



KOMISE EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ

V Bruselu dne 6.2.2007
KOM(2007) 45 v konečném znění

ZPRÁVA KOMISE RADĚ

**o použití přílohy X služebního řádu
(nařízení Rady č. 3019/1987 ze dne 5. října 1987)
Rok 2005**

ZPRÁVA KOMISE RADĚ

**o použití přílohy X služebního řádu
(nařízení Rady č. 3019/1987 ze dne 5. října 1987)
Rok 2005**

ÚVOD

V souladu s článkem 101a služebního řádu a aniž jsou dotčena ostatní ustanovení služebního řádu, stanoví příloha X zvláštní ustanovení a výjimky pro úředníky vykonávající služební povinnosti ve třetích zemích.

V souladu s článkem 14 přílohy X „Komise předkládá Radě výroční zprávu o uplatňování této přílohy, a zejména o stanovení sazby příspěvku za životní podmínky uvedeného v článku 10“.

Od 1. ledna 1988 Komise vypracovala patnáct zpráv. Týkají se období říjen 1987 až prosinec 1988, 1989, 1990 - 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997 - 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003 a 2004.

KAPITOLA 1: OBECNÁ USTANOVENÍ

ČLÁNEK 1: PŘÍJÍMÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Pracovních míst úředníků/dočasných zaměstnanců v rámci delegací¹ bylo 1 021 ke dni 31. prosince 2005 (1 008 ke dni 31. 12. 2004). Ke stejnému dni bylo vytvořeno 26 pracovních míst smluvních zaměstnanců.

V roce 2005 se tato pracovní místa zvýšila o:

- 3 přidělená místa v roce 2005; 8 dodatečných pracovních míst uvolněných ostatními GŘ.

Ke dni 31. prosince 2005 bylo 966 z těchto pracovních míst obsazeno v rámci delegací. 55 volných pracovních míst představovalo 5,5 % počtu pracovních míst oproti 11,11 % (112 volných pracovních míst) v roce 2004.

¹ Pracovní místa úředníků/dočasných zaměstnanců v rámci delegací se skládají z: a) formálního zvýšení počtu pracovních míst vnějších služeb (984 pracovních míst ke dni 31. 12. 2005); b) zapůjčených míst pro zvláštní a konkrétní akce; c) pracovních míst daných k dispozici generálními ředitelstvími mimo skupinu RELEX (). Tato pracovní místa zůstávají přidělena v plánu pracovních míst původního GŘ, ale jsou zcela nebo částečně financována z rozpočtu vnějších služeb.

ČLÁNEK 2: MOBILITA

Rotace

V roce 2005 se rotace týkala 170 úředníků (196 v roce 2004), kteří byli zapsáni na seznamu rotujících úředníků, a tudíž proběhlo:

- 54 přesunů z jedné delegace do druhé (60 v roce 2004);
- 89 přesunů z delegace do sídla (89 v roce 2004);
- 12 odstoupení (15 v roce 2004);
- 19 úředníků zůstalo na svém pracovním místě (32 v roce 2004).

Na základě principu rotace mezi delegacemi a sídlem se uskutečnilo:

- 89 přesunů z delegace do sídla (89 v roce 2004);
- 82 přesunů ze sídla do delegace (94 v roce 2004).

V roce 2005 proběhlo v rámci rotace celkem 237 přesunů (oproti 258 v roce 2004).

Přeřazení

Přeřazení se týkalo 8 pracovních míst:

- 1 pracovní místo kategorie A: z Indie na Srí Lanku (povýšení);
- 1 pracovní místo kategorie A: z Ruska do Moldávie;
- 1 pracovní místo kategorie B: z Ruska do Moldávie;
- 1 pracovní místo kategorie C: z Japonska na Srí Lanku;
- 1 pracovní místo kategorie C: z Ghany do Etiopie;
- 1 pracovní místo kategorie A: z Nikaraguy do Hondurasu;
- 1 pracovní místo kategorie A: z Nikaraguy do Salvadoru;
- 1 pracovní místo kategorie A: z Mauretánie do Keni (zvláštní vyslanec do Somálska).

