



Брюксел, 29.7.2016 г.  
COM(2016) 490 final

Предложение за

**РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към  
глобализацията във връзка със заявление GF/2016/001 FI/Microsoft, подадено от  
Финландия**

## ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

### КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите правила за финансовото участие от страна на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) са установени в Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006<sup>1</sup> („Регламента за ЕФПГ“).
2. На 11 март 2016 г. Финландия подаде заявление EGF/2016/001 FI/Microsoft за финансово участие от страна на ЕФПГ вследствие на съкращения<sup>2</sup> в Microsoft (Microsoft Mobile Oy) и при осем доставчици или производители надолу по веригата във Финландия.
3. След като направи оценка на заявлението, Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби от Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ са изпълнени.

### ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2016/001 FI/Microsoft
Държава членка	Финландия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS <sup>3</sup> )	Helsinki-Uusimaa FI1B1 Etelä-Suomi FI1C Länsi-Suomi FI197
Дата на подаване на заявлението	11 март 2016 г.
Дата на потвърждение за получаване на заявлението	11 март 2016 г.
Срок за предоставяне на допълнителна информация	25 март 2016 г.
Краен срок за предоставяне на допълнителна информация	6 май 2016 г.
Срок за приключване на оценката	29 юли 2016 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ
Основно предприятие	Microsoft Mobile Oy
Брой на засегнатите предприятия	9
Сектор(и) на стопанска дейност (разделение по NACE Rev. 2) <sup>4</sup>	Разделение 62 по NACE Rev. 2 („Дейности в областта на

<sup>1</sup> ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

<sup>2</sup> По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

<sup>3</sup> Регламент (ЕС) № 1046/2012 на Комисията от 8 ноември 2012 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) по отношение на предоставянето на динамичните редове според новото регионално деление (ОВ L 310, 9.11.2012 г., стр. 34).

	компютърното програмиране, консултантската дейност и свързаните с тях дейности“)
Брой дъщерни предприятия, доставчици и производители надолу по веригата	8
Референтен период (четири месеца)	11 септември 2015 г.— 1 януари 2016 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (а)	2 035
Брой на съкращенията преди или след референтния период (б)	126
Общ брой на съкращенията (а + б)	2 161
Общ брой на отговарящите на критериите бенефициери	2 161
Общ брой на бенефициерите от целевата група	1 441
Брой на младите хора от целевата група, незаети с работа, учене или обучение (NEET)	0
Бюджетни средства за персонализирани услуги (в евро)	8 480 000
Бюджет за прилагането на ЕФПГ <sup>5</sup> (в евро)	460 000
Общ бюджет (в евро)	8 940 000
Участие на ЕФПГ (60 %) (в евро)	5 364 000

## ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

### Процедура

4. Финландия подаде заявление EGF/2016/001 FI/Microsoft на 11 март 2016 г., т.е. в срок от 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4 от Регламента за ЕФПГ. В двуседмичен срок от датата на подаването на заявлението — на 11 март 2016 г., Комисията потвърди, че е получила заявлението, и поиска допълнителна информация от Финландия преди 25 март 2016 г. Тази допълнителна информация беше предоставена в рамките на шестседмичния краен срок. Предвиденият 12-седмичен срок от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи своята оценка на това дали то отговаря на условията за предоставяне на финансово участие, изтича на 29 юли 2016 г.

### Допустимост на заявлението

#### *Засегнати предприятия и бенефициери*

5. Заявлението се отнася до 2035 работници, съкратени от Microsoft (Microsoft Mobile Oy) и при 8 доставчици и производители надолу по веригата. Основното предприятие осъществява дейност в икономическия отрасъл от разделение 62

<sup>4</sup> ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

<sup>5</sup> В съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.

по NACE Rev. 2 „Дейности в областта на компютърното програмиране, консултантската дейност и свързаните с тях дейности“. Съкращенията, направени от Microsoft, са основно в регионите Helsinki-Uusimaa, Etelä-Suomi и Länsi-Suomi, които са на региони на ниво 2 по NUTS .

<b>Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период</b>			
Microsoft	1 889	ISS Palvelut	36
Accenture	27	ManpowerGroup	15
EKS Group	4	Suomen Terveystalo	1
Eilakaisla	1	Symbio Finland	16
HCL Technologies Ltd	46		
<b>Общо предприятия: 9</b>		<b>Общо съкратени лица: 2 035</b>	
<b>Общо самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена:</b>			<b>0</b>
<b>Общо отговарящи на критериите работници и самостоятелно заети лица:</b>		<b>2 035</b>	

#### *Критерии за намеса*

6. Финландия е подала заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 1, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който следва да са налице съкращения на най-малко 500 работници за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително съкращения при доставчици.
7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 11 септември 2015 г. и приключва на 11 януари 2016 г. В рамките на референтния период са били извършени 2 035 съкращения.
8. Съкращенията по време на референтния период са, както следва:
  - 1 889 съкратени работници от Microsoft,
  - 146 работници, съкратени при осем доставчици и производители надолу по веригата.

#### *Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност*

9. Съкращенията през референтния период са изчислени, както следва:
  - 62, считано от датата, на която в съответствие с член 3, параграф 1 от Директива 98/59/ЕО на Съвета<sup>6</sup> работодателят уведомява писмено компетентния публичен орган за планираните колективни съкращения. Преди датата на приключване на оценката от Комисията Финландия потвърди, че тези 62 съкращения са били извършени на практика;
  - 1 931, считано от датата на индивидуалното предизвестие от работодателя за съкращаване или за прекратяване на трудовия договор на работниците;
  - 42 от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

<sup>6</sup> Директива 98/59/ЕО на Съвета от 20 юли 1998 г. за сближаване на законодателствата на държавите членки в областта на колективните уволнения (ОВ L 225, 12.8.1998 г., стр. 16).

### *Допустими бенефициери*

10. В допълнение към горепосочените 2 035 работници допустимите бенефициери включват 126 работници, които са били съкратени преди или след четиримесечния референтен период. Всички тези работници са съкратени след общото обявяване на планираните съкращения на 8 юли 2015 г. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до съкращенията през референтния период.
11. Поради тази причина общият брой на отговарящите на критериите бенефициери възлиза на 2161.

### *Връзка между съкращенията и големи структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията*

12. С цел да се установи връзката между съкращенията и големи структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията, Финландия посочва, че през последните години разпределението на заетостта в сектора на ИКТ между ЕС и други икономики се е развило в ущърб на дела на ЕС. Тези ефекти се чувстват особено силно във Финландия, където секторът на ИКТ заема ключово място в икономиката. Софтуерната индустрия е във висока степен международна индустрия и конкуренцията в рамките на сектора е глобална. Всички участници на пазара могат да се конкурират за едни и същи клиенти, а местонахождението и културният произход на персонала имат ограничено значение.
13. През 2014 г. броят на лицата, наети от технологични предприятия във Финландия, е намалял с 2 %, т.е. с над 5 000 служители. През 2014 г. в тази индустрия са били заети 285 000 души във Финландия, докато през 2008 г. техният брой все още е възлизал на 326 000 души<sup>7</sup>. През същия период делът на Китай и САЩ от персонала в сектора на ИКТ на развитите държави се е увеличил, а делът на Европа е намалял<sup>8</sup>.
14. Пазарите на мобилни телефони се развиваха в условията на постоянна конкуренция между различни операционни системи. През първото десетилетие на 2000-ата година Nokia е било водещият оператор на пазара. Впоследствие операционната система Android бързо придоби силна пазарна позиция, въпреки че Microsoft не успя да постигне значителен пазарен дял. Това доведе до увеличаване на вноса в Съюза.
15. В този смисъл основната причина за освобождаването на работна сила в Microsoft е намаляващият пазарен дял на неговите телефони (Lumia) с операционна система Microsoft Windows. Двете операционни системи, разработени в САЩ, Android и iOS, се използват от голям брой азиатски производители, и през последните години отбелязаха растеж и доминират пазара. Пазарният дял на телефоните, работещи с Windows, е под 4 % за всяка година от 2012 г. до 2015 г. Важно е да се отбележи, че през 2009 г. операционната система за мобилни телефони Microsoft Windows Phone все още е имала пазарен дял от над 50 %<sup>9</sup>.

