

Официален вестник на Европейския съюз

C 233 A



Издание
на български език

Информация и известия

Година 65
16 юни 2022 г.

Съдържание

V Становища

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

Европейска служба за подбор на персонал (EPSO)

2022/C 233 A/01

Обявление за конкурс на общо основание — EPSO/AD/400/22 — Администратори (AD 7) и експерти (AD 9) в областта на отбранителната промишленост и космическото пространство

1

BG

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ (EPSO)

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА КОНКУРС НА ОБЩО ОСНОВАНИЕ

EPSO/AD/400/22 — АДМИНИСТРАТОРИ (AD 7) И ЕКСПЕРТИ (AD 9) В ОБЛАСТТА НА ОТБРАНИТЕЛНАТА ПРОМИШЛЕНОСТ И КОСМИЧЕСКОТО ПРОСТРАНСТВО

(2022/C 233 A/01)

Краен срок за кандидатстване: 19 юли 2022 г. в 12:00 ч. на обяд, брюкселско време

СЪДЪРЖАНИЕ

	Страница
1. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ	3
2. КАКВИ СЛУЖЕБНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЩЕ ТРЯБВА ДА ИЗПЪЛНЯВАМ?	3
3. ОТГОВАРЯМ ЛИ НА УСЛОВИЯТА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ?	3
3.1. Общи условия	3
3.2. Специални условия — езици	3
3.3. Специални условия — квалификации и професионален опит	3
4. КАК ЩЕ БЪДЕ ОРГАНИЗИРАН КОНКУРСЪТ?	4
4.1. Обзор на конкурсните процедури	4
4.2. Езици, използвани за настоящия конкурс	4
4.2.1. Езикови изисквания	4
4.2.2. Езици за кандидатстване и за полагане на тестовете	5
4.2.3. Езици за комуникация	5
4.3. Етапи на конкурса	6
4.3.1. Кандидатстване	6
4.3.2. Проверка на допустимостта	6
4.3.3. Talent Screener	6
4.3.4. Център за оценяване	6
4.3.5. Проверка на удостоверителните документи и изготвяне на списъци на издържалите конкурса	8

	Страница
5. РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И РАЗУМНИ УЛЕСНЕНИЯ	8
ПРИЛОЖЕНИЕ I — Обичайни служебни задължения	9
ПРИЛОЖЕНИЕ II — Общи правила, уреждащи конкурсите на общо основание	10
ПРИЛОЖЕНИЕ III — Примери за минимални квалификации	18
ПРИЛОЖЕНИЕ IV — Talent Screener: критерии и процедура за подбор	27

1. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Европейската служба за подбор на персонал (EPSO) организира конкурс на общо основание въз основа на квалификации и тестове с цел да бъде съставен списък за бъдещи назначения, от който Европейската комисия, най-вече нейната генерална дирекция „Отбранителна промишленост и космическо пространство“ (ГД DEFIS), може да наема на работа нови членове на публичната служба (**функционални групи AD 7 и AD 9**).

Настоящото обявление за конкурс и приложенията към него съставляват правно обвързващата рамка за настоящия конкурс.

Изискван брой на издържалите конкурса кандидати:

Област 1	Отбранителна промишленост	AD 7	32
		AD 9	16
Област 2	Космическо пространство	AD 7	35
		AD 9	17

Настоящото обявление за конкурс обхваща две области, като всяка област включва две степени. **Кандидатите могат да се регистрират само за една област и за една степен в избраната област.** Кандидатите трябва да направят своя избор при подаването на своята кандидатура, като след валидирането на формуляра си за кандидатстване няма да могат да правят повече промени. При определени условия обаче конкурсната комисия може да пренасочи кандидатура за степен AD 9 към степен AD 7 (вж. раздел 4.3.2).

2. КАКВИ СЛУЖЕБНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЩЕ ТРЯБВА ДА ИЗПЪЛНЯВАМ?

За информация приложение I относно обичайните служебни задължения, които успешно издържалите конкурса кандидати се очаква да изпълняват, вж.

Ако бъдат наети на работа, от успешно издържалите конкурса кандидати ще бъде поискано да преминат през процедура за проучване за надеждността, както е посочено в раздел 5 на Общите правила, уреждащи конкурсите на общо основание (приложение II в настоящото обявление за конкурс).

3. ОТГОВАРЯМ ЛИ НА УСЛОВИЯТА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ?

Към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да отговорят на **всички** общи и специални условия за допустимост, изброени по-долу.

3.1. Общи условия

За да отговорят на условията, кандидатите трябва:

- да се ползват с пълния обем права като граждани на държава — членка на ЕС,
- да са изпълнили задълженията, наложени им от закона по отношение на военната служба,
- да притежават необходимите нравствени качества за изпълнение на служебните задължения.

3.2. Специални условия — езици

За да отговорят на условията, кандидатите трябва да владеят поне **два от 24-те официални езика на ЕС, както е посочено в раздел 4.2.1 по-долу.**

3.3. Специални условия — квалификации и професионален опит

За да отговорят на условията за **степен AD 7 в която и да е от двете области**, кандидатите трябва да имат:

- образователна степен, съответстваща на завършено висше образование с продължителност на обучението **най-малко четири години**, удостоверена с диплома и последвана от подходящ професионален опит с продължителност **най-малко шест години**,

или

- образователна степен, съответстваща на завършено висше образование с продължителност на обучението **най-малко три години**, удостоверена с диплома и последвана от подходящ професионален опит с продължителност **най-малко седем години**.

За да отговарят на условията за **степен AD 9 в която и да е от двете области**, кандидатите трябва да имат:

а) образователна степен, съответстваща на завършено висше образование с продължителност на обучението **най-малко четири години**, удостоверена с диплома и последвана от подходящ професионален опит с продължителност **най-малко десет години**,

или

б) образователна степен, съответстваща на завършено висше образование с продължителност на обучението **най-малко три години**, удостоверена с диплома и последвана от подходящ професионален опит с продължителност **най-малко единадесет години**.

И за двете степени опитът ще се счита за подходящ,

i) ако е придобит **в областта на отбраната**, включително научноизследователска и развойна дейност (НИРД) и обществени поръчки във връзка с отбраната, политика относно отбранителната промишленост, **и/или в областта на космическото пространство**, включително, но не само, НИРД във връзка с отбраната, икономика на космическото пространство, космическо право, сателитна навигация и т.н.,

и

ii) ако е свързан с естеството на служебните задължения, както е посочено в приложение I.

Вж. приложение III за примери за минимални квалификации.

4. КАК ЩЕ БЪДЕ ОРГАНИЗИРАН КОНКУРСЪТ?

4.1. Обзор на конкурсните процедури

Конкурсът ще бъде организиран в следните етапи:

— кандидатстване (вж. раздел 4.3.1)

— проверка на допустимостта (вж. раздел 4.3.2)

— подбор по квалификации (Talent Screener) (вж. раздел 4.3.3)

— център за оценяване (вж. раздел 4.3.4)

i) тестове за логическо мислене,

ii) тестове за оценка на общите компетенции: ситуационно интервю въз основа на компетенциите и устна презентация,

iii) тестове за оценка на компетенциите, свързани с областта: интервю и писмен тест.

— проверка на удостоверителните документи и изготвяне на списъци на издържалите конкурса (вж. раздел 4.3.5)

Начинът на провеждане на тестовете (дистанционно или на място), както и други важни подробности и инструкции ще бъдат посочени в поканите за явяване на тестовете.

За тестовете за логическо мислене и за писмения тест кандидатите трябва да запазят дата съгласно инструкциите, получени от EPSO. Обикновено EPSO предлага няколко дати за тестовете за логическо мислене и една дата за писмения тест, на които кандидатите могат да се явят на тези тестове. Периодите за запазване на дата и за явяване на тестовете са ограничени.

При провеждането на тестовете на място EPSO ще гарантира, че условията, при които кандидатите участват в тестовете, са съобразени с препоръките, изготвени от съответните публични здравни органи (Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията, други международни, европейски и национални органи).

4.2. Езици, използвани за настоящия конкурс

4.2.1. Езикови изисквания

Кандидатите в настоящия конкурс трябва да владеят задълбочено (**най-малко на ниво C1**) един от 24-те официални езика на ЕС и задоволително (**най-малко на ниво B2**) друг официален език на ЕС. Един от тези езици трябва да бъде английски.

Посочените по-горе минимални изисквани нива се отнасят за всички езикови умения (говорене, писане, четене и слушане), които се изискват във формуляра за кандидатстване. Тези умения отразяват посочените в Общата европейска референтна рамка за езиците.

Изискванията относно езиците в настоящия конкурс, т.е. фактът, че някои тестове трябва да бъдат положени на английски език, отразяват специфичния характер на служебните задължения на персонала в ГД DEFIS. Същите изисквания важат и за двете области и степени, за които се отнася настоящото обявление за конкурс.

