

**PROVÁDĚCÍ NAŘÍZENÍ KOMISE (EU) 2019/2240****ze dne 16. prosince 2019,****kterým se stanoví technické údaje souboru údajů, technické formáty pro předávání informací a podrobná úprava a obsah zpráv o kvalitě týkajících se organizace výběrového šetření v oblasti pracovních sil v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700****(Text s významem pro EHP)**

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 ze dne 10. října 2019, kterým se zavádí společný rámec pro evropské statistiky týkající se osob a domácností založené na individuálních údajích sbíraných na základě výběrových souborů, mění nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 808/2004, (ES) č. 452/2008 a (ES) č. 1338/2008 a zrušuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1177/2003 a nařízení Rady (ES) č. 577/98 <sup>(1)</sup>, a zejména na čl. 7 odst. 1, čl. 8 odst. 3 a čl. 13 odst. 6 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Aby bylo zajištěno přesné provádění výběrového šetření v oblasti pracovních sil, měla by Komise stanovit technické údaje souboru údajů, technické formáty pro předávání informací a podrobnou úprava a obsah zpráv o kvalitě.
- (2) Členské státy a orgány Unie by měly pro územní jednotky, vzdělávání, povolání a hospodářská odvětví používat statistické klasifikace, které jsou slučitelné s klasifikacemi NUTS <sup>(2)</sup>, ISCED <sup>(3)</sup>, ISCO <sup>(4)</sup> a NACE <sup>(5)</sup>.
- (3) Opatření stanovená tímto nařízením jsou v souladu se stanoviskem Výboru pro Evropský statistický systém,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

**Článek 1****Předmět**

Tímto nařízením se stanoví technické údaje souboru údajů, technické formáty pro předávání informací členských států Komisi (Eurostatu) a podrobná úprava pro předávání a obsah zpráv o kvalitě týkajících se oblasti pracovních sil.

**Článek 2****Definice**

Pro účely tohoto nařízení se rozumí:

- 1) „hlavní proměnnou“ proměnná se čtvrtletní periodicitou;

<sup>(1)</sup> Úř. věst. L 261I, 14.10.2019, s. 1.

<sup>(2)</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 ze dne 26. května 2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 154, 21.6.2003, s. 1).

<sup>(3)</sup> Mezinárodní standardní klasifikace vzdělání 2011, <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf> (v angličtině a francouzštině).

<sup>(4)</sup> Doporučení Komise ze dne 29. října 2009 o používání Mezinárodní klasifikace zaměstnání (ISCO-08) (Úř. věst. L 292, 10.11.2009, s. 31).

<sup>(5)</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1).

- 2) „strukturální proměnnou“ proměnná shromažďovaná ročně a každé dva roky a každých osm let nebo k *ad hoc* tématu;
- 3) „minimálním souborem proměnných“ proměnné, které se budou zjišťovat u všech členů domácnosti s cílem umožnit analýzu jak na úrovni domácnosti, tak na individuální úrovni v členění podle specifických charakteristik domácnosti;
- 4) „rotačním cyklem výběrového souboru“ rozdělení celkového výběrového souboru do dílčích výběrových souborů jednotek zjišťování, které mají podobný rozsah a plán, používané k upřesnění, kolikrát a za která referenční čtvrtletí roku jednotka zjišťování poskytuje v šetření informace;
- 5) „vlnou“ dílčí výběrový soubor jednotek zjišťování, k němuž má být provedeno dotazování během též n-té doby v souladu s rotačním cyklem výběrového souboru v referenčním čtvrtletí;
- 6) „rovnoměrným rozdělením ročního výběrového souboru“ se s ohledem na všechna referenční čtvrtletí roku rozumí, že každý čtvrtletní výběrový soubor je celkový roční výběrový soubor vydělený čtyřmi;
- 7) „rovnoměrným rozdělením čtvrtletního výběrového souboru“ se s ohledem na všechny referenční týdny čtvrtletí rozumí, že každý týdenní výběrový soubor je celkový čtvrtletní výběrový soubor vydělený počtem týdnů v daném čtvrtletí; pro obě rozdělení platí přijatelná odchylka podle čl. 6 odst. 2 a 3;
- 8) „výběrovým souborem nezávislých zjišťování“ výběrový soubor, kde se každá jednotka zjišťování vyskytuje pouze jednou podle plánu výběrového souboru;
- 9) „mezi spolehlivostí“ odhadovaná velikost skupin populace, pod jejíž úrovní se čísla nezveřejní nebo zveřejní s upozorněním;
- 10) „zaměstnanými osobami“ osoby ve věku 15 až 89 let (v dokončených letech na konci referenčního týdne), které během referenčního týdne spadaly do jedné z těchto kategorií:
  - a) osoby, které během referenčního týdne pracovaly po dobu alespoň 1 hodiny za mzdu, plat nebo jinou odměnu, včetně pomáhajících rodinných příslušníků <sup>(6)</sup>;
  - b) osoby, které mají zaměstnání nebo podnikají, ale během referenčního týdne dočasně nepracovaly, měly však vazbu ke svému zaměstnání, přičemž vazbu ke svému zaměstnání mají tyto skupiny:
    - osoby, které nepracují z důvodu dovolené, úpravy pracovní doby, nemoci, mateřské nebo otcovské dovolené,
    - osoby účastnící se odborné přípravy související s jejich prací,
    - osoby na rodičovské dovolené, které pobírají nebo mají nárok na příjem nebo dávky spojené s prací, nebo jejichž rodičovská dovolená má činit nejvýše tři měsíce,
    - sezónní pracovníci v období mimo sezónu, pokud nadále pravidelně plní úkoly a povinnosti pro danou práci nebo podnikání, s výjimkou plnění právních nebo správních povinností,
    - osoby, které z jiných důvodů dočasně nepracují, pokud předpokládaná doba nepřítomnosti trvá nejvýše tři měsíce;
  - c) osoby, které vyrábějí zemědělské produkty, jejichž hlavní část je určena pro prodej nebo směnu.Osoby pracující pro vlastní spotřebu, dobrovolní pracovníci, neplacení stážisté a jednotlivci zapojení do jiných forem práce <sup>(6)</sup>, nejsou na základě těchto činností zahrnuti do zaměstnání;
- 11) „nezaměstnanými osobami“ osoby ve věku 15 až 74 let (v dokončených letech na konci referenčního týdne), které:
  - a) nebyly během referenčního týdne zaměstnané podle definice zaměstnání popsané v bodě 10 a
  - b) byly v daném okamžiku připraveny pracovat, tj. nastoupit do placeného zaměstnání nebo zahájit samostatnou výdělečnou činnost ve lhůtě dvou týdnů po referenčním týdnu, a
  - c) aktivně hledaly práci, tj. vykonávaly činnosti ve čtyřtýdenním období, které končí referenčním týdnem, s cílem hledat placené zaměstnání nebo samostatně výdělečnou činnost nebo najít zaměstnání, které by mělo začít ve lhůtě nejvýše tří měsíců od konce referenčního týdne.

<sup>(6)</sup> Pomáhající rodinní příslušníci, osoby pracující pro vlastní spotřebu, dobrovolní pracovníci, neplacení stážisté a jednotlivci zapojení do jiných forem práce jsou definováni v usnesení 19. Mezinárodní konference statistiků práce, které se týká statistik práce, zaměstnanosti a nedostatečného využívání pracovních sil a bylo přijato dne 11. října 2013.

Pro účely zjištění aktivního hledání práce jsou těmito činnostmi:

- sledování nabídek zaměstnání,
- podávání inzerátů nebo odpovídání na inzeráty,
- zveřejnění nebo aktualizace životopisů online,
- přímé kontaktování zaměstnavatelů,
- dotazování přátel, příbuzných nebo známých,
- kontaktování veřejné služby zaměstnanosti,
- kontaktování soukromé agentury práce,
- absolvování testu, pohovoru nebo zkoušky v rámci výběrového řízení a
- příprava na založení podniku.

Sezónní pracovníci, kteří nepracují během referenčního týdne (mimo sezónu), ale očekávají, že se vrátí ke své sezónní práci, budou považováni za pracovníky, kteří „nalezli práci“;

12) „osobami, které nejsou součástí pracovní síly“ osoby, které spadaly do jedné z těchto kategorií:

- a) osoby mladší 15 let (v dokončených letech na konci referenčního týdne);
- b) osoby starší 89 let (v dokončených letech na konci referenčního týdne); nebo
- c) osoby ve věku 15 až 89 let (v dokončených letech na konci referenčního týdne), které v referenčním týdnu nebyly podle definic zaměstnanosti a nezaměstnanosti popsány v bodech 10 a 11 ani zaměstnané, ani nezaměstnané.

### Článek 3

#### Popis proměnných

1. Popis a technický formát proměnných shromažďovaných čtvrtletně, ročně, každé dva roky a každých osm let, které se týkají dílčího tématu „situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků“, kódování, které se má použít pro předávání údajů, a proměnné, které mají být zahrnuty do minimálního souboru proměnných, se stanoví v příloze I tohoto nařízení.
2. Počet proměnných shromažďovaných každých osm let, které mají být shromážděny v daném roce, nesmí přesáhnout jedenáct, s výjimkou:
  - a) dílčího tématu „organizace práce a úpravy pracovní doby“, u kterého počet proměnných v daném roce nesmí překročit deset proměnných, a
  - b) dílčích témat „mladí lidé na trhu práce“ a „dosažený stupeň vzdělání – podrobné údaje, včetně přerušeno nebo předčasně ukončeného vzdělání“, u nichž souhrnný počet proměnných shromažďovaných každých osm let v daném roce nesmí překročit sedm proměnných.
3. Počet strukturálních proměnných, které se mají shromažďovat k *ad hoc* tématu každé čtyři roky, nesmí v daném roce překročit jedenáct proměnných.

### Článek 4

#### Statistické populace, jednotky zjišťování a pravidla pro respondenty

1. Cílovou populací v oblasti pracovních sil jsou všechny osoby, které obvykle pobývají v soukromých domácnostech na území členského státu.
2. Sběr údajů pro oblast pracovních sil se provádí pro výběrový soubor domácností nebo výběrový soubor osob patřících k domácnostem jako jednotky zjišťování.
3. Poskytují se informace pro:
  - a) každou osobu libovolného věku k tématům „technické údaje“ a „charakteristiky osob a domácností“;
  - b) každou osobu ve věku 15 až 74 let k tématu „účast na vzdělávání a odborné přípravě“;
  - c) každou osobu ve věku 15 až 89 let pro proměnné shromažďované čtvrtletně, ročně a každé dva roky týkající se všech ostatních témat;

- d) každou osobu ve věku 15 až 74 let pro proměnné shromažďované každých osm let týkající se dílčích témat „situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků“ a „pracovní úrazy a další zdravotní problémy související s výkonem povolání“;
- e) každou osobu ve věku 50 až 74 let pro proměnné shromažďované každých osm let týkající se dílčího tématu „důchody a účast na trhu práce“;
- f) každou osobu ve věku 15 až 34 let pro proměnné shromažďované každých osm let týkající se dílčích témat „mladí lidé na trhu práce“ a „dosažený stupeň vzdělání – podrobné údaje, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání“;
- g) každou osobu ve věku 18 až 74 let pro proměnné shromažďované každých osm let týkající se dílčího tématu „sladění pracovního a rodinného života“;
- h) každou zaměstnanou osobu ve věku 15 až 74 let pro proměnné shromažďované každých osm let týkající se dílčího tématu „organizace práce a úpravy pracovní doby“.

Všechny věkové skupiny zahrnují věkové hranice, které jsou v ní stanoveny.

- 4. Proxy dotazování jsou povolena, jejich počet však musí být co nejvíce omezen.

#### Článek 5

##### Referenční období a referenční údaje

- 1. Informace shromažďované pro oblast pracovních sil se obecně týkají situace v průběhu jediného týdne, od pondělí do neděle, který představuje referenční týden.
- 2. Věkem osoby je věk v dokončených letech na konci referenčního týdne.
- 3. Pro referenční čtvrtletí platí:
  - a) čtvrtletí každého roku se vztahují na dvanáct měsíců daného roku vyděleno čtyřmi, to znamená, že leden, únor a březen patří do prvního čtvrtletí, duben, květen a červen do druhého čtvrtletí, červenec, srpen a září do třetího čtvrtletí a říjen, listopad a prosinec do čtvrtého čtvrtletí;
  - b) referenční týdny se přiřazují k referenčním čtvrtletím tak, že týden patří do čtvrtletí vymezeného v písmenu a), do kterého spadají alespoň čtyři dny daného týdne (tzv. pravidlo o čtvrtku), aniž by to vedlo k tomu, že by první čtvrtletí roku sestávalo pouze z 12 týdnů. V takovém případě se budou čtvrtletí daného roku skládat z po sobě následujících období 13 týdnů;
  - c) pokud se podle písmene b) čtvrtletí skládá ze 14 týdnů místo 13 týdnů, měly by se členské státy pokusit rozložit výběrový soubor na všech 14 týdnů; to zahrnuje možnost rozdělit výběrový soubor obvykle přidělený jednomu týdnu na dobu dvou týdnů;
  - d) pokud není možné výběrový soubor rozložit tak, aby bylo pokryto všech 14 týdnů čtvrtletí, dotčený členský stát může z tohoto čtvrtletí vynechat jeden týden tak, že ho nepokryje;
  - e) týdny s rozdělenými výběrovými soubory a týden, který je třeba vynechat, by měly být typické, pokud jde o nezaměstnanost, zaměstnanost a průměrné skutečně odpracované hodiny, a měly by být zařazeny do jednoho měsíce, který obsahuje pět čtvrtků;
  - f) první čtvrtletí roku 2021 začíná v pondělí 4. ledna 2021.
- 4. Referenční rok je kombinací čtyř referenčních čtvrtletí daného roku.

#### Článek 6

##### Podrobné charakteristiky výběrového souboru

- 1. Sběr údajů se týká jednoho referenčního týdne pro každou jednotku zjišťování. Referenční týden se přidělí jednotce zjišťování před zahájením práce v terénu.
- 2. Kromě čtvrtletních požadavků stanovených v bodě 1 přílohy III nařízení (EU) 2019/1700 se úplný vnitrostátní výběrový soubor pro referenční rok rovnoměrně rozdělí mezi všechna referenční čtvrtletí roku. V každém referenčním čtvrtletí se úplný čtvrtletní výběrový soubor rovnoměrně rozdělí mezi všechny referenční týdny čtvrtletí, s výjimkou čtvrtletí sestávajících ze 14 týdnů, v nichž může být výběrový soubor nejprve rovnoměrně rozložen na 13 referenčních týdnů, a pak se použije jeden z těchto postupů:
  - a) výběrový soubor přidělený jednomu referenčnímu týdnu je dále rozdělen na dva typické referenční týdny, aby bylo pokryto všech 14 týdnů;

b) jeden typický týden se v souladu s čl. 5 odst. 3 tohoto nařízení vynechá.

3. Rozložení úplného výběrového souboru uvedená v odstavci 2 a v bodě 1 přílohy III nařízení (EU) 2019/1700 se nesmí od přesných podílů na vnitrostátní úrovni odchylovat o více než 10 %; výjimkou jsou členské státy, které vytvářejí měsíční statistiky nezaměstnanosti, pro něž je u nejvýše pěti týdnů na čtvrtletí přípustný rozdíl 15 % od přesného týdenního podílu. Tyto členské státy musí provést deterministickou opravu čtvrtletních vah, aby zajistily, že při použití těchto vah jsou všechny týdny čtvrtletí zastoupeny rovnoměrně. Na regionální úrovni NUTS 2 musí být prahová hodnota ve výši 10 % dodržena v největším možném rozsahu.

4. Dílčí výběrové soubory nezávislých zjišťování, které se vztahují na všechny týdny referenčního roku, musí v největším možném rozsahu splňovat distribuční požadavky stanovené v odstavcích 2 a 3.

5. Všechny distribuční požadavky uvedené v odstavcích 2 až 4 musí být splněny buď pro hrubý výběrový soubor, nebo pro čistý výběrový soubor.

