

РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2023/1935 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ**от 10 май 2023 година,****съдържаща забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Агенцията на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането (Европол) за финансовата 2021 година**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

- като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Агенцията на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането (Европол) за финансовата 2021 година,
 - като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0138/2023),
- А. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите ⁽¹⁾ на Агенцията на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането (Европол) („Агенцията“) нейният окончателен бюджет за финансовата 2021 година възлиза на 178 310 917 EUR, което представлява увеличение с 12,41 % спрямо 2020 г.; като има предвид, че бюджетът на Агенцията се осигурява основно от бюджета на Съюза;
- Б. като има предвид, че в своя доклад относно годишните отчети на Агенцията за финансовата 2021 година („доклада на Палатата“) Сметната палата („Палатата“) заявява, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Агенцията са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;

Бюджетно и финансово управление

1. отбелязва със задоволство, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2021 година са довели до степен на изпълнение на бюджета от 98,72 %, което представлява намаление с 0,72 % спрямо 2020 г.; отбелязва, че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания е била 83,51 %, което означава намаление с 1,58 % спрямо 2020 г.;
2. отбелязва със загриженост, че все още продължава констатацията на Палатата, в която се подчертава, че Агенцията е изправена пред предизвикателства по отношение на просрочените плащания; споделя становището на Палатата, че тази слабост, която продължава да се наблюдава, създава риск за репутацията на Агенцията; отбелязва положените от Агенцията усилия за намаляване на забавянията на плащанията; приветства факта, че през 2021 г. процентът на забавените плащания е бил 7,8 % в сравнение с 32,8 % през 2020 г.; приветства ангажмента на Агенцията да постигне максимум 5 % забавяния на плащанията през 2022 г., включително чрез ежемесечен мониторинг на показателя за изпълнение и други смекчавачи действия; отбелязва, че бюджетните кредити, свързани с текущия бюджет, пренесени от 2021 г. към 2022 г., са на относително високо равнище от 15,20 %, или 25,7 милиона евро; призовава Агенцията да продължи усилията си и да разгледа този аспект при пълно спазване на принципа на ежегодност;

Резултати от дейността

3. отбелязва със задоволство, че Агенцията използва някои мерки като ключови показатели за ефективност, за да прави оценка на добавената стойност, предоставяна от нейната дейност, и други мерки, за да подобри управлението на бюджета си; отбелязва, че през 2021 г. Агенцията е наблюдавала общо 44 корпоративни показателя за ефективност, от които 33 са постигнали или надхвърлили поставените цели;
4. приветства напредъка на Агенцията в постигането на нейните пет многогодишни стратегически приоритета, определени в стратегията на Европол за 2020+ г.; отбелязва по-специално създаването на бюрото SIRENE, предоставянето на портала за анализ на данни за оперативен анализ, който включва нови характеристики за подобряване на защитата на данните още при проектирането, и редовната подкрепа от Агенцията за четири основни иновационни проекта по „Хоризонт 2020“; освен това отбелязва одобрението през 2021 г. на плана за изпълнение на стратегията на Агенцията за управление на информацията, който има за цел постигането на осем стратегически цели чрез действия и задачи, които ще бъдат редовно наблюдавани и докладвани от новосъздаденото звено за управление на информацията;

(1) ОВ С 162, 13.4.2022 г., стр. 16.

