

Преюдициално запитване от **Bundesarbeitsgericht (Германия)**, постъпило на 13 октомври 2020 г. —
DS/Koch Personaldienstleistungen GmbH

(Дело C-514/20)

(2021/C 19/23)

Език на производството: *немски*

Запитваща юрисдикция

Bundesarbeitsgericht

Страни в главното производство

Жалбоподател: DS

Ответник: Koch Personaldienstleistungen GmbH

Преюдициален въпрос

Допускат ли член 31, параграф 2 от Хартата на основните права на Европейския съюз и член 7 от Директива 2003/88/ЕО ⁽¹⁾ разпоредба в колективен трудов договор, която за изчисляването дали и за колко часа работникът има право на добавки за извънреден труд взема предвид само действително отработените часове, но не и часовете, през които работникът се ползва от минималния си платен годишен отпуск?

⁽¹⁾ Директива 2003/88/ЕО на Европейския Парламент и на Съвета от 4 ноември 2003 година относно някои аспекти на организацията на работното време (ОВ L 299, 2003 г., стр. 9; Специално издание на български език, 2007 г., глава 5, том 7, стр. 3).

Преюдициално запитване от **Bundesarbeitsgericht (Германия)**, постъпило на 16 октомври 2020 г. —
XP/St. Vincenz-Krankenhaus GmbH

(Дело C-518/20)

(2021/C 19/24)

Език на производството: *немски*

Запитваща юрисдикция

Bundesarbeitsgericht

Страни в главното производство

Жалбоподател: XP

Ответник: St. Vincenz-Krankenhaus GmbH

Преюдициални въпроси

- 1) Допускат ли член 7 от Директива 2003/88/ЕО ⁽¹⁾ и член 31, параграф 2 от Хартата тълкуване на национална разпоредба като член 7, параграф 3 от [Bundesurlaubsgesetz (Федерален закон за отпуските)], според което неупражненото все още право на платен годишен отпуск от работник, при който през референтната година настъпва пълна инвалидност по здравословни причини, но който все пак е могъл да ползва отпуска — поне частично — преди настъпването на инвалидността през референтната година, се погасява петнадесет месеца след края на референтната година в случай на продължаваща непрекъсната неработоспособност, дори в случай че работодателят действително не е осигурил възможност на работника да упражни правото си на отпуск чрез съответна покана и предоставяне на информация?
- 2) При отрицателен отговор на първия въпрос: при тези условия изключена ли е възможността за погасяване в по-късен момент в случай на продължаваща пълна инвалидност?

⁽¹⁾ Директива 2003/88/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 4 ноември 2003 година относно някои аспекти на организацията на работното време (ОВ L 299, 2003 г., стр. 9; Специално издание на български език, 2007 г., глава 5, том 7, стр. 3).