADE	1	2	3	0	0	0	1	0	1	5	5	10	14
Celkem	428	478	906	156	129	285	846	164	1010	310	518	828	3 029

⁷ Zdroj: Statistický bulletin Komise

5.2.2. Pomocní smluvní zaměstnanci podle článku 3b

	GF IV			GF III			GF II			Celk.
	Ž	M	Celk.	Ž	M	Celk.	Ž	M	Celk.	
AGRI	17	12	29	10	2	12	20	12	32	73
BEPA	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
BUDG	2	0	2	5	5	10	8	3	11	23
CdP-OSP	0	0	0	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	1	0	1	10	1	11	15
COMM	2	1	3	2	1	3	9	3	12	18
COMP	7	7	14	14	9	23	17	3	20	57
DEVCO	84	68	152	87	31	118	67	18	85	355
DGT	36	16	52	2	1	3	29	11	40	95
DIGIT	0	0	0	5	4	9	7	2	9	18
EAC	9	5	14	7	6	13	10	2	12	39
ECFIN	4	5	9	6	9	15	7	1	8	32
ECHO	6	9	15	15	7	22	16	2	18	55
ELARG	45	22	67	30	10	40	29	4	33	140
EMPL	13	8	21	19	14	33	28	4	32	86
ENER	9	5	14	3	4	7	16	3	19	40
ENTR	11	19	30	15	5	20	37	7	44	94
ENV	9	2	11	3	2	5	26	1	27	43
ESTAT	10	11	21	10	8	18	30	3	33	72
FPI	3	5	8	9	7	16	4	1	5	29
HOME	3	1	4	2	4	6	11	2	13	23
HR	0	1	1	2	3	5	57	20	77	83
IAS	2	1	3	2	1	3	5	1	6	12
INFSO	23	31	54	39	24	63	95	16	111	228
JRC	27	40	67	26	36	62	139	41	180	309
JUST	8	2	10	3	6	9	18	1	19	38
MARE	13	8	21	4	1	5	8	2	10	36
MARKT	5	1	6	3	3	6	19	2	21	33
MOVE	5	3	8	15	7	22	26	3	29	59
OLAF	2	0	2	1	0	1	17	2	19	22
OP	1	0	1	4	1	5	12	3	15	21
REGIO	10	5	15	15	10	25	36	4	40	80
RTD	68	57	125	74	67	141	178	41	219	485
SANCO	22	11	33	14	8	22	40	8	48	103
SCIC	0	0	0	1	0	1	28	4	32	33
SG	3	2	5	2	3	5	8	4	12	22
SJ	2	2	4	3	0	3	10	0	10	17
TAXUD	2	3	5	2	1	3	3	0	3	11
TRADE	8	3	11	4	2	6	16	2	18	35
Celkem	474	367	841	459	302	761	1 107	239	1346	2 948

6. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ V OSTATNÍCH ORGÁNECH A AGENTURÁCH⁸

Zastoupení smluvních zaměstnanců v agenturách a ostatních orgánech je uvedeno v příloze a je rozděleno podle pohlaví a funkční skupiny (příloha 1) a podle státní příslušnosti (příloha 2).

V roce 2011 činil celkový počet smluvních zaměstnanců v ostatních orgánech a agenturách 3 702 oproti 2 918 v roce 2010. Došlo tedy ke zvýšení o 33,7 %, které lze z velké části vysvětlit tím, že do této části zprávy jsou zahrnuti smluvní zaměstnanci ESVČ (313 SZ) a že se zvýšil počet smluvních zaměstnanců v Radě (o 30 %) a v Parlamentu (o 24,5 %).

Z tabulek vyplývá, že se objevují stejné tendence, pokud jde o rozdělení podle funkční skupiny a pohlaví. Výrazné rozdíly neexistují ani u rozdělení podle státní příslušnosti, vyjma zjištění uvedeného již ve zprávě za minulý rok, podle nějž má zeměpisné umístění agentury nebo orgánu zřejmě vliv na zastoupení jednotlivých státních příslušností.

