

РЕШЕНИЕ (ЕС) 2015/772 НА СЪВЕТА**от 11 май 2015 година****за създаване на Комитет по заетостта и за отмяна на Решение 2000/98/ЕО**

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално член 150 от него,

като взе предвид становището на Европейския парламент,

като има предвид, че:

- (1) Член 5 от Договора постановява, че Съюзът предприема мерки, за да гарантира координирането на политиките по заетостта на държавите-членки с цел повишаване на тяхната ефективност чрез разработване на координирана стратегия за заетостта.
- (2) В част трета, дял IX от Договора са установени процедурите, чрез които държавите-членки и Съюзът следва да работят за създаване на координирана стратегия за заетостта, и по-специално за развитието на квалифицирана, обучена и адаптивна работна сила, както и на пазари на труда, които да могат да реагират бързо на икономическите промени.
- (3) При изпълнението на своите задачи, които включват консултиране и подпомагане на дейността на Съвета и Комисията, Комитетът по заетостта („Комитетът“) следва да допринася за разработването и изпълнението на Европейската стратегия по заетостта, координирането на макроикономическите политики и процеса на икономически реформи по един последователен и взаимно допълващ се начин.
- (4) Комитетът следва да си сътрудничи тясно със социалните партньори, особено с представените на Тристранната социална среща на високо равнище за растеж и заетост, създадена с Решение 2003/174/ЕО на Съвета ⁽¹⁾.
- (5) В заключенията си от 27 и 28 юни 2013 г. Европейският съвет заяви, че следва да се укрепи социалното измерение на Икономическия и паричен съюз (ИПС). Като първа стъпка е важно в ИПС да бъдат по-добре проследявани и отразявани социалната ситуация и положението на пазара на труда в рамките на Икономическия и паричен съюз, по-конкретно като се използват подходящи социални показатели и показателят за заетост в рамките на европейския семестър. Важно е да бъде осигурена и по-добра координация на политиките в сферата на заетостта и социалната област, като изцяло се зачитат областите на национална компетентност.
- (6) В заключенията си от 24 и 25 октомври 2013 г. Европейският съвет заяви, че координацията на икономическите и социалните политики и политиките в областта на заетостта ще бъде засилена още повече в съответствие със съществуващите процедури, като напълно се зачитат националните компетентности. Според Европейския съвет за тази цел са нужни повече усилия за засилване на сътрудничеството между различните състави на Съвета с цел осигуряване на съгласуваност на тези политики в съответствие с общите цели.
- (7) Настоящото решение следва да отразява развитието на европейския семестър и ролята на Комитета в този процес. По-специално Регламент (ЕО) № 1466/97 на Съвета ⁽²⁾ предвижда, че при необходимост в рамките на европейския семестър се провеждат консултации с Икономическия и финансов комитет, Комитета за икономическа политика, Комитета по заетостта и Комитета за социална закрила. Освен това Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета ⁽³⁾ предвижда, че когато е уместно, задълбоченият преглед следва да отчита отправените от Съвета препоръки или покани към държавите-членки. Той предвижда и че планът за корективни действия за всяка държава-членка, за която е открита процедура при прекомерен дисбаланс, взема предвид икономическото и социалното въздействие на мерките на политиката и съответства на общите насоки за икономическите политики и насоките за заетостта.

⁽¹⁾ Решение 2003/174/ЕО на Съвета от 6 март 2003 г. за създаване на Тристранна социална среща на върха по въпросите на растежа и заетостта (ОВ L 70, 14.3.2003 г., стр. 31).

⁽²⁾ Регламент (ЕО) № 1466/97 на Съвета от 7 юли 1997 г. за засилване на надзора върху състоянието на бюджета и на надзора и координацията на икономическите политики (ОВ L 209, 2.8.1997 г., стр. 1).

⁽³⁾ Регламент (ЕС) № 1176/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 ноември 2011 г. относно предотвратяването и коригирането на макроикономическите дисбаланси (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 25).

- (8) Комитетът и органите на Съюза, които участват в координирането на икономическите и социалните политики, по-специално Икономическият и финансов комитет, Комитетът по икономическа политика и Комитетът за социална закрила, следва да работят в тясно сътрудничество. Когато е целесъобразно и по взаимно съгласие на съответните комитети, при сътрудничеството между Комитета и Комитета за социална закрила, Икономическия и финансов комитет и Комитета по икономическа политика може да се включи организирането на съвместни заседания, по-специално в контекста на съответните функции на комитетите в рамките на европейския семестър.
- (9) За да може да се изпълнява ефективно възложеният от Договора мандат и да се осигури нужната гъвкавост за адаптиране спрямо графика за дейностите на Комитета, по-специално в рамките на цикъла на европейския семестър, разпоредбите относно управлението, отнасящи се за функционирането на Комитета, следва да бъдат преразгледани с оглед осигуряване на ефективност и приемственост.
- (10) Решение 2000/98/ЕО на Съвета ⁽¹⁾ следва да бъде отменено,

ПРИЕ НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

Създаване

С настоящото решение се създава консултативен Комитет по заетостта („Комитетът“) за насърчаване на координирането на политиките по заетостта и пазара на труда между държавите-членки, в пълно съответствие с Договора и при зачитане на правомощията на институциите и органите на Съюза.

Член 2

Задачи

1. Комитетът има следните задачи:
 - а) да следи състоянието на заетостта и на политиките по заетостта в държавите-членки и Съюза;
 - б) без да се засяга член 240 от Договора, да изготвя становища по искане на Съвета или Комисията или по собствена инициатива и да участва в подготовката на дейностите на Съвета, посочени в член 148 от Договора.
2. За целите на параграф 1 Комитетът полага по-конкретно усилия:
 - а) да насърчава разглеждането на целта за постигане на високо равнище на заетост при формулирането и изпълнението на политиките и дейностите на Европейския съюз;
 - б) да дава своя принос в процедурата по приемането на общите икономически насоки с оглед гарантирането на съгласуваност между тях и насоките за заетостта и да допринася за постигането на полезно взаимодействие между Европейската стратегия по заетостта, координирането на макроикономическите политики и процеса на икономически реформи по един последователен и взаимно допълващ се начин;
 - в) да участва активно в макроикономическия диалог на равнището на Съюза;
 - г) да предоставя принос по всички аспекти на европейския семестър в рамките на мандата си и да докладва за тях пред Съвета;
 - д) да насърчава обмена на информация и опит между държавите-членки и с Комисията.
3. Всяка година Комитетът приема работна програма, като взема под внимание приоритетите на политиките на Съвета и Комисията. Работната програма се изпраща на Съвета.
4. Комитетът може да привлича при необходимост външни експерти в зависимост от дневния си ред.

⁽¹⁾ Решение 2000/98/ЕО на Съвета от 24 януари 2000 г. за създаване на Комитет по заетостта (ОВ L 29, 4.2.2000 г., стр. 21).

Член 3

Състав

1. Всяка държава-членка и Комисията назначават по двама членове на Комитета. Те могат да посочат и по двама заместници.
2. Членовете на Комитета и техните заместници се подбират сред висшите служители или експерти, които притежават изключителни познания и опит в областта на политиките по заетостта и пазара на труда в държавите-членки.
3. Държавите-членки и Комисията полагат всички усилия за постигане на баланс между жените и мъжете в състава на Комитета.

Член 4

Дейност

1. Комитетът избира председател измежду членовете, назначени от държавите-членки, за срок от две години. Председателят може да бъде преизбиран веднъж за още един период от две години. С цел осигуряване на ефективност и приемственост на работата си Комитетът може да реши да удължи мандата на председателя с най-много 8 месеца в надлежно обосновани случаи. Председателят може да изпълнява функциите си най-много за срок от четири години и осем месеца.
2. Председателят се подпомага от четирима заместник-председатели, от които двама се избират от Комитета сред неговите членове за срок от две години, като този срок се подновява еднократно. Третият заместник-председател е представител на държавата-членка, упражняваща председателството на Съвета. Четвъртият заместник-председател е представител на държавата-членка, която поема следващото председателство.
3. Председателят може да предоставя правото си на глас на своя заместник.
4. Заседанията на Комитета се свикват от председателя по негова инициатива или по искане на мнозинството от членовете на Комитета.
5. Комитетът приема свой процедурен правилник.
6. Разходите се възстановяват в съответствие с действащите административни правила.
7. Европейската комисия предоставя на Комитета подходяща аналитична и организационна подкрепа. Комисията назначава един от своите служители за секретар. Секретарят и подпомагащият го екип действат по указания на Комитета, когато го подпомагат при изпълнението на неговите задачи. Секретарят поддържа връзка с Генералния секретариат на Съвета по отношение на провеждането на заседанията.
8. Комитетът работи по целесъобразност в сътрудничество с други съответни органи и комитети, работещи по въпроси на социалните и икономическите политики, например Комитета за социална закрила, Икономическия и финансов комитет, Комитета за икономическа политика, Комитета по образование и управителния съвет на Европейската мрежа на публичните служби по заетостта.

Член 5

Работни групи

1. Комитетът може да възложи проучването на конкретни въпроси на заместник-членовете или да създаде за целта работни групи. Тези работни групи се оглавяват от заместник-председател на Комитета, от член или заместник-член на Комитета, от служител на Комисията или от член на самата работна група, който се назначава за председател от Комитета.
2. Комисията предоставя подходяща аналитична и организационна подкрепа на работните групи.
3. Работните групи могат да привличат експерти, които да ги подпомагат.
4. Комитетът може също да създава съвместни работни групи заедно с други комитети или органи, като правилата за тяхната работа се определят съвместно.

Член 6**Консултации със социалните партньори**

При изпълнението на своя мандат Комитетът провежда консултации със социалните партньори. Във връзка с това той установява контакти със социалните партньори, представени в тристранната социална среща на високо равнище за растеж и заетост.

Член 7**Преходни разпоредби**

Мандатът на всеки член, избран в съответствие с член 3 от Решение 2000/98/ЕО, продължава до края на съответния мандат съгласно посоченото в член 4 от настоящото решение. За начало на този мандат се счита датата на избирането на съответния член съгласно член 3 от Решение 2000/98/ЕО.

Член 8**Отмяна**

Решение 2000/98/ЕО се отменя, считано от датата на първото заседание на Комитета след влизането в сила на настоящото решение. Това заседание се провежда не по-късно от четири месеца след датата на приемане на настоящото решение.

Член 9**Влизане в сила**

Настоящото решение влиза в сила в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Съставено в Брюксел на 11 май 2015 година.

За Съвета
Председател
J. DÜKLAVS