Персоналът на ГД DEFIS използва предимно английски език за аналитична работа, за вътрешна комуникация и срещи, за комуникация с външни заинтересовани страни, за съставяне на доклади, брифинги, речи и законодателство, за изготвяне на публикации, за изпълнение на други задължения, посочени в приложение I, и за участие в специализирани курсове за обучение. Английският език се използва и в междуведомствените консултации, междуинституционалната комуникация и одитните процедури. Поради това доброто владение на английски език е основно, за да могат кандидатите да бъдат оперативни незабавно след назначаването си на работа

Владенето на други езици се счита за предимство, тъй като такива езици се използват в определени случаи, например в работата във връзка с конкретна държава. При все това успешно издържалите конкурса кандидати трябва да владеят английски език поне на задоволително равнище (ниво B2), за да могат да изпълняват задълженията, изброени в приложение I.

Поради тези причини английският език трябва да бъде сред езиците, които кандидатите владеят. Това определя и използването на езиците във формуляра за кандидатстване и за полагане на тестовете (вж. раздел 4.2.2).

4.2.2. Езици за кандидатстване и за полагане на тестовете

В различните етапи на конкурса езиците ще бъдат използвани, както следва:

Етап на конкурса	Тестове	Език
Кандидатстване	—	всеки от 24-те официални езика на ЕС, като изключение прави частта Talent Screener, която трябва да бъде попълнена на английски език
Център за оценяване	Тестове за логическо мислене	друг официален език на ЕС, различен от английски
	Ситуационно интервю въз основа на компетенциите	английски език
	Устна презентация	английски език
	Свързано с областта интервю	английски език
	Свързан с областта писмен тест	английски език

Кандидатите трябва да попълнят частта Talent Screener на формуляра си за кандидатстване на английски език, тъй като отговорите им ще подлежат на сравнителна оценка от конкурсната комисия. Също така частта Talent Screener може да се използва като референтен документ от комисията по време на свързаното с областта интервю.

4.2.3. Езици за комуникация

Комуникацията между кандидатите и EPSO ще се извършва по следния начин:

- В комуникацията **чрез EPSO профила или по електронна поща** между EPSO и кандидат, подал валидна кандидатура, EPSO ще се обръща към съответния кандидат на един от езиците, за които кандидатът е декларирал в частта „Способност за четене“ на формуляра си за кандидатстване, че владее на ниво B2 или по-високо.
- В случаите на искания и жалби по точки 4.2.1 и 4.2.2 от Общите правила, уреждащи конкурсите на общо основание (в приложение II към настоящото обявление), кандидатите се приканват да подават своите искания и жалби на английски или френски език. EPSO ще отговаря съгласно посоченото в буква а).

- в) По всички други **въпроси, които кандидатите задават до EPSO** чрез онлайн формуляра за контакт, те могат да се обръщат към EPSO на всеки от един от 24-те официални езика на ЕС, като EPSO ще отговаря на кандидатите на един от езиците, на които са посочили, че желаят да получат отговор.

4.3. Етапи на конкурса

4.3.1. Кандидатстване

За да кандидатства, кандидатът трябва да има EPSO профил. Кандидатите, които все още нямат EPSO профил, ще трябва да създадат такъв. **Всеки кандидат може да създаде само един профил, чрез който да подава всичките си кандидатури до EPSO.**

Кандидатите трябва да кандидатстват по електронен път на уебсайта на EPSO <https://epso.europa.eu/job-opportunities> до

19 юли 2022 г. в 12:00 ч. на обяд, брюкселско време.

Онлайн формулярът за кандидатстване е достъпен на 24-те официални езика на ЕС. Кандидатите могат да попълнят формуляра за кандидатстване на всеки един от тях, като изключение прави **частта Talent Screener, която трябва да бъде попълнена на английски език.**

С валидирането на формуляра за кандидатстване кандидатите декларират, че отговарят на всички условия, посочени в раздел „Отговарям ли на условията за кандидатстване?“. След като валидират формуляра си за кандидатстване, кандидатите няма да могат да правят повече промени в него. Тяхно задължение е да попълнят и валидират кандидатурите си до крайния срок.

Освен ако не получат други указания, кандидатите трябва да качат в своя EPSO профил сканирани копия на удостоверителните документи, подкрепящи посоченото в техния формуляр за кандидатстване, включително в частта Talent Screener. EPSO ще предостави допълнителни подробности и инструкции.

4.3.2. Проверка на допустимостта

При проверката на допустимостта се проверява дали са спазени условията за допустимост, установени в раздел 3 („Отговарям ли на условията за кандидатстване?“) от настоящото обявление. Тази проверка се прави въз основа на посоченото от кандидатите във формуляра за кандидатстване.

Ако конкурсната комисия счита, че кандидат за степен AD 9 не отговаря на условията за допустимост за тази степен, тя може да пренасочи кандидатурата на кандидата към степен AD 7 в същата област, при положение че са изпълнени следните условия:

- а) според данните в кандидатурата му съответният кандидат отговаря на условията за допустимост за степен AD 7

и

- б) съответният кандидат е дал съгласието си във формуляра за кандидатстване за пренасочване към степен AD 7.

В случай на пренасочване кандидатът ще бъде считан за кандидат за степен AD 7 за останалата част от конкурса.

4.3.3. Talent Screener

За кандидатите, за които е счетено, че отговарят на условията за допустимост, конкурсната комисия ще извърши подбор въз основа на техните квалификации. За тази цел конкурсната комисия ще направи сравнителна оценка на качествата на всички отговарящи на условията за допустимост кандидати въз основа на информацията, предоставена в техния формуляр за кандидатстване. Повече подробности са дадени в Приложение IV към настоящото обявление. В резултат на тази оценка конкурсната комисия ще класира кандидатите за всяка област и за всяка степен в зависимост от получения общ брой точки. Кандидатите с най-голям брой точки ще бъдат поканени да се явят на центъра за оценяване.

4.3.4. Център за оценяване

Броят на кандидатите, поканени да вземат участие в етапа на центъра за оценяване, **не може да надхвърля повече от три пъти** изисквания брой на успешно издържалите конкурса кандидати за всяка област и степен.

Целта на центъра за оценяване е да се оценят уменията за логическо мислене, общите компетенции и свързаните с областта компетенции на кандидатите.

а) Тестове за логическо мислене

Поредицата от тестове за логическо мислене ще бъде организирана, както следва:

Тестове	Език	Въпроси	Продължителност	Оценяване	Изискван минимум
Словесно-логическо мислене	друг официален език на ЕС, различен от английски	20 въпроса	35 минути	от 0 до 20 точки	20 от 40 точки
Математико-логическо мислене		10 въпроса	20 минути	от 0 до 10 точки	
Абстрактно мислене		10 въпроса	10 минути	от 0 до 10 точки	

Няма изискван минимум за всеки отделен тест, но кандидатите трябва да получат общо най-малко 20 от 40 точки за всички тестове заедно. Оценката от тези тестове **няма да се взема предвид** при образуването на окончателната обща оценка.

б) Тестове за оценка на общите компетенции

Общите компетенции ще бъдат оценени чрез два теста, проведени на **английски език**, както е посочено в следната таблица:

Компетенция	Тест	Оценяване	Изискван минимум
1. Анализ и разрешаване на проблеми	Устна презентация	от 0 до 10 точки	Общ изискван минимум: 40 от 80 точки
2. Комуникация	Устна презентация	от 0 до 10 точки	
3. Постигане на качество и резултати	Устна презентация	от 0 до 10 точки	
4. Учене и развитие	Ситуационно интервю въз основа на компетенциите	от 0 до 10 точки	
5. Определяне на приоритети и организиране	Ситуационно интервю въз основа на компетенциите	от 0 до 10 точки	
6. Устойчивост	Устна презентация	от 0 до 10 точки	
7. Работа с други хора	Ситуационно интервю въз основа на компетенциите	от 0 до 10 точки	
8. Ръководни умения	Ситуационно интервю въз основа на компетенциите	от 0 до 10 точки	

Няма изискван минимум за всяка отделна компетенция, но кандидатите трябва да получат общо най-малко 40 от 80 точки за всички компетенции общо. Получената оценка **ще бъде взета предвид** при образуването на окончателната обща оценка.

в) Тестове за оценка на компетенциите, свързани с областта

Компетенциите, свързани с областта, ще бъдат оценени чрез два теста, проведени на **английски език** и организирани, както следва:

Тест	Оценяване	Изискван минимум
Свързано с областта интервю	от 0 до 50 точки	25 от 50 точки
Свързан с областта писмен тест	от 0 до 50 точки	25 от 50 точки

Получените оценки **ще бъдат взети предвид** при образуването на окончателната обща оценка.

г) Организация на тестовете в рамките на центъра за оценяване

На кандидатите ще бъдат съобщени техните резултати от тестовете за логическо мислене веднага щом тази част от тестването приключи и резултатите бъдат обработени. Когато кандидатите не постигнат изисквания минимум точки на тестовете за логическо мислене, тяхната покана и/или запазена дата за другите тестове в рамките на центъра за оценяване ще бъде автоматично анулирана и те няма да могат да се явят на тези тестове. Ако междувременно кандидат вече се е явил на тези тестове, резултатите от тях няма да бъдат обработени и те няма да бъдат съобщени на въпросния кандидат.