⁸

Zdroj: Eurostat

PŘÍLOHY

Příloha 1: Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny v ostatních orgánech (jsou-li tyto informace k dispozici)

Orgán	Nesděleno				Funkční skupina I				Funkční skupina II				Funkční skupina III				Funkční skupina V				Celkový součet
	Ne zn.	Ž	M	Celkem	Ne zn.	Ž	M	Celkem	Ne zn.	Ž	M	Celkem	Ne zn.	Ž	M	Celkem	Nezn.	Ž	M	Celkem	
ÚČETNÍ DVŮR		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1	1		1	2	3	59
VÝBOR REGIONŮ	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6	10		2	1	3	48
EVROPSKÝ HOSPODÁŘSKÝ A SOCIÁLNÍ VÝBOR						9	12	21	1	15	1	17		2	1	3		9	1	10	51
SOUDNÍ DVŮR	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2	11		9	4	13	116
RADA MINISTRŮ	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1	6		12	10	22	150
EVROPSKÝ INSPEKTOR OCHRANY ÚDAJŮ	1			1						2		2						1		1	4
EVROPSKÝ OCHRÁNCE LIDSKÝCH PRÁV						1	1	2			1	1						1		1	4
EVROPSKÝ PARLAMENT	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46	133	49	81	45	175	743
ESVČ	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39	71	1	25	51	77	313
	40	11	3	54	50	106	305	461	32	334	67	433	36	103	96	235	50	141	114	305	1488

Příloha 2: Rozdělení podle státní příslušnosti v ostatních orgánech (jsou-li tyto informace k dispozici)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Jiná nebo nezn.	Celkov ý součet
ÚČETNÍ DVŮR	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	59
VÝBOR REGIONŮ		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	48
EVROPSKÝ HOSPODÁŘSKÝ A SOCIÁLNÍ VÝBOR		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	51
SOUDN Í DVŮR		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	116
RADA MINISTRŮ		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	150
EVROPSKÝ INSPEKTOR OCHRANY ÚDAJŮ		1							1													1						1	4
EVROPSKÝ OCHRÁNCE LIDSKÝCH PRÁV		1				1			1						1														4

EVROPSKÝ PARLAMENT	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	743
ESVČ	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	313
	15	257	24	0	8	47	4	8	80	9	239	28	32	19	13	145	14	18	5	4	12	49	49	30	10	4	8	357	1488

Příloha 3: Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny v agenturách (jsou-li tyto informace k dispozici)

Orgán	Nezn.				Funkční skupina I				Funkční skupina II				Funkční skupina III				Funkční skupina V				Celkový součet
	Nezn.	Ž	M	Celkem	Nezn.	Ž	M	Celkem	Nezn.	Ž	M	Celkem	Nezn.	Ž	M	Celkem	Nezn.	Ž	M	Celkem	
AGENTURA PRO SPOLUPRÁCI ENERGETICKÝCH REGULAČNÍCH ORGÁNŮ																		1		1	1
EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST SÍTÍ A INFORMACÍ							1	1		1		1	1	5	5	11					13
EVROPSKÁ AGENTURA PRO CHEMICKÉ LÁTKY		1		1		1		1		12		12		17	19	36	1	9	2	12	62
EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŘÍZENÍ OPERATIVNÍ SPOLUPRÁCE NA VNĚJŠÍCH HRANICÍCH ČLENSKÝCH STÁTŮ	3			3			12	12		8	2	10	2	33	6	41		9	7	16	82
EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST LETECTVÍ		1	1	2										33	18	51		2	3	5	58
EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	1			1						10	1	11		8	3	11		1		1	24
EVROPSKÁ AGENTURA PRO NÁMOŘNÍ BEZPEČNOST	1			1			2	2		13	5	18		2	1	3		1		1	25
EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ										18	1	19	1	7	1	9		13	16	29	57
EVROPSKÁ AGENTURA PRO HODNOCENÍ LÉČIVÝCH PŘÍPRAVKŮ	3	3		6						51	4	55		10	3	13		24	14	38	112
Výkonná agentura pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast	1	1		2		3	3	6		67	9	76	2	107	60	169	1	56	19	76	329
VÝKONNÁ AGENTURA PRO VÝZKUM	4			4		1	6	7		137	21	158		72	47	119		28	23	51	339
VÝKONNÁ AGENTURA EVROPSKÉ RADY PRO VÝZKUM	3	1		4			4	4		80	10	90		55	36	91		26	26	52	241
Výkonná agentura pro konkurenceschopnost a inovace							1	1		17		17		39	12	51		25	26	51	120
Výkonná agentura pro program veřejného zdraví							1	1		6	1	7		6	2	8	1	12	7	20	36
Evropská agentura pro železnice					1		2	3		4		4							1	1	8
AGENTURA PRO KONTROLU RYBOLOVU										2		2		2		2					4
Evropský orgán pro bankovníctví	1			1										3		3		1	1	2	6

ÚŘAD PRO DOHLED NAD EVROPSKÝM GNSS										2		2		2		2		4	5	9	13
EVROPSKÝ ÚŘAD PRO BEZPEČNOST POTRAVIN					1			1	3	35	7	45		2	1	3	1	21	18	40	89
Evropský orgán pro cenné papíry a trhy										4		4						1		1	5
Překladačské středisko pro instituce Evropské unie		1			1					1	1	2			1	1	1	9	3	13	17
Evropské středisko pro prevenci a kontrolu nemocí							3	3		9	1	10	1	23	5	29	2	28	10	40	82
Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání					2		2	4		10	1	11		2	3	5		4	1	5	25
EVROPSKÁ POLICEJNÍ AKADEMIE						1		1		2	4	6		1		1					8
EIOPA (Evropský orgán pro pojišťovnictví a zaměstnanecké penzijní pojištění)										3		3			1	1		1	1	2	6
Společný podnik ARTEMIS										2		2		2	1	3		1		1	6
Společný podnik Clean sky										2	1	3		2		2					5
Společný podnik ENIAC										3		3		4		4					7
SPOLEČNÝ EVROPSKÝ PODNIK PRO ITER A ROZVOJ ENERGIE Z JADERNÉ SYNTÉZY	1	1			2		1	1		30	2	32		19	7	26		14	21	35	96
SPOLEČNÝ PODNIK INICIATIVY PRO INOVATIVNÍ LÉČIVA										1		1		2	1	3			2	2	6
SPOLEČNÝ PODNIK SESAR														1	1	2		2		2	4
SPOLEČNÝ PODNIK PRO PALIVOVÉ ČLÁNKY A VODÍK															1	1			1	1	2
EVROPSKÝ PODPŮRNÝ ÚŘAD PRO OTÁZKY AZYLU										1		1		1		1					2
Evropská nadace odborného vzdělávání										9	3	12		14	1	15		4		4	31
EVROPSKÁ NADACE PRO ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNEK							1	1		3	2	5						2	1	3	9
Evropský institut pro rovnost žen a mužů										2	1	3		2	1	3		1	1	2	8
EVROPSKÝ INOVAČNÍ A TECHNOLOGICKÝ INSTITUT										4		4		7	2	9		2	2	4	17
TRANSEVROPSKÁ DOPRAVNÍ SÍŤ							1	1		19		19		13	8	21		13	12	25	66

EVROPSKÉ MONITOROVACÍ CENTRUM PRO DROGY A DROGOVOU ZÁVISLOST							3	3		13	1	14		5	5	10					27
Evropské středisko pro sledování rasismu a xenofobie									1	1	1	3		5	4	9	2	3	1	6	18
ÚŘAD PRO HARMONIZACI NA VNITŘNÍM TRHU							5	5	3	7	6	16							1	1	22
ÚŘAD SDRUŽENÍ EVROPSKÝCH REGULAČNÍCH ORGÁNŮ V OBLASTI KOMUNIKACÍ															1	1					1
Evropský policejní úřad	2			2		2		2		2		2	3	27	39	69		4	3	7	82
EVROPSKÝ ORGÁN PRO POSÍLENÍ SOUDNÍ SPOLUPRÁCE	1			1		7		7		1	2	3		7	7	14	1	11	6	18	43
	21	9	1	31	4	15	48	67	7	592	87	686	10	540	303	853	10	333	234	577	2214

Příloha 4: Rozdělení podle státní příslušnosti v agenturách (jsou-li tyto informace k dispozici)

	A T	B E	B G	C Y	C Z	D E	D K	E E	ES	F I	FR	G B	G R	H U	I E	IT	L T	L U	L V	M T	N L	PL	P T	R O	S E	S I	S K	Jiná nebo nez n.	Celko vý souče t
Agentura pro spolupráci energetických regulačních orgánů											1																		1
Evropská agentura pro bezpečnost sítí a informací							1					1	4			2					2			2			1		13
Evropská agentura pro chemické látky		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1					2		5			1	3	62
EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŘÍZENÍ OPERATIVNÍ SPOLUPRÁCE NA VNĚJŠÍCH HRANICÍCH ČLENSKÝCH STÁTŮ			1						1	2	2		1	1	1	1	3					59	2				1	7	82
Evropská agentura pro bezpečnost letectví		2	1			25			3		7	4	3	3	1							4		5					58
Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci			1			1			14		1	2				2								1	1			1	24
Evropská agentura pro NÁMOŘNÍ bezpečnost		6				1			2		1		1	1			1						7					5	25
EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ		1				6	12		2	1	4	3		3	1	5	2		2			2	2	2	1	1		7	57
EVROPSKÁ AGENTURA PRO HODNOCENÍ LÉČIVÝCH PŘÍPRAVKŮ	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		15	3		1			14	5	6	2	1	4	6	112

Výkonná agentura pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast	2	11 2	4		2	1 3		1	19	4	36	6	15	4	4	4 3	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5	30	329
VÝKONNÁ AGENTURA PRO VÝZKUM	1	10 8	7		1	1 1			25		27	2	25	5	1	5 2	2	1	1		3	11	8	1 0	1	2	1	34	339
VÝKONNÁ AGENTURA EVROPSKÉ RADY PRO VÝZKUM	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		3 4					1	5	4	4	3		3	25	241
Výkonná agentura pro konkurenceschopnost a inovace	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	1 8					4	3	6	3				5	120
Výkonná agentura pro program veřejného zdraví	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1			2	2	1				3	36
Evropská agentura pro železnice		3									4				1														8
AGENTURA PRO KONTROLU RYBOLOVU									3														1						4
Evropský orgán pro bankovníctví						1			2		1														1			1	6
ÚŘAD PRO DOHLED NAD EVROPSKÝM GNSS		2			1			1	2			3		1		2						1							13
Evropský orgán pro cenné papíry a trhy											2	1		1		1													5
EVROPSKÝ ÚŘAD PRO BEZPEČNOST POTRAVIN	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		4 1		1			1	3	1	3				6	89
Evropský orgán pro pojišťovnictví a zaměstnanecké penzijní pojištění (EIOPA)						2			1					1		1											1		6
Překladačské středisko pro instituce Evropské unie			2						1		1	1		1							1			2		1		7	17
Evropské středisko pro prevenci a kontrolu nemocí	1	2	3	1	2	3	1	1	6		9	2	5			3	2	1	1		1	3	1	8	2 3			3	82
Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání			1			1					2	1	18															2	25
EVROPSKÁ POLICEJNÍ AKADEMIE			1						1			2	1			1						1		1					8
Společný podnik ARTEMIS		2							1				1			1								1					6
Společný podnik Clean sky		2																					1		1			1	5
Společný podnik ENIAC		2									2		3																7
SPOLEČNÝ EVROPSKÝ PODNIK PRO ITER A ROZVOJ ENERGIE Z JADERNÉ SYNTÉZY		7	2		1	6			33		9	3	2	3	1	1 6					2	3	3	3				2	96
SPOLEČNÝ PODNIK INICIATIVY PRO INOVATIVNÍ LÉČIVA		1							1	1	1	1	1																6

SPOLEČNÝ PODNIK SESAR											2					1	1										4	
SPOLEČNÝ PODNIK PRO PALIVOVÉ ČLÁNKY A VODÍK		1																							1	2		
EVROPSKÝ PODPŮRNÝ ÚŘAD PRO OTÁZKY AZYLU		1																		1							2	
Evropská nadace odborného vzdělávání		2					1	2			1			1	1 6			1		1	2		1			3	31	
EVROPSKÁ NADACE PRO ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNEK								1	1					4	1											2	9	
Evropský institut pro rovnost žen a mužů												1				4	1	1								1	8	
EVROPSKÝ INOVAČNÍ A TECHNOLOGICKÝ INSTITUT			1			1					2			3		3			1					2		2	17	
TRANSEVROPSKÁ DOPRAVNÍ SÍŤ	1	8	1			4	1		7	1	12	5	2	3	1	3					1	1	2		1	12	66	
EVROPSKÉ MONITOROVACÍ CENTRUM PRO DROGY A DROGOVOU ZÁVISLOST		2			1									1		3					1	1 9					27	
Evropské středisko pro sledování rasismu a xenofobie	3		1								1			1	1	1	1				1			1	1	2	4	18
ÚŘAD PRO HARMONIZACI NA VNITŘNÍM TRHU	1	1				2			4	1	3		1	2		2	1						2	1		1	22	
ÚŘAD SDRUŽENÍ EVROPSKÝCH REGULAČNÍCH ORGÁNŮ V OBLASTI KOMUNIKACÍ										1																	1	
Evropský policejní úřad			2		2	2			6	2	2	3		3	3		2		2		4 0	1	2	5		2	3	82
EVROPSKÝ ORGÁN PRO POSÍLENÍ SOUDNÍ SPOLUPRÁCE	1				2	3	1	2	3	1	3	3	4			2	1				8		2	5		1	1	43
	1 5	39 0	4 5	2	1 6	1 1 1	1 8	9	20 2	3 8	20 2	63	11 5	4 9	2 3	2 7 8	2 9	6	1 2	1	6 7	12 4	7 7	7 7	3 6	7 2 4	178	2214