

**Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady o čtvrtletní statistice volných pracovních míst ve Společenství***KOM(2007) 76 v konečném znění*

(2007/C 175/03)

Dne 4. dubna 2007 se Rada, v souladu s článkem 262 Smlouvy o založení Evropského společenství, rozhodla konzultovat Evropský hospodářský a sociální výbor ve věci výše uvedené.

Předsednictvo Evropského hospodářského a sociálního výboru pověřilo dne 24. dubna 2007 specializovanou sekci Hospodářská a měnová unie, hospodářská a sociální soudržnost přípravou podkladů na toto téma.

Vzhledem k naléhavé povaze práce jmenoval Evropský hospodářský a sociální výbor paní FLORIO hlavní zpravodajkou na 436. plenárním zasedání, které se konalo ve dnech 30. a 31. května 2007, (jednání dne 31. května 2007) a jednomyslně přijal následující stanovisko.

**1. Úvod**

1.1 Dostupnost spolehlivých a kvalitních statistických údajů je nezbytným nástrojem institucionálních, hospodářských a sociálních subjektů k monitorování a posouzení účinnosti určitých právních rozhodnutí a provádění budoucích rozhodnutí.

1.2 Mít co nejpřesnější představu, která co nejvíce odpovídá skutečnému současnému stavu, je totiž nezbytným prvkem k přijímání co nejlepších politik.

1.3 Platí to především pro statistiky, které sledují stav zaměstnanosti v Evropě, za účelem analýzy pokroku dosaženého členskými státy vzhledem k cílům stanoveným Lisabonskou strategií.

1.4 Pro pochopení vývoje trhu práce v Evropské unii je velmi důležité vědět, ve kterých odvětvích a regionech jsou volná pracovní místa a kolik jich je. Nevyužitá nabídky práce odrážejí krátkodobé změny podle jednotlivých ekonomických činností a mohou poskytnout užitečný rámec k určení evropských regionů, ve kterých je výrazný nedostatek pracovních sil anebo se naopak projevuje významný růst hospodářství a zaměstnanosti.

1.5 Volná pracovní místa jsou zahrnuta v souboru hlavních evropských hospodářských ukazatelů a jsou ukazatelem, který, je-li rychle k dispozici, kromě toho využívá Evropská centrální banka a Komise jako měřítko účinků hospodářského vývoje v určitých odvětvích, jakož i ke zvažování rozhodnutí souvisejících s měnovou politikou.

1.6 Mezi hlavní priority oživení Lisabonské strategie, které má své pevné místo v Evropské radě z března 2005, patří vytvoření nových a lepších pracovních míst. To nevyhnutelně zvýšilo

požadavek na lepší statistické informace o potřebě pracovních sil.

1.7 Integrované hlavní směry pro růst a zaměstnanost (2005–2008) a hlavní směry hospodářské politiky v souvislosti s evropskou strategií zaměstnanosti potřebují agregované strukturální údaje o volných pracovních místech na evropské úrovni a údaje o volných pracovních místech členěné podle ekonomických činností za účelem analýzy úrovně a struktury poptávky po pracovních silách.

1.8 Dostupnost spolehlivých a často aktualizovaných statistických údajů umožní i jednotlivým členským státům posuzovat trh práce a následně přijímat rozhodnutí, pokud jde o politiky trhu práce, a to i na regionálním základě.

**2. Návrh Komise**

2.1 Národní údaje o volných a obsazených pracovních místech jsou od roku 2003 sbírány na základě džentlenské, tedy neformální, dohody. Přestože tato dohoda zaručila členským státům flexibilitu a nezávislost, neuspokojila plně potřeby uživatelů údajů.

2.2 Čtyři členské státy doposud Eurostatu nepředaly údaje a poskytnuté údaje nejsou vždy dokonale srovnatelné. Při čtvrtletním sběru údajů nejsou zcela naplňovány požadavky ECB a Komise, pokud jde o míru pokrytí, včasnost a harmonizaci.

2.3 Komise tedy návrhem nařízení KOM(2007) 76 v konečném znění, který vznikl z podnětu Výboru pro zaměstnanost, směřuje k zavedení právního předpisu, který umožní ve stanovených lhůtách získat srovnatelné statistiky volných pracovních míst.

