



Брюксел, 20.7.2018
COM(2018) 548 final

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията във връзка със заявление от Нидерландия —
EGF/2018/001 NL/Предоставяне на финансови услуги**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансово участие от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014 — 2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006¹ („Регламента за ЕФПГ“).
2. На 23 февруари 2018 г. Нидерландия подаде заявление EGF/2018/001 NL/Предоставяне на финансови услуги за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ вследствие на съкращения² в икономическия сектор, класифициран в разделение 64 по NACE Rev. 2 („Предоставяне на финансови услуги, без застраховане и допълнително пенсионно осигуряване“) в регионите на ниво 2 по NUTS Friesland (NL12), Drenthe (NL13) и Overijssel (NL21) в Нидерландия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2018/001 NL/Предоставяне на финансови услуги
Държава членка	Нидерландия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS ³)	NL12 — Friesland NL13 — Drenthe NL21 — Overijssel
Дата на подаване на заявлението	23 февруари 2018 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	23 февруари 2018 г.
Дата на искането за допълнителна информация	9 март 2018 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	4 май 2018 г.
Срок за приключване на оценката	27 юли 2018 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ
Брой на засегнатите предприятия	20

¹ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

² По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

³ Регламент (ЕС) № 1046/2012 на Комисията от 8 ноември 2012 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) по отношение на предоставянето на динамичните редове според новото регионално деление (ОВ L 310, 9.11.2012 г., стр. 34).

Сектор(и) на икономическа дейност (разделение по NACE Rev. 2) ⁴	Разделение 64 — Предоставяне на финансови услуги, без застраховане и допълнително пенсионно осигуряване
Референтен период (девет месеца):	24 март 2017 г. — 24 декември 2017 г.
Общ брой на бенефициерите, отговарящи на критериите	1324
Общ брой на бенефициерите от целевата група	450
Брой на младите хора от целевата група, които не работят и не са ангажирани в никаква форма на образование или обучение (NEET)	0
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	1 908 000
Бюджет за прилагането на ЕФПГ ⁵ (EUR)	79 500
Общ бюджет (EUR)	1 987 500
Финансово участие от ЕФПГ (60 %) (EUR)	1 192 500

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Нидерландия подаде заявление EGF/2018/001 NL/Предоставяне на финансови услуги на 23 февруари 2018 г. — в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4 от Регламента за ЕФПГ. Комисията потвърди в същия ден получаването на заявлението, а на 9 март 2018 г. поиска допълнителна информация от Нидерландия. Тази допълнителна информация бе предоставена след удължаване на крайния срок от шест седмици с още две седмици в резултат на надлежно обосновано искане от страна на Нидерландия. Предвиденият 12-седмичен срок от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали то отговаря на условията за предоставяне на финансово участие, изтича на 27 юли 2018 г.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 1324 работници, съкратени в икономическия сектор, класифициран в разделение 64 на NACE Rev. 2 — „Предоставяне на финансови услуги, без застраховане и допълнително пенсионно осигуряване“. Съкращенията са извършени в регионите на ниво 2 по NUTS NL12 — Friesland, NL13 — Drenthe и NL21 — Overijssel⁶.

⁴ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

⁵ Съгласно член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.

⁶ Friesland (445), Drenthe (269), Overijssel (610)

Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период			
Rabobank	981	BNP Paribas	3
ING Bank	149	SBOT BV	3
ABN-AMRO:	112	Kas Bank NV	2
Volksbank/SNS	29	Pale BV	2
Kredietbank Nederland	11	Royal Bank of Scotland	2
Triodos	6	CEM Finance BV	1
F. Van Lanschot Bankers	5	DNB	1
Lacent BV	5	KBC Bank	1
Santander	5	Krediet Unie BV	1
Kempen & Co NV	4	UBS Europe SE	1
Общ брой на предприятията: 20	Общ брой на съкратените лица:		1 324
Общ брой на самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена:			0
Общ брой на отговарящите на критериите работници и самостоятелно заети лица:			1 324

Критерии за намеса

Нидерландия подаде заявлението си съгласно критериите за намеса по член 4, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който трябва да са съкратени най-малко 500 работници за референтен период от девет месеца в предприятия, извършващи дейност в един и същ икономически сектор на ниво разделение по NACE Rev. 2 и разположени в един или два съседни региона на ниво 2 по NUTS, намиращи се в дадена държава членка. В регион 2 по NUTS NL21 — Overijssel бяха извършени 610 съкращения. Деветмесечният референтен период за заявлението започва на 24 март 2017 г. и приключва на 24 декември 2017 г.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

- Броят на всички съкратени работници (1324) по време на референтния период е изчислен от датата на индивидуалното предизвестие от работодателя за съкращаване или за прекратяване на трудовия договор на работника.
- Общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 1324.

