



EVROPSKÁ KOMISE

V Bruselu dne 23.11.2011  
KOM(2011) 802 v konečném znění

## **ZPRÁVA KOMISE RADĚ**

**o používání smluvních zaměstnanců v roce 2010**

## OBSAH

1.	Úvod.....	3
2.	Vývoj počtu smluvních zaměstnanců od roku 2004 v Komisi .....	4
3.	Rozdělení smluvních zaměstnanců Komise podle pohlaví a funkční skupiny .....	5
4.	Rozdělení smluvních zaměstnanců Komise podle státní příslušnosti.....	6
5.	Rozdělení smluvních zaměstnanců Komise podle útvaru.....	10
5.1.	Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny .....	11
5.1.	Rozdělení podle druhu smlouvy.....	12
6.	Rozdělení smluvních zaměstnanců do ostatních orgánů a agentur .....	13
	PŘÍLOHY .....	15

## 1. Úvod

Touto zprávou je splněna povinnost vyplývající z čl. 79 odst. 3 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie, který stanoví, že Komise předloží každoročně zprávu o používání smluvních zaměstnanců, zahrnující údaje o počtu těchto zaměstnanců, úrovni a druzích pracovních míst, zeměpisném rozložení a rozpočtových prostředcích na každou funkční skupinu. Tato zpráva představuje velmi podrobný popis kategorie smluvních zaměstnanců, kteří jsou v pracovním poměru ke dni 31. prosince 2010, zatímco rozpočtové údaje (každoročně předkládané rozpočtovému výboru Rady – pracovní dokument, část II, společně s veškerými odhady Komise) zahrnují výkaz stavu smluvních zaměstnanců, kteří byli ve služebním poměru v okamžiku předložení návrhu rozpočtu (včetně smluvních zaměstnanců, pro jejichž nábor bylo využito účelově vázaných příjmů), tj. výkaz ke dni 1. dubna roku N-1 (přičemž rok N je rok návrhu rozpočtu), plnění rozpočtu roku N-2 a žádosti o prostředky s odhadem odpovídajícím plným pracovním úvazkům na rok N.

Jsou tak vysvětleny rozdíly, jež se mohou mezi oběma zprávami v souvislosti s počtem smluvních zaměstnanců objevit.

V této zprávě jsou uvedeny údaje týkající se všech orgánů a agentur Unie ve smyslu služebního řádu. Údaje týkající se Komise jsou podrobnější a zahrnují zaměstnance financované prostřednictvím provozních linií a rozpočtových linií určených pro výzkum, dále zaměstnance úřadů, delegací, zastoupení a Společného výzkumného střediska.

Článek 80 pracovního řádu ostatních zaměstnanců stanoví vztah mezi funkční skupinou a úkoly, které mohou být vykonávány smluvním zaměstnancem:

Funkční skupina	Platové třídy	Činnost
IV	13 až 18	Administrativní, poradenská, jazyková a obdobná technická činnost vykonávaná pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců.
III	8 až 12	Výkonné úkoly, redakční činnost, účetnictví a jiné obdobné technické úkoly vykonávané pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců.
II	4 až 7	Kancelářské a sekretářské práce, řízení kancelářského úseku a jiné obdobné činnosti vykonávané pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců.
I	1 až 3	Manuální nebo podpůrná správně technická činnost vykonávaná pod dohledem úředníků nebo dočasných zaměstnanců.

Kategorie smluvních zaměstnanců vznikla v roce 2004. Od té doby smluvní zaměstnanci užitečným způsobem přispěli k práci orgánů svými dovednostmi, jimiž daný orgán ne vždy disponoval, ale také vykonáváním podpůrných administrativních činností za nižší náklady. Nakonec je třeba připomenout, že po zrušení kategorie D nebylo zorganizováno žádné výběrové řízení pro nábor úředníků na místa vrátných (kromě Parlamentu), řidičů a jiná

pracovní místa, která obvykle spadají do úrovně funkční skupiny I (GF I). Od roku 2004 jsou do tohoto druhu funkcí nabíráni pouze smluvní zaměstnanci GF I, kteří se mohou za určitých podmínek uvedených v pracovním řádu ostatních zaměstnanců a obecných prováděcích ustanoveních týkajících se smluvních zaměstnanců ucházet o smlouvu na dobu neurčitou.

## 2. VÝVOJ POČTU SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ OD ROKU 2004 V KOMISI

Na konci roku 2010 dosáhl celkový počet smluvních zaměstnanců ve všech orgánech a agenturách zhruba 9000 (8863), přičemž přibližně dvě třetiny tohoto celkového počtu jsou zaměstnány v Komisi. Podrobné rozdělení podle orgánů a agentur je analyzováno níže.

Vývoj od roku 2004 v Komisi byl následující:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>Počet smluvních zaměstnanců</b>	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979
<b>Meziroční změna</b>		442,2 %	78,2 %	10,6 %	4,8 %	4,9 %	-0,6 %

Tento velký nárůst počtu smluvních zaměstnanců, který se stabilizoval na počtu zhruba 6000 osob, lze vysvětlit na jednu stranu postupným zánikem kategorie pomocných zaměstnanců (v roce 2003 jich bylo zhruba 3000) ve prospěch smluvních zaměstnanců pro pomocné práce (článek 3b pracovního řádu ostatních zaměstnanců), ale také nahrazením bývalé kategorie D kategorií smluvních zaměstnanců (článek 3a pracovního řádu ostatních zaměstnanců) a přeměnou pracovních míst úředníků na prostředky pro smluvní zaměstnance v úřadech. Nábor smluvních zaměstnanců navíc pokračoval s cílem dočasného zastoupení statutárních zaměstnanců podle článku 3b pracovního řádu ostatních zaměstnanců.

Počet smluvních zaměstnanců se každoročně zvyšoval až do roku 2009 a v roce 2010 se mírně snížil. Toto snížení však nelze považovat za počátek trvalého snižování. Lze jej přičíst spíše očekávání výsledků nových výběrových řízení CAST 2010 a zpoždění v organizaci testů na základě profilu uchazeče v uvedeném výběrovém řízení CAST 2010. Výsledky těchto testů umožní finalizaci výběrového řízení ve smyslu obecných prováděcích ustanovení, a tudíž nábor smluvních zaměstnanců podle článku 3a ze seznamu úspěšných uchazečů.

To mimo jiné potvrzuje následující tabulka, ve které je uveden počet každoročně uzavřených nových smluv.

### Vývoj stavu zaměstnanců Komise<sup>1</sup>:

Rok	GF IV	GF III	GF II	GF I	Celkem	Roční	Roční
						zvýšení	zvýšení
						(%)	

<sup>1</sup> Zdroj : Zpráva o lidských zdrojích Komise za rok 2011

1.5.2004–31.12.2004	49	98	215	148	510		
2005	566	477	977	345	2 365		
2006	1 174	500	1 069	113	2 856	20,8%	491
2007	631	472	591	115	1 809	-36,7%	-1 047
2008	717	502	872	357	2 448	35,3%	639
2009	802	431	958	204	2 395	-2,2%	-53
2010	336	186	343	38	903 *	-62,3%	-1 492
1.1.2011–30.4.2011	130	189	347	13	679		
<b>Celkem 1.5.2004–30.4. 2011</b>	<b>4 405</b>	<b>2 855</b>	<b>5 372</b>	<b>1333</b>	<b>13 965</b>		
<b>Průměr 2005–2010</b>	<b>704</b>	<b>428</b>	<b>802</b>	<b>195</b>	<b>2 129</b>		

Zdroj : SYSPER2, všechny rozpočty.