5. подчертава факта, че през 2021 г. броят на операциите е бил 2 519, т.е. с 9 % по-висок, отколкото през 2020 г.; освен това подчертава изключителните резултати в няколко области, като например използването на EIS (информационната система на Европол) и системата QUEST (система на Европол за търсене), при които през 2021 г. са регистрирани над 12 милиона търсения, което представлява увеличение с 20 % в сравнение с 2020 г.; отбелязва положителните оценки, дадени от ползвателите през 2021 г. по повод на проучванията на удовлетвореността на ползвателите, проведени от Агенцията по отношение на няколко от нейните дейности;
6. приветства факта, че през 2021 г. Европейският център за борба с тероризма (ECTC) подкрепи общо 1 010 операции в областта на борбата срещу тероризма, което е доста над годишната цел, определена на 650; отбелязва, че в контекста на Споразумението със САЩ относно Програмата за проследяване на финансирането на тероризма през 2021 г. Съюзът е поискал 104 претърсвания в сравнение със 174 през предходната година;
7. приветства дейностите на Агенцията в рамките на Партньорството със Западните Балкани за борба срещу престъпността и тероризма, по-специално първия семинар за анализ на потребностите от оперативно обучение, който се проведе в Сараево, последван от регионален курс за обучение в Будапеща, насочен към борбата срещу финансирането на тероризма, както и от няколко семинара и уебинари;
8. приветства трансграничните инициативи в областта на борбата срещу тероризма, а именно инициативите съвместно с държавите от Западните Балкани, държавите от Близкия изток и Северна Африка (БИСА) и Турция; отбелязва по-специално срещите на Европейския център за борба с тероризма, организирани от ГД „Миграция и вътрешни работи“ на Комисията с всички партньори от Западните Балкани, за обсъждане на напредъка и доклада относно изпълнението на съвместния план за действие със Западните Балкани за борба срещу тероризма; отбелязва участието на Европейския център за борба с тероризма в няколко семинара, конференции и срещи, организирани от делегациите на Европейската служба за външна дейност в региона на Близкия изток и Северна Африка, със Съвета на министрите на вътрешните работи на арабските държави и проекта с държавите от Близкия изток и Северна Африка за борба срещу тероризма; насърчава Агенцията да продължи трансграничното сътрудничество с трети държави в областта на борбата срещу тероризма;
9. отбелязва със задоволство, че Агенцията се стреми към тясно сътрудничество с други органи на Съюза и международни организации, за да гарантира интересите в областта на сигурността на всички граждани на Съюза; приветства сътрудничеството на Агенцията с Европейската служба за борба с измамите (OLAF) в рамките на операция „Сентинел“, към която OLAF се присъедини, с Европейската прокуратура в рамките на операция „Сентинел“ срещу измамите, свързани със средства на Съюза за възстановяване след COVID-19, и с Агенцията на Европейския съюз за обучение в областта на правоприлагането (CEPOL) по различни начини, например чрез обучения и конференции; призовава Агенцията да продължи да развива тесни връзки с други съответни институции на Съюза; насърчава Агенцията да проучи начини за споделяне на ресурси или служители или и двете с други агенции с подобни дейности, и особено CEPOL, при наличието на припокриващи се задачи;
10. приветства създаването на Мрежата на Европол от експерти по защита на данните, използвана като канал за представяне на проекти, най-добри практики и събития, свързани със защитата на данните в контекста на правоприлагането;
11. отбелязва сътрудничеството между Агенцията и Европейския надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД) през 2021 г., с увеличаване на дейностите във връзка с предварителната консултация, която се изисква съгласно член 39 от Регламент (ЕС) 2016/794 на Европейския парламент и на Съвета ⁽²⁾ („Регламента за Европол“); отбелязва освен това, че всички действия (с изключение на едно в процес на техническо изпълнение), съдържащи се в плана за действие, изготвен от Агенцията като последващо действие във връзка с решението на ЕНОЗД от 18 септември 2020 г. относно обработването на големи и сложни набори от данни, са изцяло изпълнени и оценени; освен това отбелязва, че се счита, че 25 служители, представляващи 3 % от работната сила на Агенцията, са поели ангажимент за полагане на усилия в отговор на действия, свързани с контрола върху защитата на данните и осигуряването на увереност; въпреки това отбелязва, че през септември 2022 г. ЕНОЗД поиска от Съда на Европейския съюз (Съда) да отмени две разпоредби на изменения Регламент за Европол; отбелязва със задоволство, в контекста на искането на ЕНОЗД до Съда за отмяна на двете разпоредби, действията, предприети от държавите членки, партньорите по оперативното сътрудничество и Агенцията, тъй като не е отправено искане по отношение на разпоредбите на тези членове, и междувременно всички становища отпреди влизането в сила на изменения Регламент за Европол са били отнесени към категория субекти на данни;

⁽²⁾ Регламент (ЕС) 2016/794 на Европейския парламент и на Съвета от 11 май 2016 година относно Агенцията на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането (Европол) и за замяна и отмяна на решения 2009/371/ПВР, 2009/934/ПВР, 2009/935/ПВР, 2009/936/ПВР и 2009/968/ПВР на Съвета (ОВ L 135, 24.5.2016 г., стр. 53).

