

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Покана за изразяване на интерес за назначаване на заместник-членове/допълнителни членове на Апелативния съвет на Европейската агенция по химикали с техническа квалификация

(2019/C 104/05)

Описание на Агенцията

Европейската агенция по химикали (наричана по-нататък „Агенцията“), създадена на 1 юни 2007 г. и намираща се в Хелзинки, Финландия, изпълнява основна роля при прилагането на Регламентите REACH, КЕО, РБ и ПОС.

Регламентът REACH ⁽¹⁾ е Регламентът относно регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали. Той влезе в сила на 1 юни 2007 г. С разпоредбите на членове 75 – 111 от Регламента REACH се урежда дейността на Агенцията и се описват задачите, които тя изпълнява.

Регламентът КЕО ⁽²⁾ е Регламентът относно класифицирането, етикетването и опаковането на химикали. Той влезе в сила на 20 януари 2009 г. Задачите на Агенцията са описани в член 50 от Регламента.

РБ ⁽³⁾ е Регламентът за биоцидите, който влезе в сила на 1 септември 2013 г. и се отнася до пускането на пазара и употребата на биоциди. Ролята на Агенцията е описана в разпоредбите на член 74 от РБ.

Регламентът ПОС ⁽⁴⁾ е Регламентът за предварително обоснованото съгласие, който влезе в сила на 1 март 2014 г. и с който се уреждат вносът и износът на определени опасни химикали и се възлагат задължения на предприятията, които желаят да изнасят тези химикали в държави извън ЕС. Задачите, които трябва да изпълнява Агенцията, са описани в разпоредбите на член 6 от Регламента ПОС.

За повече сведения вижте следния сайт в интернет: <https://www.echa.europa.eu/>

Апелативният съвет

В членове 89 – 94 от Регламент (ЕО) № 1907/2006 на Европейския парламент и на Съвета ⁽⁵⁾ се съдържат разпоредбите, които се прилагат при обжалване. В член 89 се предвижда създаването на Апелативен съвет. Апелативният съвет се произнася по жалби срещу определени индивидуални решения на Агенцията, посочени в член 91 от гореспоменатия регламент.

Апелативният съвет се произнася и по жалби срещу решенията на Агенцията, посочени в член 77 от Регламент (ЕС) № 528/2012 за биоцидите ⁽⁶⁾.

Апелативният съвет се състои от председател и двама други членове, които са служители на Агенцията. Те имат заместници, които ги представляват в тяхно отсъствие. Заместниците не са служители на Агенцията. Квалификациите на председателя и членовете са определени в Регламент (ЕО) № 1238/2007 на Комисията от 23 октомври 2007 г. за определяне на правила относно квалификацията на членовете на Апелативния съвет на Европейската агенция по химикали ⁽⁷⁾. Според посочения регламент Апелативният съвет се състои от членове с техническа и юридическа квалификация.

⁽¹⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/bg/TXT/PDF/?uri=CELEX:02006R1907-20140410&from=EN>

⁽²⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:353:0001:1355:bg:PDF>

⁽³⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:167:0001:0123:bg:PDF>

⁽⁴⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:201:0060:0106:bg:PDF>

⁽⁵⁾ ОВ L 396, 30.12.2006 г., стр. 1.

⁽⁶⁾ Регламент (ЕС) № 528/2012 на Европейския парламент и на Съвета от 22 май 2012 г. относно предоставянето на пазара и употребата на биоциди (ОВ L 167, 27.6.2012 г., стр. 1).

⁽⁷⁾ ОВ L 280, 24.10.2007 г., стр. 10.

Председателят и другите членове на Апелативния съвет трябва да бъдат независими. При вземането на решения те не са обвързани от никакви указания. Те не изпълняват никакви други задължения в Агенцията.

Когато се произнасят по жалби, председателят и другите членове на Апелативния съвет ще спазват правилата за организацията и ще следват процедурата, установена в Регламент (ЕО) № 771/2008 на Комисията ⁽⁸⁾, изменен с Регламент за изпълнение (ЕС) 2016/823 на Комисията ⁽⁹⁾.

За да се осигури безпрепятствената работа на Апелативния съвет, при изпълнение на своите задължения той се подпомага от секретариат, оглавяван от секретар. Секретарят се назначава пряко от председателя на Апелативния съвет.

Нашето предложение

Заместник-членът на Апелативния съвет с техническа квалификация изпълнява по-конкретно следните задачи:

- разглежда и се произнася по жалби по независим и безпристрастен начин,
- спазва правните принципи и правила в производствата,
- изпълнява ролята на докладчик по обжалванията,
- провежда предварителни проучвания по жалбите,
- взема решения по допустимостта на жалбите,
- подготвя уведомления до страните,
- участва в устни изслушвания,
- съставя своевременно и старателно решенията по обжалванията,
- осигурява специализирани знания за химикалите или аналогичните вещества.

За повече сведения за Апелативния съвет на Европейската агенция по химикали вижте на следния адрес в интернет: <https://echa.europa.eu/about-us/who-we-are/board-of-appeal>

Критерии за допустимост на кандидатите

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайната дата за подаване на заявленията кандидатите трябва да отговорят на следните формални критерии:

- да бъдат граждани на държава – членка на Европейския съюз, или граждани на държава от Европейското икономическо пространство (Исландия, Лихтенщайн, Норвегия),
- да притежават призната образователна степен – или
 - след успешно завършено университетско обучение, когато обичайната продължителност на университетското обучение е четири или повече години и дава право на следдипломно обучение, или
 - след успешно завършено университетско обучение, удостоверено с образователна степен, когато обичайната продължителност на университетското обучение е три години, и допълнително една година подходящ професионален опит (тази една година професионален опит не може да бъде включена в следдипломния професионален опит, който се изисква по-долу),
- да имат най-малко 12 години професионален опит в научна или техническа област от значение за REACH, в т.ч. оценка на опасността, оценка на експозицията или управление на риска от химични вещества по отношение на човешкото здраве или околната среда, или в свързани области (придобит след получаването на университетската степен или степента и опита или равностойната квалификация, посочени по-горе), включително поне пет години професионален опит в регулаторното управление на химикали или аналогични регулаторни системи,
- да имат задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз ⁽¹⁰⁾ и задоволителни познания по най-малко още един официален език на Европейския съюз в степен, достатъчна за изпълнение на задълженията им.

Желателно е кандидатите да бъдат в състояние да прослужат поне един мандат от 5 години.

⁽⁸⁾ ОВ L 206, 2.8.2008 г., стр. 5.

⁽⁹⁾ ОВ L 137, 26.5.2016 г., стр. 4.

⁽¹⁰⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=BG>

Кандидатите трябва също така да отговарят на следните формални критерии към крайната дата за подаване на заявленията:

- да се ползват с пълните си права на граждани,
- да са изпълнили законите си задължения по отношение на военната служба,
- да представят подходящи препоръки относно пригодността за изпълнение на задълженията си ⁽¹¹⁾.

Критерии за подбор

- добро познаване и разбиране на техническите аспекти на Регламента REACH и на законодателството на ЕС в областта на биоцидите или на аналогични нормативни системи ⁽¹²⁾,
- способност за вземане на решения и за колективна работа с други лица,
- добри умения за устно и писмено общуване (основният работен език в Агенцията е английският).

За предимство ще се считат:

- познанията и разбирането на нормативните процедури или съдебната практика,
- признатият опит в областта на правото на Европейския съюз, свързано с химикалите, или в друга аналогична нормативна област,
- опитът с работа в колективен орган,
- опитът с работа в многокултурна и многоезична среда.

Подбор, назначаване и условия за наемане на работа

Съгласно разпоредбите на Регламент (ЕО) № 1907/2006 Управителният съвет ще вземе решение за назначаването на заместник-членове/допълнителните членове с техническа квалификация въз основа на предложен от Комисията списък с кандидати, притежаващи съответните квалификации.

Целта на настоящата покана за изразяване на интерес е Комисията да състави списък с кандидати, който да бъде предложен на Управителния съвет за длъжността на заместник-членове/допълнителни членове с техническа квалификация. Кандидатите следва да имат предвид, че включването им в списъка на Европейската комисия не е гаранция за назначение.

Заместник-членовете/допълнителните членове ще бъдат включени в списък с успешни кандидати (резервен списък), които ще бъдат викани от Апелативния съвет да работят по обжалвания в случаите, когато даден член отсъства или когато е необходимо жалбите да се обработят бързо. Заместник-членовете/допълнителните членове не се назначават като слушатели на Агенцията. Следователно не е необходимо заместник-членовете/допълнителните членове да прекъснат настоящата си професионална дейност, но тя трябва да бъде съвместима с изискването за независимост на членовете на Апелативния съвет.

Мандатът на Апелативния съвет е 5 години. Той може да бъде удължен еднократно.

Европейската комисия ще организира подбора на заместник-членове/допълнителни членове на Апелативния съвет с техническа квалификация. За тази цел Европейската комисия ще образува комисия за подбор, която ще покани на събеседване кандидатите, които изпълняват всички изброени по-горе изисквания за допустимост и чийто профил отговаря в най-голяма степен на особените изисквания въз основа на техните достойнства и критериите, посочени по-горе.

След това събеседване комисията за подбор ще изготви списък на най-подходящите кандидати. Списъкът ще бъде приет от Европейската комисия и предоставен на Управителния съвет на Агенцията. Управителният съвет на Агенцията ще проведе събеседвания с кандидатите, които са включени в списъка на Европейската комисия с подобрени кандидати, и ще назначи заместник-членове/допълнителни членове на Апелативния съвет с техническа квалификация.

По практически съображения и за да може процедурата за подбор да приключи възможно най-бързо, което е в интерес както на кандидатите, така и на Агенцията, процедурата за подбор ще бъде проведена единствено на английски език. Въпреки това комисията за подбор ще проверят по време на събеседването/събеседванията дали кандидатите отговарят на изискването за задоволителни познания по друг официален език на ЕС.

⁽¹¹⁾ Преди да бъдат назначени, успешните кандидати трябва да представят официален документ, удостоверяващ, че не са осъждани.

⁽¹²⁾ Тук се включват нормативни системи като системите, уреждащи продуктите за растителна защита, биоцидите, хранителните добавки, фармацевтичните или козметичните продукти, Рамковата директива за водите, Директивата за комплексно предотвратяване и контрол на замърсяването, Директивата Seveso или нормативните разпоредби за здравословните и безопасни условия на труд във връзка с химикалите.

Заместник-членовете/допълнителните членове ще получават дневно възнаграждение за работата си по всяко отделно дело. Понастоящем възнаграждението е най-много 400 EUR за всеки действително отработен ден (8,0 часа) за заместник-член/допълнителен член, който е бил определен от председателя за докладчик по дадено обжалване, като максималният размер на възнаграждението за работа по дадено дело е 6 000 EUR, или до 300 EUR за всеки действително отработен ден за заместник-член/допълнителен член, който не е бил определен за докладчик, като максималният размер на възнаграждението за работа по дадено дело е 4 500 EUR. И в двата случая пътните разходи се възстановяват и се изплащат дневни пари за покриване на разходите за храна и настаняване ⁽¹³⁾.

От заместник-членовете/допълнителните членове се изисква да декларират всички интереси, които биха могли да бъдат в конфликт с техните задължения към Апелативния съвет в съответствие с член 90, параграфи 5 и 6 от Регламент (ЕО) № 1907/2006.

Списъците с успешните кандидати за тези длъжности ще важат за срок от пет години от датата на решението на Управителния съвет за назначаване на членове.

Подаване на заявления

Преди да подадете заявлението си, трябва внимателно да проверите дали отговаряте на всички критерии за допустимост, особено на изискванията за образователна степен (диплома) и професионален опит, както и владенето на езици. Непълнението на което и да е от тези изисквания за допустимост води до автоматично изключване от процедурата за подбор.

Кандидатите трябва да имат валиден адрес на електронна поща. Този адрес ще бъде използван за потвърждаване на записването им и за поддържане на връзка с тях на различните етапи от процеса на подбор. За всяка промяна в адреса на електронната поща на кандидата по време на процеса на подбор следва да се изпрати съобщение.

За попълване на заявлението кандидатите трябва да изпратят автобиография и мотивационно писмо на следния адрес на електронна поща: GROW-ECHA-BOA-TQM@ec.europa.eu.

Кандидатите се приканват да посочат всички езици на ЕС, които владеят, както и съответното равнище на владене в съответствие с Общата европейска референтна рамка за езиците ⁽¹⁴⁾. Кандидатите ще получат електронно писмо с потвърждение, че заявлението им е заведено. Ако не се получи потвърждение по електронна поща, заявлението не е заведено. За повече сведения и/или в случай на технически проблеми, моля, пишете на следния електронен адрес: grow-d1@ec.europa.eu.

Краен срок

Крайният срок за записване е **26 април 2019 г.**, 12,00 ч. на обяд брукселско време. Записвания след крайния срок няма да бъдат приемани.

Важни сведения за кандидатите

На кандидатите се напомня, че работата на комисиите за подбор е поверителна. На кандидатите и на всяко друго лице, действащо от тяхно име, се забранява да установяват пряко или непряко връзка с членовете на тези комисии.

За да важат заявленията за кандидатстване, заинтересованите лица трябва да качат автобиографията си във формат PDF и да попълнят онлайн мотивационно писмо (до 8 000 знака). Кандидатите трябва да посочат в своето мотивационно писмо за коя длъжност подават заявление.

За предпочитане е автобиографията да бъде съставена по европейския образец за автобиографии. В случай че някой от тези документи не е на английски език, трябва да се представи и преводът му на английски. На този етап не е необходимо да се изпращат заверени копия на удостоверения за придобити образователни степени/дипломи, препоръки, доказателства за професионален опит и т.н., но те трябва да бъдат представени при поискване на по-късен етап от процедурата.

Независимост и декларация на интереси

Членовете на Апелативния съвет и заместник-членовете/допълнителните членове трябва да действат независимо в полза на обществен интерес и да декларират всички интереси, за които може да се счита, че накърняват тяхната независимост. Кандидатите трябва да потвърдят готовността си да направят това в своето заявление за кандидатстване.

Поради особеното естество на функциите, от кандидатите, поканени на събеседвания за подбор, ще бъде поискано да подпишат декларация, отнасяща се до настоящите или бъдещите им интереси, които биха могли да бъдат счестени за накърняващи тяхната независимост.

⁽¹³⁾ Вж. Решението на Управителния съвет (документ MB/10/2014 от 20.3.2014 г.)

https://echa.europa.eu/documents/10162/21678309/final_mb_10_2014_remuneration_of_aams_of_boa_annexes_included_en.pdf/79489824-0381-4364-a73c-7118fd5e130

⁽¹⁴⁾ <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

Кандидатите трябва също така да отговарят на критериите за допустимост, определени от Управителния съвет на Европейската агенция по химикали (ЕСНА) ⁽¹⁵⁾.

Равни възможности

Европейският съюз провежда политика на равни възможности и на недискриминация в съответствие с член 1г от Правилника за длъжностните лица ⁽¹⁶⁾. Той полага особени усилия за избягване на каквато и да било форма на дискриминация по време на процедурите за наемане на служители и активно насърчава подаването на заявления от жени.

Защита на личните данни

Комисията и ЕСНА ще гарантират, че личните данни на кандидатите се обработват в съответствие с Регламент (ЕС) № 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на лицата по отношение на обработката на лични данни от институции и органи на Общността и за свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО ⁽¹⁷⁾. Това важи особено за поверителността и сигурността на тези данни.

⁽¹⁵⁾ Вж. документ MB/45/2013 final: https://echa.europa.eu/documents/10162/13555/final_mb_45_2013_eligibility_crit_guid_en.pdf
Моля, имайте предвид, че тези критерии за допустимост в момента се преразглеждат и обновената версия ще бъде оповестена в рамките на процедурата за предотвратяване и управление на потенциалните конфликти на интереси PRO-0067 на сайта в интернет на ЕСНА през следващите седмици: <https://echa.europa.eu/web/guest/about-us/the-way-we-work/procedures-and-policies/conflicts-of-interest>

⁽¹⁶⁾ Правилник за длъжностните лица и Условия за работа на другите служители на Европейския съюз:
<https://eur-lex.europa.eu/%20LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:BG:PDF>

⁽¹⁷⁾ ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 39.