



EVROPSKÁ KOMISE

V Bruselu dne 23.11.2011
KOM(2011) 781 v konečném znění

ZPRÁVA KOMISE RADĚ

o tom, jak orgány v roce 2010 využívaly nařízení Rady č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny), č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), a č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ

o tom, jak orgány v roce 2010 využívaly nařízení Rady č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny), č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), a č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách)

1. Úvod

Nařízení Rady o pravidelné pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě pravidelně zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírali příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době její přípravy k dispozici za poslední celý rok, tedy za rok 2010. Zahrnuje všechny orgány EU a z důvodu úplnosti obsahuje také stejné informace o práci na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. Příspěvek za práci na směny

Právním základem pro tento příspěvek je článek 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1873/2006 ze dne 11. prosince 2006.

Příspěvek může být vyplacen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům

placným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (SVS) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placným z *provozních prostředků* rozpočtu a zaměstnaným:

- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v bezpečnostním oddělení,
- v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření nebo
- v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2010):

- sazba 1: dvousměnný provoz, s výjimkou víkendů: 382,17 EUR.
- sazba 2: dvousměnný provoz, včetně nocí a víkendů: 576,84 EUR.
- sazba 3: 24-hodinový provoz, s výjimkou víkendů: 630,69 EUR.
- sazba 4: nepřetržitý provoz: 859,84 EUR.

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2010.

2.1. Počet příjemců podle sazeb

Orgán	Sazba 1	Sazba 2	Sazba 3	Sazba 4	Celkem
	382,17	576,84	630,69	859,84	
Komise	20	29	8	57	114
– z toho SVS:	0	29	8	22	59
Rada	60	0	0	46	106
Parlament	23	0	0	0	23
Soudní dvůr					
Účetní dvůr					
Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV)					
Výbor regionů (VR)					
Evropský inspektor ochrany údajů (EIOÚ)					
Veřejný ochránce práv					
Celkem	103	29	8	103	243

2.2. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců):

Orgán	AD	AST	Smluvní zaměstnanci				Celkem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komise	10	86	14	0	4	0	114
– z toho SVS:	9	43	5	0	2	0	59
Rada	0	106	0	0	0	0	106
Parlament	0	22	0	1	0	0	23
Soudní dvůr							
Účetní dvůr							
EHSV							
Výbor regionů							
EIOÚ							
Veřejný ochránce práv							
Celkem	10	214	14	1	4	0	243

2.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	SVS	Nepřímé akce	IK T	Bezpečnost	Ústředna /recepce	SZBP/EBOP	Technická zařízení	Celkem
Komise	59	0	9	26	7	0	13	114
– z toho SVS:	59	0	0	0	0	0	0	59
Rada	0	0	0	82	0	24	0	106
Parlament	0	0	0	0	23	0	0	23
Soudní dvůr								
Účetní dvůr								
EHSV								
Výbor regionů								
EIOÚ								
Veřejný ochránce práv								
Celkem	59	0	9	108	30	24	13	243

3. Příspěvek za pracovní pohotovost

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1945/2006 ze dne 11. prosince 2006.

Příspěvek může být vyplacen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům

placným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (SVS) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placným z *provozních prostředků* rozpočtu a zaměstnaným:

- v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
- v bezpečnostním oddělení,
- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinací opatření nebo
- za účelem plnění úkolů v rámci mechanismu, který má členskými státy poskytovat nepřetržitou pomoc („MS 24/7“).

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

- za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu.
- za pracovní pohotovost doma o víkendu: 4,3 bodu.
- za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodů.
- za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendu: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (= 0,85 EUR v roce 2010).

3.1. Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti:

Orgán	Doma	Doma a na pracovišti	Na pracovišti	Celkem
Komise	214	125	34	373
<i>– z toho SVS:</i>	<i>175</i>	<i>15</i>	<i>34</i>	<i>224</i>
Rada	76	0	0	76
Parlament				
Soudní dvůr				
Účetní dvůr	2	0	2	4
EHSV				
Výbor regionů				
EIOÚ				
Veřejný ochránce práv				
Celkem	292	125	36	453

3.2. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců):

Orgán	AD	AST	Smluvní zaměstnanci				Celkem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komise	116	221	25	2	4	5	373
<i>– z toho SVS:</i>	<i>73</i>	<i>124</i>	<i>20</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>224</i>
Rada	17	57	2	0	0	0	76
Parlament							
Soudní dvůr							
Účetní dvůr	1	3	0	0	0	0	4
EHSV							
Výbor regionů							
EIOÚ							
Veřejný ochránce práv							
Celkem	134	281	27	2	4	5	453

3.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	SVS	Nepřímé akce	Technická zařízení	Bezpečnost	IKT	SZBP/EBOP	MS 24/7	Celkem
Komise	224		17	38	56		38	373
– z toho SVS:	224							224
Rada			26	17		33		76
Parlament								
Soudní dvůr								
Účetní dvůr					4			4
EHSV								
Výbor regionů								
EIOÚ								
Veřejný ochránce práv								
Celkem	224	0	43	55	60	33	38	453

4. Příplatky za zvláště náročné pracovní podmínky

Právním základem pro tento příplatek je článek 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004, které nahradilo nařízení Rady č. 1799/72.

Příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky se vyjadřuje v bodech za hodinu skutečně vykonané práce, přičemž se rozlišuje mezi zvláštními pracovními podmínkami těchto typů: „Osobní ochrana“, „Pracoviště“ a „Povaha práce“. Počet bodů sahá od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 v případě používání samostatného protipožárního ochranného obleku. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (= 0,85 EUR v roce 2010).

Orgán	AD	AST	Smluvní zaměstnanci				Celkem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komise	31	174	8	1	18	0	232
– z toho SVS:	31	166	1	1	18	0	217
Rada							
Parlament							
Soudní dvůr							
Účetní dvůr							
EHSV							
Výbor regionů							
EIOÚ							
Veřejný ochránce práv							
Celkem	31	174	8	1	18	0	232

5. Dotčené služby a odůvodnění

Evropský parlament, Rada a Komise používají tento druh zvláštních pracovních podmínek a vyplácení odpovídajících příplatků již několik let. Z informací získaných v letošním roce vyplývá, že Účetní dvůr zavedl v roce 2010 pracovní pohotovost. Až do současnosti poskytovala příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky pouze Komise v SVS a v Úřadě pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB).

5.1. Důvody práce na směny

Komise: V Komisi má největší potřebu tohoto typu organizace práce Společné výzkumné středisko, a to hlavně z technických důvodů (59 z celkem 114 zaměstnanců v roce 2010).

V roce 2010 pracovalo na směny v ostatních GŘ (provozní rozpočet) 55 osob v následujících druzích služeb:

- bezpečnost a prevence: 26
- technická zařízení: 13
- informační a komunikační technologie (IKT): 9
- telefonní ústředna / recepce: 7

V Komisi se uplatňují všechny čtyři sazby (druhy příspěvků), především však sazba 2 a 4. Sazba 4 (nepřetržitý provoz) se používá zejména v bezpečnostních službách.

Rada: V roce 2010 byly příspěvky za práci na směny v Radě vypláceny ve 106 případech. Tyto příspěvky se vyplácejí výlučně v oblasti bezpečnosti a prevence a v oblasti SZBP/EBOP. Práce na směny má buď podobu dvousměnného provozu (sazba 1), nebo nepřetržitého 24-hodinového provozu (sazba 4).

Evropský parlament: Evropský parlament využívá práce na směny od roku 2008. V roce 2010 byly příspěvky za práci na směny v Evropském parlamentu vypláceny ve 23 případech. Tyto příspěvky se vyplácejí výlučně v oblasti „Telefonní ústředna / recepce“. Využívá se dvousměnného provozu (sazba 1).

5.2. Důvody pracovní pohotovosti

Komise: V roce 2010 vyplácela Komise příspěvek za pracovní pohotovost 373 zaměstnancům, přičemž přibližně 60 % z nich (224) bylo zaměstnáno v jednom z výzkumných středisek.

Důvody pracovní pohotovosti většinou souvisejí – jako v předešlých letech – s bezpečností a zasahují od požárníků přes radiologickou ochranu až po sledování radiace a některé technické služby. Ve Společném výzkumném středisku se pracovní pohotovost většinou vykonává doma, s výjimkou Ispry a Karlsruhe, kde se vykonává na pracovišti nebo doma a na pracovišti.

V ostatních generálních ředitelstvích Komise je pracovní pohotovost v zásadě spojena s bezpečností, s technickými zařízeními a službami IT a s pomocí pro členské státy. Ve srovnání s rokem 2009 dochází k významnému nárůstu ve využívání pohotovostních služeb v oblasti informačních a komunikačních technologií (IKT) a zároveň ke snížení v jejich využívání v oblasti bezpečnosti a v SVS. Z celkového pohledu zůstává úroveň využívání pohotovostních služeb neměnná.

Rada: V roce 2010 vyplácela Rada příspěvek za pracovní pohotovost 76 zaměstnancům. Jednalo se o personál obsluhy a kontroly technických zařízení, bezpečnostní služby a pro podporu SZBP/EBOP. Pracovní pohotovost se vykonávala výlučně z domova.

Účetní dvůr: Účetní dvůr zavedl v roce 2010 službu pracovní pohotovosti v oblasti informačních a komunikačních technologií (IKT).

5.3. Důvody poskytování příplatku za zvláště náročné pracovní podmínky

Komise: Komise byla jediným orgánem, který v roce 2010 využil této možnosti. Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) zavedl tuto možnost v roce 2008 do jednoho ze svých oddělení (kopírovacího centra). Kromě toho ji již využívalo Společné výzkumné středisko.

S ohledem na kritéria pro zvláště náročné pracovní podmínky se uplatnily všechny tři kategorie uvedené v nařízení, pro něž lze udělovat příspěvky:

- a) osobní ochrana (např. používání speciálních nepohodlných ochranných oděvů),
- b) pracoviště (např. vysoká hluchnost, nebezpečná místa) a
- c) povaha práce (např. manipulace s žiravinami).

V roce 2010 byl celkový počet hodin odpracovaných v těchto podmínkách rozdělen takto:

- 63 129 hodin – osobní ochrana,
- 128 204 hodin – pracoviště,
- 19 724 hodin – povaha práce.

6. Rozpočtové výdaje podle orgánů a typu příspěvku (v EUR)

Orgán	Práce na směny	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Celkem
Komise	738 206,78	1 727 377,36	586 841,02	3 052 425,16
<i>– z toho SVS:</i>	<i>295 513,01</i>	<i>676 593,16</i>	<i>555 738,93</i>	<i>1 527 845,10</i>
Rada	694 513,03	174 440,03		868 953,06
Parlament	97 242,76			97 242,76
Soudní dvůr				
Účetní dvůr		497,75		
EHSV				
Výbor regionů				
EIOÚ				
Veřejný ochránce práv				
Celkem	1 529 962,57	1 902 315,14	586 841,02	4 019 118,73

Celkové výdaje, tj. souhrn částek za tyto tři příspěvky ve všech evropských orgánech, v roce 2010 mírně přesáhly součet 4 miliony EUR.