

I

(Resolutioner, rekommendationer och yttranden)

RESOLUTIONER

RÅDET

RÅDETS RESOLUTION

av den 5 december 2007

om uppföljningen av Europeiska året för lika möjligheter för alla (2007)

(2007/C 308/01)

EUROPEISKA UNIONENS RÅD

för åtgärderna mot diskriminering på EU-nivå under de senaste tre åren,

som erinrar om att

1. icke-diskriminering och likabehandling, som särskilt kommer till uttryck i artiklarna 2, 3 och 13 i EG-fördraget, är grundläggande principer för Europeiska unionen vilka bör beaktas inom samtliga EU:s politikområden,
2. i artikel 21 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna fastställs ett förbud mot diskriminering på en rad olika grunder och i artikel 23 i den stadgan ställs krav på att jämställdhet mellan kvinnor och män ska säkerställas på alla områden,
3. den sociala agendan 2005–2010, som kompletterar och stöder Lissabonstrategin, spelar en viktig roll när det gäller att främja den ekonomiska tillväxtens sociala dimension, inklusive lika möjligheter för alla, som ett sätt att skapa ett socialt mer integrerat samhälle,
4. Progressprogrammet ⁽¹⁾ stöder ett effektivt genomförande av principen om icke-diskriminering och främjar integrering av denna i all gemenskapspolitik genom att förbättra förståelsen av fenomenet, stödja genomförandet av lagstiftningen, öka medvetenheten och utveckla kapaciteten för centrala nätverk på europeisk nivå,
5. kommissionen, med utgångspunkt i reaktionerna på 2004 års grönbok om jämlikhet och icke-diskriminering i ett utvidgat EU, har antagit en ramstrategi som utgjort en ram

6. medlemsstaterna och Europeiska kommissionen, genom att anta den europeiska jämställdhetspakten vid Europeiska rådets möte i mars 2006 och färdplanen för jämställdhet, åtog sig att genomföra jämställdhetspolitiken och jämställdhetsåtgärderna på europeisk och nationell nivå,

som beaktar att

1. trots många framgångar med att främja jämställdhet och bekämpa diskriminering, bl.a. tack vare antagandet av jämställdhetslagstiftning och inrättandet av nationella jämställdhetsorgan, fortsätter bristande jämställdhet och diskriminering på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, ålder, funktionshinder, religion eller övertygelse, eller sexuell läggning att existera i EU till en mycket hög kostnad för de enskilda kvinnor och män som berörs och europeiska samhällen som helhet,
2. fattigdom och social utslagning är svåra hinder för lika möjligheter,
3. kännedomen om icke-diskrimineringslagstiftningen fortfarande är otillräcklig, vilket framkom vid en nyligen genomförd Europabarometerundersökning som visade att endast en tredjedel av människorna i EU känner till sina rättigheter om de skulle falla offer för diskriminering eller trakasserier,

⁽¹⁾ EUT L 315, 24.10.2006, s. 1.

4. Europaparlamentets och rådets beslut nr 771/2006/EG av den 17 maj 2006 om inrättande av Europeiska året för lika möjligheter för alla (2007) – På väg mot ett rättvist samhälle (!) utgjorde en möjlighet att förnya en gemensam syn på ett Europa där alla människor åtnjuter ett liv fritt från diskriminering och att bekräfta att ett fullständigt förverkligande av lika möjligheter är väsentligt för tillväxt, sammanhållning, välstånd och välbefinnande för Europa och dess befolkning,
5. Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande om harmoniserade indikatorer inom området för funktionshinder som ett instrument för att övervaka Europapolitiken understryker behovet av att på europeisk nivå utarbeta en tillförlitlig och sammanhängande uppsättning av indikatorer på området för funktionshinder för att med framgång förverkliga uppnåendet av lika möjligheter för personer med funktionshinder och möjliggöra ett utbyte av bästa praxis mellan medlemsstaterna för att på så sätt kunna mäta de vidtagna initiativens effektivitet,