6. Všechny hlavní proměnné se předávají v každém čtvrtletí za úplný výběrový soubor.

7. Všechny strukturální proměnné se předávají za každé čtvrtletí referenčního roku nejméně pro jednu vlnu za čtvrtletí a nejméně jednu osminu úplného čtvrtletního výběrového souboru. Konkrétně

a) se předávají všechny strukturální proměnné shromažďované každoročně a každé dva roky, pro něž jsou zapotřebí pouze roční průměry, a to jedním z následujících způsobů:

i) pro úplný výběrový soubor v každém čtvrtletí;

ii) pro dílčí výběrový soubor nezávislých zjišťování, která se vztahují ke všem týdnům referenčního roku.

Výběrový soubor pro strukturální proměnné shromažďované každé dva roky je součástí výběrového souboru pro roční strukturální proměnné;

b) proměnné shromažďované každých osm let a proměnné *ad hoc* tématu se předávají za jeden dílčí výběrový soubor nezávislých zjišťování, která se vztahují ke všem týdnům referenčního roku. Dílčí výběrový soubor je součástí výběrového souboru pro strukturální proměnné shromažďované ročně a každé dva roky;

c) výběr dílčích výběrových souborů podle písmen a) a b) se vždy provede s použitím úplných vln.

8. Členské státy, které používají výběrový soubor osob ze soukromých domácností, mohou předávat informace o ostatních členech těchto domácností (tzv. „minimální soubor proměnných“) pro dílčí výběrový soubor nezávislých zjišťování (nazývaný „dílčí výběrový soubor domácností“) takovým způsobem, aby:

a) dílčí výběrový soubor domácností sestával z nezávislých zjišťování, která se vztahují ke všem týdnům referenčního roku. Výsledný roční výběrový soubor splňuje pro osoby, které jsou součástí jak výběrového souboru osob patřících do soukromých domácností, tak dílčího výběrového souboru domácností, v co nejširším rozsahu distribuční požadavky stanovené v odstavcích 2 a 3;

b) dílčí výběrový soubor domácností zahrnoval nejméně jednu vlnu za čtvrtletí nebo alespoň 15 000 domácností.

9. Členské státy, které používají:

a) výběrový soubor osob;

b) dílčí výběrový soubor domácností ve smyslu odstavce 8 a

c) dílčí výběrový soubor pro dílčí témata zjišťovaná každých osm let, který se liší od dílčího výběrového souboru domácností,

předávají pro všechny členy domácností, mezi něž patří osoby vybrané v daném roce pro zodpovězení otázek k dílčímu tématu každých osm let, a pro stejná referenční období všechny části témat „technické údaje“ a „charakteristiky osob a domácností“, které jsou rovněž součástí minimálního souboru proměnných.

Tento způsob předávání se použije pro dílčí témata „situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků“, „důchody a účast na trhu práce“ a „sladění pracovního a rodinného života“ shromažďovaná každých osm let.

## Článek 7

### Období a metody shromažďování údajů

1. Dotazování ke sběru informací pro oblast pracovních sil probíhá během týdne, který bezprostředně navazuje na referenční týden, a nejpozději pět týdnů poté.

2. V řádně odůvodněných případech a pouze v nezbytném rozsahu může být období dotazování dále prodlouženo.
3. Dotazování jsou prováděna metodami dotazování pomocí počítače, jako je osobní dotazování pomocí počítače (CAPI), telefonické dotazování pomocí počítače (CATI) a webové dotazování pomocí počítače (CAWI), kromě řádně odůvodněných případů.

#### Článek 8

##### **Metodika pro údaje o zaměstnanosti a nezaměstnanosti**

1. Vývojové diagramy k pořadí otázek pro dílčí témata „postavení v zaměstnání“, „hledání zaměstnání“, „ochota pracovat“, „disponibilita“, „druhé nebo další zaměstnání“ a „hlavní status dle ekonomické aktivity (sebezařazení)“ jsou stanoveny v příloze II tohoto nařízení.
2. Informace o proměnných WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE a AVAILBLE uvedené v příloze I tohoto nařízení se získají při dotazování.
3. Pro všechny ostatní proměnné mohou být použity administrativní záznamy a jakékoli jiné zdroje a metody, za předpokladu, že získané údaje vykazují rovnocenné pokrytí a přinejmenším rovnocennou kvalitu. Příslušné rozměry kvality zahrnují srovnatelné a jednotné definice a pojmy, správná referenční období a včasnou dostupnost údajů.

#### Článek 9

##### **Společné normy pro editaci, imputaci, vážení a odhad**

1. Administrativní nebo registrační údaje, výsledky dřívějších dotazování a výsledky dotazování jiných osob nesmí být použity k nahrazení nebo imputaci informací o proměnných WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE a AVAILBLE uvedených v příloze I tohoto nařízení. Pro některé skupiny osob mohou být v souladu s přílohou II tohoto nařízení uplatněna zjednodušená pravidla.
2. Pokud informace o jiných proměnných chybí, jsou neplatné nebo nejednotné, mohou se případně použít metody statistické imputace, s výjimkou proměnné INCGROSS uvedené v příloze I tohoto nařízení, na kterou se použije statistická imputace vždy, když míra neodpovědí přesáhne 5 %.
3. Referenčním souborem pro vážení je (reálné nebo odhadované) obyvatelstvo obvykle bydlící v soukromých domácnostech.
4. Váhové faktory pro odhady na individuální úrovni založené na proměnných shromažďovaných čtvrtletně, ročně a každé dva roky musí splňovat tyto požadavky:
  - a) při výpočtu váhových faktorů se přihledne k pravděpodobnosti výběru a k dostupnosti externích údajů o rozdělení obyvatelstva, u kterého se provádí šetření, podle pohlaví, věkové skupiny a regionu (úroveň NUTS 2). Věkové skupiny standardně zahrnují vždy pět let. Avšak vzhledem k velikosti výběrového souboru a kvalitě a dostupnosti externích údajů jsou souhrny, které zahrnují více než jednu pětiletou věkovou skupinu, přípustné pouze v nezbytném rozsahu;
  - b) konzistentnost ročních úhrnů na základě dílčích výběrových souborů za strukturální proměnné shromažďované ročně a každé dva roky s ročními průměry úplného výběrového souboru musí být v případě údajů o zaměstnanosti, nezaměstnanosti a osobách, které nejsou součástí pracovní síly, zajištěna podle pohlaví a pro tyto věkové skupiny: 25–34, 35–44 a 45–54. Konzistentnost musí být zajištěna v co největším možném rozsahu pro věkové skupiny 15–24, 55–64 a 65 a více.
5. Váhové faktory pro odhady na úrovni domácností za použití průměrné váhy členů domácnosti a na individuální úrovni za pomoci specifických charakteristik domácnosti musí splňovat tyto požadavky:
  - a) při výpočtu váhových faktorů se přihledne k pravděpodobnosti výběru a k údajům o rozdělení domácností, u kterých se provádí šetření, tedy ke (skutečnému nebo odhadovanému) počtu domácností a (skutečné nebo odhadované) velikosti domácností (úroveň domácnosti), a o rozdělení obyvatelstva, u kterého se provádí šetření, podle pohlaví a alespoň věkových skupin 0–14 a 15+ (individuální úroveň). Odhady počtu a velikosti domácností vycházejí z nejlepších dostupných zdrojů a koncepcí;

- b) konzistentnost ročních úplných výběrových souborů nebo úhrnů na základě dílčích výběrových souborů za použití váhových faktorů domácností s ročními průměry na základě úplného výběrového souboru za použití jednotlivých váhových faktorů definovaných v odstavci 4 musí být v případě údajů o zaměstnanosti, nezaměstnanosti a osobách, které nejsou součástí pracovní síly, zajištěna podle pohlaví a pro tyto věkové skupiny: 25–34, 35–44 a 45–54. Konzistentnost musí být zajištěna v co největším možném rozsahu pro skupiny osob ve věku 15–24, 55–64 a 65 a více.
6. Váhové faktory pro odhady na individuální úrovni na základě proměnných shromažďovaných každých osm let/proměnných k *ad hoc* tématu musí splňovat tyto požadavky:
- a) při výpočtu váhových faktorů se přihlédne k pravděpodobnosti výběru a k údajům souvisejícím s rozdělením obyvatelstva, u kterého se provádí šetření, podle pohlaví a věkových skupin cílové populace shromažďovaných každých osm let podle čl. 4 odst. 3 tohoto nařízení. Věkové skupiny standardně zahrnují vždy pět let. Avšak vzhledem k velikosti výběrového souboru a kvalitě a dostupnosti údajů jsou souhrny, které zahrnují více než jednu pětiletou věkovou skupinu, přípustné pouze v nezbytném rozsahu;
- b) konzistentnost ročních úhrnů na základě dílčích výběrových souborů za použití váhových faktorů s intervalem osm let s ročními úhrny dílčích výběrových souborů nebo, pokud tyto nejsou použitelné, s ročními průměry na základě úplného výběrového souboru za použití jednotlivých váhových faktorů uvedených v odstavci 4 musí být v případě údajů o zaměstnanosti, nezaměstnanosti a osobách, které nejsou součástí pracovní síly, zajištěna u cílové populace každých osm let podle čl. 4 odst. 3 tohoto nařízení;
- c) tyto požadavky se použijí obdobně na *ad hoc* témata a jejich cílové populace.
7. Informace o proměnných WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE a AVAILBLE uvedené v příloze I tohoto nařízení se nepoužijí v procesu vážení.

#### Článek 10

##### Šíření údajů

1. Členské státy předávají Komisi (Eurostatu) v rámci čtvrtletní zprávy o přesnosti podle bodu 2 přílohy III tohoto nařízení dvě meze spolehlivosti. Komise (Eurostat) použije tyto meze spolehlivosti pro šíření údajů.
2. Aby bylo možné vytvářet zpětně přepočítané nepřerušované časové řady hlavních ukazatelů od počátku prvního čtvrtletí roku 2009, předají členské státy Komisi (Eurostatu) do 31. prosince 2021 jeden z těchto údajů:
  - a) korekční faktory, které se použijí na zpětné údaje u každého ukazatele uvedeného v odstavci 3 tohoto článku;
  - b) úplné časové řady pokrývající období od prvního čtvrtletí roku 2009 do čtvrtého čtvrtletí roku 2020 pro každý ukazatel uvedený v odstavci 3 tohoto článku.
3. Ukazateli, pro které se požadují zpětně přepočítané nepřerušované časové řady, jsou úroveň zaměstnanosti a nezaměstnanosti v tisících v členění podle pohlaví a věkových skupin 15–24, 25–64 a 65 let a více – a pouze v případě zaměstnanosti – podle věkové skupiny 20–64.
4. Korekční faktory pro zpětný přepočet, úplné nepřerušované časové řady a relevantní metadata pro zpětně přepočítané nepřerušované časové řady požadované podle odstavce 2 tohoto článku, se zasílají ve formátu stanoveném Komisí (Eurostatem).

#### Článek 11

##### Normy pro předávání a výměnu informací

1. Členské státy předávají Komisi (Eurostatu) čtvrtletní a roční soubory údajů s předem zkontrolovanými mikrodaty, která jsou v souladu s pravidly pro ověřování podle specifikace proměnných pro jejich kódování a podmínky filtrování podle přílohy I tohoto nařízení. Členské státy a Komise se dohodnou na dalších pravidlech pro ověřování, která musí být splněna jako podmínka pro přijetí předávaných údajů.
2. Čtvrtletní soubory údajů obsahují všechny hlavní proměnné pro čtvrtletní výběrové soubory. Zahrnutí proměnných s ročním referenčním obdobím pro příslušné výběrové soubory nebo dílčí výběrové soubory do těchto souborů údajů je nepovinné.

3. Roční soubory údajů obsahují všechny strukturální proměnné, jakož i hlavní proměnné pro příslušné výběrové soubory nebo dílčí výběrové soubory.
4. Hlavní a strukturální proměnné čtvrtletních a ročních souborů údajů musí splňovat požadavky uvedené v čl. 4 odst. 3 tohoto nařízení.
5. Revidované údaje se předávají v úplných souborech údajů zahrnujících všechny proměnné bez ohledu na počet revidovaných pozorování a proměnných.
6. Obsah čtvrtletních proměnných předávaných ve čtvrtletních souborech údajů je v souladu s obsahem proměnných předávaných v ročních souborech údajů.
7. Členské státy zpřístupní Komisi (Eurostatu) údaje a metadata vyžadovaná tímto nařízením za použití statistických standardů pro výměnu statistických údajů a metadat stanovených Komisí (Eurostatem) a jednotným kontaktním místem.

#### Článek 12

##### **Podrobná úprava obsah zpráv o kvalitě**

Kromě požadavků stanovených v čl. 13 odst. 6 nařízení (EU) 2019/1700 musí čtvrtletní a roční zprávy o kvalitě předkládané členskými státy splňovat požadavky uvedené v příloze III tohoto nařízení.

#### Článek 13

##### **Vstup v platnost**

Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Použije se ode dne 1. ledna 2021.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 16. prosince 2019.

*Za Komisi*  
*Předsedkyně*  
Ursula VON DER LEYEN

## Popis a technický formát proměnných, jejichž sběr se provede pro každé téma a dílčí téma oblasti pracovních sil, a používané kódování

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	REFYEAR	Rok zjišťování	RRRR	Rok zjišťování (4 číslice)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	REFWEEK	Referenční týden	01–53	Číslo týdne (2 číslice)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	REF-MONTH	Referenční měsíc	01–12	Číslo měsíce (2 číslice)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Odvozená
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	INTWEEK	Týden provádění dotazování	01–53	Číslo týdne (2 číslice)		Každý v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	HHTYPE	Žije v domácnosti nebo v instituci	1 2 3	Osoba žije v domácnosti, kde je prováděno i zjišťování Zjišťování je prováděno v domácnosti, ale osoba žije v instituci Zjišťování je prováděno v domácnosti, ale osoba žije v jiné domácnosti		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	STRATUM	Vrstva	nevyplněný  nevyplněný	Identifikátor vrstvy (15 alfanumerických znaků)  nepoužije se		Všechny osoby v cílové populaci, pokud je cílová populace (nebo její část) stratifikována v první fázi tvorby výběrového souboru nebo v případě sebezprezentujících primárních jednotek výběrového souboru	Ano	Technická
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	PSU	Primární jednotka výběrového souboru	vyplněný  nevyplněný	Identifikátor primární jednotky výběrového souboru (15 alfanumerických znaků)  nepoužije se		Všechny osoby v cílové populaci, je-li cílová populace rozdělena do klustrů (PSU)	Ano	Technická

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	FSU	Finální (nebo konečná) jednotka výběrového souboru	vyplněný nevyplněný	Identifikátor konečné jednotky výběrového souboru (15 alfanumerických znaků) nepoužije se (pouze pro osoby ve výběrovém souboru jednotlivců, které nebyly podrobeny šetření)		Všechny osoby v cílové populaci	Ne	Technická
01.Technické údaje	Informace o sběru údajů	DE-WEIGHT	Výběrová váha	vyplněný nevyplněný	Výběrová váha (7 číslic: prvních 5 číslic obsahuje celá čísla, další dvě jsou desetinná čísla) nepoužije se		Všechny osoby v cílové populaci	Ne	Technická
01.Technické údaje	Identifikace	IDENT	Jedinečný identifikátor	vyplněný	Identifikátor (25 alfanumerických znaků)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Identifikace	HHNUM	Pořadové číslo domácnosti	vyplněný	Číslo domácnosti (8 alfanumerických znaků)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Identifikace	HHSEQ- NUM	Pořadové číslo v domácnosti	01–98	Pořadové číslo přidělené každému členu domácnosti (2 číslice)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Váhy	COEFFQ	Čtvrtletní váhový faktor	000000- 00– 999999- 99 nevyplněný	Čtvrtletní váha s 9 číslicemi: prvních 5 číslic jsou celá čísla; poslední 4 číslice jsou desetinná místa nepoužije se		Všechny osoby v cílové populaci	Ne	Technická
01.Technické údaje	Váhy	COEFFY	Roční váhový faktor	000000- 00– 999999- 99 nevyplněný	Roční váha s 9 číslicemi: prvních 5 číslic jsou celá čísla; poslední 4 číslice jsou desetinná místa nepoužije se	Všechny osoby v ročním (dílčím) výběrovém souboru pro proměnné shromažďované ročně	Všechny osoby v ročním (dílčím) výběrovém souboru pro proměnné shromažďované ročně	Ne	Technická
01.Technické údaje	Váhy	COEFF2Y	Váhový faktor pro proměnné shromažďované každé dva roky	000000- 00– 999999- 99	Dvouletá váha s 9 číslicemi: prvních 5 číslic jsou celá čísla; poslední 4 číslice jsou desetinná místa	Všechny osoby v ročním (dílčím) výběrovém souboru pro proměnné shromažďované každé dva roky	Všechny osoby v ročním (dílčím) výběrovém souboru pro proměnné shromažďované každé dva roky	Ne	Technická