ČLÁNEK 3: PŘEŠKOLENÍ

V roce 2005 bylo rozhodnuto o přeškolení 58 úředníků vnějších služeb, kteří byli v rámci politiky rotace přeřazení v rámci sídla do jednoho z generálních ředitelství skupiny RELEX.

KAPITOLA 2: POVINNOSTI

ČLÁNEK 4: VÝKON SLUŽEBNÍCH POVINNOSTÍ V MÍSTĚ ZAMĚSTNÁNÍ

Tento článek nevyžaduje žádný komentář.

ČLÁNEK 5: UBYTOVÁNÍ

Na konci roku 2005 dokončilo GRŘ pro vnější vztahy práce na normách pro ubytování ve třetích zemích. Od nynějška mají všechny delegace k dispozici normy pro pronájem ubytování v hostitelské zemi. Zároveň byla administrativní odpovědnost převedena na delegace.

KAPITOLA 3: PRACOVNÍ PODMÍNKY

ČLÁNKY 6, 7 A 9: DOVOLENÁ ZA KALENDÁRNÍ ROK

Úředníci vykonávající služební povinnosti ve třetích zemích se i nadále snaží využít svá práva a omezit přílišné převádění dovolené, a tudíž respektovat doporučení sídla. Je však nutné zohlednit, že i když je proces administrativní decentralizace doprovázen nárůstem počtu pracovních míst, přinesl větší pracovní vytížení, které svým způsobem úředníkům nedovolilo vzít si tolik dní dovolené, kolik by si přáli.

Níže uvedená tabulka ukazuje, že v rámci celkového počtu 912 úředníků a smluvních pracovníků většina (54,84 %) převedla dovolenou za kalendářní rok kratší než 14 dnů. Převody dovolené delší než 14 dnů vyjádřené v procentech oproti předchozímu roku klesly (45,16,% oproti 47,12 %). Převody 36 až 50 dnů se mírně zvýšily (5,92 % oproti 5,89 %). V případě převodů mezi 50 a 70 dny bylo zaznamenáno snížení: 2,3 % v roce 2005 oproti 3,44 % v roce 2004.

Převedené dovolené za kalendářní rok		
Počet úředníků	Převedení 2003/2004	Převedení 2005/2006
Méně než 14 dnů	431	500
	52,88 %	54,84 %
Více než 14 dnů	384	412
	47,12 %	45,16 %
14 až 35 dnů	298	323
	36,56 %	35,42 %
36 až 49 dnů	48	54
	5,89 %	5,92 %
50 až 70 dnů	28	21
	3,44 %	2,3 %
Více než 70 dnů	10	14
	1,23 %	1,53 %
<i>Celkem úředníků a smluvních pracovníků</i>	815	912

ČLÁNEK 8 A ČL. 9 § 2: MIMOŘÁDNÁ DOVOLENÁ ZA ZOTAVENOU

Dne 28. dubna 2004 Komise rozhodla převést pravomoci svěřené služebním řádem orgánu oprávněnému ke jmenování a pracovním řádem ostatních zaměstnanců orgánu zmocněnému uzavírat pracovní smlouvy na generálního ředitele GŘ RELEX.

S uplatňováním nového služebního řádu od 1. května 2004 se udělení mimořádné dovolené na zotavenou použije i na smluvní zaměstnance, kteří vykonávají službu ve třetích zemích.

Dne 8. dubna 2005 orgán oprávněný ke jmenování rozhodl, že v rámci obvyklého ročního období lze ve výjimečných případech udělit dovolenou na zotavenou pro rok 2005, avšak pouze v těch místech zaměstnání, jejichž životní podmínky byly označeny jako „mimořádně obtížné“, a to na základě parametrů pro stanovení ročního příspěvku za životní podmínky, a v místech ve stavu krize.

Přísné dodržování podmínek uvedených v článku 8 přílohy X se v roce 2005 projevilo přiznáním tohoto práva na 32 místech (srov. příloha I) oproti 30 místům v roce 2004. V místech krize se toto právo přiznává poměrně podle skutečné délky krize.