12. изразява загриженост във връзка с една индивидуална жалба до ЕНОЗД, подадена срещу Агенцията във връзка с отказ за предоставяне на достъп до лични данни; отбелязва, че две години след подаването на жалбата ЕНОЗД е издал решение, с което разпорежда на Агенцията да изпълни искането на субекта на данни, след размяната на становища между ЕНОЗД и Агенцията; призовава Агенцията да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно напредъка по този случай и да изпълнява изцяло задълженията си по отношение на защитата на личните данни;
13. приветства подписването на меморандум за разбирателство с Агенцията за основните права, който ще допринесе за гарантиране на спазването на основните права от страна на Агенцията;

Политика относно персонала

14. отбелязва със задоволство, че към 31 декември 2021 г. щатното разписание е било изпълнено на 99,80 %, като са били назначени 614 срочно наети служители от общо 615 длъжности за тази категория служители, разрешени съгласно бюджета на Съюза (същото през 2020 г.); отбелязва, че освен това през 2021 г. за Агенцията са работили 214 договорно наети служители и 59 командироваани национални експерти, при съответно 235 и 71 разрешени длъжности; отбелязва, че Агенцията прави разграничение между четири категории командироваани национални експерти, като три от категориите не пораждаат никакви разходи за бюджета на Агенцията или тези разходи са ограничени, и представляват още 91 лица, с което общият брой на командировааните национални експерти достига 150 през 2021 г.;
15. приветства ниския процент на незаети длъжности в Агенцията от 0,2 % през 2021 г., което е доста под годишната цел за максимален процент на незаетите длъжности от 2 %, както и намаляването на процента на текучество от 10,9 % през 2020 г. на 6,9 % през 2021 г.; отбелязва освен това, че Агенцията наблюдава редовно тези показатели спрямо годишните цели; приветства факта, че Агенцията е предприела няколко мерки за предотвратяване на високи равнища на текучество, като например възможността за вътрешно кариерно развитие, гъвкав режим на работа или възможности за обучение и развитие; въпреки това признава, че за някои ограничени длъжности в основната област на правоприлагането максималната продължителност на договора е девет години;
16. отбелязва разпределението по пол, отчетено за 2021 г. за висшето и средното управленско равнище, където 83 % са мъже (29 мъже и 6 жени), за управителния съвет, където 79 % са мъже (44 мъже и 12 жени), и за персонала като цяло, където 65 % са мъже (541 мъже и 288 жени); изразява загриженост относно намаляването на процента на жените, заемащи ръководни длъжности, който е 17 % през 2021 г. в сравнение с 21 % през 2020 г.; признава, че отговорност за осигуряването на баланс между половете в рамките на управителния съвет носят държавите членки; отново призовава Агенцията и държавите членки да гарантират в бъдеще по-равномерно разпределение на половете в управителния съвет, в ръководството на Агенцията и сред нейния персонал; припомня също така, че е важно да се гарантира балансирано географско представителство сред ръководството и служителите на Агенцията;
17. отбелязва отговора на Агенцията, че през 2021 г. е имало едно административно разследване във връзка с твърдения за тормоз по отношение на свързана с работата конфликтна ситуация; отбелязва освен това, че административното разследване е било приключено през юни 2022 г. и че към момента, в който органът по освобождаване от отговорност е получил отговора на Агенцията - 16 септември 2022 г., не е взето решение; призовава Агенцията да информира органа по освобождаване от отговорност относно решението и последващите действия по този въпрос; отбелязва освен това, че през 2021 г. не са завеждани съдебни дела за тормоз, свързани със служители на Агенцията;
18. изразява загриженост относно 8-те случая на професионално изчерпване, докладвани от Агенцията през 2021 г.; въпреки това припомня, че това представлява по-малко от 1 % от общия брой на служителите на Агенцията; отбелязва със задоволство, че Агенцията е предприела няколко превантивни действия, включително предоставяне на съвети във връзка със здравето на работното място и начина на живот, медицински графици на непълно работно време, прегледи на психическото здраве, възможности за гъвкаво работно време или специални срещи за насърчаване на благосъстоянието на служителите;
19. приветства одобряването на стратегията на Агенцията за човешките ресурси за 2020+ г. и стратегията за многообразие и приобщаване; освен това приветства одитите на многообразието, равенството и приобщаването, както и прегледа на етичната рамка на Агенцията, извършени през 2021 г. от Структурата за вътрешен одит; приветства положителните заключения от тези одити;
20. отбелязва със задоволство, че след пускането в експлоатация на системата за управление на човешките ресурси SYSPER за всички свои служители Агенцията е въвела основен набор от модули, както и повечето от незадължителните модули; потвърждава, че прилагането на допълнителни модули продължава; призовава Агенцията да продължи цифровизацията на своите дейности за управление на човешките ресурси;

