

V

(Avvisi)

PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

FONDAZIONE EUROPEA PER IL MIGLIORAMENTO DELLE
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO**BANDO DI SELEZIONE GENERALE****DIRETTORE EDITORIALE**

RIFERIMENTO: EF-TA-12-05

(2012/C 101 A/01)

La Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (la Fondazione), con sede a Dublino, Irlanda, intende assumere un direttore di redazione.

Il direttore editoriale, che presterà servizio nell'unità Informazione e comunicazione, in stretta collaborazione con il responsabile dell'unità Informazione e comunicazione al quale dovrà riferire, sarà responsabile in particolare di quanto segue:

- elaborazione (in collaborazione con le équipes di ricerca) del programma annuale delle pubblicazioni in base alle priorità di comunicazione e ai risultati delle ricerche effettuate,
- coordinamento generale e attuazione del programma delle pubblicazioni, tra cui la scrittura di testi, l'affidamento di incarichi, la redazione, la revisione, la correzione di bozze, la traduzione, la digitazione e la stampa,
- elaborazione e redazione delle pubblicazioni della Fondazione, anche per il sito web dell'Agenzia,
- gestione di una piccola squadra addetta alle pubblicazioni, costituita tra l'altro da redattori e da altri addetti alle pubblicazioni,
- sostegno di alto livello al responsabile dell'unità Informazione e comunicazione nell'elaborazione delle attività di comunicazione,
- altre mansioni e responsabilità assegnate all'unità Informazione e comunicazione, secondo le indicazioni trasmesse.

Possono partecipare alla selezione i candidati che:

- sono cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea,
- godono dei pieni diritti civili,
- sono in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari,
- hanno una conoscenza approfondita di una lingua ufficiale dell'Unione europea e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione. Poiché l'inglese è la principale lingua di lavoro della Fondazione, e considerata inoltre la natura del posto vacante, è richiesto un livello di conoscenza della lingua inglese molto elevato (almeno il livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue),
- hanno completato un ciclo di studi universitari o postuniversitari di almeno 4 anni sancito da una laurea in scienze sociali o in giornalismo scientifico o economico,
- hanno maturato un'esperienza professionale postuniversitaria minima di 4 anni.

Il candidato prescelto sarà assunto nel gruppo di funzioni AD, grado 6, in qualità di agente temporaneo con contratto a durata indeterminata. L'elenco di riserva dei candidati creato al termine di questa procedura potrà anche essere utilizzato per la ricerca di personale a copertura dei posti vacanti di agente temporaneo a tempo determinato e di agente contrattuale [gruppo di funzioni (IV) con un profilo simile].

Informazioni complete riguardanti il posto nonché le modalità di candidatura e le procedure di selezione possono essere scaricate dal sito Internet della Fondazione, alla sezione dedicata ai posti vacanti:

<http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/index.htm>

Tutte le candidature devono essere presentate tramite il modulo di candidatura ufficiale, anch'esso scaricabile dal sito Internet.

Termine per la presentazione delle candidature: 3 maggio 2012.