KAPITOLA 4: PŘÍJMY A SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

ODDÍL 1: PŘÍJMY A RODINNÉ PŘÍDAVKY

ČL. 10 ODS. 1: PŘÍSPĚVEK ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY

Dne 28. dubna 2004 Komise rozhodla převést pravomoci svěřené služebním řádem orgánu oprávněnému ke jmenování a pracovním řádem ostatních zaměstnanců orgánu zmocněnému uzavírat pracovní smlouvy na generálního ředitele GŘ RELEX.

S uplatňováním nového služebního řádu od 1. května 2004 se udělení příspěvku za životní podmínky použije i na smluvní zaměstnance, kteří vykonávají službu ve třetích zemích.

Dne 20. prosince 2004 rozhodl orgán oprávněný ke jmenování o sazbě příspěvku za životní podmínky (PŽP) pro rok 2005, jak je uvedeno v tabulce přílohy II:

- 1 zvýšení (z 15 na 20 %): Jamajka;
- 2 zvýšení (z 30 na 35 %): Laos a Pákistán;
- 1 snížení (z 20 na 15 %): Rumunsko;
- 1 snížení (z 30 na 25 %): Kapverdy;
- 2 snížení (z 35 na 30 %): Alžírsko a Srbsko a Černá hora (Kosovo).

Proběhla rovněž dílčí revize s účinkem od 1. července 2005 (rozhodnutí orgánu oprávněného ke jmenování ze dne 21. září 2005), pokud jde o tato místa zaměstnání:

- 1 zvýšení (z 15 na 20 %): Jižní Afrika;
- 1 snížení (z 20 na 15 %): Bulharsko;
- 3 zrušení (z 10 na 0 %): Austrálie, Chorvatsko a Nový Zéland (ve chvíli, kdy útvary považují životní podmínky v těchto zemích srovnatelné s obvyklými životními podmínkami ve 25 členských státech Společenství (srov. čl. 10 odst. 1 druhý pododstavec přílohy X služebního řádu).

ČL. 10 ODS. 2: DODATEČNÝ PŘÍSPĚVEK

Dne 28. dubna 2004 Komise rozhodla převést pravomoci svěřené služebním řádem orgánu oprávněnému ke jmenování a pracovním řádem ostatních zaměstnanců orgánu zmocněnému uzavírat pracovní smlouvy na generálního ředitele GR RELEX.

S uplatňováním nového služebního řádu od 1. května 2004 se udělení dodatečného příspěvku použije i na smluvní zaměstnance, kteří vykonávají službu ve třetích zemích.

V roce 2005 nebyl vyplacen žádný dodatečný příspěvek. U následujících míst výkonu práce byl dodatečný příspěvek snížen:

Delegace	Příslušné datum	Příspěvek (%)	Počet zahrnutých úředníků
Pobřeží slonoviny (Abidžan)	7. 11. 2004	5	8
	od 8. 11. 2004	10	
	od 1. 6. 2005	5	

ČLÁNKY 11 A 12: ZPŮSOB VYPLÁCENÍ ODMĚN

Pokud jde o měnu, ve které byly v roce 2005 vypláceny odměny, průměrné údaje vyjádřené v procentech v porovnání s příslušnými úředníky a smluvními zaměstnanci jsou tyto:

- 72 % si zvolilo vyplacení své mzdy v eurech podle článku 11 přílohy X služebního řádu;
- 25 % požadovalo vyplacení části své odměny v měně země zaměstnání; 48 % z nich požadovalo strop stanovený ve vnitřních směrnících vztahujících se k článku 12 přílohy X služebního řádu (80 %) a ostatní si zvolili poměr v rozmezí 7 až 78 %;
- Konečně 14 % požadovalo na základě patřičných dokladů vyplacení části své odměny v měně jiné než země zaměstnání podle čl. 12 druhého pododstavce přílohy X služebního řádu (Angola, Kazachstán, Konžská demokratická republika a Ukrajina).

ČLÁNEK 13: OPRAVNÉ KOEFICIENTY

Od uplatňování nového služebního řádu s platností od 1. května 2004:

- opravné koeficienty se použijí i u smluvních zaměstnanců, kteří vykonávají službu ve třetích zemích;
- v souladu s článkem 13 přílohy X uvedeného nového služebního řádu musí Rada napříště jednou za rok stanovit opravné koeficienty používané ve třetích zemích.