\* Tento údaj nezahrnuje smluvní zaměstnance, kteří v průběhu roku změnili funkční skupinu. V případě zohlednění těchto smluvních zaměstnanců Komise v roce 2010 spravovala 1176 smluv.

### 3. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ KOMISE PODLE POHLAVÍ A FUNKČNÍ SKUPINY

Počet smluvních zaměstnanců je rozdělen podle čtyř kategorií uvedených v pracovním řádu ostatních zaměstnanců, aniž by byla při posuzování kategorie smluvních zaměstnanců opomenuta ta skutečnost, že se jedná o prostředky, a nikoliv o pracovní místa. Po uskutečnění CAST 2010 byl například v poslední době v mnoha útvarech zaznamenán trend spočívající v přeřazení smluvních zaměstnanců z GF II do GF III (což je vysvětlením menšího počtu nových smluvních zaměstnanců v roce 2010). Takový postup by měl s využitím stejných rozpočtových prostředků snížit celkový počet smluvních zaměstnanců, aniž by však byly sníženy náklady na tyto zaměstnance.

#### Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny:<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Zdroj : Statistický bulletin Komise

		Ž		M		Součet:	%
GFIV	GFIV18	12	30,77%	27	69,23%	39	2,01%
	GFIV17	16	48,48%	17	51,52%	33	1,70%
	GFIV16	58	31,87%	124	68,13%	182	9,38%
	GFIV15	162	44,63%	201	55,37%	363	18,71%
	GFIV14	397	50,77%	385	49,23%	782	40,31%
	GFIV13	334	61,74%	207	38,26%	541	27,89%
<b>GFIV</b>		<b>979</b>	<b>50,46%</b>	<b>961</b>	<b>49,54%</b>	<b>1940</b>	<b>100,00%</b>

GFIII	GFIII12	3	18,75%	13	81,25%	16	1,58%
	GFIII11	23	51,11%	22	48,89%	45	4,45%
	GFIII10	79	49,38%	81	50,63%	160	15,83%
	GFIII09	219	59,35%	150	40,65%	369	36,50%
	GFIII08	275	65,32%	146	34,68%	421	41,64%
<b>GFIII</b>		<b>599</b>	<b>59,25%</b>	<b>412</b>	<b>40,75%</b>	<b>1011</b>	<b>100,00%</b>

GFII	GFII07	50	96,15%	2	3,85%	52	2,38%
	GFII06	386	85,40%	66	14,60%	452	20,71%
	GFII05	771	85,67%	129	14,33%	900	41,25%
	GFII04	642	82,52%	136	17,48%	778	35,66%
<b>GFII</b>		<b>1849</b>	<b>84,74%</b>	<b>333</b>	<b>15,26%</b>	<b>2182</b>	<b>100,00%</b>

GFI	GFIO3	0		2	100,00%	2	0,24%
	GFIO2	126	29,58%	300	70,42%	426	50,35%
	GFIO1	197	47,13%	221	52,87%	418	49,41%
<b>GFI</b>		<b>323</b>	<b>38,18%</b>	<b>523</b>	<b>61,82%</b>	<b>846</b>	<b>100,00%</b>

	<b>Součet:</b>	<b>3750</b>	<b>62,72%</b>	<b>2229</b>	<b>37,28%</b>	<b>5979</b>	<b>100,00%</b>
--	----------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	----------------

K 31. prosinci 2010 působilo ve službách Komise 5979 smluvních zaměstnanců. Nejvíce zastoupená funkční skupina je úroveň GF II. Tyto osoby vykonávají sekretářské a jiné obdobné práce včetně péče o malé děti. Následují smluvní zaměstnanci ze skupin GF IV a GF III. Smluvní zaměstnanci ze skupiny GF I představují pouze 15,26 % celkového počtu.

Srovnáme-li rozdělení podle pohlaví s údaji z předchozího roku, shledáváme, že jsou ženy četnější než muži ve skupině GF IV (50,46 %), k čemuž dochází vůbec poprvé. Rozdělení do dalších funkčních skupin zůstává obdobné jako v roce 2009, tedy ženy jsou četnější ve skupině GF II (84,74 %) a GF III (59,25 %) a muži jsou četnější v GF I (61,82 %). To opět odráží tradiční rozdělení podle druhu vykonávaných činností: jak již bylo uvedeno výše, ve skupině GF II působí zejména sekretáři/sekretářky nebo pracovnice pečující o děti, zatímco zaměstnanci skupiny GF I vykonávají hlavně funkci vrátných. Rovnováha mezi muži a ženami zůstává ve srovnání s předchozím rokem celkově stabilní: ženy představují 62,72 % celkového počtu smluvních zaměstnanců (oproti 62,01 % v roce 2009).

#### 4. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ KOMISE PODLE STÁTNÍ PŘÍSLUŠNOSTI<sup>3</sup>

Zajímavým poznatkem je, že u většiny z 27 státních příslušností smluvních zaměstnanců byl zaznamenán od roku 2005 do roku 2010 obdobný růst, s významnou výjimkou Bulharů, Rumunů a Maďarů. Počet zaměstnanců s uvedenou státní příslušností se zvýšil výrazněji.

<sup>3</sup> Zdroj : Statistický bulletin Komise

Naopak počet Irů, Lucemburčanů a Malťanů se snížil (více než 50% snížení v případě Lucemburčanů). Spojené království má stabilní zastoupení, od roku 2005 nedochází k jasnému zvýšení.

Mělo by dojít k lepšímu šíření informací ohledně organizace výběrových řízení pro smluvní zaměstnance, čímž by se méně zastoupeným členským státům umožnilo, aby zvýšily počet svých uchazečů o tyto funkce.

VÝVOJ POČTU SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ V LETECH 2005 AŽ 2010 PODLE POHLAVÍ A STÁTNÍ PŘISLUŠNOSTI																		
	2005			2006			2007			2008			2009			2010		
	Ž	M	Součet:	Ž	M	Součet:	Ž	M	Součet:	Ž	M	Součet:	Ž	M	Součet:	Ž	M	Součet:
AT	15	4	19	18	17	35	21	21	42	28	23	51	32	29	61	33	29	62
BE	582	289	871	949	419	1368	987	466	1453	981	482	1463	942	496	1438	924	503	1427
BU	16	7	23	63	25	88	87	33	120	100	38	138	128	40	168	138	34	172
CY	1	5	6	4	4	8	10	6	16	10	6	16	11	7	18	8	5	13
CZ	27	8	35	34	15	49	23	14	37	34	13	47	37	14	51	40	19	59
DE	60	40	100	123	99	222	142	132	274	150	134	284	145	132	277	146	119	265
DK	13	6	19	27	11	38	24	17	41	21	19	40	22	17	39	22	16	38
EST	120	74	194	230	131	361	284	159	443	302	187	489	325	204	529	323	204	527
EE	15	1	16	21	3	24	15	4	19	18	6	24	20	6	26	22	5	27
FI	27	9	36	36	17	53	40	15	55	36	14	50	48	19	67	49	16	65
FR	251	131	382	483	316	799	515	355	870	485	349	834	511	362	873	523	365	888
GB	49	49	98	80	102	182	82	86	168	71	72	143	61	54	115	57	48	105
GR	45	35	80	74	56	130	88	78	166	96	81	177	101	80	181	118	70	188
HU	20	9	29	42	15	57	28	25	53	49	29	78	56	30	86	63	32	95
IE	22	12	34	37	22	59	31	24	55	26	20	46	20	15	35	22	11	33
IT	256	224	480	448	354	802	521	428	949	547	439	986	584	459	1043	600	447	1047
LT	20	7	27	28	12	38	25	11	36	36	12	48	45	15	60	43	12	55
LU	8	5	11	9	4	13	10	4	14	4	2	6	3	4	7	3	2	5
LV	14	9	23	21	9	30	11	7	18	18	5	23	21	7	28	19	8	27
MT	5	3	8	8	2	10	4	0	4	3	0	3	4	0	4	6	0	6
NL	29	17	46	46	37	83	43	45	88	33	52	85	31	49	80	32	45	77
Other	7	8	15	19	38	57	19	18	37	14	12	26	11	8	19	11	4	15
PL	57	17	74	92	38	130	94	41	135	136	50	186	170	53	223	162	54	216
PO	36	26	62	72	46	118	86	54	140	109	60	169	115	73	188	112	71	183
RO	26	9	35	79	26	105	103	43	146	134	51	185	171	57	228	169	56	225
SK	18	12	30	29	15	44	29	14	43	37	18	55	43	19	62	39	26	65
SL	15	2	17	22	9	31	20	8	28	19	11	30	25	9	34	25	7	32
SE	18	10	28	35	24	59	42	31	73	53	31	84	50	28	78	41	21	62
Celkem	1770	1027	2797	3127	1847	4974	3364	2139	5503	3550	2216	5766	3732	2286	6018	3750	2229	5979

