



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 13.12.2021 г.
COM(2021) 788 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА

**относно последващата оценка на Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията (ЕФПГ)
за периода 2014—2020 г.**

{SWD(2021) 381 final}

Контекст

Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) беше създаден през 2006 г. с цел да се засвидетелства солидарност с работниците, съкратени в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия, причинени от глобализацията, и да им се окаже подкрепа. През 2009 г. обхватът на първоначалния регламент за ЕФПГ¹ беше разширен², за да бъдат включени съкращенията в резултат на световната финансова и икономическа криза. ЕФПГ съфинансира до 60 %³ от мерките, прилагани от държавите членки, с което подпомага съкратените работници да се интегрират отново на пазара на труда. Обхватът беше допълнително разширен за периода 2014—2020 г.⁴ така, че да бъдат включени и съкращенията, причинени от нови световни финансови и икономически кризи. Това също така позволи на държавите членки, изправени пред висока младежка безработица, да допуснат при определени условия по ЕФПГ да кандидатстват „млади хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение“ (NEET)⁵.

Обхват на последващата оценка

В съответствие с член 20 от Регламента за ЕФПГ Комисията извърши последваща оценка, за да установи дали ЕФПГ е постигнал целите си за периода 2014—2020 г.

Последващата оценка обхваща 49 одобрени заявления до ЕФПГ (т.е. случаи)⁶, подадени към Комисията в периода между 2014 г. и май 2020 г.⁷ Случаите, които касаят 12 държави членки (Белгия, Естония, Финландия, Франция, Германия, Гърция, Ирландия, Италия, Нидерландия, Португалия, Испания и Швеция), обхващат 27 икономически сектора, като основната част от заявленията се отнасят до търговията на дребно (шест случая), сектора на моторните превозни средства (пет случая) и автомобилния сектор (пет случая). От 2017 г. броят на заявленията до ЕФПГ се понижи благодарение на икономическото възстановяване, което намали наличните за анализ данни. Въпреки това в края на 2020 г. бяха подадени шест заявления, четири от които са поради въздействието на пандемията от COVID-19.

¹ Регламент (ЕО) № 1927/2006 (ОВ L 406, 30.12.2006 г., стр. 1).

² Регламент (ЕО) № 546/2009 (ОВ L 167, 29.6.2009 г., стр. 26).

³ През периодите 2007—2009 г. и 2012—2013 г. процентът на съфинансиране от ЕФПГ е бил 50 %, а през периодите 2009—2011 г. и 2014—2020 г. е увеличен до 60 % (вж. приложение 6 към придружаващия работен документ на службите на Комисията).

⁴ Регламент (ЕС) № 1309/2013 (ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855—864), наричан по-долу „Регламентът за ЕФПГ“.

⁵ До 31 декември 2017 г. условието за подпомагане на млади хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение, беше някои от съкращенията да са настъпили в региони на ниво 2 по NUTS, отговарящи на критериите за участие в инициативата за младежка заетост (YEI). През 2018 г. с Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 тази клауза е удължена до края на 2020 г. и условията са променени. При новите условия връзката с инициативата за младежка заетост е премахната и държавите членки могат да подкрепят млади хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение, от региони, в които равнището на младежка безработица е най-малко 20 %.

⁶ 49-те случая в обхвата на ЕФПГ с номера, които започват от EGF/2014/001 и стигат до EGF/2020/001 (включително), са представени в таблица 6 от придружаващия работен документ на службите на Комисията.

⁷ В периода между 1 януари 2014 г. и 31 декември 2020 г. държавите членки подадоха 59 заявления, от които 54 бяха одобрени, четири бяха оттеглени впоследствие и едно беше отхвърлено от Съвета. От седемте заявления, получени през 2020 г., едно заявление (EGF/2020/001 ES/Galicia shipbuilding ancillary sectors) беше включено в обхвата на помощното проучване, а останалите шест не можаха да бъдат включени, тъй като бяха подадени в края на 2020 г. Включени са данни от заявленията, получени през 2020 г. Тъй като обаче резултатите ще бъдат налични едва през 2023 г., на този етап те не могат да бъдат анализирани.

Бяха оценени ефективността — включително въздействието, ефикасността, съгласуваността, приложимостта и европейската добавена стойност на ЕФПГ.