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				nevyplněný	nepoužije se				
01.Technické údaje	Váhy	COEFF-MOD	Roční váhový faktor – modul	0000000-00–9999999-99  nevyplněný	Roční váha modulu s 9 číslicemi: prvních 5 číslic jsou celá čísla; poslední 4 číslice jsou desetinná místa  nepoužije se	Všechny osoby v ročním dílčím výběrovém souboru modulu	Všechny osoby v ročním dílčím výběrovém souboru modulu	Ne	Technická
01.Technické údaje	Váhy	COEFFHH	Roční váhový faktor domácnosti	0000000-00–9999999-99  nevyplněný	Roční váha domácnosti s 9 číslicemi: prvních 5 číslic jsou celá čísla; poslední 4 číslice jsou desetinná místa  nepoužije se	Všechny osoby v ročním (dílčím) výběrovém souboru, který se má použít pro analýzy domácností	Všechny osoby v ročním (dílčím) výběrovém souboru, který se má použít pro analýzy domácností	Ano	Technická
01.Technické údaje	Charakteristiky dotazování	INTWAVE	Pořadové číslo vlny prováděného šetření	1-8	Pořadové číslo vlny šetření		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Charakteristiky dotazování	INTQUEST	Použitý dotazník	01 02 03 04 05 06 07	Čtvrtletně Čtvrtletně a ročně Čtvrtletně, ročně a každé dva roky Čtvrtletně, ročně, každé dva roky a modul Čtvrtletně a (původně vybraný) respondent je součástí dílčího výběrového souboru domácností Čtvrtletně, ročně a (původně vybraný) respondent je součástí dílčího výběrového souboru domácností Čtvrtletně, ročně a každé dva roky a (původně vybraný) respondent je součástí dílčího výběrového souboru domácností		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				08	Čtvrtletně, ročně, každé dva roky, modul a (původně vybraný) respondent je součástí dílčího výběrového souboru domácností				
				09	Domácnost — minimální soubor proměnných (pro další členy domácnosti)				
				10	Domácnost — omezený soubor základních proměnných pro modul (pro další členy domácnosti)				
01.Technické údaje	Charakteristiky dotazování	MODE	Použitý způsob dotazování	1	Osobní dotazování pomocí počítače (CAPI)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
				2	Telefonické dotazování pomocí počítače (CATI)				
				3	Webové dotazování pomocí počítače (CAWI)				
				4	Osobní dotazování s tužkou a papírem (PAPI)				
				5	Zkopírováno z předchozího dotazování				
				6	Jiný				
				nevyplněný	neuveďeno				
01.Technické údaje	Charakteristiky dotazování	PROXY	Povaha účasti na šetření	1	Přímá účast		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
				2	Nepřímá účast (tj. prostřednictvím jiného člena domácnosti)				
				nevyplněný	neuveďeno				
01.Technické údaje	Místo	COUNTRY	Země bydliště	vyplněný	Země bydliště (SCL GEO dvoupísmenný kód)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Místo	REGION	Region bydliště	vyplněný	Region NUTS 3 (3 alfanumerické znaky)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická
01.Technické údaje	Místo	DEGURBA	Stupeň urbanizace	1	Města		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Technická