Ustanovení čl. 33 odst. 4 smlouvy o přistoupení deseti nových členských států vytvořilo právní základ, podle kterého je možné prodloužit používání přílohy X služebního řádu (režim mimo Společenství) na úředníky, kteří setrvávají na pracovních místech v deseti nových členských zemích, po dobu maximálně patnácti měsíců od přistoupení. Proto je třeba v případě těchto nových členských států stanovit nejen opravné koeficienty podle přílohy XI služebního řádu, ale také opravné koeficienty podle přílohy X.

Dne 27. dubna 2006 přijala Rada nařízení č. 351/2006² o stanovení opravných koeficientů použitelných od 1. července 2005 na odměny úředníků, dočasných a smluvních zaměstnanců Evropských společenství vykonávajících služební povinnosti ve třetích zemích.

Dne 18 července 2005³ Komise dále schválila rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. srpna, 1. září, 1. října, 1. listopadu, 1. prosince 2004 a 1. ledna 2005, a dne 16. ledna 2006⁴ rozhodnutí, kterým se upravují opravné koeficienty použitelné od 1. února, 1. března, 1. dubna, 1. května a 1. června 2005 na odměny úředníků Evropských společenství vykonávajících služební povinnosti ve třetích zemích.

V roce 2005 byla poprvé v rámci pracovní skupiny článku 64 služebního řádu projednávána možnost větší koordinace mezi hlavními veřejnými orgány činnými v této oblasti s cílem dále vylepšit statistické údaje opravných koeficientů a lépe propojit výsledky těchto orgánů.

ČLÁNEK 15: PŘÍSPĚVKY NA VZDĚLÁNÍ

Celková výše vyplacených příspěvků na vzdělání pro rok 2004/2005 se zvýšila na 3 818 180,64 EUR. Byl zachován systém poskytování záloh na příspěvky na vzdělání pro úředníky, jejichž školné bylo zvláště vysoké. Všechny tyto zálohy poskytnuté na školní rok 2004/2005 byly uhrazeny v příslušné lhůtě.

Všeobecné zvýšení školného v některých delegacích vedlo Komisi k tomu, aby schválila překročení stropu, zejména v případě Japonska, Washingtonu a New Yorku.

² Úř. věst. L 59, 1. 3. 2006, s. 1.

³ Úř. věst. L 190, 22.7.2005, s. 29.

⁴ Úř. věst. L 21, 25.1.2006, s. 17.

Avšak toto překročení bylo povoleno výjimečně pro děti navštěvující výuku v mezinárodní škole v místě zaměstnání, která umožňuje získat evropskou nebo mezinárodní maturitu, a s cílem zajistit nepřetržitou školní docházku. 17 úředníků, jichž se týkalo přeškolení a na něž se vztahovala příloha X, nicméně využilo na základě principu nepřetržité školní docházky možnosti překročit strop ve školním roce 2004/2005. Celková částka vyplacená na překročení stropu pro školní rok 2004/2005 se zvýšila na 181 987,43 EUR.

V letech 2004/2005 Komise rovněž poprvé poskytovala příspěvky na vzdělání typu A. Tento příspěvek zahrnující děti do 8 let a ty, které nezahájily první rok školní docházky, byl zaveden v rámci správní reformy dne 1. května 2004. V rámci uplatňování článku 15 přílohy X mohla Komise částečně ovlivnit poskytování předškolních příspěvků pro úředníky působící v třetích zemích. Bylo schváleno 35 překročení stropu v celkové výši 79 900 EUR. Bylo vyplaceno 65 žádostí v rámci stanoveného stropu v celkové výši 27 042,64 EUR.

ČLÁNEK 16: PŘÍSPĚVEK NA ZAŘÍZENÍ A NA ZNOVUUSÍDLENÍ

Celková částka vyplacená na příspěvky na zařízení (vztahující se na úředníky, kteří byli převedeni ze sídla do delegace nebo z jedné delegace do jiné delegace) a na znovuusídlení (vztahující se na úředníky, kteří definitivně odcházejí z funkce v delegaci) v roce 2005 představovala 3 176 424,63 EUR (oproti 2 440 382,86 EUR v roce 2004).

