



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 11.9.2019
COM(2019) 620 final

2019/0188 (COD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om ändring av beslut nr 573/2014/EU om ett utökat samarbete mellan de offentliga
arbetsförmedlingarna**

(Text av betydelse för EES)

{SWD(2019) 319 final} - {SWD(2019) 1350 final}

MOTIVERING

1. BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

• Motiv och syfte med förslaget

De offentliga arbetsförmedlingarna är de huvudsakliga organ som genomför sysselsättningspolitiska åtgärder för att underlätta de arbetssökandes integration på arbetsmarknaden. Även om de är uppbyggda på olika sätt i olika länder hjälper de alla till att matcha utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden med hjälp av information, arbetsförmedling och aktiva stödtjänster på lokal, nationell och europeisk nivå. De offentliga arbetsförmedlingarna är också huvudaktörerna när det gäller att genomföra aktiveringspolitiken i medlemsstaterna, och de har stor betydelse för att framgångsrikt underlätta övergångar och integration på arbetsmarknaden. Kvaliteten på deras tjänster påverkar direkt sysselsättningspolitikens genomslag. De offentliga arbetsförmedlingarna är därför viktiga aktörer när det gäller att bekämpa arbetslösheten i EU och se till att EU:s relevanta politiska initiativ genomförs på ett framgångsrikt sätt.

Ett samarbete på EU-nivå mellan de offentliga arbetsförmedlingarna inleddes 1997, då kommissionen tillsatte en informell rådgivande grupp bestående av cheferna för de offentliga arbetsförmedlingarna (det europeiska nätverket av chefer för offentliga arbetsförmedlingar, HoPES). Syftet var att främja samarbete, utbyte och ömsesidigt lärande mellan de deltagande organisationerna och att få synpunkter på sysselsättningspolitiska initiativ.

Med utgångspunkt i detta föreslog kommissionen 2013 att samarbetet skulle formaliseras för att stödja innovation, riktmärkning och ömsesidigt lärande på europeisk nivå. Genom Europaparlamentets och rådets beslut nr 573/2014/EU om ett utökat samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna inrättades 2014 det europeiska nätverket för offentliga arbetsförmedlingar (nedan kallat *nätverket*) fram till den 31 december 2020.

Det här förslagens syfte är att förbättra de offentliga arbetsförmedlingarnas kapacitet, ändamålsenlighet och effektivitet genom att erbjuda en plattform för jämförelse av deras resultat på europeisk nivå, identifiera god praxis och utveckla ett system för ömsesidigt lärande. Det ska också hjälpa arbetsförmedlingarna att ta fram innovativa, evidensbaserade strategier.

Nätverket bör se till att det kompletterar och inte överlappar med åtgärder som vidtas inom den europeiska sysselsättningsstrategin enligt avdelning IX i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget), särskilt sysselsättningskommittén och dess verktyg som den gemensamma bedömningsramen och programmet för ömsesidigt lärande. För att främja synergieffekter bör kommissionen även se till att nätverkets sekretariat har ett nära samarbete med sysselsättningskommitténs sekretariat.

En utvärdering har gjorts för att granska hur det tidigare beslutet genomförts och beakta de relaterade utmaningarna och möjligheterna till en fortsättning av nätverket efter den 31 december 2020. Utvärderingen visar att beslutet har genomförts framgångsrikt, där särskilt benchlearninginitiativet¹ varit ett exempel på ett fruktbart gemensamt EU-verktyg för jämförbarhet, lärande och mognad bland EU:s offentliga arbetsförmedlingar. Vidare konstateras att nätverket har varit ändamålsenligt för att uppnå de beslutets mål.

¹ <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=20613&langId=en>, s. 1.

Syftet med förslaget om ändring av beslut nr 573/2014/EU är därför att bygga vidare på det positiva resultat av nätverket som framkom under utvärderingen² och samtidigt tillgodose behoven hos och det starka stödet från nätverksaktörerna för att fortsätta detta värdefulla samarbete efter 2020. Därför bör enligt förslaget nätverket fortsätta till och med den 31 december 2027.