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2 3	Menší města a předměstí Venkovské oblasti				
02.Charakteristiky osob a domácností	Demografické údaje	SEX	Pohlaví	1 2	Mužské Ženské		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Demografické údaje	YEARBIR	Rok narození	RRRR	Rok narození (4 číslice)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Demografické údaje	PASSBIR	Narozeniny již měl/a	1 2 3 4	Ano a referenční týden nepřesahuje do dalšího kalendářního roku Ne a referenční týden nepřesahuje do dalšího kalendářního roku Ano a referenční týden přesahuje do dalšího kalendářního roku Ne a referenční týden přesahuje do dalšího kalendářního roku		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Demografické údaje	AGE	Věk, v dokončených letech	0–120	Věk, v celých letech (3 číslice)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Odvozená
02.Charakteristiky osob a domácností	Státní občanství a přistěhovalecký původ	CITIZENSHIP	Země hlavního státního občanství	vyplněný STLS FOR nevyplněný	Země hlavního státního občanství (SCL GEO dvoupísmenný kód) Bez státní příslušnosti Cizí státní občanství, ale země není známa neuvedeno		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Státní občanství a přistěhovalecký původ	COUNTRYB	Země narození	vyplněný	Země narození (SCL GEO dvoupísmenný kód)		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				FOR nevyplněný	Narození v cizině, ale země narození není známa neuveveno				
02.Charakteristiky osob a domácností	Státní občanství a přistěhovalecký původ	COBFATH	Země narození otce	vyplněný  FOR nevyplněný 999	Země narození otce (SCL GEO dvoupísmenný kód)  Otec narozen v cizině, ale jeho země narození není známa neuveveno nepoužije se	AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 74 let nebo mladší	Ano	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Státní občanství a přistěhovalecký původ	COB-MOTH	Země narození matky	vyplněný  FOR nevyplněný 999	Země narození matky (SCL GEO dvoupísmenný kód)  Matka narozena v cizině, ale její země narození není známa neuveveno nepoužije se	AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 74 let nebo mladší	Ano	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Důvody migrace	MIGREAS	Hlavní důvod migrace	1  2 3 4 5 6 7 nevyplněný	Zaměstnání, zaměstnání nalezeno před migrací  Zaměstnání, zaměstnání před migrací nenalezeno Rodinné důvody Vzdělávání nebo odborná příprava Odchod do důchodu Mezinárodní ochrana nebo azyl Jiný neuveveno	COUNTRY ≠ COUNTRYB A 15 <= AGE <= 74	První generace přistěhovalců nebo osoby s neznámou zemí narození ve věku od 15 do 74 let	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				9	nepoužije se				
02.Charakteristiky osob a domácností	Složení domácnosti	HHLINK	Vztah ke sledované osobě v domácnosti	01	Sledovaná osoba		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná
				02	Partner sledované osoby				
				03	Syn/dcera sledované osoby				
				04	Zet/snacha sledované osoby				
				05	Vnuk/vnučka sledované osoby				
				06	Rodič sledované osoby				
				07	Tchán/tchyně sledované osoby				
				08	Prarodič sledované osoby				
				09	Bratr/sestra sledované osoby				
				10	Jiný příbuzný				
				11	Jiná nepříbuzná osoba				
				nevyplněný	neuvedeno				
99	nepoužije se								
02.Charakteristiky osob a domácností	Složení domácnosti — další konkrétní podrobné údaje	HHSPOU	Pořadové číslo partnera	00	Osoba nemá partnera, nebo partner nežije v této domácnosti		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná
				01–98	Pořadové číslo partnera žijícího v domácnosti				
				99	nepoužije se				
02.Charakteristiky osob a domácností	Složení domácnosti — další konkrétní podrobné údaje	HHFATH	Pořadové číslo otce	00	Otec není členem této domácnosti		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				01–98 99	Pořadové číslo otce žijícího v domácnosti nepoužije se				
02.Charakteristiky osob a domácností	Složení domácnosti — další konkrétní podrobné údaje	HHMOTH	Pořadové číslo matky	00  01–98 99	Matka není členkou této domácnosti  Pořadové číslo matky žijící v domácnosti nepoužije se		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Pobyt v zemi	YEARESID	Délka pobytu v zemi bydliště, v celých letech	999  000  001–150  nevyplněný	Narozen/narozena v této zemi a nikdy nežil/a v zahraničí po dobu nejméně jednoho roku  Méně než jeden rok v zemi, ale úmysl zůstat nejméně jeden rok (definice bydliště)  Počet let strávených v této zemi (od posledního určení místa obvyklého pobytu do této země)  neuveveno		Všechny osoby v cílové populaci	Ne	Sbíraná
02.Charakteristiky osob a domácností	Pobyt v zemi	COUN-TRPR	Země předchozího bydliště	vyplněný  FOR 999	Země předchozího bydliště (SCL GEO dvoupísmenný kód)  Cizí země, ale země předchozího bydliště není přesně známa nepoužije se	YEARESID = 000-010	Všechny osoby, které v posledních 10 letech přemístily své místo obvyklého pobytu do této země.	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Postavení v zaměstnání	WKSTAT	V referenčním týdnu pracuje	1	Osoba v referenčním týdnu vykonává činnost za mzdu, plat nebo jinou odměnu	15 <= AGE <= 89	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 89 let	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2	Osoba v referenčním týdnu není přítomna na pracovišti nebo v podniku (vlastní prohlášení)				
				3	Osoba v referenčním týdnu pracuje jako neplacený rodinný příslušník				
				4	Osoba v referenčním týdnu nepracuje, ani nemá zaměstnání nebo samostatně výdělečnou činnost				
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Postavení v zaměstnání	ABSREAS	Hlavní důvod nepřítomnosti v práci během celého referenčního týdne	01	Dovolená	WKSTAT = 2	Osoby, které podle vlastních údajů nebyly v referenčním týdnu přítomny na pracovišti nebo v podniku	Ano	Sbíraná
				02	Úpravy pracovní doby nebo náhrada za práci přesčas				
				03	Nemocenská				
				04	Mateřská nebo otcovská dovolená				
				05	Odborná příprava související se zaměstnáním				
				06	Rodičovská dovolená				
				07	Období mimo sezónu				
				08	Jiné důvody				
				09	Má zaměstnání, ale ještě nenastoupil/a				
				nevyplněný	neuveďeno				
				99	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Postavení v zaměstnání	JATTACH	Vazba na pracovní místo	1	Osoby na rodičovské dovolené, které mají příjem nebo pobírají dávky spojené s prací	ABSREAS = 06, 07, 08, nevyplněný	Osoby, které podle vlastních údajů nebyly během referenčního týdne přítomny na pracovišti z jednoho z těchto hlavních důvodů: rodičovská dovolená, období mimo sezónu, jiný důvod nebo „neví“	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2	Osoby na rodičovské dovolené, které nemají příjem ani nepobírají dávky spojené s prací, a předpokládaná doba jejich nepřítomnosti trvá nejvýše tři měsíce				
				3	Osoby na rodičovské dovolené, které nemají příjem ani nepobírají dávky spojené s prací, a předpokládaná doba jejich nepřítomnosti trvá více než tři měsíce				
				4	Sezónní pracovníci v období mimo sezónu, kteří pravidelně plní úkoly spojené s daným zaměstnáním				
				5	Sezónní pracovníci v období mimo sezónu, kteří neplní pravidelně žádné úkoly spojené s daným zaměstnáním				
				6	Jiná absence, pokud doba absence nepřekročí tři měsíce				
				7	Jiná absence, pokud je doba absence delší než tři měsíce				
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Postavení v zaměstnání	EMPSTAT	Zaměstnaná osoba	1	Zaměstnaná osoba	15 <= AGE <= 89	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 89 let	Ano	Odvozená
				2	Osoba, která nebyla zaměstnaná				
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Druhé nebo další zaměstnání	NUMJOB	Počet zaměstnání	1	Pouze jedno zaměstnání	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ano	Sbíraná
				2	Dvě zaměstnání				
				3	Tři nebo více zaměstnání				
				nevyplněný	neuveďeno				
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Hledání zaměstnání	SEEK-WORK	Hledající zaměstnání v průběhu čtyř týdnů končících referenčním týdnem	1	Osoba hledá zaměstnání	EMPSTAT = 2 A AGE <= 74	Osoby ve věku do 75 let, které byly klasifikovány jako osoby, které nebyly zaměstnané	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2	Osoba nehledá zaměstnání, práci již našla, zatím však nezačala pracovat, ale začne během období nejvýše tři měsíců po uplynutí referenčního týdne				
				3	Osoba nehledá zaměstnání, práci již našla, zatím však nezačala pracovat, ale začne během období více než tři měsíců po uplynutí referenčního týdne				
				4	Osoba nehledá zaměstnání, práci již našla a začala pracovat v období od konce referenčního období do data dotazování				
				5	Osoba nehledá zaměstnání a nenašla žádnou práci, kde by začala později pracovat				
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Ochota pracovat	WANT-WORK	Ochota pracovat, i když nehledá zaměstnání	1	Osoba nehledá zaměstnání, ale přesto by ráda pracovala	SEEKWORK = 5	Osoby nejsou zaměstnané, nehledají zaměstnání ani nenašly žádnou práci, kde by po uplynutí referenčního týdne začaly pracovat	Ano	Sbíraná
				2	Osoba nehledá zaměstnání a nechce pracovat				
				Nevyplněný	Neuvedeno				
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Hledání zaměstnání	SEEKREAS	Hlavní důvod hledání zaměstnání	1	K dispozici není žádné vhodné zaměstnání	WANTWORK = 1	Osoby nejsou zaměstnané, nehledají zaměstnání ani nenašly žádnou práci, kde by po uplynutí referenčního týdne začaly pracovat, ale rády by pracovaly	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2 3 4 5 6 7 8 Nevyplněný 9	Vzdělávání nebo odborná příprava Nemoc nebo pracovní neschopnost Pečovatelské povinnosti Jiné rodinné důvody Jiné osobní důvody Čekající na opětovné zaměstnání (po přechodném propuštění) Jiné důvody Neuvedeno nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Ochota pracovat	WAN-TREAS	Hlavní důvod, proč nechce pracovat	1  2 3 4 5 6 7 Nevyplněný 9	Vzdělávání nebo odborná příprava  Nemoc nebo pracovní neschopnost Pečovatelské povinnosti Jiné rodinné důvody Jiné osobní důvody Odchod do důchodu Jiné důvody Neuvedeno nepoužije se	WANTWORK = 2	Osoby nejsou zaměstnané, nehledají zaměstnání, nenašly žádnou práci, kde by po uplynutí referenčního týdne začaly pracovat, a ani nechtějí pracovat	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Hledání zaměstnání	ACTMET-NE	Využita aktivní metoda hledání zaměstnání (pro osoby, které nebyly zaměstnané)	1	Využita aktivní metoda hledání zaměstnání	SEEKWORK = 1	Nezaměstnané osoby hledající zaměstnání	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2 9	Nevyužita aktivní metoda hledání zaměstnání nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Podzaměstnanost	WISHMORE	Osoba si přeje odpracovat více hodin, než je současný počet	1 2 9	Ne  Ano Neuvedeno  nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	ano	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Disponibilita	AVAILBLE	Připravenost nastoupit do zaměstnání ihned nebo pracovat více	1 2 9	Může začít pracovat okamžitě (během dvou týdnů)   Nemůže začít pracovat okamžitě (během dvou týdnů) nepoužije se	SEEKWORK = 1, 2, 3, 4 NEBO WANTWORK = 1 NEBO WISHMORE = 2	Osoby, které již našly zaměstnání, hledají zaměstnání, nehledají zaměstnání, ale rády by pracovaly, nebo již pracují, ale přejí si pracovat více hodin	ano	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Disponibilita	AVAIRESAS	Hlavní důvod nepřipravenosti nastoupit do zaměstnání ihned nebo pracovat více	1 2 3 4 5 6 Nevyplněný	Vzdělávání nebo odborná příprava  Nemoc nebo pracovní neschopnost Pečovatelské povinnosti Jiné rodinné důvody Jiné osobní důvody Jiné důvody Neuvedeno	AVAILBLE = 2	Osoby, které nemohou začít pracovat okamžitě (během dvou týdnů)	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Postavení v zaměstnání	ILOSTAT	Postavení v zaměstnání podle MOP	1 2 3	Zaměstnaná osoba  Nezaměstnaná osoba Není součástí pracovní síly		Všechny osoby v cílové populaci	Ano	Odvozená
03.Účast na trhu práce	Místo výkonu práce	COUNTRYW	Země výkonu práce u hlavního zaměstnání	Vyplněný  FOR  Nevyplněný 999	Země výkonu práce (SCL GEO dvoupísmenný kód)  Cizí země, ale země předchozího výkonu práce není přesně známa Neuvedeno  nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Místo výkonu práce	REGIONW	Region výkonu práce u hlavního zaměstnání	Vyplněný  Nevyplněný 999	Region NUTS 3 pro osoby pracující ve své zemi bydliště; region NUTS 2 pro osoby pracující v hraničních regionech sousedních zemí; jinak údaje na celostátní úrovni Neuvedeno  nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Práce z domova	HOMEWORK	Práce z domova u hlavního zaměstnání	1 2 3 Nevyplněný 9	Osoby pracující hlavně z domova  Osoby pracující někdy z domova Osoby nikdy nepracující z domova Neuvedeno  nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ano	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Základní charakteristiky zaměstnání	STAPRO	Postavení v hlavním zaměstnání	1 2 3	Osoba samostatně výdělečně činná se zaměstnanci  Osoba samostatně výdělečně činná bez zaměstnanců Zaměstnanec	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				4 Nevyplněný 9	Pomáhající rodinný příslušník (neplacený) Neuvedeno nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Základní charakteristiky zaměstnání	NACE3D	Hospodářská činnost místní jednotky (v rámci hlavního zaměstnání)	010–990  Nevyplněný 000	Trojciferný kód NACE  neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Základní charakteristiky zaměstnání	ISCO4D	Činnost v hlavním zaměstnání	0000–9900  Nevyplněný 9999	Čtyřciferný kód ISCO  Neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Základní charakteristiky zaměstnání	FTPT	Plný nebo částečný pracovní úvazek (sebezařazení)	1  2 Nevyplněný 9	Plný pracovní úvazek  Částečný pracovní úvazek Neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ano	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Doba trvání smlouvy/dohody	TEMP	Stálost hlavního zaměstnání	1  2 Nevyplněný 9	Pracovní poměr na dobu neurčitou  Pracovní poměr na dobu určitou Neuvedeno nepoužije se	STAPRO = 3	Zaměstnanci	Ano	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Doba trvání smlouvy/dohody	TEMPDUR	Doba trvání dočasného hlavního zaměstnání	1	Méně než 1 měsíc	TEMP = 2	Zaměstnanci s pracovním poměrem na dobu určitou	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2	Od 1 do 3 měsíců				
				3	Od 3 do 6 měsíců				
				4	Od 6 do 12 měsíců				
				5	Od 12 do 18 měsíců				
				6	Od 18 do 24 měsíců				
				7	Od 24 do 36 měsíců				
				8	36 měsíců nebo déle				
				Nevyplněný	Neuvedeno				
				9	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Podrobné údaje o smlouvě/dohodě	TEM-PREAS	Hlavní důvod pro dočasné hlavní zaměstnání	1	Osoba nemohla nalézt stálé pracovní místo	TEMP = 2	Zaměstnanci s pracovním poměrem na dobu určitou	Ne	Sbíraná
				2	Osoba nechtěla stálé pracovní místo				
				3	Smlouva na dobu určitou se zkušební dobou				
				4	Učňovská příprava				
				5	Odborná příprava jiná než učňovská (praktikanti, stážisté, pomocní výzkumní pracovníci atd.)				
				6	Tento typ zaměstnání je k dispozici pouze se smlouvou na dobu určitou				
				7	Jiné důvody				
				nevyplněný	neuvedeno				
				9	nepoužije se				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
03.Účast na trhu práce	Podrobné údaje o smlouvě/dohodě	TEMPAG-CY	Smlouva s agenturou zprostředkující dočasnou práci jako hlavní zaměstnání	1	Ne	STAPRO = 3	Zaměstnanci	Ne	Sbíraná
				2 nevyplněný 9	Ano neuveдено nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Práce na plný, nebo částečný úvazek – důvod	FTPTREAS	Hlavní důvod pro práci na částečný úvazek v hlavním zaměstnání	1	Vzdělávání nebo odborná příprava	FTPT = 2	Osoby zaměstnané na částečný pracovní úvazek	Ne	Sbíraná
				2 3 4 5 6 7 nevyplněný 9	Nemoc nebo pracovní neschopnost Pečovatelské povinnosti Jiné rodinné důvody Jiné osobní důvody Osoba nemohla nalézt pracovní místo na plný úvazek Jiné důvody neuveдено nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Závislá samostatná výdělečná činnost	MAINCLNT	Počet a význam zákazníků ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem	1	Pouze jeden zákazník ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem	STAPRO = 1, 2	Osoby samostatně výdělečně činné	Ne	Sbíraná
				2	2–9 zákazníků ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem, z toho jeden hlavní zákazník				
				3	2–9 zákazníků ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem, ale žádný není hlavním zákazníkem				
				4	10 nebo více zákazníků ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem, z toho jeden hlavní zákazník				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				5 6 nevyplněný 9	10 nebo více zákazníků ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem, ale žádný není hlavním zákazníkem Žádný zákazník ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem neuveдено nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Závislá samostatná výdělečná činnost	VARITIME	Rozhodnutí o začátku a konci pracovní doby	1 2 3 4 nevyplněný 9	Pracovník se může sám rozhodnout  Pracovník se může rozhodnout v rámci pružné pracovní doby Rozhoduje zaměstnavatel, organizace nebo zákazník Rozhoduje jiná strana neuveдено nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Úkoly v oblasti vedení zaměstnanců	SUPVISOR	Úkoly v oblasti vedení zaměstnanců v hlavním zaměstnání	1 2 nevyplněný 9	Ano  Ne neuveдено nepoužije se	STAPRO = 3	Zaměstnanci	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Velikost podniku	SIZEFIRM	Velikost místní jednotky v rámci hlavního zaměstnání	01–09 10 11 12 13	Pokud 1 až 9, přesný počet osob  10 až 19 osob 20 až 49 osob 50 až 249 osob 250 osob nebo více	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				14 15 nevyplněný 99	Neví, ale méně než 10 osob Neví, ale 10 nebo více osob neuveveno nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Hledání dalšího zaměstnání	LOOKOJ	Hledání nového zaměstnání	1 2 nevyplněný 9	Osoba nehledá nové zaměstnání Osoba hledá nové zaměstnání neuveveno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Hledání dalšího zaměstnání	HWWISH	Počet hodin, které by osoba chtěla odpracovat celkem týdně	00–98  nevyplněný 99	Počet hodin, které by osoba chtěla odpracovat celkem týdně  neuveveno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Hledání zaměstnání	SEEKDUR	Doba hledání zaměstnání	1  2 3 4 5 6	Méně než 1 měsíc  1 až 2 měsíce 3 až 5 měsíců 6 až 11 měsíců 12 až 17 měsíců 18 až 23 měsíců	SEEKWORK = 1, 2, 4	Osoba hledá zaměstnání nebo již našla práci, kde začala pracovat v období mezi referenčním týdnem a dnem dotazování, nebo kde začne pracovat do tří měsíců po uplynutí referenčního týdne	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				7 8 nevyplněný 9	24 až 47 měsíců 4 roky nebo déle neuveďeno nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Potřeba péče	NEEDCARE	Hlavní důvod, proč péče o děti nebo nezpůsobilé příbuzné omezuje účast na trhu práce	1  2 3 4 nevyplněný 9	Relevantní pečovatelské služby nejsou k dispozici  Relevantní pečovatelské služby jsou finančně nedostupné Chce poskytovat péči sám/sama Rozhodující byl jiný faktor neuveďeno nepoužije se	SEEKREAS = 4 NEBO WANTREAS = 3 NEBO FTPTREAS = 3 NEBO AVAIREAS = 3	Osoby, jejichž důvodem pro to, že nehledají zaměstnání nebo nechtějí pracovat nebo pracují na částečný úvazek nebo nejsou připraveni nastoupit do zaměstnání, jsou pečovatelské povinnosti	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Druhé nebo další zaměstnání	STAPRO2J	Postavení v druhém zaměstnání	1  2 3 4 nevyplněný 9	Osoba samostatně výdělečně činná se zaměstnanci  Osoba samostatně výdělečně činná bez zaměstnanců Zaměstnanec Pomáhající rodinný příslušník (neplacený) neuveďeno nepoužije se	NUMJOB = 2, 3	Zaměstnané osoby s více než jedním zaměstnáním	Ne	Sbíraná
03.Účast na trhu práce	Druhé nebo další zaměstnání	NACE2J2D	Hospodářská činnost místní jednotky (v rámci druhého zaměstnání)	01–99  nevyplněný	Dvojciferný kód NACE  neuveďeno	NUMJOB = 2, 3	Zaměstnané osoby s více než jedním zaměstnáním	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				00	nepoužije se				
03.Účast na trhu práce	Hlavní status dle ekonomické aktivity (sebezařazení)	MAIN-STAT	Hlavní status dle ekonomické aktivity (sebezařazení)	1 2 3 4 5 6 7 8 nevyplněný 9	Zaměstnaná osoba  Nezaměstnaná osoba Důchodce/důchodkyně Neschopna pracovat z důvodu dlouhodobých zdravotních potíží Studující, žák/žákyně V domácnosti Povinná vojenská nebo civilní služba Jiný neuveдено nepoužije se	15 <= AGE <= 89	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 89 let	Ano	Sbíraná
04.Dosažený stupeň vzdělání a absolvovaná studia	Dosažený stupeň vzdělání	HATLEVEL	Dosažený stupeň vzdělání (nejvyšší úroveň úspěšně ukončeného vzdělání)	000 100 200 342 343 344	Žádné formální vzdělání nebo nižší než ISCED 1  ISCED 1 Primární vzdělání ISCED 2 Nižší sekundární vzdělání ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (všeobecné) — částečné ukončení úrovně, bez přímého přístupu k terciárnímu vzdělávání ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (všeobecné) — ukončení úrovně, bez přímého přístupu k terciárnímu vzdělávání ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (všeobecné) — ukončení úrovně, s přímým přístupem k terciárnímu vzdělávání	15 <= AGE <= 89	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 89 let	Ano	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				349	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (všeobecné) — bez možnosti rozlišení přístupu k terciárnímu vzdělávání				
				352	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (odborné) — částečné ukončení úrovně, bez přímého přístupu k terciárnímu vzdělávání				
				353	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (odborné) — ukončení úrovně, bez přímého přístupu k terciárnímu vzdělávání				
				354	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (odborné) — ukončení úrovně, s přímým přístupem k terciárnímu vzdělávání				
				359	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (odborné) — bez možnosti rozlišení přístupu k terciárnímu vzdělávání				
				392	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (orientace neznámá) — částečné ukončení úrovně, bez přímého přístupu k terciárnímu vzdělávání				
				393	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (orientace neznámá) — ukončení úrovně, bez přímého přístupu k terciárnímu vzdělávání				
				394	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (orientace neznámá) — ukončení úrovně, s přímým přístupem k terciárnímu vzdělávání				
				399	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělání (orientace neznámá) — bez možnosti rozlišení přístupu k terciárnímu vzdělávání				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				440	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělání — všeobecné				
				450	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělání — odborné				
				490	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělání — orientace neznámá				
				540	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělání — všeobecné				
				550	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělání — odborné				
				590	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělání — orientace neznámá				
				600	ISCED 6 Bakalářská nebo jí odpovídající úroveň				
				700	ISCED 7 Magisterská nebo jí odpovídající úroveň				
				800	ISCED 8 Doktorská nebo jí odpovídající úroveň				
				nevyplněný	neuveдено				
				999	nepoužije se				
04.Dosažený stupeň vzdělání a absolvovaná studia	Dosažený stupeň vzdělání – podrobné údaje, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání	HATFIELD	Obor nejvyšší úrovně úspěšně ukončeného vzdělání	001	Základní programy a kvalifikace	HATLEVEL = 342-800	Osoby s úrovní dosaženého vzdělání, která se rovná nebo je vyšší než ISCED 3	Ne	Sbíraná
				002	Čtenářská a numerická gramotnost				
				003	Osobní dovednosti a rozvoj				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				009	Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání – obory j. n.				
				011	Vzdělávání a výchova				
				018	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující vzdělávání a výchovu				
				021	Umění				
				022	Humanitní vědy (kromě jazyků)				
				023	Jazyky				
				028	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující umění a humanitní vědy				
				029	Umění a humanitní vědy – obory j. n.				
				031	Společenské vědy a vědy o lidském chování				
				032	Žurnalistika a informační vědy				
				038	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující společenské vědy, žurnalistiku a informační vědy				
				039	Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy – obory j. n.				
				041	Obchod a administrativa				
				042	Právo				
				048	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující obchod, administrativu a právo				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				049	Obchod, administrativa a právo – obory j. n.				
				051	Biologické a příbuzné vědy				
				052	Životní prostředí				
				053	Fyzikální vědy				
				054	Matematika a statistika				
				058	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující přírodní vědy, matematiku a statistiku				
				059	Přírodní vědy, matematika a statistika dále nedefinované				
				061	Informační a komunikační technologie (ICT)				
				068	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující informační a komunikační technologie (ICT)				
				071	Inženýrství a strojírenství				
				072	Výroba a zpracování				
				073	Architektura a stavebnictví				
				078	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující techniku, výrobu a stavebnictví				
				079	Technika, výroba a stavebnictví – obory j. n.				
				081	Zemědělství				
				082	Lesnictví				
				083	Rybářství				
				084	Veterinářství				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				088	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství				
				089	Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství – obory j. n.				
				091	Zdravotní péče				
				092	Sociální péče, péče o příznivé životní podmínky				
				098	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující zdravotní a sociální péči, péči o příznivé životní podmínky				
				099	Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky – obory j. n.				
				101	Služby pro osobní potřebu				
				102	Hygiena a ochrana zdraví při práci				
				103	Bezpečnostní služby				
				104	Přepravní služby a spoje				
				108	Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující služby				
				109	Služby – obory j. n.				
				nevyplněný	neuveďeno				
				999	nepoužije se				
04.Dosažený stupeň vzdělání a absolvovaná studia	Dosažený stupeň vzdělání (nejvyšší úroveň úspěšně ukončeného vzdělání)	HATYEAR	Rok, kdy bylo dosaženo nejvyšší úroveň úspěšně ukončeného vzdělání	RRRR	Rok, kdy bylo dosaženo nejvyšší úroveň úspěšně ukončeného vzdělání (4 číslice)	HATLEVEL = 100-800	Osoby s dosaženým vzděláním odpovídajícím alespoň primárnímu vzdělání	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				nevyplněný 9999	neuvedeno nepoužije se				
04.Dosažený stupeň vzdělání a absolvovaná studia	Dosažený stupeň vzdělání (nejvyšší úroveň úspěšně ukončeného vzdělání)	HAT-WORK	Pracovní zkušenosti na pracovišti jako součást HATLEVEL	1 2 3 4 5 nevyplněný 9	Pracovní zkušenosti na jednom nebo více pracovištích, z toho nejméně jedno placené, trvání 1 až 6 měsíců  Pracovní zkušenosti na jednom nebo více pracovištích, všechna neplacená, trvání 1 až 6 měsíců  Pracovní zkušenosti na jednom nebo více pracovištích, z toho nejméně jedno placené, trvání 7 měsíců nebo déle  Pracovní zkušenosti na jednom nebo více pracovištích, všechna neplacená, trvání 7 měsíců nebo déle  Žádné pracovní zkušenosti nebo kratší než 1 měsíc  neuvedeno nepoužije se	HATLEVEL = 342-800 A 20 <= AGE <= 34	Osoby ve věku 20 až 34 let s úrovní dosaženého vzdělání, která se rovná nebo je vyšší než ISCED 3	Ne	Sbíraná
05.Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Doba nástupu do zaměstnání	YSTART-WK	Rok, ve kterém osoba začala pracovat pro současného zaměstnavatele nebo jako osoba samostatně výdělečně činná v současném hlavním zaměstnání	RRRR  nevyplněný 9999	Příslušný rok (4 číslice)  neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
05. Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Doba nástupu do zaměstnání	MSTART-WK	Měsíc, ve kterém osoba začala pracovat pro současného zaměstnavatele nebo jako osoba samostatně výdělečně činná v současném hlavním zaměstnání	01–12  nevyplněný 99	Příslušný měsíc (2 číslice)  neuveďeno nepoužije se	YSTARTWK ≠ 9999, nevyplněný A (REFYEAR — YSTARTWK) ≤ 2	Zaměstnané osoby, které do svého stávajícího hlavního zaměstnání nastoupily v tomto roce nebo ve dvou předchozích letech	Ne	Sbíraná
05. Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Způsob, jakým respondent našel zaměstnání	WAYJ-FOUN	S nalezením stávajícího hlavního zaměstnání pomohly veřejné služby zaměstnanosti	1  2 nevyplněný 9	Ano  Ne neuveďeno nepoužije se	(EMPSTAT = 1) A ((YSTARTWK = REFYEAR) NEBO (YSTARTWK = REFYEAR — 1 A 01 ≤ MSTARTWK ≤ 12 A MSTARTWK > REF-MONTH))	Zaměstnané osoby, které do svého stávajícího hlavního zaměstnání nastoupily v posledních 12 měsících	Ne	Sbíraná
05. Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Způsob, jakým respondent našel zaměstnání	FIND-METH	Nejúčinnější způsob použitý při hledání stávajícího hlavního zaměstnání (pro zaměstnané osoby)	01  02 03 04	Nabídky zaměstnání  Přátelé, příbuzní nebo známí Veřejné služby zaměstnanosti Soukromá služba zprostředkování práce	STAPRO = 3 A (YSTARTWK ≠ 9999, nevyplněný) A (REFYEAR — YSTARTWK ≤ 7)	Zaměstnanci, kteří do svého stávajícího hlavního zaměstnání nastoupili v tomto roce nebo v předchozích sedmi letech	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				05 06 07 08 09 nevyplněný 99	Instituce pro vzdělávání nebo odbornou přípravu, stáž nebo dosavadní pracovní zkušenosti Přímé kontaktování zaměstnavatelů Zaměstnavatel přímo kontaktoval osobu Účast ve veřejném výběrovém řízení Jiný způsob neuveďeno nepoužije se				
05.Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Kontinuita a přerušení profesní dráhy	EXISTPR	Existence předchozích pracovních zkušeností	1 2 3 nevyplněný 9	Osoba nebyla nikdy zaměstnaná  Osoba má pracovní zkušenosti, které se omezují na příležitostné práce Osoba má pracovní zkušenosti jiné než příležitostné práce neuveďeno nepoužije se	EMPSTAT = 2	Osoby, které nebyly zaměstnané	Ne	Sbíraná
05.Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Kontinuita a přerušení profesní dráhy	YEARPR	Rok, v němž osoba opustila poslední zaměstnání nebo podnikání	RRRR  nevyplněný 9999	Příslušný rok (4 číslice)  neuveďeno nepoužije se	EXISTPR = 2, 3	Osoby, které nebyly zaměstnané, ale byly předtím zaměstnané	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
05.Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Kontinuita a přerušení profesní dráhy	MONTHPR	Měsíc, v němž osoba opustila poslední zaměstnání nebo podnikání	01–12  nevyplněný 99	Príslušný měsíc (2 číslice)  neuveďeno nepoužije se	YEARPR ≠ 9999, nevyplněný A REFYEAR — YEARPR ≤ 2	Osoby, které odešly ze svého posledního zaměstnání v tomto roce nebo předchozích dvou letech	Ne	Sbíraná
05.Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti	Kontinuita a přerušení profesní dráhy	LEAVREAS	Hlavní důvod odchodu z posledního zaměstnání nebo podnikání	01  02 03 04 05 06 07 08 09 nevyplněný 99	Propuštění nebo ukončení činnosti podniku z ekonomických důvodů  Skončení pracovního poměru na dobu určitou Pečovatelské povinnosti Jiné rodinné důvody Vzdělávání nebo odborná příprava Nemoc nebo pracovní neschopnost Odchod do důchodu Jiné osobní důvody Jiné důvody neuveďeno nepoužije se	(EXISTPR = 2, 3) A (YEARPR ≠ 9999, nevyplněný) A (REFYEAR — YEARPR ≤ 7)	Osoby, které nebyly zaměstnané, ale byly předtím zaměstnané a odešly ze svého posledního zaměstnání v tomto roce nebo v předchozích sedmi letech	Ne	Sbíraná
05.Trvání zaměstnání a dosavadní pracovní zkušenosti	Základní charakteristika posledního zaměstnání	STAPROPR	Postavení v posledním zaměstnání nebo podnikání	1  2	Osoba samostatně výdělečně činná se zaměstnanci  Osoba samostatně výdělečně činná bez zaměstnanců	(EXISTPR = 2, 3) A (YEARPR ≠ 9999, nevyplněný) A (REFYEAR — YEARPR ≤ 7)	Osoby, které nebyly zaměstnané, ale byly předtím zaměstnané a odešly ze svého posledního zaměstnání v tomto roce nebo v předchozích sedmi letech	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				3 4 nevyplněný 9	Zaměstnanec Pomáhající rodinný příslušník (neplacený) neuveďeno nepoužije se				
05.Trvání zaměstnání a dosažení pracovní zkušenosti	Základní charakteristika předchozího zaměstnání	NA-CEPR2D	Hospodářská činnost místní jednotky, v níž byla osoba naposledy zaměstnaná	01–99  nevyplněný 00	Dvojciferný kód NACE  neuveďeno nepoužije se	(EXISTPR = 2, 3) A (YEARPR ≠ 9999, nevyplněný) A (REFYEAR — YEARPR ≤ 7)	Osoby, které nebyly zaměstnané, ale byly předtím zaměstnané a odešly ze svého posledního zaměstnání v tomto roce nebo v předchozích sedmi letech	Ne	Sbíraná
05.Trvání zaměstnání a dosažení pracovní zkušenosti	Základní charakteristika posledního zaměstnání	ISCOPR3D	Činnost vykonávaná v posledním zaměstnání	000–990  nevyplněný 999	Trojčiferný kód NACE  neuveďeno nepoužije se	(EXISTPR = 2, 3) A (YEARPR ≠ 9999, nevyplněný) A (REFYEAR — YEARPR ≤ 7)	Nezaměstnané osoby, které byly předtím zaměstnané a odešly ze svého posledního zaměstnání v tomto roce nebo v předchozích sedmi letech	Ne	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejich úprav	Pracovní doba	CONTRHRS	Smluvní pracovní doba v hlavním zaměstnání	010, 015, 020.., 945, 950  960 970 nevyplněný 999	Počet pracovních hodin týdně podle smlouvy nebo dohody (x10)  Smlouva nebo dohoda bez uvedení pracovních hodin Nemá smlouvu ani dohodu neuveďeno nepoužije se	STAPRO = 3	Zaměstnanci	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	HWUSUAL	Počet obvykle týdně odpracovaných hodin v rámci hlavního zaměstnání	010, 015, 020.., 945, 950  970 nevyplněný 999	Počet obvykle odpracovaných hodin v rámci hlavního zaměstnání (x10)  Počet pracovních hodin se týden od týdne liší neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ano	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	ABSHO-LID	Počet dnů nepřítomnosti v hlavním zaměstnání z důvodu dovolené	00, 05, 10.., 65, 70  nevyplněný 99	Počet dnů nepřítomnosti (x10)  neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	ABSILLINJ	Počet dnů nepřítomnosti v hlavním zaměstnání z důvodu nemoci, úrazu nebo dočasného zdravotního postižení	00, 05, 10.., 65, 70  nevyplněný 99	Počet dnů nepřítomnosti (x10)  neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	ABSO-THER	Počet dnů nepřítomnosti v hlavním zaměstnání z jiných důvodů	00, 05, 10.., 65, 70  nevyplněný 99	Počet dnů nepřítomnosti (x10)  neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	EXTRAHR-S	Přesčasy nebo hodiny odpracované navíc v hlavním zaměstnání	000  005, 010, 015, 020.. 945, 950 nevyplněný 999	Žádné přesčasy ani dodatečně odpracované hodiny v hlavním zaměstnání  Počet hodin přesčasů nebo dodatečně odpracovaných hodin v hlavním zaměstnání (x10) neuveďeno nepoužije se	WKSTAT = 1, 3	Osoby, které v referenčním týdnu byly alespoň jednu hodinu v zaměstnání nebo pracovaly jako neplacený rodinný příslušník	Ne	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	HWAC-TUAL	Počet skutečně odpracovaných hodin v rámci hlavního zaměstnání	000  010, 015, 020.. 945, 950 nevyplněný 999	V referenčním týdnu v hlavním zaměstnání nepracoval/a  Počet skutečně odpracovaných hodin v rámci hlavního zaměstnání (x10) neuveďeno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ano	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	HWUSU2J	Počet obvykle týdně odpracovaných hodin v rámci druhého zaměstnání	010, 015, 020.. 945, 950  970 nevyplněný 999	Počet obvykle odpracovaných hodin v rámci druhého zaměstnání (x10)  Počet pracovních hodin se týden od týdne liší neuveďeno nepoužije se	NUMJOB = 2, 3	Zaměstnané osoby s více než jedním zaměstnáním	Ne	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav	Pracovní doba	HWAC-TU2J	Počet skutečně odpracovaných hodin v rámci druhého zaměstnání	000	V referenčním týdnu v druhém zaměstnání nepracoval/a	NUMJOB = 2, 3	Zaměstnané osoby s více než jedním zaměstnáním	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				010, 015, 020.. 945, 950 nevyplněný 999	Počet skutečně odpracovaných hodin v rámci druhého zaměstnání (x10) neuveveno nepoužije se				
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejich úprav	Úpravy pracovní doby	SHIFTWK	Práce na směny v hlavním zaměstnání	1  3 nevyplněný 9	Pracuje obvykle na směny  Nikdy nepracuje na směny neuveveno nepoužije se	STAPRO = 3	Zaměstnanci	Ne	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejich úprav	Úpravy pracovní doby	EVENWK	Večerní práce v hlavním zaměstnání	1  2 3 nevyplněný 9	Často má večerní práci  Někdy má večerní práci Nikdy nemá večerní práci neuveveno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejich úprav	Úpravy pracovní doby	NIGHTWK	Noční práce v hlavním zaměstnání	1  2 3 nevyplněný 9	Často má noční práci  Někdy má noční práci Nikdy nemá noční práci neuveveno nepoužije se	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejich úprav	Úpravy pracovní doby	SATWK	Práce o sobotách v hlavním zaměstnání	1	Často pracuje o sobotách	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
				2 3 nevyplněný 9	Někdy pracuje o sobotách Nikdy nepracuje o sobotách neuvedeno nepoužije se				
06.Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejich úprav	Úpravy pracovní doby	SUNWK	Práce o nedělích v hlavním zaměstnání	1	Často pracuje o nedělích	EMPSTAT = 1	Zaměstnané osoby	Ne	Sbíraná
				2 3 nevyplněný 9	Někdy pracuje o nedělích Nikdy nepracuje o nedělích neuvedeno nepoužije se				
07.Účast ve vzdělávání a odborné přípravě	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 4 týdny)	EDUC-FED4	Účast ve formálním vzdělávání a odborné přípravě (student nebo učeň) v posledních čtyřech týdnech	1	Ano (včetně studentů, kteří mají prázdniny)	15 <= AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 74 let	Ano	Sbíraná
				2 nevyplněný 9	Ne neuvedeno nepoužije se				
07.Účast ve vzdělávání a odborné přípravě	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 4 týdny)	EDUC-LEV4	Úroveň posledního formálního vzdělávání nebo odborné přípravy, kterého se osoba zúčastnila v posledních čtyřech týdnech	10	ISCED 1 Primární vzdělávání	EDUCFED4 = 1	Osoby, které se účastnily formálního vzdělávání a odborné přípravy (student nebo učeň) v posledních čtyřech týdnech	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				20	ISCED 2 Nižší sekundární vzdělávání				
				34	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělávání — všeobecné				
				35	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělávání — odborné				
				39	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělávání — orientace neznámá				
				44	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělávání — všeobecné				
				45	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělávání — odborné				
				49	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělávání — orientace neznámá				
				54	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělávání — všeobecné				
				55	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělávání — odborné				
				59	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělávání — orientace neznámá				
				60	ISCED 6 Bakalářská nebo jí odpovídající úroveň				
				70	ISCED 7 Magisterská nebo jí odpovídající úroveň				
				80	ISCED 8 Doktorská nebo jí odpovídající úroveň				
				nevyplněný	neuveдено				
				99	nepoužije se				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
07.Účast ve vzdělávání a odborné přípravě	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 4 týdny)	EDUCN-FE4	Účast v neformálním vzdělávání a odborné přípravě v posledních čtyřech týdnech	1  2  3  nevyplněný 9	Účastní se alespoň jedné činnosti neformálního vzdělávání nebo odborné přípravy související se zaměstnáním  Účastní se pouze činností neformálního vzdělávání nebo odborné přípravy osobní povahy nebo nesouvisejících se zaměstnáním  Neúčastní se žádné činnosti neformálního vzdělávání nebo odborné přípravy  neuveveno  nepoužije se	15 <= AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 74 let	Ano	Sbíraná
07.Účast ve vzdělávání a odborné přípravě	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 12 měsíců)	EDUC-FED12	Účast ve formálním vzdělávání a odborné přípravě (student nebo učeň) v posledních 12 měsících	1  2  nevyplněný 9	Ano  ne  neuveveno  nepoužije se	15 <= AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 74 let	Ne	Sbíraná
07.Účast ve vzdělávání a odborné přípravě	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 12 měsíců)	EDUC-LEV12	Úroveň posledního formálního vzdělávání nebo odborné přípravy, kterého se osoba zúčastnila v posledních 12 měsících	10  20  34	ISCED 1 Primární vzdělávání  ISCED 2 Nižší sekundární vzdělávání  ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělávání — všeobecné	EDUCFED12 = 1	Osoby, které se účastnily formálního vzdělávání a odborné přípravy (student nebo učeň) v posledních 12 měsících	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				35	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělávání — odborné				
				39	ISCED 3 Vyšší sekundární vzdělávání — orientace neznámá				
				44	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělávání — všeobecné				
				45	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělávání — odborné				
				49	ISCED 4 Postsekundární neterciární vzdělávání — orientace neznámá				
				54	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělávání — všeobecné				
				55	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělávání — odborné				
				59	ISCED 5 Krátký cyklus terciárního vzdělávání — orientace neznámá				
				60	ISCED 6 Bakalářská nebo jí odpovídající úroveň				
				70	ISCED 7 Magisterská nebo jí odpovídající úroveň				
				80	ISCED 8 Doktorská nebo jí odpovídající úroveň				
				nevyplněný	neuveдено				
				99	nepoužije se				
07.Účast ve vzdělávání a odborné přípravě	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 12 měsíců)	EDUCN-FE12	Účast v neformálním vzdělávání a odborné přípravě v posledních 12 měsících	1	Účastní se alespoň jedné činnosti neformálního vzdělávání nebo odborné přípravy související se zaměstnáním	15 <= AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 74 let	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2 3 nevyplněný 9	Účastní se pouze činností neformálního vzdělávání nebo odborné přípravy osobní povahy nebo nesusouvisejících se zaměstnáním Neúčastní se žádné činnosti neformálního vzdělávání nebo odborné přípravy neuveďeno nepoužije se				
08.Zdraví: zdravotní stav a zdravotní postižení, přístup ke zdravotní péči, její dostupnost a využití a zdravotní determinanty	Zdravotní postižení a další prvky minimálního evropského zdravotního modulu	GEN-HEALTH	Celkový subjektivně hodnocený zdravotní stav respondenta	1 2 3 4 5 nevyplněný 9	Velmi dobrý  Dobrý Uspokojivý (ani dobrý, ani špatný) Špatný Velmi špatný neuveďeno nepoužije se	15 <= AGE <= 89	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 89 let	Ne	Sbíraná
08.Zdraví: zdravotní stav a zdravotní postižení, přístup ke zdravotní péči, její dostupnost a využití a zdravotní determinanty	Prvky minimálního evropského zdravotního modulu	GALI	Omezení aktivit ze zdravotních důvodů	1	Vážné omezení	15 <= AGE <= 89	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 89 let	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2 3 nevyplněný 9	Omezení, nikoli však vážné Bez omezení neuveveno nepoužije se				
09.Příjmy, spotřeba a složky jmění, včetně dluhů	Příjmy z pracovní činnosti	INCGROSS	Hrubý měsíční příjem z hlavního zaměstnání	0000000-0-9999999-8 nevyplněný 9999999-9	Hrubý měsíční příjem z hlavního zaměstnání (8 číslic), včetně poměrné části plateb prováděných častěji než jednou měsíčně (v národní měně) neuveveno nepoužije se	STAPRO = 3	Zaměstnanci	Ano	Sbíraná
09.Příjmy, spotřeba a složky jmění, včetně dluhů	Příjmy z pracovní činnosti	INCGROSS_F	Označení hrubého měsíčního příjmu z hlavního zaměstnání	11 12 13 14 21	Hrubý příjem zjištěn sběrem údajů a žádná imputace kvůli neposkytnuté odpovědi/nejednotnosti Hrubý příjem zjištěn sběrem údajů a imputace z šetření pracovních sil (LFS) kvůli neposkytnuté odpovědi/nejednotnosti Hrubý příjem zjištěn sběrem údajů a imputace z administrativních zdrojů údajů kvůli neposkytnuté odpovědi/nejednotnosti Hrubý příjem zjištěn sběrem údajů a imputace z jiného zdroje (jiných zdrojů) údajů kvůli neposkytnuté odpovědi/nejednotnosti Přepočet čistých částek na hrubé a žádná imputace (čistá částka je k dispozici a žádná imputace kvůli neposkytnuté odpovědi/nejednotnosti)	STAPRO = 3	Zaměstnanci	Ano	Technická

