

**ДЕЛЕГИРАН РЕГЛАМЕНТ (ЕС) № 1397/2014 НА КОМИСИЯТА****от 22 октомври 2014 година****за изменение на Регламент (ЕС) № 318/2013 за приемане на програмата от *ad hoc* модули за 2016—2018 г. за извадковото изследване на работната сила, предвидено в Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета****(текст от значение за ЕИП)**

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ,

като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взе предвид Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета от 9 март 1998 г. относно организацията на извадково изследване на работната сила в Общността <sup>(1)</sup>, и по-специално член 7а, параграф 4 от него,

като има предвид, че:

- (1) С Регламент (ЕС) № 318/2013 на Комисията <sup>(2)</sup> бе приета програмата от *ad hoc* модули за извадковото изследване на работната сила за периода 2016—2018 г. За всеки *ad hoc* модул в него се определя предметът, референтният период, размерът на извадката и крайният срок за изпращане на резултатите.
- (2) В съответствие с Регламент (ЕС) № 545/2014 на Европейския парламент и на Съвета <sup>(3)</sup> в тази програма се определят също така списъкът и описанието на областта на специализирана информация за всеки *ad hoc* модул („*ad hoc* подмодул“).
- (3) За да се гарантира съответствие на Регламент (ЕС) № 318/2013 с изменения Регламент (ЕО) № 577/98, имената и описанието на всеки от *ad hoc* подмодулите следва да бъдат добавени към предишния регламент.
- (4) Поради това Регламент (ЕС) № 318/2013 следва да бъде съответно изменен,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

**Член 1**

Приложението към Регламент (ЕС) № 318/2013 се заменя с текста от приложението към настоящия регламент.

**Член 2**

Настоящият регламент влиза в сила на двадесетия ден след деня на публикуването му в Официален вестник на Европейския съюз.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел на 22 октомври 2014 година.

За Комисията  
Председател  
José Manuel BARROSO

<sup>(1)</sup> ОВ L 77, 14.3.1998 г., стр. 3.

<sup>(2)</sup> Регламент (ЕС) № 318/2013 на Комисията от 8 април 2013 г. за приемане на програмата от *ad hoc* модули за 2016—2018 г. за извадковото изследване на работната сила, предвидено в Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета (ОВ L 99, 9.4.2013 г., стр. 11).

<sup>(3)</sup> Регламент (ЕС) № 545/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 15 май 2014 г. за изменение на Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета относно организацията на извадково изследване на работната сила в Общността (ОВ L 163, 29.5.2014 г., стр. 10).

## ПРИЛОЖЕНИЕ

## „ПРИЛОЖЕНИЕ

**ИЗСЛЕДВАНЕ НА РАБОТНАТА СИЛА**  
**Многогодишна програма от *ad hoc* модули****1. МЛАДИТЕ ХОРА НА ПАЗАРА НА ТРУДА**

Референтен период: 2016 г.

Подмодули (области, за които трябва да бъде предоставена по-подробна информация):

Подмодул 1: Образование

Цел: да се предостави по-подробна информация за образованието на младите хора, като се идентифицират аспектите, които е вероятно да окажат влияние върху перспективите им за кариера.

Подмодул 2: Намиране на работа

Цел: да се събере информация за индивидуалния подход на младите хора при търсенето на работа и за помощта, която получават за намиране на работа; да се оцени личното виждане на младите хора за това доколко образователното им равнище съответства на търсенето за настоящото им работно място.

**2. САМОСТОЯТЕЛНА ЗАЕТОСТ**

Референтен период: 2017 г.

Подмодули (области, за които трябва да бъде предоставена по-подробна информация):

Подмодул 1: Икономически зависима самостоятелна заетост

Цел: да се определи популацията на икономически зависимите самостоятелно заети лица. Тази група проявява характеристиките както на наетите, така и на самостоятелно заетите лица, и съответно има нееднозначен професионален статус.

Подмодул 2: Условия на труд на самостоятелно заетите лица

Цел: да се анализират условията на труд на самостоятелно заетите лица и техните основни мотиви за започване на дейност като самостоятелно заети лица.

Подмодул 3: Самостоятелно заети лица и наети лица

Цел: да се сравнят нагласите и перспективите на самостоятелно заетите с тези на наетите лица, напр. степен на удовлетвореност от работата.

**3. СЪВМЕСТЯВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ И СЕМЕЙНИЯ ЖИВОТ**

Референтен период: 2018 г.

Подмодули (области, за които трябва да бъде предоставена по-подробна информация):

Подмодул 1: Задължения за полагане на грижи

Цел: да се установи до каква степен наличието на подходящи услуги за полагане на грижи за деца и други зависими лица оказва влияние върху степента на участие на гражданите в работната сила.

Подмодул 2: Гъвкавост на работното време

Цел: да се анализира степента на гъвкавост, която се предлага на работното място, от гледна точка на съчетаването на професионалния и семейния живот.

Подмодул 3: Прекъсвания на кариерата и родителски отпуск

Цел: да се идентифицират прекъсвания на кариерата, свързани с грижи за деца или други зависими лица, в частност родителски отпуск, и да се анализира тяхната продължителност.“

---