Z 5979 smluvních zaměstnanců byly v roce 2010 nejlépe zastoupeny státní příslušnosti v tomto pořadí: Belgičané, Italové, Francouzi, Španělé a Němci, dále Rumuni a Poláci. Toto pořadí je od roku 2005 stejné pro pět prvních státních příslušností. Rumunsko a Polsko zaujímají 6. a 7. místo od roku 2007.

Důvodem uvedeného jevu je především místo, ve kterém sídlí evropské orgány. Úspěšní uchazeči totiž snadněji přijmou pracovní místo na dobu určitou, pokud již pobývají v místě, ve kterém jim daný orgán práci nabídne. Připomeňme, že u většiny zaměstnanců přijatých do služebního poměru se jedná o smluvní zaměstnance podle článku 3b, kteří uzavřeli počáteční smlouvu na jeden rok, s prodloužením v délce dvou let a do maximální délky tří let. Pro úspěšného uchazeče je tudíž mnohdy obtížné opustit svou zemi původu (zejména má-li rodinu) a přestěhovat se na dobu určitou do sídla daného orgánu. Tatáž tendence spojená s místem pobytu vyplývá z tabulky týkající se rozdělení podle státní příslušnosti v ostatních orgánech a agenturách.

Dalším důvodem je pochopitelně požadavek úspěšného ukončení výběrového řízení CAST pro uvedení na seznamu osob, jež mohou být přijaty do pracovního poměru jakožto smluvní zaměstnanci. Jako příklad uvádíme údaje podle státní příslušnosti pro CAST 27 a CAST 2010, které již byly předloženy v rámci dodatečných údajů požadovaných na rok 2009. Shledáváme, že se jedná o tytéž státní příslušnosti, které mají největší počet uchazečů a úspěšných uchazečů. Připomeňme, že zde uvedené výsledky týkající se CAST 2010 se týkají pouze první části testů a nezohledňují testy na základě profilu uchazeče, jejichž výsledky ještě nejsou známy. Z tohoto důvodu se míra úspěšnosti zdá vyšší v případě CAST 2010 než v případě CAST 27.

Nicméně je třeba připomenout, že neexistuje minimální kvóta pro státní příslušnost. Nábor probíhá na základě požadovaného profilu, schopností a jazykových znalostí uchazečů. Pokud

je nám známo, nebyla podána žádná stížnost týkající se diskriminace na základě státní příslušnosti úspěšného uchazeče.

CAST 27 (lhůty pro zápis: 27. dubna 2007)<sup>4</sup>

Státní příslušnost	Počet uchazečů	Počet úspěšných uchazečů	Poměr – počet úspěšných uchazečů / uchazečů	Poměr – počet úspěšných uchazečů / celkový počet uchazečů
AT	771	251	32,56%	1,87%
BE	6352	2225	35,03%	16,59%
BU	1868	593	31,75%	4,42%
CY	106	27	25,47%	0,20%
CZ	501	170	33,93%	1,27%
DE	2468	979	39,67%	7,30%
DK	210	82	39,05%	0,61%
ES	3093	1162	37,57%	8,66%
EE	210	71	33,81%	0,53%
FI	414	191	46,14%	1,42%
FR	4609	1681	36,47%	12,53%
GB	598	201	33,61%	1,50%
GR	1522	443	29,11%	3,30%
HU	808	332	41,09%	2,48%
IE	234	62	26,50%	0,46%
IT	5784	2061	35,63%	15,37%
LT	607	169	27,84%	1,26%
LU	94	29	30,85%	0,22%
LV	222	78	35,14%	0,58%
MT	130	40	30,77%	0,30%
NL	493	203	41,18%	1,51%
PL	1755	676	38,52%	5,04%
PO	1038	331	31,89%	2,47%
RO	3222	840	26,07%	6,26%
SK	521	191	36,66%	1,42%
SL	280	108	38,57%	0,81%
SE	583	215	36,88%	1,60%
<b>Celkem</b>	<b>38493</b>	<b>13411</b>		<b>100,00%</b>

CAST 02/2010 sekretáři/sekretářky a finanční zástupci (lhůta pro zápis: 14. června 2010)<sup>5</sup>

<sup>4</sup> Zdroj : EPSO

<sup>5</sup> Zdroj : EPSO



Státní příslušnost	Počet uchazečů	Počet úspěšných uchazečů	Poměr – počet úspěšných uchazečů / uchazečů	Poměr – počet úspěšných uchazečů / celkový počet uchazečů
AT	49	38	77,55%	0,51%
BE	1927	1.010	52,41%	13,45%
BU	615	468	76,10%	6,23%
CY	26	18	69,23%	0,24%
CZ	125	91	72,80%	1,21%
DE	273	206	75,46%	2,74%
DK	30	20	66,67%	0,27%
ES	897	655	73,02%	8,72%
EE	48	32	66,67%	0,43%
FI	63	45	71,43%	0,60%
FR	912	534	58,55%	7,11%
GB	104	67	64,42%	0,89%
GR	529	405	76,56%	5,39%
HU	279	220	78,85%	2,93%
IE	41	25	60,98%	0,33%
IT	2540	1.587	62,48%	21,13%
LT	201	155	77,11%	2,06%
LU	18	10	55,56%	0,13%
LV	91	69	75,82%	0,92%
MT	24	15	62,50%	0,20%
NL	55	40	72,73%	0,53%
PL	557	396	71,10%	5,27%
PO	199	128	64,32%	1,70%
RO	1517	1.084	71,46%	14,43%
SK	148	100	67,57%	1,33%
SL	73	54	73,97%	0,72%
SE	56	40	71,43%	0,53%
<b>Celkem</b>	<b>11.397</b>	<b>7.512</b>		<b>100,00%</b>

Následující tabulka umožňuje analýzu rozdělení podle funkční skupiny a státní příslušnosti. Další tabulky uvádějící rozdělení podle pohlaví se nacházejí v příloze. Stejně jako v případě úředníků shledáváme, že k většímu zastoupení žen na úrovni GF IV dochází hlavně kvůli náborem smluvních zaměstnanců, kteří jsou státními příslušníky zemí, jež jsou členskými státy EU od roku 2004.

