

# Официален вестник С 283 А

## на Европейския съюз

Издание на български език

Информация и известия

Година 51

7 ноември 2008 г.

Известие №	Съдържание	Страница
V <i>Обявления</i>		
АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ		
<b>Европейска фондация за подобряване на условията на живот и труд</b>		
2008/С 283 А/01	Обявление за открит конкурс: служител, отговарящ за изследванията — икономика на труда — Референтен номер: EF/ТА/08/05 .....	1
2008/С 283 А/02	Обявление за открит конкурс: мениджър по изследвания (отдел „Заетост и конкурентоспособност“) — Референтен номер: EF/ТА/08/08 .....	3
2008/С 283 А/03	Обявление за открит конкурс: мениджър по изследвания (управление на човешките ресурси) — Референтен номер: EF/ТА/08/09 .....	4

## V

(Обявления)

## АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА ФОНДАЦИЯ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА  
УСЛОВИЯТА НА ЖИВОТ И ТРУДОБЯВЛЕНИЕ ЗА ОТКРИТ КОНКУРС: СЛУЖИТЕЛ, ОТГОВАРЯЩ ЗА ИЗСЛЕДВАНИЯТА —  
ИКОНОМИКА НА ТРУДА

РЕФЕРЕНТЕН НОМЕР: EF/TA/08/05

(2008/C 283 A/01)

Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) със седалище в Дъблин, Ирландия, търси да назначи служител, отговарящ за изследванията (м/ж) — икономика на труда.

Служителят, който отговаря за изследванията, е подчинен на началника на отдел „Индустриални връзки и развитие на работните места“ и следва да работи в тясно сътрудничество с мениджърите по изследванията при управлението на изследователски проекти, планирането и провеждането на проучвания, поддържането на обсерватории, провеждането на изследвания, изготвянето на доклади и представянето на информация за работната програма на Eurofound и потребностите на заинтересованите страни.

Длъжността изисква добро познаване на социалните политики и свързаните с политиката въпроси, отнасящи се до условията на живот и труд, индустриалните връзки и развитието на работните места в общия контекст на Европейския съюз и специфични познания в областта на анализа на тенденциите на трудовия пазар (напр. заетост, възнаграждение, работно време и др.).

До участие в конкурса се допускат кандидати, които:

- са граждани на държава-членка на Европейския съюз;
- не са лишени от права;
- са изпълнили законовите си задължения във връзка с наборната военна служба;
- са в състояние да представят подходящи препоръки относно годността им да изпълняват посочените задължения;
- владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и имат задоволителни познания по друг от езиците на Съюза, включително отлични познания по английски език, основния език на фондацията;
- са завършили университетска образователна степен с 4-годишна продължителност на обучението и притежават диплома по икономика или сходни дисциплини;
- имат най-малко две години трудов стаж по специалността след завършване на висшето си образование.

Избраният кандидат ще бъде назначен във функционална група AD, степен 5 като срочно назначен служител с договор за неопределен срок.

Пълната информация за длъжността, както и формулярът на заявлението и подробностите относно процедурите на подбор могат да бъдат изтеглени от уебсайта на фондацията, от страницата за свободни длъжности: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Кандидатите следва да прочетат внимателно обявлението за свободната длъжност, тъй като непълните заявления ще бъдат отхвърлени.

Всички заявления трябва да бъдат подадени чрез официалния формуляр за заявление, който също може да бъде изтеглен от уебсайта.

Краен срок за подаване на заявления: 5 декември 2008 г.

---

**ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ОТКРИТ КОНКУРС: МЕНИДЖЪР ПО ИЗСЛЕДВАНИЯ (ОТДЕЛ „ЗАЕТОСТ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ“)**

РЕФЕРЕНТЕН НОМЕР: EF/TA/08/08

(2008/C 283 A/02)

Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) със седалище в Дъблин, Ирландия, търси да назначи мениджър по изследвания (м/ж) — отдел „Заетост и конкурентоспособност“.