- **Förenlighet med befintliga bestämmelser inom området**

Nätverket har artikel 149 i EUF-fördraget som rättslig grund och ska bidra till samarbetet mellan medlemsstaterna och stödja deras verksamhet på sysselsättningsområdet. Nätverket är en del av EU:s sysselsättningspolitik som utvecklats för att möta nya prioriteringar och förändringar på arbetsmarknaden. I enlighet med artikel 148.4 i fördraget antog rådet genom beslut 2010/707/EU riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik, vilka har uppdaterats (rådets beslut (EU) 2018/1215 av den 16 juli 2018) och behållits för 2019.

Tillsammans med riktlinjerna för den ekonomiska politiken ger sysselsättningsriktlinjerna medlemsstaterna vägledning för att utforma sina nationella reformprogram och genomföra reformer. I riktlinje 7 sägs följande: ”Medlemsstaterna bör eftersträva mer ändamålsenliga och effektivare offentliga arbetsförmedlingar genom att erbjuda individanpassat stöd inom rimlig tid för de arbets sökande, stödja efterfrågan på arbetsmarknaden och införa system för resultatmätning.” De integrerade riktlinjerna utgör grunden för de landspecifika rekommendationer som rådet utfärdar till medlemsstaterna under den europeiska planeringsterminen. Under de senaste åren har de inkluderat särskilda rekommendationer om de offentliga arbetsförmedlingarnas funktionssätt och kapacitet och om den aktiva arbetsmarknadspolitikens genomslag i medlemsstaterna. Här ingår behovet av mer individanpassade skräddarsydda tjänster för arbetslösa, ett mer heltäckande system för resultatmätning, bättre målinriktning och prioritering samt bättre samordning mellan centrala och regionala förvaltningar.

Aktiva arbetsmarknadsåtgärder är också en av prioriteringarna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter³ (princip 4). Prioriteringen om riktat stöd till dem som behöver hjälp att komma ut på arbetsmarknaden, t.ex. genom offentliga arbetsförmedlingar, stärks. Ett exempel på detta är den ökade tonvikten på de offentliga arbetsförmedlingarnas roll för att nå ut till de personer som står utanför arbetskraften.

Ett av nätverkets mål är att bidra till genomförandet av EU:s politiska initiativ på sysselsättningsområdet, t.ex. rådets rekommendation av den 22 april 2013 om att inrätta en ungdomsgaranti och rådets rekommendation av den 15 februari 2016 om långtidsarbetslösas återinträde på arbetsmarknaden, där de offentliga arbetsförmedlingarna spelar en nyckelroll. Dessutom bör nätverket stödja genomförandet av EU-initiativ som syftar till bättre kompetensmatchning, anständiga arbetsvillkor och hållbart arbete, ökad frivillig arbetskraftsrörlighet och underlättande av övergången från utbildning till arbete.

Nätverkets verksamhet ligger inom de offentliga arbetsförmedlingarnas ansvarsområden och kompletterar andra aktörers initiativ samt bidrar till genomförandet av de övergripande insatserna inom detta politikområde. Utvärderingen av nätverket demonstrerar denna komplementaritet och visar att nätverkets initiativ inte har ersatt andra initiativ.

² Arbetsdokument från kommissionens avdelningar, SWD (2019) 1350

³ https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_sv.pdf

Eures⁴, den europeiska jobbportalen, och nätverket har vissa kompletterande mål som rör förbättringar av arbetsmarknadens funktion. Nätverket strävar efter samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna för att förbättra deras resultat, och bidrar till politiska initiativ på sysselsättningsområdet, medan Eures fokuserar på utbyte av lediga platser och platsansökningar och tillhandahållande av rörlighetstjänster för att underlätta den fria rörligheten för arbetstagare och ytterligare integration av arbetsmarknaderna.

Slutligen kommer Europeiska arbetsmyndigheten, det nya EU-organ som ska hjälpa medlemsstaterna att tillämpa regelverket om arbetskraftens rörlighet⁵, att underlätta för enskilda och arbetsgivare att få tillgång till information om sina rättigheter och skyldigheter samt till relevanta tjänster, bland annat genom den gemensamma digitala ingången. Europeiska arbetsmyndigheten ska också medla vid gränsöverskridande tvister mellan nationella myndigheter. Nätverket och Europeiska arbetsmyndigheten har således olika mål som kompletterar varandra i arbetet med att förbättra den europeiska arbetsmarknadens funktion.

