

CS

CS

CS



EVROPSKÁ KOMISE

V Bruselu dne 15.1.2010
KOM(2010)2 v konečném znění

Zpráva komise Radě

**ZPRÁVA KOMISE RADĚ
o použití přílohy X služebního řádu
Rok 2006, 2007 a 2008**

(nařízení Rady č. 3019/1987 ze dne 5. října 1987)

ÚVOD

V souladu s článkem 101a služebního řádu úředníků Evropských společenství a aniž jsou dotčena ostatní ustanovení tohoto služebního řádu, stanoví příloha X zvláštní ustanovení a výjimky pro úředníky vykonávající služební povinnosti ve třetích zemích.

V souladu s článkem 14 přílohy X „Komise předkládá Radě výroční zprávu o uplatňování této přílohy, a zejména o stanovení sazby příspěvku za životní podmínky uvedeného v článku 10“.

Od 1. ledna 1988 Komise vypracovala šestnáct zpráv. Týkají se období od října 1987 do prosince 1988, 1989, 1990–1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997–1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004 a 2005. Tato zpráva se týká tří následujících let: 2006, 2007 a 2008.

KAPITOLA 1: OBECNÁ USTANOVENÍ

ČLÁNEK 1: PŘÍJÍMÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Formální počet pracovních míst vnějších služeb byl zvýšen z 984 pracovních míst ke dni 31. 12. 2005 na 1 032 pracovních míst ke dni 31. 12. 2008.

Pokud jde o smluvní zaměstnance, ke dni 31. prosince 2005 bylo vytvořeno 26 pracovních míst. Jejich počet se ke dni 31. 12. 2008 zvýšil na 828. Tento vývoj souvisí se dvěma organizačními změnami: přeměnou bývalých pracovních míst „ALAT“ (*místní experti pro technickou spolupráci*) a postupným rušením (ukončeným ke dni 31. 12. 2006) *nezávislých odborníků* (zaměstnanců pracujících na pracovní smlouvu dle belgického práva).

ČLÁNEK 2: MOBILITA

Rotace

2006

V roce 2006 se rotace týkala 209 zapsaných úředníků, přičemž proběhlo:

- 108 přesunů z jedné delegace do druhé (54 v roce 2005),
- 95 přesunů z delegace do sídla (89 v roce 2005),
- 73 přesunů ze sídla do delegace (82 v roce 2005),
- 6 odstoupení (12 v roce 2005),
- 19 úředníků zůstalo na svém pracovním místě.

Celkem: 282 přesunů.

2007

V roce 2007 se rotace týkala 264 zapsaných úředníků, přičemž proběhlo:

- 87 přesunů z jedné delegace do druhé,
- 122 přesunů z delegace do sídla,
- 80 přesunů ze sídla do delegace,
- 8 odstoupení,
- 13 úředníků zůstalo na svém pracovním místě.

Celkem: 297 přesunů.

2008

V roce 2008 se rotace týkala 254 zapsaných úředníků, přičemž proběhlo:

- 114 přesunů z jedné delegace do druhé,
- 93 přesunů z delegace do sídla,
- 68 přesunů ze sídla do delegace,
- 5 odstoupení,
- 21 úředníků zůstalo na svém pracovním místě.

Celkem: 280 přesunů.

Přeřazení

V referenčním období se přeřazení týkalo 6 pracovních míst, přičemž se jednalo o přeřazení z jedné delegace/země do druhé, a to na základě individuálních rozhodnutí v jednotlivých případech.

2006

- 1 pracovní místo funkční skupiny AST ze Švýcarska (Ženeva) do Moldavské republiky,
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD z Nikaraguy do Hondurasu,
- 1 pracovní místo funkční skupiny AST z Malajsie do Singapuru,
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD z Ukrajiny do Moldavské republiky.

2007

- 1 pracovní místo funkční skupiny AST z Albánie do Srbska,
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD z Nikaraguy do Salvadoru.

Vzhledem k tomu, že v rámci optimalizace přidělování zdrojů bylo možné převést některé pracovní úkoly na smluvní zaměstnance, bylo v období 2007–2008 12 pracovních míst úředníků přeřazeno do jiných delegací. V rámci správy z hlediska „dotací“ není při podobné celkové akci přímý a jednoznačný vztah mezi zrušením konkrétního místa a vytvořením jiného konkrétního místa: dotace uvolněné zrušením některých míst jsou převedeny na „účet“, ze kterého mohou být vytvořena jiná místa, a to do výše dostupných dotací.

Zrušená pracovní místa	Vytvořená pracovní místa
1 pracovní místo funkční skupiny AD v Angole	1 pracovní místo funkční skupiny AD na Kapverdách
1 pracovní místo funkční skupiny AD v Burkina Faso	1 pracovní místo funkční skupiny AD v Africké unii
1 pracovní místo funkční skupiny AST v Kolumbii	1 pracovní místo funkční skupiny AD v Guinea-Bissau
1 pracovní místo funkční skupiny AD v Ghaně	1 pracovní místo funkční skupiny AD v Mali
1 pracovní místo funkční skupiny AST v Guineji-Bissau	1 pracovní místo funkční skupiny AD v Arménii
1 pracovní místo funkční skupiny AD na Haiti	2 pracovní místa funkční skupiny AST v Arménii
1 pracovní místo funkční skupiny AST v Mauritánii	2 pracovní místa funkční skupiny AST v Ázerbájdžánu
1 pracovní místo funkční skupiny AST v Mali	1 pracovní místo funkční skupiny AST v Černé hoře
1 pracovní místo funkční skupiny AST v Ugandě	2 pracovní místa funkční skupiny AST ve Východním Timoru
1 pracovní místo funkční skupiny AD v Čadu	
1 pracovní místo funkční skupiny AST v Čadu	
1 pracovní místo funkční skupiny AST v Zimbabwe	

2008

Vnější služby se v roce 2008 nadále snažily optimalizovat přidělování zdrojů a přijaly víceletý plán, který v období od konce roku 2008 do roku 2010 počítá s přeřazením:

- 32 pracovních míst ze sídla do delegace;
- 64 pracovních míst z jedné delegace do druhé nebo na jinou funkci v rámci téže delegace.