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				22	Imputace čistého příjmu z LFS kvůli neposkytnutí odpovědi/nejednotnosti a přepočtení čisté částky na hrubou (čistá částka není k dispozici a použita imputace čisté částky)				
				23	Imputace čistého příjmu z administrativního zdroje údajů kvůli neposkytnutí odpovědi/nejednotnosti a přepočtení čisté částky na hrubou (čistá částka není k dispozici a použita imputace čisté částky)				
				24	Imputace čistého příjmu z jiného zdroje (jiných zdrojů) údajů kvůli neposkytnutí odpovědi/nejednotnosti a přepočtení čisté částky na hrubou (čistá částka není k dispozici a použita imputace čisté částky)				
				25	Imputace hrubého příjmu kvůli neposkytnutí odpovědi/nejednotnosti (čistá částka není k dispozici a použita přímo imputace hrubé hodnoty přepočtení čisté částky na hrubou se nepoužije).				
				nevyplněný	neuveďeno				
				99	nepoužije se				
09.Příjmy, spotřeba a složky jmění, včetně dluhů	Příjmy z příspěvků v nezaměstnanosti	REGISTER	Registrace u veřejné služby zaměstnanosti	1	Osoba je registrovaná u veřejné služby zaměstnanosti a pobírá příspěvky nebo podpory	15 <= AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 74 let	Ne	Sbíraná
				2	Osoba je registrovaná u veřejné služby zaměstnanosti, ale nepobírá příspěvky nebo podpory				
				3	Osoba není registrovaná u veřejné služby zaměstnanosti, ale pobírá příspěvky nebo podpory				