Последващата оценка е представена като работен документ на службите на Комисията (работен документ). Работният документ се основава предимно на резултатите от помощно проучване, предоставено от независими външни експерти. Помощното проучване беше обсъдено с членове на междуведомствената координационна група на Комисията, съставена от всички ключови заинтересовани страни от различни служби на Комисията, и беше прието от генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ на Комисията през декември 2020 г. За работния документ бяха събрани и анализирани допълнителни факти от предишни доклади и оценки на ЕФПГ, опита на служителите на Комисията, управляващи ЕФПГ, споделените знания със съответните заинтересовани от ЕФПГ страни от всички държави членки и вътрешната база данни за ЕФПГ на Комисията, която включва данни за всички случаи в обхвата на ЕФПГ за периода 2007—2020 г. Резултатите от тази оценка дават възможност за извличане на поуки относно прилагането и структурата на ЕФПГ.

В настоящия доклад са обобщени основните резултати за институциите и органите на ЕС, както и за социалните партньори⁸.

Основни заключения

Ефективност на ЕФПГ

ЕФПГ предоставя целева, съобразена с потребностите и индивидуализирана подкрепа на бенефициерите, като ги поставя в по-благоприятна позиция от лицата, които не са се възползвали от подкрепа по линия на ЕФПГ. ЕФПГ не допуска пречки пред участието и гарантира равно третиране на всички бенефициери, като особено внимание се отделя на уязвимите групи и/или на групите в неравностойно положение.

Мерките по линия на ЕФПГ се предлагат в допълнение към стандартните национални мерки и/или ги подсилват. Резултатите от ЕФПГ често са по-добри по отношение на подпомогнатите бенефициери и степента на реинтеграция спрямо това, което може да се постигне само чрез национални мерки за подкрепа. На нивото на отделните случаи не са наблюдавани последици от закриването на работни места.

Възможността за подпомагане на млади хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение, беше използвана в 12 от 49-те случая в обхвата на ЕФПГ от пет държави членки (Белгия, Гърция, Ирландия, Испания и Португалия). Общото мнение беше, че ЕФПГ не е най-добрият инструмент по отношение на младите хора и че други инструменти на ЕС, като инициативата за младежка заетост (YEI), са по-подходящи. И все пак, където е използвана, помощта е била усвоена в голяма степен (около 62 %) от целевите младежи. В някои случаи възможността за подпомагане на млади хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение, е счестена като ключова добавена стойност на ЕФПГ.

⁸ В съответствие с член 20 от Регламента за ЕФПГ.

ЕФПГ позволява на държавите членки да изпробват иновативни активни мерки на трудовия пазар, които обичайно може и да не са достъпни за съкратени работници. След като иновативните мерки са се оказали успешни, държавите членки, като Белгия, Финландия и Италия,⁹ впоследствие са ги включили към стандартната си помощ.

Участието на социални партньори и дружества, съкращаващи работници, оказва положително въздействие върху ефективността на случаите в обхвата на ЕФПГ, като допринесе за по-доброто разработване и прилагане на мерките. Тяхното участие във Финландия, Швеция и Испания в някои случаи също помогна на бенефициерите да намерят нови работни места възможно най-бързо.

По-широкото използване на ЕФПГ е възпрепятствано поради необходимостта в заявлението да се покаже, че съкращенията имат връзка с „глобализацията“ или с „финансовата и икономическата криза“. Това се оказа предизвикателство, тъй като става все по-трудно да се определи и посочи решаващият фактор, предизвикал дадено събитие за реструктуриране. За заявления, подадени по критериите за малки пазари на труда или извънредни обстоятелства, трябва също така да се докаже, че съкращенията „влият сериозно“ на икономиката, особено на заетостта. По време на срещите на лицата за контакт на ЕФПГ, организирани от Комисията, при обмяна със заинтересованите страни стана ясно, че повечето държави членки смятат за спънка намирането на правилните доказателства.

Забавянията при започване изпълнението на случаи в обхвата на ЕФПГ пречат на неговата ефективност. Сред причините за такива забавяния са дългият и сложен процес на вземане на решения на равнището на ЕС (средно 28,8 седмици от датата на подаване на заявлението), националните административни процедури в държавите членки, управлението на отделните случаи на национално/регионално равнище и липсата на опит от страна на държавите членки при прилагането на ЕФПГ. В около 15 % от случаите държавите членки не са били склонни да поемат риска да финансират предварително мерките по ЕФПГ със собствени публични средства, докато чакат официалното одобрение от ЕС. Когато възникнат такива забавяния, работниците могат сами да намерят нова работа или да загубят интерес да участват в мерките по линия на ЕФПГ.

Ограничените изисквания за събиране на данни и мониторинг, заложи в Регламента за ЕФПГ, са пречка за извършването на по-задълбочен анализ на ефективността на ЕФПГ. Това ограничение е преодоляно с Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г.¹⁰, където е включен подробен списък с показатели, въз основа на които да се осъществява докладването.

⁹ В Белгия примерите за такива мерки включват семинарите за повишаване на самоувереността и самочувствието, информирането и подкрепата за предприемачеството, както и създаването на проект *Coup de Boost*, насочен към младите хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение. Въз основа на опита с ЕФПГ, през 2016 г. Финландия адаптира националния си „модел за сигурност на промяната“, като направи задължително работодателите, които съкращават работници, да участват в прилагането на мерки на пазара на труда. В Италия ЕФПГ послужи като възможност за изпробване на мерки като „ваучер за преназначаване“ и надбавки за съвместяване, чиято цел е да се балансират личният и професионалният живот и да се улесни участието в обученията. Тези мерки не са част от обичайното национално подпомагане, което се предоставя в Италия.

¹⁰ [Регламент \(ЕС\) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници \(ЕФПГ\) и за отмяна на Регламент \(ЕС\) № 1309/2013.](#)

Видимостта на ЕФПГ също е ограничена, дори сред неговите бенефициери. Държавите членки са отговорни да предоставят информация относно ЕФПГ, но те редовно изразходват недостатъчно средства за информационни и комуникационни дейности. Комисията предоставя в интернет ясна информация, а два пъти годишно организира семинари за работа в мрежа, където държавите членки могат да споделят опита си. От 2019 г. Комисията също така започна да споделя информация за ЕФПГ чрез социалните медии (Twitter). При все това има възможност да се подобри видимостта на резултатите от конкретните случаи в обхвата на ЕФПГ.

Като цяло ЕФПГ е ефективен и успешно постигна целта си да се покаже солидарност към хората, съкратени поради мащабни събития за реструктуриране, и да им се помогне да намерят нови работни места. Средният процент на реинтеграция на работниците, съкратени на пазара на труда, се е подобрил в сравнение с предходния период на финансиране (от 49 % на 60 %). Резултатите обаче са специфични за всеки отделен случай и зависят от различни фактори, като например икономическата обстановка и ситуацията на пазара на труда в региона. Трудно е да се прави сравнение между степента на реинтеграция в отделните случаи, както и да се намерят подходящи показатели за съпоставяне на сходни мерки. За да се подобри измерването на ефективността, се препоръчва в бъдеще държавите членки да разработват цели, специфични за отделните случаи.

Освен реинтеграцията на пазара на труда ЕФПГ доведе до дълготрайни положителни ефекти върху общата пригодност за заетост на бенефициерите, като нови умения и квалификации, повишаване на увереността им и обучение как да използват социалните мрежи. Държавите членки следва да извършват качествена оценка на резултатите, като например периодично проучват опита на бенефициерите по ЕФПГ.

Ефикасност на ЕФПГ

Като цяло има тенденция отпуснатите за случаите средства по линия на ЕФПГ да се изразходват частично (степен на усвояване). Степента на усвояване се подобри в сравнение с предходния период — от средно 55 % на 59 %, със значителни разлики между отделните случаи. Донякъде причината за ниската степен на усвояване се дължи на това, че държавите членки често не са запознати с опита и специфичните потребности на целевата група, когато на етапа на кандидатстване определят общия бюджет. Бюджетната гъвкавост по време на изпълнението е важна, за да може да се предвидят преразпределения в отговор на специфичните потребности на бенефициерите.

Преразпределението на средства беше възможно през периода 2014—2020 г. и държавите членки го използваха при изпълнение на около 30 % от случаите за преразпределения под 20 % от планирания бюджет. За преразпределения над 20 % държавите членки са длъжни да уведомят Комисията. Това се е наложило само в около 10 % от случаите.

Няма ясни тенденции по отношение на изразходваните ресурси спрямо броя на бенефициерите, които са получили помощ или са се върнали на работа. Разходите в голяма степен зависят от националните и регионалните особености, както и от естеството на предложените мерки и опита на бенефициерите. Въпреки това 80 % от

случаите в обхвата на ЕФПГ са били по-рентабилни¹¹ от очакваното и действителната сума, изразходвана за един подпомогнат бенефициер, е по-ниска от планираната. В 68 % от случаите разходната ефективност¹² на ЕФПГ се е повишила с времето¹³.

Продължителният процес на вземане на решения на равнището на ЕС¹⁴ води до забавяне на изпълнението. По-често обаче неефективността е предизвикана от процедурите на национално/регионално равнище. Продължителността на процедурата за кандидатстване е намаляла до около средно 200 дни през 2014—2020 г., спрямо приблизително 300 дни през предишния програмен период. До значителни забавяния доведе също по-дългото одобрение от бюджетния орган¹⁵, което в повечето случаи¹⁶ е отнело средно девет седмици вместо шестте, предвидени в Регламента за ЕФПГ. Ефикасността на Фонда може да се подобри чрез по-бърза процедура на равнището на ЕС и опростен процес на кандидатстване, изискващ по-малко доказателства и статистически данни, които да показват връзката на съкращенията с глобализацията или с наличието на криза.

Съгласуваност на ЕФПГ

На равнището на отделните случаи не бяха установени припокривания с друго финансиране от ЕС или национално финансиране. ЕФПГ допълва други фондове на ЕС, като Европейския социален фонд (ЕСФ). ЕСФ предлага изпреварваща, предварително програмирана подкрепа за насърчаване на заетостта, докато подкрепата по линия на ЕФПГ е последваща, в отговор на неочаквана загуба на голям брой работни места. ЕФПГ добавя стойност в това отношение, защото се мобилизира въз основа на потребностите, когато държавите членки се нуждаят от финансово подпомагане в помощ на съкратените работници. Въпреки това има възможност за по-добро съгласуване на ЕФПГ и ЕСФ, тъй като някои държави членки избират да финансират чрез ЕСФ мерки от обхвата на ЕФПГ поради по-високия процент на съфинансиране от ЕСФ. Това най-вече се случва с подкрепата за младежите, защото както ЕФПГ, така и инициативата за младежка заетост подкрепят младите хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение, в региони с високи нива на младежка безработица.

ЕФПГ е съгласуван с националните политики и предлага достатъчна гъвкавост, за да допълва и/или добавя към мерките на трудовия пазар на държавите членки на национално, регионално и/или местно равнище. Държавите членки обаче следва да координират по-добре ЕФПГ спрямо препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране¹⁷.

¹¹ Разходи спрямо броя на подпомогнатите бенефициери.

¹² Разходи спрямо броя на реинтегрираните бенефициери.

¹³ 18 месеца след края на изпълнението на мерките по линия на ЕФПГ.

¹⁴ ЕФПГ е инструмент за спешна помощ извън таваните на многогодишната финансова рамка (МФР) и съфинансирането на всеки случай в обхвата на ЕФПГ трябва да бъде одобрено от Европейския парламент и Съвета.

¹⁵ Бюджетният орган се състои от Европейския парламент и Съвета.

¹⁶ Сроктът от шест седмици е спазен само в 10 от 49-те случая.

¹⁷ [COM\(2013\)882 final](#).

Приложимост на ЕФПГ

Обхватът на ЕФПГ беше подходящ за периода 2014—2020 г., но същевременно би било от полза да се разшири обхватът му с оглед на новите предизвикателства пред европейския пазар на труда (като автоматизация, цифровизация, преход към нисковъглеродна икономика), и в съответствие със стратегическите и дългосрочните приоритети на ЕС.

Ограниченото използване на клаузата за младите хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение — в 12 от 49-те случая, и естеството на ЕФПГ като фонд за спешно подпомагане на хората, след като са загубили работата си, вместо за справяне със структурните проблеми на безработицата, показват, че е приложим в по-малка степен при предоставянето на подкрепа за младежите. Няколко заинтересовани страни поставиха под въпрос доколко ЕФПГ е правилният инструмент за оказване на помощ на млади хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение. Съществуват и други механизми на равнището на ЕС, а именно ЕСФ и неговата инициатива за младежка заетост, които са в по-добра позиция да осигуряват мерки за подкрепа на тази конкретна група.

Като цяло ЕФПГ е полезен и остава важен инструмент за подпомагане и показване на солидарност с хората, засегнати от реструктуриране поради глобализацията и предизвикателства вследствие на кризи. Същевременно заинтересовани страни от повечето държави членки посочиха, че коригирането на обхвата на Фонда така, че да се допускат всякакви причини за загуба на работни места, изискването на по-малко доказателства в подкрепа на кандидатурите и снижаването на прага за съкратени работници, би подобрило мобилизирането на ЕФПГ и неговата приложимост.

Европейска добавена стойност на ЕФПГ

ЕФПГ добавя стойност към това, което може да бъде постигнато от държавите членки поединично. ЕФПГ създава „*ефекти в обемно отношение*“, като увеличава финансовата подкрепа за бенефициерите и помага на повече хора да намерят работа, отколкото би било възможно само с национални и други фондове на ЕС. Той също така предоставя по-интензивна и целенасочена подкрепа спрямо националните мерки, като се стреми да не се пренебрегва никой.

По отношение на „*ефектите от обхвата*“ ЕФПГ подкрепя всички групи бенефициери, докато националните мерки често са насочени към хора, които са най-отдалечени от пазара на труда. Чрез него държавите членки могат да предлагат подкрепа, която обичайно не биха могли да осигурят, като например курсове за обучение за по-малки групи участници или финансови стимули за започване на бизнес¹⁸.

ЕФПГ също така създава „*ролеви ефекти*“, тъй като изпробването на иновативни мерки и извлечените поуки от прилагането им са били или ще бъдат взети предвид в редовните мерки на национално или регионално равнище (вж. каре 1).

¹⁸ Въз основа на анализиранияте случаи в обхвата на ЕФПГ за периода 2014—2020 г.

Каре 1. Пример за „ролеви ефект“ при прилагането на ЕФПГ в Естония

Опитът с ЕФПГ показва, че съкратените работници са били по-заинтересовани от придобиване на формално образование чрез мерки по линия на ЕФПГ, отколкото от стандартните мерки на национално равнище. Въз основа на този опит, на национално равнище беше осигурена възможност за записване във формално образование, достъпна за всеки, който или е безработен, или работи, но има нужда да повиши образователното си ниво или да придобие професионална квалификация. Освен това чрез ЕФПГ се подобри достъпът до езиково обучение в региона, включително за различни нива на подготовка. Този опит беше използван за осигуряване на по-лесен достъп до езиково обучение като мярка за предотвратяване на безработицата.

Създават се и „ефекти от процеса“, тъй като ЕФПГ укрепва партньорствата между публичните и частните заинтересовани страни, които продължават да съществуват и извън проекта за ЕФПГ (вж. каре 2).

Каре 2. Пример за „ефект от процеса“ при прилагането на ЕФПГ във Финландия

Случаят в обхвата на ЕФПГ се отнася за съкращенията в предприятие Broadcom, където беше разработен и приложен новаторски подход към тържния процес. Новаторският аспект на търга беше, че съдържанието на обучителните курсове за експерти в ИКТ сектора не беше предоставено в тържната документация, а беше разработено от доставчиците на обучение. Този подход доведе до няколко напълно нови вида обучителни курсове.

Констатациите и заключенията се считат за доста надеждни, независимо че към резултатите от обществената консултация и проучването сред бенефициерите трябва да се подходи по-предпазливо¹⁹.

Извлечени поуки

Консултациите със заинтересованите страни, проведени преди и по време на оценката, т.е. преди и по време на пандемията от COVID-19, показаха, че би било полезно ЕФПГ да има *по-голям обхват*, адаптиран към други съществени предизвикателства пред европейския пазар на труда (като автоматизация, цифровизация, преход към нисковъглеродна икономика). Такъв разширен обхват е предвиден в Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г.

Един *опростен и по-кратък процес на кандидатстване*, при който се изискват по-малко доказателства, би подобрил ефективността на ЕФПГ. Това е предвидено в Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г.

Гъвкавостта на ЕФПГ по отношение на предлаганите мерки и степента, в която мерките могат да бъдат съобразени с потребностите, опита и интересите на отделните бенефициери, са едни от важните фактори за успех. Гъвкавостта при допълване и/или

¹⁹ В хода на обществената консултация бяха получени само 39 отговора. От тях само 15 респонденти са знаели за ЕФПГ. Обществената консултация сама по себе си не може да се счита за представителна. Анализът относно проучването сред бенефициерите обхваща само 950 отговора, т.е. само 3,5 % от общия брой подпомогнати бенефициери. Резултатите са с известна степен на отклонение, тъй като половината от тях са получени от по-високо образовани професионалисти в областта на ИКТ, предимно от случаи във Финландия. Следователно те не са непременно представителни за опита на всички бенефициери от всички случаи в обхвата на ЕФПГ и държави членки.

добавяне към мерките на държавите членки на национално, регионално и/или местно равнище гарантира, че ЕФПГ предоставя европейска добавена стойност.

Подобряването на мониторинга и докладването и бъдещата оценка на въздействието на ЕФПГ (на равнището на ЕС и за отделните държави членки), изисква по-подробни данни за мониторинг, събирани по систематичен начин, особено относно категорията работници, които се възползват от мерките (професионален опит и образование), трудовоправното им положение и вида на намерената работа. Успехът на мерките по линия на ЕФПГ следва да се измерва не само чрез степента на реинтеграция, но и чрез повече качествени показатели, като нови умения и квалификации, социални мрежи и самоувереност, придобити в резултат на участието в тези мерки. В Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г. е предвидено също така проучване сред бенефициерите, което да се извършва след всеки случай в обхвата на ЕФПГ.

Необходима е известна степен на *бюджетна гъвкавост*, за да могат държавите членки да преразпределят средствата от ЕФПГ въз основа на нуждите, които възникват по време на изпълнението, стига тези промени да са обосновани. Преразпределението на средствата вече беше възможно по време на програмния период 2014—2020 г. и държавите членки често го използваха. Тази гъвкавост беше запазена в Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г., за което държавите членки следва да бъдат по-добре информирани.

Процентите на съфинансиране по линия на ЕФПГ и ЕСФ могат да бъдат приведени в по-голямо съответствие, за да се гарантира *съгласуваността* на финансирането. Този въпрос е решен в Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г.

Както беше подчертано в междинния преглед на ЕФПГ за периода 2014—2020 г. и потвърдено от настоящата оценка, държавите членки си извлякоха важна поука относно *организационното обучение*. За да се оценят постигнатите резултати, изпълнението на случаите следва да бъде приключено така, че да се гарантира възможността да бъдат събрани и анализирани достатъчно факти. В Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г. въпросът със срока за оценката е взет под внимание така, че да се предвиди достатъчно време за цялостно изпълнение на случаите в обхвата на ЕФПГ.

Подобряването на комуникацията — както общата, така и целевата — на равнището на ЕС и в отделните държави членки, би повишило видимостта на резултатите от конкретни случаи в обхвата на ЕФПГ. Този въпрос е взет под внимание в Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г.

Регламент за ЕФПГ за периода 2021—2027 г.

В Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г.²⁰ са взети предвид констатациите от предишни оценки и анализи, които бяха потвърдени от настоящата оценка. Обърнато е внимание и на повечето препоръки на заинтересованите страни от всички държави членки.

²⁰ [Регламент \(ЕС\) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници \(ЕФПГ\) и за отмяна на Регламент \(ЕС\) № 1309/2013.](#)

Най-съществените промени, въведени с Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г., са:

- разширяване на обхвата на допустимост до всяко неочаквано голямо реструктуриране;
- намаляване на прага на уволнения от 500 на 200;
- изравняване на процента на съфинансиране с ЕСФ+ (при запазване на минималния праг от 60 %);
- увеличаване на максималния годишен таван до 186 милиона евро (по цени за 2018 г.).

Също така бяха въведени опростени и по-бързи процедури за кандидатстване, изискващи по-малко подкрепящи доказателства от държавите членки, с по-кратки срокове както за държавите членки, така и за Комисията. Бяха въведени и допълнителни изисквания относно комуникацията и публичността. Младите хора, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение, вече няма да получават помощ по линия на ЕФПГ.

Регламентът за ЕФПГ за периода 2021—2027 г. включва специфични общи показатели и проучване сред бенефициерите с цел мониторинг на изпълнението и измерване на въздействието на всеки случай в обхвата на ЕФПГ. Окончателният доклад, който държавите членки трябва да представят, ще включва не само дела на лицата, намерили отново работа, но и качествена информация, като например квалификациите, придобити до края на периода на изпълнение. Това следва да подобри мониторинга и оценката на ефективността на ЕФПГ. Предложението на Комисията за определяне на конкретни цели за отделните случаи и докладване относно вида на намерената работа не бяха включени в окончателното споразумение между Европейския парламент и Съвета.

Комисията предложи по-бърза процедура на равнището на ЕС, която би улеснила официалното одобрение от Европейския парламент и Съвета. Това обаче не беше включено в окончателното споразумение относно Регламента за ЕФПГ за периода 2021—2027 г., така че сегашната процедура за официално одобрение се запазва.