Мениджърите по изследвания в Eurofound извършват проектиране, координиране и управление, както и оценка на общоевропейски проучвания, доклади и други проекти, предприети от изследователски институти и отделни експерти в държавите-членки, както и провеждане на самостоятелни изследвания. Избраният кандидат, чиято функция е подчинена на началника на отдел „Заетост и конкурентоспособност“, ще отговаря конкретно за следното:

- политически анализ на европейските тенденции и стратегии в областта на заетостта;
- управление на европейските тенденции в областта на заетостта — нов инструмент за наблюдение, който ще се основава на Европейския наблюдател на реструктурирането (ЕНП). Тази дейност включва изготвяне на редовни доклади относно реструктурирането и развитието на количеството и качеството на работните места в Европа;
- провеждане и управление на изследвания относно въздействието на нововъзникващите делови модели и институционалните договорености върху заетостта и условията на труд.

До участие в конкурса се допускат кандидати, които:

- са граждани на държава-членка на Европейския съюз;
- не са лишени от права;
- са изпълнили законовите си задължения във връзка с наборната военна служба;
- са в състояние да представят подходящи препоръки относно годността им да изпълняват посочените задължения;
- владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и имат задоволителни познания по друг от езиците на Съюза, включително отлични познания по английски език, основния език на фондацията;
- завършили са университетско образование с продължителност 4 години и притежават диплома по икономика, икономика на труда, социология, бизнес администрация или сходни дисциплини;
- притежават най-малко шест години трудов стаж по специалността след завършване на висшето си образование.

Избраният кандидат ще бъде назначен във функционална група AD, степен 7 като срочно нает служител с договор за неопределен срок.

Пълната информация за длъжността, както и формулярът на заявлението и подробностите относно процедурите на подбор могат да бъдат изтеглени от уебсайта на фондацията, от страницата за свободни длъжности: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Кандидатите следва да прочетат внимателно обявлението за свободната длъжност, тъй като непълните заявления ще бъдат отхвърлени.

Всички заявления трябва да бъдат подадени чрез официалния формуляр за заявление, който също може да бъде изтеглен от уебсайта.

Краен срок за подаване на заявления: 5 декември 2008 г.

**ОБЯВЛЕНИЕ ЗА ОТКРИТ КОНКУРС: МЕНИДЖЪР ПО ИЗСЛЕДВАНИЯ (УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ)**

РЕФЕРЕНТЕН НОМЕР: EF/ТА/08/09

(2008/С 283 А/03)

Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) със седалище в Дъблин, Ирландия, търси да назначи мениджър по изследвания (м/ж) — управление на човешките ресурси.

Мениджърите по изследвания участват в проектирането, координирането, управлението и оценката на проучвания, анкети, доклади и други проекти в европейски мащаб, осъществявани от изследователски институти и отделни експерти от държавите-членки, както и в провеждането на самостоятелни проучвания при необходимост. Избраният кандидат ще бъде подчинен на началника на отдел „Индустриални връзки и развитие на работните места“ и ще изпълнява ключова роля в разработването на изследователския капацитет от гледна точка на компаниите.

До участие в конкурса се допускат кандидати, които:

- са граждани на държава-членка на Европейския съюз;
- не са лишени от права;
- са изпълнили законовите си задължения във връзка с наборната военна служба;
- са в състояние да представят подходящи препоръки относно годността им да изпълняват посочените задължения;
- владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и имат задоволителни познания по друг от езиците на Съюза, включително отлични познания по английски език, основния език на фондацията;
- са завършили университетско образование с най-малко 4-годишна продължителност на обучението и притежават диплома по управление на човешките ресурси или бизнес администрация;
- притежават най-малко шест години трудов стаж по специалността след завършване на висшето си образование.

Избраният кандидат ще бъде назначен във функционална група AD, степен 7 като срочно назначен служител с договор за неопределен срок.

Пълната информация за длъжността, както и формулярът на заявлението и подробностите относно процедурите на подбор могат да бъдат изтеглени от уебсайта на фондацията, от страницата за свободни длъжности: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Кандидатите следва да прочетат внимателно обявлението за свободната длъжност, тъй като непълните заявления ще бъдат отхвърлени.

Всички заявления трябва да бъдат подадени чрез официалния формуляр за заявление, който също може да бъде изтеглен от уебсайта.

Краен срок за подаване на заявления: 5 декември 2008 г.