Na konci roku 2008 bylo uvolněno 14 pracovních míst s ohledem na plánovaná přeřazení, která byla v některých případech spojena s povýšením do funkční skupiny AD (v roce 2009):

- 1 pracovní místo funkční skupiny AD v Argentině
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD v Beninu
- 1 pracovní místo funkční skupiny AST v Bolívii
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD v Pobřeží slonoviny
- 1 pracovní místo funkční skupiny AST v Číně
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD v Číně
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD v Ghaně
- 1 pracovní místo funkční skupiny AST v Libanonu
- 1 pracovní místo funkční skupiny AD v Malawi
- 3 pracovní místa funkční skupiny AD v Rusku
- 1 pracovní místo funkční skupiny AST v Rusku
- 1 pracovní místo funkční skupiny AST v Súdánu

ČLÁNEK 3: PŘEŠKOLENÍ

Rozhodnutí o *přeškolení* úředníků vnějších služeb, kteří byli přeřazení v rámci sídla do jednoho z generálních ředitelství skupiny RELEX, se týkala:

- 60 úředníků v roce 2006,
- 87 úředníků v roce 2007,
- 79 úředníků v roce 2008.

KAPITOLA 2: POVINNOSTI

ČLÁNEK 4: VÝKON SLUŽEBNÍCH POVINNOSTÍ V MÍSTĚ ZAMĚSTNÁNÍ

Tento článek nevyžaduje žádný komentář.

ČLÁNEK 5: UBYTOVÁNÍ

Od roku 2005 mají všechny delegace k dispozici normy pro pronájem ubytování v hostitelské zemi. Každá delegace odpovídá za pronájem bytů pro své statutární zaměstnance.

KAPITOLA 3: PRACOVNÍ PODMÍNKY

ČLÁNKY 6, 7 A 9: DOVOLENÁ ZA KALENDÁRNÍ ROK

Úředníci vykonávající službu ve třetích zemích se řídili doporučením sídla, aby v rámci možností vyčerpali svou dovolenou za kalendářní rok. Vysoký počet převáděných dovolených se tak podařilo přiměřeně omezit.

Je však třeba zdůraznit, že počet vedených spisů se na konci roku 2005 zvýšil na 912 a na konci roku 2008 dokonce na 1 904. Analýza vývoje musí proto vycházet ze srovnání procentních údajů uvedených níže (a nikoliv z ročních úhrnů). Procentní poměr „běžných“ převodů (méně než 14 dnů) za období od roku 2005 do roku 2008 byl uspokojivý. Viz níže uvedené údaje (rok 2006 byl vypuštěn s ohledem na neúplnost dostupných údajů za tento rok). Snížení procentního poměru lze rovněž konstatovat u převodů dovolené delší než 14 dnů.

Zlepšení je sice nepatrné, ale svědčí o trvalém trendu.

Na konci roku 2005: 500 běžných případů (54,84 % z celkového počtu osob) z 912 spisů. (Převody dovolené delší než 14 dnů: ostatních 412 případů, tj. 45,16 %.)

Na konci roku 2007: 910 běžných případů (56,98 % z celkového počtu osob) z 1 597 spisů. (Převody dovolené delší než 14 dnů: ostatních 687 případů, tj. 43,02 %.)

Na konci roku 2008: 1 109 běžných případů (58,25 % celkového počtu osob) z 1 904 spisů. (Převody dovolené delší než 14 dnů: ostatních 795 případů, tj. 41,75 %.)

Převody dovolené delší než 14 dnů (jejichž procentní poměr klesl, jak bylo zmíněno výše) jsou uvedeny v následující tabulce (str. 7) včetně rozkladu úhrnů za předchozí roky 2007 a 2008.

Převody dovolené delší než 14 dnů		
	Převody na konci r. 2007	Převody na konci r. 2008
14 až 35 dnů	558	665
	34,94 %	34,93 %
36 až 49 dnů	83	78
	5,20 %	4,10 %
50 až 70 dnů	36	39
	2,25 %	2,05 %
Více než 70 dnů	10	13
	0,63 %	0,68 %
Celkem	687 z 1597 = 43,02 %	795 z 1904 = 41,76 %

ČLÁNEK 8 A ČL. 9 ODS. 2: MIMOŘÁDNÁ DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU

Dne 28. dubna 2004 Komise rozhodla převést na generálního ředitele GŘ RELEX: pravomoci svěřené služebním řádem orgánu oprávněnému ke jmenování a pravomoci svěřené pracovním řádem ostatních zaměstnanců orgánu zmocněnému uzavírat pracovní smlouvy.

V souladu s novým služebním řádem (v platnosti od r. 2004) se udělení mimořádné dovolené na zotavenou použije i na smluvní zaměstnance.

Orgán oprávněný ke jmenování rozhodl, že v rámci obvyklého ročního období lze ve výjimečných případech udělit dovolenou na zotavenou; tato rozhodnutí byla přijata dne 14. července 2006 pro rok 2006, dne 30. srpna 2007 pro rok 2007 a ve dnech 1. února 2008 a 4. července 2008 pro rok 2008. Rozhodnutí se týkala pouze těch míst zaměstnání, jejichž životní podmínky byly označeny za „mimořádně obtížné“, a to na základě parametrů pro stanovení ročního příspěvku za životní podmínky (PŽP). V případě krizových míst (viz článek 10 přílohy X) byl v roce 2006 tento nárok přiznáván v poměru ke skutečné délce krize.

Počínaje rokem 2007 byla hranice vzniku nároku na dovolenou na zotavenou zvýšena na 11 bodů PŽP¹, jak uvedeno níže:

11 bodů PŽP = nejvýše 6 pracovních dnů ve 2 obdobích.

12 bodů PŽP = nejvýše 9 pracovních dnů ve 3 obdobích.

13/14 bodů PŽP = nejvýše 12 pracovních dnů ve 4 obdobích.

15/16 bodů PŽP = nejvýše 15 pracovních dnů ve 5 obdobích.

¹ Vzhledem k tomu, že služební řád z roku 2004 zavedl rozdíl mezi *místy zaměstnání s obtížnými podmínkami* a *místy zaměstnání s velmi obtížnými podmínkami*, bylo rozhodnuto (po dohodě s odborovými a profesními organizacemi) revidovat hranici vzniku nároku na dovolenou na zotavenou, a to počínaje rokem 2007. Hranice byla tedy zvýšena na 11 bodů a byl rovněž zvýšen počet období pro čerpání dovolené na zotavenou (viz výše).

Počet míst pobytu určených pro dovolené na zotavenou byl snížen na tři: Brusel, Phuket (Thajsko) a Darwin (Austrálie).

Přísné dodržování podmínek uvedených v článku 8 přílohy X se projevilo omezeným přiznáním tohoto nároku na 35 místech v roce 2006, 30 místech v roce 2007 a na 31 místech v roce 2008. Viz příloha I.

KAPITOLA 4: PŘÍJMY A SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

ODDÍL 1: PŘÍJMY A RODINNÉ PŘÍDAVKY

ČLÁNEK 10 Odst. 1: PŘÍSPĚVEK ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY²

Komise, jak uvedeno výše, rozhodla dne 28. dubna 2004 převést na generálního ředitele GŘ RELEX pravomoci orgánu oprávněného ke jmenování a orgánu zmocněného uzavírat pracovní smlouvy.