- **Förenlighet med unionens politik inom andra områden**

Europa 2020-strategin är EU:s agenda för tillväxt och sysselsättning under det innevarande årtiondet. Sammantaget visade utvärderingen av beslut nr 573/2014/EU att det finns en hög grad av samstämmighet mellan beslutet och EU:s politiska ram. Synergien skulle kunna förbättras, t.ex. genom samarbete med andra aktörer på arbetsmarknaden såsom andra leverantörer av arbetsförmedling, i förekommande fall EU-organ med verksamhet inom sysselsättning, socialpolitik och utbildning, arbetsmarknadens parter, organisationer som företräder arbetslösa eller utsatta grupper, icke-statliga organisationer som arbetar inom sysselsättningsområdet samt regionala och lokala myndigheter. Ingen av de berörda parterna noterade dock någon överlappning mellan åtgärderna.

EU spelar en viktig roll för att utforma och genomföra FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling och dess mål för hållbar utveckling⁶. Nätverket bidrar till att främja hållbar och inkluderande ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla (mål för hållbar utveckling nr 8)⁷.

2. RÄTTSLIG GRUND, SUBSIDIARITETSPRINCIPEN OCH PROPORCIONALITETSPRINCIPEN

- **Rättslig grund**

Förslagets rättsliga grund förblir densamma som för beslut nr 573/2014/EU.

Rätten att vidta åtgärder grundar sig på artikel 149 i EUF-fördraget, enligt vilket Europaparlamentet och rådet får besluta om ”stödåtgärder för att främja samarbete mellan medlemsstaterna och stödja deras insatser på sysselsättningsområdet genom initiativ som syftar till att utveckla utbyte av information och beprövade erfarenheter, tillhandahålla jämförande analys och rådgivning, främja nyskapande tillvägagångssätt och utvärdera erfarenheter, särskilt med hjälp av pilotprojekt”.

⁴ <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>

⁵ <https://ela.europa.eu/>

⁶ https://ec.europa.eu/europeaid/sites/devco/files/european-consensus-on-development-final-20170626_en.pdf

⁷ <https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals>

- **Subsidiaritetsprincipen (för icke-exklusiv befogenhet)**

Förslaget är förenligt med subsidiaritetsprincipen eftersom det syftar till att ge medlemsstaterna stöd att modernisera sina offentliga arbetsförmedlingar i syfte att uppnå de övergripande europeiska sysselsättningsmålen.

I detta skede finns det ingen information om hur samarbetet mellan de offentliga arbetsförmedlingarna skulle kunna organiseras om beslut nr 573/2014/EU inte förlängs. Även om visst samarbete sannolikt skulle fortsätta utan nätverket, anser de berörda parterna att nätverkets formella roll, som beslutet stöder, samt det tekniska och ekonomiska stödet från kommissionen har avgörande betydelse. Det är därför troligt att samarbetet mellan de offentliga arbetsförmedlingarna skulle bli mindre effektivt och systematiskt om beslutet inte förlängs.

- **Proportionalitetsprincipen**

Förslaget är förenligt med proportionalitetsprincipen eftersom det utgör en stödåtgärd för de offentliga arbetsförmedlingarna och bara gäller till och med 2027.

Medlemsstaterna kommer även i fortsättningen att ansvara för att organisera, anställa personal och leda arbetet inom sina offentliga arbetsförmedlingar. Genom detta förslag förlängs det europeiska nätverket för offentliga arbetsförmedlingar, vilket gör det möjligt att jämföra arbetsförmedlingarnas resultat på europeisk nivå, kartlägga god praxis och främja ömsesidigt lärande för att förbättra arbetsförmedlingarnas kapacitet och effektivitet. Erfarenheten har visat att de offentliga arbetsförmedlingarna inte ägnar sig tillräckligt åt ömsesidigt lärande och benchmarking, vilket hämmar möjligheterna att tidigt identifiera dåliga resultat vid offentliga arbetsförmedlingar på nationell nivå och de potentiella strukturella arbetsmarknadsproblem som detta kan medföra.

