



Брюксел, 16.9.2024 г.  
COM(2024) 275 final

2024/0226 (BUD)

Предложение за

**РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към  
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия —  
EGF/2024/001 BE/Match-Smatch**

## ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

### КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013<sup>1</sup>.
2. На 3 юни 2024 г. Белгия подаде заявление EGF/2024/001 BE/Match-Smatch за финансов принос от ЕФПГ след съкращения в супермаркетите Match-Smatch (Match SA. и Profi SA.) в Белгия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

### ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2024/001 BE/Match-Smatch
Държава членка	Белгия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS <sup>2</sup> )	Провинция Hainaut (BE32), Провинция Liège (BE33), и Провинция Namur (BE35)
Дата на подаване на заявлението	3 юни 2024 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	3 юни 2024 г.
Дата на искането за допълнителна информация	17 юни 2024 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	8 юли 2024 г.
Срок за приключване на оценката	17 септември 2024 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Match-Smatch
Брой на засегнатите предприятия	1
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Rev. 2) <sup>3</sup>	Разделение 47 („Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети“)

<sup>1</sup> ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

<sup>2</sup> Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1–56.

<sup>3</sup> ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

Референтен период (четири месеца):	11 декември 2023 г. — 11 април 2024 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (а)	444
Брой на съкращенията преди или след референтния период (б)	69
Общ брой на съкращенията (а + б)	513
Общ брой на допустимите бенефициери	513
Общ брой на бенефициерите от целевата група	365
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	3 009 752
Бюджет за изпълнението на ЕФПГ <sup>4</sup> (EUR)	121 500
Общ бюджет (EUR)	3 131 252
Финансов принос от ЕФПГ (85 %) (EUR)	2 661 564

## ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

### Процедура

4. Белгия подаде заявление EGF/2024/001 BE/Match-Smatch на 3 юни 2024 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. На същата дата Комисията потвърди получаването на заявлението, а на 17 юни 2024 г. поиска допълнителна информация от Белгия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 17 септември 2024 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

### Допустимост на заявлението

#### *Засегнати предприятия и бенефициери*

5. Заявлението се отнася до 513 съкратени работници, чиято дейност в Match-Smatch<sup>4</sup> е била прекратена. Това предприятие извършва дейност в стопанския сектор, класифициран в разделение 47 на NACE Rev. 2 („Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети“). Съкращенията са главно в регионите на ниво NUTS 2 — провинция Hainaut (BE32), провинция Liège (BE33) и провинция Namur (BE35).

#### *Критерии за намеса*

6. Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване

<sup>4</sup> В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.

7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 11 декември 2023 г. и приключва на 11 април 2024 г.
8. По време на референтния период в Match-Smatch са извършени 444 съкращения.

#### *Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност*

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на съкратените работници през референтния период е изчислено от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

#### *Допустими бенефициери*

10. Освен горепосочените работници към допустимите бенефициери спадат 69 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период. Дейността на всички тези работници е била прекратена в рамките на шест месеца преди началото на референтния период и/или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, както се изисква от член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.
11. Общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 513 души.

#### *Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността*

12. Предприятието Match-Smatch бе изправено пред трудна икономическа ситуация в продължение на няколко години. През 2019 г. бе извършено първо реструктуриране, при което бяха закрити 15 магазина и осъществени 140 съкращения. През 2020 г. пандемията от COVID-19 доведе до рязко увеличение на оборота на Match-Smatch, което обхвана целия сектор на търговията на дребно с храни. Това се дължеше на затварянето на сектора на хотелиерството и ресторантьорството, на впускането на купуване на хранителни продукти и т.н. Тази извънредна ситуация позволи на Match-Smatch да получи положителен нетен резултат в размер на 3,6 милиона евро. След като обаче ситуация в областта на здравето отново се нормализира, Match-Smatch отново отчете загуби в размер на 11,9 милиона евро през 2021 г.<sup>5</sup>
13. През януари 2022 г. беше стартиран план за действие за ограничаване на загубите и връщане на предприятието към финансово равновесие. Търговията с храни обаче беше силно засегната от енергийната и инфлационната криза. В резултат на това планът за действие се провали и брутната оперативна стойност достигна рекордна загуба от 36,5 милиона евро през 2022 г., а 9 магазина трябваше да затворят врати.

