



Briselē, 11.9.2019.  
COM(2019) 620 final

2019/0188 (COD)

Priekšlikums

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS,**

**ar ko groza Lēmumu Nr. 573/2014/ES par ciešāku sadarbību starp valstu  
nodarbinātības dienestiem (VND)**

(Dokuments attiecas uz EEZ)

{SWD(2019) 319 final} - {SWD(2019) 1350 final}

## PASKAIDROJUMA RAKSTS

### 1. PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

#### • Priekšlikuma pamatojums un mērķi

Valstu nodarbinātības dienesti (VND) ir galvenās iestādes, kuras, īstenojot nodarbinātības politiku, atvieglo darba meklētāju integrāciju darba tirgū. Lai gan VND struktūra katrā valstī ir atšķirīga, visi VND palīdz samērot darba tirgus pieprasījumu ar piedāvājumu, vietējā, valsts un Eiropas līmenī sniedzot informācijas, darbā iekārtošanas un aktīva atbalsta pakalpojumus. VND ir arī galvenās struktūras, kuras dalībvalstīs īsteno politiku iesaistīšanai darba tirgū, un tās aktīvi palīdz īstenot sekmīgu statusa maiņu un integrāciju darba tirgū. VND sniegto pakalpojumu kvalitāte tieši ietekmē nodarbinātības politikas īstenošanu uz vietas. Tādējādi VND ir galvenie dalībnieki, kas palīdz izskaust bezdarbu Eiropā un nodrošināt attiecīgo ES politikas iniciatīvu sekmīgu īstenošanu.

Valstu nodarbinātības dienestu sadarbība Eiropas līmenī sākās 1997. gadā, kad Komisija izveidoja neoficiālu VND vadītāju padomdevēju grupu (VND vadītāju Eiropas tīkls (*HoPES*)). To izveidoja ar mērķi sekmēt iesaistīto organizāciju sadarbību, informācijas apmaiņu un savstarpēju mācīšanos un saņemtu atsauksmes par nodarbinātības politikas iniciatīvu ietekmi.

Nemot vērā minētos apstākļus, Komisija 2013. gadā ierosināja šo sadarbību nostiprināt oficiāli, lai Eiropas līmenī atbalstītu inovāciju, salīdzinošu vērtēšanu un savstarpēju mācīšanos. 2014. gadā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmumu Nr. 573/2014/ES par ciešāku sadarbību starp valstu nodarbinātības dienestiem (VND) uz laikposmu līdz 2020. gada 31. decembrim tika izveidots Eiropas mēroga valstu nodarbinātības dienestu tīkls ("Tīkls").

Ar šo priekšlikumu paredzēts turpmāk stiprināt minēto dienestu spējas, efektivitāti un lietderīgumu, nodrošinot platformu, ko izmantot, lai Eiropas līmenī salīdzinātu to sniegumu, apzinātu labas prakses piemērus un izveidotu savstarpējas mācīšanās sistēmu. Tā mērķis ir arī radīt valstu nodarbinātības dienestiem plašākas iespējas izstrādāt inovatīvu, ar pierādījumiem pamatotu politiku.

Būtu jānodrošina, ka Tīkls papildina, nevis aizstāj vai dublē darbības, ar kurām tiek īstenota Nodarbinātības stratēģija atbilstīgi Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) IX sadaļai, jo īpaši darbības, ko veic Nodarbinātības komiteja (*EMCO*), un tādas tās instrumentus, kā, piemēram, kopīgā novērtējuma sistēma un Savstarpējās mācīšanās programma. Turklāt, lai veicinātu sinerģiju veidošanu, Komisijai būtu jāturpina gādāt par to, lai Tīkla sekretariāts cieši sadarbotos ar *EMCO* sekretariātu.

Tika veikta izvērtēšana, kā bija norisinājusies iepriekšminētā lēmuma īstenošana, kādas bijušas ar to saistītās problēmas un kādas ir iespējas turpināt Tīkla darbību pēc 2020. gada 31. decembra. Tā pierāda, ka lēmums, jo īpaši tajā paredzētā salīdzinošās mācīšanās iniciatīva, ir īstenots sekmīgi<sup>1</sup>, tādējādi apliecinot, ka kopīgs ES instruments, kas sekmē ES VND salīdzināmību, mācīšanos un pilnveidi, ir rezultatīvs. Tajā arī secināts, ka Tīkls faktiski ir sasniedzis lēmumā izvirzītos mērķus.

<sup>1</sup> <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=20613&langId=en>, sk. 1. lpp.

Tādēļ priekšlikums grozīt Lēmumu Nr. 573/2014/ES ir sagatavots, lai izmantotu Tīkla pozitīvos sasniegumus, kas izklāstīti šā novērtējuma <sup>2</sup> secinājumos, vienlaikus īstenojot Tīkla ieinteresēto personu vajadzības un sniedzot stingru atbalstu, lai šī vērtīgā sadarbība turpinātos arī pēc 2020. gada. Tādējādi ar šo priekšlikumu Tīkla izveides laikposmu ir paredzēts pagarināt līdz 2027. gada 31. decembrim.

- **Atbilstība pašreizējiem politikas noteikumiem attiecīgajā politikas jomā**

Tīkls, kura juridiskais pamats ir LESD 149. pants, ir izveidots ar mērķi sekmēt dalībvalstu sadarbību un atbalstītu to rīcību nodarbinātības jomā. Tīkls ir ES nodarbinātības politikas satvara daļa, kas ir izstrādāta, reaģējot uz jaunām prioritātēm un pārmaiņām darba tirgū. Atbilstīgi Līguma 148. panta 4. punktam Padome ar Lēmumu 2010/707/ES pieņēma dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādnes, kas tika atjauninātas (Padomes 2018. gada 16. jūlija Lēmums (ES) 2018/1215) un turpinātas attiecībā uz 2019. gadu.

Papildinot ekonomikas politikas pamatnostādnes, nodarbinātības politikas pamatnostādnes sniedz norādījumus dalībvalstīm par nacionālo reformu programmu izstrādi un reformu īstenošanu. Septītajā pamatnostādnē ir uzsvērts, ka “dalībvalstīm vajadzētu tiekties uz efektīvāku un lietderīgāku valsts nodarbinātības dienestu izveidi, nodrošinot savlaicīgu un individuāli pielāgotu atbalstu darba meklētājiem, atbalstot pieprasījumu darba tirgū un īstenojot rezultātu novērtēšanas sistēmas”. Integrētās pamatnostādnes ir pamats, kuru izmantojot, Padome Eiropas pusgadā izstrādā konkrētām valstīm adresētus ieteikumus. Pēdējos gados tajos ir bijuši iekļauti konkrēti ieteikumi par VND darbību un spējām, kā arī par aktīvas darba tirgus politikas efektivitāti dalībvalstīs. Tostarp ir ieteikts izveidot bezdarbnieku konkrētajām vajadzībām labāk pielāgotus pakalpojumus, visaptverošāku izpildes mērīšanas sistēmu, uzlabot mērķu un prioritāšu izvirzīšanu un labāk koordinēt centrālo un reģionālo pārvaldes iestāžu darbu.

Aktīvs atbalsts nodarbinātībai ir arī viena no Eiropas sociālo tiesību pīlāra prioritātēm<sup>3</sup> (4. princips). Pastiprināta uzmanība ir pievērsta prioritātei, kas paredz mērķtiecīgu atbalstu cilvēkiem, kuriem nepieciešama palīdzība iekļūšanai darba tirgū, piemēram, ar VND starpniecību. Tādēļ lielāka uzmanība ir pievērsta VND nozīmei neaktīvās iedzīvotāju daļas iesaistīšanā.

Viens no Tīkla mērķiem ir sekmēt tādu ES politikas iniciatīvu īstenošanu nodarbinātības jomā, kā, piemēram, Padomes 2013. gada 22. aprīļa ieteikums par garantijas jauniešiem izveidi un Padomes 2016. gada 15. februāra ieteikums par ilgstošo bezdarbnieku integrāciju darba tirgū, kur VND ir galvenā loma. Turklāt Tīklam būtu jāatbalsta arī tādu ES iniciatīvu īstenošana, kuru mērķis ir nodrošināt prasmju labāku atbilstību, pienācīgas kvalitātes un ilgtspējīgu nodarbinātību, uzlabot darbaspēka brīvprātīgu mobilitāti un veicināt pāreju no izglītības un apmācības uz darbu.

Tīkla darbības ir viena no VND atbildības jomām un papildina citu ieinteresēto personu iniciatīvas, kā arī palīdz īstenot kopējos centienus šajā politikas jomā. Tīkla darbības izvērtējums pierāda šo papildināmību un to, ka Tīkla iniciatīvas nav aizstājušas citas iniciatīvas.

Eiropas darbvietu mobilitātes portālam *EURES*<sup>4</sup> un Tīklam ir konkrēti papildinoši mērķi, kas vērsti uz darba tirgus darbības uzlabošanu. Tīkla darbība ir vērsta uz valstu nodarbinātības dienestu savstarpēju sadarbību, kas ļautu uzlabot to sniegumu un palīdzētu īstenot politikas iniciatīvas nodarbinātības jomā, savukārt *EURES* apkopo informāciju par brīvajām

<sup>2</sup> Komisijas dienestu darba dokuments SWD(2019) 1350.

<sup>3</sup> [https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_en.pdf).

<sup>4</sup> <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>.

darbvietām un pieteikumus, kā arī sniedz mobilitātes pakalpojumus, lai atvieglotu darba ņēmēju brīvu pārvietošanos un darba tirgu turpmāku integrāciju.

Visbeidzot, jaunā ES struktūra – Eiropas Darba iestāde (*ELA*) –, kas izveidota ar mērķi palīdzēt dalībvalstīm izpildīt noteikumus darbaspēka mobilitātes jomā<sup>5</sup>, atvieglos privātpersonu un darba devēju piekļuvi informācijai par viņu tiesībām un pienākumiem, kā arī attiecīgajiem dienestiem, cita starpā izmantojot vienoto digitālo vārteju. Turklāt *ELA* būs vidutēja valstu iestāžu pārrobežu strīdu gadījumos. Tāpēc Tīkla un *ELA* mērķi, lai gan ir atšķirīgi, tomēr savstarpēji papildina centienus uzlabot Eiropas darba tirgus darbību.

- **Atbilstība pārējiem Savienības politikas virzieniem**

Stratēģija “Eiropa 2020” ir ES programma izaugsmei un nodarbinātībai šajā desmitgadē. Veicot Lēmuma Nr. 573/2014/ES izvērtēšanu, kopumā tika secināts, ka lēmums lielā mērā atbilst ES politikas satvaram. Varētu uzlabot sinerģijas, piemēram, īstenojot sadarbību ar citām darba tirgus ieinteresētajām personām, tostarp ar citiem nodarbinātības pakalpojumu sniedzējiem, un vajadzības gadījumā ar ES aģentūrām nodarbinātības, sociālās politikas un izglītības un apmācības jomā, ar sociālajiem partneriem, organizācijām, kas pārstāv bezdarbniekus vai neaizsargātās grupas, nevalstiskām organizācijām, kuras darbojas nodarbinātības jomā, kā arī ar vietējām un reģionālām iestādēm. Tomēr neviena no ieinteresētajām personām nekonstatēja darbību dublēšanu.

Eiropas Savienībai ir nozīmīga loma Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam un ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) īstenošanā<sup>6</sup>. Tīkls palīdz veicināt ilgtspējīgu un iekļaujošu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību un pienācīgu darbu ikvienam (8. IAM)<sup>7</sup>.

## 2. JURIDISKAIS PAMATS, SUBSIDIARITĀTE UN PROPORCIONALITĀTE

- **Juridiskais pamats**

Priekšlikuma juridiskais pamats joprojām ir tas pats, kas Lēmumam Nr. 573/2014/ES.

Tiesības rīkoties izriet no LESD 149. panta, kur teikts, ka “Eiropas Parlaments un Padome [...] var noteikt veicināšanas pasākumus, lai rosinātu dalībvalstu sadarbību un atbalstītu to rīcību nodarbinātības jomā, uzņemoties iniciatīvas, kas vērstas uz informācijas apmaiņas un labākas prakses attīstīšanu, sniedzot salīdzinošu analīzi un padomus, kā arī veicinot jaunas pieejas un izvērtējot pieredzi, jo īpaši izmantojot izmēģinājuma projektus”.

- **Subsidiaritāte (jomās, kas nav Savienības ekskluzīvā kompetencē)**

Priekšlikums atbilst subsidiaritātes principam, jo tas ir izstrādāts, lai palīdzētu dalībvalstīm modernizēt VND un tādējādi varētu sasniegt Eiropas kopējos mērķus nodarbinātības jomā.

Patlaban vēl nav zināms, kā Lēmuma Nr. 573/2014/ES piemērošanas termiņa nepagarināšanas gadījumā varētu organizēt VND sadarbību. Lai gan sadarbība zināmā mērā varētu turpināties arī bez Tīkla līdzdalības, tomēr ieinteresētās personas uzskata, ka tā oficiālajai nozīmei, ko apstiprina lēmums, kā arī tehniskajam un finansiālajam atbalstam, ko sniedz Komisija, ir izšķiroša nozīme. Tāpēc, nepagarinot lēmuma piemērošanas termiņu, VND sadarbība, visticamāk, nebūtu tik efektīva un sistemātiska.

<sup>5</sup> <https://ela.europa.eu/>.

<sup>6</sup> [https://ec.europa.eu/europeaid/sites/devco/files/european-consensus-on-development-final-20170626\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/europeaid/sites/devco/files/european-consensus-on-development-final-20170626_en.pdf).

<sup>7</sup> <https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals>.

- **Proporcionalitāte**

Priekšlikums atbilst proporcionalitātes principam, jo ir ierosināts kā VND veicināšanas pasākums un tā piemērošanas ilgums ir noteikts konkrētam laikposmam līdz 2027. gadam.

Lai gan dalībvalstis joprojām atbild par savu VND organizatorisko struktūru, nodrošināšanu ar darbiniekiem un darbību, ar šo priekšlikumu tiek pagarināts Tīkla izveidošanas termiņš, nodrošinot platformu, kur Eiropas līmenī salīdzināt to sniegumu, apzināt labas prakses piemērus un izstrādāt savstarpējas mācīšanās sistēmu, lai stiprinātu VND spējas un efektivitāti. Pieredze liecina, ka pēc savas iniciatīvas VND pietiekami neiesaistās savstarpējās mācīšanās un salīdzinošās vērtēšanas pasākumos, tādējādi mazinot iespējas valsts līmenī jau laikus apzināt nepietiekamu VND sniegumu un no tā izrietošas potenciālas strukturālas darba tirgus problēmas.

- **Juridiskā instrumenta izvēle**

Izvēlētais instruments, tāpat kā sākotnējais grozītais instruments, ir lēmums. Lēmums Nr. 573/2014/ES par ciešāku sadarbību starp valstu nodarbinātības dienestiem ir veicināšanas pasākums Līguma 149. panta izpratnē. Ņemot vērā šā veicināšanas pasākuma būtību, joprojām visatbilstīgākais juridiskais instruments ir lēmums.

### 3. **EX POST NOVĒRTĒJUMU, APSPRIEŠANĀS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMU REZULTĀTI**

- **Ex-post novērtējumi/spēkā esošo tiesību aktu atbilstības pārbaudes**

Lai novērtētu pašreizējo stāvokli un īstenošanas pakāpi un apzinātu un veidotu Eiropas VND iespējamo turpmāko sadarbību pēc 2020. gada, tika veikts Lēmuma Nr. 573/2014/ES īstenošanas novērtējums<sup>8</sup>. Lai gan Lēmumā Nr. 573/2014/ES šāds novērtējums nebija prasīts, tas tika veikts, lai saskaņā ar principu “vispirms izvērtē”<sup>9</sup> nodrošinātu labu pārvaldību un ņemtu vērā iepriekšējās ES rīcības īstenošanā gūto pieredzi. Tajā tika vērtēts, vai Tīkls ir izpildījis savus juridiskos pienākumus un sasniedzis izvirzītos mērķus. Tika vērtēta atbilstība šādiem pieciem labāka regulējuma prasību kritērijiem: nozīmīgums, efektivitāte, lietderība, saskaņotība un ES pievienotā vērtība.

Lēmums valstu nodarbinātības dienestiem joprojām ir ārkārtīgi **nozīmīgs**. Tā 3. un 4. pantā izklāstītie mērķi un Tīkla iniciatīvas aptver galvenās VND atbildības jomas un veido stabilu Tīkla politikas un konkrēto darbību satvaru. Mērķi, kas nodrošina plašu satvaru Tīkla darbībām, rada iespēju elastīgi īstenot darbības prioritātes atbilstīgi darba tirgus attīstības tendencēm.

Novērtējums pierāda, ka Tīkls ir **efektīvi** sasniedzis izvirzītos mērķus un ir īstenojis iniciatīvas. Ir pierādījies, ka Tīkls spēj efektīvi palīdzēt valstu nodarbinātības dienestiem risināt konkrētas problēmas un sekmēt sadarbību Eiropas mērogā. Konkrēti, salīdzinošās mācīšanās iniciatīva (kas apvieno salīdzinošās vērtēšanas un savstarpējas mācīšanās pasākumus) apliecina, ka kopīgs ES instruments, kas sekmē ES VND salīdzināmību, mācīšanos un pilnveidi, ir rezultatīvs. VND ir ņēmuši vērā salīdzinošās mācīšanās novērtējumu rezultātus un tādējādi ir pilnveidojuši savas spējas. Efektivitāte ir iegūta, galvenokārt pateicoties salīdzinošās mācīšanās iniciatīvai un zināšanu apmaiņai, rīkojot savstarpējas mācīšanās pasākumus, sniedzot ziņojumus un apmainoties ar VND labākās prakses piemēriem.

<sup>8</sup> <https://publications.europa.eu/lv/home>.

<sup>9</sup> [https://ec.europa.eu/info/law/law-making-process/planning-and-proposing-law/better-regulation-why-and-how\\_lv](https://ec.europa.eu/info/law/law-making-process/planning-and-proposing-law/better-regulation-why-and-how_lv).

Dažas Tīkla darbības ir sarežģīti novērtēt kvantitatīvā izteiksmē, un četri gadi ir īss laikposms, lai apzinātu un uzskatāmi pierādītu konkrētus ieguvumus, piemēram, izmaiņas organizācijas kultūrā. Tomēr VND griba piedalīties salīdzinošās mācīšanās un savstarpējās mācīšanās pasākumos un to pozitīvās atsauksmes pierāda, ka Tīkla darbības iznākums ir ārkārtīgi **lietderīgs** un to ir novērtējuši visi Tīkla dalībnieki. Lai gan kopumā no dalības Tīklā vairāk ir ieguvuši vājākie VND, ko pierāda panāktais snieguma progress, ieguvēji ir arī progresīvākie VND. Novērtējumā ir apzinātas dažas jomas, kuras ļaus vēl vairāk uzlabot Tīkla lietderīgumu, piemēram, lielāka koncentrēšanās uz mazākiem un mērķtiecīgākiem mācīšanās pasākumiem un biežāka digitālu risinājumu izmantošana.

Novērtējums apliecina, ka Lēmums Nr. 573/2014/ES ir **labi saskaņots** ar ES politikas satvaru. Lielākais Tīkla ieguldījums ES politikas iniciatīvās ir Garantijas jauniešiem īstenošana un ilgstošu bezdarbnieku integrācija darba tirgū. Tīkls ir elastīgi reaģējis uz nepieciešamību risināt tādus jaunus uzdevumus kā, piemēram, migrantu un bēgļu integrācija vai bezdarba un prasmju trūkuma novēršana. Šie rezultāti ir arī palīdzējuši labāk analizēt dalībvalstu ekonomikas un nodarbinātības rezultātus Eiropas pusgada kontekstā.

Turklāt Tīkls palīdz īstenot konkrētai valstij adresētus ieteikumus attiecībā uz aktīvu darba tirgus politiku un VND problēmām Eiropas pusgada kontekstā. Valstu nodarbinātības dienesti kā galvenie Eiropas Sociālā fonda dalībnieki aktīvi iesaistās arī visaptveroša aktīvas darba tirgus politikas satvara izstrādē savās dalībvalstīs un tādējādi sekmē ES fondu līdzekļu efektīvu un lietderīgu izlietojumu.

VND tīkla **pievienotā vērtība** ir strukturēta sistēma šo dienestu snieguma un spēju novērtēšanai, kā arī salīdzināšanas, savstarpējās mācīšanās un uzlabojumu veicināšanai. Novērtējumā ir izklāstīti arī vairāki citi lēmuma īstenošanas rezultāti, kurus nebija iespējams sasniegt pirms Tīkla izveidošanas 2014. gadā un kurus nevarētu sasniegt valstu VND brīvprātīgā sadarbībā. Daži no nozīmīgākajiem sasniegumiem ir lielāka atbildība, individuāla VND mācīšanās un kopēja savstarpēja mācīšanās, kopējas nostājas un oficiālas platformas nodrošināšana politikas veidošanai ES līmenī un ieguldījums stratēģijas “Eiropa 2020” mērķu sasniegšanā. Novērtējums arī apliecina — lai nodrošinātu visu VND turpmāku līdzdalību, būtiski svarīgs ir ES līmenī sniegtais finansiālais, organizatoriskais un ekspertu atbalsts.

#### • **Apspriešanās ar ieinteresētajām personām**

Lai novērtējumā pienācīgi atspoguļotu ieinteresēto personu viedokļus, apspriešanās procesā tika iesaistīts plašs ieinteresēto personu loks. Uzrunāto ieinteresēto personu vidū bija pārstāvji no 32 Tīklā iesaistītajiem valstu nodarbinātības dienestiem<sup>10</sup>, attiecīgajām ES līmeņa organizācijām un struktūrām (piemēram, *EMCO*, ES līmeņa privātie nodarbinātības dienesti un pagaidu darba aģentūras, Eiropas Mūžilga karjeras atbalsta politikas tīkls), attiecīgajām starptautiskajām organizācijām (piemēram, *SDO*, *ESAO*, *Pasaules Banka*, *WAPES*), kā arī VND sekretariāts, darbuzņēmēji, bijušie VND tīkla dalībnieki vai cilvēki, kas bija iesaistīti VND sadarbībā līdz 2014. gadam. Tika rīkots novērtējumam veltīts darbseminārs, kurā piedalījās VND padomdevēji Eiropas lietās (*AFEPA*). Arī ikviena ieinteresētā persona un ikviens sabiedrības loceklis varēja piedalīties internetā organizētajā sabiedriskajā apspriešanās.

Dažādu ieinteresēto personu secinājumi ir saskanīgi. Tomēr dažādu Tīkla pasākumu efektivitāte vai to ieguldījums katra mērķa sasniegšanā ir vērtēti zināmā mērā atšķirīgi. Piemēram, vairums ieinteresēto personu ziņoja, ka Tīkls zināmā mērā sadarbojas ar citām

<sup>10</sup> VND tīklā ir visu ES–28 dalībvalstu, kā arī Islandes un Norvēģijas (kopā 30) valstu nodarbinātības dienesti. Tā kā Beļģijā ir trīs dienesti, kuri piedalās šajā Tīklā, tad kopējais Tīkla dalībnieku skaits ir 32.

atbilstīgām darba tirgus ieinteresētajām personām (kā minēts Lēmuma Nr. 573/2014/ES 5. pantā), taču turpmāk sadarbība vēl būtu jāuzlabo un jāveido ciešākas attiecības ar partneriem ES un valstu līmenī. Ieinteresēto personu sniegtās atsauksmes ir svarīga informācija, ko izmantot, izvirzot nākamās Tīkla prioritātes atbilstīgi Lēmuma Nr. 573/2014/ES mērķiem.

- **Ekspertu atzinumu pieprasīšana un izmantošana**

Lai palīdzētu iegūt pierādījumus, ieinteresēto personu nostāju un viedokļus un izpildītu novērtējuma analītisko daļu, ārējam darbuņēmējam tika uzdots veikt ārēju pētījumu<sup>11</sup>.

- **Ietekmes novērtējums**

Pagarinot Lēmuma Nr. 573/2014/ES piemērošanas termiņu, saglabāsies spēkā esošais satvars un iniciatīvas Šajā priekšlikumā ir paredzēts pagarināt 1. pantā minēto Tīkla izveides termiņu, kā arī ir paredzēti daži tehniski atjauninājumi. Priekšlikumam ir pievienots minētais novērtējums. Šis parastais priekšlikums ir uzskatāms par nebūtisku iniciatīvu, kas iesniegta atbilstīgi labāka regulējuma noteikumiem.

Atsevišķs ietekmes novērtējums netika sagatavots, jo:

- novērtējumā ir konstatēts, ka iepriekšminētā lēmuma darbība ir sekmīga un būtiski spēkā esošās politikas grozījumi nav vajadzīgi,
- novērtējuma konstatējumos ir pausts atbalsts VND lēmuma piemērošanas termiņa pagarināšanai,
- novērtējums (ko papildina nacionālo VND un Tīkla valdes aicinājums) jau pietiekami pierāda, ka termiņa nepagarināšanai būtu negatīva ietekme,
- ierosinātā iniciatīva loģiski izriet no novērtējuma konstatējumiem un ir ar tiem saskanīga.

- **Pamattiesības**

Lēmumā Nr. 573/2014/ES ir ievērotas pamattiesības un principi, kas atzīti Eiropas Savienības Pamattiesību hartā. Konkrēti, ar šo lēmumu tiecas nodrošināt to, ka tiek pilnībā ievērotas tiesības izmantot bezmaksas darbā iekārtošanas pakalpojumus, un veicināt Hartas 29. panta piemērošanu. Ar šo priekšlikumu netiek ieviestas izmaiņas.

#### **4. IETEKME UZ BUDŽETU**

Priekšlikumā no ES budžeta netiek prasīti papildu resursi, nedz arī darbinieki.

Savienības mēroga valstu nodarbinātības dienestu tīkla finansiālais atbalsts jau ir paredzēts ESF+ regulas priekšlikumā paredzētajā budžetā, kas 2021.–2027. gadam ir ierosināts *EaSI* virzienam<sup>12</sup>. Attiecīgie izdevumi tikai paplašina atbalstu, kas Tīklam jau ir piešķirts 2014.–2020. gada plānošanas periodā.

#### **5. CITI ELEMENTI**

- **Istenošanas plāni un uzraudzīšanas, novērtēšanas un ziņošanas kārtība**

Tīkla gada ziņojumus nosūta Eiropas Parlamentam un Padomei un tos publicē.

<sup>11</sup> <https://publications.europa.eu/lv/home>.

<sup>12</sup> COM(2018) 382 final.

Priekšlikuma piemērošanas novērtējumu līdz 2026. gada septembrim iesniedz Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai.



## Priekšlikums

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS,****ar ko groza Lēmumu Nr. 573/2014/ES par ciešāku sadarbību starp valstu nodarbinātības dienestiem (VND)**

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 149. pantu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu<sup>13</sup>,ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu<sup>14</sup>,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

tā kā:

- (1) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmumu Nr. 573/2014/ES<sup>15</sup> uz laikposmu no 2014. gada 17. jūnija līdz 2020. gada 31. decembrim tiek izveidots Savienības mēroga valstu nodarbinātības dienestu tīkls ("Tīkls").
- (2) Tīkls tiecas stiprināt valstu nodarbinātības dienestu (VND) spējas, efektivitāti un lietderīgumu, nodrošinot platformu, ko izmantot, lai Eiropas līmenī salīdzinātu to sniegumu, apzinātu labas prakses piemērus un izveidotu savstarpējas mācīšanās sistēmu. Paredzēts, ka ar tā palīdzību valstu nodarbinātības dienestiem būs plašākas iespējas izstrādāt inovatīvu, ar pierādījumiem pamatotu politiku atbilstīgi attiecīgajām Savienības politikas iniciatīvām.
- (3) Tīkls ir bijis galvenais elements, kas mudinājis dalībvalstis paplašināt sadarbību VND atbildības jomās, kā arī sekmējis VND modernizāciju un stiprināšanu. Lēmuma Nr. 573/2014/ES īstenošanas gaitas novērtējums<sup>16</sup> liecina, ka Tīkla ietekme ir bijusi pozitīva, un tajā izklāstīta pieredze un atziņas, kas gūtas, īstenojot dažādus pasākumus.
- (4) Lai nostiprinātu līdz šim gūto rezultātu sniegtās priekšrocības un vēl vairāk sekmētu VND savstarpējo sadarbību, Tīkla izveides laikposms būtu jāpagarina līdz 2027. gada 31. decembrim.
- (5) Tīkla darbības turpināšana palīdzētu īstenot Eiropas sociālo tiesību pīlāru, kurā viens no principiem ir aktīvs atbalsts nodarbinātībai. Tādējādi būtu arī jāpalīdz sasniegt Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam

<sup>13</sup> OV C [...], [...], [...]. lpp.<sup>14</sup> OV C [...], [...], [...]. lpp.<sup>15</sup> [Eiropas Parlamenta un Padomes 2014. gada 15. maija Lēmums Nr. 573/2014/ES par ciešāku sadarbību starp valstu nodarbinātības dienestiem \(VND\) \(OV L 159, 28.5.2014., 32. lpp.\)](#).<sup>16</sup> Komisijas dienestu darba dokuments SWD(2019) 1350.

8. mērķi, sekmējot iekļaujošu un ilgtspējīgu izaugsmi, nodarbinātību un pienācīgu darbu ikvienam.

- (6) Tīklam būtu jāturpina veidot sadarbību un saziņu ar citām darba tirgus ieinteresētajām personām, lai sekmētu to savstarpējās sinerģijas, jo īpaši sadarbību ar Savienības aģentūrām nodarbinātības, sociālās politikas un izglītības un apmācības jomā, lai nodrošinātu konsekventu politikas satvaru.
- (7) Savienības finansiālais atbalsts Tīklam būtu jādara pieejams saskaņā ar daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam.
- (8) Tāpēc Lēmums Nr. 573/2014/ES būtu attiecīgi jāgroza.
- (9) Lai nodrošinātu netraucētu Tīkla darbību turpināšanu, šis lēmums būtu jāpiemēro no 2021. gada 1. janvāra,

IR PIENĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

### *1. pants*

Lēmumu Nr. 573/2014/ES groza šādi:

- (1) lēmuma 1. panta pirmo daļu aizstāj ar šādu:

“Ar šo uz laikposmu līdz 2027. gada 31. decembrim tiek izveidots Savienības mēroga valstu nodarbinātības dienestu (VND) tīkls (“Tīkls”).”;

- (2) lēmuma 3. panta ievaddaļu aizstāj ar šādu:

“Šā lēmuma mērķis ir ar Tīkla palīdzību VND atbildības jomās veicināt dalībvalstu sadarbību nodarbinātības jomā, lai sekmētu Savienības nodarbinātības politikas īstenošanu. Tas arī palīdzēs īstenot Eiropas sociālo tiesību pīlāru un Apvienoto Nāciju Organizācijas ilgtspējīgas attīstības mērķus, tādējādi atbalstot.”;

- (3) lēmuma 4. panta 1. punkta c) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“c) sekmē VND modernizāciju un stiprināšanu galvenajās jomās saskaņā ar Savienības nodarbinātības politiku, Eiropas sociālo tiesību pīlāru un Apvienoto Nāciju Organizācijas ilgtspējīgas attīstības mērķiem.”;

- (4) lēmuma 5. pantu aizstāj ar šādu:

#### “Sadarbība

Tīkls attīsta sadarbību ar atbilstīgām darba tirgus ieinteresētajām personām, tostarp ar citiem nodarbinātības pakalpojumu sniedzējiem, un vajadzības gadījumā ar ES aģentūrām nodarbinātības, sociālās politikas un izglītības un apmācības jomā, ar sociālajiem partneriem, organizācijām, kas pārstāv bezdarbniekus vai neaizsargātās grupas, nevalstiskām organizācijām, kuras darbojas nodarbinātības jomā, un ar vietējām un reģionālām iestādēm, tās iesaistot atbilstīgos Tīkla pasākumos un sanāksmēs un apmainoties ar tām ar informāciju un datiem.”;

- (5) lēmuma 7. pantu aizstāj ar šādu:

#### “Finansiālais atbalsts

Šā lēmuma īstenošanai nepieciešamos vispārējos resursus attiecīgi dara pieejamus saskaņā ar nākamo daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam, kuras gada apropriācijas apstiprina Eiropas Parlaments un Padome, nepārsniedzot finanšu shēmas apmēru.”;

- (6) lēmuma 9. panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

“Pilnvaras pieņemt 8. pantā minētos deleģētos aktus Komisijai piešķir līdz 2027. gada 31. decembrim.”;

(7) lēmuma 10. pantu aizstāj ar šādu:

“Pārskatīšana

Komisija līdz 2026. gada septembrim Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai iesniedz novērtējumu par šā lēmuma piemērošanu.”.

*2. pants*

Šis lēmums stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tā publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

To piemēro no 2021. gada 1. janvāra.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā —  
priekšsēdētājs*

*Padomes vārdā —  
priekšsēdētājs*