Връзка между съкращенията и световната финансова и икономическа криза, предмет на Регламент (ЕО) № 546/2009

- За да установи връзката между съкращенията и световната финансова и икономическа криза, предмет на Регламент (ЕО) № 546/2009, Нидерландия твърди, че финансово-икономическата криза е оказала сериозно въздействие върху услугите и функционирането на нидерландските банки^{7 8 9}.
- Условията на ниски лихвени проценти, въведени в отговор на финансовата криза, по-строгите регулаторни условия, значителният спад на пазара на

⁷ <https://www.rabobank.com/nl/about-rabobank/results-and-reports/annual-review/2015/organisational-structure/index.html>

⁸ <https://www.rabobank.com/nl/about-rabobank/results-and-reports/annual-review/2015/organisational-structure/index.html>

⁹ <https://www.dnb.nl/en/news/news-and-archive/persberichten-2016/dnb341434.jsp>
<https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2016/html/sp161003.en.html>
<https://www.ecb.europa.eu/press/key/date/2017/html/ecb.sp170510.en.html>

ипотечни кредити и в предоставянето на кредити за малките и средните предприятия (МСП) доведе до намаляване на рентабилността и създаде спешна необходимост от намаляване на разходите. Докладът на Комисията от 2018 г. потвърждава ниското равнище на лихвените проценти, спада в отпускането на заеми за МСП и задлъжнялостта на домакинствата в Нидерландия¹⁰.

10. Между 2006 г. и 2015 г. в ипотечния пазар е отбелязан значителен спад¹¹. От 2016 г. насам е налице слабо възстановяване, въпреки че нивата все още са много по-ниски, отколкото преди финансово-икономическата криза. Темпът на нарастване на брой на новите годишни ипотечни кредити е понастоящем почти нулев, докато преди кризата от 2008 г. той нарастваше с 4—5 % годишно. Влизането на нови участници на пазара — например пенсионните фондове и застрахователи — допринасят допълнително за спада в ипотечния бизнес за банките.
11. През последните 10 години се наблюдава чувствителен спад при предоставянето на кредити за малките и средните предприятия (МСП)¹², като възстановяването не е достигнало нивата от 2008 г.
12. В резултат на това банките са съкратили броя на служителите си, основно чрез затваряне на регионални клонове и преминаване към онлайн банкиране. Половината от клоновете са били затворени през 2004—2014 г.¹³, като тенденцията все още не е приключила. Повечето от съкратените служители са работили пряко с клиенти или са били ангажирани със свързана с това администрация.
13. До момента за сектора „Предоставяне на финансови услуги, без застраховане и допълнително пенсионно осигуряване“ не са подавани заявления по ЕФПГ.

Събития, довели до съкращенията и до прекратяването на дейността

14. Ниските лихвени проценти (ниските лихвени маржове) са оказали пряко отрицателно въздействие върху рентабилността на банките. Възстановяването на рентабилността се постига основно чрез намаляване на разходите посредством премахване на регионалните клонове и автоматизация, за да се продължи дейността. В резултат на това броят на служителите във всички банки постоянно намалява.
15. Между април 2016 г. и април 2017 г. броят на съкращенията в нидерландския банков сектор е нараснал с 8,6 %, докато средният брой на съкращенията във всички сектори е намалял с 12,8 %¹⁴. Rabobank е имала 1434 клона през 2004 г.; през 2014 г. са останали само 566 (- 60 %). ABN-AMRO е затворила 427 от клоновете си през същия период (- 57 %)¹⁵. Volksbank (SNS) е затворила 14 % от регионалните си клонове в периода 2004—2014 г. Броят на затворените

¹⁰ <https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2018-european-semester-country-report-netherland-en.pdf>

¹¹ Източник: <https://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archieff/statistisch-nieuws-2017/dnb358895.jsp>

¹² <https://www.dnb.nl/nieuws/nieuwsoverzicht-en-archieff/dnbulletin-2014/dnb309784.jsp>

Нидерландска федерация на банките, информационен документ за финансовите услуги, 2016 г. https://www.nvb.nl/media/document/000258_od15799-nvb-factsheet-zakelijke-dienstverlening-2016-04-07-def.pdf.

¹³ <https://fd.nl/frontpage/fd-outlook/1086750/hoede-bank-uit-de-buurt-verdwijnt-en-straks-elders-weer-verschijnt>

¹⁴ Newsflash Labourmarket, UWV, април 2017 г.

¹⁵ <https://fd.nl/frontpage/fd-outlook/1086750/hoede-bank-uit-de-buurt-verdwijnt-en-straks-elders-weer-verschijnt>

регионални клонове е най-висок във Friesland, Drenthe и Overijssel. Тъй като ING никога не е имала толкова регионални клонове, колкото другите банки (276), тя не е затваряла такива, но е намалила броя на служителите в съществуващите си клонове.

16. През периода 2010—2016 г. общият брой на служителите в четирите гореспоменати банки е намалял от 158 588 на 122 556; това представлява спад с 23 %¹⁶.
 17. Освен това се предвиждат мащабни съкращения в ABN-AMRO¹⁷, ING¹⁸ и Rabobank¹⁹. Volksbank, която не е била обект на мащабна реорганизация или реструктуриране през последните години, обяви планове за реорганизация и съкращения²⁰.
 18. Броят на хората в сектора, нуждаещи се от обезщетения за безработица, е нараснал над три пъти за периода 2008—2015 г.^{21,22}, а през 2016 г. броят на лицата от банковия сектор, които са подали искане за обезщетение за безработица, е нараснал с 27,7 % в сравнение с 2015 г. като следствие от реорганизацията на сектора. Освен това банковият сектор е единственият, в който заетостта е спаднала през 2016 г.; всички други сектори отчитат намаляване на броя на обезщетенията за безработица.
 19. Съкращенията са засегнали служители с ниско или средно ниво на образование, например административен персонал и рецепционисти. Търсенето на пазара на труда за тези видове длъжности е слабо. В банковия сектор жените заемат предимно длъжности от по-ниско и средно равнище; поради това сред жените има повече безработни (55 %), отколкото сред мъжете (45 %). 45 % от безработните в банковия сектор са на 55 или повече години.
- Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и върху заетостта*
20. Съкращенията в банковия сектор са сериозно предизвикателство в трите засегнати провинции²³. Безработицата и в трите региона е по-висока от средната национална стойност от 5,4 %. Във Friesland тя е 10,8 %²⁴, в Drenthe — 7%²⁵, а в Overijssel — 6,3 %²⁶. Като цяло 66 % от хората са успели да намерят нова работа до една година след уволняването им. В банковия сектор само 39 % от хората са намерили нова работа в срок от една година²⁷.
 21. Според Нидерландската агенция за осигуряване на работниците и служителите (UWV) перспективите на тези хора да си намерят нова работа в същия сектор

¹⁶ Източник: годишни доклади на ING, ABN-AMRO, RABO-bank и Volksbank.

¹⁷ Няколко годишни доклади на ABN-AMRO, 2011—2016 г.

¹⁸ Годишни доклади за 2015 г. и 2016 г. на ING Bank.

¹⁹ Nomas Escritt, Toby Sterling (11 декември 2015 г.). ["Rabobank to cut 9,000 jobs and shed assets to boost profit"](#) („Rabobank съкращава 9000 работни места и се освобождава от активи, за да стимулира печалбите“)

²⁰ <http://www.volkskrant.nl/economie/weer-een-ontslagronde-ook-sns-schrap-honderden-voltijdbanen~a4435538/>

²¹ Възможности за наемане на лица във финансовия сектор, UWV, март 2017 г.

²² <https://fd.nl/economie-politiek/1176581/somber-perspectief-voor-ontslagen-bankmedewerker>

²³ Данни от съкращения в банковия сектор, UWV.

²⁴ Факти и цифри: провинция Friesland: <http://fryslan.databank.nl>

²⁵ Факти и цифри: провинция Drenthe <http://www.provincie.drenthe.nl/feitenencijfers/cijfers/economie/>

²⁶ Източник: CBS Statline <https://www.cbs.nl>

²⁷ Информационен документ за пазара на труда във финансовия сектор, UWV, 23 май 2017 г.

