



KOMISE EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ

V Bruselu dne 25.1.2006
KOM(2006) 32 v konečném znění

2006/0010 (CNS)

Návrh

ROZHODNUTÍ RADY

o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států

(předložená Komisí)

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

Nová lisabonská strategie, která je v účinnosti od roku 2005, je založena na novém cyklu řízení a zahrnuje integrovaný balíček hlavních směrů, jež zůstanou v zásadě v platnosti až do roku 2008. Na základě těchto integrovaných hlavních směrů, které se týkají hospodářského, sociálního a environmentálního rozměru, vypracovaly členské státy své národní reformní programy, jež stanoví jejich tříletou strategii na podporu růstu a zaměstnanosti.

Hodnocení národních reformních programů Komisí je uvedeno ve výroční zprávě o pokroku a v předloze společné zprávy o zaměstnanosti, která je k ní připojena. Zprávy budou schváleny v souladu s postupem uvedeným v čl. 128 odst. 1 Smlouvy. Na základě hodnocení jsou v souvislosti s vnitrostátními politikami zaměstnanosti učiněny následující celkové závěry:

- Všechny programy považují za velmi důležité přivést více lidí do zaměstnání a zajistit jejich setrvání v zaměstnání, avšak šance k naplnění těchto cílů by se zvýšily, pokud by vycházely z celoživotního přístupu a usnadňovaly rychlé změny v zaměstnání během celého profesního života.
- Často je zanedbáván význam dalších opatření ke zlepšení přizpůsobivosti pracovníků a podniků. Větší pozornost by se měla věnovat zavedení podmínek pro tzv. „flexicurity“ (koncept spojující požadavky na flexibilitu pracovních vztahů s potřebou jistoty pracovních míst pro pracovníky), zajištění lepšího propojení mezi daňovými a dávkovými systémy a aktivnímu zapojení sociálních partnerů.
- Přestože se uznává klíčový význam rozvoje dovedností potřebných v hospodářstvích založených na znalostech, politiky by měly lépe odrážet potřebu zvýšit investice a dosáhnout skutečného průlomu.
- Členské státy by měly prokázat svůj závazek k nové lisabonské agendě tím, že zajistí, aby byly prostředky vynakládány cíleně na podporu lisabonské strategie, že budou podporovat odpovědnost veřejnosti, a tím, že do procesu řízení zapojí sociální partnery.

Tyto závěry potvrzují politiky a reformní program stanovené v současných hlavních směrech zaměstnanosti. Z procedurálních důvodů stanovených v čl. 128 odst. 2 musí jejich platnost pro rok 2006 potvrdit rozhodnutí Rady po konzultaci s Evropským parlamentem, Výborem regionů, Hospodářským a sociálním výborem a Výborem pro zaměstnanost.

Komise považuje za vhodné nenavrhouvat v této fázi tříletého cyklu řízení doporučení týkající se zaměstnanosti ve smyslu čl. 128 odst. 4 Smlouvy, avšak upozorňuje členské státy na priority a závěry podrobných hodnocení zemí uvedených ve výroční zprávě o pokroku.

Návrh

ROZHODNUTÍ RADY

o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o založení Evropského společenství, a zejména na čl. 128 odst. 2 této smlouvy,

s ohledem na návrh Komise¹,

s ohledem na stanovisko Evropského parlamentu²,

s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru³,

s ohledem na stanovisko Výboru regionů⁴,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Reforma lisabonské strategie v roce 2005 zdůraznila význam růstu a zaměstnanosti. Hlavní směry politik zaměstnanosti evropské strategie zaměstnanosti a hlavní směry hospodářských politik byly přijaty jako integrovaný balíček⁵, a evropská strategie zaměstnanosti tak získala vedoucí úlohu při provádění cílů zaměstnanosti a trhu práce lisabonské strategie.
- (2) Hlavní směry politik zaměstnanosti a hlavní směry hospodářských politik by měly být zcela přepracovány pouze jednou za tři roky a v nejbližších letech do roku 2008 by jejich aktualizace měla být omezena pouze na nejnnutnější úpravy.
- (3) Posouzení národních reformních programů členských států uvedených ve výroční zprávě Komise o pokroku a ve společné zprávě o zaměstnanosti ukazuje, že členské státy by měly reformy politiky zaměstnanosti provádět ve všech oblastech v souladu s prioritami stanovenými v hlavních směrech pro období 2005 až 2008.
- (4) Vzhledem k integrovanému charakteru balíčku hlavních směrů by měly členské státy plně provést hlavní směry hospodářských politik,

¹ Úř. věst. C [...], [...], s. [...].

² Úř. věst. C [...], [...], s. [...].

³ Úř. věst. C [...], [...], s. [...].

⁴ Úř. věst. C [...], [...], s. [...].

⁵ Úř. věst. L 205, 6.8.2005, s. 21 (hlavní směry politik zaměstnanosti) a s. 28 (hlavní směry hospodářských politik).

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Hlavní směry politik zaměstnanosti členských států, které jsou stanoveny v příloze rozhodnutí Rady 2005/600/ES ze dne 12. července 2005 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států, jsou platné i pro rok 2006 a členské státy k nim budou ve svých politikách zaměstnanosti přihlížet.

Článek 2

Toto rozhodnutí je určeno členskými státy.

V Bruselu dne [...].

*Za Radu
předseda / předsedkyně*