



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

СЪВЕТ

Брюксел, 13 ноември 2020 г.
(OR. en)

2019/0188(COD)

PE-CONS 40/20

SOC 567
EMPL 411
MI 362
CODEC 889

ЗАКОНОДАТЕЛНИ АКТОВЕ И ДРУГИ ПРАВНИ ИНСТРУМЕНТИ

Относно:	РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА за изменение на Решение № 573/2014/ЕС за укрепване на сътрудничеството между публичните служби по заетостта (ПСЗ)
----------	--

РЕШЕНИЕ (ЕС) 2020/...
НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

от

**за изменение на Решение № 573/2014/ЕС за укрепване на сътрудничеството
между публичните служби по заетостта (ПСЗ)**

(Текст от значение за ЕИО)

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално член 149 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

след предаване на проекта на законодателния акт на националните парламенти,

като взеха предвид становището на Европейския икономически и социален комитет¹,

след консултация с Комитета на регионите,

в съответствие с обикновената законодателна процедура²,

¹ Становище от 30 октомври 2019 г. (все още непубликувано в Официален вестник).

² Позиция на Европейския парламент от 11 ноември 2020 г. (все още непубликувана в Официален вестник) и решение на Съвета от ... (все още непубликувано в Официален вестник).

като имат предвид, че:

- (1) С Решение № 573/2014/ЕС на Европейския парламент и на Съвета¹ се създава Европейската мрежа на публичните служби по заетостта („Мрежата“) за периода от 17 юни 2014 г. до 31 декември 2020 г.
- (2) Целта на Мрежата е да се модернизират и укрепят публичните служби по заетостта (ПСЗ), с оглед подобряване на техния капацитет, качеството на техните услуги, тяхната ефективност и ефикасност. Това ще бъде постигнато чрез осигуряването на платформа за сравнение на резултатите от работата им на равнището на Съюза, за установяване на най-добри практики и за създаване на система за взаимно обучение с цел да се допринесе за достойна работа и приобщаващи и устойчиви работни места. Освен това се цели да се дадат повече възможности на ПСЗ да подпомогнат разработването на новаторски, ориентирани към бъдещето и основани на доказателства политики в съответствие с политическите инициативи на Съюза в тази област и с икономическите и социалните цели и целите в областта на заетостта, установени в член 3, параграф 3 от Договора за Европейския съюз.

¹ Решение № 573/2014/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 15 май 2014 г. за укрепване на сътрудничеството между публичните служби по заетостта (ПСЗ), (ОВ L 159, 28.5.2014 г., стр. 32).

- (3) Мрежата има ключова роля за насърчаване на по-нататъшното сътрудничество между държавите членки в областите на отговорност на ПСЗ и допринася за модернизирването и укрепването на ПСЗ. Оценка на изпълнението на Решение № 573/2014/ЕС показва, че Мрежата е оказала положително въздействие, и идентифицира извлечените поуки въз основа на различните дейности и опит. Освен това Мрежата повиши капацитета си и разработи новаторски, основани на доказателства мерки за прилагане на политиките в областта на заетостта.
- (4) За да се извлече полза от постигнатите до момента резултати и допълнително да се насърчи сътрудничеството между ПСЗ, срокът на функциониране на Мрежата следва да бъде удължен до 31 декември 2027 г.
- (5) Мрежата следва да засили сътрудничеството между своите членове и да разработи съвместни инициативи за целите на обмена на информация и най-добри практики във всички сфери на дейност на ПСЗ, като предоставя сравнителен анализ и консултации, и насърчава новаторски инициативи за намиране на работа. В този контекст и когато е целесъобразно, следва да се обърне внимание на сътрудничеството между ПСЗ с цел улесняване на интеграцията и подпомагането на лицата, за които се прилагат правилата на Съюза за координация на системите за социална сигурност. Работата на Мрежата следва да дава възможност за приобщаващо, основано на доказателства и ориентирано към постигането на резултати сравнение на всички ПСЗ с цел да могат да се определят най-добрите практики в техните области на дейност, които допринасят за по-доброто структуриране и предоставяно на услуги в областта на заетостта, в рамките на конкретната им компетентност. Инициативите на Мрежата следва да подобрят ефективността на ПСЗ и да допринесат за по-ефикасното използване на публичните средства.