som välkomnar

1. den osedvanligt höga mobiliserings- och deltagandenivån bland intressenterna under Europeiska året för lika möjligheter för alla (2007) (nedan kallat "Europaåret"), vilket framgår av hundratals åtgärder, t.ex. information, reklamkampanjer, utbildningskampanjer, belöningar till företag för innovativa strategier för mångfald på arbetsplatsen, musik och ungdomsfestivaler, utbildningsprogram, kartläggningar och undersökningar som genomförts i hela EU för att bidra till att förverkliga jämställdheten och som involverade regeringar på central, regional och lokal nivå, organisationer som försvarar eller företräder personer som potentiellt är utsatta för diskriminering och ojämlig behandling, skolor, företag, fackföreningar, jämställdhetsorgan och många organisationer på gräsrotsnivå,
2. det starka engagemang som visats av enskilda individer, det civila samhället, regeringar och offentlig förvaltning, jämställdhetsorgan och europeiska institutioner för att uppmärksamma lika möjligheter för alla under hela 2007 och genomföra de viktigaste målen för det europeiska året – rättigheter, representation, erkännande och respekt,
3. inrättandet av nationella genomförandeorgan och antagandet av nationella strategier och prioriteringar för att genomföra det europeiska året i varje deltagande land och som för första gången omfattar alla grunder för diskriminering enligt artikel 13,
4. den förnyade dialogen mellan offentliga institutioner, beslutsfattare och intressenter som aktivt deltar i kampen mot

diskriminering under hela det europeiska året, tack vare toppmötet om jämlikhet i januari 2007 och de mekanismer som inrättats på nationell nivå, för att regelbundet samråda och nära samarbeta med det civila samhället och andra berörda intressenter vad avser utformning, genomförande och övervakning av de nationella strategierna i samband med det europeiska året,

5. partsdialogen mellan det civila samhällets organisationer och andra viktiga intressenter på nationell nivå när de bidrar till utformningen, genomförandet, uppföljningen och bedömningen av nationella strategier för det europeiska året samt det regelbundna utbytet av synpunkter på europeisk nivå,
6. den balanserade behandlingen av alla diskrimineringsgrunder i all verksamhet under det europeiska året,
7. inrättandet av Equinet, ett europeiskt nätverk av nationella jämställdhetsorgan, som kommer att stärka deras förmåga att utföra sina självständiga uppgifter genom utbyte av sakkunskap, utbildning och inbördes stöd och hjälpa dem att bidra till de institutionella förändringar som är nödvändiga för ett effektivt genomförande av jämställdhetslagstiftningen och att stödja dialogen mellan de europeiska institutionerna och de specialiserade jämställdhetsorganen,
8. gemenskapens och de flesta medlemsstaters undertecknande av Förenta nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionshinder (2) och därefter det samförstånd som uppnåddes vid det informella ministermötet om funktionshinderfrågor i juni 2007 (3) om att arbeta för en enhetlig och samordnad strategi för ett europeiskt genomförande av FN:s konvention,

som noterar att

1. jämställdhetspolitik är ett mycket viktigt instrument för social sammanhållning, ekonomisk tillväxt, välstånd och konkurrenskraft och sålunda även för Lissabonstrategin för tillväxt och sysselsättning,
2. de tre direktiv för genomförande av principen om likabehandling som hittills antagits enligt artikel 13 är direktiv 2000/43/EG (4) som täcker diskriminering på grund av ras eller etniskt ursprung när det gäller sysselsättning, tillgång till varor och tjänster, utbildning och socialt skydd, direktiv 2000/78/EG (5) som täcker alla övriga grunder för diskriminering, dvs. religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning när det gäller anställning och sysselsättning och direktiv 2004/113/EG (6) som täcker diskriminering på grund av kön när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster,

(2) [tp://www.un.org/esa/socdev/enable](http://www.un.org/esa/socdev/enable)

(3) Berlin, 11 juni 2007

(4) EGT L 180, 19.7.2000, s. 22.

(5) EGT L 303, 2.12.2000, s. 16.

(6) EUT L 373, 21.12.2004, s. 37.

(!) EUT L 146, 31.5.2006, s. 1.

