

Дело C-88/08

David Hütter

срещу

Technische Universität Graz

(Преюдициално запитване,
отправено от Oberster Gerichtshof)

„Директива 2000/78/ЕО — Равно третиране в областта на заетостта и професиите — Дискриминация въз основа на възраст — Определяне на възнаграждението на договорно наети държавни служители — Изключване на професионалния опит, придобит преди навършване на 18-годишна възраст“

Решение на Съда (трети състав) от 18 юни 2009 г. I - 5327

Резюме на решението

Социална политика — Равно третиране в областта на заетостта и професиите — Директива 2000/78

(членове 1, 2 и 6 от Директива 2000/78 на Съвета)

I - 5325

Членове 1, 2 и 6 от Директива 2000/78 за създаване на основна рамка за равно третиране в областта на заетостта и професиите трябва да се тълкуват в смисъл, че не допускат национална правна уредба, която за да не постави общообразователния курс на обучение в по-неблагоприятно положение в сравнение с професионалното обучение и за да насърчи интеграцията на пазара на труда на завършилите практическо обучение млади хора, при определянето на клас „прослужено време“ на договорно наетите държавни служители на държава членка изключва възможността да се вземат предвид периодите на заетост, приключили преди навършване на 18-годишна възраст.

Всъщност дори ако цели от този вид поначало трябва в контекста на националното право да се считат за оправдаващи обективно и обосновано определена от държавите членки разлика в третирането на основание възраст, както това е предвидено в член 6, параграф 1, първа алинея

от Директива 2000/78, подобна правна уредба все пак не би могла да се счита за подходяща по смисъла на същата разпоредба за постигането на тези цели. Що се отнася до целта общообразователният курс на обучение да не се постави в по-неблагоприятно положение в сравнение с професионалното обучение, критерият за възрастта, на която е придобит професионалният опит, не изглежда подходящ за нейното постигане, тъй като този критерий се прилага без оглед на вида завършено обучение. Що се отнася до целта за насърчаване на интеграцията на пазара на труда на младите хора, завършили професионално обучение, подобна национална правна уредба, доколкото не отчита възрастта на лицата към момента на назначаването им, не е подходяща, за да се насърчи влизането на пазара на труда на категория работници, определена според младата им възраст.

(вж. точки 43, 48—51 и диспозитива)