2.4 Během přípravy návrhu, který byl také konzultován s odborníky a Výborem pro statistické programy, byly zváženy různé možnosti. Možnost, která se nakonec objevila v návrhu nařízení, stanovuje, že sběr ročních statistických údajů bude v krátkém časovém období i nadále prováděn v rámci džentlmenské dohody.

2.5 Návrh se tedy zaměřuje hlavně na oblast sběru čtvrtletních statistických údajů o volných pracovních místech. Na základě zkušeností s fungováním tohoto nařízení se do budoucna stanoví možnost vydat nové nařízení, které umožní uspokojit potřebu ročních údajů.

2.6 Vymezení požadované úrovně podrobného členění podle ekonomické činnosti bude uplatněno podle současné platné verze jednotného systému klasifikace ekonomických činností ve Společenství NACE.

2.7 Tam, kde je možné udržet stanovenou úroveň kvality, je členským státům ponechána způsobilost použít správní údaje nebo omezit rozsah zkoumaných ekonomických činností za účelem zmírnění zatížení podniků (čl. 5).

2.8 Komise v čl. 8 stanoví vypracování série studií proveditelnosti v členských státech, které mají problémy s poskytováním údajů týkajících se:

- a) jednotek s méně než 10 zaměstnanci a/nebo
- b) následujících činností:
  - i) zemědělství, lesnictví a rybnářství,
  - ii) veřejné správy a obrany, povinného sociálního zabezpečení,
  - iii) vzdělávání,
  - iv) zdravotní a sociální péče,
  - v) kulturních, zábavních a rekreačních činností,
  - vi) činností organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů, oprav počítačů a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost a poskytování ostatních osobních služeb.

2.9 V počáteční fázi (první tři roky) se pro členské státy stanoví finanční podpora ze strany EU. Tyto náklady budou v prvních třech letech zahrnuty do programu Společenství pro zaměstnanost a sociální solidaritu – Progress<sup>(1)</sup> (čl. 9). Kromě dokončení fáze džentlmenské dohody tak budou moci být zahájeny iniciativy zaměřené na inovace a zlepšování v odvětví sběru údajů.

(<sup>1</sup>) Přijat rozhodnutím č. 1672/2006 Evropského parlamentu a Rady ze dne 24. října 2006. V části I „Zaměstnanost“ je konkrétně zmiňováno financování opatření, včetně statistických, jež jsou zaměřeny na zlepšování „chápání situace v zaměstnanosti a výhledů, zvláště [...] rozvojem statistik a společných ukazatelů [...]“.

### 3. Závěry a doporučení

3.1 EHSV zdůrazňuje, že je důležité mít k dispozici co nejsouvislejší a nejspolehlivější statistiky o stavu evropské zaměstnanosti, a proto oceňuje a podporuje úsilí Komise zavést právní rámec, který umožní, aby statistiky volných pracovních míst byly na evropské úrovni aktuálnější, srovnatelnější a relevantnější.

3.2 K dosažení cílů Lisabonské strategie, pokud jde o hospodářství a především zaměstnanost, je nutná stálá a účinná statistická podpora, která bude k dispozici všem uživatelům statistik a hospodářským, sociálním a institucionálním subjektům jak na evropské, tak vnitrostátní úrovni.

3.3 EHSV také souhlasí s volbou evropského nařízení jako právního nástroje, protože účel návrhu, stejně jako převážná část statistických činností, vyžaduje podrobné a jednotné uplatňování v celé Evropské unii.

3.4 Rozhodnutí zahrnout do návrhu nařízení pouze sběr čtvrtletních údajů a pokračovat se sběrem ročních strukturálních údajů na základě neformální dohody je jisté dáno chvalyhodným postupným přechodem od sběru dat založeného na neformální dohodě ke sběru, který místo toho vychází z evropského nařízení. Bude nezbytné, aby součástí tohoto přechodného období bylo stále monitorování získaných výsledků. EHSV doufá, že v blízké budoucnosti bude možné dosáhnout úplnějšího a spolehlivějšího obrazu jak pro roční, tak pro čtvrtletní údaje o možnostech evropského trhu práce.

EHSV lituje, že dosud neexistuje hodnocení dopadu, očekává však, že Komise je vypracuje před možným přijetím druhotného prováděcího nařízení, protože v podstatě dojde k nárůstu nákladů a zatížení evropských podniků, které nebude vyrovnáno snížením v jiných výzkumných činnostech.

3.5 EHSV se však domnívá, že vzhledem k nutnosti zjednodušit sběr statistických údajů a snížit jeho náklady bylo nepřilíš jasným způsobem rozhodnuto, že sběr údajů v odvětvích definovaných jako „sezonní“, zejména spojených se zemědělstvím, rybnářstvím a lesnictvím, bude volitelný.

3.6 Problém s „odstraněním sezonnosti“ však přináší řadu otázek o spolehlivosti takových statistik, neboť v ostatních průmyslových odvětvích a/nebo ve veřejné správě jsou formy sezonní smlouvy praxí používanou již léta (textilní průmysl, agropotravnářský průmysl, cestovní ruch atd.).

3.7 Znění pracovních smluv ve všech zemích EU v současnosti kromě toho stanoví desítky různých podob pracovního poměru. Bylo by proto důležité vědět, o jaké typy volných pracovních míst se jedná (na dobu neurčitou, na dobu určitou, na částečný úvazek, dohodu o provedení práce, dohodu o spolupráci atd.).

3.8 Obraz možností trhu práce, jeho vývoje či jeho slabých stránek v některých odvětvích nebo regionech, který je blíže skutečnosti, by umožnil lépe se zaměřit na strategie, které je třeba provést ke splnění lisabonských cílů.

3.9 EHSV se i proto domnívá, že je nezbytné, zvláště v těchto záležitostech, konzultovat a přímo zapojit evropské sociální partnery.

EHSV vítá kontrolní pravomoc Parlamentu k návrhu, který bude předmětem spolurozhodování s Evropským parlamentem. Prováděcí nařízení budou projednávána ve výborech podle regulačního postupu s kontrolou, ve shodě s procedurou upravenou rozhodnutími Rady 1999/468/ES a 2006/512/ES.

V Bruselu dne 31. května 2007.

předseda

Evropského hospodářského a sociálního výboru

Dimitris DIMITRIADIS

---

**Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru, k návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se mění nařízení (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) z důvodu přistoupení Bulharska a Rumunska k Evropské unii**

*KOM(2007) 95 v konečném znění – 2007/0038 (COD)*

(2007/C 175/04)

Dne 25. dubna 2007 se Rada Evropské unie, v souladu s článkem 262 Smlouvy o založení Evropského společenství, rozhodla konzultovat Evropský hospodářský a sociální výbor ve věci výše uvedené.

Přípravou podkladů na toto téma pověřilo předsednictvo Evropského hospodářského a sociálního výboru specializovanou sekci Hospodářská a měnová unie, hospodářská a sociální soudržnost.

Vzhledem k naléhavé povaze práce Evropský hospodářský a sociální výbor jmenoval pana BURANIHO hlavním zpravodajem na 436. plenárním zasedání, které se konalo ve dnech 30. a 31. května 2007 (jednání dne 30. května 2007), a jednomyslně přijal následující stanovisko.

## 1. Úvod

1.1 Nařízení (ES) č. 1059/2003 Evropského parlamentu a Rady zavedlo společnou klasifikaci územních statistických jednotek (NUTS) členských států.

1.2 První změna byla provedena roku 2005 s ohledem na přistoupení deseti nových členských států. Po přistoupení Bulharska a Rumunska nastala nutnost další změny, která do

přílohy nařízení zahrnuje tabulky týkající se těchto nových členských států.

## 2. Připomínky a závěry

2.1 EHSV bere na vědomí návrh Komise; vzhledem ke skutečnosti, že se stal nutností po přistoupení nových členských států a má kromě toho čistě technickou povahu, nemůže s ním než souhlasit.

V Bruselu dne 30. května 2007.

předseda

Evropského hospodářského a sociálního výboru

Dimitris DIMITRIADIS