- (6) Мрежата следва да подпомага изпълнението на Европейския стълб на социалните права, сред чиито принципи е предоставянето на активна подкрепа за заетостта. Освен това тя следва да допринесе за справедлив от социална гледна точка преход към зелена икономика и за прилагането на съответните принципи и цели на ООН за устойчиво развитие, като допринесе за приобщаващ и устойчив икономически растеж и заетост, както и за достойна работа за всички.
- (7) Мрежата следва да продължи да засилва и укрепва системното и структурното си сътрудничество с други съответни заинтересовани страни на пазара на труда, включително по-специално със агенциите на Съюза в областите на заетостта, социалната политика, равенството между половете, образованието и обучението, както и със социалните партньори, доставчиците на услуги в областта на заетостта и социалните услуги, организациите, представляващи уязвимите групи, и местните и регионалните органи с цел насърчаване на полезните взаимодействия, обмен на най-добри практики и да гарантира, когато е приложимо, съгласувана политическа рамка.
- (8) Ролята на ПСЗ за предоставяне на по-ефективни услуги на търсещите работа и предприятия следва да получи адекватна подкрепа на национално и, когато е приложимо, на регионално равнище, с достатъчно човешки ресурси и финансова подкрепа за обучение на персонала и за оборудване. Държавите членки следва да предоставят на ПСЗ необходимите ресурси, за да се даде възможност на ПСЗ успешно да се справят с цифровизацията на икономиката, с променящите се модели на работа, включително с нововъзникващите основани на платформи икономики, както и с обществените и демографските промени.

- (9) Съюзът следва да предостави финансова подкрепа за Мрежата в съответствие с многогодишната финансова рамка за периода 2021—2027 г.
- (10) Мрежата и нейните инициативи следва да бъдат финансирани в съответствие с финансовото планиране на Съюза и в рамките на бюджетните кредити, определени от Европейския парламент и от Съвета.
- (11) Във връзка с проектите, разработвани от Мрежата или набелязани по време на дейностите за взаимно обучение и приложени в отделните ПСЗ, държавите членки следва да имат достъп до финансиране от съответните програми на Съюза.
- (12) Поради това Решение № 573/2014/ЕС следва да бъде съответно изменено.
- (13) С цел да се гарантира безпроблемното продължаване на дейността на Мрежата, настоящото решение следва да се прилага от 1 януари 2021 г.,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

Решение № 573/2014/ЕС се изменя, както следва:

1) В член 1 първата алинея се заменя със следното:

„Създава се Мрежа на публичните служби по заетостта (ПСЗ) на равнището на Съюза (наричана по-долу „Мрежата“) за периода от 1 януари 2021 г. до 31 декември 2027 г.“ Мрежата осъществява инициативите, предвидени в член 4.“;

2) Член 3 се изменя, както следва:

а) уводната част се заменя със следното:

„Целта на настоящото решение е да се насърчи сътрудничеството между държавите членки в областта на заетостта посредством Мрежата в областите, за които ПСЗ отговарят, за да се допринесе за осъществяването на политиките на Съюза в областта на заетостта. Това ще спомогне също така за прилагането на принципите на Европейския стълб на социалните права, ще допринесе за целите на Европейския зелен пакт и за постигането на целите на ООН за устойчиво развитие, като по този начин се оказва подкрепа за:“;

б) буква а) се заменя със следното:

„а) всички уязвими социални групи с високи равнища на безработица, особено по-възрастните работници и младите хора, които не работят, не учат и не се обучават, както и хората с увреждания и хората, които се сблъскват с дискриминация на множество основания;“;

в) букви в) и г) се заменят със следното:

„в) по-доброто функциониране и приобщаване на пазарите на труда;