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				4 nevyplněný 9	Osoba není registrovaná u veřejné služby zaměstnanosti a nepobírá příspěvky nebo podpory neuveďeno nepoužije se				
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	HATCNTR	Země, kde bylo dosaženo nejvyšší úrovně úspěšně ukončeného vzdělání	Vyplněný  FOR  nevyplněný 998 999	Země, kde bylo dosaženo nejvyšší úrovně úspěšně ukončeného vzdělání (SCL GEO dvoupísmenný kód)  Cizí země, ale země, kde bylo dosaženo nejvyšší úrovně úspěšně ukončeného vzdělání, není přesně známa neuveďeno Žádné formální vzdělání nebo nižší než ISCED 1 nepoužije se	15 <= AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 74 let	Ne	Sbíraná
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	ESTQUAL	Uznávání formálních kvalifikací získaných v zahraničí	01 02 03 04 05	Zažádal/a, formální kvalifikace částečně nebo zcela uznána  Zažádal/a, ale formální kvalifikace nebyla uznána Zažádal/a, řízení probíhá/výsledek ještě není znám Nezažádal/a, protože to nepotřebuje Nezažádal/a, protože o možnostech nebo postupech neví	HATCNTR ≠ COUNTRY A15 <= AGE <= 74	Osoby ve věku 15 až 74 let, které získaly svou nejvyšší formální kvalifikaci v zahraničí nebo v neznámé zemi	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				06 07 08 09 nevyplněný 99	Nezažádal/a kvůli vysokým nákladům nebo složitosti řízení Nezažádal/a, protože žádost není možná Ne, z jiných důvodů Žádné formální vzdělání nebo nižší než ISCED 1 neuvedeno nepoužije se				
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	HATPAR	Dosažené vzdělání rodičů respondenta	1  2 3 nevyplněný 9	Nízké (ISCED 0–2)  Střední (ISCED 3–4) Vysoké (ISCED 5–8) neuvedeno nepoužije se	15 <= AGE <= 74	Všechny osoby v cílové populaci ve věku 15 až 74 let	Ne	Sbíraná
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	JOBSATISF	Míra uspokojení z práce	1  2 3 4 nevyplněný 9	Spokojen/a do značné míry  Spokojen/a do určité míry Spokojen/a v malé míře Naprostě nespokojen/a neuvedeno nepoužije se	EMPSTAT = 1 A 15 <= AGE <= 74	Zaměstnané osoby ve věku 15 až 74 let	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	SKILLEQ	Rovnocennost dovedností pro nové a staré hlavní zaměstnání	1	Nyní vyšší	EMPSTAT = 1 A COUNTRYB ≠ COUNTRY A 15 ≤ AGE ≤ 74	První generace přistěhovalců nebo osoby s neznámou zemí narození, se zaměstnáním, ve věku 15 do až 74 let	Ne	Sbíraná
				2	Nyní nižší				
				3	Stejná				
				4	Před migrací nepracoval/a				
				nevyplněný	neuveďeno				
				9	nepoužije se				
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	DISCRIMI	Pocit diskriminace na pracovišti v současném zaměstnání	1	Ne	EMPSTAT = 1 A 15 ≤ AGE ≤ 74	Zaměstnané osoby ve věku 15 až 74 let	Ne	Sbíraná
				2	Ano, především diskriminace na základě věku				
				3	Ano, především diskriminace na základě pohlaví				
				4	Ano, především diskriminace na základě cizího původu				
				5	Ano, především diskriminace na základě zdravotního postižení				
				6	Ano, především z jiných důvodů				
				nevyplněný	neuveďeno				
				9	nepoužije se				
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	JOBOSTA	Hlavní překážka pro nalezení vhodného zaměstnání	1	Nedostatečná znalost jazyka/jazyků hostitelské země	COUNTRYB ≠ COUNTRY A 15 ≤ AGE ≤ 74	První generace přistěhovalců nebo osoby s neznámou zemí narození ve věku od 15 do 74 let	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				2	Neuznání formální kvalifikace získané v zahraničí				
				3	Omezené právo pracovat z důvodu občanství nebo povolení k pobytu				
				4	Diskriminace na základě cizího původu				
				5	K dispozici není žádné vhodné zaměstnání				
				6	Jiná překážka				
				7	Žádné překážky				
				8	Nikdy nehledal/a práci/nikdy nepracoval/a				
				nevyplněný	neuveďeno				
				9	nepoužije se				
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	DURFIJOB	Doba potřebná k nalezení prvního placeného zaměstnání v hostitelské zemi	01	Méně než 3 měsíce	COUNTRYB ≠ COUNTRY A 15 ≤ AGE ≤ 74	První generace přistěhovalců nebo osoby s neznámou zemí narození ve věku od 15 do 74 let	Ne	Sbíraná
				02	Od 3 do 6 měsíců				
				03	Od 6 do 12 měsíců				
				04	Od 12 měsíců do 2 let				
				05	Od 2 do 3 let				
				06	Od 3 do 4 let				
				07	4 roky a déle				
				08	Nenašel/nenašla zaměstnání				
				09	Nehledal/a zaměstnání				
				nevyplněný	neuveďeno				

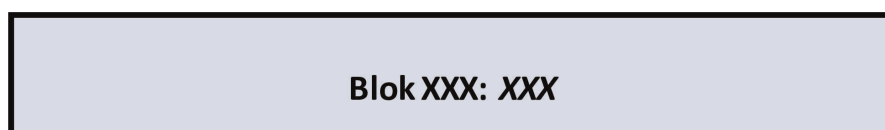
Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				99	nepoužije se				
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	PRKNLANG	Znalost hlavního jazyka hostitelské země před migrací	1 2 3 4 5 6 nevyplněný 9	Mateřský jazyk  Pokročilý (zkušený uživatel) Mírně pokročilý (nezávislý uživatel) Začátečník (základní uživatel) Téměř žádné nebo žádné jazykové znalosti V době migrace příliš mladý/á na to, aby hovořil/a nějakým jazykem neuveďeno	COUNTRYB ≠ COUNTRY A 15 ≤ AGE ≤ 74	První generace přistěhovalců nebo osoby s neznámou zemí narození ve věku od 15 do 74 let	Ne	Sbíraná
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	LANG-HOST	Současná znalost hlavního jazyka hostitelské země	1 2 3 4 5 nevyplněný	Mateřský jazyk  Pokročilý (zkušený uživatel) Mírně pokročilý (nezávislý uživatel) Začátečník (základní uživatel) Téměř žádné nebo žádné jazykové dovednosti neuveďeno	COUNTRYB ≠ COUNTRY A 15 ≤ AGE ≤ 74	První generace přistěhovalců nebo osoby s neznámou zemí narození ve věku od 15 do 74 let	Ne	Sbíraná

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné	Kódy	Označení	Filtr	Označení filtru	Minimální soubor proměnných	Typ proměnné
				9	nepoužije se				
03b.Účast na trhu práce	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	LANG-COUR	Účast v kurzech výuky hlavního jazyka hostitelské země	1 2 3 4 5 nevyplněný 9	Ano, všeobecný jazykový kurz  Ano, jazykový kurz specifický pro zaměstnání Ne, jazykové kurzy nebyly k dispozici nebo finančně dostupné Ne, jazykové znalosti byly dostatečné Ne, z jiných důvodů neuveďeno nepoužije se	COUNTRYB ≠ COUNTRY A 15 <= AGE <= 74	První generace přistěhovalců nebo osoby s neznámou zemí narození ve věku od 15 do 74 let	Ne	Sbíraná

## PŘÍLOHA II

**Vývojové diagramy k pořadí otázek o zaměstnanosti a nezaměstnanosti v dotazníku**

1. Vnitrostátní dotazník je strukturován podle následujících vývojových diagramů, aby byla zajištěna dostatečná srovnatelnost mezi zeměmi. Vývojové diagramy se vztahují pouze na modul dotazníku k pracovnímu postavení, který se týká otázek pracovního postavení podle definice Mezinárodní organizace práce (MOP) (zaměstnanosti, nezaměstnanosti nebo osob, které nejsou součástí pracovní síly).
2. Modul k pracovnímu postavení musí být na začátku vnitrostátního dotazníku a následovat po otázkách k demografickým charakteristikám.
3. Informace o hlavním statusu dle ekonomické aktivity (subjektivní hodnocení) se sbírají po modulu k pracovnímu postavení. Hlavní status dle ekonomické aktivity se zjišťuje dotazováním a neodvozuje se z jiných proměnných ani se neimputuje z registrů.
4. Vývojový diagram je grafickým vyobrazením informačních toků za pomoci otázek v dotazníku. Má sloužit k určení informací a pojmů, které mají být pokryty, nepředstavuje však žádné omezení, pokud jde o počet, překlad a znění otázek. Poznámky k vývojovému diagramu jsou nedílnou součástí diagramu.
5. Vývojové diagramy se nejméně pět let po vstupu tohoto nařízení v platnost nemění.
6. Vývojové diagramy obsahují různé prvky, které jsou vymezeny následovně:
  - Blok představuje jeden soubor informací, které mají být v dotazníku zjištěny jednou nebo více otázkami. Obsahuje pojmy, ke kterým mají být shromážděny informace. Pojmy zahrnuté v jednom bloku mohou být zjišťovány v libovolném pořadí stanoveném příslušným státem. Zobrazí se jako obdélník:



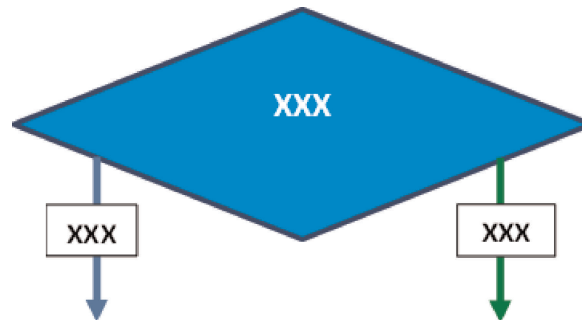
- Dílčí modul zahrnuje několik bloků ke stejné věci. Zobrazí se jako obdélník, jehož kratší strany jsou zakulacené:



- Odtok informací představuje skutečně shromážděné informace v bloku a následný tok informací k jiným blokům. Zobrazí se jako šipka s políčkem:



- Filtr představuje soubor informací založených na externích údajích. Jeho odtoky v tomto případě závisí na externích informacích. Zobrazí se jako kosočtverec s odtokovými šipkami:



- Předběžná klasifikace představuje průběžný výsledek toku podle definice MPO. Zobrazí se jako ovál se světlým pozadím a černým textem:



- Konečná klasifikace představuje konečný výsledek toku podle definice MPO. Zobrazí se jako ovál s tmavým pozadím a bílým textem:



- Konec představuje konec toků ve vývojovém diagramu. Zobrazí se jako kosodélník:



7. V rámci každého *bloku* může být počet otázek pokládáných s cílem získat požadované informace upraven členskými státy. Avšak obsah informací, které mají být shromážděny, nelze rozšiřovat, tj. nelze doplňovat otázky, které přímo nesouvisí s informacemi požadovanými v daném *bloku* nebo s pojmem, na který se tento blok vztahuje.

8. Políčko v *odtoku* informací může obsahovat jednu nebo několik položek oddělených středníkem, které mají stejný směr. Každá položka musí být uvedena v dotazníku a může ji představovat jedna nebo několik možných odpovědí. Položku však lze vynechat, pokud to odůvodňuje vnitrostátní kontext (vnitrostátní právní předpisy nebo okolnosti). Pořadí položek v dotazníku nelze měnit, není-li ve vývojovém diagramu stanoveno jinak. Nelze přidávat žádné nové odtoky informací.

9. Otázky lze přidávat na konci každého dílčího modulu, mezi dílčími moduly nebo po (průběžném nebo konečném) prvku klasifikace, pokud je to opodstatněno vnitrostátním kontextem a pokud to nemá významný dopad na klasifikaci pracovního postavení podle definice MOP. Výjimečně lze doplnit otázky k drobným nebo příležitostným zaměstnáním a k výrobě zemědělských produktů určených pro prodej nebo výměnu, pokud je to v daném vnitrostátním kontextu potřebné pro lepší naplnění definice zaměstnanosti podle MOP.

10. Modul k pracovnímu postavení obsahuje různé dílčí moduly, z nichž se každý týká konkrétní oblasti pracovního postavení podle definice MOP. Informační toky mezi dílčími moduly jsou zobrazeny v nadřazeném vývojovém diagramu, který představuje celý modul k pracovnímu postavení.



Poznámky:

**Blok W1**

Prací se rozumí každá činnost, kterou provádí osoby s cílem vyrábět zboží nebo poskytovat služby sobě nebo jiným. Práci „za mzdu, plat nebo jinou odměnu“ se rozumí práce prováděná jako součást transakce výměnou za odměnu splatnou ve formě mzdy nebo platu za odpracované hodiny nebo vykonanou práci nebo ve formě zisků vyplývajících z tržních transakcí se zbožím nebo službami. Pojem „mzda, plat“ se vztahuje jak na peněžní platby, tak na platby v naturáliích, bez ohledu na to, zda jsou zdanitelné, či nikoli.

Upřednostňovanou možností je uvedení „za mzdu, plat nebo jinou odměnu“. Nicméně jestliže je to v určitém vnitrostátním kontextu odůvodněné, lze použít alternativní formulaci „jako zaměstnanec nebo OSVČ“, pokud se tím popisuje stejný pojem. Je-li složité přeložit pojem „zisk“, může být řešením položení více než jedné otázky. Pokud je v určitém národním jazyce zřejmé, že mají být zjištěni ti, kteří pracovali za odměnu, je možné jako nejméně preferovanou možnost pojem „zisk“ vynechat a zachovat pouze pojem „za účelem odměny“.

Členské státy, u nichž Blok W1 nepokrývá všechny typy zaměstnání (zejména drobná nebo příležitostná zaměstnání a výrobu zemědělských produktů určených pro prodej nebo směnu), mohou přidat doplňující otázky k těmto specifickým druhům práce.

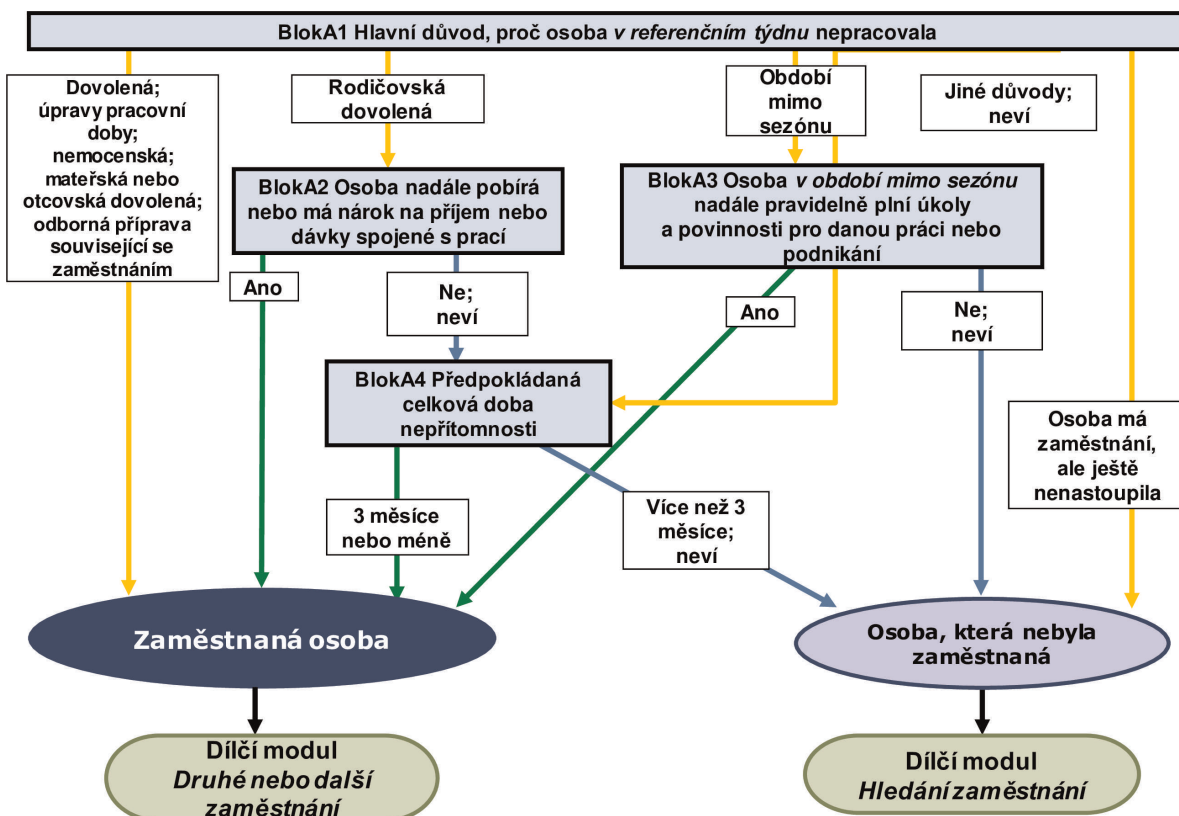
**Blok W2:**

Práce vykonávaná rodinným příslušníkem se chápe jako neplacená práce. Jedná-li se o placenou práci pro podnik rodinného příslušníka, měla by být jako odtoková informace z bloku W1 zvolena odpověď „ano“.

Každý členský stát si může vybrat, zda se bude nejdříve ptát na práci vykonávanou neplaceným rodinným příslušníkem, nebo na nepřítomnost na pracovišti. Pokud je nejprve položena otázka týkající se práce vykonávané neplaceným rodinným příslušníkem, je otázka týkající se nepřítomnosti na pracovišti povinná pouze pro ty, kteří na první otázku odpověděli „Ne“.

Naopak, pokud je jako první položena otázka týkající se nepřítomnosti na pracovišti, nemělo by být prověřeno jen to, zda ti, kteří podle vlastních údajů nebyli nepřítomni na pracovišti, pracovali během referenčního týdne jako neplacení rodinní příslušníci, ale také to, zda ti, kteří podle vlastních údajů byli nepřítomni na pracovišti, vykonávali v referenčním týdnu takovou činnost. Výjimečně se lze na dílčí modul „Nepřítomnost na pracovišti“ ptát před otázkou týkající se práce vykonávané neplaceným rodinným příslušníkem, pokud je to v daném vnitrostátním kontextu relevantní. V tomto případě se otázka týkající se práce vykonávané neplaceným rodinným příslušníkem položí pouze všem těm, kteří byli v dílčím modulu „Nepřítomnost na pracovišti“ zařazeni jako „osoby, které nebyly zaměstnané“.

13. Vývojový diagram pro dílčí modul „Nepřítomnost na pracovišti“ se souvisejícími poznámkami je definován takto:



Poznámky:

### **Blok A1**

„Rodičovskou dovolenou“ se rozumí přerušení práce za účelem výchovy dítěte nebo péče o dítě. Může si ji vzít jak matka, tak otec. Tato kategorie zahrnuje jak osoby, které jsou na zákonné rodičovské dovolené (případně na základě právního nároku nebo na základě smlouvy), tak osoby samostatně výdělečně činné. V určitých vnitrostátních kontextech může být zvláštní dovolená za účelem péče o malé dítě („dovolená za účelem péče“) považována také za rodičovskou dovolenou.

Respondent by měl být na počátku období nepřítomnosti zaměstnán (jako zaměstnanec nebo OSVČ). Pokud rodičovská dovolená následuje bezprostředně po jiném období nepřítomnosti, mělo by se brát v úvahu postavení (tj. zaměstnán či nikoli) na počátku celého období nepřítomnosti. Pokud respondent nebyl na počátku období dovolené zaměstnán, nelze nepřítomnost považovat za rodičovskou dovolenou.

V případě po sobě následujících období nepřítomnosti by měl být jako hlavní důvod nepřítomnosti zvolen důvod nepřítomnosti v referenčním týdnu.

„Sezónní práce“ se vztahuje na pracovní situaci, v níž je hospodářská činnost (výroba zboží nebo poskytování služeb) hospodářské jednotky během opakujícího se více či méně specifického období roku zcela zastavena. Přerušení hospodářské činnosti by se nemělo vztahovat na zvláštní nebo výjimečné situace (špatné počasí, nedostatek zákazníků atd.), ale na standardní faktory, které se vyskytují opakovaně a po delší období roku. V tomto smyslu se u sezónní práce střídají během daného roku dlouhé období práce a dlouhé období pracovního volna. V tomto případě je období pracovního volna definováno jako období mimo sezónu.

Pojem „odborná příprava související se zaměstnáním“ pro zaměstnance se vztahuje na každou odbornou přípravu, pro kterou platí jedno ze tří následujících tvrzení:

- účast zaměstnance je vyžadována zaměstnavatelem,
- odborná příprava probíhá v rámci obvykle placené pracovní doby a nikoli během dovolené,
- odborná příprava bezprostředně souvisí se stávajícím zaměstnáním a je placena zaměstnavatelem, anebo zaměstnanec i nadále dostává odměnu od zaměstnavatele.

U osob samostatně výdělečně činných by odborná příprava související se zaměstnáním měla souviset s jejich činnostmi.

### **Blok A2:**

„Příjem nebo dávky spojené s prací“ jsou všechny příjmy nebo dávky, na které by respondent neměl nárok, pokud by na počátku tohoto období nepřítomnosti neměl zaměstnání, a to bez ohledu na jeho postavení v zaměstnání (zaměstnanec nebo OSVČ). Pokud má osoba nárok na tento příjem nebo dávky, ale rozhodla se, že se jich vzdá, měla by být považována za osobu, která má příjem nebo pobírá dávky.

Příjem nebo dávky může vyplácet buď zaměstnavatel, nebo systém sociálního zabezpečení, nebo oba. Zahrnuti jsou veškeré náhrady mzdy (např. příspěvky na rodičovskou dovolenou související se zaměstnáním nebo příspěvky sociálního zabezpečení), avšak nikoli dávky, které by osoba pobírala v případě, kdyby neměla zaměstnání (např. rodinné přídatky). Platí-li zaměstnavatel i nadále sociální příspěvky za osobu, která si vzala rodičovskou dovolenou, i když už není vyplácen plat, mělo by se vycházet z toho, že osoba i nadále má příjem nebo pobírá dávky spojené s prací.

Příjem nebo dávky spojené s prací nemusí být poměrnou částí příjmu pobíraného před začátkem tohoto období nepřítomnosti. Za příjem nebo dávky spojené s prací lze považovat i paušální sazbu, pokud na ně má osoba z důvodu vykonávané činnosti nárok. Příjem nebo dávky proto mohou být poskytovány jako paušální sazba nebo jako procentní podíl posledního platu.

Odchylně od čl. 8 odst. 2 a čl. 9 odst. 1 tohoto nařízení mohou být jako zdroj údajů pro tento blok A2 použity (namísto výsledků dotazování) externí informace, pokud lze jednoznačně určit nárok na příjem nebo dávky spojené s prací.

Důležitým faktorem, který je třeba zohlednit, je, zda má respondent záruku, že se na konci rodičovské dovolené může vrátit do svého zaměstnání.

### **Blok A3:**

Pokud respondent během referenčního týdne nepracoval, ale v období mimo sezónu se pravidelně zapojoval do činností nebo plnil povinnosti související s prací (např. údržba, renovace atd.), měl by být považován za zaměstnanou osobu. Za činnosti nebo povinnosti související s prací se však nepovažují administrativní úkoly.

### **Blok A4:**

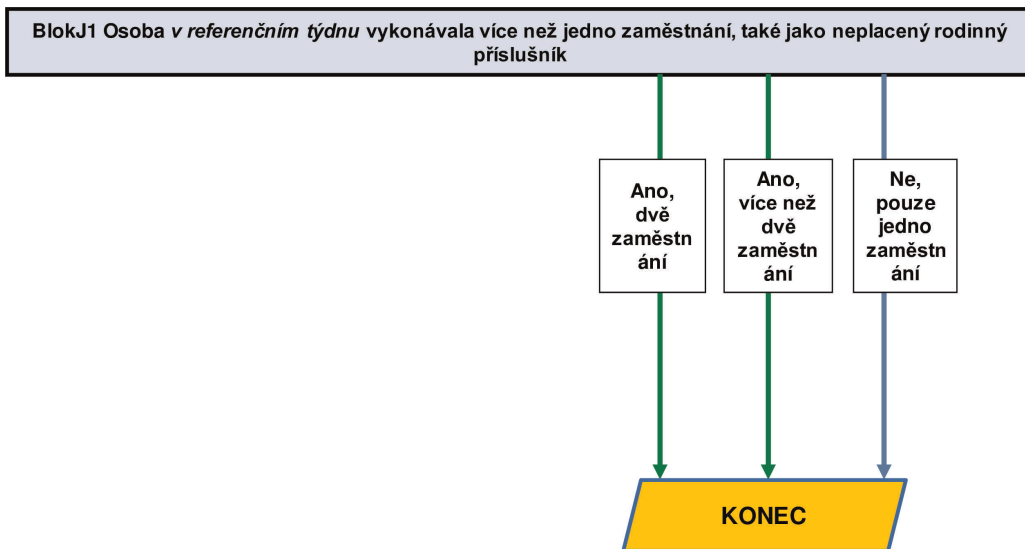
Možnost „neví“ se nabízí pouze při proxy dotazování.

Předpokládaná celková doba se vztahuje pouze na hlavní důvod nepřítomnosti. Například u osob na rodičovské dovolené by délka nepřítomnosti měla vylučovat mateřskou/otcovskou dovolenou.

Měla by být zaznamenána předpokládaná celková doba nepřítomnosti podle hodnocení respondenta. Respondent se může dovolávat určitého zákona nebo dohody, ale obecně bude odpovídat ze své perspektivy.

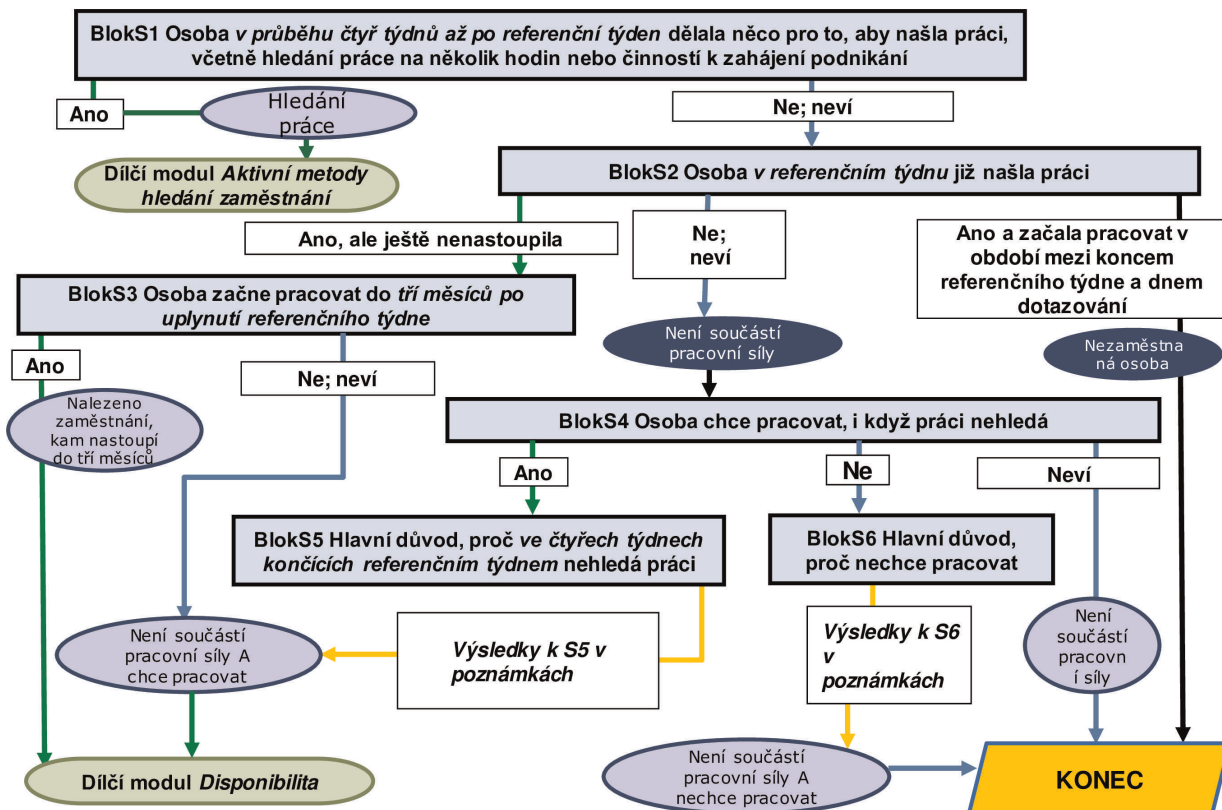
Pokud respondent neví, zda je celková doba nepřítomnosti kratší nebo delší než tři měsíce, měl by vzít v úvahu dobu mezi počátkem nepřítomnosti z tohoto důvodu a koncem referenčního týdne.