2006

Dne 15. ledna 2006 orgán oprávněný ke jmenování rozhodl o sazbě příspěvku za životní podmínky (PŽP) pro rok 2006, jak je uvedeno v tabulce přílohy II-A:

- 3 zvýšení z 10 na 15 %,
- 2 zvýšení z 15 na 20 %,
- 2 zvýšení z 20 na 25 %,
- 2 zvýšení z 30 na 35 %,
- 2 snížení z 35 na 30 %.

Proběhla rovněž dílčí revize (z rozhodnutí orgánu oprávněného ke jmenování ze dne 12. září 2006). Viz příloha II-B.

- Úprava se zpětným účinkem ke dni 1. ledna 2006.
- Úprava se zpětným účinkem ke dni 1. července 2006.

2007

Dne 14. února 2007 rozhodl orgán oprávněný ke jmenování o sazbě příspěvku PŽP pro rok 2007 (viz příloha II-C):

- 1 zvýšení z 10 na 15 %,
- 1 zvýšení z 15 na 20 %,
- 1 zvýšení z 20 na 25 %,
- 1 zvýšení z 25 na 30 %,

² V souladu s novým služebním řádem (v platnosti od r. 2004) se udělení mimořádné dovolené na zotavenou použije i na smluvní zaměstnance, kteří vykonávají službu ve třetích zemích.

- 4 zvýšení z 30 na 35 %,
- 1 zvýšení z 35 na 40 %,
- 2 snížení z 15 na 10 %,
- 1 snížení z 20 na 15 %,
- 1 snížení z 25 na 20 %,
- 4 snížení z 30 na 25 %,
- 1 snížení z 35 na 30 %.

2008

Dne 9. ledna 2008 rozhodl orgán oprávněný ke jmenování o sazbě příspěvku PŽP pro rok 2008 (viz příloha II-D):

- 2 zvýšení z 15 na 20 %,
- 2 zvýšení z 25 na 30 %,
- 2 snížení z 20 na 15 %,
- 4 snížení z 25 na 20 %,
- 3 snížení z 35 na 30 %.

Proběhla rovněž dílčí revize s účinkem od 1. ledna 2008 (z rozhodnutí orgánu oprávněného ke jmenování ze dne 4. července 2008):

- 1 zvýšení z 30 na 35 %.

ČLÁNEK 10 Odst. 2: DODATEČNÝ PŘÍSPĚVEK

Jak uvedeno výše v souvislosti s dovolenou na zotavenou a PŽP, Komise rozhodla převést na generálního ředitele GŘ RELEX pravomoci orgánu oprávněného ke jmenování a orgánu zmocněného uzavírat pracovní smlouvy.

V roce 2006, 2007 a 2008 byly vyplaceny nové dodatečné příspěvky u následujících míst zaměstnání:

Delegace	Příslušné datum	Příspěvek (%)
Irák (Bagdád)	od 15. 12. 2005	10
Západní břeh Jordánu a	od 1. 6. 2006	10

pásma Gazy		
Východní Timor (Dili)	od 1. 7. 2006 do 1. 12. 2006	10
Libanon (Bejrút)	od 14. 7. 2006 do 1. 8. 2006	5
Guinea (Conakry)	od 16. 2. 2007 do 23. 3. 2007	5
Čad (Ndžamena)	od 2. 2. 2008 do 3. 2. 2008	5
	od 4. 2. 2008 do 16. 2. 2008	10
	od 17. 2. 2008 do 15. 3. 2008	5
Gruzie (Tbilisi)	od 10. do 18. 8. 2008	10
Pákistán	od 27. 10. 2008	5

ČLÁNKY 11 A 12: ZPŮSOB VYPLÁCENÍ ODMĚN

Pokud jde o měnu, ve které byly vypláceny odměny, průměrné procentní údaje vyjadřující poměr k celkovému počtu dotčených statutárních zaměstnanců jsou následující:

2006

- 83 % si zvolilo vyplacení své mzdy v eurech v souladu s článkem 11 přílohy X služebního řádu.
- 17 % požadovalo vyplacení části své odměny v místní měně. 51 % z nich požadovalo strop stanovený vnitřními směrnici.

2007

- 82 % volilo vyplacení své mzdy v eurech.
- 18 % požadovalo vyplacení části své odměny v místní měně. 55 % z nich požadovalo strop.

2008

- 82 % zaměstnanců volilo vyplacení své mzdy v eurech.
- 18 % požadovalo vyplacení části své odměny v místní měně. 56 % z nich požadovalo strop.

ČLÁNEK 13: OPRAVNÉ KOEFICIENTY

V souladu s novým služebním řádem úředníků Evropských společenství, který vstoupil v platnost dne 1. května 2004, se s účinností od tohoto data:

- opravné koeficienty použijí i u smluvních zaměstnanců, kteří vykonávají službu ve třetích zemích;
- v souladu s článkem 13 přílohy X uvedeného nového služebního řádu musí Rada jednou za rok stanovit opravné koeficienty používané ve třetích zemích.

Od tohoto data přijímá Rada každoročně nařízení, které stanoví koeficienty použitelné od 1. července předcházejícího roku (rok „n“). Po tomto každoročním nařízení následují postupně dvě rozhodnutí Komise, ve kterých tento orgán v případě potřeby upraví některé koeficienty pro jednotlivé měsíce (pro dvě období: [od srpna roku n do ledna roku $n+1$] a [od února roku $n+1$ do června roku $n+1$]), a to za účelem přechodné kompenzace cenového vývoje v těch místech zaměstnání, kde vývoj cen dosáhl nebo překročil (kladný nebo záporný) rozdíl 5 %. Tyto přechodné úpravy jsou pak použitelné do doby, než vstoupí v platnost nové každoroční nařízení Rady.

V roce 2006 Rada dne 27. dubna 2006 přijala nařízení č. 351/2006 o stanovení opravných koeficientů použitelných od 1. července 2005 na odměny úředníků, dočasných a smluvních zaměstnanců Evropských společenství vykonávajících služební povinnosti ve třetích zemích³.

Dne 10. října 2006 Komise schválila rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. srpna, 1. září, 1. října, 1. listopadu, 1. prosince 2005 a 1. ledna 2006⁴, a dne 12. prosince 2006 schválila rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. února, 1. března, 1. dubna, 1. května a 1. června 2006⁵.

V roce 2007 Rada dne 25. dubna 2007 přijala nařízení č. 453/2007 o stanovení opravných koeficientů použitelných od 1. července 2005⁶.