ва) равенство между половете;

г) откриване на случаи на недостиг на умения и предоставяне на информация за техния мащаб и място, както и постигане на по-добро съответствие между уменията на търсещите работа и нуждите на работодателите, включително чрез определяне на потребностите от професионално обучение, както и пригодността за заетост на търсещите работа и предотвратяване на безработицата, например чрез професионални консултации и обучение;“;

3) Член 4, параграф 1 се изменя, както следва:

а) в буква а) подточка i) се заменя със следното:

„i) принос за намаляване на безработицата във всички възрастови групи, полове и уязвими групи;“;

б) буква в) се заменя със следното:

„в) принос за модернизирането и укрепването на ПСЗ в ключови области с оглед на политиките на Съюза в областта на заетостта и социалните политики, като се имат предвид Европейският стълб на социалните права, Европейският зелен пакт и целите на ООН за устойчиво развитие, както и предизвикателствата, свързани с цифровизацията, променящия се свят на труда и моделите на работа, както и демографските промени;“;

в) букви е) и ж) се заменят със следното:

„е) приемане и изпълнение на годишната ѝ работна програма, в която са изложени работните ѝ методи, очакваните резултати и подробностите във връзка с осъществяване на възприемането на добрия опит, както и стратегиите за разпространение на резултатите и за сътрудничество;

ж) насърчаване и споделяне на най-добрите практики за откриване на младите хора, които не работят, не учат и не се обучават, за развитие на инициативи, гарантиращи, че тези млади хора ще придобиват необходимите умения, за да навлязат и останат на пазара на труда, и за интегриране на дълготрайно безработните лица и други уязвими групи на пазара на труда.“;

- 4) Член 5 се заменя със следното:

„Член 5

Сътрудничество

Мрежата развива сътрудничество със съответните заинтересовани страни на пазара на труда, включително с останалите доставчици на услуги в областта на заетостта и социалните услуги, както и със социалните партньори, и когато е целесъобразно, с агенциите на Съюза в областите на заетостта, социалната политика, равенството между половете, и организациите в областта на образованието и обучението, представляващи безработни лица или други уязвими групи, с органите за равно третиране организациите по професионално обучение, неправителствените организации, работещи в областта на заетостта и справедливия преход, и регионалните и местните органи, като ги включва в съответните дейности и заседания на Мрежата и обменя с тях информация и данни. Когато е целесъобразно, Мрежата може да обменя най-добри практики със съответните публични служби по заетостта от трети държави.“;

- 5) В член 6 параграф 5 се заменя със следното:

„5. Работата на управителния съвет се подпомага от секретариат, осигурен и установен в рамките на Комисията. Секретариатът подготвя заседанията на управителния съвет, годишната работна програма и годишния доклад на Мрежата, като си сътрудничи с председателя и заместник-председателите. Секретариатът работи в тясно сътрудничество със секретариата на Комитета по заетостта с цел координиране на инициативи и задълбочаване на сътрудничеството между Мрежата и Комитета по заетостта.“;

- 6) Член 7 се заменя със следното:

„Член 7

Финансово подпомагане

Общият размер на ресурсите, необходими за изпълнението на настоящото решение, се определя в съответствие с многогодишната финансова рамка за периода 2021—2027 г., като годишните бюджетни кредити се разрешават от Европейския парламент и от Съвета в границите на финансовата рамка.“;

- 7) В член 9 параграф 2 се заменя със следното:

„2. Делегирането на правомощия, посочено в член 8, се предоставя на Комисията до 31 декември 2027 г.“;

- 8) Член 10 се заменя със следното:

„Член 10

Преглед

До 30 септември 2026 г. Комисията представя на Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите доклад за оценка за прилагането на настоящото решение. В посочения доклад се прави, наред с другото, оценка на степента, до която Мрежата е допринесла за постигането на целите, посочени в член 3.“.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила на двадесетия ден след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Прилага се от 1 януари 2021 г.

Съставено в ... на

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател
