

ROZHODNUTÍ RADY (EU) 2015/772**ze dne 11. května 2015****o zřízení Výboru pro zaměstnanost a o zrušení rozhodnutí 2000/98/ES**

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na článek 150 této smlouvy,

s ohledem na stanovisko Evropského parlamentu,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Článek 5 Smlouvy stanoví, že Unie přijme opatření pro zajištění koordinace politik zaměstnanosti členských států s ohledem na posilování jejich účinnosti rozvíjením koordinované strategie zaměstnanosti.
- (2) Hlava IX části III Smlouvy stanoví postupy, kterými členské státy a Unie vypracují koordinovanou strategii zaměstnanosti, a zejména kterými podporují kvalifikaci, vzdělání a přizpůsobivost pracovníků, jakož i schopnost trhů práce reagovat na hospodářské změny.
- (3) Při plnění svých úkolů, mezi které patří poskytování poradenství a přispívání k práci Rady a Komise, by Výbor pro zaměstnanost (dále jen „výbor“) měl přispívat k zajištění toho, aby evropská strategie zaměstnanosti, koordinace makroekonomických politik a proces hospodářské reformy byly vytvářeny a prováděny soudržně a se vzájemnou podporou;
- (4) Výbor by měl úzce spolupracovat se sociálními partnery, zejména s těmi, kteří jsou zastoupeni v trojstranné sociální vrcholné schůzce pro růst a zaměstnanost zřízené rozhodnutím Rady 2003/174/ES ⁽¹⁾.
- (5) Evropská rada ve svých závěrech z 27. a 28. června 2013 uvedla, že sociální rozměr hospodářské a měnové unie by měl být posílen. Jako první krok je důležité lépe sledovat a zohledňovat situaci v sociální oblasti a na pracovním trhu v rámci hospodářské a měnové unie, zejména prostřednictvím vhodných sociálních ukazatelů a ukazatelů zaměstnanosti v kontextu evropského semestru. Je rovněž důležité zajistit lepší koordinaci politik zaměstnanosti a sociálních politik a zároveň plně respektovat pravomoci členských států.
- (6) Evropská rada ve svých závěrech z 24. a 25. října 2013 uvedla, že koordinace hospodářských politik, politik zaměstnanosti a sociálních politik bude při plném respektování pravomocí členských států dále posílena v souladu se stávajícími postupy. Evropská rada uvedla, že to vyžaduje další práci na zintenzivnění spolupráce mezi různými složenými Rady, aby byl zajištěn soulad dotčených politik odpovídající společným cílům.
- (7) Toto rozhodnutí by mělo zohlednit vývoj evropského semestru a úlohu výboru v tomto procesu. Zejména nařízení Rady (ES) č. 1466/97 ⁽²⁾ stanoví, že s Hospodářským a finančním výborem, Výborem pro hospodářskou politiku, Výborem pro zaměstnanost a Výborem pro sociální ochranu mají být ve vhodných případech v rámci evropského semestru vedeny konzultace. Kromě toho nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ⁽³⁾ stanoví, že hloubkové přezkumy mají ve vhodných případech zohlednit doporučení a výzvy Rady určené členským státům. Dále stanoví, že plán nápravných opatření pro všechny členské státy, u nichž byl zahájen postup při nadměrné nerovnováze, má zohlednit hospodářské a sociální dopady těchto politických opatření a být v souladu s hlavními směry hospodářských politik a hlavními směry zaměstnanosti.

⁽¹⁾ Rozhodnutí Rady 2003/174/ES ze dne 6. března 2003 o ustavení trojstranné sociální vrcholné schůzky pro růst a zaměstnanost (Úř. věst. L 70, 14.3.2003, s. 31).

⁽²⁾ Nařízení Rady (ES) č. 1466/97 ze dne 7. července 1997 o posílení dohledu nad stavy rozpočtů a nad hospodářskými politikami a o posílení koordinace hospodářských politik (Úř. věst. L 209, 2.8.1997, s. 1).

⁽³⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1176/2011 ze dne 16. listopadu 2011 o prevenci a nápravě makroekonomické nerovnováhy (Úř. věst. L 306, 23.11.2011, s. 25).

- (8) Výbor a jiné subjekty Unie zapojené do koordinace hospodářských a sociálních politik, zejména Hospodářský a finanční výbor, Výbor pro hospodářskou politiku a Výbor pro sociální ochranu, by měly úzce spolupracovat. Ve vhodných případech a na základě vzájemné dohody mezi dotčenými výbory může spolupráce výboru s Výborem pro sociální ochranu, Hospodářským a finančním výborem a Výborem pro hospodářskou politiku zahrnovat uspořádání společných zasedání, zejména v souvislosti s příslušnými úlohami daných výborů v rámci evropského semestru.
- (9) Aby byl účinně naplněn mandát stanovený Smlouvou a umožněna nezbytná flexibilita pro přizpůsobení se časovému rozvrhu činností výboru, zejména v rámci cyklu evropského semestru, je třeba přezkoumat ustanovení o správě týkající se fungování výboru s cílem zajistit účinnost a kontinuitu.
- (10) Rozhodnutí Rady 2000/98/ES ⁽¹⁾ by mělo být zrušeno,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Zřízení

Rada zřizuje Výbor pro zaměstnanost (dále jen „výbor“) s poradní funkcí pro podporu koordinace politik zaměstnanosti a trhu práce mezi členskými státy, v souladu se Smlouvou a s náležitým ohledem na pravomoci orgánů a institucí Unie.