3. för att möjliggöra verkliga framsteg mot uppnåendet av jämställdhet i praktiken måste medvetenheten om och tillämpningen av lagstiftningen förstärkas och principen om lika möjligheter integreras,
 4. enligt vad som framkom vid toppmötet om jämställdhet i januari 2007 under rådets tyska ordförandeskap och vid avslutningskonferensen för det europeiska året som hölls i november 2007 under det portugisiska ordförandeskapet, är säkerställandet av en dialog och ett utbyte av information och god praxis mellan de viktigaste intressenterna och beslutsfattarna på EU-nivå värdefullt för att möjliggöra framsteg i arbetet med att främja lika möjligheter,
 5. det är väsentligt att man i åtgärder mot diskriminering på grund av ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning beaktar de olika sätt på vilka kvinnor och män upplever diskriminering,
 6. ett förbättrat deltagande i samhället av grupper som riskerar att diskrimineras och ett balanserat deltagande av kvinnor och män är nyckelfrågor för att åstadkomma framsteg när det gäller lika möjligheter, liksom deras engagemang för åtgärder som syftar till att bekämpa diskriminering,
 7. mångfaldens fördelar, både för europeiska samhällen och för enskilda, bör framhävas genom det positiva bidrag som alla människor kan lämna utan hänsyn till kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning,
 8. det är mycket viktigt att avskaffa våld, fördomar och stereotyper, att främja goda relationer mellan alla i samhället, och särskilt bland ungdomar, samt att främja och sprida de värderingar som ligger till grund för kampen mot diskriminering,
 9. insamlingen av uppgifter om diskriminering och jämställdhet är ett mycket viktigt verktyg, för det första, för att göra en korrekt bedömning av omfattningen och typen av den diskriminering som enskilda utsätts för och, för det andra, för att utforma och/eller anpassa, övervaka och utvärdera politiken,
 10. Europaåret har framhävt de förvärrade svårigheter som härrör från diskriminering på flera grunder,
 11. diskriminering kan leda till fattigdom och social utslagning genom att den hindrar deltagande och tillgång till resurser,
 12. många romer befinner sig i en mycket svår situation som kännetecknas av fall av diskriminering på grund av deras etniska ursprung och genom social utslagning,
 13. rekommendationerna från högnivågruppen med experter på integrering av etniska minoriteter på det sociala området och på arbetsmarknaden ska avges vid utgången av det europeiska året,
 14. ytterligare framsteg kan uppnås mer effektivt om de strukturella och fysiska hindren för integrering avskaffas; medel kunde erhållas bland annat genom strukturfonderna för åtgärder som bidrar till att främja tillgång till och fullständig integrering på arbetsmarknaden och därmed i samhället för personer som riskerar diskriminering,
 15. medierna har en nyckelroll när det gäller att bekämpa fördomar och stereotyper och därmed att bidra till att främja lika möjligheter för alla,
 16. företagen i allt högre grad inser att det finns avsevärda fördelar med att ha en arbetskraft som speglar samhällets mångfald,
 17. Europaparlamentet och det civila samhället har efterlyst en utvidgning av det rättsliga skyddet mot diskriminering till att omfatta även andra områden än anställning och arbetsliv,
- uppmannar medlemsstaterna och Europeiska kommissionen att i enlighet med sina respektive befogenheter
1. garantera fullständig och effektiv tillämpning och utvärdering av befintliga lagar mot diskriminering och av lagstiftningen om jämställdhet,
 2. intensifiera strävandena att förhindra och bekämpa diskriminering på grundval av kön, ras eller etnisk härstamning, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell inriktning, inom och utanför arbetsmarknaden,
 3. främja information och medvetenhet om dessa lagar bland den breda allmänheten, intressenter och beslutsfattare och att främja fördelarna med lika möjligheter för alla genom att utarbeta och sprida information och verktyg och metoder för att öka medvetenheten,
 4. bygga på de styrningsmekanismer som upprättades under det europeiska året och att fortsätta de konstruktiva utbytena mellan beslutsfattare på EU-nivå i syfte att förbereda och följa upp "toppmötena om jämställdhet",
 5. fullt ut associera det civila samhället, inbegripet organisationer som företräder personer som riskerar diskriminering, arbetsmarknadens parter och intressenter, till utformningen av politik och program som syftar till att förebygga diskriminering och främja jämställdhet och lika möjligheter på såväl europeisk som nationell nivå,