Съгласно посоченото в раздел 4.3.5 ще бъдат проверени удостоверителните документи на кандидатите, които са получили изисквания минимум на всички тестове в рамките на центъра за оценяване, както и един от най-високите резултати на тестовете за оценка на общите компетенции и на свързаните с областта компетенции.

4.3.5. Проверка на удостоверителните документи и изготвяне на списъци на издържалите конкурса

Конкурсната комисия ще провери удостоверителните документи на кандидатите след етапа на центъра за оценяване и преди изготвянето на списъците на издържалите конкурса. Тя проверява дали посоченото във формуляра за кандидатстване на кандидатите (включително в частите „Образование и обучение“, „Професионален опит“ и Talent Screener) се потвърждава от документите, които кандидатите са качили в своя EPSO профил.

За да изготви списъците на издържалите конкурса, конкурсната комисия ще проверява досиетата на кандидатите с най-високи оценки по низходящ ред на оценките, докато бъде достигнат изискваният брой на успешно издържалите конкурса кандидати за всеки списък. Досиетата на останалите кандидати няма да бъдат проверени.

Поради това списъкът на издържалите конкурса ще съдържа единствено имената на отговарящите на условията кандидати, които са получили изисквания минимум точки на всички тестове, както и най-високите общи резултати (от общо 180 точки) на тестовете за оценка на общите компетенции и на свързаните с областта компетенции.

Имената в списъка ще бъдат подредени по азбучен ред. Списъците на издържалите конкурса ще бъдат предоставени на службите за наемане на работа.

Паспортите на компетенциите на успешно издържалите конкурса кандидати, съдържащи качествена обратна информация от конкурсната комисия, също ще бъдат предоставени на службите за наемане на работа и на съответните кандидати.

Включването в списък на издържалите конкурса кандидати не предоставя право на наемане на работа, нито гаранция за наемане на работа.

5. РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И РАЗУМНИ УЛЕСНЕНИЯ

EPSO се стреми да прилага политика на равни възможности спрямо всички кандидати.

Кандидатите с увреждане или отклонение в здравословното състояние, което може да се отрази на способността им да се явят на тестовете, следва да посочат това във формуляра си за кандидатстване и да следват процедурата за искане на разумни улеснения, както е описано в Общите правила, приложени към настоящото обявление (вж. приложение II, раздел 1.3). След като разгледа исканията на кандидатите, както и съответните удостоверителни документи, EPSO може да предостави разумни улеснения, когато счете това за необходимо.

Повече информация за политиката на равни възможности на EPSO и за това как се подава искане за разумни улеснения е публикувана на уебсайта на EPSO.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

ОБИЧАЙНИ СЛУЖЕБНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

В настоящото приложение са представени примери на обичайните служебни задължения, които успешно издържалите настоящия конкурс кандидати може да се наложи да изпълняват.

1. ОБЛАСТ 1 — ОТБРАНИТЕЛНА ПРОМИШЛЕННОСТ**1.1. Администратори в областта на отбранителната промишленост (AD 7)**

1. Изготвяне, съставяне, мониторинг и анализ на промишлената политика на ЕС и политиката на ЕС за вътрешния пазар в областта на отбраната, включително законодателство, програми за финансиране и дейности за подкрепа. Извършване на свързани правни, финансови и икономически анализи.
2. Принос за определянето на приоритетите за финансиране, съставяне на законодателни документи и разработване на процедури, подпомагащи изпълнението на европейските програми за отбрана.
3. Участие в оценката на съвместни предложения за научноизследователска и развойна дейност (НИРД) в областта на отбраната с оглед на тяхното финансиране; договаряне, подготвяне, мониторинг и надзор на изпълнението на избрани съвместни проекти за НИРД, които се финансират от европейските програми за отбрана.
4. Мониторинг и анализ на технологичните и пазарните тенденции в областта на отбраната.
5. Разработване и прилагане на процедури и системи (включително ИТ) за осигуряване на управлението на чувствителна, включително класифицирана информация на ЕС.
6. Дейности по изготвяне и мониторинг в подкрепа на свързани с отбраната предприемачество и промишленост на ЕС, по-специално за подпомагане на стартиращи и малки и средни предприятия.

1.2. Експерти в областта на отбранителната промишленост (AD 9)

Експертите в областта на отбранителната промишленост изпълняват задължения, равностойни на възложените на администраторите в тази област (вж. раздел 1.1 по-горе). В допълнение към тези задължения експертите отговарят за:

1. Договаряне и мониторинг на сложни правни и административни договорености с организации, които подпомагат Комисията в изпълнението на европейските програми за отбрана.
2. Представяване на Комисията в дискусии и преговори с основните заинтересовани страни в сектора на отбраната и със съответните междуинституционални участници и работни групи, в това число министерствата на отбраната на държавите — членки на ЕС, НАТО, Съвета на ЕС, Европейския парламент и представители на промишлеността.
3. Координиране и надзор на екипите, работещи по горепосочените обичайни задължения в областта на отбранителната промишленост.

2. ОБЛАСТ 2 — КОСМИЧЕСКО ПРОСТРАНСТВО**2.1. Администратори в областта на космическото пространство (AD 7)**

1. Принос за изготвянето и развитието на политиката на ЕС за космическото пространство във връзка с достъпа на ЕС до космическото пространство, космическа инфраструктура и космически услуги.
2. Принос за изпълнението на космическата програма на ЕС и на бъдещи програми, свързани с космическото пространство, както и за научноизследователската дейност на ЕС във връзка с космическото пространство, предимно с цел насърчване на иновациите.
3. Надзор на дейностите по космическата програма на ЕС, осъществявани посредством упълномощени субекти, включително възлагането на обществени поръчки за космически системи на ЕС, и принос за изпълнението на свързани с тях услуги.
4. Разработване на иновативни действия и мониторингови дейности в подкрепа на предприемачеството и промишлеността на ЕС, свързани с космическото пространство (особено в подкрепа на европейската промишлена екосистема „Ново космическо пространство“), чрез инициативата за ново космическо предприемачество CASSINI.

5. Разработване на иновативни действия и мониторингови дейности с цел по-нататъшно развитие и разширяване на навлизането на пазара на космически данни, приложения и услуги на ЕС.
6. Създаване, разработване и мониторинг на действия за засилване на полезните взаимодействия между космическата политика и програма на ЕС и други политики на Съюза, включително със сектора на отбраната.
7. Представяване на Комисията и взаимодействие с други европейски институции, държави — членки на ЕС, трети държави, съответни международни организации и други заинтересовани страни (например промишлени организации), включително информационни и комуникационни дейности.

2.2. Експерти в областта на космическото пространство (AD 9)

Експертите в областта на космическото пространство изпълняват задължения, равностойни на възложените на администраторите в тази област (вж. раздел 2.1 по-горе). В допълнение към тези задължения експертите отговарят за:

1. Договаряне и мониторинг на сложни правни и административни договорености за принос с организации, които подпомагат Комисията в изпълнението на дейности, свързани с европейските космически програми.
2. Координиране и надзор на екипите, работещи по горепосочените обичайни задължения в областта на космическото пространство.

Край на ПРИЛОЖЕНИЕ I, щракнете тук, за да се върнете в основния текст

ПРИЛОЖЕНИЕ II

ОБЩИ ПРАВИЛА, УРЕЖДАЩИ КОНКУРСИТЕ НА ОБЩО ОСНОВАНИЕ

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Всяко посочване на лице от конкретен пол в контекста на организирани от EPSO процедури за подбор трябва да се счита като отнасящо се и за лице от друг пол.

Когато за последното място на всеки етап от конкурса има двама/няколко кандидати с еднакъв резултат, всички тези кандидати ще бъдат допуснати до следващия етап на конкурса. Всеки кандидат, допуснат повторно да участва в конкурса след успешно обжалване, също ще бъде поканен да участва на следващия етап.

Когато за последното място в списъка на издържалите конкурса има двама/няколко кандидати с еднакъв резултат, всички тези кандидати ще бъдат включени в списъка на издържалите конкурса. Всеки кандидат, допуснат повторно да участва в конкурса след успешно обжалване на този етап от процедурата, също ще бъде включен в списъка на издържалите конкурса.

1. КОЙ МОЖЕ ДА КАНДИДАТСТВА?

1.1. Общи и специални условия

Общите и специалните условия (включително владенето на езици) за всяка област или профил са посочени в частта „Отговарям ли на условията?“.

Специалните условия по отношение на квалификациите, професионалния опит и владенето на езици се различават в зависимост от търсения профил. В кандидатурата си следва да включите възможно най-обстойна информация за своите квалификации и професионален опит (когато се изисква такъв), както е описано в частта „Отговарям ли на условията?“ от настоящото обявление, като **тази информация трябва да има отношение към служебните задължения**.

а) **Дипломи и/или удостоверения:** Дипломите, независимо от това дали са издадени в държави от ЕС или в държави извън ЕС, трябва да бъдат признати от официален орган на държава — членка на ЕС, например от министерството на образованието на държава — членка на ЕС. В това отношение конкурсната комисия ще отчита разликите между образователните системи.

За образование след завършено средно образование и за техническо, професионално или специализирано обучение посочете изучаваните дисциплини, продължителността на обучението и дали става въпрос за редовно, задочно или вечерно обучение.