<sup>7</sup> Statistics Finland, Изследване на работната сила на Федерацията на финландските технологични индустрии.

<sup>8</sup> <https://ec.europa.eu/jrc/en/publication/eur-scientific-and-technical-research-reports/2015-predict-report-analysis-ict-rd-eu-and-beyond>.

<sup>9</sup> <http://www.statista.com/statistics/266136/global-market-share-held-by-smartphone-operating-systems/>.

16. Настоящото заявление е продължение на поредица от предишни заявления, подадени от Финландия, всяко от които е свързано с упадъка на Nokia в неговата държава на произход. Този процес започна през 2007 г. със заявлението Perlos (EGF/2007/003 FI/Perlos) и включва две заявления относно Nokia Finland (EGF/2012/006 FI/Nokia Salo и EGF/2013/001 FI/Nokia), както и Broadcom (EGF/2015/001 FI/Broadcom) и компютърно програмиране (EGF/2015/005 FI/Компютърно програмиране). Първоначално Nokia премести някои производствени линии в Далечния изток, а по-късно закри по-специализираните области на производство, като същевременно запази научноизследователската и развойната дейност и програмирането, продаде операциите за мобилни телефони на Microsoft, а понастоящем дори те са в процес на закриване. Вече се очаква в близо бъдеще Финландия да подаде още две свързани заявления, свързани със съкращения на работници в сектора на ИКТ.
17. Досега секторът по разделение 62 по NACE е бил предмет на две предишни заявления по ЕФПГ, като и двете се основават на свързана с търговията глобализация (EGF/2013/001 FI/Nokia и EGF/2015/005 FI/Компютърно програмиране).

*Събития, довели до съкращенията и до прекратяването на дейността*

18. Събитията, довели до тези съкращения, са следните: през септември 2013 г. Microsoft е придобило устройствата и услугите на Nokia. Вследствие на това придобиване през април 2014 г. е създадено Microsoft Mobile. Приблизително 25 000 работници на Nokia са прехвърлени към Microsoft, в това число 4 700 души от Финландия.

През 2014 г. Microsoft обяви своите планове за намаляване на общата работна сила с до 18 000 работни места през следващата година. 1 100 от тези длъжности са били базирани във Финландия. В същото време Microsoft е решило да закрие производствения обект в Oulu и да съсредоточи своята научноизследователска и развойна дейност в Salo, Tampere и Espoo.

През юли 2015 г. Microsoft обяви своите планове за реструктуриране на дейността с телефони на предприятието с цел по-добро съсредоточаване и съгласуване на ресурсите. Очакванията са били за закриването на най-много 2 300 работни места. Обектът в Salo е закрит и неговите дейности са преместени в съоръженията на Microsoft в Tampere и Espoo.

Повечето съкращения, посочени в настоящото заявление, засягат бивши работници на Nokia, които са се преместили в Microsoft през 2013 г. В центъра на тези съкращения са специалисти в областта на програмирането.

*Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетостта*

19. Засегнатите региони на ниво NUTS 2 са Helsinki-Uusimaa (FI1B), Etelä-Suomi (FI1C) и Länsi-Suomi (FI197). 88 % от съкратените работници са на възраст между 30 и 54 години. Перспективите за заетост за по-възрастните работници са особено проблематични.
20. Съкратените работници могат да играят важна роля за възраждане на промишлеността, ако бъде предоставена достатъчна подкрепа за тяхното по-нататъшно образование и обучение, планове за започване на предприемаческа дейност и техните перспективи за заетост.

### *Helsinki-Uusimaa*

21. Microsoft е второто по големина предприятие в областта на ИКТ в Espoo — вторият по големина град във Финландия. Секторът е важен работодател в Espoo. През 2013 г. в него са били заети около 29 400 работници (35 % от работната сила в частния сектор)<sup>10</sup>. Общо 219 дружества в областта на ИКТ са били установени в Espoo през 2014 г., а 313 дружества са били закрити през същия период<sup>11</sup>.

ИКТ клъстерът около Microsoft е съсредоточен в Espoo. Това означава, че Espoo е сериозно засегнат от съкращенията: около 700 работници от Microsoft в Espoo ще бъдат освободени от работа при този кръг съкращения.

В края на август 2015 г. броят на дълготрайно безработните лица е бил с 42 % по-висок, отколкото преди една година. В същото време безработицата сред високообразованите хора в Uusimaa постоянно надвишава 15 %. В края на август 2015 г. в Uusimaa е имало общо 95 967 безработни, търсещи работа, което е с 13,3 % повече, отколкото преди една година. Равнището на безработица е било 11,6 %.

### *Etelä-Suomi*

22. Регионът е загубил общо 6 500 работни места в периода между 2007 и 2013 г., което представлява спад с 25 %. В резултат на съкращенията в Nokia равнището на безработицата е нараснало повече от два пъти между 2008 г. и 2015 г., а именно от 7,0 на 17,5 %. Делът на високообразованите хора сред безработните също се е увеличил.

Оповестеното от Microsoft намерение да закрие завода си в Salo означава, че около 1 000 души, работещи в него, ще загубят своите работни места. В предприятията, които предоставят услуги на завода, неговото закриване ще доведе до около 150 допълнителни съкращения. Това означава, че в Salo ще бъдат закрити общо около 1 150 работни места. Около 200 служители на завода в Salo са получили предложение да се преместят в завода в Espoo и в други заводи на Microsoft, така че общият брой съкращения в региона на Salo възлиза на около 950.

Повечето от съкратените лица са висококвалифицирани и имат опит в своята област. Възможно е някои от тях да бъдат в състояние да намерят бързо нова работа, тъй като разполагат със съответни умения.

### *Länsi-Suomi*

23. Общо около 1 000 работни места в областта на технологиите са били закрити в Tampere през последните 12 месеца. Фактът, че разработването и производството на софтуер за мобилни телефони и мрежови системи на Nokia са били преместени от подрегиона на Tampere в други области, е предоставил значителен трудов резерв.

Най-актуалните съкращения на персонал в Microsoft засягат около 500 души в област Pirkanmaa. Актуализирането на умения и съсредоточаването върху широкообхватен експертен опит са от важно значение за перспективите за трудова заетост на отделните лица, търсещи работа. Повечето големи

<sup>10</sup> [www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file\\_attachments/personnel.pdf](http://www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf).

<sup>11</sup> [www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file\\_attachments/personnel.pdf](http://www.teknologiateollisuus.fi/sites/default/files/file_attachments/personnel.pdf).

оператори в областта Tampere са били зависими от дейността на Nokia/Microsoft за своята собствена дейност. Следователно подизпълнителите са били засегнати от събитията, които са довели до допълнителни съкращения сред тях.

### Бенефициери от целевата група и предложени действия

#### Бенефициери от целевата група

24. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 1 441. Разпределението им по пол, гражданство и възрастова група е следното:

Категория		Брой на бенефициерите от целевата група	
Пол	Мъже	864	(60,0 %)
	Жени	577	(40,0 %)
Гражданство	Граждани на ЕС	1 297	(90,0 %)
	Граждани на държави извън ЕС	144	(10,0 %)
Възрастова група	15—24 години	0	(0,0 %)
	25—29 години	17	(1 %)
	30—54 години	1 279	(89 %)
	55—64 години	144	(10,0 %)
	над 64 години	1	(0,0 %)

#### Допустимост на предложените действия

25. Персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на съкратените работници, включват следните действия:

- Мерки за обучение и други подготвителни мерки. Те включват:

Целта на обучението за търсене на работа е да осигури на участниците повече информация за пазара на труда, да им помогне да набележат собствените им възможности и да подобри и актуализира техните умения за търсене на работа.

Целта на професионалните съвети е да се помогне и напътства даден частен клиент в търсенето на работа и в обучението на работното място.

Професионално обучение се предоставя на лица, изгубили своята работа, ако според извършена от служител от Службата за заетостта и икономическото развитие оценка тези работници се нуждаят от функционална, интензивна и дългосрочна подкрепа в планирането на тяхното професионално развитие. Основният акцент в обучението е върху взаимодействието и упражнението в групи.

Работниците на Microsoft имат различаващи се във висока степен компетентности. С цел да се оценят положението на търсещите работа и



нуждата от услуги, Службата за заетостта и икономическото развитие може да организира разнообразни експертни оценки.

– Услуги по наемане на работа и бизнес услуги

На лицата, които са изгубили работата си, ще бъдат предоставени информация, съвети и експертни услуги за планиране на връщането им на работа. В минали случаи по ЕФПГ персонализираната услуга се доказва като изключително полезна.

– Обучение

Професионалните обучения на пазара на труда ще включват обучение за развитие на дружеството и обучение за подпомагане на предприемачеството. Целта е придобиването на професионална квалификация или повишаване на съществуващите компетентности. Ще бъдат предложени също така и курсове за обучение в подкрепа на трудовата мобилност.

– Субсидии за изплащане на възнаграждения

Ще бъдат предвидени субсидии за изплащане на възнаграждения за съкратените работници при наемането им на нова работа или професионално обучение, като бъдат намалени разходите за заплати на новия работодател за ограничен период от време. Субсидията за изплащане на възнаграждения е между 30 и 50 % от разходите за заплати на работника и ще се предоставя за период от 6 до 24 месеца.

– Безвъзмездни средства за започване на стопанска дейност

Целта на безвъзмездните средства за започване на стопанска дейност е да се насърчат започването на стопанска дейност и наемането на работа на отделни лица. Целта на безвъзмездните средства за започване на стопанска дейност е да се осигури доход на начинаещия предприемач за периода, който се счита за необходим за започване и установяване на стопанската дейност на пълно работно време.

– Помощи за пътуване, хотел и разходи по преместване

Лицата, търсещи работа, могат да получат помощ за направените от тях пътни разходи и разходи за хотел при търсенето на работа или при участието им в обучение за насърчаване на заетостта, както и компенсация за разходите по преместването им, ако приемат предложение за работа извън обичайния район на придвижване до работното място.

26. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

27. Финландия предостави поисканата информация относно действията, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното право или на колективни споразумения. Тя потвърди, че финансовото участие от страна на ЕФПГ няма да замени тези действия.

Прогнозен бюджет

28. Общо прогнозните разходи възлизат на 8 410 000 EUR, като в тях влизат разходи за персонализирани услуги в размер на 8 480 000 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване в размер на 460 000 EUR.
29. Общият размер на заявеното финансово участие от ЕФПГ възлиза на 5 364 000 EUR (60 % от общия размер на разходите).

Действия	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един участник (в EUR) (*)	Общо прогнозни разходи (в EUR)
Персонализирани услуги (действия по член 7, параграф 1, букви а) и в) от Регламента за ЕФПГ)			
Мерки за обучение и други подготвителни мерки ( <i>Valmennukset ja muut valmentavat toimenpiteet</i> )	785	600,00	471 000
Услуги по наемане на работа и бизнес услуги ( <i>Työllisyys- ja yrityspalvelut</i> )	1 287	543,90	700 000
Обучение ( <i>Koulutus</i> )	940	6 000,00	5 640 000
Безвъзмездни средства за започване на стопанска дейност ( <i>Starttiraha</i> )	43	6 000,00	258 000
Междинен сбор а): Процент от пакета от персонализирани услуги		–	7 069 000 (83,36 %)
Помощи и стимули (действия по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ)			
Субсидии за изплащане на възнаграждения ( <i>Palkkatuki</i> )	173	8 000,00	1 384 000
Помощи за пътуване, хотел и разходи по преместване ( <i>Liikkuvuusavustus</i> )	180	150,00	27 000
Междинен сбор б): Процент от пакета от персонализирани услуги:		–	1 411 000 (16,64 %)
Действия по член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ			
1. Подготвителни дейности		–	4 000

2. Управление	–	364 000
3. Информирание и публичност	–	77 000
4. Контрол и докладване	–	15 000
Междинен сбор в):		460 000
Процент от общите разходи:	–	(5,1 %)
Общо разходи (а + б + в)	–	8 940 000
Финансово участие от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	–	5 364 000

(\* )За да се избегнат десетичните запетаи, очакваните разходи за работник са закръглени. Закръгляването не оказва въздействие върху общите разходи за всяка мярка.

30. Разходите за действията, определени в таблицата по-горе като дейности по член 7, параграф 1, буква б) от Регламента за ЕФПГ, не надвишават 35 % от общите разходи за координирания пакет от персонализирани услуги. Финландия потвърди, че тези действия са обвързани с активното участие на бенефициерите от целевата група в търсенето на работа или дейностите по обучение.
31. Финландия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят сумата от 15 000 EUR за бенефициер.

*Период на допустимост на разходите*

32. На 11 септември 2015 г. Финландия започна да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група. С оглед на това разходите за действията ще бъдат допустими за финансово участие от ЕФПГ през периода от 11 септември 2015 г. до 11 март 2018 г.
33. От 11 септември 2015 г. Финландия прави административни разходи, свързани с изпълнението на ЕФПГ. Следователно разходите за дейности по подготовка, управление, информация, публичност, контрол и докладване са допустими за финансово участие от ЕФПГ през периода 11 септември 2015 г.—11 септември 2018 г.

*Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза*

34. Източниците на национално предварително финансиране или съфинансиране идват основно от бюджетния ред за обществените ведомства по труда от административния клон на Министерството на заетостта и икономиката. Някои услуги ще бъдат финансирани и от оперативните разходи на центровете за икономическо развитие, транспорт и околна среда и на службите за заетостта и икономическото развитие.
35. Финландия потвърди, че няма да получава финансова подкрепа от други финансови инструменти на Съюза за описаните по-горе мерки, за които се предоставя финансово участие от ЕФПГ.
36. Финландия също така усвоява финансови участия от ЕФПГ за съкратените работници от Broadcom и в сектора на компютърното програмиране. В случая с Microsoft ще бъде осъществено сътрудничество и с националния проект за развитие на услугите в рамките на EURES „Трудова мобилност в Европа

2014—2020 г.“. Международни събития за наемане на работа ще се организират на регионално равнище в сътрудничество с ЕФПГ и службите на EURES.

37. В рамките на ЕСФ беше стартиран национален пакет от мерки „Модели между дружеството, което наема работници, и това, което ги съкращава“. Този пакет от мерки ще дава резултати, които могат да бъдат използвани за изпълнението на проекти по настоящото заявление по линия на ЕФПГ.

*Процедури за провеждане на консултации с бенефициери от целевата група или с техни представители, или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище*

38. Финландия посочи, че координираният пакет от персонализирани услуги е бил изготвен след консултации, а именно: Министерството на заетостта и икономиката е свикало група, която работи по съкращенията в Microsoft и участва в изготвянето на заявлението по ЕФПГ. Тази работна група включва представители на съответните центрове за икономическо развитие, транспорт и околна среда и на службите по заетостта и икономическото развитие на Uusimaa, South-western Finland и Pirkanmaa. Други представители са Microsoft, Федерацията на финландските технологични индустрии и Съюза на професионалните инженери във Финландия, Финландски инженери и архитекти от академичните среди/Федерация на професионалния и управленския персонал YTN и Агенцията за икономическо развитие на регион Tampere—Tredea.

#### **Системи за управление и контрол**

39. В заявлението се описва системата за управление и контрол, в която са посочени отговорностите на съответните органи. Финландия уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано от Министерството на заетостта и икономиката, което управлява също и средствата по линия на ЕСФ. Това министерство изпълнява функцията на сертифициращ орган. Налице е строго разделение на правомощията и на свързаните с докладването отношения между изпълняващите тези две функции отдели. Функциите по управлението във връзка с ЕФПГ са възложени на департамента по заетостта и предприемачеството, а тези за ЕСФ — на регионалния департамент. Функциите по сертифицирането за двата фонда са възложени на отдела по човешки ресурси и администрация. Министерството е подготвило ръководство, в което подробно са уредени приложимите процедури.

40. Одитният орган ще бъде независимият отдел за вътрешен одит, който работи под ръководството на постоянния секретар в същото министерство.

#### **Ангажменти, предоставени от засегнатата държава членка**

41. Финландия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените действия и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равнопоставеност и недискриминация;
  - са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
  - дружеството Microsoft Mobile Oy, което е извършило съкращенията и което е продължило дейността си след освобождаването на работниците,

- е спазило правните си задължения във връзка със съкращенията и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;
- за предложените действия няма да бъде получена финансова помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза и няма да бъде допуснато двойно финансиране;
  - предложените действия ще допълват други действия, финансирани от структурните фондове;
  - финансовото участие от страна на ЕФПГ ще бъде предоставено в съответствие с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза по отношение на държавната помощ.

## **ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА**

### **Бюджетно предложение**

42. В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020<sup>12</sup> ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.).
43. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграф 1 от Регламента за ЕФПГ, и като взе предвид броя на бенефициерите от целевата група, предложените действия и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 5 364 000 EUR, което представлява 60 % от общите разходи за предложените действия, за предоставяне на финансово участие по заявлението.
44. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета в съответствие с посоченото в точка 13 от Междуинституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление<sup>13</sup>.

### **Свързани актове**

45. Едновременно с предложението за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за прехвърляне на сумата от 5 364 000 EUR към съответния бюджетен ред.
46. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще приеме решение относно финансово участие посредством акт за изпълнение, който ще влезе в сила на датата, на която Европейският парламент и Съветът приемат предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ.

<sup>12</sup> ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884.

<sup>13</sup> ОВ C 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

**РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление GF/2016/001 FI/Microsoft, подадено от Финландия**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006<sup>14</sup>, и по-специално член 15, параграф 4 от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 2 декември 2013 г. между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление<sup>15</sup>, и по-специално точка 13 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целта на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) е да се осигурява подкрепа за съкратените работници и самостоятелно заетите лица, съкратени в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията и в резултат от продължаващата световна финансова и икономическа криза или в резултат на нова световна финансова и икономическа криза, както и да се подпомогне реинтегрирането им на пазара на труда.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 12 от Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 150 милиона евро (по цени от 2011 г.)<sup>16</sup>.
- (3) На 11 март 2016 г. Финландия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ във връзка със съкращения в Microsoft (Microsoft Mobile Oy) и 8 доставчици и производители надолу по веригата. Изпратена е допълнителна информация в съответствие с член 8, параграф 3 от Регламент (ЕС) № 1309/2013. Заявлението отговаря на изискванията за определяне на финансовото участие от ЕФПГ, както е установено в член 13 от Регламент (ЕС) № 1309/2013.
- (4) В съответствие с член 4, параграф 2 от Регламент (ЕС) № 1309/2013 заявлението на Финландия се счита за допустимо, тъй като съкращенията влияят сериозно на заетостта и на местната, регионалната или националната икономика.

<sup>14</sup> ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855.

<sup>15</sup> ОВ С 373, 20.12.2013 г., стр. 1.

<sup>16</sup> Регламент (ЕС, Евратом) № 1311/2013 на Съвета от 2 декември 2013 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2014—2020 (ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 884).

- (5) Следователно, за да бъде удовлетворено подаденото от Финландия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 5 364 000 EUR.
- (6) С цел да се сведе до минимум времето, необходимо за мобилизиране на ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на неговото приемане,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

*Член 1*

В рамките на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2016 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 5 364 000 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

*Член 2*

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от *[датата на приемането му]*\*.

Съставено в Брюксел на    година.

*За Европейския парламент*  
*Председател*

*За Съвета*  
*Председател*

---

\* Датата се попълва от Парламента преди публикуването в ОВ.