---

<sup>5</sup> Съвет на работниците от 22 септември 2023 г.

14. Като цяло белгийският сектор на търговията на дребно с хранителни стоки отбелязва значителен спад в обема на продажбите през 2023 г. Това отчасти се обяснява от увеличеното трансгранично пазаруване и електронната търговия. Според Comeos, Белгийската асоциация за търговия и услуги, граничните покупки във Франция са се увеличили с почти 70 % през първото тримесечие на 2023 г. в сравнение с първото тримесечие на 2022 г.<sup>6</sup>
15. За да предотврати по-нататъшното натрупване на загуби, Match-Smatch прие предложението на Colruyt Group да придобие 57 от 84-те магазина, като поеме и персонала на магазините (1069 души). Други осем магазина бяха прехвърлени към Carrefour, Delhaise, Intermarché и Delfood.
16. 339 служители от 19-те магазина, за които не можа да бъде намерен купувач, както и 174-те служители от централата на Match-Smatch, станаха обект на процедура за колективно уволнение.

*Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост*

17. Съкращенията в Match-Smatch се отнасят до цяла Белгия. Териториалното въздействие на съкращенията обаче варира поради разликите между пазарите на труда във Фландрия и Валония и поради факта, че над 70 % от съкращенията са съсредоточени във Валония.
18. През 2023 г. равнището на безработица в Белгия като цяло продължи да бъде 5,5 %, както през 2022 г. На регионално равнище безработицата се увеличи от 3,2 % на 3,4 % във Фландрия и намаля от 8,4 % на 8,2 % във Валония. Продължава обаче да съществува разликата от приблизително 5 процентни пункта в равнището на безработица<sup>7</sup>.
19. През последното тримесечие на 2023 г. равнището на заетост във Фландрия беше 77,0 %<sup>8</sup>, т.е. с 1,5 процентни пункта над средното за ЕС равнище от 75,5 %<sup>9</sup>, а равнището на заетост във Валония (66,7 %) бе с 10,3 процентни пункта по-ниско, отколкото във Фландрия, и с около 9 процентни пункта по-ниско от средното за ЕС<sup>10</sup>.
20. По-възрастните работници са изправени пред повече пречки пред заетостта. През последното тримесечие на 2023 г. на национално равнище имаше разлика от 18,3 процентни пункта между равнището на заетост за възрастовата група 20—54 години (76,8 %) и равнището на заетост за възрастовата група 55 и повече години (58,5 %)<sup>11</sup>. На пазара на труда във Валония регистрираните търсещи работа лица на възраст петдесет или повече години представляват 25 % от общия брой на търсещите работа през март 2024 г.<sup>12</sup> Около половината от съкратените работници на Match-Smatch (46 %) са на възраст петдесет или повече години.

<sup>6</sup> [Mémorandum électoral 2024](#) (Нови тенденции, засягащи търговията и услугите, и времена на икономически предизвикателства).

<sup>7</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(13.6.2024 г.\)](#)

<sup>8</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(13.6.2024 г.\)](#)

<sup>9</sup> [Евростат. Тримесечна статистика на пазара на труда.](#)

<sup>10</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(13.6.2024 г.\). Chiffres.](#)

<sup>11</sup> [Statbel. Emploi et chômage \(13.6.2024 г.\) Chiffres.](#)

<sup>12</sup> [Le Forem, „Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi“. май 2024 г.](#)

21. Работниците от Match-Smatch са основно касиери и складови работници. Икономическата криза, причинена от пандемията от COVID-19, ускори търсенето на по-квалифицирани работници на белгийския пазар на труда<sup>13</sup>, което затрудни повторното включване на бившите работници на Match-Smatch на пазара на труда.
22. Белгия подаде заявление за съфинансиране от ЕФПГ за подпомагане единствено на бившите работници от Match-Smatch, живеещи във Валония. Фламандските регионални органи считат, че не е необходимо да се допълва подкрепата, предоставяна на бившите работници от Match-Smatch във Фландрия, със съфинансиране от ЕФПГ, като се има предвид положението на регионалния пазар на труда.