б) **Професионалният опит** (ако се изисква такъв) ще бъде зачетен само ако има отношение към служебните задължения и:

- съставлява действително положен труд;
- възнаграден е;
- включва йерархична подчиненост или предоставяне на услуга; и
- при следните условия:
 - **доброволен труд:** ако е възнаграден и включва седмично работно време и продължителност, сравними с тези при нормална трудова заетост;
 - **стажове:** ако са възнаградени;
 - **задължителна военна служба:** ако е отбита преди или след получаването на изискваната диплома, за период с продължителност, не по-дълга от законоустановената продължителност във Вашата държава членка;
 - **отпуск по майчинство/по бащинство/при осиновяване:** ако е ползван по трудов договор;
 - **докторантура:** за период с максимална продължителност от три години, при условие че докторската степен действително е била присъдена, независимо дали за работата е получено възнаграждение или не; и
 - **работа на непълно работно време:** изчислена пропорционално въз основа на броя изработени часове, например шест месеца на половин работно време се зачитат като три месеца.

1.2. Удостоверителни документи

На различните етапи на процедурата за подбор ще е необходимо да представите официален документ, доказващ гражданството (например паспорт или карта за самоличност), който трябва да бъде валиден към крайната дата за подаване на Вашата кандидатура (крайната дата за подаване на първата част на Вашата кандидатура, когато кандидатурата се състои от две части).

За всички периоди на професионална дейност трябва да бъдат представени оригинали или заверени копия на:

- **документи от бивши и настоящи работодатели**, в които се посочват естеството и равнището на изпълняваните задачи и тяхната начална и крайна дата, на официална бланка, с официалния печат на дружеството и името и подписа на отговорното лице; или
- **договори за работа и първия и последния фиш за заплата**, придружени от подробно описание на изпълняваните задачи;
- (за професионални дейности, при които не се работи на трудов договор, например самостоятелно заети лица или свободни професии) **фактури или формуляри за поръчка**, в които подробно се описват изпълнените задачи, или друг подходящ официален удостоверителен документ;
- (за конферентни преводачи, когато се изисква професионален опит) документи, доказващи **броя дни и езиците, от и на които е извършван устен превод**, във връзка конкретно с конферентния превод.

По принцип за доказване на владенето на езици не се изисква никакъв удостоверителен документ, като се прави изключение за някои профили за лингвисти или специалисти.

На всеки етап от процедурата могат да Ви бъдат поискани допълнителна информация или документи. EPSO ще Ви уведоми какви удостоверителни документи трябва да представите и кога.

1.3. Равни възможности и разумни улеснения

Ако имате увреждане или отклонение в здравословното състояние, което може да Ви попречи да се явите на тестовете, моля да посочите това във формуляра за кандидатстване и да ни информирате за вида разумни улеснения, от които се нуждаете. Ако увреждането или отклонението в здравословното състояние настъпи, след като сте валидирали своята кандидатура, трябва да уведомите EPSO за това в най-кратки срокове, като използвате информацията, посочена по-долу.

Отбележете, че за да бъде взето предвид Вашето искане, е необходимо да изпратите на EPSO удостоверение от национален орган във Вашата държава членка или медицинско удостоверение. Удостоверителните документи ще бъдат разгледани, за да могат при необходимост да бъдат предприети специални мерки в рамките на разумното.

Ако срещнете проблеми, свързани с достъпността, или ако се нуждаете от повече информация, свържете се с EPSO-accessibility team по един от следните начини:

- по електронна поща (EPSO-accessibility@ec.europa.eu); или
- по пощата на адрес:

European Personnel Selection Office (EPSO)
EPSO ACCESSIBILITY
L107 02/DCS
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

2. КОЙ ЩЕ МЕ ОЦЕНЯВА?

Назначава се конкурсна комисия, която да сравни кандидатите и да подбере най-добрите сред тях въз основа на техните компетенции, способности и квалификации в зависимост от изискванията, посочени в настоящото обявление за конкурс. Нейните членове определят също степента на трудност на тестовете за конкурса и одобряват съдържанието им въз основа на направените от EPSO предложения.

За да се гарантира независимостта на конкурсната комисия, е строго забранено на кандидатите или на когото и да било извън конкурсната комисия да се опитват да установят контакт с членовете ѝ, освен в контекста на тестовете, където се изисква пряко взаимодействие между кандидатите и комисията.

Кандидатите, които желаят да изразят становището си или да упражнят правата си, трябва да направят това в писмена форма, като адресират кореспонденцията, предназначена за конкурсната комисия, до EPSO, а EPSO от своя страна ще я предаде на конкурсната комисия. Всякакви преки или непреки контакти на кандидатите, осъществявани извън тези процедури, са забранени и могат да доведат до дисквалифициране от конкурса.

По-специално наличието на семейна или йерархична връзка между кандидат и член на конкурсната комисия поражда конфликт на интереси. От конкурсните комисии се изисква да уведомят EPSO за всяка подобна ситуация незабавно след като я установят. EPSO ще анализира всеки случай поотделно и ще предприеме съответните мерки. Ако не бъдат спазени посочените по-горе правила, членовете на конкурсната комисия могат да подлежат на дисциплинарни мерки, а кандидатите могат да бъдат дисквалифицирани (вж. точка 4.4).

Имената на членовете на конкурсната комисия се публикуват на уебсайта на EPSO (www.eu-careers.eu) преди началото на Центъра за оценяване/фазата на оценяване.

3. КОМУНИКАЦИЯ

3.1. Комуникация с EPSO

Трябва да проверявате EPSO профила си **поне два пъти седмично**, за да следите хода на Вашето участие в конкурса. Ако поради технически проблем от страна на EPSO не можете да направите това, трябва незабавно да уведомите EPSO, като за тази цел използвате единствено уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg).

EPSO си запазва правото да не предоставя информация, която вече е ясно изложена в настоящото обявление за конкурс, в приложенията към него или на уебсайта на EPSO, включително в рубриката „Често задавани въпроси“.

Във всяка кореспонденция, свързана с дадена кандидатура, посочвайте своето **име** (така, както е посочено в EPSO профила), **номера на Вашата кандидатура** и **референтния номер на процедурата за подбор**.

EPSO си запазва правото да прекрати всяка неуместна кореспонденция (тоест ако се повтаря, обидна е и/или е безпредметна).

3.2. Достъп до информация

Кандидатите имат специфични права на достъп до определена информация, която ги засяга лично и е предоставена с оглед на задължението за мотивиране, за да се даде възможност за обжалване на решения за отказ.

Това задължение за мотивиране трябва да бъде съвместено с поверителния характер на разискванията на конкурсната комисия, който гарантира независимостта на конкурсната комисия и обективността на подбора. От съображения за поверителност позициите на членовете на конкурсната комисия по отношение на индивидуалното или сравнителното оценяване на кандидатите не могат да бъдат оповестявани.

Тези права на достъп са специфични за кандидатите в конкурс на общо основание и законодателството относно публичния достъп до документи не може да им предоставя права, по-широки от тези, определени в настоящата точка.

3.2.1. Автоматични съобщения

Чрез своя EPSO профил след всеки етап от процедурата за подбор, организирана за даден конкурс, ще **получавате автоматично** следните данни:

- **тестове с въпроси с избор между няколко отговора:** Вашите резултати и таблица с Вашите отговори и правилните отговори, дадени с референтен номер/буква. Достъпът до **текста на въпросите и отговорите изрично се изключва**;
- **допустимост:** дали сте били допуснат; в противен случай — условията за допускане, които не са били изпълнени;
- **Talent Screener:** Вашите резултати и таблица с коефициентите на въпросите, точките, които са били присъдени за Вашите отговори, и Вашия общ резултат;
- **предварителни тестове:** Вашите резултати;
- **междинни тестове:** Вашите резултати, ако не сте сред кандидатите, поканени да се явят на следващия етап;
- **Център за оценяване/фаза на оценяване:** Ако не сте дисквалифициран — Вашия паспорт на компетенциите, който съдържа общите Ви резултати за всяка компетенция и коментара на конкурсната комисия, предоставящ количествена и качествена обратна информация за представянето Ви на тестовете в рамките на Центъра за оценяване/фазата на оценяване.

По правило EPSO не съобщава на кандидатите изходните текстове или задачите от тестовете, тъй като те са предназначени да бъдат използвани отново в бъдещи конкурси. За някои от тестовете обаче EPSO може по изключение да публикува изходните текстове или задачите на своя уебсайт, при условие че:

- тестовете са приключили;
- резултатите са били определени и съобщени на кандидатите; и
- не е предвидено изходните текстове/задачите да се използват повторно в бъдещи конкурси.

3.2.2. Информация при поискване

Кандидатите могат да поискат **некоригирано** копие на своите отговори на писмени тестове, когато **не е предвидено съдържанието на тези тестове да се използва повторно** в бъдещи конкурси. Това изрично изключва отговорите на теста „организация на текущата работа“ и на работата по казус.

Коригираните отговори и подробностите по оценяването са поверителни, тъй като са част от работата на конкурсната комисия, и **не се разкриват**.

