

BANDO DI SELEZIONE GENERALE: RESPONSABILE DELLA RICERCA — SPECIALISTA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

RIFERIMENTO: EF/TA/10/04

(2010/C 164 A/02)

La Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound), con sede a Dublino, Irlanda, intende assumere un responsabile della ricerca — specialista di gestione delle risorse umane.

Il posto di responsabile della ricerca — specialista di gestione delle risorse umane è previsto all'interno dell'unità Relazioni industriali ed evoluzione del lavoro, che osserva i motori del cambiamento (globalizzazione, trasformazione tecnologica e invecchiamento demografico) ed esamina l'impatto di tali fattori sul mondo del lavoro. L'unità intende rafforzare la propria capacità di analizzare l'insieme delle questioni legate all'organizzazione del lavoro, all'equilibrio tra vita professionale e vita privata, alla produttività, alla capacità di innovazione, alla motivazione e allo sviluppo del capitale umano dal punto di vista dell'impresa.

Il candidato prescelto ha esperienza e ha ottenuto risultati positivi nella gestione delle risorse umane a livello internazionale. Dispone di una solida competenza e di un'elevata conoscenza delle politiche in materia di risorse umane e delle questioni di sviluppo a livello aziendale, al fine di applicare l'esperienza pratica alla progettazione e alla realizzazione dei progetti di ricerca nelle aree descritte sopra. Alle dirette dipendenze del capo dell'unità Relazioni industriali ed evoluzione del lavoro, svolgerà un ruolo fondamentale nello sviluppo di questo nuovo orientamento, incentrando l'attenzione sul livello aziendale.

Possono partecipare alla selezione i candidati che:

- sono cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea,
- godono dei pieni diritti civili,
- sono in regola con la legislazione applicabile in materia di obblighi militari,
- offrono le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere,
- hanno una conoscenza approfondita di una lingua ufficiale dell'Unione europea e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione europea, compresa un'ottima conoscenza dell'inglese, la lingua principale della Fondazione,
- hanno completato un ciclo di studi universitari di almeno quattro anni sancito da una laurea in gestione delle risorse umane o gestione aziendale,
- hanno almeno sei anni di esperienza professionale in un campo pertinente maturata dopo il diploma di laurea, comprendente tre anni a un elevato livello di gestione, preferibilmente presso una grande società internazionale.

Il candidato prescelto sarà assunto nel gruppo di funzioni AD, grado 7, in qualità di agente temporaneo con contratto a durata indeterminata.

Maggiori informazioni sul posto vacante, sull'atto di candidatura e sulle procedure di selezione possono essere scaricate dal sito web di Eurofound: <http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/>. I candidati sono invitati a leggere attentamente l'avviso di posto vacante in quanto gli atti di candidatura incompleti non saranno presi in considerazione.

Tutte le candidature devono essere presentate a mezzo dell'atto di candidatura ufficiale che può anche essere scaricato dal sito web.

Termine ultimo per la presentazione delle candidature: 26 luglio 2010.

Eurofound è un datore di lavoro che offre pari opportunità.