### **Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране**

23. Белгия описва по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране<sup>14</sup>.
24. Предприятието Match-Smatch е спазило белгийското законодателство в областта на колективните уволнения, в което е предвидена задължителна процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците. Процедурата дава възможност да се проучи всяка възможност за избягване или намаляване на броя на съкращенията. Тя има също за цел да смекчи последиците от загубата на работни места чрез допълнителни социални мерки, като например подкрепа за преориентиране или преквалификация на съкратените работници. Благодарение на преговорите беше осигурен конкретен бюджет от 533 500 EUR за покриване на разходите за преквалификация.
25. Белгия докладва, че в националното трудово законодателство<sup>15</sup> относно активното управление на реструктурирането се изисква от предприятията, които са в процес на реструктуриране, да създадат звено за заетост (*cellule pour l'emploi*)<sup>16</sup>, чиято цел е да предоставя на работниците, съкратени чрез колективни съкращения, 30 часа услуги по пренасочване за период от три месеца (60 часа в продължение на шест месеца за работниците на възраст над 45 години).
26. В регионалното законодателство на Валония<sup>17</sup> се предвижда специална подкрепа за съкратените работници — под формата на звено за преориентиране (*cellule de reconversion*)<sup>18</sup> — от Регионалната публична служба по заетостта и професионалното обучение (Le Forem) по искане на организациите, които представляват работниците. Звеното за преориентиране не представлява задължение нито за работодателя, нито за Le Forem. Изпълнението на съфинансираните от ЕФПГ мерки ще се управлява чрез такова звено за преориентиране.

---

<sup>13</sup> Bodart, V. & B. Van der Linden (2022 г.), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

<sup>14</sup> [Рамка на ЕС за качество за предвиждане на промените и реструктуриране](#)

<sup>15</sup> Кралски указ (Arrêté Royal) от 10 ноември 2006 г. за изменение на Кралския указ от 9 март 2006 г.

<sup>16</sup> [Le Forem.Реструктуриране:звена за заетост.](#)

<sup>17</sup> Постановление на правителството на Валония от 29 януари 2004 г., изменено с Постановление от 30 април 2009 г.

<sup>18</sup> [Le Forem.Реструктуриране:звена за преориентиране.](#)

27. Белгия съобщи, че звеното за преориентиране е създадено на 1 януари 2024 г., малко след първите съкращения.

*Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза*

28. Белгия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансов принос от други финансови инструменти на Съюза.
29. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС (вж. услугите по пренасочване, описани в точка 25).

*Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи*

30. Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с бенефициерите от целевата група, техните представители и социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.
31. За да изготвят солиден пакет от адаптирани мерки в подкрепа на усилията на работниците на Match-Smatch да си намерят нова работа, Le Forem, синдикатите (FGTB<sup>19</sup> и CSC<sup>20</sup>) и други партньори се срещнаха на 17 януари, 5 февруари и 19 март 2024 г., за да разберат по-добре нуждите на работниците от преквалификация. Бяха проведени консултации и със социалните съветници, които са придружавали работниците след уволнението им. Тези срещи доведоха до съгласуван пакет от мерки по ЕФПГ, който е в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.

## **Бенефициери от целевата група и предложени мерки**

*Бенефициери от целевата група*

32. Прогнозният брой на съкратени работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 365. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е, както следва:

	Категория	Брой на очакваните бенефициери	
Пол:	Мъже:	238	(65,2 %)
	Жени:	127	(34,8 %)
	Небинарни	0	(0,0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	28	(7,7 %)
	30—54 години:	222	(60,8 %)
	Над 54 години:	115	(31,5 %)

<sup>19</sup> Fédération générale du travail de Belgique.

<sup>20</sup> Confédération des syndicats chrétiens.

Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен <sup>21</sup>	110	(30,1 %)
	Гимназиален етап на средното образование <sup>22</sup> или образование след средното образование <sup>23</sup>	192	(52,6 %)
	Висше образование <sup>24</sup>	63	(17,3 %)

### Предложени мерки

33. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализиранят съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

- Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване: Този набор от услуги разширява стандартните дейности в подкрепа на бившите работници на Match-Smatch, извършвани от звеното по заетост на Le Forem от името на уволняващото предприятие. Стандартното предложение ще бъде удължено след задължителния период и ще бъдат предложени допълнителни специфични услуги като индивидуално наставничество, активно търсене на работа и намиране на работа.
- Обучение, преквалификация и професионално обучение: Работниците ще имат достъп до стандартното предложение за обучение на Le Forem и неговите партньори. Освен това след извършването на профилиране и одобрение на индивидуалните проекти с професионален съветник ще се предлага специфично обучение, съфинансирано с ЕФПГ, за да се отговори на набелязаните потребности на работниците.
- Подкрепа за създаване на предприятия: Мярката е предназначена за работниците, които желаят да започнат собствен бизнес. Тя ще включва фаза на диагностика и упътване, действия за повишаване на осведомеността относно предприемачеството, информационни сесии относно потенциала за създаване на предприятия чрез териториални икономически диагнози и работа в мрежа със съответните предприемачи и със сертифицирани инструктори по създаването на предприятия.
- Принос за създаването на предприятия: Работниците, които започнат стопанска дейност или дейност като самостоятелно заети лица, ще

<sup>21</sup> Нива 0—2 по ISCED.

<sup>22</sup> Ниво 3 по ISCED

<sup>23</sup> Ниво 4 по ISCED

<sup>24</sup> Нива 5—8 по ISCED

получат помощ в размер до 15 000 EUR. Приносът ще бъде изплатен на две вноски въз основа на доказателство за начало и развиване на стопанската дейност (удостоверителни документи).

- Стимули и помощи: 1) **Помощи за търсене на работа и за обучение**. Работниците ще получават 2 EUR на час за ефективно участие в обучение или в дейности по търсене на работа. 2) **Бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии**. Работниците, които следват и модула за достъп до цифрова автономност, и допълнителния му модул, ще получат еднократна сума от 700 EUR, при условие че участват активно и завършат обучението. Целта на бонуса е да се намали цифровата неграмотност, като работниците се насърчават да подобрят уменията си в областта на информационните технологии. 3) **Бонус за подобряване на езиковите умения**. Работниците, които преминават езиково обучение за подобряване на уменията си по нидерландски, английски или немски език като част от търсене на конкретна работа, което им позволява да достигнат по-високо ниво от Общата европейска референтна рамка за езиците, ще получат еднократна сума в размер на 700 EUR. Същото се отнася и за работниците, чийто майчин език не е френски и които подобряват уменията си по този език, за да достигнат по-високо ниво. Целта на този бонус е да се насърчи развитието на интердисциплинарни езикови умения, за да се улесни реинтеграцията на работниците на пазара на труда. 4) **Помощ за връщане в училище**. На работници, които започват редовна форма на средно или висше образование или квалификационно обучение, независимо от възрастта им, се отпуска месечна надбавка в размер на 350 EUR. 5) **Помощ за създаването на предприятия**. За да се помогне на работниците при създаването на собствено предприятие, ще бъде предоставяна месечна помощ в размер на 350 EUR за максимален период от 12 месеца<sup>25</sup>. 6) **Стимули за наемане на работа**. Предприятията, които наемат бивши работници на Match-Smatch на възраст над 50 години, ще получат 10 000 EUR за сключването на постоянни договори на пълно работно време или срочни договори до 6 месеца, последвани от постоянни договори.

34. Посоченото по-горе обучение за придобиване на цифрова автономност, което допълва стандартното обучение на Le Forem за развиване на цифрови умения, заедно с модул относно кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, спазва изискванията, посочени в член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691. Модулът за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, разработен за бившите работници на Swissport (EGF/2020/005 BE)<sup>26</sup>, сега е част от стандартното предложение за обучение на Le Forem, съфинансирано от ЕСФ+. Поради това той не е включен в бюджета на настоящото предложение. Модулът за кръгова икономика се допълва от модул за социалната икономика, разработен и в рамките на случай по ЕФПГ<sup>27</sup>.
35. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия,

<sup>25</sup> 18 месеца, ако се проведе цялостен тест.

<sup>26</sup> COM(2021) 212.