Обществени поръчки

21. отбелязва, че през 2021 г. изпълнението на годишния план на Агенцията за възлагане на обществени поръчки е достигнало 79 %, включително 10 процедури за възлагане на обществени поръчки всяка на стойност над 15 000 EUR на обща стойност 58 314 000 EUR; отбелязва с голяма загриженост, че един договор на стойност 405 000 EUR е бил сключен в рамките на процедура на договаряне без предварително публикуване на обявление за обществена поръчка; призовава Агенцията да спазва изцяло всички правни разпоредби относно праговете за публикуване на обявления за обществени поръчки;
22. приветства факта, че цифровизацията на процедурите за възлагане на обществени поръчки е част от политиката за възлагане на обществени поръчки и от стратегията на финансовия отдел на Агенцията; отбелязва със задоволство, че Агенцията използва инструменти за електронни обществени поръчки, като например електронни известия за обществени поръчки, електронно подаване на оферти и електронни тръжни процедури, като последното се прилага и за процедури със средна стойност на поръчките, считано от 2022 г.; отбелязва със задоволство, че Агенцията е в процес на внедряване на инструмента за управление на обществените поръчки, като е планирано да бъде внедрен от януари 2023 г.; насърчава Агенцията да продължи цифровизацията на своите процедури за възлагане на обществени поръчки и да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно постигнатия напредък;
23. приветства участието на Агенцията в 16 междунституционални процедури за възлагане на обществени поръчки, организирани от други възлагачи органи; насърчава Агенцията да продължи да участва в такива практики, с цел повишаване на ефективността и постигане на икономии от мащаба;
24. приветства факта, че според доклада на Палатата в областта на обществените поръчки и управлението на договорите всички последващи действия във връзка с констатациите на Палатата от предходни години са приключени;

