



Брюксел, 12.10.2023 г.
COM(2023) 470 final

2023/0352 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия —
EGF/2023/002 BE/Makro**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹.
2. На 3 юли 2023 г. Белгия подаде заявление EGF/2023/002 BE/Makro за финансов принос от ЕФПГ след съкращения в Makro Cash & Carry Belgium NV (Makro) в Белгия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

| | |
|--|--|
| Заявление по ЕФПГ | EGF/2023/002 BE/Makro |
| Държава членка | Белгия |
| Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS ²) | Provincie Antwerpen (BE21), Provincie Oost-Vlaanderen (BE23), Provincie Vlaams-Brabant (BE25), Province Hainaut (BE32) и Province Liège (BE33) |
| Дата на подаване на заявлението | 3 юли 2023 г. |
| Дата на потвърдението за получаване на заявлението | 3 юли 2023 г. |
| Дата на искането за допълнителна информация | 17 юли 2023 г. |
| Срок за предоставяне на допълнителната информация | 8 август 2023 г. |
| Срок за приключване на оценката | 17 октомври 2023 г. |
| Критерий за намеса | Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691 |
| Основно предприятие | Makro Cash & Carry Belgium |
| Брой на засегнатите предприятия | 1 |
| Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Rev. 2) ³ | Разделение 47 („Търговия на дребно, без търговията с |

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

² Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

³ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

| | |
|---|------------------------------------|
| | автомобили и мотоциклети“) |
| Референтен период (четири месеца): | 10 януари 2023 г. — 10 май 2023 г. |
| Брой на съкращенията по време на референтния период | 1 431 |
| Общ брой на допустимите бенефициери | 1 431 |
| Общ брой на бенефициерите от целевата група | 421 |
| Бюджет за персонализирани услуги (EUR) | 3 233 822 |
| Бюджет за изпълнението на ЕФПГ ⁴ (EUR) | 93 500 |
| Общ бюджет (EUR) | 3 327 322 |
| Принос от ЕФПГ (85 %) (EUR) | 2 828 223 |

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Белгия подаде заявление EGF/2023/002 BE/Макро на 3 юли 2023 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. На 17 юли 2023 г. Комисията потвърди получаването на заявлението и поиска допълнителна информация от Белгия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 17 октомври 2023 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 1 431 съкратени работници, чиято дейност в Макро е била прекратена. Предприятието извършваше дейност в стопанския сектор, класифициран в разделение 47 на NACE Rev. 2 („Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети“). Съкращенията са в регионите ниво 2 по NUTS — Provincie Antwerpen (BE21), Provincie Oost-Vlaanderen (BE23), Provincie Vlaams-Brabant (BE25), Province Hainaut (BE32) и Province Liège (BE33).

Критерии за намеса

6. Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.
7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 10 януари 2023 г. и приключва на 10 май 2023 г.

⁴ В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

8. По време на референтния период в Макро са извършени 1 431 съкращения.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на съкратените работници през референтния период е изчислено от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Допустими бенефициери

10. Общият брой на бенефициерите, отговарящи на критериите, е 1 431.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

11. Събитието, довело до тези съкращения, е обявяването в несъстоятелност на предприятието.

12. През 1970 г. Makro Cash & Carry Belgium NV открива магазини за самостоятелно заети лица, за упражняващи свободни професии хора, както и за професионалисти в областта на хотелиерството и ресторантьорството, в които се продават хранителни и нехранителни продукти. През 2017 г., след около десет години финансови затруднения, предприятието решава да отвори достъпа до своите магазини Makro за всички клиенти, докато магазините му с марката Metro продължават да бъдат достъпни само за професионалисти в областта на ресторантьорството (хотели, ресторанти и заведения за обществено хранене).

13. Въпреки решението загубите възлизат на 67 милиона евро през финансовата 2018/2019 година и 44 милиона евро през 2019/2020 г.⁵

14. Продажбите на Makro продължават да намаляват: 738 милиона евро през 2018/2019 г., 714 милиона евро през 2019/2020 г. и 646 милиона евро през 2020/2021 г.⁶ По време на пандемията секторът на хотелиерството и ресторантьорството преустанови дейността си в продължение на няколко месеца, което засегна линията за продажби на Makro за професионалисти в областта на ресторантьорството. Линията на Makro за продажби за общи клиенти също беше засегната поради задължителното затваряне на магазини за нехранителни стоки и щандовете за нехранителни стоки в супермаркетите, което доведе до спад в продажбите и увеличаване на използването на електронна търговия, което продължи и след отмяната на ограничителните мерки.

15. На 1 септември 2022 г. Makro подаде молба за съдебно оздравяване чрез прехвърляне на предприятия под съдебен контрол към Търговския съд на Антверпен. Започна тръжна процедура за предприятието.

16. Линията за продажби на Makro за професионалисти в областта на ресторантьорството (с марката Metro) се състоеше от 11 магазина, девет от които бяха продадени на Sligro Food Group и един на търговеца на едро на храни Van Zon в края на 2022 г. Бяха запазени всичките 400 работни места в магазините на Metro, както и 100 работни места в централата. На служителите

⁵ [RTBF.be](https://www.rtbef.be)

⁶ [MetroAG.de](https://www.metroag.de)

на единия магазин, който не бе закупен, бе предложена работа в намиращото се наблизо съоръжение Sligro-ISPC в Антверпен⁷.

17. Линията на Макро за продажби за общи клиенти (с марката Макро) се състоеше от 6 магазина. Синдиците отхвърлиха единствената оферта за магазините Макро, тъй като тя не е отговаряла на изискванията за наддаване и не е била надеждна⁸. Предприятието Макро бе обявено в несъстоятелност на 10 януари 2023 г.⁹ и бяха съкратени 1 431 работници.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

18. Магазините на Макро за общи клиенти са във Фландрия (четири магазина) и във Валония (два магазина). Засегнатите от съкращенията територии са фламандските провинции Antwerpen, Oost-Vlaanderen и Vlaams-Brabant и валонските провинции Hainaut и Liège.
19. Поради разликите между фламандския и валонския пазар на труда териториалното въздействие на съкращенията варира.
20. Равнището на безработицата нарасна от 8,5 % на 8,8 % във Валония и намаля от 3,3 % на 3,1 % във Фландрия през първото тримесечие на 2023 г. в сравнение с четвъртото тримесечие на 2022 г., докато промяната на годишна основа показва увеличение и в двата региона (с 0,4 процентни пункта във Валония и с 0,3 процентни пункта във Фландрия)¹⁰.
21. На национално равнище половината (50,5 %) от безработните през първото тримесечие на 2022 г. все още са безработни една година по-късно; 26 % са извън пазара на труда (неактивни), а едва 24 % са отново на работа. Съществуват обаче регионални различия: процентът на все още безработните една година по-късно е малко по-висок във Валония (55,1 %) от средния за страната, но намалява до 36,4 % във Фландрия¹¹¹².
22. През първото тримесечие на 2023 г. равнището на заетост във Фландрия е било 77,3 % с годишно изменение от 0,7 процентни пункта. Равнището на заетост във Валония е било 65 % (с 12,3 процентни пункта по-ниско, отколкото във Фландрия) със спад на годишна основа от 0,9 процентни пункта¹³.
23. По-възрастните работници са изправени пред повече пречки пред заетостта. През първото тримесечие на 2023 г. има разлика от 18,7 процентни пункта между равнището на заетост за възрастовата група 20—54 години (76,4 %) и равнището на заетост за възрастовата група 55 и повече години (56,8 %). На пазара на труда във Валония регистрираните търсещи работа лица на възраст петдесет или повече години представляват около 25 % от общия брой на търсещите работа през март 2023 г.¹⁴ Две трети от съкратените работници в Макро (65 %) са на възраст над 50 години.

⁷ [Sligro-ISPC](#)

⁸ [Retaildetail.be](#)

⁹ Moniteur Belge № 15, 16.1.2023 г., стр. 6674

¹⁰ [Statbel. Emploi et chômage \(14.6.2023 г.\)](#)

¹¹ В регион Брюксел — столица е 61 %.

¹² [Statbel. Transitions sur le marché du travail \(14.6.2023 г.\)](#)

¹³ [Statbel. Emploi et chômage \(14.6.2023 г.\)](#)

¹⁴ Le Forem, „Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi“. Март 2023 г.

Докато кризата, свързана с COVID-19, увеличи търсенето на по-квалифицирани работници на белгийския пазар на труда¹⁵, работната сила на Макро се състои основно от касиери и складови работници. За тези работници е по-трудно да се интегрират отново на пазара на труда.

24. Белгия подаде заявление за съфинансиране от ЕФПГ само в подкрепа на бивши работници от Макро във Валония. Фламандските регионални органи считат, че не е необходимо да се допълва подкрепата, предоставяна на бившите работници от Макро във Фландрия, със съфинансиране от ЕФПГ, като се има предвид положението на регионалния пазар на труда.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране

25. Белгия описа по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране.
26. Белгия докладва, че в националното трудово законодателство¹⁶ относно активното управление на реструктурирането се изисква от предприятията, които са в процес на реструктуриране, да създадат звено за заетост (*cellule pour l'emploi*)¹⁷, чиято цел е да предоставя на работниците, съкратени чрез колективни съкращения, 30 часа услуги по пренасочване за период от три месеца (60 часа в продължение на шест месеца за работниците на възраст над 45 години). Това изискване обаче не се прилага в случай на несъстоятелност.
27. В регионалното законодателство на Валония¹⁸ се предвижда специална подкрепа за съкратените работници — под формата на звено за преориентиране (*cellule de reconversion*)¹⁹ — от Регионалната публична служба по заетостта и професионалното обучение (Forem) по искане на организациите, които представляват работниците. Звеното за преориентиране не представлява задължение нито за работодателя, нито за Forem. Изпълнението на съфинансираните от ЕФПГ мерки ще се управлява чрез такова звено за преориентиране.
28. По отношение на дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Белгия докладва, че звеното за преориентиране е създадено на 1 февруари 2023 г., малко след извършването на съкращенията.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

29. Белгия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансов принос от други финансови инструменти на Съюза.
30. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС.

¹⁵ Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

¹⁶ Кралски указ (Arrêté Royal) от 10 ноември 2006 г. за изменение на Кралския указ от 9 март 2006 г.

¹⁷ [Forem.Реструктуриране:звена за заетост.](#)

¹⁸ Постановление на правителството на Валония от 29 януари 2004 г., изменено с Постановление от 30 април 2009 г.

¹⁹ [Forem.Реструктуриране:звена за преориентиране.](#)

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи

31. Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с бенефициерите от целевата група, техните представители и социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.
32. За да изготвят солиден пакет от адаптирани мерки в подкрепа на усилията на работниците на Макго да си намерят нова работа, Forem, синдикатите (FGTB²⁰ и CSC²¹) и други партньори се срещнаха на 27 януари, 2 март, 20 март и 5 май 2023 г., за да разберат по-добре нуждите на работниците от преквалификация. Бяха проведени консултации и със социалните съветници, които са придружавали работниците след уволнението им. Тези срещи доведоха до съгласуван пакет от мерки по ЕФПГ, който е в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

33. Прогнозният брой на съкратени работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 421. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е, както следва:

| Категория | | Брой на очакваните бенефициери | |
|----------------------|--|--------------------------------|----------|
| Пол: | Мъже: | 189 | (44,9 %) |
| | Жени: | 232 | (55,1 %) |
| | Небинарни: | 0 | (0,0 %) |
| Възрастова група: | Под 30 години: | 2 | (0,5 %) |
| | 30—54 години: | 229 | (54,4 %) |
| | Над 54 години: | 190 | (45,1 %) |
| Образователна степен | Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен ²² | 87 | (20,7 %) |
| | Гимназиален етап на средното образование ²³ | 297 | (70,5 %) |

²⁰ Fédération générale du travail de Belgique.

