

Talba għal deċiżjoni preliminari mressqa mill-Cour de cassation (Franza) fit-23 ta' Lulju 2018 – RE vs Praxair MRC

(Kawża C-486/18)

(2018/C 352/31)

Lingwa tal-kawża: il-Franċiż

Qorti tar-rinviju

Cour de cassation

Partijiet fil-kawża prinċipali

Rikorrenti: RE

Konvenuta: Praxair MRC

Domandi preliminari

- 1) Il-Klawżola 2(4) u (6) tal-ftehim qafas fuq il-leave tal-ġenituri, li jinsab fl-anness tad-Direttiva tal-Kunsill 96/34/KE tat-3 ta' Ġunju 1996 dwar il-ftehim qafas fuq il-leave tal-ġenituri konkluz mill-UNICE, CEEP u ta' ETUC ⁽¹⁾, għandha tiġi interpretata fis-sens li tipprekludi l-applikazzjoni għal persuna impjegata fuq leave parentali part-time fil-mument tat-tkeċċija tagħha ta' dispożizzjoni ta' dritt intern bħall-Artikolu L. 3123-13 tal-Kodiċi tax-Xogħol, dak iż-żmien applikabbli, li jipprovdi li "L-allowance ta' tkeċċija u l-allowance tal-irtirar tal-persuna impjegata li tkun hadmet full-time u part-time fl-istess impriża huma kkalkolati proporzjonalment mal-perijodi ta' impjieg imwettqa skont wahda minn dawn iż-żewġ modalitajiet sa mid-dhul tagħha fl-impriża?"
- 2) Il-Klawżola 2(4) u (6) tal-ftehim qafas fuq il-leave tal-ġenituri, li jinsab fl-anness tad-Direttiva tal-Kunsill 96/34/KE tat-3 ta' Ġunju 1996 dwar il-ftehim qafas fuq il-leave tal-ġenituri konkluz mill-UNICE, CEEP u ta' ETUC, għandha tiġi interpretata fis-sens li tipprekludi l-applikazzjoni għal persuna impjegata part-time fil-mument tat-tkeċċija tagħha ta' dispożizzjoni ta' dritt intern bħall-Artikolu R. 1233-32 tal-Kodiċi tax-Xogħol li jipprovdi li, matul il-perijodu tal-leave għal bidla fl-impjieg li jeċċedi t-tul tal-avviż tat-temm ta' impjieg, il-persuna impjegata tgawdi minn remunerazzjoni mensili mhallsa mill-persuna li timpjega, li l-ammont tagħha huwa ta' mill-inqas 65 % tar-remunerazzjoni mensili gross medja tagħha suġġetta għall-kontribuzzjonijiet imsemmija fl-Artikolu L. 5422-9 tal-aħħar tna-x il xahar qabel in-notifika tat-tkeċċija?
- 3) Fl-ipotezi li tinghata risposta fl-affermattiv għal xi wahda miż-żewġ domandi preċedenti, l-Artikolu 157 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea għandu jiġi interpretat fis-sens li jipprekludi dispożizzjonijiet ta' dritt intern bħall-Artikoli L. 3123-13 tal-Kodiċi tax-Xogħol, dak iż-żmien applikabbli, u R 1233-32 tal-istess kodiċi, sa fejn numru kunsiderevolment oghla ta' nisa milli rġiel jagħzlu li jgawdu mil-leave parentali part-time u li d-diskriminazzjoni indiretta li tirriżulta minn dan fir-rigward tad-dhul ta' allowance ta' tkeċċija u ta' għoti ta' leave għal bidla fl-impjieg imnaqqa meta mqabbel mal-persuni impjegati li ma hadux leave parentali part-time ma huwiex iġġustifikat minn elementi oġġettivi li bl-ebda mod ma huma diskriminatorji?

⁽¹⁾ ĠU Edizzjoni Speċjali bil-Malti, Kapitolu 5, Vol. 2, p. 285.

Talba għal deċiżjoni preliminari mressqa min-Najvyšší súd Slovenskej republiky (ir-Repubblika Slovakka) fit-30 ta' Lulju 2018 – YX

(Kawża C-495/18)

(2018/C 352/32)

Lingwa tal-kawża: is-Slovakk

Qorti tar-rinviju

Najvyšší súd Slovenskej republiky