EPSO полага усилия да предоставя на кандидатите възможно най-подробна информация в съответствие със задължението за мотивиране, с поверителния характер на работата на конкурсната комисия и с правилата за защита на личните данни. Всички искания за информация ще бъдат разглеждани в светлината на тези задължения.

Всяко искане за информация трябва да бъде отправено чрез уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg) в рамките на 10 календарни дни, считано от деня, в който резултатите Ви са публикувани във Вашия EPSO профил.

4. ЖАЛБИ И ПРОБЛЕМИ

4.1. Технически и организационни проблеми

Ако на някой от етапите на процедурата за подбор срещнете сериозен проблем от техническо или организационно естество и за да ни дадете възможност да проучим случая и да вземем корективни мерки, **уведомете EPSO за това единствено** посредством уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg).

Във всяка кореспонденция посочвайте своето **име** (така, както е посочено в EPSO профила), **номера на Вашата кандидатура** и **референтния номер на процедурата за подбор**.

Ако проблемът е възникнал в център за провеждане на тестове или по време на дистанционно тестване,

- уведомете квесторите незабавно, за да може проблемът да бъде разрешен. Поискайте от квесторите да запишат в писмен вид оплакването Ви; и
- свържете се с EPSO не по-късно от три календарни дни след Вашите тестове посредством уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg), като опишете накратко проблема.

За **проблеми извън централите за провеждане на тестовете** (например проблеми, свързани с процеса на запазване на дата за тестовете, или технически проблеми по време на дистанционното тестване, преди да се свържете с квестор) следвайте инструкциите в своя EPSO профил и на уебсайта на EPSO или незабавно се свържете с EPSO чрез уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg).

За въпроси, свързани с Вашата кандидатура, трябва да се свържете с EPSO незабавно и във всеки случай преди крайния срок за подаване на кандидатурите, като използвате уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg). На запитвания, изпратени по-малко от пет работни дни преди крайния срок за подаване на кандидатурите, може да не бъде отговорено преди изтичането на срока.

4.2. Процедури за вътрешно преразглеждане

4.2.1. Грешки във въпросите с избор между няколко отговора в рамките на провежданите на компютър тестове

Базата данни с въпроси с избор между няколко отговора подлежи на постоянен щателен контрол на качеството от страна на EPSO и конкурсните комисии.

Ако смятате, че е допусната грешка в един или повече въпроси, която се отразява на способността Ви да отговорите, можете да поискате тези въпроси да бъдат преразгледани от конкурсната комисия (в рамките на процедурата за „анулиране“).

При тази процедура конкурсната комисия може да реши да анулира въпроса, в който е установена грешката, и да преразпредели точките между останалите въпроси в теста. Само кандидатите, получили този въпрос, ще бъдат засегнати от преизчислението. Оценяването на тестовете, посочено в съответните части на настоящото обявление за конкурс, се запазва непроменено.

Редът и условията за подаване на жалба във връзка с тестовете с въпроси с избор между няколко отговора са следните:

- **процедура:** свържете се с EPSO **единствено чрез уебсайта на EPSO** (https://epso.europa.eu/help_bg);
- **краен срок:** в рамките на **3 календарни дни** от датата, на която сте се явили на тестовете на компютър;
- **допълнителна информация:** опишете съдържанието на въпроса с цел да бъде установен съответният въпрос или въпроси и обяснете възможно най-ясно естеството на предполагаемата грешка.

Жалбите, които са получени след крайния срок или в които не се описват ясно оспорваният въпрос или въпроси и предполагаемата грешка, няма да бъдат разгледани.

По-специално жалбите, в които просто се посочват предполагаеми проблеми, свързани с превода, и в които не се посочва ясно какъв е проблемът, няма да бъдат взети под внимание.

Същата процедура за преразглеждане се прилага и по отношение на грешки в теста „организация на текущата работа“.

4.2.2. Искания за преразглеждане

Можете да поискате преразглеждане на всяко **решение**, взето от конкурсната комисия или EPSO, което определя Вашите резултати и/или дали ще продължите на следващия етап на конкурса или ще бъдете изключен от него.

Преразглеждане може да бъде поискано на основание:

- съществена нередност при провеждането на конкурса; и/или
- неспазване от страна на конкурсната комисия или EPSO на Правилника за персонала, обявлението за конкурс, приложенията към него и/или съдебната практика.

Обърнете внимание, че нямате право да оспорвате валидността на оценката, която конкурсната комисия е поставила на представянето Ви на някой от тестовете или на приложимостта на Вашите квалификации и професионален опит. Тази оценка е ценностна преценка, направена от конкурсната комисия, и Вашето несъгласие с оценката на конкурсната комисия на Вашите тестове, опит и/или квалификации не доказва, че тя е допуснала грешка. Искания за преразглеждане, отправени на тази основа, няма да доведат до положителен резултат.

Редът и условията за подаване на искания за преразглеждане са следните:

- **процедура:** свържете се с EPSO единствено чрез уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg);
- **краен срок:** в рамките на **10 календарни дни** от датата, на която оспорваното решение е било публикувано във Вашия EPSO профил;
- **допълнителна информация:** посочете ясно решението, което искате да оспорите, и на какви основания.

Исканията, получени след крайния срок, няма да бъдат взети под внимание.

Ще получите потвърждение за получаване в срок от 15 работни дни. Органът, взел оспорваното решение (конкурсната комисия или EPSO), ще анализира искането Ви и ще вземе решение по него. Ще получите обоснован отговор във възможно най-кратък срок.

Ако резултатът е положителен, ще бъдете допуснат отново до процедурата за подбор от етапа, на който сте били изключен, независимо от това докде е стигнал конкурсът междуременно.

4.3. Други начини на оспорване

4.3.1. Административно обжалване

Като кандидат в конкурс на общо основание имате право да подадете административна жалба до директора на EPSO в качеството му на орган по назначаването.

Можете да подадете жалба срещу решение, което пряко и непосредствено засяга правния Ви статут като кандидат, или липса на такова решение само ако правилата, уреждащи процедурата за подбор, очевидно са били нарушени. **Директорът на EPSO не може да отменя ценностна преценка на конкурсната комисия** (вж. точка 4.2.2).

Редът и условията за подаване на административни жалби са следните:

- **процедура:** свържете се с EPSO единствено чрез уебсайта на EPSO (https://epso.europa.eu/help_bg);
- **краен срок:** в рамките на **три месеца** от датата на уведомяването за обжалваното решение или от датата, на която решението е трябвало да бъде взето;
- **допълнителна информация:** посочете ясно решението, което искате да оспорите, и на какви основания.

Жалбите, получени след крайния срок, няма да бъдат разгледани.

4.3.2. Обжалване по съдебен път

Като кандидат в конкурс на общо основание имате право да обжалвате по съдебен път пред Общия съд на основание член 270 от Договора за функционирането на Европейския съюз и член 91 от Правилника за персонала.

Моля, отбележете, че обжалванията срещу решения на EPSO, а не на конкурсната комисия, няма да бъдат допустими пред Общия съд освен ако първо не е подадена административна жалба по член 90, параграф 2 от Правилника за персонала (вж. точка 4.3.1). По-специално, това се отнася за решенията относно общите критерии за допустимост до конкурса, които се вземат от EPSO, а не от конкурсната комисия.

Редът и условията за обжалване по съдебен път са следните:

- **процедура:** посетете уебсайта на Общия съд (<https://curia.europa.eu/jcms/>).

4.3.3. Европейски омбудсман

Всички граждани на ЕС и лица, пребиваващи в ЕС, могат да подадат жалба до Европейския омбудсман.

Преди да подадете жалба до омбудсмана, трябва първо да предприемете необходимите административни постъпки пред съответните институции и органи (вж. точки 4.1—4.3).

Подаването на жалба до омбудсмана не удължава сроковете за подаване на административна жалба или обжалване по съдебен ред.

Редът и условията за подаване на жалба до омбудсмана са следните:

- **процедура:** посетете уебсайта на Европейския омбудсман (<https://www.ombudsman.europa.eu/>).

4.4. Дисквалифициране от процедурата за подбор

Можете да бъдете дисквалифициран на всеки етап от процедурата за подбор, ако EPSO установи:

- че сте създали повече от един EPSO профил;
- че сте кандидатствали за несъвместими области или профили;
- че не отговаряте на всички условия за допустимост;
- че сте декларирали невярна информация или информация, която не може да бъде удостоверена с подходящи документи;
- че не сте отговорили на някой от въпросите от графата „Talent Screener“;

- че не сте спазили реда и условията за провеждането на дистанционни тестове;
- че не сте запазили дата за тестове или не сте се явили на тестовете;
- че сте си послужили с измама по време на тестовете;
- че не сте посочили в своя формуляр за кандидатстване езиците, изисквани в обявлението за конкурса, или не сте посочили минималното изисквано ниво или минималните изисквани нива за тези езици;
- че сте се опитали да се свържете с член на конкурсната комисия по неправомерен начин;
- че не сте уведомили EPSO за възможен конфликт на интереси с член на конкурсната комисия;
- че сте подали кандидатурата си на език, различен от езика или езиците, посочени в настоящото обявление за конкурс (може да бъде допуснато използването на друг език за собствените имена, официалните титли и длъжностите, посочени в удостоверителните документи или маркировките/заглавията на дипломи); и/или
- че сте подписали или сте поставили отличителен знак върху анонимни писмени или практически тестове.

