

ROZHODNUTÍ RADY (EU) 2019/1181**ze dne 8. července 2019****o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států**

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 148 odst. 2 této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

s ohledem na stanovisko Evropského parlamentu ⁽¹⁾,s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru ⁽²⁾,

po konzultaci s Výborem regionů,

s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost ⁽³⁾,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Členské státy a Unie mají pracovat na rozvoji koordinované strategie zaměstnanosti, a zejména na podpoře kvalifikace, vzdělávání a přizpůsobivosti pracovníků a schopnosti trhů práce reagovat na hospodářské změny, aby dosáhly cílů plné zaměstnanosti a společenského pokroku stanovených v článku 3 Smlouvy o Evropské unii.
- (2) Unie v souladu se Smlouvou o fungování Evropské unie (dále jen „Smlouva o fungování EU“) vytvořila a provádí nástroje pro koordinaci politik zaměřené na fiskální, makroekonomické a strukturální politiky. V rámci uvedených nástrojů tvoří hlavní směry politik zaměstnanosti členských států obsažené v příloze rozhodnutí Rady (EU) 2018/1215 ⁽⁴⁾ (dále jen „hlavní směry politik zaměstnanosti“) spolu s hlavními směry hospodářských politik členských států a Unie stanovenými v doporučení Rady (EU) 2015/1184 ⁽⁵⁾ integrované hlavní směry pro provádění strategie Evropa 2020 (dále jen „integrované hlavní směry“). Jejich cílem je poskytnout vodítka pro provádění politik v členských státech a v Unii a zároveň odrážet vzájemnou provázanost mezi členskými státy. Výsledný soubor koordinovaných unijních a vnitrostátních politik a reforem má poskytnout vhodnou celkovou kombinaci hospodářských a sociálních politik, která by měla přinést pozitivní vedlejší dopady.
- (3) Evropský semestr kombinuje různé nástroje v souhrnném rámci pro integrovaný mnohostranný dohled nad hospodářskými politikami, rozpočtovými politikami, politikami zaměstnanosti a sociálními politikami a jeho účelem je dosáhnout cílů strategie Evropa 2020, včetně cílů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a snižování chudoby, jak jsou stanoveny v rozhodnutí Rady 2010/707/EU ⁽⁶⁾. Evropský semestr podporuje cíle politiky v oblasti podpory investic, prosazování strukturálních reforem a zajištění odpovědných fiskálních politik a je od roku 2015 soustavně posilován a racionalizován. Zejména bylo posíleno jeho zaměření na zaměstnanost a sociální věci a byl prohlouben dialog s členskými státy, sociálními partnery a zástupci občanské společnosti.
- (4) V listopadu 2017 podepsaly Evropský parlament, Rada a Komise interinstitucionální vyhlášení evropského pilíře sociálních práv, v němž se stanoví dvacet zásad a práv na podporu dobře fungujících a spravedlivých trhů práce a systémů sociálního zabezpečení. Evropský pilíř sociálních práv je referenčním rámcem pro monitorování výsledků členských států v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti a má podněcovat reformy na vnitrostátní úrovni a sloužit jako vodítka k obnovenému procesu konvergence v celé Unii.

⁽¹⁾ Stanovisko ze dne 18. března 2019 (dosud nezveřejněné v Úředním věstníku).

⁽²⁾ Stanovisko ze dne 20. června 2019 (dosud nezveřejněné v Úředním věstníku).

⁽³⁾ Stanovisko ze dne 29. dubna 2019 (dosud nezveřejněné v Úředním věstníku).

⁽⁴⁾ Rozhodnutí Rady (EU) 2018/1215 ze dne 16. července 2018 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (Úř. věst. L 224, 5.9.2018, s. 4).

⁽⁵⁾ Doporučení Rady (EU) 2015/1184 ze dne 14. července 2015 o hlavních směrech hospodářských politik členských států a Evropské unie (Úř. věst. L 192, 18.7.2015, s. 27).

⁽⁶⁾ Rozhodnutí Rady 2010/707/EU ze dne 21. října 2010 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (Úř. věst. L 308, 24.11.2010, s. 46).

- (5) Integrované hlavní směry by měly být základem pro doporučení pro jednotlivé země, která může Rada adresovat členským státům. Členské státy by při provádění hlavních směrů politik zaměstnanosti měly plně využívat Evropský sociální fond a další fondy Unie. I když jsou integrované hlavní směry určeny členským státům a Unii, měly by se hlavní směry politik zaměstnanosti provádět ve spolupráci se všemi státními, regionálními a místními orgány, do nichž by se měly intenzivně zapojovat parlamenty, jakož i sociální partneři a zástupci občanské společnosti.
- (6) Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu by měly v souladu se svými příslušnými mandáty vyplývajícími ze Smlouvy o fungování EU sledovat provádění příslušných politik s ohledem na hlavní směry politik zaměstnanosti. Uvedené výbory a další přípravné orgány Rady zapojené do koordinace hospodářských a sociálních politik by měly úzce spolupracovat. Politický dialog mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí, zejména pokud jde o hlavní směry politik zaměstnanosti, by měl být zachován.
- (7) Byl konzultován Výbor pro sociální ochranu.
- (8) Hlavní směry politik zaměstnanosti by měly zůstat stabilní, aby bylo možné se zaměřit na jejich provádění. Na základě posouzení vývoje trhů práce a sociální situace od doby přijetí hlavních směrů politik zaměstnanosti v roce 2018 bylo zjištěno, že není nutná žádná aktualizace. Důvody pro přijetí hlavních směrů politik zaměstnanosti v roce 2018 zůstávají platné, a proto by uvedené hlavní směry měly zůstat zachovány,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Hlavní směry politik zaměstnanosti členských států, které jsou stanoveny v příloze rozhodnutí (EU) 2018/1215, zůstávají platné i pro rok 2019 a členské státy k nim budou ve svých politikách zaměstnanosti a programech reformem přihlížet.

Článek 2

Toto rozhodnutí je určeno členským státům.

V Bruselu dne 8. července 2019.

Za Radu
předsedkyně
A.-K. PEKONEN