Предотвратяване и управление на конфликтите на интереси и прозрачност

25. отбелязва съществуващите мерки и текущите усилия на Агенцията за осигуряване на прозрачност, предотвратяване и управление на конфликтите на интереси, предоставяне на защита за лицата, подаващи сигнали за нередности, и за борба срещу тормоза; отбелязва със задоволство, че декларациите за интереси и автобиографиите на членовете на управителния съвет и на висшето ръководство са публикувани на уебсайта на Агенцията; приветства Агенцията по-специално за това, че е сред деветте агенции, които са въвели свои собствени вътрешни правила за справяне с липсата на разпоредби в правото на Съюза, уреждащи дейностите на членовете на управителните съвети на агенциите, като по този начин тя надхвърля минималните правни изисквания при справянето с потенциални ситуации на кадрова въртележка между държавния и частния сектор;
26. отбелязва, че за периода 2019—2021 г. Агенцията е разгледала два случая на потенциален конфликт на интереси във връзка със старши служители, започнали нова работа на друго място; отбелязва със загриженост констатацията на Палатата, че в един от тези случаи Агенцията не е издала своето решение в рамките на срока, предвиден в член 16 от Правилника за длъжностните лица, и по този начин фактически е позволила съответното лице да заеме новата длъжност без никакви ограничения; отбелязва факта, че според отговора на Агенцията последваща оценка е потвърдила, че Агенцията не е бил изложена на ситуация на конфликт на интереси; въпреки това призовава Агенцията да спазва всички разпоредби на Правилника за длъжностните лица и да прилага по всеобхватен и ефективен начин правната рамка, приложима за справяне с потенциални ситуации на кадрова въртележка между държавния и частния сектор и свързания с това риск от конфликти на интереси;
27. отбелязва докладите относно сътрудничеството между Агенцията и Frontex в областта на операциите на граничната охрана, по-специално в контекста на програмата на Frontex „Обработка на лични данни за целите на анализа на риска“; припомня, че следва да се гарантира пълна прозрачност на сътрудничеството между Агенцията и други агенции в областта на ПВР и то да подлежи на подходяща рамка за надзор и отчетност; призовава Агенцията да предприеме мерки, за да гарантира пълно спазване на правилата на Съюза за прозрачност, както и на основните права и по-специално стандартите за защита на данните и отчетността, включително когато си сътрудничи с други агенции и партньори в областта на ПВР; счита, че оповестяването на срещите и взаимодействията между Агенцията и трети лица, когато тази информация може да бъде оповестена, без да се засягат нейните оперативни дейности, допринася за гарантирането на по-голяма прозрачност; приветства бързото назначаване на служител на Агенцията по въпросите на основните права — длъжност, която беше въведена с Регламент (ЕС) 2022/991 на Европейския парламент и на Съвета ⁽³⁾, който въведе изменения на Регламента за Европол и влезе в сила на 28 юни 2022 г.;

⁽³⁾ Регламент (ЕС) 2022/991 на Европейския парламент и на Съвета от 8 юни 2022 година за изменение на Регламент (ЕС) 2016/794 по отношение на сътрудничеството на Европол с частноправни субекти, обработването на лични данни от Европол в подкрепа на наказателни разследвания и ролята на Европол в областта на научните изследвания и иновациите (ОВ L 169, 27.6.2022 г., стр. 1).

Вътрешен контрол

28. отбелязва, че Службата за вътрешен одит на Комисията е приключила своя одит на управлението на договорите на Агенцията и е издала четири препоръки, маркирани като „важни“; призовава Агенцията да предприеме необходимите действия за изпълнението на тези препоръки; призовава Агенцията да изпълни изцяло всички неизпълнени препоръки, маркирани като „важни“, които са отправени от Службата за вътрешен одит от предишни одити на управлението на човешките ресурси и етиката и сигурността на информационните технологии, и да информира органа по освобождаване от отговорност относно напредъка, постигнат по този въпрос;
29. отбелязва, че компонентите на рамката за вътрешен контрол на Агенцията са били налице и са функционирали по интегриран начин в рамките на Агенцията и че системата за вътрешен контрол ефективно е намалила до приемливо равнище риска от неизпълнение на годишните и многогодишните цели на Агенцията, свързани с операциите, докладването и съответствието; отбелязва добрия напредък, постигнат от Агенцията по отношение на последващите действия във връзка с одитните препоръки на Структурата за вътрешен одит, като степента на изпълнение е 87 % от всички критични и много важни препоръки, отправени от 2015 г. насам (общо 381 препоръки) и предвидени за приключване през 2021 г.;
30. отбелязва, че през 2021 г. Структурата за вътрешен одит е изпълнила също така три одитни ангажимента относно оперативната подкрепа на Агенцията в режим 24 часа/7 дни, във връзка с валидирането на правата за достъп на ползвателите, предоставени в системата за счетоводство на принципа на текущото начисляване (АВАС), и във връзка с документната криминалистика на Агенцията, като са отправени 32 препоръки, две от които са маркирани като „критични“, а две — като „много важни“; отбелязва със загриженост извършения от Структурата за вътрешен одит одит на управлението на активите на Агенцията, като са отправени 39 препоръки, от които 5 са маркирани като „критични“, а 15 — като „много важни“; призовава Агенцията да изпълни препоръките на Структурата за вътрешен одит в рамките на договорения срок и да информира органа по освобождаване от отговорност за напредъка, постигнат по този въпрос;
31. отбелязва четирите препоръки на Палатата, отправени от нея в нейния специален доклад от 2021 г. относно ефективността на подкрепата на Агенцията за държавите членки в борбата срещу контрабандата на мигранти; призовава Агенцията да изпълни препоръките на Палатата в рамките на договорения срок и да информира органа по освобождаване от отговорност за напредъка, постигнат по този въпрос;