Tuto částku tvoří:

– Příspěvky na zařízení

- 2 544 183,03 EUR na platby vyplacené v Belgii přímo PAIE.
- 346 645,77 EUR pro platby v měně země zaměstnání úředníků s použitím hospodářské parity (opravný koeficient a příslušný směnný kurz).

– Příspěvky na znovuusídlení

- 55 206,19 EUR pro znovuusídlení v Belgii.
- 230 389,64 EUR pro platby v měně země znovuusídlení úředníků s použitím hospodářské parity.

ODDÍL 2: PRAVIDLA PRO NÁHRADU VÝDAJŮ

ČLÁNEK 17: NÁHRADA VÝDAJŮ NA STĚHOVÁNÍ NÁBYTKU A SKUTEČNÝCH VÝDAJŮ NA ZAŘÍZENÍ PRO ÚŘEDNÍKA, KTERÝ JIŽ NEMÁ VE STEJNÉM MÍSTĚ ZAMĚSTNÁNÍ UBYTOVÁNÍ SE ZAŘÍZENÍM, JEŽ MU DAL K DISPOZICI ORGÁN SPOLEČENSTVÍ

Tento článek se v roce 2005 nepoužil.

ČLÁNEK 18: PŘECHODNÉ UBYTOVÁNÍ

164⁵ rozhodnutí o povolení přechodného ubytování bylo přijato v roce 2005 (187 v roce 1998, 163 v roce 1999, 195 v roce 2000, 184 v roce 2001, 318 v roce 2002, 270 v roce 2003, 284 v roce 2004).

ČLÁNEK 19: SLUŽEBNÍ AUTOMOBIL/NÁHRADA JÍZDNÉHO

Tento článek se v roce 2005 nepoužil.

ČLÁNEK 20: CESTOVNÍ VÝDAJE ZA DOVOLENOU NA ZOTAVENOU

Cestovní výdaje za dovolenou na zotavenou byly nahrazeny za vzdálenost mezi místem zaměstnání a místem na zotavenou, které stanovila Komise. Pokud se místo na zotavenou lišilo, byla náhrada provedena do výše daných nákladů. Výdaje vynaložené v roce 2005 činily 700 000 EUR.

ČLÁNEK 21: NÁHRADA VÝDAJŮ SPOJENÝCH S PŘEVOZEM OSOBNÍCH VĚCÍ, SE STĚHOVÁNÍM, S USKLADNĚNÍM NÁBYTKU

V roce 2005 se uskutečnilo 324 stěhování (266 v roce 1998, 237 v roce 1999, 278 v roce 2000, 324 v roce 2001, 358 v roce 2002, 331 v roce 2003, 415 v roce 2004) na základě pravidel pro stěhování osobních věcí stanovených v roce 1977 a používaných od roku 1998.

ČLÁNEK 23: NÁHRADA NÁJEMNÉHO, POKUD ÚŘEDNÍKOVI NEPOSKYTUJE UBYTOVÁNÍ ORGÁN SPOLEČENSTVÍ

V roce 2005⁶ se článek 23 použil pro 134 případů, z toho ve 48 případech pro úředníky a v 86 případech pro smluvní zaměstnance (10 v roce 1999, 8 v roce 2000, 7 v roce 2001, 31 v roce 2002, 40 v roce 2003, 31 v roce 2004).

ODDÍL 3: SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

ČL. 24 ODS. 3: REPATRIACE ZE ZDRAVOTNÍCH DŮVODŮ V NALÉHAVÝCH NEBO KRAJNĚ NALÉHAVÝCH PŘÍPÁDECH

V roce 2005 schválila zdravotnická služba 77 případů repatriace ze zdravotních důvodů, z nichž bylo 58 naléhavých (celkový počet činí 75 naléhavých repatriací, neboť některé osoby vyžadující individuální soustavný lékařský dohled byly repatriovány vícekrát) a 2 krajně naléhavé.

Roční pojistné SOS Air Ambulance se v roce 2005 zvýšilo na 16 905 EUR.

⁵ Na základě 121 odpovědí obdržených od delegací.

⁶ Na základě 121 odpovědí obdržených od delegací.