Článek 2

Úkoly

1. Výbor má tyto úkoly:
 - a) sleduje situaci v oblasti zaměstnanosti a politiky zaměstnanosti v členských státech a Unii,
 - b) aniž je dotčen článek 240 Smlouvy, zaujímá na žádost Rady nebo Komise nebo z vlastního podnětu stanoviska a přispívá k přípravě jednání Rady podle článku 148 Smlouvy.
2. Pro účely odstavce 1 se výbor zejména snaží:
 - a) prosazovat zohlednění cíle dosáhnout vysoké úrovně zaměstnanosti při vytváření a provádění politik a činností Unie,
 - b) přispívat k procesu přijímání hlavních směrů hospodářských politik, aby byly v souladu s hlavními směry politik zaměstnanosti, a přispívat k souladu a vzájemné podpoře mezi evropskou strategií zaměstnanosti, koordinací makroekonomických politik a procesem hospodářské reformy,
 - c) účastnit se aktivně makroekonomického dialogu na úrovni Unie,
 - d) přispívat ke všem aspektům evropského semestru v rámci svého mandátu a podávat o nich Radě zprávy,
 - e) podporovat výměnu informací a zkušeností mezi členskými státy navzájem a mezi nimi a Komisí.
3. Každý rok přijme výbor pracovní program zohledňující politické priority Rady a Komise. Pracovní program se postoupí Radě.
4. Výbor se může obracet na externí odborníky, je-li to vhodné vzhledem k pořadu jeho jednání.

⁽¹⁾ Rozhodnutí Rady 2000/98/ES ze dne 24. ledna 2000 o zřízení Výboru pro zaměstnanost (Úř. věst. L 29, 4.2.2000, s. 21).

Článek 3

Členství

1. Každý členský stát a Komise jmenují každý po dvou členech výboru. Mohou rovněž jmenovat dva náhradníky.
2. Členové výboru a náhradníci jsou vybíráni z vyšších úředníků nebo odborníků s vynikajícími schopnostmi v oblasti politiky zaměstnanosti a trhu práce v členských státech.
3. Členské státy a Komise usilují o dosažení vyváženého zastoupení mužů a žen mezi členy výboru.

Článek 4

Činnost

1. Výbor volí svého předsedu ze členů jmenovaných členskými státy na funkční období dvou let. Předseda může být jednou opětovně zvolen na další funkční období dvou let. V řádně odůvodněných případech může výbor v zájmu zajištění účinnosti a kontinuity své činnosti rozhodnout o prodloužení funkčního období předsedy až o osm měsíců. Předseda může vykonávat svou funkci nejvýše čtyři roky a osm měsíců.
2. Předsedovi jsou nápomocni čtyři místopředsedové, z nichž dva volí výbor ze svých členů na dvouleté funkční období, které může být jednou prodlouženo. Třetí místopředseda je zástupcem členského státu, který vykonává předsednictví Rady. Čtvrtý místopředseda je zástupcem členského státu, který bude předsednictví vykonávat v následujícím období.
3. Předseda přenese své hlasovací právo na svého náhradníka.
4. Zasedání výboru svolává předseda z vlastního podnětu nebo na žádost většiny členů výboru.
5. Výbor přijme svůj jednací řád.
6. Náklady jsou hrazeny v souladu s platnými správními předpisy.
7. Komise poskytuje výboru odpovídající analytickou a organizační podporu. Komise jmenuje jednoho svého úředníka jako tajemníka. Tajemník a zaměstnanci, kteří jsou mu nápomocni, pomáhají výboru při plnění jeho úkolů a řídí se přitom jeho pokyny. V souvislosti se zasedáním výboru spolupracuje tajemník s generálním sekretariátem Rady.
8. Výbor spolupracuje podle potřeby s dalšími příslušnými subjekty a výbory zabývajícími se otázkami sociální a hospodářské politiky, jako je Výbor pro sociální ochranu, Hospodářský a finanční výbor, Výbor pro hospodářskou politiku, Výbor pro vzdělávání a správní rada Evropské sítě veřejných služeb zaměstnanosti.

Článek 5

Pracovní skupiny

1. Výbor může pověřit zkoumáním specifických otázek náhradníky nebo může pro tento účel zřídit pracovní skupiny. Takto zřízené pracovní skupině předsedá buď místopředseda výboru, člen výboru nebo jeho náhradník, úředník Komise, nebo člen dané pracovní skupiny jmenovaný výborem.
2. Komise poskytuje pracovním skupinám odpovídající analytickou a organizační podporu.
3. Pracovní skupiny mohou vyzvat ke spolupráci odborníky.
4. Výbor může rovněž zřídit s jinými výbory nebo subjekty společné pracovní skupiny, které si společně stanoví své pracovní postupy.

Článek 6**Konzultace se sociálními partnery**

Výbor při plnění svých úkolů konzultuje sociální partnery. V této souvislosti vytváří vazby se sociálními partnery zastoupenými v trojstranné sociální vrcholné schůzce pro růst a zaměstnanost.

Článek 7**Přechodná ustanovení**

Funkční období kteréhokoli člena zvoleného podle článku 3 rozhodnutí 2000/98/ES pokračuje do konce daného funkčního období, stanoveného v souladu s článkem 4 tohoto rozhodnutí. Toto funkční období začíná dnem zvolení podle článku 3 rozhodnutí 2000/98/ES.

Článek 8**Zrušení**

Rozhodnutí 2000/98/ES se zrušuje ke dni konání prvního zasedání výboru po vstupu tohoto rozhodnutí v platnost. Toto zasedání se koná nejpozději do čtyř měsíců ode dne přijetí tohoto rozhodnutí.

Článek 9**Vstup v platnost**

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost prvním dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

V Bruselu dne 11. května 2015.

Za Radu
předseda
J. DÜKLAVS