не са големи, тъй като не се очаква равнището на заетостта в сектора да се възстанови. Според прогнозите ще има нов спад на заетостта в този сектор през 2018 г.²⁸

22. Във Friesland 16 % от хората, които са поискали обезщетения за безработица, са изпълнявали длъжности в банковия сектор, които вече не са необходими в региона поради, наред с други причини, закриването на регионалните клонове на банките²⁹.
23. В Overijssel банковият сектор заема второ място в списъка на професионалните среди на хората, които искат обезщетения за безработица³⁰.
24. Очаквано въздействие на съкращенията в засегнатите територии е свързано и с трудностите при преквалификацията в рамките на един и същи сектор. UWV съветва хората от банковия сектор в тези три провинции да помислят за смяна на професията си, сектора или региона^{31 32}. Трите засегнати области не са така индустриализирани и диверсифицирани като други региони в Нидерландия; повечето дружества са МСП³³. Въпреки това там съществуват нови възможности за работа в здравеопазването, ИКТ, логистиката, финансовия контрол и други сектори.
25. Част от 1324-мата съкратени работници принадлежат към уязвими групи; чиновници/персонал по продажбите (52 % в заявлението), жени (59 %), възрастни хора над 55 години (27 %). Половината от уволнените работници са били със специализирани/технически работни места. Ето защо е важно да се подпомогне бързото им реинтегриране на пазара на труда, тъй като ще им бъде трудно да намерят нова работа самостоятелно.
26. Средната продължителност на обезщетенията за безработица за безработни банкови служители трае много повече, отколкото за безработни лица от други сектори. Освен това данни от UWV сочат, че поне 12 % от тези, които са кандидатствали за получаване на обезщетения за безработица, по-рано са работили във финансовия сектор³⁴.

Бенефициери от целевата група и предложени действия

Бенефициери от целевата група

27. Прогнозният брой на съкратените работници, за които се очаква да вземат участие в мерките, е 450. Другите отговарящи на критериите за подпомагане работници се прехвърлят в други сектори или региони, пенсионират се или участват в национални и местни схеми за повторно наемане на работа. По-долу е представена разбивката на тези работници по пол, гражданство и възрастова група:

Категория	Брой на бенефициерите от целевата група*
-----------	--

²⁸ <https://fd.nl/frontpage/ondernemen/1086910/banken-houden-nog-20-tot-30-kantoren>

²⁹ Разглеждан регион: Friesland, UWV, 2016 г.

³⁰ Разглеждан регион: Zwolle, UWV, 2016 г., разглеждан регион: Twente, UWV, 2016 г.

³¹ Вж. бележки 28—30

³² Информационен документ за пазара на труда във финансовия сектор, UWV, 23 май 2017 г.

³³ Факти и цифри: провинция Overijssel: <http://www.overijssel.nl/over-overijssel/cijfers-kaarten/>

³⁴ Разглеждан регион: Drenthe, UWV, 2016 г.

Пол:	Мъже:	183	(40,7 %)
	Жени:	267	(59,3 %)
Гражданство:	Граждани на държави членки на ЕС:	450	(100,0 %)
	Граждани на трети държави:	0	(0 %)
Възрастова група:	15—24 години:	38	(8,4 %)
	25—29 години:	50	(11,1 %)
	30—54 години:	241	(53,6 %)
	55—64 години:	104	(23,1 %)
	над 64 години:	17	(3,8 %)

*:% е със закръгляване.

Допустимост на предложените действия

28. Персонализираните услуги, които ще бъдат предоставяни на съкратените работници, включват следните действия:

- Прием на съкратените работници: с тази мярка ще бъде очертан профилът на участниците според техните способности, потенциал и перспективи за работа. Всеки прием ще приключва с предоставяне на съвет.
- Помощ при търсене на работа: тази мярка ще започне с отправяне на предложение за персонализирана програма. Наред с другото тя ще включва подготовка на документите за трансфер, интензивно обучение за кандидатстване за работа, организиране на пазари на работни места и интензивно установяване на контакти с работодатели.
- Резерв за мобилност: тази мярка се изразява в създаването на гъвкав резерв за търсещите работа лица и за работодателите, предлагащи временна работа. Ще бъде основан специализиран резерв за бивши работници от банковия сектор за мобилност на регионално равнище. Тази мярка ще осигури на работниците професионален опит (евентуално след преквалификация) и ще им помогне да се запознаят с нови работодатели.
- Обучение и наставничество за насърчаване на предприемачеството: някои от участниците могат да използват уменията и опита си, за да започнат собствен бизнес. Тази мярка ще им осигури обучение и наставничество посредством развиване на уменията им, помощ за изготвяне на устойчив бизнес план и насоки във връзка с преминаването през законовите процедури.
- Обучение и преквалификация: чрез тази мярка ще се осигуряват обучение, преквалификация и други образователни възможности както за сектора на търговията на дребно, така и за нови професионални профили, например в областта на транспорта, информационните услуги, техническите професии и др.

- Съдействие при пренасочване към друга дейност: чрез тази мярка ще се предлагат професионално ориентиране, консултиране и обучение за развиване на компетенциите.
 - Безвъзмездни средства за насърчаване на предприемачеството: чрез тази мярка ще се предоставят безвъзмездни средства за покриване на инвестиционните разходи, ако участникът придобие необходимите умения и има устойчив бизнес план.
29. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
30. Нидерландия предостави поисканата информация относно действията, които са задължителни за засегнатите предприятия по силата на националното законодателство или в съответствие с колективни споразумения. Тя потвърди, че финансовото участие от ЕФПГ няма да замени тези действия.

Прогнозен бюджет

31. Общите прогнозни разходи са в размер на 1 987 500 евро, като в тях се включват разходи за персонализирани услуги в размер на 1 908 000 евро и разходи за дейности по подготовка, управление, информирание и популяризиране, контрол и докладване в размер на 79 500 евро.
32. Общият размер на поисканото финансово участие от ЕФПГ възлиза на 1 192 500 евро (60 % от общите разходи).

Действия	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един участник* (EUR)	Общо прогнозни разходи (EUR)
Персонализирани услуги (действия по член 7, параграф 1, букви а) и в) от Регламента за ЕФПГ)			
Прием (Intake)	250	1152	288 000
Помощ при търсене на работа (Trajectbegeleiding reintegratie)	450	900	405 000
Резерв за мобилност (Mobiliteitspool)	175	3200	560 000
Обучение и наставничество за насърчаване на предприемачеството (Promotie, cursussen en begeleiding ondernemerschap)	20	2000	40 000
Обучение и преквалификация (Scholing en cursussen)	75	3500	262 500

Съдействие при пренасочване към друга дейност (Outplacement begeleiding)	35	1500	52 500
Безвъзмездни средства за насърчаване на предприемачеството (Toelage ondernemerschap)	20	15 000	300 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги:	—		1 908 000 (100 %)
Помощи и стимули (действия по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ)			
	0	0	0
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги:	—		0 (100 %)
Действия по член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ			
1. Подготовка	—		0
2. Управление	—		19 875
3. Информирание и публичност	—		39 750
4. Контрол и докладване	—		19 875
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	—		79 500 (4 %)
Общо разходи (а + б + в):	—		1 987 500
Финансово участие от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	—		1 192 500

*: цифрите са закръглени.

33. Нидерландия е потвърдила, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване на дялово участие от служителите няма да надхвърлят 15 000 EUR за бенефициер.

Период на допустимост на разходите

34. Нидерландия е започнала да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 1 януари 2018 г. По тази причина разходите за действията са допустими за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в периода от 1 януари 2018 г. до 23 февруари 2020 г.
35. Нидерландия е започнала да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 октомври 2017 г. По тази причина разходите за дейности по подготовка, управление, информирание и публичност, контрол и докладване са допустими за финансово участие от ЕФПГ в периода от 1 октомври 2017 г. до 23 август 2020 г.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

36. Средствата за национално предварително финансиране или съфинансиране се осигуряват от Агенцията за осигуряване на работниците и служителите (UWV), провинциите, образователните фондове и социалните партньори.
37. Нидерландия е потвърдила, че за описаните по-горе мерки, за които се предоставя финансово участие от ЕФПГ, няма да бъде получена финансова подкрепа от други финансови инструменти на Съюза.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