ČLÁNEK 25: KRYTÍ „NEHOD“ OPRÁVNĚNÝCH OSOB ÚŘEDNÍKŮ

V roce 2005 byl zahrnuto do rámce pojistného krytí oprávněných osob úředníků 5 případů „nehod“.

PŘÍLOHA I

STANOVENÍ NÁROKU NA DOVOLENOU NA ZOTAVENOU

(článek 8 přílohy X)

Příslušné datum: 1. ledna 2005

PODLE PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY

Počet dnů a období	Místo zaměstnání	Místo na zotavenou
9 pracovních dnů nejvýše ve 3 obdobích (PŽP > nebo = 12 bodů)	Afgánistán	Brusel (Belgie)
	Bangladéš	Phuket (Thajsko)
	Libérie	Dakar (Senegal)
	Papua Nová Guinea	Darwin (Austrálie)
	Středoafriická republika	Libreville (Gabon)
	Sierra Leone	Dakar (Senegal)
	Súdán	Mombasa (Keňa)
	Čad	Dakar (Senegal)
6 pracovních dnů nejvýše ve 2 obdobích (PŽŽ = 11 bodů)	Angola	Windhoek (Namibie)
	Arménie	Vídeň (Rakousko)
	Burundi	Mombasa (Keňa)
	Kongo	Libreville (Gabon)
	Gruzie	Vídeň (Rakousko)
	Guinea	Dakar (Senegal)
	Mauritánie	Casablanca (Maroko)
	Niger	Libreville (Gabon)
	Pákistán	Dillí (Indie)
	Konžská demokratická republika	Libreville (Gabon)
3 pracovních dnů nejvýše v 1 období (PŽŽ = 10 bodů)	Kamerun	Mombasa (Keňa)
	Pobřeží slonoviny	Dakar (Senegal)
	Guinea-Bissau	Dakar (Senegal)
	Guyana	Cayenne (Francouzská Guyana)
	Haiti	St. Domingo (Dominikánská republika)
	Šalamounovy ostrovy	Brisbane (Austrálie)
	Kazachstán	Frankfurt (Německo)
	Kyrgyzstán	Frankfurt (Německo)
	Laos	Phuket (Thajsko)
	Nigérie	Libreville (Gabon)
	Rwanda	Mombasa (Keňa)
	Tádžikistán	Frankfurt (Německo)
	Togo	Libreville (Gabon)
	Jemen	Dubaj (Spojené arabské emiráty)
PŘÍSPĚVEK ZA KRIZOVÉ MÍSTO V ROCE 2004		
Počet dnů a období	Místo zaměstnání	Místo na zotavenou
9 pracovních dnů nejvýše ve 3 obdobích	Srbsko a Černá hora (Pristina) (PŽŽ = 8 bodů, <u>Krize = 12 měsíců v roce 2004</u>)	Vídeň (Rakousko)
3 pracovních dnů nejvýše v 1 období	Saúdská Arábie (PŽŽ = 7 bodů, <u>Krize = 5,5 měsíců v roce 2004</u>)	Dubaj (Spojené arabské emiráty)

PŘÍLOHA II

SEZNAM MÍST ZAMĚSTNÁNÍ SAZBA PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY (článek 10 přílohy X)