- **Val av instrument**

Den regleringsform instrument som valts är ett beslut, precis som grundakten. Beslut nr 573/2014/EU om utökat samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna är en stödåtgärd i enlighet med artikel 149. Med tanke på vilken typ av stöd det rör sig om är det fortfarande lämpligast att ha ett beslut som regleringsform.

3. RESULTAT AV EFTERHANDSUTVÄRDERINGAR, SAMRÅD MED BERÖRDA PARTER OCH KONSEKVENSBEDÖMNINGAR

- **Efterhandsutvärderingar/kontroller av ändamålsenligheten med befintlig lagstiftning**

En utvärdering⁸ av genomförandet av beslut nr 573/2014/EU har gjorts för att bedöma läget och graden av genomförande samt för att tillhandahålla information som kan ligga till grund för det eventuella framtida samarbetet mellan de europeiska offentliga arbetsförmedlingarna efter 2020. Denna utvärdering krävdes inte enligt beslut nr 573/2014/EU, men den har genomförts för att säkerställa god förvaltning i enlighet med principen om att utvärdera först⁹, för att ta hänsyn till erfarenheterna av tidigare EU-åtgärder. I utvärderingen bedöms om nätverket har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter och nått sina mål. Det omfattar de fem kriterierna i kraven för bättre lagstiftning, nämligen relevans, ändamålsenlighet, effektivitet, samstämmighet och EU-mervärde.

⁸ <https://publications.europa.eu/sv/home>

⁹ https://ec.europa.eu/info/law/law-making-process/planning-and-proposing-law/better-regulation-why-and-how_sv

Beslutet är fortfarande mycket **relevant** för de offentliga arbetsförmedlingarna. Nätverkets mål och initiativ, som beskrivs i artiklarna 3 och 4 i beslutet, omfattar de offentliga arbetsförmedlingarnas centrala ansvarsområden och tillhandahåller en stabil ram för nätverkets politik och konkreta verksamhet. Genom att tillhandahålla en bred ram för nätverksaktiviteter möjliggör målen en flexibel strategi för prioriterade åtgärder, beroende på utvecklingen på arbetsmarknaden.

Utvärderingen visar att nätverket har varit **ändamålsenligt** när det gäller att uppnå sina mål och genomföra initiativ. Nätverket har visat att det verkningsfullt kunnat stödja nationella offentliga arbetsförmedlingar med de individuella utmaningar de står inför och främja europeiskt samarbete. Benchlearninginitiativet (som kombinerar benchmarking och ömsesidigt lärande) tjänar som ett särskilt gott exempel på ett gemensamt EU-verktyg som främjar jämförbarhet, lärande och mognad bland de offentliga arbetsförmedlingarna. De har tagit till sig resultaten av de benchlearningbedömningar som gjorts och blivit mer mogna som organisationer. Ändamålsenligheten kan framför allt tillskrivas initiativet för benchlearning samt kunskapsspridning genom ömsesidigt lärande, rapporter och bästa praxis för offentliga arbetsförmedlingar.

Vissa nätverksverksamheter är svåra att kvantifiera, och fyra år är en kort period för att skapa och synliggöra nytta, t.ex. förändringar av organisationskulturen. De offentliga arbetsförmedlingarnas vilja att delta i benchlearning och ömsesidigt lärande samt positiv återkoppling från de offentliga arbetsförmedlingarna visar dock att nätverket fungerat mycket **effektivt** och uppskattas av alla medlemmar i nätverket. Överlag har de mindre avancerade offentliga arbetsförmedlingarna dragit större nytta av deltagandet i nätverket när det gäller resultat, men de avancerade offentliga arbetsförmedlingarna har också gjort framsteg. I utvärderingen utpekas vissa områden där effektiviteten kan ökas, t.ex. genom att fokusera på mindre och mer riktade utbildningsevenemang och använda digitala lösningar mer.

Utvärderingen visar att det finns **god samstämmighet** mellan beslut nr 573/2014/EU och EU:s politiska ram. Nätverkets bidrag till EU:s politiska initiativ har varit mest omfattande när det gäller genomförandet av ungdomsgarantin och integrationen av långtidsarbetslösa på arbetsmarknaden. Nätverket har visat sig vara flexibelt nog att ta sig an nya frågor, t.ex. integration av migranter och flyktingar, förebyggande av arbetslöshet samt kompetensbrist. Dessa resultat har också tydligt bidragit till en bättre analys av medlemsstaternas ekonomiska resultat och sysselsättningsresultat under den europeiska planeringsterminen.

Dessutom hjälper nätverket de nationella offentliga arbetsförmedlingarna att genomföra de landspecifika rekommendationer om aktiva arbetsmarknadsåtgärder och andra arbetsförmedlingsfrågor som ges till medlemsstaterna inom ramen för planeringsterminen. Som nyckelaktörer i genomförandet av Europeiska socialfonden spelar de offentliga arbetsförmedlingarna också en aktiv roll vid utarbetandet av en övergripande politisk ram för aktiva arbetsmarknadsåtgärder i sina respektive medlemsstater, vilket bidrar till att EU:s medel används på ett ändamålsenligt och effektivt sätt.

Ett **mervärde** med nätverket har varit att det gett en strukturerad ram för bedömning av de offentliga arbetsförmedlingarnas resultat och kapacitet och för att underlätta jämförelser, ömsesidigt lärande och förbättringar. Utvärderingen visar att beslutet lett till flera andra resultat, som inte uppnåddes innan nätverket inrättades 2014, och som inte skulle ha varit möjliga genom frivilligt samarbete mellan de nationella offentliga arbetsförmedlingarna. Vissa viktiga framsteg är ökad förankring, tillhandahållande av individuellt lärande inom offentlig arbetsförmedling och kollektivt ömsesidigt lärande, säkerställande av en samlad röst och en formell plattform i det politiska beslutsfattandet på EU-nivå samt bidrag till Europa 2020-målen. Utvärderingen visar också att det är mycket viktigt med ekonomiskt,

organisatoriskt och sakkunnigt stöd från EU för att alla offentliga arbetsförmedlingar ska kunna delta kontinuerligt.

- **Samråd med berörda parter**

För att se till att de berörda parternas synpunkter återspeglades ordentligt i utvärderingen deltog ett stort antal berörda parter i samrådet. Bland de berörda parterna fanns företrädare för de 32 offentliga arbetsförmedlingar som ingår i nätverket¹⁰, relevanta organisationer och organ på EU-nivå (t.ex. sysselsättningskommittén, privata arbetsförmedlingar på EU-nivå och bemanningsföretag, det europeiska policynätverket för utveckling av en politik för livslång vägledning), relevanta internationella organisationer (t.ex. ILO, OECD, Världsbanken och den internationella arbetsförmedlingsorganisationen WAPES), samt nätverkets sekretariat, uppdragstagare, f.d. medlemmar i nätverket samt personer som var involverade i de offentliga arbetsförmedlingarnas samarbete före 2014. En workshop om utvärderingen genomfördes med rådgivarna till de offentliga arbetsförmedlingarna (*Advisers for European Affairs*, Afepa). Ett offentligt samråd på internet var också öppet för alla berörda parter och allmänheten.

Resultaten är konsekventa för de olika typerna av berörda parter. Det finns vissa skillnader i bedömningen av ändamålsenligheten i olika nätverksaktiviteter och deras bidrag till uppnåendet av varje enskilt mål. De flesta berörda parter uppger t.ex. att det finns ett visst samarbete mellan nätverket och andra relevanta aktörer på arbetsmarknaden (enligt artikel 5 i beslut nr 573/2014/EU), men att det finns utrymme för förbättringar i framtiden genom starkare förbindelser med partner på EU-nivå och nationell nivå. De berörda parternas synpunkter är viktiga för nätverkets framtida prioriteringar i enlighet med målen för beslut nr 573/2014/EU.

- **Insamling och användning av sakkunnigutlåtanden**

Som komplement till insamlingen av material, de berörda parternas synpunkter samt den analytiska delen av utvärderingen beställdes en extern undersökning av en konsult¹¹.