Dne 18. prosince 2007 Komise schválila rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. srpna, 1. září, 1. října, 1. listopadu, 1. prosince 2006 a 1. ledna 2007⁷, a dne 11. dubna 2008 přijala rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. února, 1. března, 1. dubna, 1. května a 1. června 2007⁸.

³ Úř. věst. L 59, 1.3.2006, s. 1.

⁴ Úř. věst. L 279, 11.10.2006, s. 27.

⁵ Úř. věst. L 354, 14.12.2006, s. 39.

⁶ Úř. věst. L 109, 26.4.2007, s. 22.

⁷ Úř. věst. L 15, 18.1.2008, s. 29.

⁸ Úř. věst. L 112, 24.4.2008, s. 26.

V roce 2008 Rada dne 23. června 2008 přijala nařízení č. 624/2008 o stanovení opravných koeficientů použitelných od 1. července 2007⁹.

Dne 9. prosince 2008 Komise schválila rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. srpna, 1. září, 1. října, 1. listopadu, 1. prosince 2007 a 1. ledna 2008¹⁰, a dne 18. března 2009 přijala přechodné rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. února, 1. března, 1. dubna, 1. května a 1. června 2008¹¹.

Je však třeba připojit důležitou poznámku. Ta se týká cíle zlepšovat kvalitu statistických údajů, ze kterých vycházejí veškeré právní akty stanovující nebo přechodně upravující opravné koeficienty použitelné na odměny, a to posilováním mezinárodní spolupráce v této oblasti. Toto zlepšení by současně umožnilo snížit rozpočtové výdaje na průzkumy cen.

Nadále byly prohlubovány úvahy zahájené v roce 2005 v rámci *pracovní skupiny článku 64* služebního řádu zaměřené na možnost lepší koordinace mezi hlavními veřejnými orgány činnými v oblasti opravných koeficientů.

V říjnu 2008 byly diskutována praktická opatření pro zavedení výměny podrobných údajů z průzkumů mezi Eurostatem, *Komisí OSN pro mezinárodní veřejnou správu a Mezisekretariátním útvarem OECD*.

V rámci uplatňování tohoto nového přístupu by Eurostat mohl k výpočtu opravných koeficientů podle metodiky Společenství využívat kromě svých vlastních údajů i údaje z databank OSN a OECD. To by bylo možné již od prvního ročního období, na které lze tento postup uplatnit (každoroční nařízení Rady použitelné od července 2010).

ČLÁNEK 15: PŘÍSPĚVKY NA VZDĚLÁNÍ

2006

Celková výše vyplacených příspěvků na vzdělání „typu A“ a „typu B“ pro rok 2005/2006 činila 4 366 738,16 EUR. Tato částka se skládá z následujících položek:

- 3 985 187,46 EUR náhrad „klasického“ školného odpovídajících příspěvkům na vzdělání typu B.
- 195 650,44 EUR náhrad vyplacených v rámci překročení stropu. Vzhledem k tomu, že školné v anglofonních resp. amerických školských systémech v některých pracovních místech je mimořádně vysoké, schválily orgány překročení stropu, a to zejména v případě Japonska, USA, Ruska, Indonésie, Číny a Thajska. Náhrady v rámci překročení stropu byly povoleny výjimečně v případě dětí, které v místě zaměstnání navštěvují výuku v mezinárodní škole, a to s cílem zajistit

⁹ Úř. věst. L 172, 2.7.2008, s. 1.

¹⁰ Úř. věst. L 335, 13.12.2008, s. 94.

¹¹ Úř. věst. L 80, 26.3.2009, s. 14.

jejich nepřetržitou školní docházku. Možnosti překročení stropu ve školním roce 2005/2006 na základě principu nepřetržité školní docházky využilo rovněž 13 úředníků v režimu přeškolení (zařazených do sídla v Bruselu v rámci ustanovení přílohy X).

- 185 900,26 EUR vyplacených v rámci příspěvků na vzdělání typu A (dětí mladší 8 let, které nenavštěvují školní zařízení prvního stupně).
V roce 2005/2006 poskytovala Komise příspěvky na vzdělání typu A druhým rokem. Tento příspěvek byl zaveden v rámci reformy služebního řádu dne 1. května 2004. V souladu s článkem 15 přílohy X může Komise částečně hradit příspěvky na předškolní vzdělávání dětí úředníků a zaměstnanců působících v třetích zemích. Bylo schváleno 23 překročení stropu v celkové výši 99 800 EUR. Bylo vyplaceno 108 žádostí v rámci stanoveného stropu v celkové výši 86 100,26 EUR.

Byl zachován systém poskytování záloh na školné u příspěvků na vzdělání typu B pro úředníky a zaměstnance, jejichž školné bylo zvláště vysoké. Všechny zálohy poskytnuté na školní rok 2006/2007 byly vyúčtovány v příslušné lhůtě.

Počínaje lednem 2006 se k celkovému počtu vedených osob připojili i první smluvní zaměstnanci zařazení na pracovní místa mimo Evropskou unii (na které se vztahují příspěvky na vzdělání typu A a B, jakož i článek 15 přílohy X). Tento postupný nárůst počtu vedených osob vedl ke zvýšení nákladů financovaných z rozpočtu na příspěvky na vzdělání typu A a B.

2007

Celková výše vyplacených příspěvků na vzdělání typu A a B pro rok 2006/2007 činila 5 682 895,15 EUR. Tato částka se skládá z následujících položek:

- 5 300 318,59 EUR náhrad „klasického“ školného odpovídajících příspěvkům na vzdělání typu B.
- 125 461,99 EUR náhrad vyplacených v rámci překročení stropu u příspěvků na vzdělání typu B zejména v případě Japonska, USA, Ruska, Indie, Číny a Chile. Překročení stropu ve školním roce 2006/2007 využilo 7 úředníků v režimu přeškolení.
- 257 114,57 EUR vyplacených v rámci příspěvků na vzdělání typu A. Za rok 2006/2007 bylo schváleno 20 překročení stropu v celkové výši 95 260,86 EUR. Bylo vyplaceno 154 žádostí v rámci stanoveného stropu v celkové výši 161 853,71 EUR.

Byl zachován systém poskytování záloh na školné u příspěvků na vzdělání typu B pro úředníky a zaměstnance, jejichž školné bylo zvláště vysoké. Všechny zálohy poskytnuté na školní rok 2006/2007 byly vyúčtovány v příslušné lhůtě.