6. garantera och stärka effektiviteten hos särskilda jämställdhetsorgan när de utför sina självständiga uppgifter genom att, med hänsyn till nationella budgetrestriktioner, förse dem med nödvändiga finansiella och mänskliga resurser så att de kan reagera på påståenden om diskriminering på ett korrekt, snabbt och effektivt sätt, ge stöd åt offer och aktivt bidra till att full jämställdhet uppnås i praktiken,
7. garantera integrering av icke-diskriminerings- och jämställdhetsfrågor i genomförandet av strukturfonderna, Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekterna, riktlinjerna för tillväxt och sysselsättning och målen för social integrering och socialt skydd,
8. vid utformningen av lagar och i samband med övervakning och utvärdering av politik och stödprogram fullt ut beakta de särskilda frågor som uppstår genom diskriminering på flera grunder,
9. fullt ut utnyttja möjligheterna att genomföra positiva åtgärder för att övervinna de befintliga ojämlikheterna och uppnå full jämställdhet i praktiken, särskilt när det gäller tillgång till utbildning och sysselsättning,
10. samla in statistiska uppgifter, när så är möjligt könsuppdelade, och om så är nödvändigt anonyma, som ett väsentligt verktyg för att förbättra utformningen och övervakningen av riktlinjer och program som syftar till att främja lika möjligheter för alla och att ta itu med diskriminering på flera grunder samt att involvera andra aktörer i insamlingen av uppgifter om jämställdhet; de befintliga uppgifter som samlats in av Eurostat och ramen för handlingsplanen från Peking bör utnyttjas fullt ut,
11. påskynda strävanden att genomföra den europeiska jämställdhetspakten och kommissionens färdplan för jämställdhet mellan kvinnor och män 2006-2010 samt Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking genom särskilda åtgärder och integrering av jämställdhetsfrågor i varje skede av den politiska processen - utformning, genomförande, övervakning och utvärdering - i syfte att främja jämställdhet mellan män och kvinnor,
12. stödja och förstärka integreringen av funktionshindersfrågor inom alla berörda politikområden, med hänsyn till de successiva faserna i den europeiska handlingsplanen för lika möjligheter för personer med funktionshinder och främja utvecklingen av en serie harmoniserade indikatorer och kvantitativa mål för att övervaka framstegen på området,
13. fortsätta att främja lika medverkan av kvinnor och män vid beslutfattande på alla nivåer och involvering av grupper som riskerar diskriminering i samhället,
14. fortsätta processen med undertecknande, ingående och ratificering av FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionshinder,
15. utveckla samarbete beträffande gemensamma utmaningar och lösningar vid genomförandet av FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionshinder, även när det gäller statistik om funktionshinder och indikatorer på deltagande,
16. främja tillgång till mänskliga rättigheter för den romska befolkningen, att påskynda deras sociala integrering och bekämpa alla former av diskriminering mot romer,
17. beslutsamt fördöma alla former av homofobi och att efterlysa ytterligare övervakning och forskning angående denna fråga, särskilt av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter,
18. beslutsamt fördöma alla former av rasism och främlingsfiendlighet och efterlysa ytterligare övervakning och forskning angående dessa frågor, särskilt av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter,
19. beslutsamt fördöma och vidta alla nödvändiga åtgärder för att förebygga alla former av diskriminering mot människor på grundval av deras religion eller övertygelse,
20. uppmuntra Europeiska jämställdhetsinstitutet och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, som två organ vars uppgift är att stödja EU:s verksamhet för att främja jämställdhet och motverka diskriminering, att aktivt medverka när det gäller att garantera uppföljning av de viktigaste målen för Europaåret, och att utnyttja de resultat som uppnås och de undersökningar som genomförs under Europaåret,
21. fortsätta att mobilisera alla tillgängliga instrument inom bland annat strukturfonderna för att stödja åtgärder som underlättar en fullständig integrering av människor som är drabbade av diskriminering på arbetsmarknaden och i samhället,
22. vidta lämpliga åtgärder för att främja utnyttjandet av alla möjligheter som erbjuds av Progressprogrammet,
23. ytterligare främja mångfald inom arbetskraften och verka för och uppmuntra utvecklingen av relevanta affärsverktyg, inbegripet frivilliga stadgor,

24. öka mångfalden och förbättra hanteringen av lika möjligheter inom alla offentliga förvaltningar på EU-nivå och nationell nivå,

uppmanar det civila samhället och arbetsmarknadens parter att

1. aktivt medverka i utveckling och främjande av riktlinjer och åtgärder för icke-diskriminering och jämställdhet samt främja politik för mångfald och lika möjligheter i offentliga och privata organisationer och i företagen,

2. i sina förhandlingar integrera åtgärder för bekämpning av diskriminering och positiv särbehandling,

3. fortsätta dialogen mellan olika parter på såväl nationell som europeisk nivå,

4. samarbeta med regeringar och offentliga förvaltningar, jämställdhetsorgan och europeiska institutioner när det gäller att bygga upp ett globalt partnerskap för att bekämpa diskriminering av alla skäl.