Цифровизация и екологичен преход

32. отбелязва различните промени, свързани с ИКТ, направени от Агенцията през 2021 г. в областта на обмена на информация, търсенето, кръстосаните проверки и управлението на данни, както и акредитацията на информационните системи; отбелязва освен това напредъка на Агенцията по отношение на оперативната съвместимост на Съюза и достъпа до широкомащабни системи на Съюза, предприетите мерки за повишаване на киберсигурността на Агенцията и други инициативи, като например одобряването на хибридната стратегия на Агенцията за изчисления в облак, избора на инструмент за разпознаване на лица чрез биометрична технология и въвеждането на инструмента за електронен подпис за вътрешни документи;
33. отбелязва със загриженост, че Агенцията е била подложена на две кибератаки от типа „отказ на услуга“, извършени през 2021 г. срещу нейния публичен уебсайт; отбелязва със задоволство, че тези атаки са причинили само минимални смущения;
34. насърчава Агенцията да работи в тясно сътрудничество с Агенцията на Европейския съюз за киберсигурност (ENISA) и с екипа за незабавно реагиране при компютърни инциденти за институциите, органите и агенциите на Съюза (CERT-EU), да извършва редовни оценки на риска във връзка със своята информационна инфраструктура и да осигурява осъществяването на редовни одити и проверки на своята киберзащитата; предлага Агенцията да организира редовно актуализирани програми за обучение относно киберсигурността за всички свои служители;
35. поздравява Агенцията за това, че през 2021 г. е получила сертификатите EMAS и ISO 14001: 2015; приветства усилията на Агенцията да намали или компенсира своите емисии на CO₂, вариращи от закупуване на електроенергия от 100 % възобновяеми източници до мерки за повишаване на осведомеността сред персонала; отбелязва, че за договори на стойност над 15 000 EUR Агенцията прилага екологични съображения; отбелязва със задоволство, че Агенцията наблюдава своето въздействие върху околната среда чрез екологични показатели, включени в годишния отчет за дейността на Агенцията;

Непрекъснатост на дейността по време на кризата, свързана с COVID-19

36. отбелязва със задоволство, че през 2021 г. екипът за управление на кризи на Агенцията продължи да управлява последиците от пандемията от COVID-19, като предостави насоки относно стъпките, които трябва да се следват, и редовни актуализации за персонала; отбелязва в този контекст, че някои дейности, изискващи физическо присъствие, е трябвало да бъдат отложени или отменени, докато дистанционната работа е останала правило за по-голямата част от неоперативните служители; приветства одобряването на анализа на въздействието върху дейността на Агенцията, който включва поуките, извлечени от кризата с COVID-19 и от инцидента с прекъсването на електрозахранването от 2020 г.;

Други коментари

37. отбелязва подобрените показатели през 2021 г. по отношение на присъствието на Агенцията в уеб базираните медии с голямо въздействие и броя на посетителите на уебсайта на Агенцията, както и усилията ѝ да увеличи обществената си видимост чрез интервюта и съобщения за медиите; насърчава Агенцията да продължи да популяризира своята работа, научни изследвания и дейности;
38. призовава Агенцията да се фокусира върху разпространението на резултатите от своите операции сред широката общественост и да достига до обществеността чрез социалните и други медии; във връзка с това приветства настоящите усилия на Агенцията за популяризиране на своите дейности;
39. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от 10 май 2023 г. ⁽⁴⁾ относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

⁽⁴⁾ Приети текстове, P9_TA(2023)0190.