Освен това, ако не сте участвали в пробното свързване, но впоследствие при участието си в дистанционните тестове сте имали проблеми със свързването, EPSO си запазва правото да не насрочи друга дата за Вашия тест.

Кандидатите за работа в институциите на ЕС трябва да демонстрират най-висока степен на почтеност. Всяка измама или опит за измама подлежи на евентуални санкции и се отразява на допускането до участие в бъдещи конкурси.

5. ПРОУЧВАНЕ ЗА НАДЕЖДНОСТ

Всички служители, които работят с чувствителна и класифицирана информация, за която трябва да се спазва висока степен на поверителност („класифицирана информация на ЕС“), трябва да притежават разрешение за достъп с подходящото ниво.

Следователно за назначаване на определени длъжности от успешно преминалите конкурс кандидати може да бъде поискано да притежават или да бъдат в състояние да получат своевременно валидно разрешение за достъп до класифицирана информация.

Това би могло да означава, че като предварително условие за назначаване на определени длъжности от успешно преминалите конкурс кандидати може да бъде поискано да се подложат на процедура за проучване за надеждност, която се извършва от компетентния орган на държавата членка, на която те са граждани.

На кандидатите се препоръчва да се информират за процедурата, преди да кандидатстват за участие в този конкурс.

Тези изисквания ще бъдат ясно посочени в обявлението за съответната длъжност.

6. ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ

Вашият лични данни се обработват в съответствие с Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета ⁽¹⁾.

Вж. също специалната декларация за поверителност относно защитата на личните данни в рамките на конкурси на общо основание ⁽²⁾.

Край на ПРИЛОЖЕНИЕ II, щракнете тук, за да се върнете в основния текст

⁽¹⁾ Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО (ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 39).

⁽²⁾ https://epso.europa.eu/content/specific-privacy-statement-personal-data-protection-within-framework-open-competition_bg.

ПРИЛОЖЕНИЕ III

ПРИМЕРИ ЗА МИНИМАЛНИ КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ВСЯКА ДЪРЖАВА ЧЛЕНКА И ОБЕДИНЕНОТО КРАЛСТВО И ЗА ВСЯКА СТЕПЕН, КОИТО ПО ПРИНЦИП ОТГОВАРЯТ НА ИЗИСКВАНИЯТА В ОБЯВЛЕНИЯТА ЗА КОНКУРСИ

Щракнете тук за лесна за четене версия на тези примери

ДЪРЖАВА	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Belgique — België — Belgien	Certificat de l'enseignement secondaire supérieur (CESS)/Diploma secundair onderwijs Diplôme d'aptitude à accéder à l'enseignement supérieur (DAES)/Getuigschrift van hoger secundair onderwijs Diplôme d'enseignement professionnel/Getuigschrift van het beroepssecundair onderwijs	Candidature/Kandidaat Graduat/Gegradueerde Bachelor/Professioneel gerichte Bachelor	Bachelor académique (180 crédits) Academisch gerichte Bachelor (180 ECTS)	Licence/Licentiaat Master Diplôme d'études approfondies (DEA) Diplôme d'études spécialisées (DES) Diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) Gediplomeerde in de Voortgezette Studies (GVS) Gediplomeerde in de Gespecialiseerde Studies (GGS) Gediplomeerde in de Aanvullende Studies (GAS) Agrégation/Aggregaat Ingénieur industriel/Industrieel ingenieur Doctorat/Doctoraal diploma
България	Диплома за завършено средно образование	Специалист по ...		Диплома за висше образование Бакалавър Магистър
Česko	Vysvědčení o maturitní zkoušce	Vysvědčení o absolutoriu (Absolutorium) + diplomovaný specialista (DiS.)	Diplom o ukončení bakalářského studia (Bakalář)	Diplom o ukončení vysokoškolského studia Magistr Doktor

	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
ДЪРЖАВА	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Danmark	Bevis for: Studentereksamen Højere Forberedelseksamen (HF) Højere Handelseksamen (HHX) Højere Afgangseksamen (HA) Bac pro: Bevis for Højere Teknisk Eksamen (HTX)	Videregående uddannelser = Bevis for = Eksamensbevis som (erhvervsakademiuddannelse AK)	Bachelorgrad (BA eller BS) Professionsbachelorgrad Diplomingeniør	Kandidatgrad/Candidatus Master/Magistergrad (mag.art) Licenciatgrad ph.d.-grad
Deutschland	Abitur/Zeugnis der allgemeinen Hochschulreife Fachabitur/Zeugnis der Fachhochschulreife		Fachhochschulabschluss Bachelor	Hochschulabschluss/ Fachhochschulabschluss/Master Magister Artium/Magistra Artium Staatsexamen/Diplom Erstes Juristisches Staatsexamen Doktorgrad
Eesti	Gümnaasiumi lõputunnistus + riigieksamitunnistus Lõputunnistus kutsekeskhariduse omandamise kohta	Tunnistus keskhariduse baasil kutsekeskhariduse omandamise kohta	Bakalaureusekraad (min 120 ainepunkti) Bakalaureusekraad (< 160 ainepunkti)	Rakenduskõrghariduse diplom Bakalaureusekraad (160 ainepunkti) Magistrikraad Arstikraad Hambaarstikraad Loomaarstikraad Filosoofiadoktor Doktorikraad (120–160 ainepunkti)

	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
ДЪРЖАВА	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Éire/Ireland	Ardteistiméireacht, Grád D3, I 5 ábhar/Leaving Certificate Grade D3 in 5 subjects Gairmchlár na hArdteistiméireachta (GCAT)/Leaving Certificate Vocational Programme (LCVP)	Teastas Náisiúnta/National Certificate Gnáthchéim bhaitisiléara/Ordinary bachelor degree Diplóma náisiúnta (ND, Dip.)/National diploma (ND, Dip.) Ardteastas (120 ECTS)/Higher Certificate (120 ECTS)	Céim onóracha bhaitisiléara (3 bliana/180 ECTS) (BA, B.Sc, B.Eng)/Honours bachelor degree (3 years/180 ECTS) (BA, B.Sc, B.Eng)	Céim onóracha bhaitisiléara (4 bliana/240 ECTS)/Honours bachelor degree (4 years/240 ECTS) Céim ollscoile/University degree Céim mháistir (60-120 ECTS)/Master's degree (60-120 ECTS) Dochtúireacht/Doctorate
Ελλάδα	Απολυτήριο Γενικού Λυκείου Απολυτήριο Κλασικού Λυκείου Απολυτήριο Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου Απολυτήριο Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Απολυτήριο Ενιαίου Λυκείου Απολυτήριο Τεχνολογικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου	Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης (IEK)		Πτυχίο ΑΕΙ (πανεπιστημίου, πολυτεχνείου, ΤΕΙ) Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδικευσης (2ος κύκλος) Διδακτορικό Δίπλωμα (3ος κύκλος)
España	Bachillerato + Curso de Orientación Universitaria (COU) Bachillerato BUP Diploma de Técnico especialista	FP grado superior (Técnico superior)	Diplomado/Ingeniero técnico	Licenciatura Máster Ingeniero Título de Doctor

ДЪРЖАВА	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
France	Baccalauréat Diplôme d'accès aux études universitaires (DAEU) Brevet de technicien	Diplôme d'études universitaires générales (DEUG) Brevet de technicien supérieur (BTS) Diplôme universitaire de technologie (DUT) Diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST)	Licence	Maîtrise Maîtrise des sciences et techniques (MST), maîtrise des sciences de gestion (MSG), diplôme d'études supérieures techniques (DEST), diplôme de recherche technologique (DRT), diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS), diplôme d'études approfondies (DEA), master 1, master 2 professionnel, master 2 recherche Diplôme des grandes écoles Diplôme d'ingénieur Doctorat
Hrvatska	Svjedodžba o državnoj maturi Svjedodžba o završnom ispitu	Stručni pristupnik/pristupnica	Baccalaureus/Baccalaurea (sveučilišni prvostupnik/prvostupnica)	Baccalaureus/Baccalaurea (sveučilišni prvostupnik/prvostupnica) Stručni specijalist Magistar struke Magistar inženjer/magistrice inženjerka (mag. ing) Doktor struke Doktor umjetnosti
Italia	Diploma di maturità (vecchio ordinamento) Perito ragioniere Diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore	Diploma universitario (DU) Certificato di specializzazione tecnica superiore Attestato di competenza (4 semestri)	Diploma di laurea — L (breve)	Diploma di laurea (DL) Laurea specialistica (LS) Master di I livello Dottorato di ricerca (DR)