2008

Celková výše vyplacených příspěvků na vzdělání obou typů (A a B) pro rok 2007/2008 činila 7 379 411,67 EUR. Tato částka se skládá z následujících položek:

- 6 910 492,18 EUR náhrad „klasického“ školného odpovídajících příspěvkům na vzdělání typu B.
- 215 292,58 EUR náhrad vyplacených v rámci překročení stropu zejména v případě USA, Ruska, Thajska a Číny. Překročení stropu ve školním roce 2007/2008 využilo rovněž 12 úředníků v režimu přeškolení.
- 253 626,91 EUR vyplacených v rámci příspěvků na vzdělání typu A. Za rok 2007/2008 bylo schváleno 19 překročení stropu v celkové výši 102 261 EUR. Bylo vyplaceno 136 žádostí v rámci stanoveného stropu v celkové výši 151 365,91 EUR.

Byl zachován systém poskytování záloh na školné u příspěvků na vzdělání typu B. Všechny zálohy poskytnuté na školní rok 2007/2008 byly vyúčtovány v příslušné lhůtě.

V roce 2008 postupný nárůst počtu vedených osob, ke kterému docházelo od ledna 2006, vedl k dalšímu zvýšení nákladů financovaných z rozpočtu na příspěvky na vzdělání (typu A a B).

ČLÁNEK 16: PŘÍSPĚVEK NA ZAŘÍZENÍ A NA ZNOVUUSÍDLENÍ

V následujícím textu jsou uvedeny celkové částky vyplacené v rámci dvou typů příspěvků v souladu se služebním řádem, a to příspěvků na zařízení a na znovuosídlení. V roce 2005 celková částka činila: 3 176 424,63 EUR. Na vývoj v letech 2007 a 2008 (viz níže) mělo vliv především hromadné přijímání nových smluvních zaměstnanců.

2006

Celková částka za rok 2006 činila: 2 783 591,28 EUR (oproti 3 176 424,63 EUR v roce 2005).

Tato částka se skládá z následujících položek:

- Příspěvky na zařízení
 - 2 454 783,05 EUR pro platby v Belgii;
 - 239 987,54 EUR pro platby v měně země místa zaměstnání (s použitím hospodářské parity).
- Příspěvky na znovuosídlení
 - 26 487,07 EUR pro platby uskutečněné v Belgii;
 - 62 333,62 EUR pro platby v měně země znovuosídlení (s použitím hospodářské parity).

2007

Celková částka za rok 2007 činila: 4 483 952,31 EUR.

Tato částka se skládá z následujících položek:

- Příspěvky na zařízení
 - 3 602 536,30 EUR pro platby v Belgii;
 - 556 527,62 EUR pro platby v měně země místa zaměstnání (s použitím parity).
- Příspěvky na znovuosídlení
 - 127 873,17 EUR pro platby uskutečněné v Belgii;
 - 197 015,22 EUR pro platby v měně země znovuosídlení (s použitím parity).

2008

Celková částka za rok 2008 činila: 4 253 427,55 EUR.

Tato částka se skládá z následujících položek:

- Příspěvky na zařízení
 - 3 379 048,68 EUR pro platby v Belgii;
 - 615 581,52 EUR pro platby v měně země místa zaměstnání (s použitím parity).

- Příspěvky na znovuušídlení
- 60 759,31 EUR pro platby uskutečněné v Belgii;
- 198 038,04 EUR pro platby v měně země znovuušídlení (s použitím parity).

ODDÍL 2: PRAVIDLA PRO NÁHRADU VÝDAJŮ

ČLÁNEK 17: NÁHRADA VÝDAJŮ NA STĚHOVÁNÍ NÁBYTKU A SKUTEČNÝCH VÝDAJŮ NA ZAŘÍZENÍ PRO ÚŘEDNÍKA, KTERÝ JIŽ NEMÁ VE STEJNÉM MÍSTĚ ZAMĚSTNÁNÍ UBYTOVÁNÍ SE ZAŘÍZENÍM, JEŽ MU DAL K DISPOZICI ORGÁN SPOLEČENSTVÍ

Tento článek se v období let 2006–2008 nepoužil.

ČLÁNEK 18: PŘECHODNÉ UBYTOVÁNÍ

Počet rozhodnutí o povolení přechodného ubytování byl: 301 v roce 2006, 148 v roce 2007 a 167 v roce 2008.

ČLÁNEK 19: SLUŽEBNÍ AUTOMOBIL/NÁHRADA JÍZDNÉHO

Tento článek se v období let 2006–2008 nepoužil.

ČLÁNEK 20: CESTOVNÍ VÝDAJE ZA DOVOLENOU NA ZOTAVENOU

Cestovní výdaje za dovolenou na zotavenou byly nahrazeny za vzdálenost mezi místem zaměstnání a místem na zotavenou, které stanovila Komise.

Výdaje vynaložené v roce 2005 činily 700 000 EUR.

Tato částka byla mnohem vyšší v roce 2006 vzhledem k nárůstu počtu vedených osob: 1 172 554 EUR; v roce 2007 tato částka dosáhla výše 1 972 660 EUR; a v roce 2008 tyto výdaje činily 2 612 819 EUR. Nezávisle na změnách cen letenek bylo navýšení v roce 2007 způsobeno změnou pravidel¹²; a v roce 2008 velkým zvýšením počtu smluvních zaměstnanců.

ČLÁNEK 21: NÁHRADA VÝDAJŮ SPOJENÝCH S PŘEVOZEM OSOBNÍCH VĚCÍ, SE STĚHOVÁNÍM, S USKLADNĚNÍM NÁBYTKU

Zpracování žádostí bylo prováděno na základě pravidel pro stěhování osobních věcí stanovených v roce 1997 a používaných od roku 1998.

¹² Omezení počtu míst na zotavenou, která byla v některých případech vzdálenější než dříve.

Objem za rok 2006 souvisí s decentralizací povolení a s hromadným přijímáním smluvních zaměstnanců.

V roce 2007 byl dokončen přesun do delegací v rámci decentralizace. Z toho důvodu nejsou pro rok 2007 a 2008 (viz níže) uvedeny žádné údaje o stěhování z delegací.

2006

Uskutečnilo se 642 stěhování, což představuje téměř dvojnásobek oproti roku 2005 (pouze 324 stěhování). Celková částka je rozložena takto: 501 úředníků, 141 smluvních zaměstnanců.

2007

Uskutečnilo se 189 stěhování. Úředníci: 134; smluvní zaměstnanci: 55.

2008

Uskutečnilo se 304 stěhování. Úředníci: 166; smluvní zaměstnanci: 138.

