



C/2025/5560

2025.10.27.

A Bíróság (negyedik tanács) 2025. szeptember 4-i ítélete (a Corte di Appello di L'Aquila [Olaszország] előzetes döntéshozatal iránti kérelme) – Ministero della Giustizia kontra NZ

(C-253/24. sz. ügy, ⁽¹⁾ Pelavi ⁽²⁾)

(Előzetes döntéshozatal – Az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodás – 4. szakasz – A hátrányos megkülönböztetés tilalmának elve – A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód – Tiszteletbeli bírák és ügyészek, valamint rendes bírák és ügyészek – 5. szakasz – Az egymást követő, határozott ideig tartó munkaszerződések visszaélészerű alkalmazásának megakadályozására és szankcionálására irányuló intézkedések – 2003/88/EK irányelv – 7. cikk – A fizetett éves szabadsághoz való jog – Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 31. cikke – A tiszteletbeli bírói és ügyészi tisztség végleges megerősítésére irányuló értékelési eljárás – Az értékelési eljárást megelőzően ellátott tiszteletbeli bírói és ügyészi tisztségből eredő követelmésekről a törvény erejénél fogva történő lemondás – Az uniós jog által biztosított, fizetett éves szabadsághoz való jog elvesztése)

(C/2025/5560)

Az eljárás nyelve: olasz

A kérdést előterjesztő bíróság

Corte di Appello di L'Aquila

Az alapeljárás felei

Felperes: Ministero della Giustizia

Alperes: NZ

Az eljárásban részt vesz: Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)

Az ítélet rendelkező része

Az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló, 1999. június 28-i 1999/70/EK tanácsi irányelv mellékletében szereplő, a határozott ideig tartó munkaviszonyról szóló, 1999. március 18-án kötött keretmegállapodás 5. szakaszának 1. pontját, e megállapodás 4. szakaszával, a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 7. cikkével és az Európai Unió Alapjogi Chartája 31. cikkének (2) bekezdésével összefüggésben

a következőképpen kell értelmezni:

azzal ellentétes az egymást követő, határozott ideig tartó munkaszerződések visszaélészerű alkalmazásának szankcionálására irányuló olyan nemzeti szabályozás, amely a hivatalban lévő tiszteletbeli bírák és ügyészek arra irányuló kérelmét, hogy a tisztségükben 70 éves korukig való megerősítésük érdekében értékelési eljárásban vegyenek részt, attól a követelménytől teszi függővé, hogy lemondjanak a fizetett éves szabadsághoz való, az uniós jogból eredő, megelőző tiszteletbeli munkaviszonyukhoz kapcsolódó jogról.

⁽¹⁾ HL C, C/2024/4952.

⁽²⁾ A jelen ügy neve fiktív. Az nem egyezik az eljárásban részt vevő egyetlen fél valódi nevével sem.