- **Konsekvensbedömning**

Förlängningen av beslut nr 573/2014/EU innebär att de befintliga ramarna och initiativen fortsätter. Detta förslag är begränsat till en förlängning av den period under vilken nätverket ska vara aktivt, enligt artikel 1, och vissa tekniska uppdateringar. Förslaget åtföljs av ovannämnda utvärdering. Detta rutinmässiga förslag är inte att betrakta som ett huvudinitiativ enligt reglerna för bättre lagstiftning.

Ingen särskild konsekvensbedömning har gjorts av följande skäl:

- Utvärderingen visar att det tidigare beslutet fungerar väl och inga väsentliga ändringar av den befintliga politiken föreslås.
- Utvärderingsresultaten talar för en förlängning av beslutet.
- Utvärderingen (i kombination med synpunkterna från de nationella offentliga arbetsförmedlingarna och nätverkets styrelse) utgör redan i sig tillräckliga bevis för att en utebliven förlängning skulle få negativa konsekvenser.

¹⁰ Nätverket omfattar offentliga arbetsförmedlingar från EU:s 28 medlemsstater samt Island och Norge (totalt 30 länder). Eftersom det finns tre offentliga arbetsförmedlingar i Belgien blir det totala antalet arbetsförmedlingar i nätverket 32.

¹¹ <https://publications.europa.eu/sv/home>

– Det föreslagna initiativet följer logiskt av och är förenligt med utvärderingens resultat.

- **Grundläggande rättigheter**

Beslut nr 573/2014/EU är förenligt med de grundläggande rättigheter och de principer som erkänns i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna. Beslutet syftar särskilt till att säkerställa full respekt för rätten till tillgång till kostnadsfri arbetsförmedling och till att främja tillämpningen av artikel 29 i stadgan. Detta förslag innebär inga ändringar.

4. BUDGETKONSEKVENSER

Förslaget kräver inga ytterligare resurser, däribland personal, från EU-budgeten.

Det ekonomiska stödet till det unionsomfattande nätverket av offentliga arbetsförmedlingar ingår redan i förslaget till förordning om ESF+ 2021–2027 inom delen för sysselsättning och social innovation i den föreslagna budgeten¹². Motsvarande utgifter är en direkt förlängning av det stöd till nätverket som redan beviljats under den nuvarande programperioden 2014–2020.

5. ÖVRIGA INSLAG

- **Genomförandeplaner samt åtgärder för övervakning, utvärdering och rapportering**

Nätverkets årsrapporter ska översändas till Europaparlamentet och rådet och ska offentliggöras.

En utvärdering av tillämpningen av förslaget ska läggas fram för Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén senast i september 2026.

¹² COM(2018)382 final.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT**om ändring av beslut nr 573/2014/EU om ett utökat samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna**

(Text av betydelse för EES)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
 DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 149,
 med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,
 efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,
 med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande¹³,
 med beaktande av Regionkommitténs yttrande¹⁴,
 i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet, och
 av följande skäl:

- (1) Genom Europaparlamentets och rådets beslut nr 573/2014/EU¹⁵ inrättas det europeiska nätverket för offentliga arbetsförmedlingar (nedan kallat *nätverket*) från och med den 17 juni 2014 till och med den 31 december 2020.
- (2) Nätverkets syfte är att förbättra de offentliga arbetsförmedlingarnas kapacitet, ändamålsenlighet och effektivitet genom att erbjuda en plattform för jämförelse av deras resultat på europeisk nivå, identifiera god praxis och inrätta ett system för ömsesidigt lärande. Nätverket ska också hjälpa arbetsförmedlingarna att ta fram innovativa, evidensbaserade strategier i linje med relevanta unionspolitiska initiativ.
- (3) Nätverket har varit av avgörande betydelse för att främja ytterligare samarbete mellan medlemsstaterna inom de offentliga arbetsförmedlingarnas ansvarsområden och för att bidra till moderniseringen och förstärkningen av de offentliga arbetsförmedlingarna. En utvärdering av genomförandet av beslut nr 573/2014/EU¹⁶ visar att nätverket har haft en positiv inverkan och att lärdomar av olika aktiviteter och erfarenheter kan dras.
- (4) För att kunna ta vara på de resultat som uppnåtts hittills och ytterligare främja samarbetet mellan de offentliga arbetsförmedlingarna bör nätverkets verksamhet förlängas till och med den 31 december 2027.
- (5) Nätverkets fortsatta verksamhet bör stödja genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter, där aktiva arbetsmarknadsåtgärder är en av principerna. Det bör

¹³ EUT C [...], [...], s. [...].