ČLÁNEK 23: NÁHRADA NÁJEMNÉHO, POKUD ÚŘEDNÍKOVI NEPOSKYTUJE UBYTOVÁNÍ ORGÁN SPOLEČENSTVÍ

V roce 2006 se článek 23 použil pro 497 případů, z toho ve 40 případech se jednalo o úředníky a v 457 případech o smluvní zaměstnance; v roce 2007 se tento článek použil pro 426 případů (54 úředníků, 372 smluvních zaměstnanců) a v roce 2008 pro 462 případů (46 úředníků, 416 smluvních zaměstnanců). Velký nárůst počtu případů od roku 2006 souvisí s hromadným přijímáním nových smluvních zaměstnanců.

ODDÍL 3: SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

ČLÁNEK 24 Odst. 3: REPATRIACE ZE ZDRAVOTNÍCH DŮVODŮ V NALÉHAVÝCH NEBO KRAJNĚ NALÉHAVÝCH PŘÍPADECH

V roce 2006 bylo na základě schválení zdravotnickou službou provedeno 127 naléhavých repatriací ze zdravotních důvodů (z nichž 4 byly krajně naléhavé).

V roce 2007 vzrostl tento počet na 168 (z toho 4 případy byly krajně naléhavé).

V roce 2008 se uskutečnilo 140 repatriací (z toho 8 krajně naléhavých).

ČLÁNEK 25: KRYTÍ „NEHOD“ OPRÁVNĚNÝCH OSOB ÚŘEDNÍKŮ

Počet pojistných událostí z pojištění oprávněných osob úředníků proti úrazu byl: 10 pojistných událostí v roce 2006, 5 v roce 2007 a 5 v roce 2008.

PŘÍLOHY

PŘÍLOHA I

DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU

(článek 8 přílohy X)

Příslušné datum: 1. ledna 2006

<u>PODLE PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY</u>		
Počet dnů a období	Místo zaměstnání	Místo na zotavenou
9 pracovních dnů nejvýše ve 3 obdobích (PŽP = 12 až 16 bodů)	Afghánistán	Brusel (Belgie)
	Bangladéš	Phuket (Thajsko)
	Irák	Brusel (Belgie)
	Libérie	Dakar (Senegal)
	Papua Nová Guinea	Darwin (Austrálie)
	Středoafrická republika	Paříž (Francie)
	Sierra Leone	Dakar (Senegal)
	Súdán	Brusel (Belgie)
	Čad	Brusel (Belgie)
6 pracovních dnů nejvýše ve 2 obdobích (PŽP = 11 bodů)	Angola	Windhoek (Namibie)
	Burundi	Mombasa (Keňa)
	Kongo	Libreville (Gabon)
	Gruzie	Vídeň (Rakousko)
	Guinea	Dakar (Senegal)
	Indonésie (Banda Aceh)	Phuket (Thajsko)
	Indonésie (Jakarta)	Phuket (Thajsko)
	Mauritánie	Casablanca (Maroko)
	Nepál	Phuket (Thajsko)
	Niger	Libreville (Gabon)
	Nigérie	Brusel (Belgie)
	Pákistán	Dillí (Indie)
	Konžská demokratická republika	Libreville (Gabon)
	Východní Timor	Darwin (Austrálie)
3 pracovní dny nejvýše v 1 období (PŽP = 10 bodů)	Kamerun	Mombasa (Keňa)
	Pobřeží slonoviny	Dakar (Senegal)
	Guinea-Bissau	Dakar (Senegal)
	Guyana	Cayenne (Francouzská Guyana)
	Haiti	St. Domingo (Dominikánská

		republika)
	Šalamounovy ostrovy	Brisbane (Austrálie)
	Kyrgyzstán	Frankfurt (Německo)
	Laos	Phuket (Thajsko)
	Rwanda	Mombasa (Keňa)
	Tádžikistán	Frankfurt (Německo)
	Togo	Libreville (Gabon)
	Jemen	Dubaj (Spojené arabské emiráty)
<u>PŘÍSPĚVEK ZA KRIZOVÉ MÍSTO V ROCE 2005</u>		
Počet dnů a období	Místo zaměstnání	Místo na zotavenou
3 pracovní dny nejvýše v 1 období	Afghánistán (PŽP = 14 bodů, <u>Krize = 12 měsíců v roce 2005</u>)	Brusel (Belgie)
	Saúdská Arábie (PŽP = 7 bodů, <u>Krize = 12 měsíců v roce 2005</u>)	Dubaj (Spojené arabské emiráty)
	Pobřeží slonoviny (PŽP = 10 bodů, <u>Krize = 12 měsíců v roce 2005</u>)	Dakar (Senegal)
	Libérie (PŽP = 12 bodů, <u>Krize = 12 měsíců v roce 2005</u>)	Dakar (Senegal)
	Srbsko a Černá hora (Priština) (PŽP = 8 bodů, <u>Krize = 12 měsíců v roce 2005</u>)	Vídeň (Rakousko)

DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU

(článek 8 přílohy X)

Příslušné datum: 1. ledna 2007

<u>PODLE PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY</u>		
Počet dnů a období	Místo zaměstnání	Místo na zotavenou
15 pracovních dnů nejvýše ve 5 obdobích (PŽP = 15-16 bodů)	Indonésie (Banda Aceh)	Phuket (Thajsko)
	Irák	Brusel (Belgie)
	Súdán	Brusel (Belgie)
	Jižní Súdán	Brusel (Belgie)
12 pracovních dnů nejvýše ve 4 obdobích (PŽP = 13-14 bodů)	Afghánistán	Brusel (Belgie)
	Čad	Brusel (Belgie)
	Východní Timor	Darwin (Austrálie)
	Jemen	Brusel (Belgie)
9 pracovních dnů nejvýše ve 3 obdobích (PŽP = 12 bodů)	Bangladéš	Phuket (Thajsko)
	Libérie	Brusel (Belgie)
	Papua Nová Guinea	Darwin (Austrálie)
	Středoafrická republika	Brusel (Belgie)
	Sierra Leone	Brusel (Belgie)
6 pracovních dnů nejvýše ve 2 obdobích (PŽP = 11 bodů)	Angola	Brusel (Belgie)
	Burundi	Brusel (Belgie)
	Kongo	Brusel (Belgie)
	Pobřeží slonoviny	Brusel (Belgie)
	Džibutsko	Brusel (Belgie)
	Guinea	Brusel (Belgie)
	Haiti	Brusel (Belgie)
	Šalamounovy ostrovy	Darwin (Austrálie)
	Indonésie (Jakarta)	Phuket (Thajsko)
	Laos	Phuket (Thajsko)
	Mauritánie	Brusel (Belgie)
	Nepál	Phuket (Thajsko)
	Niger	Brusel (Belgie)
	Nigérie	Brusel (Belgie)
	Pákistán	Phuket (Thajsko)
	Demokratická konžská republika	Brusel (Belgie)
	Srí Lanka	Phuket (Thajsko)

DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU

(článek 8 přílohy X)

Příslušné datum: 1. ledna 2008

<u>PODLE PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY</u>		
Počet dnů a období	Místo zaměstnání	Místo na zotavenou
15 pracovních dnů nejvýše ve 5 obdobích (PŽP = 15-16 bodů)	Indonésie (Banda Aceh)	Phuket (Thajsko)
	Irák	Brusel (Belgie)
	Súdán	Brusel (Belgie)
	Jižní Súdán	Brusel (Belgie)
12 pracovních dnů nejvýše ve 4 obdobích (PŽP = 13-14 bodů)	Afghánistán	Brusel (Belgie)
	Čad	Brusel (Belgie)
	Východní Timor	Darwin (Austrálie)
	Jemen	Brusel (Belgie)
9 pracovních dnů nejvýše ve 3 obdobích (PŽP = 12 bodů)	Bangladéš	Phuket (Thajsko)
	Libérie	Brusel (Belgie)
	Papua Nová Guinea	Darwin (Austrálie)
	Středoafrická republika	Brusel (Belgie)
	Sierra Leone	Brusel (Belgie)
6 pracovních dnů nejvýše ve 2 obdobích (PŽP = 11 bodů)	Angola	Brusel (Belgie)
	Burundi	Brusel (Belgie)
	Komory	Brusel (Belgie)
	Kongo	Brusel (Belgie)
	Pobřeží slonoviny	Brusel (Belgie)
	Džibutsko	Brusel (Belgie)
	Eritrea	Brusel (Belgie)
	Guinea	Brusel (Belgie)
	Haiti	Brusel (Belgie)
	Šalamounovy ostrovy	Brusel (Belgie)
	Laos	Phuket (Thajsko)
	Nepál	Phuket (Thajsko)
	Niger	Brusel (Belgie)
	Nigérie	Brusel (Belgie)
	Pákistán	Phuket (Thajsko)
	Konžská demokratická republika	Brusel (Belgie)

	Srí Lanka	Phuket (Thajsko)
--	-----------	------------------

PŘÍLOHA II

SEZNAM A MÍST ZAMĚŠTNÁNÍ A SAZBA PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY Příslušné datum: 1.1.2006

40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Bez příspěvku
Afghánistán	Angola	Albánie	Saúdská Arábie	Jižní Afrika	Argentina	Nizozemské Antily	Austrálie
Bangladéš	Burundi	Alžírsko	Bělorusko	Bývalá jugoslávská republika Makedonie	Botswana	Barbados	Kanada
Irák	Kamerun	Arménie	Benin	Bosna a Hercegovina	Bulharsko	Brazílie	Chorvatsko
Libérie	Kongo	Burkina Faso	Bolívie	Bosna a Hercegovina (Banja Luka)	Chile	Maroko	Spojené státy (New York)
Papua Nová Guinea	Pobřeží slonoviny	Kambodža	Kapverdy	Jižní Korea	Čína (Hongkong)	Mauricius	Spojené státy (Washington)
Středoafriká republika	Gruzie	Džibutsko	Čína (Peking)	Kuba	Kostarika	Tunisko	Norsko
Sierra Leone	Guinea	Etiopie	Západní břeh Jordánu a pásmo Gazy	Salvador	Japonsko (Tokio)	Uruguay	Nový Zéland
Súdán	Guinea- Bissau	Indie	Kolumbie	Gabon	Jordánsko		Švýcarsko
Čad	Guyana	Kazachstán (Almaty)	Egypt	Honduras	Libanon		
	Haiti	Kazachstán (Astana)	Ekvádor	Izrael	Namibie		
	Šalamounovy ostrovy	Mali	Eritrea	Kiribati	Nová Kaledonie		
	Indonésie (Banda Aceh)	Mosambik	Gambie	Lesotho	Paraguay		
	Indonésie (Jakarta)	Uzbekistán	Ghana	Malajsie	Dominikánská republika		
	Kyrgyzstán	Srbsko a Černá hora (Priština)	Guatemala	Mexiko	Rumunsko		
	Laos	Srí Lanka	Fidži	Mikronésie	Senegal		
	Mauritánie	Tanzanie	Jamajka	Černá Hora	Singapur		
	Nepál	Vietnam	Japonsko (Naka)	Samoa	Tchaj-wan		
	Niger	Zambie	Keňa	Srbsko a Černá hora (Bělehrad)	Trinidad a Tobago		
	Nigérie		Madagaskar	Svazijsko	Turecko		
	Pákistán		Malawi	Sýrie			
	Konžská demokratická republika		Moldavská republika	Thajsko			
	Rwanda		Nikaragua	Tonga			

	Tádžikistán		Uganda	Vanuatu			
	Východní Timor		Panama				
	Togo		Peru				
	Jemen		Filipíny				
			Rusko				
			Surinam				
			Ukrajina				
			Venezuela				
			Zimbabwe				

SEZNAM B MÍST ZAMĚSTNÁNÍ A SAZBA PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY (*)
Příslušné datum: 1. 7. 2006 (* s výjimkou Indonésie (Banda Aceh), Východního Timoru a Trinidadu a Tobaga: 1. 1. 2006)

40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Bez příspěvku
Afghánistán	Angola	Albánie	Saúdská Arábie	Jižní Afrika	Argentina	Barbados	Austrálie
Bangladéš	Burundi	Alžírsko	Bělorusko	Bývalá jugoslávská republika Makedonie	Botswana	Brazílie	Kanada
Indonésie (Banda Aceh) *	Kamerun	Arménie	Benin	Bosna a Hercegovina (Banja Luka)	Bulharsko	Maroko	Chorvatsko
Irák	Kongo	Burkina Faso	Bolívie	Bosna a Hercegovina	Chile	Mauricius	Spojené státy (New York)
Libérie	Pobřeží slonoviny	Kambodža	Kapverdy	Jižní Korea	Čína (Hongkong)	Tunisko	Spojené státy (Washington)
Papua Nová Guinea	Gruzie	Komory *	Čína (Peking)	Salvador	Kostarika	Uruguay	Norsko
Středoafriická republika	Guinea	Džibutsko	Západní břeh Jordánu a pásmo Gazy	Gabon	Japonsko (Tokio)		Nový Zéland
Sierra Leone	Guinea-Bissau	Eritrea*	Kolumbie	Izrael	Jordánsko		Švýcarsko
Súdán	Guyana	Etiopie	Kuba *	Kiribati	Libanon		
Jižní Súdán *	Haiti	Indie	Egypt	Lesotho	Namibie		
Čad	Šalamounovy ostrovky	Kazachstán (Almaty)	Ekvádor	Malajsie	Nová Kaledonie		
Východní Timor *	Indonésie (Jakarta)	Kazachstán (Astana)	Gambie	Mexiko	Panama *		
	Kyrgyzstán	Kosovo (Priština)	Ghana	Mikronésie	Paraguay		
	Laos	Mali	Guatemala	Černá Hora	Dominikánská republika		
	Mauritánie	Mosambik	Honduras *	Samoa	Rumunsko		
	Nepál	Uzbekistán	Fidži	Srbsko a Černá hora (Bělehrad)	Senegal		
	Niger	Srí Lanka	Jamajka	Svazijsko	Singapur		
	Nigérie	Tanzanie	Japonsko (Naka)	Sýrie	Tchaj-wan		
	Pákistán	Vietnam	Keňa	Thajsko	Turecko		
	Konžská demokratická republika	Zambie	Madagaskar	Tonga			
	Rwanda		Malawi	Trinidad a Tobago *			
	Tádžikistán		Moldavská republika	Vanuatu			
	Togo		Nikaragua				
	Jemen		Uganda				

			Peru				
			Filipíny				
			Rusko				
			Surinam				
			Ukrajina				
			Venezuela				
			Zimbabwe				

* Revize po dílčím přezkoumání v polovině období 2006.

SEZNAM C MÍST ZAMĚSTNÁNÍ A SAZBA PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY

Příslušné datum: 1.1.2007

40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Bez příspěvku
Afgánistán	Angola	Albánie	Alžírsko	Jižní Afrika	Argentina	Barbados	Austrálie
Bangladéš	Ázerbájdžán	Burkina Faso	Saúdská Arábie	Bývalá jugoslávská republika Makedonie	Botswana	Brazílie	Kanada
Indonésie (Banda Aceh)	Burundi	Kambodža	Arménie	Bosna a Hercegovina (Banja Luka)	Chile	Bulharsko	Chorvatsko
Irák	Kamerun	Etiopie	Bělorusko	Bosna a Hercegovina	Čína (Hongkong)	Mauricius	Spojené státy (New York)
Libérie	Komory	Indie	Benin	Kapverdy	Kostarika	Rumunsko	Spojené státy (Washington)
Papua Nová Guinea	Kongo	Kazachstán (Astana)	Bolívie	Jižní Korea	Japonsko (Tokio)	Tunisko	Norsko
Středoafriická republika	Pobřeží slonoviny	Kosovo (Priština)	Čína (Peking)	Salvador	Jordánsko	Uruguay	Nový Zéland
Sierra Leone	Džibutsko	Mali	Západní břeh Jordánu a pásma Gazy	Izrael	Malajsie		Švýcarsko
Súdán	Eritrea	Mosambik	Kolumbie	Lesotho	Maroko		
Jižní Súdán	Gruzie	Uzbekistán	Kuba	Libanon	Namibie		
Čad	Guinea	Tanzanie	Egypt	Mexiko	Nová Kaledonie		
Východní Timor	Guinea- Bissau	Togo	Ekvádor	Mikronésie	Panama		
Jemen	Guyana	Zambie	Gabon	Černá Hora	Paraguay		
	Haiti	Zimbabwe	Gambie	Samoa	Dominikánská republika		
	Šalamounovy ostrovy		Ghana	Srbsko	Senegal		
	Indonésie (Jakarta)		Guatemala	Svazijsko	Singapur		
	Kyrgyzstán		Honduras	Sýrie	Tchaj-wan		
	Laos		Fidži	Thajsko	Turecko		
	Mauritánie		Jamajka	Trinidad a Tobago			
	Nepál		Kazachstán (Almaty)	Vanuatu			
	Niger		Keňa				
	Nigérie		Madagaskar				
	Pákistán		Malawi				
	Konžská demokratická republika		Moldavská republika				
	Rwanda		Mongolsko				
	Srí Lanka		Nikaragua				

	Tádžikistán		Uganda				
			Peru				
			Filipíny				
			Rusko				
			Surinam				
			Ukrajina				
			Venezuela				
			Vietnam				

SEZNAM D MÍST ZAMĚSTNÁNÍ A SAZBA PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY
Příslušné datum: 1.1.2008

40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Bez příspěvku
Afghánistán	Angola	Burkina Faso	Albánie	Arménie	Jižní Afrika	Barbados	Austrálie
Bangladéš	Burundi	Kambodža	Alžírsko	Bývalá jugoslávská republika Makedonie	Argentina	Brazílie	Kanada
Indonésie (Banda Aceh)	Kamerun	Západní břeh Jordánu a pásmo Gazy	Saúdská Arábie	Bělorusko	Botswana	Bulharsko	Chorvatsko
Irák	Komory	Etiopie	Benin	Bosna a Hercegovina (Banja Luka)	Chile	Mauricius	Spojené státy (New York)
Libérie	Kongo	Gruzie	Bolívie	Bosna a Hercegovina	Čína (Hongkong)	Rumunsko	Spojené státy (Washington)
Papua Nová Guinea	Pobřeží slonoviny	Indie	Kolumbie	Kapverdy	Jižní Korea	Tunisko	Norsko
Středoafrická republika	Džibutsko	Kazachstán (Astana)	Kuba	Čína	Kostarika	Uruguay	Nový Zéland
Sierra Leone	Eritrea	Kyrgyzstán	Egypt	Salvador	Japonsko (Tokio)		Švýcarsko
Súdán	Guinea	Kosovo (Přiština)	Ekvádor	Izrael	Jordánsko		
Jižní Súdán	Guinea- Bissau	Mali	Gabon	Lesotho	Malajsie		
Čad	Guyana	Mosambik	Gambie	Libanon	Maroko		
Východní Timor	Haiti	Uzbekistán	Ghana	Mexiko	Namibie		
Jemen	Šalamounov y ostrovy	Filipíny	Guatemala	Mikronésie	Nová Kaledonie		
	Indonésie (Jakarta)	Tanzanie	Honduras	Černá Hora	Panama		
	Laos	Togo	Fidži	Dominikánská republika	Paraguay		
	Mauritánie	Zambie	Jamajka	Samoa	Singapur		
	Nepál	Zimbabwe	Kazachstán (Almaty)	Senegal	Tchaj-wan		
	Niger		Keňa	Srbsko	Turecko		
	Nigérie		Madagaskar	Svazijsko			
	Pákistán		Malawi	Sýrie			
	Konžská demokratická republika		Moldavská republika	Thajsko			
	Rwanda		Nikaragua	Trinidad a Tobago			
	Srí Lanka		Uganda	Ukrajina			
	Tádžikistán		Peru	Vanuatu			
			Rusko				
			Surinam				

			Venezuela				
			Vietnam				