Příslušné datum: 1. ledna 2005

40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Bez příspěvku
Afghánistán	Angola	Albánie	Saúdská Arábie	Bývalá jugoslávská republika Makedonie	Jižní Afrika	Austrálie	Kanada
Bangladéš	Arménie	Alžírsko	Benin	Bosna a Hercegovina	Argentina	Barbados	Spojené státy (New York)
Libérie	Burundi	Burkina Faso	Bolívie	Bulharsko	Botswana	Brazílie	Spojené státy (Washington)
Papua Nová Guinea	Kamerun	Kambodža	Kapverdy	Jižní Korea	Chile	Chorvatsko	Norsko
Středoafriická republika	Kongo	Džibutsko	Čína (Peking)	Kuba	Čína (Hongkong)	Maroko	Švýcarsko
Sierra Leone	Pobřeží slonoviny	Etiopie	Západní břeh Jordánu a pásmo Gazy	Gabon	Kostarika	Mauricius	
Súdán	Gruzie	Indie	Kolumbie	Izrael	Salvador	Namibie	
Čad	Guinea	Indonésie	Egypt	Jamajka	Honduras	Nový Zéland	
	Guinea- Bissau	Mali	Ekvádor	Lesotho	Japonsko (Tokio)	Dominikánská republika	
	Guyana	Mosambik	Eritrea	Malajsie	Jordánsko	Trinidad a Tobago	
	Haiti	Nepál	Gambie	Mexiko	Libanon	Tunisko	
	Šalamounovy ostrovy	Srbsko a Černá hora (Pristina)	Ghana	Srbsko a Černá hora (Bělehrad)	Nová Kaledonie	Uruguay	
	Kazachstán	Srí Lanka	Guatemala	Svazijsko	Paraguay		
	Kyrgyzstán	Tanzanie	Fidži	Sýrie	Rumunsko		
	Laos	Vietnam	Japonsko (Naka)	Thajsko	Senegal		
	Mauritánie	Zambie	Keňa	Vanuatu	Singapur		
	Niger		Madagaskar	Zimbabwe	Tchaj-wan		
	Nigérie		Malawi		Turecko		
	Pákistán		Nikaragua				
	Demokratická konžská republika		Uganda				
	Rwanda		Peru				
	Tádžikistán		Filipíny				
	Togo		Rusko				
	Jemen		Surinam				
			Ukrajina				
			Venezuela				

PŘÍLOHA III

SEZNAM MÍST ZAMĚSTNÁNÍ SAZBA PŘÍSPĚVKU ZA ŽIVOTNÍ PODMÍNKY (článek 10 přílohy X)

Příslušné datum: 1. července 2005

40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Bez příspěvku
Afgánistán	Angola	Alžírsko	Saúdská Arábie	Jižní Afrika*	Argentina	Barbados	Austrálie *
Bangladéš	Arménie	Albánie	Benin	Bývalá jugoslávská Makedonie	Botswana	Brazílie	Kanada
Libérie	Burundi	Burkina Faso	Bolívie	Bosna a Hercegovina	Bulharsko *	Maroko	Chorvatsko *
Papua Nová Guinea	Kamerun	Kambodža	Kapverdy	Jižní Korea	Chile	Mauricius	Spojené státy (New York)
Středoafriická republika	Kongo	Džibutsko	Čína (Peking)	Kuba	Čína (Hongkong)	Namibie	Spojené státy (Washington)
Sierra Leone	Pobřeží slonoviny	Etiopie	Západní břeh Jordánu a pásmo Gazy	Gabon	Kostarika	Dominikánská republika	Norsko
Súdán	Gruzie	Indie	Kolumbie	Izrael	Salvador	Trinidad a Tobago	Nový Zéland *
Čad	Guinea	Indonésie	Egypt	Jamajka	Honduras	Tunisko	Švýcarsko
	Guinea-Bissau	Mali	Ekvádor	Lesotho	Japonsko (Tokio)	Uruguay	
	Guyana	Mosambik	Eritrea	Malajsie	Jordánsko		
	Haití	Nepál	Gambie	Mexiko	Libanon		
	Šalamounovy ostrovy	Srbsko a Černá hora (Pristina)	Ghana	Srbsko a Černá hora (Bělehrad)	Nová Kaledonie		
	Kazachstán (Almaty)	Srí Lanka	Guatemala	Svazijsko	Paraguay		
	Kyrgyzstán	Tanzanie	Fidži	Sýrie	Rumunsko		
	Laos	Vietnam	Japonsko (Naka)	Thajsko	Senegal		
	Mauritánie	Zambie	Keňa	Vanuatu	Singapur		
	Niger		Madagaskar	Zimbabwe	Tchaj-wan		
	Nigérie		Malawi		Turecko		
	Pákistán		Nikaragua				
	Demokratická konžská republika		Uganda				
	Rwanda		Peru				
	Tádžikistán		Filipíny				
	Togo		Rusko				
	Jemen		Surinam				
			Ukrajina				
			Venezuela				

* Někteří úředníci setrvávající na pracovním místě v nových členských státech po přistoupení pobírají příspěvek za životní podmínky stanovený před přistoupením v rámci přechodného období trvajícího nejvýše 15 měsíců ode dne 1. května 2004.