¹⁴ EUT C [...], [...], s. [...].

¹⁵ [Europaparlamentets och rådets beslut nr 573/2014/EU av den 15 maj 2014 om ett utökat samarbete mellan de offentliga arbetsförmedlingarna, EUT L 159, 28.5.2014, s. 32.](#)

¹⁶ Arbetsdokument från kommissionens avdelningar SWD(2019) 1350

också bidra till mål 8 i FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling genom att bidra till hållbar ekonomisk tillväxt för alla, sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.

- (6) Nätverket bör fortsätta att organisera samarbetet och kontakterna med andra aktörer på arbetsmarknaden för att främja synergier mellan dem, i synnerhet samarbete med unionens organ som verkar inom sysselsättning, socialpolitik och utbildning, för att säkerställa en konsekvent politisk ram.
- (7) Unionens ekonomiska stöd till nätverket bör göras tillgängligt i enlighet med den fleråriga budgetramen 2021–2027.
- (8) Beslut nr 573/2014/EU bör därför ändras i enlighet med detta.
- (9) För att nätverkets verksamhet ska kunna fortsätta utan avbrott bör detta beslut tillämpas från och med den 1 januari 2021.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Beslut nr 573/2014/EU ska ändras på följande sätt:

- (1) I artikel 1 ska första stycket ersättas med följande:

”Ett unionsomfattande nätverk för offentliga arbetsförmedlingar inrättas härmed för perioden till och med den 31 december 2027 (nedan kallat *nätverket*).”

- (2) I artikel 3 ska inledningsfrasen ersättas med följande:

”Syftet med detta beslut är att främja samarbete mellan medlemsstaterna genom nätverket på sysselsättningsområdet, inom de offentliga arbetsförmedlingarnas ansvarsområden, i syfte att bidra till genomförandet av unionens sysselsättningspolitik. Detta kommer också att bidra till genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter och Förenta nationernas mål för hållbar utveckling och därigenom stödja”

- (3) I artikel 4.1 ska led c ersättas med följande:

”Att bidra till modernisering och förstärkning av de offentliga arbetsförmedlingarna på viktiga områden, i enlighet med unionens sysselsättningspolitik, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och målen för hållbar utveckling.”

- (4) Artikel 5 ska ersättas med följande:

”Samarbete

Nätverket ska utveckla samarbete med relevanta berörda parter på arbetsmarknadsområdet, bland annat andra arbetsförmedlingar, och, i förekommande fall, unionsorgan inom områdena sysselsättning, socialpolitik och utbildning, arbetsmarknadens parter, organisationer som företräder arbetslösa personer eller utsatta grupper, icke-statliga organisationer vars uppdrag rör sysselsättning samt regionala och lokala myndigheter, genom att låta dem medverka i verksamhet och möten av relevans i nätverket samt genom att utbyta information och uppgifter med dem.”

- (5) Artikel 7 ska ersättas med följande:

”Finansiellt stöd

De sammanlagda medlen för genomförandet av detta beslut ska anslås i enlighet med nästa fleråriga budgetram för 2021–2027 i tillämpliga delar, vars årliga anslag ska godkännas av Europaparlamentet och rådet inom budgetramen.”

(6) Artikel 9.2 ska ersättas med följande:

”Den delegering av befogenhet som avses i artikel 8 ska ges till kommissionen till och med den 31 december 2027.”

(7) Artikel 10 ska ersättas med följande:

”Översyn

Kommissionen ska senast i september 2026 lämna en utvärdering av tillämpningen av detta beslut till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén.”

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft den tjugonde dagen efter det att det har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Det ska tillämpas från och med den 1 januari 2021.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande