

Правни основания и основни доводи

С Решение от 5 юли 2007 г., постановено по дело F-24/06 Абагса Montiel и др./Комисия, Съдът на публичната служба (СПС) отменя решенията, с които Комисията определя класирането и заплатите на ищите по това дело в качеството им на договорно наети служители. Ищите по дело F-24/06 са бивши работници, наети по белгийското право като детегледачки в резултат на промяна в Условиата за работа на другите служители на Европейските общности.

Първото основание, на което се позовава Комисията в подкрепа на жалбата си, е грешка в прилагането на правото, доколкото Съдът на публичната служба не е преценил правилно обхвата на действие на принципа за равно третиране при тълкуването на приложимите разпоредби, по-специално във връзка с твърдението на Комисията, че семейните надбавки се включват в понятието за заплата.

Второто основание е нарушение на принципа за мотивиране, доколкото Съдът на публичната служба не се е произнесъл относно понятието за заплата.

Жалба, подадена на 19 юли 2007 г. от Комисия на Европейските общности срещу решението, постановено на 5 юли 2007 г. от Съда на публичната служба по дело F-25/06, Ider и др./Комисия

(Дело T-361/07 P)

(2007/C 283/59)

Език на производството: френски

Страни

Жалбоподател: Комисия на Европейските общности (представител: D. Martin и L. Lozano Palacios, agents)

Друга страна в производството: V. Ider (Halle, Белгия), M.-C. Desorbay (Meise, Белгия), L. Noschese (Braine-le Château, Белгия)

Искания на жалбоподателя

— да се отмени решението на Съда на публичната служба от 5 юли 2007 г. по дело F-25/06;

— да се препрати делото обратно на Съда на публичната служба;

— да няма произнасяне по съдебните разноски;

— при условията на евентуалност, да се отмени решението на Съда на публичната служба от 5 юли 2007 г. по дело F-25/06 и същият да се произнесе по спора, като уважи исканията, представени от ответника на първа инстанция и във връзка с това, да отхвърли иска по дело F-25/06; да се осъди ответникът по жалбата да понесе съдебните разноски.

Правни основания и основни доводи

С Решение от 5 юли 2007 г., постановено по дело F-25/06, Ider и др./ Комисия Съдът на публичната служба (СПС) е отменил решението, с което Комисията е определила класирането и възнаграждението на г-жа Ider на основание на договор за договорно наети служители. Жалбоподателите, които са бивши служители и осигурени лица съгласно белгийското право, са били наети в качеството на служители, натоварени с изпълнителни функции, вследствие на промяна в условията за работа, приложими за другите служители в Общностите.

Първото правно основание, изтъкнато от Комисията в подкрепа на жалбата ѝ, се базира на правна грешка, доколкото Съдът на публичната служба, чрез тълкуването си на приложимите разпоредби не се бил съобразил със съдържанието на принципа на равно третиране, по-конкретно по отношение на дефиницията, използвана от Комисията, с предмет включване на семейните надбавки в понятието за възнаграждение.

Второто правно основание се базира на нарушаването на принципа за излагане на мотиви, доколкото Съдът на публичната служба не се бил произнесъл относно понятието за възнаграждение.

Иск, предявен на 17 септември 2007 г. — Thomson Sales Europe/Комисия

(Дело T-364/07)

(2007/C 283/60)

Език на производството: френски

Страни

Ищец: Thomson Sales Europe (Boulogne-Billancourt, Франция) (представители: F. Goguel и F. Foucault, адвокати)

Ответник: Комисия на Европейските общности