### Rozdělení smluvních zaměstnankyň podle státní příslušnosti a funkční skupiny<sup>6</sup>

		AUT	BEL	BGR	CYP	CZE	DEU	DNK	ESP	EST	FIN	FRA	GBR	GRC	HUN	IRL	ITA	LTU	LUX	LVA	MLT	NLD	POL	PRT	ROM	SVK	SVN	SWE	Další	Součet:	
GFIV	GFIV18	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	12
	GFIV17	0	7	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	16
	GFIV16	0	10	0	1	1	4	0	4	2	0	12	2	1	1	0	9	2	0	0	0	0	1	1	5	1	1	0	0	58	
	GFIV15	2	21	3	1	1	13	1	20	2	3	30	6	4	3	2	27	3	0	0	0	4	6	3	6	1	0	0	0	162	
	GFIV14	10	28	15	1	5	28	2	46	2	17	77	8	9	4	3	75	5	0	1	0	4	15	10	16	4	6	4	2	397	
	GFIV13	6	22	15	0	6	28	4	24	3	4	56	3	7	7	3	70	5	1	5	2	3	17	9	6	4	9	13	2	334	
GFIV		18	90	37	3	13	73	7	94	9	24	181	19	22	15	8	185	15	1	7	2	11	40	23	34	10	16	18	4	979	
GF-OTH	GFIII12	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	GFIII11	1	6	0	0	0	1	0	1	0	0	5	2	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	23
	GFIII10	1	16	3	0	1	7	1	5	0	1	15	0	3	1	0	13	1	0	1	0	0	1	0	7	2	0	0	0	79	
	GFIII09	2	65	11	0	1	10	1	23	2	3	30	1	6	1	0	30	4	0	0	0	1	9	8	6	1	0	4	0	219	
	GFIII08	1	28	10	1	4	18	0	30	2	2	24	1	15	3	3	59	3	0	3	0	3	20	6	27	5	1	6	0	275	
	GFIII07	0	22	3	0	0	1	2	0	2	4	1	1	1	1	7	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	50	
	GFIII06	2	135	14	2	5	9	5	28	2	10	42	8	10	8	3	47	1	2	2	2	7	9	16	11	1	2	1	2	386	
	GFIII05	6	266	39	0	5	16	3	59	3	4	127	12	22	20	6	72	11	0	1	1	2	27	19	36	6	2	5	1	771	
	GFIII04	2	169	20	2	9	10	2	52	3	3	65	7	28	12	0	121	8	0	5	1	5	34	18	41	13	4	6	2	642	
	GFIII02	0	48	0	0	0	2	10	1	0	13	3	3	0	0	36	0	0	0	0	0	2	7	0	1	0	0	0	0	126	
	GFIII01	0	78	0	0	2	1	0	19	0	0	17	3	7	2	1	28	0	0	0	0	2	20	10	4	0	0	1	2	197	
GF-OTH		15	834	101	5	27	73	15	229	13	25	342	38	96	48	14	415	28	2	12	4	21	122	89	135	29	9	23	7	2771	
	<b>Celkem:</b>	33	924	138	8	40	146	22	323	22	49	523	57	118	63	22	600	43	3	19	6	32	162	112	169	39	25	41	11	3750	

### Rozdělení smluvních zaměstnanců podle státní příslušnosti a funkční skupiny<sup>7</sup>

<sup>6</sup> Zdroj : Statistický bulletin Komise

<sup>7</sup> Zdroj : Statistický bulletin Komise

		AUT	BEL	BGR	CYP	CZE	DEL	DNK	ESP	EST	FIN	FRA	GBR	GRC	HUN	IRL	ITA	LTU	LUX	LVA	NLD	POL	PRT	ROM	SVK	SVN	SWE	Další	Součet:
GFIV	GFIV18	0	5	1	0	1	2	0	1	0	2	3	3	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	27
	GFIV17	0	4	1	0	1	2	0	0	0	1	3	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	17	
	GFIV16	0	18	2	1	1	13	1	6	1	1	35	5	2	3	0	23	0	0	0	4	1	3	2	2	0	0	124	
	GFIV15	7	23	4	0	2	12	4	23	0	3	41	7	3	2	1	36	1	0	0	4	7	7	4	2	0	7	201	
	GFIV14	15	40	7	2	4	36	4	52	1	1	74	10	8	6	3	69	2	0	1	15	10	10	4	7	1	3	385	
	GFIV13	2	26	2	0	3	25	3	23	1	1	49	3	4	4	1	36	2	0	1	4	6	2	2	2	3	2	207	
GFIV		24	116	17	3	12	90	12	105	3	9	205	30	18	15	5	169	5	0	2	28	24	22	17	13	4	12	961	
GF-OTH	GFIII12	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	13	
	GFIII11	0	5	1	0	0	1	1	0	0	0	5	0	0	0	0	4	0	0	0	0	2	1	1	0	0	1	22	
	GFIII10	0	22	2	0	0	2	0	5	0	1	19	4	1	2	1	13	1	0	0	1	1	1	0	1	0	4	81	
	GFIII09	2	37	4	0	2	10	2	10	0	0	24	4	7	2	1	18	1	0	0	4	4	6	9	1	0	1	150	
	GFIII08	2	28	1	0	1	3	1	16	1	2	15	1	6	3	1	35	1	0	1	2	5	9	6	4	1	1	146	
	GFII07	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	
	GFII06	0	19	2	0	0	3	0	2	0	0	8	0	5	1	0	12	0	0	1	3	1	4	4	1	0	0	66	
	GFII05	1	39	3	1	2	2	0	11	0	1	22	1	5	5	0	14	1	0	1	4	5	5	6	0	0	0	129	
	GFII04	0	35	3	0	1	5	0	7	0	1	16	4	5	1	0	29	1	0	1	0	8	4	9	4	0	2	136	
	GFII03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	GFII02	0	106	0	1	1	2	0	28	0	2	30	3	11	0	3	98	1	1	1	3	1	5	0	1	1	0	300	
	GFII01	0	91	1	0	0	1	0	19	1	0	18	1	10	2	0	53	0	1	1	0	2	14	3	1	1	0	221	
GF-OTH		5	387	17	2	7	29	4	99	2	7	160	18	52	17	6	278	7	2	6	17	30	49	39	13	3	9	1268	
	Součet:	29	503	34	5	19	119	16	204	5	16	365	48	70	32	11	447	12	2	8	45	54	71	56	26	7	21	4	2229

## 5. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚSTNANCŮ KOMISE PODLE ÚTVARU

V níže uvedeném oddíle byly údaje týkající se smluvních zaměstnanců rozříděny podle generálního ředitelství (dále jen GR). Generálním ředitelstvím a útvarům jsou pro nábor smluvních zaměstnanců přidělovány rozpočtové prostředky, a nikoli pracovní místa, a proto je obtížné vyvodit obecné závěry. Každé GR a každý útvar pro splnění konkrétních potřeb totiž definují svou vlastní politiku. Díky kontaktům s útvary nicméně sledujeme, že prostředky přidělené na politiku nahrazování chybějících zaměstnanců umožňují zachovat nepřerušované fungování útvaru, jež by bez těchto dočasných náhrad nebylo stejně uspokojivé.