38. Нидерландия посочи, че координираният пакет от персонализирани услуги е бил изготвен в тесни консултации със заинтересованите страни и социалните партньори, като например Нидерландската банкова асоциация (NVB), Нидерландската федерация на профсъюзите (FNV) и Националната християнска федерация на профсъюзите (CNV), по-специално относно изготвянето на съгласувания пакет от предлагани услуги. Социалните партньори ще участват и в управителния комитет, който ще бъде създаден за координиране на всички мерки на пазара на труда.
39. Дейностите по подготовката включваха срещи с представители на отрасъла и представители на община Leeuwarden и на трите провинции. Съответните партньори (социални партньори, представители на банковия сектор) са изготвили съвместно с UWV описание на естеството и мащаба на проблема. Изготвен е план за съкратените работници с цел да се увеличат шансовете им за пренасочване.

Системи за управление и контрол

40. В заявлението е описана системата за управление и контрол и са посочени отговорностите на съответните органи. Системата е идентична на структурата, предвидена за ЕСФ. Разходите, свързани с дейностите, са включени в общия размер на разходите за проекта. Нидерландия е уведомила Комисията, че управлението ще се извършва от отдела, отговорен за прилагането на политика, към департамента за обслужване, сътрудничество и изпълнение (SZV; Министерство на социалните въпроси и заетостта).
41. Финансовият контрол ще се осъществява от генералния директор на Агенцията за предприятията в Нидерландия (RVO) към Министерството на икономическите въпроси и климата в качеството му на сертифициращ орган. Ролята на независим одитен орган ще изпълнява правителствената централна одитна служба към Министерството на финансите.
42. Що се отнася до вътрешния контрол и системите за счетоводна отчетност, от управата на провинция Drenthe са длъжни да съхраняват проверима административна документация за евентуален одит.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

43. Нидерландия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
 - при достъпа до предложените действия и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равнопоставеност и недискриминация;

- са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
- за предложените действия няма да бъде получена финансова помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза и няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
- предложените действия ще допълват действия, финансирани от структурните фондове;
- финансовото участие от ЕФПГ ще бъде съобразено с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

44. В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014 — 2020³⁵ ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.).
45. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграф 1 от Регламента за ЕФПГ, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените действия и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 1 192 500 евро, което представлява 60 % от общите разходи за предложените действия, за предоставяне на финансово участие по заявлението.
46. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета в съответствие с предвиденото в точка 13 от Междуинституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление³⁶.

Свързани актове

47. Едновременно с предложението за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за прехвърляне на сумата от 1 192 500 евро към съответния бюджетен ред.
48. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще приеме решение за предоставяне на финансово участие посредством акт за изпълнение, който ще влезе в сила на датата, на която Европейският парламент и Съветът приемат предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ.

³⁵ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884.

³⁶ ОВ С 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление от Нидерландия — EGF/2018/001 NL/Предоставяне на финансови услуги

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006³⁷, и по-специално член 15, параграф 4 от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление³⁸, и по-специално точка 13 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) е създаден с цел оказване на подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия вследствие на глобализацията, в резултат на продължаване на световната финансова и икономическа криза или в резултат на нова световна финансова и икономическа криза, както и с цел подпомагане на тяхната реинтеграция на пазара на труда.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета³⁹ ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.).
- (3) На 23 февруари 2018 г. Нидерландия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ във връзка с извършени съкращения в икономическия сектор, класифициран в разделение 64 по Статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (NACE) Rev. 2 („Предоставяне на финансови услуги, без застраховане и допълнително пенсионно осигуряване“) в регионите на ниво 2 по Общата класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS)⁴⁰ Friesland (NL12),

³⁷ ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

³⁸ ОВ С 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

³⁹ Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020 (ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884).

⁴⁰ Регламент (ЕС) № 1046/2012 на Комисията от 8 ноември 2012 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) по отношение на предоставянето на динамичните редове според новото регионално деление (ОВ L 310, 9.11.2012 г., стр. 34).

Drenthe (NL13) и Overijssel (NL21) в Нидерландия. Към него е била предоставена допълнителна информация, както е предвидено в член 8, параграф 3 от Регламент (ЕС) № 1309/2013. Заявлението отговаря на изискванията за определяне на финансово участие от ЕФПГ, установени в член 13 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Нидерландия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 1 192 500 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето, необходимо за мобилизиране на средства от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2018 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 1 192 500 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от *[датата на приемането му]* *.

Съставено в Брюксел на [...] година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

* Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.