<sup>27</sup> EGF/2022/002 BE/TNT. COM(2023) 69

посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

36. Белгия съобщи, че услугите за професионално преориентиране от 30/60 часа, които са законово задължение на работодателя, са започнали веднага след съкращенията. Звеното за преориентиране, съфинансирано от ЕФПГ, пое предоставянето на тези услуги след края на правното задължение без прекъсване във времето.
37. Белгия предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

#### Прогнозен бюджет

38. Общо прогнозните разходи са 3 131 252 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 3 009 752 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 121 500 EUR.
39. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 2 661 564 EUR (85 % от общите разходи).
40. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от Région Wallone.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник (EUR) <sup>28</sup>	Общ размер на прогнозните разходи (EUR) <sup>29</sup>
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване ( <i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation (преориентиране: придружаване/ориентиране/мобилизиране)</i> )	365	5 279	1 926 807
Обучение, преквалификация и професионално обучение ( <i>Formation (обучение)</i> )	150	208	31 200

<sup>28</sup> За да се избегне използването на десетични запетайки, прогнозните разходи за един работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Белгия заявление.

<sup>29</sup> Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Подкрепа за създаването на предприятия ( <i>Dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat (механизъм за подпомагане на предприемачеството)</i> )	45	3 594	161 727
Принос за създаването на предприятия ( <i>Bourse de lancement (парична помощ за стартиране)</i> )	12	10 000	120 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги		–	2 239 734 (74,42 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Стимули и помощи ( <i>Allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat et subvention 50+ (помощ за търсене на работа и обучение, цифрова надбавка, премия за език, помощ за продължаване на ученето, помощ за предприемачество и помощ за хората на възраст 50 и повече години)</i> )	365	2 110	770 018
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги		–	770 018 (25,58 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691			
1. Подготвителни дейности		–	78 400
2. Управление		–	13 000
3. Информация и публичност		–	5 000
4. Контрол и докладване		–	25 100
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:		–	121 500 (3,88 %)
Общо разходи (а + б + в):		–	3 131 252
Принос от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите)		–	2 661 564

41. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Белгия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.
42. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна

заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

#### *Период на допустимост на разходите*

43. Белгийските органи са започнали да предоставят персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 1 януари 2024 г. С оглед на това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 януари 2024 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.
44. Белгийските органи са започнали да извършват административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 22 септември 2023 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 22 септември 2023 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

#### **Системи за управление и контрол**

45. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в която са посочени отговорностите на съответните органи. Белгия уведоми Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван и контролиран от същите органи, които управляват и контролират ЕСФ+.

#### **Ангажименти, поети от засегнатата държава членка**

46. Белгия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
  - при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
  - спазени са изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
  - няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
  - финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

## **ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА**

### **Бюджетно предложение**

47. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027<sup>30</sup>, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 от 29 февруари 2024 г.<sup>31</sup>, ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
48. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на

<sup>30</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

<sup>31</sup> ОВ L 2024/765, 29.2.2024 г., стр. 4.

2 661 564 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.

49. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуетноститутционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси<sup>32</sup>.

#### Свързани актове

50. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 2 661 564 EUR към съответния бюджетен ред.
51. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046<sup>33</sup>. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

---

<sup>32</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

<sup>33</sup> Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

Предложение за

## РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2024/001 BE/Match-Smatch**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013<sup>34</sup>, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси<sup>35</sup>, и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи преструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета<sup>36</sup>, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета<sup>37</sup>, и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 3 юни 2024 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Match-Smatch (Match SA. и Profi SA.) в Белгия. Беше предоставена и допълнителна информация към заявлението в съответствие с член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Смята се, че това заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691, въз основа на оценката, направена от

<sup>34</sup> ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

<sup>35</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

<sup>36</sup> Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

<sup>37</sup> ОВ L 2024/765, 29.2.2024 г., стр. 4.

Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства<sup>38</sup>.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 2 661 564 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

#### *Член 1*

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2024 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 2 661 564 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

#### *Член 2*

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от *[датата на приемането му]*\*.<sup>39</sup>

Съставено в Брюксел на    година.

*За Европейския парламент*  
*Председател*

*За Съвета*  
*Председател*

---

<sup>38</sup> COM(2024) 275.  
<sup>39</sup>