Je třeba zdůraznit, že ode dne 1. ledna 2011 byla většina smluvních zaměstnanců, jež pracovali pro GR RELEX a delegace, převedena do Evropské služby pro vnější činnost. Tato zpráva se týká statistik z roku 2010, a není tudíž ovlivněna touto institucionální změnou. V příští zprávě se naopak objeví důležité změny týkající se rozdělení smluvních zaměstnanců podle GR po vytvoření této nové instituce.

5.1. Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny<sup>8</sup>

	GFIV		GFIV		GF – Další		GF – Další	Součet:
	Ž	M			Ž	M		
SG	0	0	0	7	11	18	18	
COMM	36	24	60	193	81	274	334	
BEPA	0	0	0	1	0	1	1	
ECFIN	0	0	0	2	4	6	6	
ENTR	0	0	0	12	5	17	17	
COMP	0	0	0	4	12	16	16	
EMPL	0	0	0	18	8	26	26	
AGRI	0	0	0	9	5	14	14	
MOVE	0	0	0	11	4	15	15	
ENER	0	0	0	6	4	10	10	
ENV	0	0	0	4	3	7	7	
RTD	0	0	0	8	21	29	29	
JRC	0	0	0	7	49	56	56	
INFSO	0	0	0	8	18	26	26	
MARE	0	0	0	13	3	16	16	
MARKT	0	0	0	7	3	10	10	
REGIO	0	0	0	6	8	14	14	
TAXUD	0	0	0	1	1	2	2	
EAC	0	0	0	0	11	11	11	
SANCO	0	0	0	7	4	11	11	
HOME	0	0	0	1	0	1	1	
JUST	0	0	0	1	5	6	6	
RELEX	0	0	0	19	10	29	29	
TRADE	0	0	0	4	5	9	9	
DEV	0	0	0	2	2	4	4	
ELARG	0	0	0	9	6	15	15	
AIDCO	0	0	0	16	8	24	24	
ECHO	0	0	0	3	2	5	5	
ESTAT	0	0	0	6	4	10	10	
HR	0	0	0	13	28	41	41	
DIGIT	0	0	0	2	1	3	3	
BUDG	0	0	0	20	7	27	27	
IAS	0	0	0	1	0	1	1	
OLAF	0	0	0	2	9	11	11	
SCIC	0	0	0	5	20	25	25	
DGT	0	0	0	3	12	15	15	
OIB	15	2	17	403	202	605	622	
PMO	0	0	0	245	112	357	357	
OIL	0	0	0	94	67	161	161	
EPSO	0	1	1	16	7	23	24	
RELEX DE	381	471	852	122	79	201	1053	
<b>Součet:</b>	<b>432</b>	<b>498</b>	<b>930</b>	<b>1311</b>	<b>841</b>	<b>2152</b>	<b>3082</b>	

<sup>8</sup> Zdroj : Statistický bulletin Komise

## 5.2. Rozdělení podle druhu smlouvy<sup>9</sup>

Smluvní zaměstnanci podle článku 3a

	GFIV		GFIV		GF-OTH		GF-OTH	Součet:
	Ž	M			Ž	M		
SG	0	0	0	0	7	11	18	18
COMM	36	24	60	193	81	274	334	334
BEPA	0	0	0	1	0	1	1	1
ECFIN	0	0	0	2	4	6	6	6
ENTR	0	0	0	12	5	17	17	17
COMP	0	0	0	4	12	16	16	16
EMPL	0	0	0	18	8	26	26	26
AGRI	0	0	0	9	5	14	14	14
MOVE	0	0	0	11	4	15	15	15
ENER	0	0	0	6	4	10	10	10
ENV	0	0	0	4	3	7	7	7
RTD	0	0	0	8	21	29	29	29
JRC	0	0	0	7	49	56	56	56
INFSO	0	0	0	8	18	26	26	26
MARE	0	0	0	13	3	16	16	16
MARKT	0	0	0	7	3	10	10	10
REGIO	0	0	0	6	8	14	14	14
TAXUD	0	0	0	1	1	2	2	2
EAC	0	0	0	0	11	11	11	11
SANCO	0	0	0	7	4	11	11	11
HOME	0	0	0	1	0	1	1	1
JUST	0	0	0	1	5	6	6	6
RELEX	0	0	0	19	10	29	29	29
TRADE	0	0	0	4	5	9	9	9
DEV	0	0	0	2	2	4	4	4
ELARG	0	0	0	9	6	15	15	15
AIDCO	0	0	0	16	8	24	24	24
ECHO	0	0	0	3	2	5	5	5
ESTAT	0	0	0	6	4	10	10	10
HR	0	0	0	13	28	41	41	41
DIGIT	0	0	0	2	1	3	3	3
BUDG	0	0	0	20	7	27	27	27
IAS	0	0	0	1	0	1	1	1
OLAF	0	0	0	2	9	11	11	11
SCIC	0	0	0	5	20	25	25	25
DGT	0	0	0	3	12	15	15	15
OIB	15	2	17	403	202	605	622	622
PMO	0	0	0	245	112	357	357	357
OIL	0	0	0	94	67	161	161	161
EPSO	0	1	1	16	7	23	24	24
RELEX DE	381	471	852	122	79	201	1053	1053
<b>Součet:</b>	<b>432</b>	<b>498</b>	<b>930</b>	<b>1311</b>	<b>841</b>	<b>2152</b>	<b>3082</b>	<b>3082</b>

<sup>9</sup> Zdroj : Statistický bulletin Komise

**Smluvní zaměstnanci pro pomocné práce podle článku 3b**

	GFIV		GFIV		GF-OTH		GF-OTH	Součet:
	F	M			F	M		
SG	2	1	3		9	2	11	14
SJ	1	4	5		12	1	13	18
COMM	4	1	5		8	7	15	20
BEPA	2	0	2		2	1	3	5
ECFIN	3	8	11		13	4	17	28
ENTR	18	14	32		45	12	57	89
COMP	10	9	19		27	7	34	53
EMPL	18	12	30		52	12	64	94
AGRI	17	17	34		14	13	27	61
MOVE	6	6	12		31	10	41	53
ENER	8	5	13		17	3	20	33
ENV	8	2	10		24	2	26	36
CLIMA	2	1	3		6	0	6	9
RTD	66	59	125		252	80	332	457
JRC	49	63	112		168	52	220	332
INFSO	21	38	59		111	37	148	207
MARE	12	13	25		10	4	14	39
MARKT	5	8	13		18	5	23	36
REGIO	13	9	22		37	6	43	65
TAXUD	5	2	7		3	2	5	12
EAC	6	3	9		11	14	25	34
SANCO	25	12	37		48	12	60	97
HOME	2	1	3		8	2	10	13
JUST	4	2	6		15	0	15	21
RELEX	6	12	18		38	10	48	66
TRADE	9	3	12		19	1	20	32
DEV	17	9	26		12	2	14	40
ELARG	47	35	82		53	14	67	149
AIDCO	91	66	157		171	42	213	370
ECHO	5	8	13		28	7	35	48
ESTAT	13	11	24		34	14	48	72
HR	2	1	3		48	19	67	70
DIGIT	0	1	1		10	2	12	13
BUDG	3	1	4		12	8	20	24
IAS	4	5	9		3	1	4	13
OLAF	3	0	3		15	2	17	20
SCIC	0	0	0		24	4	28	28
DGT	38	14	52		24	10	34	86
OP	1	0	1		17	3	20	21
EPSO	0	0	0		3	0	3	3
RELEX DE	1	7	8		0	0	0	8
CdP-OSP	0	0	0		8	0	8	8
<b>Součet:</b>	<b>547</b>	<b>463</b>	<b>1010</b>		<b>1460</b>	<b>427</b>	<b>1887</b>	<b>2897</b>

**6. ROZDĚLENÍ SMLUVNÍCH ZAMĚŠTNANCŮ DO OSTATNÍCH ORGÁNŮ A AGENTUR<sup>10</sup>**

Zastoupení smluvních zaměstnanců v agenturách a ostatních orgánech je uvedeno v příloze a je rozděleno podle pohlaví a funkční skupiny (příloha 1) a státní příslušnosti (příloha 2).