²¹ Confédération des syndicats chrétiens.

²² Нива 0—2 по ISCED.

²³ Ниво 3 по ISCED.

или образование
след средното
образование²⁴

Висше образование²⁵ 37 (8,8 %)

Предложени мерки

34. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализиранят съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

- Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване: На работниците ще бъдат предлагани индивидуални насоки и помощ за търсене на работа, както и подкрепа от социалните работници през целия период на изпълнение. Особено внимание ще бъде обърнато на уязвимите лица в положение на психологически стрес, задлъжнялост или признати увреждания чрез специалисти за подпомагането на тези групи.
- Обучение, преквалификация и професионално обучение: Работниците ще имат достъп до стандартното предложение за обучение на Forem и неговите партньори. Освен това след извършването на профилиране и одобрение на индивидуалните проекти с професионален съветник ще се предлага специфично обучение, за да се отговори на набелязаните потребности.
- Подкрепа за създаването на предприятия. Мярката е предназначена за работниците, които желаят да станат самостоятелно заети лица. Тя ще включва фаза на диагностика и упътване, действия за повишаване на осведомеността относно предприемачеството, информационни сесии относно потенциала за създаване на предприятия чрез териториални икономически диагнози и работа в мрежа със съответните предприемачи и със сертифицирани инструктори по създаването на предприятия.
- Принос за създаването на предприятия. Работниците, които започнат стопанска дейност или дейност като самостоятелно заети лица, ще получат принос в размер до 15 000 EUR. Приносът ще бъде изплатен на две вноски въз основа на удостоверителни документи, доказващи започването и развиването на стопанската дейност.
- Стимули и помощи: 1) Помощи за търсене на работа и за обучение. Работниците ще получават 2 EUR на час за ефективно участие в обучение или в дейности по търсене на работа. 2) Бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии. Работниците, които следват модула за достъп до цифрова автономност, ще получат еднократна сума от 400 EUR, при условие че участват активно и завършат обучението. Целта на бонуса е да се намали цифровата неграмотност, като бившите работници на Макро се насърчават да подобрят уменията си в областта на информационните технологии. 3) Бонус за подобряване на езиковите умения. Работниците, които следват модул за интензивно

²⁴ Ниво 4 по ISCED.

²⁵ Нива 5—8 по ISCED.

езиково обучение, организиран от Forem, или курс в чуждоезиковата среда в предприятие, за да подобрят своите умения по холандски, английски или немски език като част от конкретно търсене на работа, ще получат еднократна сума от 500 EUR. Целта на бонуса е да се насърчи развитието на интердисциплинарни езикови умения, за да се улесни реинтеграцията на работниците на пазара на труда. 4) Помощ за връщане в училище. Месечна помощ от 350 EUR ще се отпуска на работниците, които започват да следват средно и висше образование на пълен работен ден в продължение на най-малко една година или квалификационно обучение с продължителност най-малко 3 месеца, за да придобият необходимите умения за работни места, за които се търси, но е трудно да се наеме персонал, които са свързани с критични функции²⁶ или са значително небалансирани по отношение на половете. 5) Помощ за създаването на предприятия. За да се помогне на работниците при създаването на собствено предприятие, ще бъде предоставяна месечна помощ в размер на 350 EUR за максимален период от 12 месеца.

