



V Bruseli 11. 9. 2019
COM(2019) 620 final

2019/0188 (COD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY,

ktorým sa mení rozhodnutie č. 573/2014/EÚ o posilnenej spolupráci medzi verejnými službami zamestnanosti (VSZ)

(Text s významom pre EHP)

{SWD(2019) 319 final} - {SWD(2019) 1350 final}

DÔVODOVÁ SPRÁVA

1. KONTEXT NÁVRHU

• Dôvody a ciele návrhu

Verejné služby zamestnanosti (VSZ) sú hlavnými agentúrami, ktoré vykonávajú politiky zamestnanosti uľahčujúce integráciu uchádzačov o zamestnanie na trhu práce. Hoci štruktúra VSZ sa v jednotlivých krajinách líši, všetky pomáhajú zladovať ponuku a dopyt na trhu práce prostredníctvom informovania, umiestňovania (pracovníkov na pracovné miesta) a služieb aktívnej podpory na miestnej, vnútroštátnej a európskej úrovni. VSZ sú zároveň hlavnými aktérmi pri vykonávaní aktivačných politík v členských štátoch a zohrávajú dôležitú úlohu pri uľahčovaní úspešnej integrácie a zmeny postavenia na trhu práce. Kvalita ich služieb má priamy vplyv na účinnosť politík zamestnanosti v praxi. Preto sú VSZ kľúčovými aktérmi v boji proti nezamestnanosti v Európe a pri zabezpečovaní úspešného vykonávania príslušných politických iniciatív EÚ.

Spolupráca medzi VSZ na európskej úrovni sa začala v roku 1997, keď Komisia zriadila neformálnu poradnú skupinu vedúcich pracovníkov VSZ (HoPES – európska sieť vedúcich pracovníkov VSZ). Jej cieľom bolo podporiť spoluprácu, výmenu a vzájomné učenie medzi členskými organizáciami, ako aj získať spätnú väzbu o iniciatívach politiky zamestnanosti.

Vychádzajúc z nadobudnutých skúseností Komisia navrhla v roku 2013 sformalizovať túto spoluprácu s cieľom podporiť inovácie, referenčné porovnávanie a vzájomné učenie na európskej úrovni. V roku 2014 sa rozhodnutím Európskeho parlamentu a Rady č. 573/2014/EÚ o posilnenej spolupráci medzi verejnými službami zamestnanosti zriadila Európska sieť verejných služieb zamestnanosti (ďalej len „sieť“) na obdobie do 31. decembra 2020.

Cieľom tohto návrhu je naďalej posilňovať kapacitu, účinnosť a efektívnosť VSZ prostredníctvom platformy na porovnávanie ich výkonnosti na európskej úrovni, identifikáciu osvedčených postupov a rozvíjanie systému vzájomného učenia. Zároveň by mali mať VSZ vďaka návrhu viac príležitostí pomáhať pri rozvoji inovatívnych politík založených na dôkazoch.

Sieť by sa mala uistiť, že iba dopĺňa a nenahrádza ani nezdojuje činnosti vykonávané ako súčasť európskej stratégie zamestnanosti v zmysle hlavy IX Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ), najmä činnosti Výboru pre zamestnanosť (Employment Committee, ďalej len „EMCO“) a jeho nástroje, ako sú rámec spoločného hodnotenia, ako aj program vzájomného učenia. Komisia by okrem toho mala v záujme synergií naďalej zabezpečovať úzku spoluprácu medzi sekretariátom siete a sekretariátom EMCO.

Uskutočnilo sa hodnotenie s cieľom objasniť stav vykonávania predchádzajúceho rozhodnutia, ako aj súvisiace výzvy a príležitosti pre ďalšie pokračovanie siete po 31. decembri 2020. Z hodnotenia vyplýva, že vykonávanie rozhodnutia bolo dosiaľ úspešné, najmä vďaka iniciatíve týkajúcej sa referenčného učenia¹, ktorá je výstižným príkladom spoločného nástroja EÚ na podporu porovnateľnosti, učenia a zrelosti medzi VSZ EÚ. Takisto sa v ňom konštatuje, že sieť bola pri plnení cieľov stanovených v rozhodnutí účinná.

¹ <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=20613&langId=en>, pozri stranu 1.

Cieľom návrhu, ktorým sa mení rozhodnutie č. 573/2014/EÚ, je preto nadviazať na pozitívne výsledky siete preukázané v záveroch tohto hodnotenia² a zároveň reagovať na potreby a silnú podporu zainteresovaných strán siete, pokiaľ ide o pokračovanie tejto hodnotenej spolupráce po roku 2020. Jeho účelom je preto predĺžiť obdobie, na ktoré bola sieť zriadená, do 31. decembra 2027.

- **Súlad so súčasnými ustanoveniami v tejto oblasti politiky**

Vychádzajúc z článku 149 ZFEÚ ako právneho základu bola zriadená sieť na podporu spolupráce medzi členskými štátmi a ich činnosti v oblasti zamestnanosti. Sieť je súčasťou rámca politiky zamestnanosti EÚ, ktorý bol vytvorený s cieľom reagovať na nové priority a zmeny na trhu práce. V súlade s článkom 148 ods. 4 zmluvy prijala Rada rozhodnutím 2010/707/EÚ usmernenia týkajúce sa politik zamestnanosti členských štátov, ktoré boli aktualizované [rozhodnutím Rady (EÚ) 2018/1215 zo 16. júla 2018] a zachované na rok 2019.

Usmernenia pre zamestnanosť spolu s usmerneniami pre hospodárske politiky pomáhajú členským štátom pri vymedzovaní svojich národných programov reforiem a vykonávaní reforiem. V usmernení č. 7 sa zdôrazňuje, že „členské štáty by sa mali usilovať o účinnejšie a efektívnejšie verejné služby zamestnanosti tým, že uchádzačom o zamestnanie zabezpečia včasnú pomoc prispôbenú ich individuálnym potrebám, podporia dopyt na trhu práce a zavedú systémy riadenia založené na výsledkoch“. Integrované usmernenia tvoria základ odporúčaní pre jednotlivé krajiny, ktoré Rada adresuje členským štátom v rámci procesu Európskeho semestra. V posledných rokoch boli do nich zahrnuté osobitné odporúčania týkajúce sa fungovania a kapacity VSZ, ako aj účinnosti aktívnych politik trhu práce v členských štátoch. V tomto zmysle ide aj o potrebu individuálnejších služieb prispôbených nezamestnaným, komplexnejšieho systému merania výkonnosti, lepšieho zacielenia a prioritizácie a zároveň lepšej koordinácie medzi ústrednými a regionálnymi správami.

Aktívna podpora zamestnanosti je tiež jednou z priorít Európskeho piliera sociálnych práv³ (zásada 4). Priorita týkajúca sa cielej podpory pre tých, ktorí potrebujú pomoc pri získaní prístupu na trh práce, napríklad prostredníctvom VSZ, sa posilňuje. Príkladom toho je zvýšený dôraz na úlohu VSZ pri oslovovaní neaktívneho obyvateľstva.

Jedným z cieľov siete je prispievať k vykonávaniu politických iniciatív EÚ v oblasti zamestnanosti, ako je odporúčanie Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí a odporúčanie Rady z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce, v ktorých zohrávajú VSZ kľúčovú úlohu. Okrem toho by sieť mala podporovať vykonávanie iniciatív EÚ zameraných na lepšie zosúladenie zručností, dôstojnú a udržateľnú prácu, posilnenú dobrovoľnú mobilitu pracovnej sily a uľahčenie prechodu zo vzdelávania a odbornej prípravy do práce.

Činnosti siete patria do oblastí zodpovednosti VSZ a dopĺňajú iniciatívy iných zainteresovaných strán, pričom prispievajú k presadzovaniu celkového úsilia v tejto oblasti politiky. V hodnotení siete je preukázaná táto doplnkovosť, ako aj skutočnosť, že iniciatívy siete nenahradili iné iniciatívy.

² Pracovný dokument útvarov Komisie, SWD(2019) 1350.

³ https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_sk.pdf.

Európsky portál pracovných miest EURES⁴ a sieť majú určité vzájomne sa dopĺňajúce ciele týkajúce sa zlepšenia fungovania trhu práce. Sieť sa zameriava na spoluprácu medzi VSZ s cieľom zlepšiť výkonnosť VSZ a prispieva k vykonávaniu politických iniciatív v oblasti zamestnanosti, zatiaľ čo EURES sa zameriava na spoločné využívanie voľných pracovných miest a žiadostí o zamestnanie a poskytovanie služieb mobility s cieľom uľahčiť voľný pohyb pracovníkov a ďalšiu integráciu trhov práce.

Európsky orgán práce (European Labour Authority, ďalej len „ELA“) – nový orgán EÚ na podporu členských štátov v oblasti pracovnej mobility⁵ – uľahčí prístup jednotlivcov a zamestnancov k informáciám o ich právach a povinnostiach, ako aj k príslušným službám, a to aj prostredníctvom jednotnej digitálnej brány. ELA bude pôsobiť aj ako mediátor v prípadoch cezhraničných sporov medzi vnútroštátnymi orgánmi. Sieť a ELA majú teda rôzne ciele, ktoré sa navzájom dopĺňajú v úsilí o zlepšenie fungovania európskeho trhu práce.

- **Súlad s ostatnými politikami Únie**

Stratégia Európa 2020 je program EÚ pre rast a zamestnanosť na toto desaťročie. Z hodnotenia rozhodnutia č. 573/2014/EÚ vo všeobecnosti vyplynulo, že medzi rozhodnutím a politickým rámcom EÚ existuje vysoký stupeň súdržnosti. Mohli by sa zlepšiť synergie, napríklad spolupracou s inými zainteresovanými stranami na trhu práce vrátane iných poskytovateľov služieb zamestnanosti, prípadne agentúr EÚ pôsobiacich v oblasti zamestnanosti, sociálnej politiky a vzdelávania a odbornej prípravy, sociálnych partnerov, organizácií zastupujúcich nezamestnané osoby alebo zraniteľné skupiny, mimovládnych organizácií pôsobiacich v oblasti zamestnanosti, regionálnych a miestnych orgánov. Žiadna zo zainteresovaných strán však nezaznamenala zdvojovanie činností.

EÚ zohráva dôležitú úlohu pri formovaní a vykonávaní Agendy 2030 pre udržateľný rozvoj, ktorú si stanovila Organizácia Spojených národov, a jej cieľov udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals, ďalej aj „SDG“) ⁶. Sieť prispieva k podpore udržateľného a inkluzívneho hospodárskeho rastu, plnej a produktívnej zamestnanosti a dôstojnej práce pre všetkých (cieľ udržateľného rozvoja č. 8) ⁷.

2. PRÁVNÝ ZÁKLAD, SUBSIDIARITA A PROPORCIONALITA

- **Právny základ**

Právny základ návrhu zostáva rovnaký ako právny základ rozhodnutia č. 573/2014/EÚ.

Právo konať vyplýva z článku 149 ZFEÚ, v ktorom sa uvádza, že „Európsky parlament a Rada [...] môžu prijať motivačné opatrenia určené na podporu spolupráce medzi členskými štátmi a na podporu ich opatrení v oblasti zamestnanosti prostredníctvom podnetov zameraných na rozvíjanie výmeny informácií, osvedčených skúseností, na poskytovanie porovnávacích analýz a rád, ako aj na podporu nových prístupov a hodnotenia skúseností, najmä pomocou pilotných projektov [...]“.

⁴ <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>.

⁵ <https://ela.europa.eu/>.

⁶ https://ec.europa.eu/europeaid/sites/devco/files/european-consensus-on-development-final-20170626_en.pdf.

⁷ <https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals>.

- **Subsidiarita (v prípade iných ako výlučných právomocí Únie)**

Návrh je v súlade so zásadou subsidiarity, keďže jeho zámerom je poskytnúť podporu členským štátom pri modernizácii ich VSZ s cieľom dosiahnuť celkové európske ciele v oblasti zamestnanosti.

V tejto fáze neexistujú informácie o tom, ako by sa spolupráca medzi VSZ mohla organizovať v prípade nepredĺženia rozhodnutia č. 573/2014/EÚ. Hoci je pravdepodobné, že určitá spolupráca bude pokračovať bez siete, zainteresované strany považujú formálnu úlohu podporovanú rozhodnutím, ako aj technickú a finančnú podporu poskytovanú Komisiou za kľúčové. Preto je pravdepodobné, že spolupráca medzi VSZ by bola menej účinná a systematická, ak by sa rozhodnutie nepredĺžilo.

- **Proporcionalita**

Návrh je v súlade so zásadou proporcionality, keďže má pre VSZ formu motivačného opatrenia a jeho trvanie je časovo obmedzené do roku 2027.

Hoci členské štáty sú naďalej zodpovedné za organizáciu, personálne obsadenie a vedenie svojich VSZ, tento návrh predlžuje obdobie, na ktoré bola zriadená sieť, poskytujúc tak platformu na porovnávanie ich výkonnosti na európskej úrovni, identifikáciu osvedčených postupov a podporu vzájomného učenia s cieľom posilniť kapacitu a efektívnosť služieb. Zo skúseností vyplýva, že VSZ sa nezapájajú dostatočne aktívne do procesu vzájomného učenia a činností týkajúcich sa referenčného porovnávania, a tak bránia možnosti včasnej identifikácie nízkej výkonnosti VSZ na vnútroštátnej úrovni a potenciálnych štrukturálnych problémov na trhu práce, ktoré z toho vyplývajú.

- **Výber nástroja**

Zvoleným nástrojom je rozhodnutie podľa pôvodného zmeneného nástroja. Rozhodnutie č. 573/2014/EÚ o posilnenej spolupráci medzi VSZ je motivačným opatrením v zmysle článku 149. Vzhľadom na povahu tohto motivačného opatrenia zostáva výber rozhodnutia ako právneho nástroja najvhodnejší.

3. VÝSLEDKY HODNOTENÍ EX POST, KONZULTÁCIÍ SO ZAINTERESOVANÝMI STRANAMI A POSÚDENÍ VPLYVU

- **Hodnotenia ex post/kontroly vhodnosti existujúcich právnych predpisov**

Vykonalo sa hodnotenie⁸ vykonávania rozhodnutia č. 573/2014/EÚ s cieľom posúdiť súčasný stav a mieru jeho vykonávania, ako aj objasniť možnú budúcu spoluprácu medzi európskymi VSZ po roku 2020. Toto hodnotenie sa nevyžadovalo na základe rozhodnutia č. 573/2014/EÚ, ale uskutočnilo sa s cieľom zabezpečiť dobrú správu v súlade so zásadou „najprv vyhodnotiť“⁹ a zohľadniť tak skúsenosti z minulých opatrení EÚ. Posudzuje sa v ňom, či sieť splnila svoje právne záväzky a dosiahla svoje ciele. Zahŕňa päť kritérií stanovených v požiadavkách lepšej právnej regulácie, a to relevantnosť, účinnosť, efektívnosť, súdržnosť a pridanú hodnotu EÚ.

Rozhodnutie je pre VSZ naďalej veľmi **dôležité**. Ciele a iniciatívy siete uvedené v článkoch 3 a 4 rozhodnutia zahŕňajú kľúčové oblasti zodpovednosti VSZ a poskytujú pevný rámec pre politiku a konkrétne činnosti siete. Stanovené ciele poskytujú široký rámec pre činnosti siete,

⁸ <https://publications.europa.eu/sk/home>.

⁹ https://ec.europa.eu/info/law/law-making-process/planning-and-proposing-law/better-regulation-why-and-how_sk.

čo umožňuje flexibilný prístup k riešeniu prioritných opatrení v závislosti od vývoja na trhu práce.

Z hodnotenia vyplýva, že sieť **účinne** realizovala svoje ciele a iniciatívy. Sieť dokázala, že je účinným nástrojom na podporu národných VSZ pri zvládaní jednotlivých výziev, ktorým čelia, a na posilnenie európskej spolupráce. Iniciatíva založená na referenčnom učení (kombinujúca referenčné porovnávanie a vzájomné učenie) slúži najmä ako výstižný príklad spoločného nástroja EÚ na podporu porovnateľnosti, učenia a zrelosti medzi VSZ. VSZ vyvodili závery z výsledkov posúdenia referenčného učenia, vďaka čomu sa stali vyspelejšími organizáciami. Účinnosť možno predovšetkým pripísať iniciatíve referenčného učenia, ako aj výmene poznatkov prostredníctvom podujatí zameraných na vzájomné učenie, prostredníctvom správ a najlepších postupov VSZ.

Niektoré činnosti siete sa ťažko kvantifikujú a štyri roky sú krátke obdobie na realizáciu určitých prínosov a ich zviditeľnenie, ako sú napríklad zmeny v organizačnej kultúre. Ochota VSZ zúčastniť sa na podujatiach zameraných na referenčné a vzájomné učenie, ako aj pozitívna spätná väzba VSZ však poukazujú na to, že výstupy siete sú vysoko **efektívne** a oceňované všetkými členmi siete. Pokiaľ ide o zlepšenie výkonnosti, účasť na sieti bola vo všeobecnosti prospešnejšia pre menej vyspelé VSZ, prínosom bola však aj pre vyspelé VSZ. Ako potenciál na ďalšie zlepšenie efektívnosti sa v hodnotení identifikujú niektoré oblasti, napríklad zameranie sa na menšie a cielenejšie vzdelávacie podujatia a potenciál ďalšieho využívania digitálnych riešení.

Z hodnotenia vyplýva, že medzi rozhodnutím č. 573/2014/EÚ a politickým rámcom EÚ existuje **vysoký stupeň súdržnosti**. Príspevky siete na politické iniciatívy EÚ boli najrozsiahléjšie pri vykonávaní záruky pre mladých ľudí a pri integrácii dlhodobo nezamestnaných na trhu práce. Sieť preukázala pružnosť v orientácii na nové témy, ako je integrácia migrantov a utečencov, predchádzanie nezamestnanosti a riešenie nedostatku zručností. Tieto výstupy takisto jasne prispeli k lepšej analýze výkonnosti členských štátov v oblasti hospodárstva/zamestnanosti v kontexte európskeho semestra.

Okrem toho sieť podporuje národné VSZ pri vykonávaní odporúčaní pre jednotlivé krajiny, ktoré sú určené členským štátom a ktoré sa týkajú aktívnych politík trhu práce a otázok súvisiacich s VSZ v kontexte európskeho semestra. Ako kľúčoví aktéri pri vykonávaní Európskeho sociálneho fondu zohrávajú VSZ aj aktívnu úlohu pri vytváraní komplexného politického rámca pre aktívne politiky trhu práce v rámci svojich členských štátov, čím prispievajú k účinnému a efektívnemu vynakladaniu finančných prostriedkov EÚ.

Pridanou hodnotou siete VSZ je štruktúrovaný rámec na posudzovanie výkonnosti a kapacity VSZ a na uľahčenie porovnávania, partnerského učenia a zlepšovania. Z hodnotenia vyplýva niekoľko ďalších výsledkov rozhodnutia, ktoré sa nedosiahli pred zriadením siete v roku 2014, a ktoré by sa neboli dosiahli prostredníctvom dobrovoľnej spolupráce vnútroštátnych VSZ. Medzi významné úspechy patrí väčšia zodpovednosť, poskytovanie príležitostí jednotlivým VSZ na učenie a kolektívne vzájomné učenie, zabezpečenie spoločného hlasu a formálnej platformy pri tvorbe politík na úrovni EÚ a príspevky k cieľom stratégie Európa 2020. Z hodnotenia takisto vyplýva, že finančná, organizačná a odborná podpora zo strany EÚ je nevyhnutná na zabezpečenie nepretržitej účasti všetkých VSZ.

- **Konzultácie so zainteresovanými stranami**

S cieľom zabezpečiť, aby boli názory zainteresovaných strán riadne zohľadnené v hodnotení, sa do konzultačného procesu zapojila široká škála zainteresovaných strán. Medzi cieľové

zainteresované strany patrili zástupcovia 32 VSZ zapojených do siete¹⁰, príslušné organizácie a orgány na úrovni EÚ (napr. EMCO, súkromné služby zamestnanosti a agentúry dočasného zamestnávania na úrovni EÚ, Európska sieť pre rozvoj politik celoživotného poradenstva), príslušné medzinárodné organizácie (napr. MOP, OECD, Svetová banka, WAPES), ako aj sekretariát VSZ, dodávatelia, bývalí členovia siete VSZ alebo osoby zapojené do spolupráce v rámci VSZ pred rokom 2014. Uskutočnil sa seminár venovaný hodnoteniu s poradcami VSZ pre európske záležitosti (AFEPA). Verejná internetová konzultácia bola otvorená aj pre každú zainteresovanú stranu a verejnosť.

Zistenia rôznych zainteresovaných strán sú konzistentné. Existujú určité rozdiely týkajúce sa posúdenia účinnosti rôznych činností siete alebo miery ich prínosu k dosiahnutiu každého cieľa. Väčšina zainteresovaných strán napríklad uviedla, že existuje určitá spolupráca medzi sieťou a inými príslušnými zainteresovanými stranami na trhu práce (ako sa uvádza v článku 5 rozhodnutia č. 573/2014/EÚ), ale že zostáva priestor na zlepšenie v budúcnosti prostredníctvom rozvoja silnejších vzťahov s partnermi na úrovni EÚ a na vnútroštátnej úrovni. Spätná väzba od zainteresovaných strán významným spôsobom prispieva k formovaniu budúcich priorít siete v súlade s cieľmi rozhodnutia č. 573/2014/EÚ.

- **Získavanie a využívanie expertízy**

V záujme podpory zhromažďovania dôkazov, názorov a stanovísk zainteresovaných strán, ako aj analytickej časti hodnotenia bola dodávateľovi zadaná externá štúdia¹¹.

- **Posúdenie vplyvu**

Predĺženie rozhodnutia č. 573/2014/EÚ znamená pokračovanie existujúceho rámca a iniciatív. Tento návrh sa obmedzuje na predĺženie obdobia uvedeného v článku 1, na ktoré bola sieť zriadená, a na niekoľko technických aktualizácií. K návrhu je pripojené uvedené hodnotenie. Tento návrh rutinnej povahy sa považuje za iniciatívu menšieho významu v rámci pravidiel lepšej právnej regulácie.

Nevykonalo sa žiadne samostatné posúdenie vplyvu, pretože:

- z hodnotenia vyplýva, že rozhodnutie VSZ funguje dobre, a teda sa v ňom nenavrhujú žiadne podstatné zmeny súčasnej politiky,
- zistenia z hodnotenia poukazujú na význam predĺženia platnosti rozhodnutia o VSZ,
- hodnotenie (spolu s výzvou národných VSZ a rady siete) už poskytuje dostatočné dôkazy o tom, že nepredĺženie by malo negatívny vplyv,
- navrhovaná iniciatíva logicky nadväzuje na zistenia vyplývajúce z hodnotenia a je s nimi konzistentná.

- **Základné práva**

V rozhodnutí č. 573/2014/EÚ sa dodržiavajú základné práva a zásady stanovené v Charte základných práv Európskej únie. Cieľom tohto rozhodnutia je predovšetkým zabezpečiť, aby sa plne dodržiavali práva na prístup k bezplatným službám zamestnanosti, a podporiť uplatňovanie článku 29 charty. Tento návrh nemá za následok žiadne zmeny.

¹⁰ Sieť VSZ zahŕňa VSZ zmai každého z členských štátov EÚ28, ako aj z Islandu a Nórska (spolu 30 krajín). Keďže v Belgicku sa na sieť zúčastňujú tri VSZ, celkový počet zúčastnených VSZ je 32.

¹¹ <https://publications.europa.eu/sk/home>.

4. VPLYV NA ROZPOČET

Návrh si nevyžaduje dodatočné zdroje (vrátane zamestnancov) z rozpočtu EÚ.

Finančná podpora siete verejných služieb zamestnanosti v celej Únii je už plánovaná v návrhu nariadenia o ESF+ na roky 2021 – 2027 v rámci navrhovaného rozpočtu na zložku EaSI¹². Príslušné výdavky sú jednoduchým predĺžením podpory pre sieť, ktorá sa už poskytla v rámci súčasného programového obdobia 2014 – 2020.

5. ĎALŠIE PRVKY

- **Plány vykonávania a spôsob monitorovania, hodnotenia a podávania správ**

Výročné správy sa zašlú Európskemu parlamentu a Rade a uverejnia sa.

Hodnotenie uplatňovania návrhu sa predloží Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov do septembra 2026.

¹²

COM(2018) 382 final.

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY,

ktorým sa mení rozhodnutie č. 573/2014/EÚ o posilnenej spolupráci medzi verejnými službami zamestnanosti (VSZ)

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 149,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

po postúpení návrhu legislatívneho aktu národným parlamentom,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru¹³,

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov¹⁴,

konajúc v súlade s riadnym legislatívnym postupom,

keďže:

- (1) Rozhodnutím Európskeho parlamentu a Rady č. 573/2014/EÚ¹⁵ sa na obdobie od 17. júna 2014 do 31. decembra 2020 zriaďuje európska sieť verejných služieb zamestnanosti (ďalej len „sieť“).
- (2) Cieľom siete je posilňovať kapacitu, účinnosť a efektívnosť verejných služieb zamestnanosti (VSZ) poskytovaním platformy na porovnávanie ich výkonnosti na európskej úrovni, identifikáciu osvedčených postupov a vytvorenie systému vzájomného učenia. Jej zámerom je takisto poskytnúť VSZ viac príležitostí pomáhať pri rozvoji inovatívnych politík založených na dôkazoch v súlade s príslušnými politickými iniciatívami Únie.
- (3) Sieť zohrala kľúčovú úlohu pri podpore ďalšej spolupráce medzi členskými štátmi v rámci oblastí patriacich do zodpovednosti VSZ, a výrazne prispela aj k modernizácii a posilneniu VSZ. Z hodnotenia stavu vykonávania rozhodnutia č. 573/2014/EÚ¹⁶ vyplýva, že sieť mala pozitívny vplyv, pričom sa v ňom uvádzajú poučenia z rôznych činností a skúseností.
- (4) S cieľom zúročiť doterajšie výsledky a ďalej posilniť spoluprácu medzi VSZ by sa malo obdobie, na ktoré bola sieť zriadená, predĺžiť do 31. decembra 2027.
- (5) Pokračovanie siete by malo pomôcť pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv, ktorého zásady zahŕňajú poskytovanie aktívnej podpory zamestnanosti. Malo by takisto prispieť k dosiahnutiu cieľa udržateľného rozvoja č. 8 Agendy 2030 pre

¹³ Ú. v. EÚ C [...], [...], s. [...].

¹⁴ Ú. v. EÚ C [...], [...], s. [...].

¹⁵ [Rozhodnutie Európskeho parlamentu a Rady č. 573/2014/EÚ z 15. mája 2014 o posilnenej spolupráci medzi verejnými službami zamestnanosti \(VSZ\) \(Ú. v. EÚ L 159, 28.5.2014, s. 32\).](#)

¹⁶ Pracovný dokument útvarov Komisie, SWD(2019) 1350.

udržateľný rozvoj, ktorú si stanovila Organizácia Spojených národov, a to podporou inkluzívneho a udržateľného hospodárskeho rastu, zamestnanosti a dôstojnej práce pre všetkých.

- (6) Sieť by mala naďalej organizovať spoluprácu a kontakty s ostatnými zainteresovanými stranami na trhu práce s cieľom podporiť ich súčinnosť, a to najmä spoluprácu s agentúrami Únie v oblasti zamestnanosti, sociálnej politiky, vzdelávania a odbornej prípravy s cieľom zabezpečiť konzistentný politický rámec.
- (7) Finančná podpora Únie pre sieť by mala byť k dispozícii v súlade s viacročným finančným rámcom na roky 2021 – 2027.
- (8) Rozhodnutie č. 573/2014/EÚ by sa preto malo zodpovedajúcim spôsobom zmeniť.
- (9) S cieľom zabezpečiť plynulé pokračovanie činností siete by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať od 1. januára 2021,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

Rozhodnutie č. 573/2014/EÚ sa týmto mení takto:

1. V článku 1 sa prvý odsek nahrádza takto:

„Týmto sa zriaďuje sieť verejných služieb zamestnanosti Únie (VSZ) na obdobie do 31. decembra 2027 (ďalej len „sieť“).“

2. V článku 3 sa úvodný text nahrádza takto:

„Cieľom tohto rozhodnutia je podporovať prostredníctvom siete spoluprácu medzi členskými štátmi v oblasti zamestnanosti, v rámci okruhov, ktoré sú v zodpovednosti VSZ, s cieľom prispievať k uskutočňovaniu politik Únie v oblasti zamestnanosti. Takéto kroky pomôžu aj pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv a dosahovaní cieľov Organizácie Spojených národov v oblasti udržateľného rozvoja, čím sa podporí(-ia):“.

3. V článku 4 sa písmeno c) v odseku 1 nahrádza takto:

„c) prispievať k modernizácii a posilneniu VSZ v kľúčových oblastiach v súlade s politikami Únie v oblasti zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a cieľmi udržateľného rozvoja;“.

4. Článok 5 sa nahrádza takto:

„Spolupráca

Sieť rozvinie spoluprácu s príslušnými zainteresovanými stranami na trhu práce vrátane ďalších poskytovateľov služieb zamestnanosti a prípadne s agentúrami EÚ v oblasti zamestnanosti, sociálnej politiky a vzdelávania a odbornej prípravy, so sociálnymi partnermi, s organizáciami zastupujúcimi nezamestnané osoby alebo zraniteľné skupiny, s mimovládnyimi organizáciami pôsobiacimi v oblasti zamestnanosti a s regionálnymi a miestnymi orgánmi, a to prostredníctvom ich zapájania do príslušných činností a zasadnutí siete, ako aj výmenou informácií a údajov.“

5. Článok 7 sa nahrádza takto:

„Finančná podpora

Celkové finančné zdroje na vykonávanie tohto rozhodnutia sa riadne sprístupnia v súlade s ďalším viacročným finančným rámcom na roky 2021 – 2027, pričom ročné rozpočtové prostriedky schvaľuje Európsky parlament a Rada v rámci obmedzení finančného rámca.“

6. V článku 9 sa odsek 2 nahrádza takto:

„Právomoc prijímať delegované akty, ktorá sa uvádza v článku 8, sa Komisii udeľuje do 31. decembra 2027.“

7. Článok 10 sa nahrádza takto:

„Preskúmanie

Komisia do septembra 2026 predloží hodnotenie uplatňovania tohto rozhodnutia Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov.“

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Uplatňuje sa od 1. januára 2021.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predseda*

*Za Radu
predseda*