ДЪРЖАВА	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Κύπρος	Απολυτήριο	Δίπλωμα = Programmes offered by Public/Private Schools of Higher Education (for the latter accreditation is compulsory) Higher Diploma		Πανεπιστημιακό Πτυχίο/Bachelor Master Doctorat
Latvija	Atestāts par vispārējo vidējo izglītību Diploms par profesionālo vidējo izglītību	Diploms par pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību	Bakalaura diploms (min. 120 kredītpunktu)	Bakalaura diploms (160 kredītpunktu) Profesionālā bakalaura diploms Maģistra diploms Profesionālā maģistra diploms Doktora grāds
Lietuva	Brandos atestatas	Aukštojo mokslo diplomas Aukštesniojo mokslo diplomas	Profesinio bakalauro diplomas Aukštojo mokslo diplomas	Aukštojo mokslo diplomas Bakalauro diplomas Magistro diplomas Daktaro diplomas Meno licenciato diplomas
Luxembourg	Diplôme de fin d'études secondaires et techniques	BTS Brevet de maîtrise Brevet de technicien supérieur Diplôme de premier cycle universitaire (DPCU) Diplôme universitaire de technologie (DUT)	Bachelor Diplôme d'ingénieur technicien	Master Diplôme d'ingénieur industriel DESS en droit européen

	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
ДЪРЖАВА	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Magyarország	Gimnáziumi érettségi bizonyítvány Szakközépiskolai érettségi-képesítő bizonyítvány	Felsőfokú szakképesítést igazoló bizonyítvány (Higher Vocational Programme)	Főiskolai oklevél Alapfokozat (Bachelor degree 180 credits)	Egyetemi oklevél Alapfokozat (Bachelor degree 240 credits) Mesterfokozat (Master degree) (Osztatlan mesterképzés) Doktori fokozat
Malta	Advanced Matriculation or GCE Advanced level in 3 subjects (2 of them grade C or higher) Matriculation certificate (2 subjects at Advanced level and 4 at Intermediate level including Systems of Knowledge with overall grade A-C) + Passes in the Secondary Education Certificate examination at Grade 5 2 A Levels (passes A-C) + a number of subjects at Ordinary level, or equivalent	MCAST diplomas/certificates Higher National Diploma	Bachelor's degree	Bachelor's degree Master of Arts Doctorate
Nederland	Diploma VWO Diploma staatsexamen (2 diploma's) Diploma staatsexamen voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (Diploma staatsexamen VWO) Diploma staatsexamen hoger algemeen voortgezet onderwijs (Diploma staatsexamen HAVO)	Kandidaatsexamen Associate degree (AD)	Bachelor (WO) HBO bachelor degree Baccalaureus of «Ingenieur»	HBO/WO Master's degree Doctoraal examen/Doctoraat

	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
ДЪРЖАВА	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Österreich	Matura/Reifeprüfung Reife- und Diplomprüfung Berufsreifeprüfung	Kollegdiplom/Akademiediplom	Fachhochschuldiplom/ Bakkalaureus/Bakkalaurea	Universitätsdiplom Fachhochschuldiplom Magister/Magistra Master Diplomprüfung, Diplom-Ingenieur Magisterprüfungszeugnis Rigorosenzeugnis Dokortitel
Polska	Świadectwo dojrzałości Świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego	Dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego Świadectwo ukończenia szkoły policealnej	Licencjat/Inżynier	Magister/Magister inżynier Dyplom doktora
Portugal	Diploma de Ensino Secundário Certificado de Habilitações do Ensino Secundário		Bacharel Licenciado	Licenciado Mestre Doutorado
România	Diplomă de bacalaureat	Diplomă de absolvire (colegiu universitar) Învățământ preuniversitar	Diplomă de licență	Diplomă de licență Diplomă de inginer Diplomă de urbanist Diplomă de master Certificat de atestare (studii academice postuniversitare) Diplomă de doctor

	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
ДЪРЖАВА	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Slovenija	Maturitetno spričevalo (spričevalo o poklicni maturi) (spričevalo o zaključnem izpitu)	Diploma višje strokovne šole	Diploma o pridobljeni visoki strokovni izobrazbi	Univerzitetna diploma Magisterij Specializacija Doktorat
Slovensko	Vysvedčenie o maturitnej skúške	Absolventský diplom	Diplom o ukončení bakalárskeho štúdia (Bakalár)	Diplom o ukončení vysokoškolského štúdia Bakalár (Bc.) Magister Magister/Inžinier ArtD.
Suomi/Finland	Ylioppilastutkinto tai peruskoulu + kolmen vuoden ammatillinen koulutus – Studentexamen eller grundskola + treårig yrkesinriktad utbildning Todistus yhdistelmäopinnoista (Betyg över kombinationsstudier)	Ammatillinen opistoasteen tutkinto – Yrkesexamen på institutnivå	Kandidaatin tutkinto – Kandidatexamen/ Ammattikorkeakoulututkinto – Yrkehögskoleexamen (min. 120 opintoviikkoa – studieveckor)	Maisterin tutkinto – Magisterexamen/ Ammattikorkeakoulututkinto – Yrkehögskoleexamen (min. 160 opintoviikkoa – studieveckor) Tohtorin tutkinto (Doktorsexamen) joko 4 vuotta tai 2 vuotta lisensiaatin tutkinnon jälkeen – antingen 4 år eller 2 år efter licentiatexamen Lisensiaatti/Licentiat

ДЪРЖАВА	От AST-SC 1 до AST-SC 6 От AST 1 до AST 7	От AST 3 до AST 11	От AD 5 до AD 16	
	Средно образование (даващо достъп до образование след завършено средно образование)	Образование след завършено средно образование (курс на обучение в учебно заведение, различно от висше учебно заведение, или кратък курс на обучение във висше учебно заведение с продължителност най-малко 2 години)	Висше образование (с продължителност най-малко 3 години)	Висше образование (с продължителност 4 или повече години)
Sverige	Slutbetyg från gymnasieskolan (3-årig gymnasial utbildning)	Högskoleexamen (80 poäng) Högskoleexamen, 2 år, 120 högskolepoäng Yrkeshögskoleexamen/ Kvalificerad yrkeshögskoleexamen, 1–3 år	Kandidatexamen (akademisk examen omfattande minst 120 poäng, varav 60 poäng fördjupade studier i ett ämne + uppsats motsvarande 10 poäng) Meriter på grundnivå: Kandidatexamen, 3 år, 180 högskolepoäng (Bachelor)	Magisterexamen (akademisk examen omfattande minst 160 poäng, varav 80 poäng fördjupade studier i ett ämne + uppsats motsvarande 20 poäng eller två uppsatser motsvarande 10 poäng vardera) — Licentiatexamen — Doktorsexamen Meriter på avancerad nivå: — Magisterexamen, 1 år, 60 högskolepoäng — Masterexamen, 2 år, 120 högskolepoäng Meriter på forskarnivå: — Licentiatexamen, 2 år, 120 högskolepoäng — Doktorsexamen, 4 år, 240 högskolepoäng
United Kingdom	General Certificate of Education Advanced level — 2 passes or equivalent (grades A to E) BTEC National Diploma General National Vocational Qualification (GNVQ), advanced level Advanced Vocational Certificate of Education, A level (VCE A level)	Higher National Diploma/Certificate (BTEC)/SCOTVEC Diploma of Higher Education (DipHE) National Vocational Qualifications (NVQ) Scottish Vocational Qualifications (SVQ) level 4	(Honours) Bachelor degree NB: Master's degree in Scotland	Honours Bachelor degree Master's degree (MA, MB, MEng, MPhil, MSc) Doctorate
NOTE: UK diplomas awarded in 2020 (until 31 December 2020) are accepted without an equivalence. UK diplomas awarded as from 1 January 2021 must be accompanied by an equivalence issued by a competent authority of an EU Member State.				

Край на ПРИЛОЖЕНИЕ III, щракнете тук, за да се върнете в основния текст

ПРИЛОЖЕНИЕ IV

TALENT SCREENER: КРИТЕРИИ И ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР

A. КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

A.1. Критерии за подбор за област 1 — отбранителна промишленост

A.1.1. Съответни области на отбранителната промишленост

Кандидатите за област 1 следва да имат доказани експертни познания и опит в една или повече от следните области:

1. Мониторинг и анализ на технологиите и пазара за отбраната.
2. Развиване на промишлената политика и политиката за вътрешния пазар в областта на отбраната.
3. Научни изследвания и/или технологично развитие в областта на отбраната и/или развитие, направлявано от способностите.
4. Мултинационални програми за сътрудничество в областта на отбраната.
5. Икономика и финансиране на отбраната.
6. Възлагане на обществени поръчки, свързани с отбраната.
7. Планиране и вземане на решения в областта на отбраната, включително развиване на способностите.
8. Военно право и/или етика.
9. Свързано с отбраната законодателство, включително контрол върху износа.