35. Обучението за придобиване на цифрова автономност, заедно с посочения по-горе бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии и с модул за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, отговарят на изискванията, посочени в член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691. Модулът за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, разработен за бившите работници на Swissport (EGF/2020/005 BE)²⁷, сега е част от стандартното предложение за обучение на Forem, съфинансирано от ЕСФ+. Поради това той не е включен в бюджета на настоящото предложение. Освен това икономиката с ефективно използване на ресурсите е в основата на предлаганото обучение на центъра за обучение в областта на околната среда към Forem²⁸.
36. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
37. Що се отнася до вече предприетите дейности за подпомагане на съкратените работници, Белгия съобщава, че правното задължение на работодателя да предоставя услуги за пренасочване на съкратените работници не се прилага поради несъстоятелността на предприятието. Подкрепата за работниците чрез звеното за преориентиране обаче е започнала три седмици след съкращенията.
38. Белгия предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

²⁶ [Списък с работни места, за които се търси персонал, но наемането му е трудно, или които са свързани с критични функции. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ». Le Forem 2020.](#)

²⁷ COM(2021) 212

²⁸ www.formation-environnement.be

Прогнозен бюджет

39. Общо прогнозните разходи са 3 327 322 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 3 233 822 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 93 500 EUR.
40. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 2 828 223 EUR (85 % от общите разходи).
41. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от Валония.

| Мерки | Прогнозен брой участници | Прогнозни разходи на участник (EUR) ²⁹ | Общ размер на прогнозните разходи (EUR) ³⁰ |
|--|--------------------------|---|---|
| Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691) | | | |
| Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i> (преориентиране: придружаване/ориентиране/мобилизиране) | 421 | 5 350 | 2 252 335 |
| Обучение, преквалификация и професионално обучение (<i>formations et modules spécifiques</i> (обучения и специфични модули) | 421 | 944 | 397 367 |
| Подкрепа за създаването на предприятия (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i> (механизъм за подпомагане на предприемачеството) | 50 | 2 660 | 132 982 |
| Принос за създаването на предприятия (<i>bourse de lancement</i> (парична помощ за стартиране) | 12 | 10 000 | 120 000 |
| Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги | | – | 2 902 684 (89,76 %) |

Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)

²⁹ За да се избегне използването на десетични запетая, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Белгия заявление.

³⁰ Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

| | | | |
|---|-----|-----|----------------------|
| Стимули и помощи (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i> (помощ за търсене на работа и обучение, цифрова премия, премия за език, помощ за продължаване на ученето, помощ за предприемачество) | 421 | 787 | 331 138 |
| Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги: | | – | 331 138 (10,24 %) |
| Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691 | | | |
| 1. Подготвителни дейности | | – | 0 ³¹ |
| 2. Управление | | – | 43 400 |
| 3. Информация и публичност | | – | 15 000 |
| 4. Контрол и докладване | | – | 35 100 |
| Междинен сбор (в): Процент от общите разходи: | | – | 93 500 (2,81 %) |
| Общо разходи (а + б + в): | | – | 3 327 322 |
| Принос от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите) | | – | 2 828 223 |

42. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Белгия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

43. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

44. Белгийските органи са започнали да предоставят персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 1 февруари 2023 г. С оглед на това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 февруари 2023 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

45. Белгийските органи са започнали да извършват административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 януари 2023 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 10

³¹ Подготвителните дейности се финансират от оперативния бюджет на Forgem за колективни преквалификации. Не се изисква съфинансиране.

януари 2023 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

46. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в която са посочени отговорностите на съответните органи. Белгия уведоми Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван и контролиран от същите органи, които управляват и контролират ЕСФ+.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

47. Белгия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
 - спазени са изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
 - няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
 - финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

48. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.)³².
49. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 2 828 223 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.
50. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуйнституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси³³.

³² ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

³³ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

Свързани актове

51. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 2 828 223 EUR към съответния бюджетен ред.
52. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046³⁴. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

³⁴ Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2023/002 BE/Makro

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013³⁵, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси³⁶, и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи реструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета³⁷ и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 3 юли 2023 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Makro Cash & Carry Belgium NV в Белгия. Към него беше предоставена допълнителна информация съгласно предвиденото в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Счита се, че това заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691, въз основа на оценката, направена от Комисията в

³⁵ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

³⁶ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

³⁷ Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране³⁸.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 2 828 223 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2023 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 2 828 223 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от *[датата на приемането му]*^{*}.

Съставено в Брюксел на [...] година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

³⁸ COM(2023) 470

* Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.