Údaje týkající se agentur byly pro rok 2009 poskytnuty ve zvláštním dokumentu. Tato zpráva obsahuje údaje z roku 2010 a umožňuje porovnání údajů a vymezení tendencí, jež by mohly být v budoucnu důležité.

Údaje týkající se smluvních zaměstnanců ostatních orgánů nejsou ve zprávách z předchozích let předkládány obdobným způsobem. Proto není zatím možné vypracovat na jejich základě jakoukoli analýzu či vyvodit jakékoli relevantní závěry. Tyto informace se předkládají na

<sup>10</sup> Zdroj : Eurostat

základě žádosti o ucelenější údaje, kterou členské státy vznesly v okamžiku předložení zprávy za rok 2009.

Z těchto tabulek vyplývá, že se objevují stejné tendence, pokud jde o rozdělení podle funkční skupiny a pohlaví. Výrazné rozdíly neexistují ani u rozdělení podle státní příslušnosti, vyjma již uvedeného zjištění, podle něhož zeměpisná poloha agentury nebo orgánu ovlivňuje zastoupení různých státních příslušností.

## PŘÍLOHY

**Příloha 1: Rozdělení podle pohlaví a funkční skupiny v agenturách a ostatních orgánech**

Orgán	Funkční skupina	ŽENY	MUŽI	Nebylo oznámé no	Celkový součet
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST SÍTÍ A INFORMACÍ</b>					
	GF I		1		1
	GF II	1			1
	GF III	4	5		9
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST SÍTÍ A INFORMACÍ Celkem</b>		<b>5</b>	<b>6</b>		<b>11</b>
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO CHEMICKÉ LÁTKY</b>					
	GF I	2			2
	GF II	5	1		6
	GF III	15	16		31
	GF IV	1	1		2
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO CHEMICKÉ LÁTKY Celkem</b>		<b>23</b>	<b>18</b>		<b>41</b>
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŘÍZENÍ OPERATIVNÍ SPOLUPRÁCE NA VNĚJŠÍCH HRANICÍCH ČLENSKÝCH STÁTŮ EVROPSKÉ UNIE</b>					

	GF I	1	12		13
	GF II	8	2		10
	GF III	33	5	1	39
	GF IV	9	5		14
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŘÍZENÍ OPERATIVNÍ SPOLUPRÁCE NA VNĚJŠÍCH HRANICÍCH ČLENSKÝCH STÁTŮ EVROPSKÉ UNIE Celkem</b>		<b>51</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>76</b>

<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST LETECTVÍ</b>					
	GF III	31	21		52
	GF IV	1	1		2
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST LETECTVÍ Celkem</b>		<b>32</b>	<b>22</b>		<b>54</b>

<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI</b>					
	GF II	9	1		10
	GF III	11	3		14
	GF IV	1			1
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI Celkem</b>		<b>21</b>	<b>4</b>		<b>25</b>



EVROPSKÁ AGENTURA PRO NÁMOŘNÍ BEZPEČNOST				
	GF I		2	2
	GF II	12	4	16
	GF III	3		3
	GF IV	3	1	4
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO NÁMOŘNÍ BEZPEČNOST Celkem</b>		<b>18</b>	<b>7</b>	<b>25</b>

EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ				
	GF II	18		18
	GF III	7	1	8
	GF IV	9	20	29
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ Celkem</b>		<b>34</b>	<b>21</b>	<b>55</b>

EVROPSKÁ AGENTURA PRO HODNOCENÍ LÉČIVÝCH PŘÍPRAVKŮ				
	GF I		1	1
	GF II	42	5	48
	GF III	3	3	6
	GF IV	30	12	42

<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO HODNOCENÍ LÉČIVÝCH PŘÍPRAVKŮ Celkem</b>		<b>75</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>97</b>
<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO VZDĚLÁVÁNÍ, KULTURU A AUDIOVIZUÁLNÍ OBLAST</b>					
	GF I	3	3		6
	GF II	67	11		78
	GF III	94	61	1	156
	GF IV	56	21		77
<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO VZDĚLÁVÁNÍ, KULTURU A AUDIOVIZUÁLNÍ OBLAST Celkem</b>		<b>220</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>317</b>
<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO VÝZKUM</b>					
	GF I	1	6		7
	GF II	120	16		136
	GF III	57	37		94
	GF IV	23	25		48
<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO VÝZKUM Celkem</b>		<b>201</b>	<b>84</b>		<b>285</b>
<b>VÝKONNÁ AGENTURA EVROPSKÉ RADY PRO VÝZKUM</b>					
	GF I		4		4

	GF II	69	12		81
	GF III	49	28		77
	GF IV	28	20	1	49
<b>VÝKONNÁ AGENTURA EVROPSKÉ RADY PRO VÝZKUM Celkem</b>		<b>146</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>211</b>

<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO KONKURENCESCHOPNOST A INOVACE</b>					
	GF I		1		1
	GF II	15			15
	GF III	32	14		46
	GF IV	28	21		49
<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO KONKURENCESCHOPNOST A INOVACE Celkem</b>		<b>75</b>	<b>36</b>		<b>111</b>

<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO PROGRAM VEŘEJNÉHO ZDRAVÍ</b>					
	GF I		1		1
	GF II	6			6
	GF III	5	7		12
	GF IV	12	6		18
<b>VÝKONNÁ AGENTURA PRO PROGRAM VEŘEJNÉHO ZDRAVÍ Celkem</b>		<b>23</b>	<b>14</b>		<b>37</b>

EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽELEZNICE					
	GF I		1	1	2
	GF II	5	2		7
	GF IV	1	1		2
<b>EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽELEZNICE Celkem</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

AGENTURA PRO KONTROLU RYBOLOVU					
	GF II	2			2
	GF III	1			1
<b>AGENTURA PRO KONTROLU RYBOLOVU Celkem</b>		<b>3</b>			<b>3</b>

ÚŘAD PRO DOHLED NAD EVROPSKÝM GNSS					
	GF II	2			2
	GF III	1		1	2
	GF IV	3	5		8
<b>ÚŘAD PRO DOHLED NAD EVROPSKÝM GNSS Celkem</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>12</b>

EVROPSKÝ ÚŘAD PRO BEZPEČNOST POTRAVIN					
	GF I			1	1
	GF II	35	7	3	45
	GF III	2			2
	GF IV	20	17	1	38
<b>EVROPSKÝ ÚŘAD PRO BEZPEČNOST POTRAVIN Celkem</b>		<b>57</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>86</b>