14. Vývojový diagram pro dílčí modul „Druhé nebo další zaměstnání“ je definován takto:



15. Vývojový diagram pro dílčí modul „Hledání zaměstnání (pro osoby, které nebyly zaměstnané)“ se souvisejícími poznámkami je definován takto:

**Dílčí modul „Hledání zaměstnání (pro osoby, které nebyly zaměstnané)“**



Poznámky:

**Blok S1:**

Možnost „neví“ se nabízí pouze při proxy dotazování.

**Blok S2:**

Sezónní pracovníci, kteří nejsou během referenčního týdne v práci (období mimo sezónu), avšak očekávají, že se na konci období mimo sezónu vrátí do svého sezónního zaměstnání, jsou zařazeni do kategorie „osoba již našla práci“.

Možnost „ano a začal/a pracovat v období mezi koncem referenčního týdne a dnem dotazování“ se nabízí pouze v případě, že den dotazování nenásleduje přímo po referenčním týdnu.

**Blok S4:**

Možnost „neví“ se nabízí pouze při proxy dotazování.

**Blok S5:**

Seznam hlavních důvodů, proč osoba nehledá práci, zahrnuje tyto možnosti:

- k dispozici není žádné vhodné zaměstnání [musí zůstat na prvním místě],
- vzdělávání nebo odborná příprava,
- nemoc nebo pracovní neschopnost,
- pečovatelské povinnosti,
- jiné rodinné důvody,
- jiné osobní důvody,
- čekající na opětovné zaměstnání (po přechodném propuštění) [pokud není relevantní, lze vynechat]
- jiné důvody, nebo
- neví.

Odhlédneme-li od první možnosti, mohu si země podle vnitrostátních zájmů pořadí možných odpovědí stanovit samy. Pokud v některé zemi neexistuje kategorie „přechodně propuštění zaměstnanci“, může se výsledek „čekající na opětovné zaměstnání“ ve vnitrostátním dotazníku vynechat.

„Pečovatelské povinnosti“ jsou omezeny na vlastní děti, děti partnera a nemocné, starší nebo nezpůsobilé příbuzné. Osoby pečující o přátele, nepříbuzné nebo jako dobrovolníci by měly zvolit odpověď „jiné osobní důvody“.

**Blok S6:**

Seznam hlavních důvodů, proč osoba nehledá práci, zahrnuje tyto možnosti:

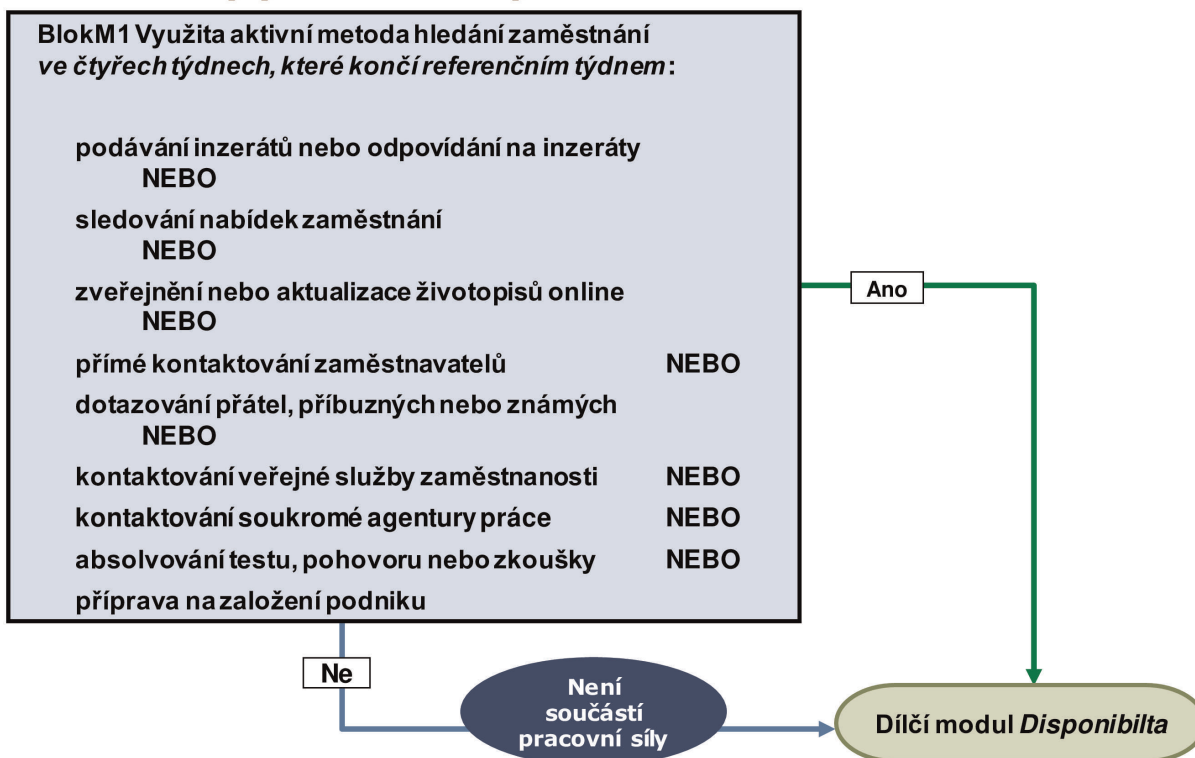
- vzdělávání nebo odborná příprava,
- nemoc nebo pracovní neschopnost,
- pečovatelské povinnosti,
- jiné rodinné důvody,
- jiné osobní důvody,
- odchod do důchodu,
- jiné důvody, nebo
- neví.

Pořadí a rozdělení možných odpovědí si mohou země stanovit samy podle vnitrostátních zájmů.

„Pečovateľské povinnosti“ jsou omezeny na vlastní děti, děti partnera a nemocné, starší nebo nezpůsobilé příbuzné. Osoby pečující o přátele, nepřibuzné nebo jako dobrovolníci by měly zvolit odpověď „jiné osobní důvody“.

16. Vývojový diagram pro dílčí modul „aktivní metody hledání zaměstnání (pro osoby, které nebyly zaměstnané)“ se souvisejícími poznámkami je definován takto:

### Dílčí modul „Aktivní metody hledání zaměstnání (pro osoby, které nebyly zaměstnané)“



Poznámky:

#### Blok M1:

Pořadí odpovědí je flexibilní. Členské státy mohou počet otázek zvolit v tom smyslu, že mohou u první odpovědi „ano“ blok M1 uzavřít. Ale pokud chtějí, mohou pokračovat dále a sbírat informace ke všem devíti metodám nebo také rozdělit požadované informace do několika otázek.

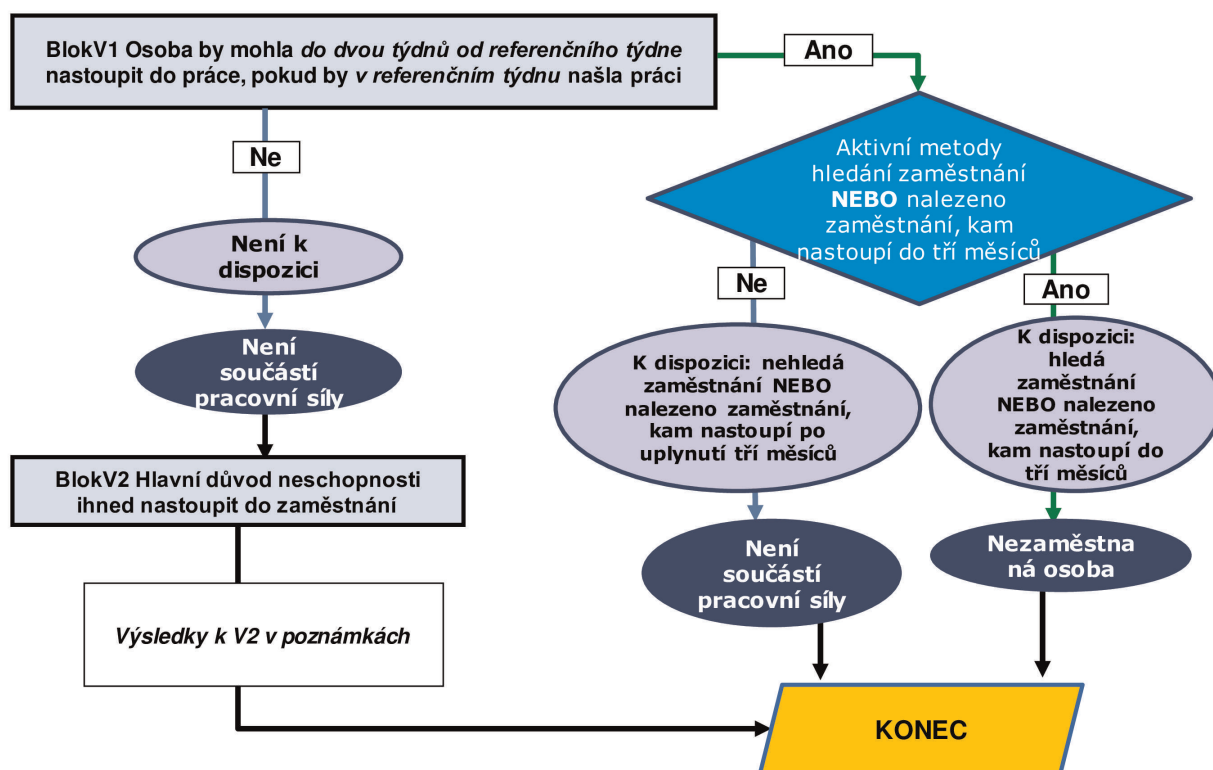
Možnost „dotazování přátel, příbuzných nebo známých“ zahrnuje otázky týkající se pracovních příležitostí, žádost o pomoc při zveřejnění a aktualizaci životopisu on-line nebo o pomoc při přípravě na test nebo pohovor.

Možnost „kontaktování veřejné služby zaměstnanosti“ se týká kontaktů respondenta v rámci hledání zaměstnání, a nikoli žádosti o dávky v nezaměstnanosti.

Informace by měly být shromažďovány pomocí uzavřených otázek. Nemělo by docházet k reklasifikaci z otevřených otázek.

17. Vývojový diagram pro dílčí modul „Přípravenost pracovat (pro osoby, které nebyly zaměstnané)“ se souvisejícími poznámkami je definován takto:

## Dílčí modul „Přípravenost pracovat (pro osoby, které nebyly zaměstnané)“



Poznámky:

### Blok V1:

Pokud respondent již uvedl, že našel práci, lze tento blok přeformulovat na „Osoba by mohla do dvou týdnů od referenčního týdne nastoupit do práce“.

### Blok V2:

Seznam hlavních důvodů nepřipravenosti nastoupit do zaměstnání do dvou týdnů zahrnuje tyto možnosti:

- vzdělávání nebo odborná příprava,
- nemoc nebo pracovní neschopnost,
- pečovatelské povinnosti,
- jiné rodinné důvody,
- jiné osobní důvody,
- jiné důvody, nebo
- neví.

Pořadí a rozdělení možných odpovědí si mohou země stanovit samy podle vnitrostátních zájmů.

Pokud respondent již odpověděl v bloku S5, je možné převzít tuto odpověď do bloku V2. V takovém případě je možné obě dodatečné kategorie odpovědí v bloku S5 „k dispozici není žádné vhodné zaměstnání“ a „čekající na opětovné zaměstnání (po přechodném propuštění)“ v bloku V2 překódovat na „jiné důvody“.

„Pečovatelské povinnosti“ jsou omezeny na vlastní děti, děti partnera a nemocné, starší nebo nezpůsobilé příbuzné. Osoby pečující o přátele, nepřibuzné nebo jako dobrovolníci by měly zvolit odpověď „jiné osobní důvody“.

18. Aby se snížila zbytečná zátěž, jsou stanovena zjednodušená pravidla ve formě minimálních informací, které jsou u každé věkové skupiny požadovány:

- Dotazování osob ve věku 15 až 69 let probíhá za použití celého „modulu k pracovnímu postavení“ ve všech dotazováních/vlnách podle používaného rotačního cyklu.
- Osoby ve věku 70 až 74 let jsou k celému „modulu k pracovnímu postavení“ dotazovány v prvním dotazování/první vlně a v následujících dotazováních/vlnách, pokud byly v předchozím dotazování zařazeny do pracovní síly. Dotazování osob ve věku 70 až 74 let, které při předchozím dotazování byly zařazeny mezi osoby, které nejsou součástí pracovní síly, může buď proběhnout znovu, nebo lze převzít jejich odpovědi z posledního dotazování, které je k dispozici.
- Osoby ve věku 75 až 89 let jsou k dílčím modulům „V zaměstnání“, „Nepřítomnost na pracovišti“ a „Druhé nebo další zaměstnání“ dotazovány pouze v prvním dotazování/první vlně. Od druhého dotazování může dotazování osob ve věku od 75 do 89 let buď proběhnout znovu, nebo lze převzít jejich odpovědi z posledního dotazování nebo z externích zdrojů, pokud to je v určitém vnitrostátním kontextu relevantnější.
- Osoby, které nejsou schopny pracovat z důvodu dlouhodobých zdravotních potíží, jsou k celému „modulu k pracovnímu postavení“ dotazovány v prvním dotazování/první vlně a v následujících dotazováních/vlnách, pokud byly v předchozím dotazování zařazeny do pracovní síly. Dotazování osob, které nejsou schopny pracovat z důvodu dlouhodobých zdravotních potíží a které při předchozím dotazování byly zařazeny mezi osoby, které nejsou součástí pracovní síly, může buď proběhnout znovu, nebo lze převzít jejich odpovědi z posledního dotazování, které je k dispozici.

## PŘÍLOHA III

**Podrobné úpravy a obsah zpráv o kvalitě**

1. Členské státy předávají Komisi (Eurostatu) pro oblast pracovních sil čtvrtletní zprávy o přesnosti a roční zprávu o kvalitě.
  2. Čtvrtletní zprávy o přesnosti obsahují základní informace o přesnosti a spolehlivosti šetření a popisují změny v základních pojmech a definicích, které ovlivňují srovnatelnost v čase. Členské státy předávají čtvrtletní zprávy o přesnosti do dvou týdnů po lhůtách, které jsou stanoveny pro předání čtvrtletních údajů z šetření pracovních sil (LFS).
  3. Roční zpráva o kvalitě obsahuje údaje a metadata související s kvalitou a předkládá se Komisi (Eurostatu) do tří měsíců po uplynutí stanovené lhůty pro předávání ostatních údajů LFS.
-