

NAŘÍZENÍ KOMISE V PŘENESENÉ PRAVOMOCI (EU) č. 1397/2014**ze dne 22. října 2014,****kterým se mění nařízení (EU) č. 318/2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98****(Text s významem pro EHP)**

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Rady (ES) č. 577/98 ze dne 9. března 1998 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství⁽¹⁾, a zejména na čl. 7a odst. 4 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Nařízení Komise (EU) č. 318/2013⁽²⁾ přijalo program modulů *ad hoc* pro výběrové šetření pracovních sil na období 2016 až 2018. Pro každý modul *ad hoc* vymezuje téma, referenční období, rozsah výběrového souboru a lhůtu pro zaslání výsledků.
- (2) Podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 545/2014⁽³⁾ tento program rovněž pro každý modul *ad hoc* („dílní moduly *ad hoc*“) vymezí seznam a popis oblasti specializovaných informací.
- (3) Aby se zajistilo, že nařízení (EU) č. 318/2013 bude v souladu s nařízením (ES) č. 577/98 ve znění pozdějších předpisů, měly by být do dřívějšího nařízení doplněny názvy a popisy každého dílního modulu.
- (4) Nařízení (EU) č. 318/2013 by proto mělo být odpovídajícím způsobem změněno,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Příloha nařízení (EU) č. 318/2013 se nahrazuje zněním uvedeným v příloze tohoto nařízení.

Článek 2Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 22. října 2014.

Za Komisi

předseda

José Manuel BARROSO

⁽¹⁾ Úř. věst. L 77, 14.3.1998, s. 3.⁽²⁾ Nařízení Komise (EU) č. 318/2013 ze dne 8. dubna 2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. L 99, 9.4.2013, s. 11).⁽³⁾ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 545/2014 ze dne 15. května 2014, kterým se mění nařízení Rady (ES) č. 577/98 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství (Úř. věst. L 163, 29.5.2014, s. 10).

PŘÍLOHA

„PŘÍLOHA

ŠETŘENÍ PRACOVNÍCH SIL

Víceletý program modulů *ad hoc*

1. MLADÍ LIDÉ NA TRHU PRÁCE

Referenční období: 2016

Dílčí moduly (oblasti, o nichž je nutné poskytnout podrobnější informace):

Dílčí modul 1: Vzdělání

Cíl: poskytnout více podrobností ohledně vzdělání mladých lidí s cílem určit aspekty, které mohou ovlivňovat jejich kariérní vyhlídky.

Dílčí modul 2: Hledání práce

Cíl: získat informace o individuálních přístupech mladých lidí při hledání práce a o pomoci, které se jim při tomto hledání dostává; zhodnotit způsob, jak sami mladí lidé vnímají otázku, zda úroveň jejich vzdělání odpovídá požadavkům jejich současného zaměstnání.

2. SAMOSTATNÁ VÝDĚLEČNÁ ČINNOST

Referenční období: 2017

Dílčí moduly (oblasti, o nichž je nutné poskytnout podrobnější informace):

Dílčí modul 1: Ekonomicky závislá samostatná výdělečná činnost

Cíl: určit populaci ekonomicky závislých samostatně výdělečných osob. Tato skupina vykazuje znaky společné jak zaměstnancům, tak samostatně výdělečně činným osobám, a proto má ambivalentní profesní status.

Dílčí modul 2: Pracovní podmínky samostatně výdělečně činných osob

Cíl: analyzovat pracovní podmínky samostatně výdělečně činných osob a jejich hlavní důvody, proč se staly samostatně výdělečně činnými.

Dílčí modul 3: Samostatně výdělečně činné osoby a zaměstnanci

Cíl: porovnat postoje a vyhlídky samostatně výdělečně činných osob se zaměstnanci, např. mírou uspokojení z práce.

3. SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

Referenční období: 2018

Dílčí moduly (oblasti, o nichž je nutné poskytnout více podrobností):

Dílčí modul 1: Pečovatelské povinnosti

Cíl: určit, do jaké míry dostupnost vhodných služeb péče o děti a další závislé osoby ovlivňuje zapojení lidí do pracovního procesu.

Dílčí modul 2: Pružnost při organizaci pracovní doby

Cíl: analyzovat míru flexibility nabízenou v práci z hlediska sladění pracovního a rodinného života.

Dílčí modul 3: Přerušení kariéry a rodičovská dovolená

Cíl: identifikovat přerušení kariéry spojená s péčí o děti nebo o jiné závislé osoby, zejména ve formě rodičovské dovolené, a analyzovat délku jejich trvání.“