PŘEKLADATELSKÉ STŘEDISKO PRO INSTITUCE EVROPSKÉ UNIE					
	GF II	1			1
	GF III	1			1
	GF IV	5	5		10
<b>PŘEKLADATELSKÉ STŘEDISKO PRO INSTITUCE EVROPSKÉ UNIE Celkem</b>		<b>7</b>	<b>5</b>		<b>12</b>

EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO PREVENCI A KONTROLU NEMOCÍ					
	GF I		3		3
	GF II	6	1		7
	GF III	22	6		28
	GF IV	13	10	2	25

<b>EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO PREVENCI A KONTROLU NEMOCÍ Celkem</b>		<b>41</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>63</b>
<b>EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO ROZVOJ ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ</b>					
	GF I		4		4
	GF II	9	1		10
	GF III	2	3		5
	GF IV	4	1		5
<b>EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO ROZVOJ ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ Celkem</b>		<b>15</b>	<b>9</b>		<b>24</b>
<b>EVROPSKÁ POLICEJNÍ AKADEMIE</b>					
	GF I	1			1
	GF II	2	1		3
	GF III	1	1		2
<b>EVROPSKÁ POLICEJNÍ AKADEMIE Celkem</b>		<b>4</b>	<b>2</b>		<b>6</b>
<b>VÝBOR REGIONŮ</b>					
	GF I	10	13		23
	GF II	12	1		13

	GF III	5	6		11
	GF IV	3	3		6
<b>VÝBOR REGIONŮ Celkem</b>		<b>30</b>	<b>23</b>		<b>53</b>

<b>EVROPSKÝ HOSPODÁŘSKÝ A SOCIÁLNÍ VÝBOR</b>					
	GF I	8	13		21
	GF II	14	1		15
	GF III	5	3		8
	GF IV		1	1	2
<b>EVROPSKÝ HOSPODÁŘSKÝ A SOCIÁLNÍ VÝBOR Celkem</b>		<b>27</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>46</b>

<b>RADA MINISTRŮ</b>					
	GF I	15	79		94
	GF II	8	2		10
	GF III	3			3
	GF IV	3	5		8
<b>RADA MINISTRŮ Celkem</b>		<b>29</b>	<b>86</b>		<b>115</b>

SOUDNÍ DVŮR					
	GF I	4	65		69
	GF II	10	1	1	12
	GF III	13	6	1	20
	GF IV	5	5	4	14
<b>SOUDNÍ DVŮR Celkem</b>		<b>32</b>	<b>77</b>	<b>6</b>	<b>115</b>

ÚČETNÍ DVŮR					
	GF I	4	28		32
	GF II	15	1		16
	GF III		4		4
	GF IV	1			1
<b>ÚČETNÍ DVŮR Celkem</b>		<b>20</b>	<b>33</b>		<b>53</b>

SPOLEČNÝ PODNIK ARTEMIS					
	GF II	2			2
	GF III	1	1		2
<b>SPOLEČNÝ PODNIK ARTEMIS Celkem</b>		<b>3</b>	<b>1</b>		<b>4</b>



<b>SPOLEČNÝ PODNIK CLEAN SKY</b>				
	GF II	1	1	2
	GF III	1		1
<b>SPOLEČNÝ PODNIK CLEAN SKY Celkem</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

<b>SPOLEČNÝ PODNIK ENIAC</b>				
	GF II	1		1
<b>SPOLEČNÝ PODNIK ENIAC Celkem</b>		<b>1</b>		<b>1</b>

<b>SPOLEČNÝ EVROPSKÝ PODNIK PRO ITER A ROZVOJ ENERGIE Z JADERNÉ SYNTÉZY</b>				
	GF I		2	2
	GF II	31	4	35
	GF III	11	5	16
	GF IV	11	9	20
<b>SPOLEČNÝ EVROPSKÝ PODNIK PRO ITER A ROZVOJ ENERGIE Z JADERNÉ SYNTÉZY Celkem</b>		<b>53</b>	<b>20</b>	<b>73</b>

<b>SPOLEČNÝ PODNIK IIL</b>				
----------------------------	--	--	--	--

	GF II	1		1
	GF III		1	1
<b>SPOLEČNÝ PODNIK IIL Celkem</b>			<b>1</b>	<b>1</b>

<b>SPOLEČNÝ PODNIK SESAR</b>				
	GF IV	2		2
<b>SPOLEČNÝ PODNIK SESAR Celkem</b>		<b>2</b>		<b>2</b>

<b>EVROPSKÁ NADACE ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ</b>				
	GF II	7	3	10
	GF III	15	2	17
	GF IV	6		6
<b>EVROPSKÁ NADACE ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ Celkem</b>		<b>28</b>	<b>5</b>	<b>33</b>

<b>EVROPSKÁ NADACE PRO ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNEK</b>				
	GF I	1	1	2
	GF II	3	1	4
	GF III	1		1

	GF IV	3	1	4
<b>EVROPSKÁ NADACE PRO ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNEK Celkem</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
<b>EVROPSKÝ INSTITUT PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ</b>				
	GF II	1	1	2
	GF IV		2	2
<b>EVROPSKÝ INSTITUT PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ Celkem</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>EVROPSKÝ INOVAČNÍ A TECHNOLOGICKÝ INSTITUT</b>				
	GF III	1		1
	GF IV		1	1
<b>EVROPSKÝ INOVAČNÍ A TECHNOLOGICKÝ INSTITUT Celkem</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>TRANSEVROPSKÁ DOPRAVNÍ SÍŤ</b>				
	GF I		1	1
	GF II	19		19
	GF III	13	6	19
	GF IV	12	10	22

<b>TRANSEUROPSKÁ DOPRAVNÍ SÍŤ Celkem</b>	<b>44</b>	<b>17</b>	<b>61</b>
--	-----------	-----------	-----------

<b>EVROPSKÝ VEŘEJNÝ OCHRÁNCE PRÁV</b>			
GF I	1	1	2
GF II		1	1
GF IV	3		3
<b>EVROPSKÝ VEŘEJNÝ OCHRÁNCE PRÁV Celkem</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

<b>EVROPSKÉ MONITOROVACÍ CENTRUM PRO DROGY A DROGOVOU ZÁVISLOST</b>			
GF I		3	3
GF II	11	1	12
GF III	4	5	9
GF IV	1		1
<b>EVROPSKÉ MONITOROVACÍ CENTRUM PRO DROGY A DROGOVOU ZÁVISLOST Celkem</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>

<b>EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO SLEDOVÁNÍ RASISMU A XENOFOBIE</b>			
GF II	1	1	1
GF III	4	5	9

	GF IV	1			1
<b>EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO SLEDOVÁNÍ RASISMU A XENOFOBIE Celkem</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>

<b>ÚŘAD PRO HARMONIZACI NA VNITŘNÍM TRHU</b>					
	GF I		5		5
	GF II	8	6	5	19
	GF III	1	2		3
	GF IV	2	1		3
<b>ÚŘAD PRO HARMONIZACI NA VNITŘNÍM TRHU Celkem</b>		<b>11</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>30</b>

<b>EVROPSKÝ POLICEJNÍ ÚŘAD</b>					
	GF I	2			2
	GF III	24	37	4	65
	GF IV	2			2
<b>EVROPSKÝ POLICEJNÍ ÚŘAD Celkem</b>		<b>28</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>69</b>

<b>EUROJUST</b>					
	GF I	6	1		7

	GF II	2			2
	GF III	6	7		13
	GF IV	8	8		16
<b>EUROJUST Celkem</b>		<b>22</b>	<b>16</b>		<b>38</b>

<b>EVROPSKÝ PARLAMENT</b>					
	GF I	63	96	4	163
	GF II	143	46	17	206
	GF III	61	29	9	99
	GF IV	70	42	17	129
<b>EVROPSKÝ PARLAMENT Celkem</b>		<b>337</b>	<b>213</b>	<b>47</b>	<b>597</b>

<b>Celkový součet</b>		<b>1769</b>	<b>1071</b>	<b>78</b>	<b>2918</b>

--	--	--	--	--	--



**Příloha 2: Rozdělení podle státní příslušnosti v agenturách a ostatních orgánech<sup>11</sup>**

Orgán	Autres	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Total
EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST SÍTÍ A INFORMACÍ								1				1	2	4			1					1						1	11
EVROPSKÁ AGENTURA PRO CHEMICKÉ LÁTKY	2		2	1			1		1	4	16	3	1	3	1		2						3		1				41
EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŘÍZENÍ OPERATIVNÍ SPOLUPRÁCE NA VNĚJŠÍCH HRANICÍCH ČLENSKÝCH STÁTŮ EVROPSKÉ UNIE	3			1						1	2	1			1	1	2	3					59		1			1	76
EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST LETECTVÍ			1				23			2		7	5	3	5	2	1	1					3		1				54
EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	1									16		2	2		1		3												25
EVROPSKÁ AGENTURA PRO NÁMOŘNÍ BEZPEČNOST			5				1			4		1		1	1			2						10					25
EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	9		4				6	8	1	4		4	3		2		2	2					2	1	1	2	1		55
EVROPSKÁ AGENTURA PRO HODNOCENÍ LÉČIVÝCH PŘÍPRAVKŮ	1	2	3	5			3		1	12	2	16	3	1	4		11	1				1	11	3	6	3		5	97

<sup>11</sup> Číselný údaj vyznačený tučně odpovídá zeměpisné poloze agentury nebo orgánu.



VÝKONNÁ AGENTURA PRO VZDĚLÁVÁNÍ, KULTURU A AUDIOVIZUÁLNÍ OBLAST	14	2	<b>118</b>	3		1	12	1	1	19	4	33	8	15	4	3	40	6	2	1		3	6	9	2	2	3	5	317
VÝKONNÁ AGENTURA PRO VÝZKUM	7	1	<b>101</b>	10			9			24		27	3	20	6	1	48		1	2		1	9	3	10	1		1	285
VÝKONNÁ AGENTURA EVROPSKÉ RADY PRO VÝZKUM	6	2	<b>72</b>	5			7			19	1	31	5	10	1		33	1				1	5	3	4	2		3	211
VÝKONNÁ AGENTURA PRO KONKURENCESCHOP NOST A INOVACE	2		<b>36</b>	1			6			13	1	15	2	3	1	2	19					3	1	4	2				111
VÝKONNÁ AGENTURA PRO PROGRAM VEŘEJNÉHO ZDRAVÍ	1		5	3			2		1	2		6	1	1	2	1	4	1	<b>0</b>	1			4	1			1		37
EVROPSKÁ AGENTURA PRO ŽELEZNICE			3									<b>5</b>				1	2												11
AGENTURA PRO KONTROLU RYBOLOVU			1							1														1					3
ÚŘAD PRO DOHLED NAD EVROPSKÝM GNSS	1		<b>2</b>						1	2			2		1		1					1		1					12
EVROPSKÝ ÚŘAD PRO BEZPEČNOST POTRAVIN	6	1	4	3			6	2		4	1	3	2	3	3		<b>36</b>		1			1	4	2	3			1	86
PŘEKLADATELSKÉ STŘEDISKO PRO INSTITUCE EVROPSKÉ UNIE			1	1								2	2	1			1	1	<b>0</b>	1			1	1					12
EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO PREVENCI A KONTROLU NEMOCÍ	3	1	1	2		1	6		1	6	1	4	2	2	1		2	1	1	1		1	1	1	6	<b>18</b>		63	

EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO ROZVOJ ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ				1		1	1				2	1	17			1									24				
EVROPSKÁ POLICEJNÍ AKADEMIE									1			3							1		1				6				
VÝBOR REGIONŮ			20	1				1	5		8	3	4			5	1			2	2			1	53				
EVROPSKÝ HOSPODÁŘSKÝ A SOCIÁLNÍ VÝBOR	1		13	1			2		8		3	1	4		1	8				3	1				46				
RADA MINISTRŮ	1		52	1		1			9		9	1	8	3		16		2	1	1			4	2	2	2	115		
SOUDNÍ DVŮR	7		9	3		2	3	1	1		41	3	3	2		14	2	3	1		1	4	7	3	1	3	1	115	
ÚČETNÍ DVŮR	1	1	7	1			3			2	12			2		5		6				1	10	2				53	
SPOLEČNÝ PODNIK ARTEMIS			2						1				1														4		
SPOLEČNÝ PODNIK CLEAN SKY			3																									3	
SPOLEČNÝ PODNIK ENIAC			1																									1	
SPOLEČNÝ EVROPSKÝ PODNIK PRO ITER A ROZVOJ ENERGIE Z JADERNÉ SYNTÉZY	2		8	1			5			21		7	3	2	2		13			2	1	4	2					73	
SPOLEČNÝ PODNIK IIL			0						1				1																2
SPOLEČNÝ PODNIK SESAR			0	1							1																		2
EVROPSKÁ NADACE ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ	1		2	1		1	2		1	1		1			1	18			1			1		2					33

EVROPSKÁ NADACE PRO ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNEK	1									2						<b>6</b>	1							1	11			
EVROPSKÝ INSTITUT PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ													1				<b>2</b>						1		4			
EVROPSKÝ INOVAČNÍ A TECHNOLOGICKÝ INSTITUT															<b>0</b>								1	1	2			
TRANSEUROPSKÁ DOPRAVNÍ SÍŤ		1	<b>12</b>	1	1		4	1		7	1	12	4	1	4	1	3			2			1	2	2	1	61	
EVROPSKÝ VEŘEJNÝ OCHRÁNCE PRÁV			2				1				1		1									<b>0</b>			1	6		
EVROPSKÉ MONITOROVACÍ CENTRUM PRO DROGY A DROGOVOU ZÁVISLOST			2												1		3	1					1	<b>17</b>		25		
EVROPSKÉ STŘEDISKO PRO SLEDOVÁNÍ RASISMU A XENOFOBIE		2		1								2			1	1	1						1	1	1	1	13	
ÚŘAD PRO HARMONIZACI NA VNITŘNÍM TRHU	2		2				1				<b>5</b>	2	3		2	3		3	2					1	2	1	1	30
EVROPSKÝ POLICEJNÍ ÚŘAD	9			2		2	2				4	1	2	3		3	2		1		1			<b>30</b>	1	5	1	69
EUROJUST				1		2	3	1	2	2	1	2	3	5										<b>7</b>	2	1	5	38

EVROPSKÝ PARLAMENT	84	7	108	7	1	6	25	3	5	29	4	122	11	18	6	5	60	7	6	3		6	35	16	16	4	1	2	597
<b>Celkový součet</b>	<b>165</b>	<b>20</b>	<b>602</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>134</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>229</b>	<b>40</b>	<b>387</b>	<b>81</b>	<b>134</b>	<b>61</b>	<b>28</b>	<b>360</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>162</b>	<b>109</b>	<b>81</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>2918</b>