A.1.2. Критерии за подбор за администратори в областта на отбранителната промишленост (AD 7)

На етапа на конкурса за преглед на компетенциите (Talent Screener) конкурсната комисия ще прилага следните критерии за подбор:

1. Професионален опит в изготвянето, изпълнението и мониторинга на политиката, законодателството и/или изследванията в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе.
2. Професионален опит в мониторинга и анализа на тенденциите в технологиите и промишления пазар, имащи отношение към отбраната.
3. Професионален опит в представянето на сложни въпроси в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе, по разбираем начин за лица, които вземат решенията и не са специалисти, и/или за по-широката публика.
4. Професионален опит в работата с публични институции и заинтересовани страни, включително промишлеността, в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе.
5. Професионален опит в управлението на съвместни програми или проекти за научни изследвания и развойна дейност в областта на отбраната.
6. Професионален опит в работата в чувствителна по отношение на сигурността среда в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе.
7. Академична специализация в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе, при подготовката за степен на висшето образование (магистърска или докторска степен).

A.1.3. Критерии за подбор за експерти в областта на отбранителната промишленост (AD 9)

На етапа на конкурса за преглед на компетенциите (Talent Screener) конкурсната комисия ще прилага следните критерии за подбор:

1. Професионален опит в изготвянето, изпълнението и мониторинга на политиката, законодателството и/или изследванията в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе.

2. Професионален опит в мониторинга и анализа на тенденциите в технологиите и промишления пазар, имащи отношение към отбраната.
3. Професионален опит в представянето на сложни въпроси в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе, по разбираем начин за лица, които вземат решенията и не са специалисти, и/или за по-широката публика.
4. Професионален опит в работата с публични институции и заинтересовани страни и поддържането на професионална мрежа с тях, включително промишлеността и по чувствителни политически теми, в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе.
5. Професионален опит в управлението на многонационални съвместни програми или проекти за научни изследвания и развойна дейност в областта на отбраната.
6. Професионален опит в работата в чувствителна по отношение на сигурността среда в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе.
7. Професионален опит във воденето на преговори относно сложни правни и административни договорености в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе.
8. Професионален опит в координирането на отговорностите в екип.
9. Академична специализация в една или повече от областите, изброени в раздел A.1.1 по-горе, при подготовката за степен на висшето образование (магистърска или докторска степен).

A.2. Критерии за подбор за област 2 — космическо пространство

A.2.1. Съответни области на космическото пространство

Кандидатите за област 2 следва да имат доказани експертни познания и опит в една или повече от следните области:

1. Космическа промишленост.
2. Авиокосмическо инженерство, включително сателитни системи.
3. ИТ, цифрово и съобщително инженерство, включително сигурна свързаност.
4. Въздушно и космическо право.
5. Космическа икономика и маркетинг.
6. Международни отношения на космически организации и органи.
7. Наблюдение на Земята.
8. Сателитна навигация и глобално позициониране.
9. Осведоменост за ситуацията в космоса.
10. Научни изследвания в областта на космическото пространство

A.2.2. Критерии за подбор за администратори в областта на космическото пространство (AD 7)

На етапа на конкурса за преглед на компетенциите (Talent Screener) конкурсната комисия ще прилага следните критерии за подбор:

1. Професионален и/или академичен опит в една или повече от областите, изброени в раздел A.2.1 по-горе, при изпълнението на една или повече от следните задачи:
 - а) управление на програми,
 - б) разработване на политики и законодателство или прилагане на действащо законодателство, или управление на законодателство и неговото развитие,
 - в) извършване/разработване на научни, социално-икономически или политически проучвания,
 - г) разработване на системи или принос към разработването им,

- д) разработване и/или надзор на процеси за сигурност и на акредитация за публични и частни промишлени системи.
2. Професионален опит в работата в чувствителна по отношение на политиката и сигурността среда в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе.
 3. Професионален опит (различен от одитните дейности) в мониторинга на международни регулаторни дейности и в приноса към тези дейности (например разработване на международни стандарти и договорености) в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе.
 4. Професионален опит в представянето на сложни технологични въпроси в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе, по разбираем начин за лица, които вземат решенията и не са специалисти, и/или за по-широката публика, например участие в обществени консултации, изготвяне на доклади или брифинги.
 5. Професионален опит в работата с публични институции и заинтересовани страни и поддържането на професионална мрежа с тях, включително промишлеността, във воденето на преговори и/или в поддържането на професионална мрежа в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1. по-горе.
 6. Академична специализация в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1. по-горе, при подготовката за степен на висшето образование (магистърска или докторска степен).

А.2.3. Критерии за подбор за експерти в областта на космическото пространство (AD 9)

На етапа на конкурса за преглед на компетенциите (Talent Screener) конкурсната комисия ще прилага следните критерии за подбор:

1. Професионален и/или академичен опит в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе, при изпълнението на една или повече от следните задачи:
 - а) управление на програми,
 - б) разработване на политики и законодателство или прилагане на действащо законодателство, или управление на законодателство и неговото развитие,
 - в) извършване/разработване на научни, социално-икономически или политически проучвания,
 - г) разработване на системи или принос към разработването им,
 - д) разработване и/или надзор на процеси за сигурност и на акредитация за публични и частни промишлени системи.
2. Професионален опит в работата в чувствителна по отношение на политиката и сигурността среда в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе.
3. Професионален опит (различен от одитните дейности) в мониторинга на международни регулаторни дейности и в приноса към тези дейности (например разработване на международни стандарти и договорености) в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе.
4. Професионален опит в представянето на сложни технологични въпроси в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе, по разбираем начин за лица, които вземат решенията и не са специалисти, и/или за по-широката публика, например участие в обществени консултации, изготвяне на доклади, изготвяне на брифинги или други документи.
5. Професионален опит в работата с публични институции и заинтересовани страни и поддържането на професионална мрежа с тях, включително промишлеността, във воденето на преговори и/или в поддържането на професионална мрежа в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе.
6. Професионален опит в координирането на отговорностите в екип.
7. Академична специализация в една или повече от областите, изброени в раздел А.2.1 по-горе, при подготовката за степен на висшето образование (магистърска или докторска степен).

Б. ПРОЦЕДУРА**Б.1. Определяне на реда, по който ще бъдат оценявани кандидатурите**

1. Когато попълват частта „Професионален опит“ във формуляра за кандидатстване, кандидатите трябва да посочат за всяко вписване процента време, посветено на една или няколко „задача(и)“ от предоставен им списък, който до голяма степен съответства на критериите за подбор, изброени в раздел А по-горе. Това ще позволи да се изчисли общата продължителност на опита (в дни) за всяка конкретна задача.
2. Конкурсната комисия ще определи за всяка задача и за всеки въпрос от частта Talent Screener (вж. точка 1 от раздел Б.2 по-долу) коефициент на тежест, отразяващ относителната им важност (от 1 до 3).
3. След това общият брой дни, посветени на конкретна задача (вж. точка 1 по-горе), ще бъде умножен по коефициента на тежест, определен за тази задача от конкурсната комисия. Така за всеки кандидат ще се получат определен брой точки за всяка задача, както и общият брой точки за всички задачи.
4. Кандидатите ще бъдат класирани в низходящ ред според техния общ брой точки.
5. Точките и класирането, определени в съответствие с настоящия раздел, няма да бъдат взети предвид при вземането на решение кои кандидати могат да преминат към следващия етап на конкурса. Решението кои кандидати да бъдат поканени на следващия етап на конкурса, се взема от конкурсната комисия единствено въз основа на претеглените точки, дадени в съответствие с раздел Б.2.

Б.2. Подбор на кандидатите по квалификации (Talent Screener)

1. Когато попълват частта Talent Screener на формуляра за кандидатстване, всички кандидати трябва да отговорят на един и същ набор от въпроси и да предоставят исканата информация. Тези въпроси ще се основават на критериите за подбор, посочени в раздел А по-горе. Подборът по квалификации ще се извършва единствено въз основа на информацията, предоставена в частта Talent Screener. Кандидатите трябва да посочат цялата значима информация в отговорите си на въпросите в частта Talent Screener дори ако тя вече е посочена в други части на техния формуляр за кандидатстване. Няма да се вземат предвид никакви позовавания на документи, качени в EPSO профила на кандидата, нито други препратки (например връзки към уебсайтове). Ще се взема предвид само текстът, който кандидатът е попълнил в съответните области в отговор на въпросите в частта Talent Screener.
2. Конкурсната комисия ще пристъпи към оценяването на отговорите, дадени от кандидатите в частта Talent Screener на формуляра за кандидатстване, в низходящ ред на класирането, определено съгласно раздел Б.1
3. Конкурсната комисия ще разгледа отговорите в частта Talent Screener на всички кандидати и ще присъди от 0 до 4 точки на всеки отговор. След това тези точки ще бъдат умножени по коефициента на тежест, определен от конкурсната комисия за всеки въпрос от частта Talent Screener (вж. раздел Б.1, точка 2 по-горе). Накрая претеглените точки за всеки въпрос от частта Talent Screener ще бъдат събрани, за да се получи сумарен брой точки.
4. Конкурсната комисия ще класира кандидатите в зависимост от получения сумарен брой точки в съответствие с точка 3.
5. Кандидатите с най-голям брой точки ще бъдат поканени на следващия етап на конкурса.

Край на ПРИЛОЖЕНИЕ IV, шракнете тук, за да се върнете в основния текст.

ISSN 1977-0855 (електронно издание)
ISSN 1830-365X (печатно издание)



Служба за публикации
на Европейския съюз
L-2985 Люксембург
ЛЮКСЕМБУРГ

BG